

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
Калужский филиал

УТВЕРЖДЕНО

решением Учебно-методического  
совета Калужского филиала

Финансового университета

«17» октября 2019г.

Протокол № 01

Начальник УМО



 В.С. Толстикова

**Тематика курсовых работ по дисциплине «Организационное поведение»  
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 –  
«Менеджмент» (бакалавриат), профиль «Финансовый менеджмент»  
(заочная форма обучения)**

- 1 Адаптация человека к организационному отношению и изменения его поведения.
- 2 Организационное поведение и эффективность деятельности организации.
- 3 Теория мотивации Мак-Грегора – Оучи и ее использование в проектировании организационного поведения.
- 4 Социально-психологический климат организации: определение, значение и методы измерения.
- 5 Аттестация и оценка как факторы формирования организационного поведения
- 6 Формализация организационных процессов: методы разработки основных документов организации, регулирующих поведение.
- 7 Анализ и сравнительная характеристика основных теорий власти в менеджменте
- 8 Подходы к оценке эффективности организации и эффективность организационного поведения.
- 9 Социально-психологические аспекты формирования организационного поведения.
- 10 . Рабочая группа как форма функционирования личности в организации
- 11 Влияние индивидуальных особенностей личности на организационное поведение.
- 12 Теории мотивации справедливости и их использовании в управлении организационным поведением.
- 13 Процессы развития коллектива (малой группы) и создание команды.
- 14 Теории мотивации Герцберга и ее использование в проектировании организационного поведения.
- 15 Сравнительная характеристика процессуальных теорий мотивации
- 16 Теория мотивация Портера-Лоулера и ее использование в проектировании организационного поведения.

- 17 .Влияние качества персонала на организационное поведение.
- 18 Влияние культуры организации на организационное поведение.
- 19 Способы устранения конфликтов и условия их применения
- 20 Удовлетворенность трудом и мотивация сотрудников.
- 21 Традиционная теория мотивации по Маслоу и ее применимость в формировании организационного поведения.
- 22 Руководство и лидерство. Соотношение. Сходство и различия. Влияние на поведение сотрудников.
- 23 Роль человека в организации. Формальные и неформальные системы ролей. Их влияние на поведение сотрудников.
- 24 Управление организационными изменениями
- 25 Роль формальных и неформальных структур в организационном поведении персонала.
- 26 Мотивы удовлетворения и их влияние на организационное поведение.
- 27 Принципы диагностики профессиональной пригодности работников конкретной специальности.
- 28 Оценка профессиональной пригодности персонала на основе системы ММРІ.
- 29 Оценка профессиональной пригодности персонала на основе теста Т. Лири.
- 30 Оценка профессиональной пригодности персонала на основе теста М. Люшера.
- 31 Мотивы безопасности и их использование в управлении организационным поведением.
- 32 Группы мотивационных теорий: содержательные и процессуальные. Применение теоретических знаний в практике управления организацией.
- 33 Стрессы и их влияние на эффективность трудовой деятельности персонала организации.
- 34 Изменения в организации: основные виды изменений и их важность.
- 35 Управление организационным поведением на основе материального стимулирования труда.
- 36 Коммуникативное поведение в организации. Роль обмена информации в организации.
- 37 .Конфликт как процесс. Стадии конфликта. Условия и причины возникновения конфликтной ситуации
- 38 Оценка эффективности системы мотивации труда в конкретной организации.
- 39 Анализ и сравнительная характеристика основных теорий власти в менеджменте.
- 40 Анализ и сравнительная характеристика поведенческих теорий лидерства.

Одобрено на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг»  
Протокол от 05 сентября 2019 г. № 01

Заведующий кафедрой  
«Менеджмент и маркетинг»



О.М. Орловцева