**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Управление изменениями**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Государственное и муниципальное управление», очная форма обучения.

**Цель дисциплины** «Управление изменениями» - формирование у студентов по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Государственное и муниципальное управление» следующих компетенций: способностью использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управлением ресурсами, готовностью к его реализации с использованием современных информационных технологий (ПК-13); способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14).

**Место в структуре ООП** – дисциплина «Управление изменениями» входит в вариативную часть, модуль обязательных дисциплин по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Государственное и муниципальное управление.

**Краткое содержание:** Экономическое развитие страны и управление изменениями. Индивидуальные и командные изменения. Управление изменениями в регионе. Организационные изменения. Модели и подходы к организационным изменениям. Реструктуризация, слияния и поглощения как механизмы изменений.