

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)  
Уральский филиал**

Одобрена на заседании  
Ученого совета филиала  
протокол № 12  
от «16» апреля 2024 г

Утверждаю  
Директор  
И.А. Кравченко  
от «16» апреля 2024 г

**Программа содействия трудоустройству обучающихся и  
выпускников на 2024-2026 годы**

**Паспорт Программы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников Уральского филиала Финуниверситета на 2024-2026 годы.**

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Наименование Программы     | Программа содействия трудоустройству обучающихся и выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на 2024-2026 годы.  |
| Нормативные документы      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N197-ФЗ;</li> <li>- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</li> <li>- Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1;</li> <li>- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;</li> <li>- Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»</li> </ul>                              |
| Разработчик Программы      | Согрина Н.С., к.э.н., доцент кафедры «Экономика, финансы и управление»  |
| Руководитель Программы     | Заместитель директора по УМР Н.А. Калмакова   |
| Цель Программы             | Содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Уральского филиала Финуниверситета, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, и их адаптация к рынку труда.  |
| Задачи Программы           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение функционирования информационной системы для обучающихся, выпускников Филиала и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг;</li> <li>- осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости;</li> <li>- содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- исследование регионального рынка труда;</li> <li>- совершенствование системы работы с социальными партнерами;</li> <li>- социально-психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников Филиала;</li> <li>- самопродвижение обучающихся и выпускников Филиала на рынке труда;</li> <li>- обеспечение эффективной работы системы трехстороннего взаимодействия (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся).</li> </ul> |
| Сроки реализации Программы | 2024-2026 годы  |
| Ожидаемые результаты       | Эффективное функционирование системы содействия трудоустройству обучающимся и выпускникам Уральского филиала Финуниверситета, включающей:   |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
|                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников;</li> <li>- охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников Филиала, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- формирование положительного имиджа учебного заведения.</li> </ul> |
| Контроль выполнения программы | Ежегодный отчет руководителя «Центра развития карьеры» на заседании Ученого совета филиала (апрель).  |

Программа позволит интегрировать интересы работодателей, Уральского филиала Финуниверситета, обучающихся и выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в вопросах трудоустройства, сформировать и усовершенствовать на базе Филиала систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству обучающихся и выпускников.

### **План мероприятий по повышению конкурентоспособности и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников на 2024-2026 годы Уральского филиала Финуниверситета**

| Направления работы  | Ответственные исполнители | Сроки реализации   | Планируемые мероприятия  |
|---|---------------------------|--|--|
| <b>1 Трудоустройство выпускников</b>  |                           |  |  |
| 1 Развитие базы данных о выпускниках, их производственной, научной деятельности и карьерном росте   | Заведующие кафедрами      | В течение года.<br>Контрольные даты: июнь 2024, 2025, 2026 | Формирование портфолио студентов   |
| 2 Курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка нетрудоустроенных выпускников по ускоренным курсам подготовки востребованным профессиям | «Центр развития карьеры»  | Декабрь, 2024, 2025, 2026                                  | Разработка программ дополнительного профессионального образования для студентов и выпускников с учетом регионального рейтинга профессий, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников учреждений профессионального образования. |
| 3 Информирование студентов о ситуации на рынке  | «Центр развития карьеры»  | В течение года   | Обновление банка вакансий на сайте университета  |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| труда   |   |  |  |
| 4 Размещение информации о вакансиях на сайте Уральского филиала Финуниверситета и в группе ВК                                     | Зам. директора по воспитательной работе, заведующие выпускающих кафедр                    | В течение 2024 года                                      | Размещение актуальной информации о вакансиях, полезная информация о трудоустройстве обучающихся и выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ   |
| 5 Взаимодействие Уральского филиала с Управлением трудоустройства и развития карьеры Финуниверситета                              | «Центр развития карьеры», заведующие выпускающих кафедр                                   | В течение учебного года: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026 | Анкетирование выпускников, информирование о мероприятиях Финуниверситета в рамках трудоустройства и развития карьеры   |
| <b>2 Взаимодействие с работодателями</b>  |   |  |  |
| 6 Заключение долгосрочных договоров с организациями о практической подготовке, сотрудничестве, в т.ч. трудоустройстве выпускников | «Центр развития карьеры», ответственный за практику и распределение студентов на кафедрах | В течение учебного года: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026 | Заключение договоров между вузом и организациями на основе взаимных интересов, в рамках которых производится целенаправленная подготовка специалистов для государственных, некоммерческих и коммерческих организаций   |
| 7 Участие работодателей в формировании содержания образовательных программ (согласование)   | Заведующие выпускающих кафедр   | Ежегодно. Апрель-июнь 2024, 2025, 2026 гг.               | Внесение предложений по разработке образовательных программ в соответствии с текущими и планируемыми потребностями рынка труда. Участие студентов в решении проблем и практических задач, поставленных работодателями, участие в конкурсах, грантах на лучшую студенческую НИР, объявленный с участием и поддержкой работодателей. |
| 8 Участие работодателей в практической подготовке студентов   | Заведующие выпускающих кафедр   | В течение учебного года: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026 | Организация и проведение учебной, производственной, в том числе преддипломной практики   |
| 9 Анкетирование работодателей о качестве подготовки выпускников   | Ответственный за практику и распределение студентов на кафедрах                           | В течение года. Контрольные даты: июнь 2024, 2025, 2026  | Подготовка, проведение, обработка результатов анкетирования о качестве подготовки специалистов   |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| 10 Создание базы данных реальных и потенциальных работодателей   | «Центр развития карьеры»                                    | В течение года.<br>Контрольные даты: январь 2024, 2025, 2026                | Информирование о выпускниках вуза потенциальных работодателей, государственных и муниципальных управленческих, коммерческих и других структур. Оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников вуза.                                       |
| 11 Проведение вузом презентации образовательных программ, проведение и участие в ярмарках вакансий рабочих мест, профессиональных выставках, форумах                                       | Заместитель директора по УМР, заведующие выпускающих кафедр | Ежегодно октябрь-ноябрь 2024, 2025, 2026 годы                               | Организация и проведение мероприятий «Ярмарка вакансий», «День карьеры», «Форум работодателей» с участием представителей организаций  |
| 12 Создание условий для адаптации учащихся Уральского филиала к практической профессиональной деятельности в финансово-кредитных учреждениях, органах государственной власти, организациях | Заведующие выпускающих кафедр                               | В течение учебного года:<br>2023/2024,<br>2024/2025,<br>2025/2026           | Организация мероприятий, направленных на формирование у учащихся практико-ориентированных профессиональных компетенций  |
| <b>3 Взаимодействие с территориальными органами занятости населения</b>  |   |   |   |
| 13 Взаимодействие с территориальными органами занятости населения  | «Центр развития карьеры», заведующие выпускающих кафедр     | Ежегодно. В течение учебного года:<br>2023/2024,<br>2024/2025,<br>2025/2026 | Обмен информацией по вопросам, связанным с трудоустройством выпускников (получение информации об имеющихся вакансиях, предоставление информации о наличии специалистов), проведение встреч специалистов службы занятости со студентами и выпускниками вуза. Размещение на сайте |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
|   |   |   | Филиала, группе в ВК информации о наличии вакансий.   |
| <b>4 Мониторинг трудоустройства выпускников и молодых специалистов</b>  |   |   |   |
| 14 Сбор информации о фактической занятости выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ                             | Заместитель директора по УМР, «Центр развития карьеры»  | Ежегодно. Сентябрь - май 2024, 2025, 2026 гг. | Организация информации о трудоустройстве выпускников, включая показатели в соответствии с соглашениями об использовании персональных данных.  |
| <b>5 Содействие временной занятости студентов</b>   |   |   |   |
| 15 Временная занятость студентов, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ   | «Центр развития карьеры»                                | Ежегодно - в течение учебного года            | Взаимодействие с работодателями по организации стажировок студентов, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ  |
| 16 Оказание консультационных услуг по поиску работы   | «Центр развития карьеры», заведующие выпускающих кафедр | Ежегодно - в течение учебного года            | Помощь в составлении профессионального резюме, формировании портфолио, оформлении сопроводительных писем, консультации по прохождению собеседований, обучение самопрезентации в личной беседе с работодателем и в представлении по телефону, направление на собеседование и разбор причин в случае отказа |
| 17 Организация и проведение анкетирования обучающихся, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, по вопросам трудоустройства | Заведующие выпускающих кафедр                           | Ежегодно. Сентябрь 2024, 2025, 2026 гг.       | Организация и проведение анкетирования обучающихся в on-line формате с целью выявления необходимости содействия трудоустройству   |