

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
 высшего образования
 "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"
 (Финансовый университет)
 Уральский филиал Финуниверситета

УТВЕРЖДАЮ
 Директор Уральского филиала

И.А. Кравченко
 "28" *июня* 2024 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН
 программы повышения квалификации
 « Эффективный руководитель в системе муниципального управления »

Требования к уровню образования слушателей	лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование
Категория слушателей	Руководители и специалисты, осуществляющие профессиональную деятельность в системе муниципального управления
Срок обучения	36 часов, 2 недели
Форма обучения	Очная; очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
Режим занятий	6-8 часов в день

№№ п/п	Наименование разделов и тем	В том числе				Самостоятельная работа	Форма контроля
		Аудиторные занятия					
		Всего, часов	Из них				
лекции	практические занятия						
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Тема 1. Современные технологии государственного управления:	8	4	4			
1.1.	Критерии оценки эффективности государственного и муниципального управления.	4	2	2			
1.2.	Модель оценки эффективности «ресурсное обеспечение управленческой деятельности – затраты – результат».	4	2	2			
2.	Тема 2. Управленческие технологии на муниципальной службе:	8	4	4			
2.1.	Управление современным коллективом в системе муниципального управления: технологии	2	1	1			

	мотивации и стимулирования сотрудников, профилактика демотивации и профессионального выгорания сотрудников.					
2.2.	Человеческий капитал муниципальной службы. Вовлеченность и благополучие кадрового потенциала.	3	2	1		
2.3.	Развитие организационной культуры и управление изменениями. Lean-технологии в управлении.	3	1	2		
3.	Тема 3. Командообразование как ключевая задача лидеров-руководителей:	9	3	6		
3.1.	Психология контактного взаимодействия в команде.	3	1	2		
3.2.	Лидерство в команде. Этические нормы в коллективной деятельности.	3	1	2		
3.3.	Эффективное использование сильных сторон состава команды.	3	1	2		
4.	Тема 4. Личная эффективность руководителя:	9	3	6		
4.1.	Специфика деятельности руководителя в режиме ежедневного выполнения задач, в проектном режиме, в кризисных ситуациях: сходства и различия подходов.	3	1	2		
4.2.	Цифровая трансформация. CDTO как руководитель нового типа.	3	1	2		
4.3.	Эффективные коммуникации: управленческие переговоры и дипломатия, ключевые компетенции необходимые для успешного ведения переговоров.	3	1	2		
	Всего					
	Итоговая аттестация.	2		2		тестирование
	Общая трудоемкость программы	36	14	22		

Сведения о разработчиках программы:

– преподаватели кафедры «Социально-гуманитарные и естественно-научные дисциплины» (заведующий кафедрой Перезовова Ольга Владимировна, к.п.н., доцент);

– специалисты Центра развития карьеры Уральского филиала Финансового университета (директор Гумницкая Елена Викторовна, Ганеева Любовь Геннадьевна, специалист по учебно-методической работе)

В реализации программы принимают участие эксперты и специалисты органов государственного управления, преподаватели Уральского филиала Финансового университета, приглашенные ведущие специалисты-практики в сфере организации бухгалтерского учета.

Директор Центра развития карьеры

Е.В.Гумницкая

"28" июня 2024 г.