



Новые подходы к подготовке кадров в рамках технологической повестки страны

Маштакеева Диана Каримовна
Заместитель председателя СПКФР,
генеральный директор Ассоциации «СПКФР»,
член правления РСПП

Кадровая обеспеченность экономики - «100 шагов к экономическому лидерству»



«Задача системы профессионального образования – готовить современных, востребованных специалистов, давать им такие навыки и квалификации, которые гарантируют интересную, надёжную, хорошо оплачиваемую работу.»- В.В. Путин



«Обеспечить формализованное участие предпринимательского сообщества в подготовке и реализации нового национального проекта «Кадры».



Пути преодоления разрывов содержания и результатов образования с требованиями рынка труда

Резолюция XXXIII Съезда РСПП

Уточнение методики формирования прогноза потребностей экономики в квалификации (знаниях и умениях) работников, с учетом прогнозируемых изменений структуры экономики, тенденций на рынке труда, изменений в технологии, формирования новых секторов производства и т.д.

обеспечение в проектном режиме запуска, с учетом прогноза потребности экономики в квалификации работников, скоординированной разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификаций (при обеспечении сокращения сроков их согласования и вступления в силу), образовательных программ университетов и колледжей, с реализацией необходимой переподготовки преподавателей

поддержка массового внедрения практики наставничества и обучения на производстве, современных механизмов повышения мотивации и вовлеченности работников, регламентации производственных процессов, стандартизации рабочих мест, мониторинга производительности труда;

полномасштабное внедрение механизмов прикладного проектного обучения, практики участия работодателей в разработке и реализации образовательных программ высшего и среднего профессионального образования, в том числе в формате сетевых образовательных программ и дуального образования, участия в деятельности академических советов образовательных программ университетов, расширение практики стажировок преподавателей университетов на высокотехнологичных предприятиях

включение образовательных модулей, направленных на освоение профессиональных образовательных программы, установление правил соотношения содержания образовательных программ высшего и среднего профессионального образования (в части профессиональных компетенций) с положениями профессиональных стандартов и квалификаций

массовое внедрение практики совмещения государственной итоговой (или промежуточной) аттестации и независимой оценки квалификации

Обеспечить с учетом результатов реализации федерального проекта «Передовые инженерные школы» актуализацию профессиональных стандартов и квалификаций по инженерным специальностям, а также соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов



Мониторинг потребностей финансового рынка в квалификациях и профессиональном образовании

Центр мониторинга рынка труда и перспективных профессий

Потребность работодателей финансовой отрасли в квалифицированных кадрах



Опрос работодателей

Профессиональные компетенции (знания, умения и навыки) необходимые работникам в условиях цифровой трансформации (цифровизации)



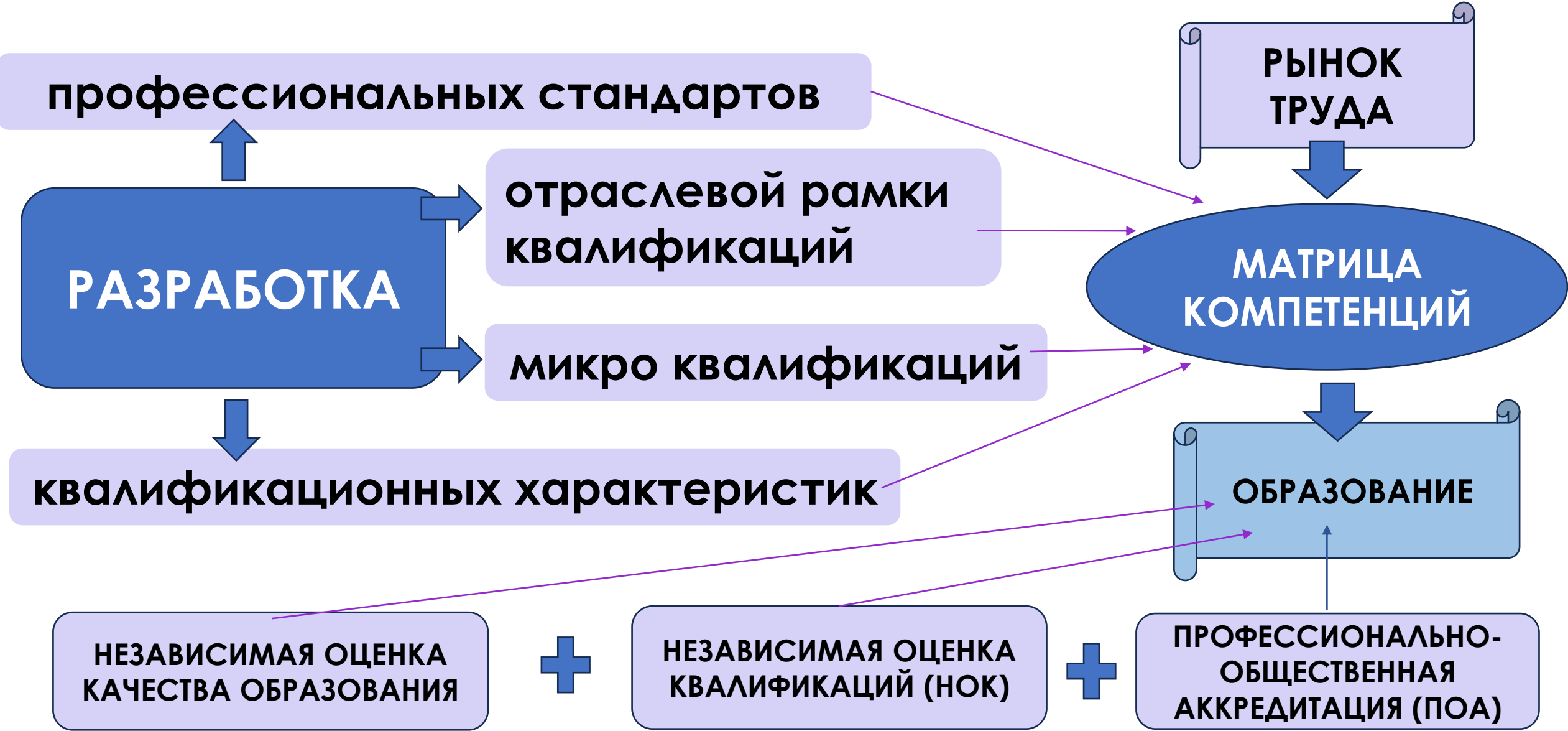
Новые квалификации, связанные с внедрением современных технологий





Инструменты НСК –

инструменты создания единой ЭКО-системы рынка труда и образования



НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (Пилотный проект ТГУ)

З
А
П
Р
О
С

Р
Ы
Н
К
А

Т
Р
У
Д
А



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Т
Е
Х
Н
О
Л
О
Г
И
Ч
Е
С
К
И
Й

П
Р
О
М
Ы
Ш
Л
Е
Н
Н
Ы
Й

С
У
В
Р
И
Н
И
Т
Е
Т

НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ С ЛИДЕРАМИ ОТРАСЛИ (ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ СПКФР И ТГУ)





Организационно-коммуникативная модель эксперимента по созданию новой модели образования (СПКФР и ТГУ)

РОИВ

Лидеры отрасли

Регуляторы

Аналитические платформы

СПК

АНО НАРК

Лидеры образования

Лидеры EdTech

ПРОЯВЛЕНИЕ ЗАПРОСА ОТРАСЛИ

Аналитика проблем и перспектив развития отрасли
Оценка проф. стандартов и проф. характеристик
Определение уровней и подуровней проф. квалификаций
Определение входных квалификаций
Список доп. квалификаций и микроквалификаций
Определение механизмов и субъектов подтверждения квалификаций

МОНИТОРИНГ

ОФОРМЛЕНИЕ КОНЦЕПТА / НОВОЙ МОДЕЛИ ОБРАЗОВАНИЯ

Проработка профессионального и образовательного ядра
Обоснование трудоемкости, определение сроков обучения
Определение спектра образовательных треков, схем бесшовного перехода
Требования к среде профессионализации и форматам сопровождения
Требования к «качеству входа»
Формы оценки качества «на выходе»
Реализация локальных экспериментов
Анализ, обобщение, представление

ИССЛЕДОВАНИЕ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЫ

Разработка собственных стандартов
Разработка структуры, содержания, технологий обучения
Формирование базы для обучения: кадры, место, оборудование, бюджет и т.д.
Набор студентов
Организация учебного процесса
Анализ и оценка качества, удовлетворенности

АНАЛИТИКА

Принятие решения Карта стейкхолдеров Включение в ресурсные программы Карта инноваций отрасли Коммуникативные площадки Презентационные «точки»

Сеть региональных представительств

Региональное представительство
СПКФР в Республике Саха (Якутия)

Координационный совет
по региональному развитию
Руководитель – проректор по экономике
и инфраструктуре Г.Н. Павлов



Проектный офис
по развитию квалификаций

Основные мероприятия

Перспективные направления развития НСК в регионах России

- создание региональных представительств СПКФР в субъектах РФ;
- стимулирование процессов консолидации кадрового потенциала субъекта РФ через развитие квалификаций в сфере финансового рынка;
- профессионально-квалификационное обеспечение решения задач исполнительной власти субъекта РФ в части эффективности управления и повышения производительности труда;
- доступность независимой оценки квалификации специалистов финансового и экономического профиля;
- повышение уровня профессиональной подготовки региональных кадров в сфере экономики и управления через независимую оценку качества образования

I конференция Координационного совета СПКФР по региональному развитию
«Национальная система квалификаций:
приоритеты для взаимного доверия работодателей и сферы образования»

Региональные этапы
Всероссийских конкурсов эссе
«День финансиста», «День рубля»

мастер-класс СВФУ
«Инструменты внедрения независимой оценки квалификации
в образовательные программы высшего образования»

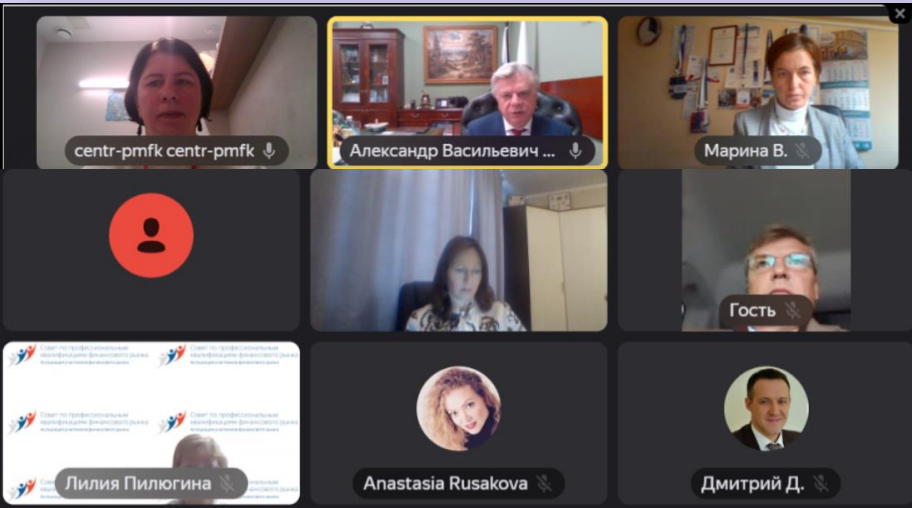
Проект
«Комплексная оценка молодых исследователей: внедрение инструментов национальной системы квалификаций в систему внутренней аттестации сотрудников»

Семинар–практикум для работодателей
«Профессиональные стандарты как эффективный инструмент системного управления»



Инициативы СПКФР по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности

Признание международных квалификаций

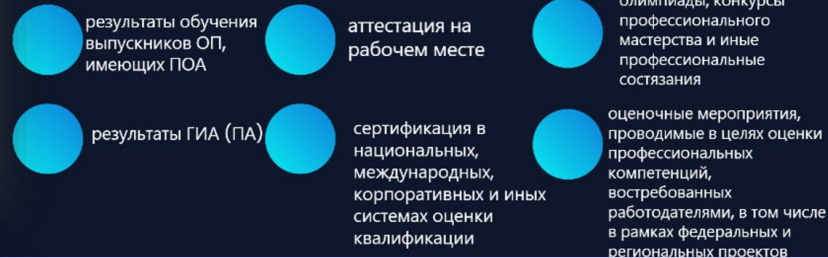


<https://asprof.ru/centr-and-commision/centr->

Программа признания результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий

ФОРМЫ ПРИЗНАНИЯ

результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций в области профессиональной деятельности, в независимой оценке квалификации



УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка

Протокол № 9 от «07» декабря 2023г.

ПРОГРАММА

признания результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций в области профессиональной деятельности, в независимой оценке квалификации
(Программа признания СПКФР в НОК)

Центр признания международных квалификаций

Область деятельности

Состав

Документы

1. Положение о Центре признания международных квалификаций.
2. Регламент взаимодействия с международными организациями обучения и сертификации специалистов финансового рынка и признания (частичного) и (или) взаимного признания международных сертификатов Центра по Признанию Международных Сертификатов при СПКФР.
3. Порядок признания международных квалификаций для целей прохождения соискателями процедуры независимой оценки квалификаций по профессиональным стандартам, закрепленным в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка.

1. Рекомендации по внесению изменений в законодательство, которые позволяют закрепить НОК в системе НОКО
2. Рекомендации по тиражированию результатов пилотного проекта
3. Рекомендации по развитию профессионально-общественной аккредитации (ПОА)
4. Рекомендации по совершенствованию системы образования с учетом потребностей рынка труда
5. Рекомендации по ведению реестра сведений по проведению НОК
6. Рекомендации по показателям Отчета

НОК



Совет по профессиональным
Квалификациям финансового
рынка

Ассоциация участников финансового рынка

Спасибо за внимание!
asprof.ru

