**АННОТАЦИЯ**

**Переговоры (практикум)**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации», заочная форма обучения.

**Цель дисциплины:** «Переговоры (практикум)» - формирование у студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации» следующих компетенций: владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4); способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности (ПКП-6); способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении (УК-9).

**Место дисциплины в структуре ООП** - дисциплина «Переговоры» (практикум) является дисциплиной блока практики и научно-исследовательской работы направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Понятие и виды переговоров. Определение цели и ее правильная постановка. Подготовка к переговорному процессу. Отработка индивидуальных переговоров. Соревнование по модельным переговорным ситуациям. Отработка индивидуальных переговоров.