

Калужский экономический вестник



2022 №3

ISSN 2499-989X

Научный журнал

Основан в ноябре 2015 г.

Калужский филиал Финансового

университета при Правительстве РФ

г. Калуга

Журнал включен в систему Российского индекса научного цитирования (<http://elibrary.ru/>)

Научные статьи публикуются по следующим направлениям:

- «финансы, денежное обращение и кредит»;
- «учет, анализ и аудит»;
- «экономика труда и социально-трудовые отношения»;
- «региональная и отраслевая экономика»;
- «экономика организации»;
- «маркетинг»;
- «менеджмент»;
- «математические методы в экономике»;
- «мировая экономика»;
- «экономическая теория»;
- «образовательные технологии».

Редакционная коллегия

Матчинов В.А., главный редактор, директор Калужского филиала Финуниверситета, к.э.н., доцент

Суслякова О.Н., заместитель главного редактора, научный сотрудник Калужского филиала Финуниверситета, к.э.н., доцент

Авдеева В.И., министр финансов Калужской области, профессор кафедры «Экономика, финансы и гуманитарные дисциплины» Калужского филиала Финуниверситета, к.э.н., доцент

Губанова Е.В., доцент кафедры «Учет и менеджмент», к.э.н., доцент

Дробышева И.В., зав. кафедрой «Бизнес-информатика и высшая математика» Калужского филиала Финуниверситета, д.п.н., профессор

Кокорев Н.А., зав. кафедрой «Бухгалтерский учет» Калужского филиала РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, к.э.н., доцент

Моисеева И.Г., заместитель директора Калужского филиала Финуниверситета по научной работе, к.пс.н.

Орловцева О.М., заместитель директора по учебно-методической работе Калужского филиала Финуниверситета, к.э.н., доцент

Сергиенко Н.С., доцент кафедры «Государственное и муниципальное управление» Финуниверситета при Правительстве РФ, к.э.н., доцент

Турчаева И.Н., доцент кафедры «Бухгалтерский учет» Калужского филиала РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, к.э.н., доцент

Адрес редакции: 248016, г. Калуга, ул. Чижевского, д. 17, комн. 214., тел.: 8(910)5202662

E-mail: onsuslyakova@fa.ru

Учредитель:

Калужский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОДЕРЖАНИЕ**ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ**

<i>Сусякова Оксана Николаевна</i> Личные финансовые резервы как один из элементов финансовой грамотности человека	4
<i>Сусякова Оксана Николаевна, Кулакова Надежда Николаевна</i> Финансовый механизм социальной защиты безработных	8
<i>Хохлова Валерия Александровна, Бояркин Михаил Дмитриевич, Губернаторова Наталья Николаевна</i> Налогообложение и организация учета в субъектах малого бизнеса, пути их совершенствования	14

РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА

<i>Князев Никита Сергеевич, Петрухина Оксана Алексеевна</i> Цифровизация агропромышленного комплекса региона	19
<i>Костина Ольга Ивановна</i> Анализ эффективности реализации государственной программы «Развитие здравоохранения» в Калужской области	24

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

<i>Алексеев Дмитрий Витальевич, Ковалева Софья Александровна</i> Основной капитал промышленной организации и эффективность его использования	31
<i>Зорина Полина Алексеевна</i> Анализ системы управления качеством продукции на предприятии	36
<i>Лисина Екатерина Алексеевна, Ткаченко Алексей Леонидович</i> Управление эффективностью бизнеса с помощью аналитических систем	44
<i>Мельников Антон Андреевич, Ткаченко Алексей Леонидович</i> Анализ и прогнозирование стоимости акций с помощью интеллектуальной системы LOGINOM	47
<i>Никифорова Ирина Александровна</i> Оценка инвестиционной привлекательности организации на ранних этапах ее жизненного цикла	52
<i>Романова Екатерина Васильевна</i> Какой опыт могут перенять финансовые организации от нефинансовых в управлении рисками?	57
<i>Чагина Элеонора Фиделевна</i> Система сбалансированных показателей как инструмент для эффективного управления бизнесом	61

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

<i>Соколова Ирина Сергеевна, Бессонова Александра Михайловна</i> Реализация условий психологической помощи с детьми и их семьями, оказавшихся в чрезвычайных ситуациях	65
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ	73
------------------------------	----

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

УДК 64.031.6

СУСЛЯКОВА О.Н.

ЛИЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗЕРВЫ КАК ОДИН ИЗ ЭЛЕМЕНТОВ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ЧЕЛОВЕКА

PERSONAL FINANCIAL RESERVES AS ONE OF THE ELEMENTS OF A PERSON'S FINANCIAL LITERACY

Аннотация: в статье рассматриваются сущность и основные виды личных финансовых резервов, а также некоторые возможные пути формирования и хранения средств данных фондов. Кроме того, приводятся данные социологического исследования Аналитического центра НАФИ о наличии подобных сбережений у граждан России в 2022 году.

Ключевые слова: финансовая грамотность, личная финансовая безопасность, личные финансовые резервы, финансовая подушка безопасности.

Abstract: the article discusses the essence and main types of personal financial reserves, as well as some possible ways of forming and storing funds of these funds. In addition, the data of a sociological study by the NAFI Analytical Center on the availability of such savings among the citizens of Russia in 2022 are presented.

Keywords: financial literacy, personal financial security, personal financial reserves, financial airbag.

Всем известны такие устоявшиеся фразы как «отложить на черный день», «иметь запас на всякий пожарный случай», которые по своей сути означают, что у человека должны быть сформированы определенные денежные фонды, способные помочь ему пережить непредвиденные неблагоприятные моменты в жизни, такие как: утрата имущества, потеря работы, болезнь или смерть любого члена семьи и т.д. Избежать подобных случаи в жизни, конечно, нельзя, но заранее подумать о своей финансовой безопасности и подготовиться к ним вполне можно. Это и отличает финансово грамотного человека, который при любых ситуациях способен минимизировать возросшие расходы и компенсировать утраченные по разным причинам доходы, сохраняя привычный уровень жизни. Достигается это с помощью личных финансовых резервов, целью которых является помочь человеку пережить временные трудности.

Понимая всю важность создания подобных денежных фондов, далеко не все могут правильно организовать процесс формирования и использования личных финансовых резервов. Рассмотрим некоторые особенности и проблемы, с которыми сталкиваются отдельные граждане, принявшие решение о том, что необходимо подумать о своей финансовой безопасности, а также дадим рекомендации, которые помогут сделать процесс сбережения и накопления более эффективным, а нашу жизнь спокойной и благополучной с финансовой точки зрения.

Первое, что должен сделать финансово грамотный человек, это оценить свое финансовое положение: проанализировать свои доходы, расходы и сбережения. Если сумма поступающих в семейный бюджет средств превышает совокупные траты, то такой бюджет является профицитным и это свидетельствует о том, что данный человек или семья выполняют одно из главных правил финансового благополучия: «тратить меньше, чем зарабатываешь!» Разница между доходами и расходами показывает ту сумму, которую смело можно относить к сбережениям.

Если анализ семейного бюджета показал, что доходы равны расходам (бюджет сбалансирован) или даже имеет место быть превышение расходной части над доходной (бюджет дефицитный), то сбережений, скорее всего, нет и делать их не из чего. В этом случае надо как можно быстрее наметить план действий и начать формировать финансовый резерв, поскольку неблагоприятное событие в виде потери работы, снижения заработка или болезни может произойти в любой момент, а неподготовленность к нему плачевно скажется на благосостоянии семьи.

Сразу следует отметить, что финансовый резерв (или фонд) это собирательное понятие, которое, на самом деле, включает несколько видов резервов, крайне необходимых для благополучной жизни любого человека или семьи. Обобщив взгляды отечественных и зарубежных специалистов, можно выделить следующие виды личных резервных фондов:

- резервный фонд (сбережения) «на черный день» - для покрытия не очень крупных расходов кратковременного характера: сломалась микроволновка, порвалась куртка, заболел зуб и пр.;

- «финансовая подушка безопасности» - для поддержания семьи в случае непредвиденной ситуации долговременного плана, требующей серьезных трат при снижении привычного уровня доходов: потеря работы, трудоспособности или смерть кормильца семьи, угон машины и пр.;

- резерв на реализацию личного финансового плана – сбережения на достижение среднесрочных или долгосрочных целей семьи: съездить в отпуск, купить машину/квартиру, сделать ремонт, получить образование и пр. Таких планов в семье может быть несколько одновременно, поэтому нужно очень ответственно подходить к личному финансовому планированию, чтобы обеспечить реализацию планов и сохранить привычный образ жизни.

Далее необходимо определиться с размерами резервов, что крайне важно с точки зрения обеспечения наибольшей защищенности семьи или отдельного человека. На этот счет среди экспертов также существует ряд мнений, на основе которых, с учетом современных реалий, можно сформулировать следующие правила:

- резерв «на черный день» должен быть в размере 1-3 месячного дохода семьи;

- «финансовая подушка безопасности» должна равняться как минимум 6 месячному доходу семьи;

- при формировании сбережений на реализацию личных финансовых планов необходимую сумму предпочтительнее изначально увеличить на 10-20%, чтобы исключить ситуацию нехватки средств из-за инфляции или других обстоятельств.

Ввиду значительных объемов вышеперечисленных резервов, возможно, многие сразу предпочтут заявить о невозможности формирования всех упомянутых фондов, однако следует понимать, что они формируются не сразу, а постепенно, в течение нескольких лет, путем регулярных, заранее определенных каждым человеком или семьей отчислений от поступающих доходов. Например, в семье принято решение, что каждый месяц 5% от доходов будут откладывать в резерв «на черный день» и 10% - в «финансовую подушку безопасности».

Чтобы сократить время накопления необходимого для безопасности семьи объема средств, можно отчислять в резервы дополнительные доходы в виде премий или от подработки, поступления от налоговых вычетов и пр. Важно при этом соблюдать еще одно правило финансового благополучия: «Сначала заплати себе!» - отчис-

ления в резервный фонд необходимо делать в первую очередь при поступлении доходов, а не по остаточному принципу после оплаты всех обязательных и текущих расходов.

Современные коучи и финансовые консультанты даже предлагают использовать разнообразные игры, которые помогут копить с удовольствием:

- 52 недели богатства (откладывать каждую неделю определенную сумму)

- По дню месяца/года (откладывать каждый день сумму, равную дате: 10 мая = 10 рублей)

- Каждый день откладывать по 50/100 рублей

- Погодная копилка (сколько градусов за окном, столько рублей откладываем)

- Округлять остаток на счете (отправлять в копилку «хвостики»)

- При выходе из дома класть в копилку сумму, которую не жалко потерять

- По времени, проведенному в телефоне/в социальных сетях (можно умножить на 10) [4].

Хранить резервы можно дома, но этот вариант не всегда надежен, поскольку не все обладают «железной дисциплиной» и всегда есть вероятность потратить средства на решение возникающих проблем, их могут украсть да, а при длительном хранении происходит их обесценивание. Гораздо эффективнее хранить средства на банковских вкладах, обладающих весомыми преимуществами:

- защищены государством в размере 1400 тыс.руб.;

- большая вероятность того, что они не обесценятся, а, возможно, и принесут небольшой доход при открытии вклада со сложными процентами или привлекательной ставкой по акции;

- меньше возможности потратить на другие цели;

- можно автоматизировать процесс накопления через банковские сервисы-копилки.

В целом, эксперты советуют хранить резерв «на черный день» дома на случай экстренной потребности в финансовых ресурсах, а «финансовую подушку безопасности» - на банковском вкладе или счете.

Важно помнить, что средства «подушки безопасности» нельзя тратить на текущие расходы, отпуск, ремонт, досрочное погашение долговых обязательств – для этого формируются резервы в рамках реализации личных финансовых планов. Финансовая подушка безопасности направлена, в первую очередь, на то, чтобы накопить и сохранить денежные средства для того, чтобы помочь семье пережить период кризиса.

Несмотря на такую важную роль сбережений вообще и «подушки безопасности» в частности, к сожалению, не все граждане имеют такой запас

прочности на случай наступления чрезвычайных ситуаций. Так, по данным социологического исследования Аналитического центра НАФИ о личной финансовой устойчивости россиян в период экономических трансформаций [1], более половины россиян (55%) хотели бы иметь финансовую подушку безопасности, которая при

потере источников доходов позволила бы прожить на привычном уровне как минимум полгода. При этом только 15% россиян имеют сбережения подобного объема, а у 67% либо нет накоплений вообще, либо их хватит на привычную жизнь сроком не более 3 месяцев (рис.1).

ЕСЛИ ВАША СЕМЬЯ ПОТЕРЯЕТ ИСТОЧНИК ДОХОДА, КАК ДОЛГО ВЫ СМОЖЕТЕ ОПЛАЧИВАТЬ РАСХОДЫ, НЕ ЗАНИМАЯ ДЕНЕГ? (%)

ИСТОЧНИК: НАФИ.

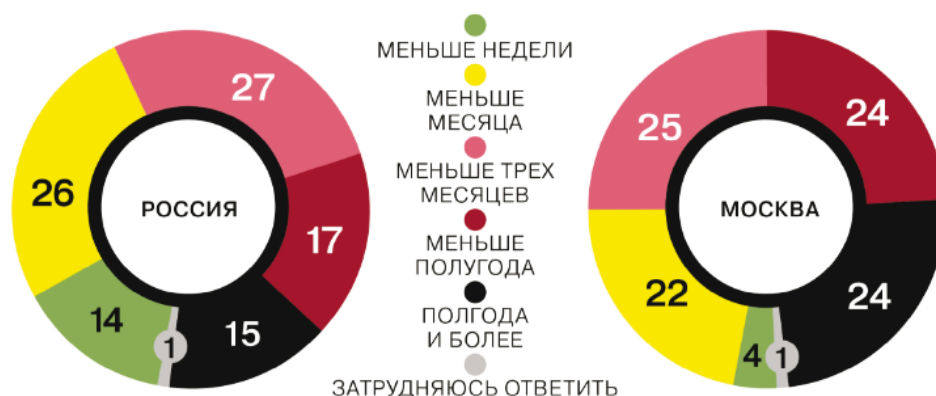


Рисунок 1 – Распределение ответов респондентов по размеру финансовой подушки безопасности [2]

Лишь чуть менее половины россиян (46%) имеют финансовую подушку безопасности, которая позволит им в случае потери основного источника доходов на протяжении определенно-

го времени сохранить привычный уровень жизни (оплачивать жилье, питание, транспорт и проч.). Если брать только Москву, финансовая подушка есть у двух третей респондентов (рис.2).

РАСПОЛАГАЕТ ЛИ ВАША СЕМЬЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДУШКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ? (%)

ИСТОЧНИК: НАФИ.

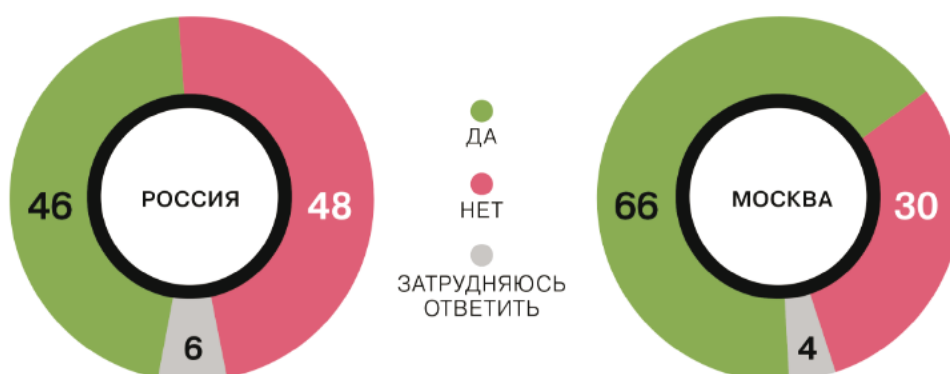


Рисунок 2 – Распределение ответов респондентов по наличию финансовой подушки безопасности [2]

Таким образом, подводя итог вышесказанному, можно отметить, что финансово грамотный человек всегда будет думать о том, как обезопасить себя и свою семью от возможного падения уровня жизни при наступлении непредвиденных неблагоприятных событий разного характера. Самым проверенным инструментом для этого

являются личные финансовые резервы, и главная задача любого из нас состоит в том, чтобы научиться грамотно выбирать способ формирования и хранения таких резервов, чтобы они стали надежным помощником в любой кризисной ситуации.

Список литературы:

1. Официальный сайт Аналитического центра НАФИ [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://nafi.ru/>
2. Официальный сайт ИД «Коммерсантъ» [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5549155>
3. Сусякова О.Н. Всероссийский чемпионат по финансовой грамотности как один из самых масштабных мероприятий в рамках реализации Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации// Калужский экономический вестник. 2021. №1, с.68-70
4. Ушахина Е. Как создать финансовую подушку безопасности, если вы не умеете копить - Блог издательства «МИФ» [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://blog.mann-ivanov-ferber.ru/2022/05/19/kak-sozdat-finansovuyu-podushku-bezopasnosti-esli-vy-ne-umeete-kopit/>

Калужский филиал Финансового университета

УДК 369.04

СУСЛЯКОВА О.Н., КУЛАКОВА Н.Н.

ФИНАНСОВЫЙ МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ БЕЗРАБОТНЫХ**FINANCIAL MECHANISM OF SOCIAL PROTECTION OF THE UNEMPLOYED**

Аннотация: в статье рассмотрены понятие безработицы и критерии отнесения граждан к этой категории, приводится статистика по уровню безработицы в нашей стране, а также подробно описывается механизм поддержки безработных граждан со стороны государства в виде выплаты пособий по безработице. Материал может быть полезен студентам и преподавателям при изучении вопросов социального обеспечения населения РФ.

Ключевые слова: безработица, пособие по безработице, Министерство труда и социальной защиты населения

Abstract: the article discusses the concept of unemployment and the criteria for classifying citizens to this category, provides statistics on the unemployment rate in our country, and also describes in detail the mechanism of support for unemployed citizens by the state in the form of unemployment benefits. The material can be useful to students and teachers when studying the issues of social security of the population of the Russian Federation.

Keywords: unemployment, unemployment benefit, Ministry of Labor and Social Employment Center

Под безработицей обычно понимают такое явление в стране, когда часть экономически активного населения способно и готово трудиться, но не может этого сделать в силу определенных обстоятельств объективного характера. С этой точки зрения важно определить критерии, по которым человек будет относиться к безработным. Так, Единые стандарты учета безработицы разрабатываются Международной организацией труда (далее - МОТ), однако при этом разрешено странам формировать свои критерии учета, например, изменять возрастные границы экономически активного населения. Наличие таких различий, в свою очередь, снижает сопоставимость показателей при сравнении стран по уровню безработицы.

Согласно методике МОТ, безработным считается человек в трудоспособном возрасте (старше 15 лет), который:

- не имеет работы в течение некоторого времени и не является самозанятым;
- имеет возможность работать или стать самозанятым;
- предпринимает усилия по поиску работы.

К безработным также относят людей, которые:

- не ищут работу, но готовятся начать поиск в будущем;
- заняты профессиональной подготовкой или переподготовкой и планируют приступить к работе в течение ближайших трех месяцев;
- собираются переехать в другую страну ради работы, но ждут переезда.

В России к экономически активному населению относят граждан с 15 лет. Учёт безработного населения ведётся двумя методами [5]:

- по данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на основании обращений безработных в службу занятости. Но, как показывает практика, часто граждане не обращаются в службы занятости для регистрации статуса безработного, предпочитая самостоятельно искать работу, в силу чего официальные сводные данные, которые публикуются в статистических сборниках справочно, не всегда являются некорректными.

- по данным обследования населения по проблемам занятости, которое проводится Росстатом по методике МОТ, для чего используются данные переписи населения, а также ежеквартально проводятся опросы около 65 тыс. человек в возрасте от 15 лет и старше. Однако такой способ, по мнению авторов, также нельзя считать абсолютно точным, поскольку люди далеко не всегда правдиво отвечают на вопросы о своей занятости, не считая, например, себя занятым, если является самозанятым, или скрывая, что работает, проходя в это время процедуру банкротства или уклоняясь от алиментов.

По официальным данным, в России уровень безработицы в настоящее время составляет 4% без учета сезонного фактора, что соответствует нормальному уровню безработицы в современной реальности (4-6%). Так, в июне 2022 года безработных насчитывалось 3 миллиона человек [4]. При этом видна четкая тенденция к сокращению количества безработных и уровня безработицы (рис.1 и 2), даже несмотря на сложные пан-

демийные и санкционные периоды. Хотя сохраняются угрозы роста данных показателей в силу ужесточения санкционного давления и постепенного ухода зарубежных компаний с россий-

ского рынка. Однако, освободившиеся ниши заполняют отечественные предприниматели, которые также нуждаются в опытных сотрудниках, что и нивелирует вышеуказанные риски.

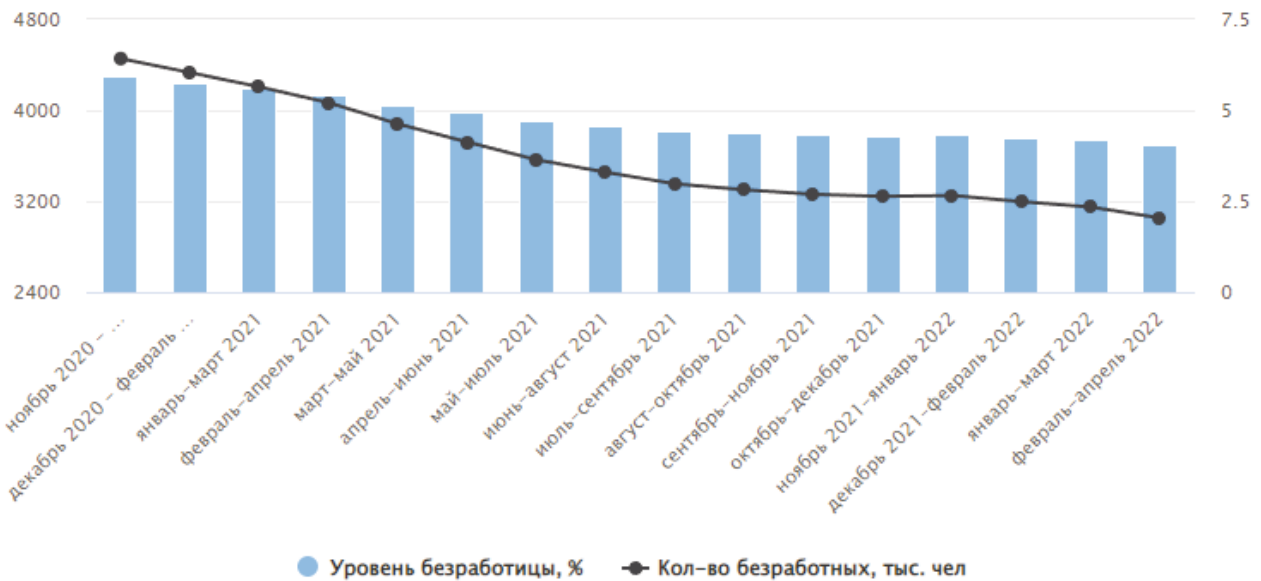


Рисунок 1 – Уровень безработицы в текущем году по месяцам (в среднем за три месяца) [3]

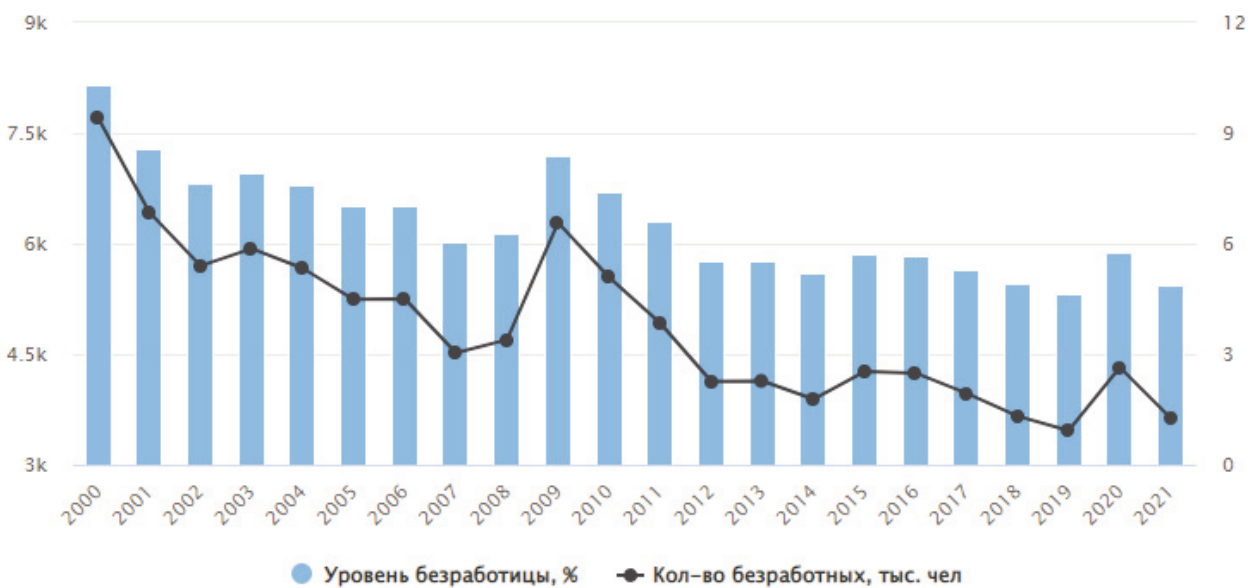


Рисунок 2 – Динамика изменения уровня безработицы в России по годам [3]

При этом регионами с самым большим уровнем безработицы традиционно являются Республика Ингушетия (больше 30%), Чеченская республика (порядка 20%), Республика Тыва (порядка 18%), Республика Дагестан (больше 14%). Значительная доля населения в этих республиках либо не занята в экономике, либо делает это неофициально. Самый маленький уровень безработицы (2-3%) отмечается в Ямало-Ненецком авт. округе, Ханты-Мансийском авт. округе, Республике Татарстан, г. Санкт-Петербург, г. Москва [3].

Не следует забывать, что для отдельного человека, потерявшего работу, это может оказаться сильным потрясением, поскольку, особенно если поиск новой работы затягивается, это сопровождается и падением уровня жизни, и снижением личной финансовой безопасности. При значительном увеличении числа безработных в стране неизбежно начинаются социальные протесты и волнения, обостряется криминогенная обстановка. И в такой ситуации только государство может повлиять на снижение напряженности, так как только государственные органы власти и управления обладают инструментами и

рычагами, необходимыми для решения проблемы безработицы в стране.

Одной из форм поддержки безработных граждан является выплата пособий по безработице. Сразу отметим, что это не панацея от всех бед, зачастую при повышенных размерах таких пособий снижается мотивация граждан работать, как, например, это отмечалось в Америке в пандемийный период, когда при средней заработной плате 2600 долл. в месяц пособие составляло в зависимости от штата 3340-5700 долл., что привело к массовому отказу американцев от работы [3]. Поэтому крайне важно грамотно и взвешенно подходить к реализации поддержки безработного населения через оказание материальной и финансовой помощи.

Рассмотрим, как обстоит вопрос с этим в нашей стране. Согласно Закону РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 19.11.2021) "О занятости населения в Российской Федерации", государство гарантирует безработным:

- выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах [1].

Пособие по безработице выплачивается в пределах определенного срока и только тем гражданам, кто признан таковым в силу действующего закона. Чтобы гражданина признали безработным, он должен:

- быть трудоспособным гражданином, не имеющим работы и заработка;
- зарегистрироваться в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
- искать работу и быть готовым приступить к ней.

Регистрация граждан в качестве безработных осуществляется службой занятости по месту жительства. Решение о регистрации должны принять не позднее 11 дней со дня предъявления необходимых документов:

- паспорт;
- трудовая книжка;
- документы, удостоверяющие квалификацию гражданина (например, диплом о профессиональной переподготовке, свидетельство о профессии рабочего либо иной документ, удостоверяющий присвоение разряда, класса или категории по результатам профессионального обучения);
- справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

Впервые ищущие работу и не имеющие квалификации должны представить только паспорт и документы об образовании.

Человека не регистрируют как безработного, если он: моложе 16 лет; служит в армии; занимается бизнесом; член фермерского хозяйства; пенсионер; студент-очник; осужденный и заключенный; находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет.

При этом, время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получает пособие по безработице, не прерывает трудового стажа.

Размер пособия может начисляться в процентном отношении к среднему заработку (в случае работы и увольнения гражданина по любым основаниям) или устанавливаться в размере минимальной величины пособия по безработице (для впервые ищущих работу, например).

Гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, пособие по безработице, установленное в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличивается на размер районного коэффициента.

Гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф и признанным в установленном порядке безработными, к пособию по безработице выплачивается дополнительное пособие в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча [1].

Региональными органами власти и управления отдельных субъектов РФ могут предусматриваться дополнительные выплаты к пособию по безработице.

Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным. Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными.

Период выплаты пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, не может превышать три - шесть месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев, в зависимости от категории, по которой они отнесены к безработным.

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленном Правительством Российской Федерации порядке и в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц.

Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель и признанным в установленном порядке безработными, начисляется в первые три месяца в размере 75 процентов их среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, в следующие три месяца - в размере 60 процентов указанного заработка. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, ежегодно определяются Правительством Российской Федерации. Так, Постановление Правительства РФ от 15.11.2021 N 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год" утвердило, что на 2022 год:

- для граждан, признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей, максимальную величину пособия по безработице в размере 12792 рублей - в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5000 рублей - в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице;

- для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста, минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей, максимальную величину пособия по безработице в размере 12792 рублей. При этом первые три месяца они получают 75% от среднего заработка, вторые - 60%, затем - 45% в рамках установленных лимитов. Пособие выплачивается в течение двух лет. Если за это время центр занятости не найдет человеку работу, он может обратиться в Пенсионный фонд России за досрочным выходом на пенсию.

Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

- признания гражданина занятым;

- длительной (более месяца) неявки безработного (за исключением гражданина, осуществляющего профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости) в орга-

ны службы занятости без уважительных причин для перерегистрации в качестве безработного;

- переезда или переселения безработного в другую местность;

- попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем;

- осуждения лица, получающего пособие по безработице, к исправительным либо принудительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно;

- назначения пенсии, либо назначения страховой пенсии по старости (в том числе досрочно), либо назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

- отказа от посредничества органов службы занятости;

- смерти безработного. При этом выплата суммы пособия по безработице, причитающейся безработному и недополученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством [1].

Выплата пособия по безработице приостанавливается на один месяц в случаях:

- отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;

- отказа по истечении месячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих квалификации, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

- явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ;

- увольнения с последнего места работы (службы) за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также отчисления гражданина, направленного на обучение органами службы занятости, с места обучения за виновные действия;

- нарушения безработным (за исключением гражданина, осуществляющего профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости) без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию;

- неуспеваемости или нерегулярного посещения занятий без уважительной причины, самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости;

- неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня получения предложения подходящей работы от органов службы занятости или отказ от проведения таких переговоров [1].

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в период выплаты пособия по безработице.

Выплата пособия по безработице не производится в периоды:

- отпуска по беременности и родам;

- выезда безработного из места жительства в связи с обучением в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования по очно-заочной или заочной форме;

- призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице принимается органами службы занятости с обязательным уведомлением безработного. Правила прекращения, приостановки выплаты пособия по безработице устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, органами службы занятости может оказываться материальная помощь. Правила оказания материальной помощи гражданам и условия ее выплаты устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти - Приказ Минтруда России от 22.02.2019 N 116н (ред. от 24.08.2021) "Об утверждении Правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам".

Основанием для оказания материальной помощи безработным гражданам является решение центра занятости населения об оказании материальной помощи исходя из объемов субвенции,

предоставляемой бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета на социальные выплаты безработным гражданам. Период оказания материальной помощи безработным гражданам не может превышать 6 месяцев.

Решение работника центра занятости населения об оказании материальной помощи безработному гражданину принимается ежемесячно при условии отсутствия в истекшем месяце нарушений, к которым можно отнести:

1) отказ от одного варианта подходящей работы;

2) отказ от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости граждан;

3) нарушение безработным (за исключением гражданина, осуществляющего профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости) без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного;

4) неявка без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня получения предложения подходящей работы от органов службы занятости или отказ от проведения таких переговоров;

5) отказ без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу (обучение);

6) неуспеваемости или нерегулярного посещения занятий без уважительной причины, самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости, отчисления гражданина, направленного на обучение органами службы занятости, с места обучения за виновные действия.

Решение работника центра занятости населения об оказании/прекращении материальной помощи безработному гражданину, утратившему право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, оформляется в виде приказа об оказании материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице.

Центр занятости населения направляет уведомление безработному гражданину об оказании/прекращении материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице не позднее следующего рабочего дня со дня издания приказа.

Таким образом, весь механизм оказания финансовой помощи безработному гражданину в нашей стране четко прописан и реализуется в полном объеме. Однако, размеры пособий не стимулируют граждан спешить зарегистрироваться

в качестве безработного, но, с другой стороны, не поощряют иждивенческого поведения и заставляют более активно заниматься поиском работы или организовывать собственное дело, тем

более, что помощь в этом, в том числе и выдача субсидий на открытие бизнеса, тоже государством предоставляется через центры занятости населения.

Список литературы:

1. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (в посл.ред.) "О занятости населения в Российской Федерации"//СПС КонсультантПлюс
2. Постановление Правительства РФ от 15.11.2021 N 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год"//СПС КонсультантПлюс
3. Интернет-журнал Ratenger [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://ratenger.com/>
4. Официальный сайт Росстата [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://rosstat.gov.ru/>
5. Сайт «О главном в России без политики» [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://gogov.ru/articles/unemployment-rate>

Калужский филиал Финансового университета

УДК 336

ХОХЛОВА В.А, БОЯРКИН М.Д, ГУБЕРНАТОРОВА Н.Н.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА В СУБЪЕКТАХ МАЛОГО БИЗНЕСА, ПУТИ ИХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**TAXATION AND ORGANIZATION OF ACCOUNTING IN SUBJECTS OF SMALL BUSINESS, WAYS OF THEIR IMPROVEMENT**

Аннотация. В статье изучаются некоторые аспекты налогообложения и организации учета в субъектах малого бизнеса. Тема работы актуальна, так как в данной тяжелой экономической ситуации малые предприниматели пытаются максимально возможно сократить расходы. Выбор наиболее подходящего режима налогообложения важен в этом направлении. Итогом работы станут предложения по совершенствованию специальных налоговых режимов, а также пути улучшения налогообложения на малых предприятиях.

Ключевые слова: специальный режим, налогообложение, налоговый учет, малые предприниматели, налоговая система.

Abstract. The article studies some aspects of taxation and organization of accounting in small businesses. The topic of the work is relevant, since in this difficult economic situation, small entrepreneurs are trying to reduce costs as much as possible. The choice of the most appropriate tax regime is important in this regard. The result of the work will be proposals for improving special tax regimes, as well as ways to improve taxation in small businesses.

Keywords: special regime, taxation, tax accounting, small businesses, tax system.

Пандемия коронавируса заставила многих малых предпринимателей закрыть свой бизнес. Постепенно ситуация стала стабилизироваться, в 2021 и начале 2022 года многие фирмы открылись вновь или стали увеличивать свою активность. В феврале 2022 года началась специальная операция, которая привела к жестким антироссийским санкциям, что в итоге вновь сформировало тяжелую экономическую ситуацию. Малые предприятия находятся сейчас в кризисном состоянии, при этом новые налоговые каникулы распространились лишь на часть малых предпринимателей, то есть, в большинстве случаев им нужно самим выявлять методы снижения расходов. Правильно выбранный налоговый режим является одним из таких способов. Если предприятие, согласно его параметрам, подходит под несколько специальных налоговых режимов, то руководству нужно проанализировать, какой из них более выгоден. В итоге, фирма может сэкономить на налоговых отчислениях в несколько раз, возможно, отпадет необходимость в бухгалтере или программном обеспечении, что тоже является статьями расходов. В результате, тема работы имеет высокую актуальность в нынешней тяжелой экономической ситуации. Нельзя не отметить, что появление автоматизированной упрощенной системы налогообложения (АУСН) в 2022 году лишь увеличивает актуальность работы.

Под налоговым режимом необходимо понимать правила и формулы, которые должно ис-

пользовать ответственное лицо на предприятии для расчета своих налоговых отчислений. Субъекты малого бизнеса, согласно современному законодательству, имеют право применять не только общую систему налогообложения (ОСНО), но и специальные режимы, которых сейчас несколько.

Под ОСНО необходимо понимать базовую систему, которой пользуются все крупные предприятия, а также часть средних и даже малых фирм. Субъекты малого бизнеса пользуются ей в нескольких случаях. Первый – отсутствие заявления на выбор специального режима. Такая ошибка в налоговом планировании редка, но до сих пор допускается вследствие незнания этого правила. В результате, компания платит намного больше налогов, по сравнению с легальной возможностью применения более выгодных специальных режимов. Второй – значительная выгода от взаимодействия с плательщиками ОСНО. Наиболее часто фирмы на ОСНО стараются контактировать с аналогичными предприятиями, так как появляется возможность вычитать НДС, который платят на ОСНО и не платят при специальных режимах.

ОСНО является редкостью для малого бизнеса, так как наиболее часто происходит переплата налогов, а также формируется обязанность по ведению бухгалтерского и налогового учета. Он достаточно сложен даже для небольших фирм, поэтому руководству требуются бухгалтеры, увеличивающие расходы компании. Более того,

наличие различного имущества, например, автотранспорта, земли и иных объектов, увеличивает количество уплачиваемых налогов.

Наиболее часто современный малый бизнес использует упрощенную систему налогообложения (УСН). Используя этот специальный режим, предприятие будет платить лишь один налог, исключением являются фирмы, у которых в собственности есть автотранспорт или земля, они не входят в единый налог на УСН. Налоговый учет здесь следующий – раз в квартал нужно перечислить аванс по данному налогу, в итоге года формируется полный расчет и происходит конечная доплата. Заполнять при этом специальном налоговом режиме налоговую декларацию необходимо, но один раз в год, сдать необходимо до тридцать первого марта, если бизнес организован, как индивидуальное предпринимательство, то срок увеличивается до тридцатого апреля.

Важно указать, что в некоторых случаях применить УСН будет еще более выгодно, так как руководство области может самостоятельно уменьшить налоговую ставку. При этом ключевой негативной стороной режима является избегание фирм на УСН компаниями на ОСНО. Причина заключается в том, что УСН не работает с НДС, а потому при вычете НДС у компании с ОСНО могут возникнуть проблемы. В итоге, покупка товаров и услуг у предприятия на УСН фирмой на ОСНО – редкость [4].

Законодательно установлено, что все фирмы не могут применить УСН. Продемонстрируем следующие ключевые ограничения:

1. Доход за год не должен превысить 219,2 миллиона рублей;
2. Штат сотрудников не может быть более 130 человек;
3. Общая сумма основных средств не может быть больше 150 миллионов рублей;
4. Уставной капитал компании не может иметь в себе больше 25% вклада иной фирмы;
5. Создание филиалов запрещено;
6. Многие виды деятельности нельзя реализовывать, например, работать с акцизными товарами, ценными бумагами, получать полезные ископаемые и так далее.

Расчет налога на УСН можно выбрать руководству компании. Законодатель предлагает два варианта: УСН «Доходы» и УСН «Доходы - расходы». Каждый из них может быть, как более выгодный, так и менее выгодный.

Выбирая УСН «Доходы», руководство должно знать следующие особенности:

1. Ставка налога варьируется от 1 до 6%, причина – различия в видах деятельности, а также снижение ставки в ряде регионов;

2. Несмотря на возможность применить специальный налоговый режим даже при доходе в 219 миллионов рублей, при превышении отметки в 164,4 миллиона рублей фирма будет уплачивать налоговую ставку в 8%;

3. Налоговая сумма может быть снижена на сумму выплаченных страховых взносов всех сотрудников.

Наиболее часто этот вид УСН применяют те фирмы, расходы которых руководству будет сложно подтвердить, а также компании, имеющие затраты ниже, чем 60% их доходов. Нельзя не отметить, что наиболее часто на этом виде УСН налоговый учет ведется руководством самостоятельно, в ряде случаев можно ограничиться таблицами Excel, однако, эксперты рекомендуют применять специализированное программное обеспечение или сервисы – это гарантирует минимальное количество вопросов со стороны налоговой, а также снижает риск возникновения ошибок. Примером является сервис Контур.Бухгалтерия, в котором можно рассчитать налог, заполнить книгу учета, налоговую декларацию, заработную плату штата и некоторые иные показатели [5].

Второй вариант при использовании УСН – «Доходы - расходы». Ставка здесь значительно больше – от 5 до 15%, в данном случае варьирование зависит от аналогичных параметров. Аналогию с предыдущим вариантом можно провести и в отношении увеличения ставки при превышении определенного лимита – налоговая ставка увеличиться до 20%, если доход будет выше 164,4 миллиона рублей. При этом увеличение может произойти и по другой причине – рост количества сотрудников свыше 100 человек.

Наиболее часто вариант режима применяют те, кому менее выгоден УСН «Доходы», то есть в случае, когда расходы больше 60% доходов, а подтвердить их достаточно просто. Отметим, что именно в подтверждении расходов заключена значительная сложность этого варианта УСН. Расход должен иметь следующие параметры:

1. Его можно обосновать;
2. Цель затраты – получение прибыли;
3. Расход существует в статье 346.16 НК РФ;
4. Документ на получение и оплату совпадает, оплата произведена полностью;
5. Документы могут подтвердить расходы;
6. В случае товаров для перепродажи, списывание происходит лишь после их реализации.

Исходя из этого, делаем вывод о большей сложности этого варианта УСН. Руководству малых предприятий на таком режиме в большинстве случаев необходим бухгалтер или минимум специальное программное обеспечение, упрощающее налоговый учет [3].

Следующий специальный налоговый режим действует недавно – АУСН был введен летом 2022 года в качестве эксперимента. Ключевое сходство АУСН и УСН – два аналогичных варианта, однако, ставки совершенно иные – при «доходах» - 8%, при «Доходы - расходы» - 20%. При этом у специальных режимов больше отличий, тем сходств. Так, использовать его можно лишь резидентам Москвы, ее области, Калужской области, а также Республики Татарстан. Существует жесткое ограничение по персоналу – максимум 5 человек, вне зависимости от вида оформления трудовых отношений, более того, все они должны иметь гражданство России. Годовой доход также был существенно снижен – максимум 60 миллионов рублей. Совмещение этого специального режима с другими запрещено [2].

Изучая режим может сложиться мнение о том, что он невыгоден компаниям, однако, положительные стороны существуют. Так, налоговую сумму рассчитывает налоговая служба, количество отчетности снижено, страховые взносы и выездные налоговые проверки отменены, а некоторые функции касательно НДС переданы банкам.

Необходимо выделить патентную систему налогообложения (ПСН, зачастую используется слово патент). Ключевая особенность здесь – налоговые отчисления равны не фактической работе, а потенциально возможным доходам. Этот параметр устанавливают региональные власти, а потому он может различаться, узнать более точную информацию можно на официальном сайте налоговой.

Согласно мнению многих экспертов, работа на ПСН очень проста. Так, нужно своевременно вносить платежи и корректно заполнять книгу учета доходов. Дополнительные трудности могут возникнуть у владельцев автотранспорта и земли – налоги за них уплачивать необходимо отдельно, а также при наличии штата сотрудников – придется отчитываться по персоналу, платить НДФЛ и взносы. Отметим, что в 2021 году произошло послабление этого режима – сумма патента может быть снижена на сумму уплаченных страховых расходов [1].

Ограничения по патенту достаточно строгие:

1. Лишь индивидуальный предприниматель может применить ПСН;
2. Список видов деятельности относительно мал, при этом разнится в каждом из регионов;
3. В штате должно быть 15 и менее работников;
4. Доход за год не может превысить 60 миллионов рублей.

Отчетность при ПСН отсутствует, единственный отчет необходим в случае наличия штат. В результате, практически всегда владельцы ПСН ведут налоговый учет самостоятельно.

Предпоследним специальным налоговым режимом, который будет изучен в данной работе, станет единый сельскохозяйственный налог (ЕСХН), являющийся специальным режимом для фермеров и иных предпринимателей, напрямую связанных с сельским хозяйством. ЕСХН заменяет налог на прибыль, он же снижает налог на имущество. Налоговая ставка относительно мала – всего 6%. При этом налоговой базой являются не доходы, а доходы с вычетом расходов. Руководство региона может снизить налоговую ставку вплоть до нулевой. Ключевая проблема налога – необходимо соблюдать пропорцию по доходам. Речь идет о том, что, хотя бы 70% дохода должно быть получено от ведения сельскохозяйственной деятельности. В 2019 году ЕСХН ужесточили – теперь крупные плательщики ЕСХН должны платить НДС. Мелкие пользователи ЕСХН, с доходом до 70 миллионов рублей в год, могут не уплачивать НДС. С 2023 года планка снизится до 60 миллионов рублей.

Последний специальный налоговый режим в рамках данной работы – налог на профессиональный доход (НПД или режим для самозанятых, самозанятость). Режим тоже является относительно новым, экспериментально введен в 2019 году, с 2020 года распространен на территории всей РФ. Выгоден он лишь тем предпринимателям, которые работают исключительно самостоятельно – иметь штат при этом режиме запрещено. При этом виды деятельности значительно урезаны, можно сказать, что самозанятый должен создавать товар или услугу и продавать ее. Годовой доход должен быть меньше 2,4 миллиона рублей, страховые взносы отсутствуют, расчет налога автоматический через приложение «Мой налог», ставка составляет 4% от доходов, полученных от физических лиц и 6%, если доход получен от юридического лица.

Для подведения итога представим обобщающую таблицу 1 [4]. Исходя из таблицы 1, делаем вывод о том, что каждый специальный режим имеет свои достоинства и недостатки. По мнению авторов работы, руководству компаний стоит для совершенствования налогообложения своей компании внимательно изучить все специальные режимы, кроме НПД, который практически не подходит предприятиям. Особое внимание стоит уделить новому АУСН «Доходы», а также ПСН.

Таблица 1 - Ограничения, достоинства и недостатки специальных налоговых режимов

Название	Ограничения и недостатки	Достоинства
УСН «Доходы»	Доход < 219,2 млн. руб. в год. Штат < 130 чел. Уставной капитал компании не может иметь в себе больше 25% вклада иной фирмы. Создание филиалов запрещено. Многие виды деятельности нельзя реализовывать	Налоговая ставка не более 6% (без превышения лимитов). Можно вести налоговый учет без бухгалтера.
УСН «Доходы - расходы»	Доход < 219,2 млн. руб. в год. Штат < 130 чел. Уставной капитал компании не может иметь в себе больше 25% вклада иной фирмы. Создание филиалов запрещено. Многие виды деятельности нельзя реализовывать. Сложно доказать расходы, учет ведется преимущественно под контролем бухгалтера	Налоговая сумма снижается, исходя из расходов компании.
АУСН «Доходы»	Применить можно лишь на четырех территориях. Штат – максимум 5 человек, все граждане РФ. Годовой доход < 60 млн. руб.	Налоговая ставка 8%. Налоговую сумму рассчитывает налоговая служба, количество отчетности снижено, страховые взносы и выездные налоговые проверки отменены, а некоторые функции касательно НДС переданы банкам.
АУСН «Доходы - расходы»	Налоговая ставка – 20%. Применить можно лишь на четырех территориях. Штат – максимум 5 человек, все граждане РФ. Годовой доход < 60 млн. руб.	Налоговую сумму рассчитывает налоговая служба, количество отчетности снижено, страховые взносы и выездные налоговые проверки отменены, а некоторые функции касательно НДС переданы банкам.
ПСН	Только для ИП. Список видов деятельности относительно мал. В штате < 15 человек. Доход за год < 60 млн. руб.	Простой налоговый учет, всего один вид отчетности, потенциальные налоговые отчисления чаще всего меньше, чем фактические
НПД	Штат отсутствует. Список видов деятельности относительно мал. Доход за год < 2,4 млн. руб.	Расчет налога автоматический, ставка составляет 4% от доходов, полученных от физических лиц и 6%, если доход получен от юридического лица
ЕСХН	Только для сельхозпроизводителей – доля доходов от этой продукции – минимум 70%. Некоторым пользователям нужно платить НДС.	Налоговая ставка относительно мала – всего 6%. При этом налоговой базой являются не доходы, а доходы с вычетом расходов. Руководство региона может снизить налоговую ставку вплоть до нулевой.

Сами налоговые режимы тоже можно улучшить, поэтому в заключении предлагается снизить сложность доказывания расходов на УСН и АУСН «Доходы - расходы», а также расширить количество разрешенных видов деятельности для

ПСН и НПД. Именно эти меры ждут предприниматели, как помощь от государства в нынешнее тяжелое время.

Список источников:

1. Абдусаламова, П. Р. Нововведения в патентной системе налогообложения малого бизнеса / П. Р. Абдусаламова // Вопросы устойчивого развития общества. – 2022. – № 4. – С. 310-313. – EDN KSDZLS.
2. Кораблева, А. В. Автоматизированная упрощенная система налогообложения как новый способ поддержки субъектов малого бизнеса / А. В. Кораблева, Е. В. Зубарева // Бухгалтерский учет: достижения и научные перспективы XXI века : Материалы Международной научно-практической конференции, Москва, 25 ноября 2021 года. – Ярославль-Москва: Издательство «Канцлер», 2022. – С. 74-78. – EDN GNRFRТ.
3. Кузнецова, А. Р. Проблемы налогообложения субъектов малого бизнеса в России / А. Р. Кузнецова // Форум молодых ученых. – 2022. – № 1(65). – С. 117-120. – EDN RIYIQZ.

4. Лаврентьев, В. А. Особенности налогообложения малого бизнеса / В. А. Лаврентьев, Е. В. Яшкова, Л. Ф. Суходоева // Наука Красноярья. – 2022. – Т. 11. – № 1-3. – С. 112-116. – EDN DUCPKC.
5. Пивоварова, Н. В. Упрощенная система налогообложения: преимущества и ограничения для малого и среднего бизнеса в России / Н. В. Пивоварова, Н. Д. Стеба // Управленческий учет. – 2022. – № 5-1. – С. 93-101. – DOI 10.25806/uu5-1202293-101. – EDN OCSKDZ.

Калужский филиал Финансового университета

РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА

УДК 338.436.33

КНЯЗЕВ Н.С., ПЕТРУХИНА О.А.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕГИОНА

DIGITALIZATION OF THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX OF THE REGION

Аннотация: в статье рассматривается цифровизация аграрно-промышленного комплекса Калужской области. Во время развития информационных технологий появился новый тренд в аграрно-промышленном комплексе – цифровизация. Благодаря цифровизации появляется возможность новых моделей ведения бизнеса, в том числе и моделей, основанных на цифровых платформах. Можно с полной уверенностью заявить, что развитие информационных технологий стало мощным стимулом для развития аграрно-промышленного комплекса в Российской Федерации, в том числе и Калужской области.

Ключевые слова: цифровая экономика, цифровизация, цифровая трансформация, автоматизация, аграрно-промышленный комплекс, сельское хозяйство, АПК.

Abstract: the article discusses the digitalization of the agro-industrial complex of the Kaluga region. During the development of information technology, a new trend has appeared in the agro-industrial complex - digitalization. Thanks to digitalization, there is an opportunity for new business models, including models based on digital platforms. It can be stated with full confidence that the development of information technology has become a powerful stimulus for the development of the agro-industrial complex in the Russian Federation, including the Kaluga region.

Keywords: digital economy, digitalization, digital transformation, automation, agro-industrial complex, agriculture, AIC.

Сельское хозяйство долгое время было бизнесом не привлекательным для инвестирования. В первую очередь, это связано с довольно-таки длительным производственным процессом, который в свою очередь крайне подвержен геофизическим рискам и огромным потерям, связанными с созреванием, сбором, а самое главное хранением полученных продуктов. Также потери в сельском хозяйстве связаны с отсутствием эффективных автоматизированных систем управления и в целом не высоким уровнем внедрения в агрокомплексы средств повышения производительности как физических, так и биологических процессов. Длительное время применение информационных технологий в сельском хозяйстве рассматривалось только для решения финансовых вопросов. Однако, в настоящее время агрокомплексы открыли для себя и другие возможности ИТ ресурсов, позволяющие производить непрерывный мониторинг производственных процессов.

В современном мире из-за высокого уровня развития технологий, многие компании и предприятия вместе с партнерами имеют возможности контролировать полный цикл процессов сельского хозяйства за счет применения современных устройств, которые передают и обрабатывают актуальные параметры всех элементов процесса. Также усиленное внимание компаний

к сельскому хозяйству повлекли за собой его эволюцию и резкий скачок в развитии. Суть автоматизации процессов предлагаемой данными компаниями заключается в построении полного виртуального цикла, включающего в себя максимально возможное количество элементов процесса, отображающего взаимосвязь между его звеньями, позволяющего в режиме настоящего времени отслеживать с высокой точностью производительность труда и его условия, по каждому этапу проводить анализ возможности возникновения потерь или угроз, а также принимать корректирующие и предупреждающие действия при необходимости. Также внутри данного цикла имеется возможность производить все операции, связанные с учетом, планированием и финансированием производства. В основе построения данного цикла лежит идея передачи информации между физическими объектами, так называемая концепция интернета вещей.

Благодаря применению современных средств автоматизации и контроля сельскохозяйственных процессов, земледелие может выйти на совершенно новый уровень, что повлечет за собой резкий рост урожайности и позволит человечеству на долгое время забыть про вторую зеленую революцию, на пороге которой мы сейчас и находимся.

Современные технологии находятся на таком уровне, что в настоящее время любая агрофирма может позволить себе без особого труда получать данные о каждом элементе своего процесса, а затем, используя всевозможные математические алгоритмы предсказывать вероятные результаты и, если необходимо производить корректировки, для повышения эффективности результата процесса. Однако, внедрение таких систем требует наличие квалифицированных кадров, способных правильно управлять и анализировать полученные результаты. В связи с этим многие агрофирмы стали нанимать на работу ИТ

специалистов, таких как: big data, аналитик, наладчик робототехнических комплексов, системный администратор.

В настоящее время агропромышленный комплекс (далее – АПК) Калужской области включает в себя 230 сельскохозяйственных организаций; 44 предприятия, деятельность которых связана с переработкой и пищевой промышленностью; 612 фермерских и около 123 тыс. личных хозяйств. Основные показатели развития сельского хозяйства Калужской области представлены в таблице 1 [3].

Таблица 1 - Развитие сельского хозяйства Калужской области

Наименование показателя	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. % к 2020 г.
Объем продукции с/х, млрд. руб.	52,8	53,9	57,5	6,7
Индекс физического объема с/х продукции, %	111,8	103,6	100,1	-3,5
Среднемесячная заработная плата в с/х, руб.	32 490	33 125	39 298	18,6%
Количество крупного рогатого скота, тыс. голов	199,9	222,4	232,0	4,3
Производства молока, тыс. тонн	398,6	428,3	461,2	7,7%
Надой молока на 1 корову, кг.	8 056	8 070	8 745	8,4%
Производства овощей, тыс. тонн	41,3	65,7	67,2	2,3%
Объем экспорта продукции АПК, млн.\$	40,0	42,0	70,0	66,7%

В целом, по всем приведенным показателям в таблице 1, наблюдается рост в 2021 году по отношению к 2020 году, что свидетельствует о положительной динамике развития сельского хозяйства в Калужской области за исследуемый период.

За 2021 год совокупный объем сельскохозяйственной продукции достиг высокого значения в 57,5 млрд. руб., что на 6,7% больше по сравнению с предыдущим годом. Среднемесячная заработная плата занятых в сельском хозяйстве также имеет тенденцию к росту – на 18,6 %.

Главными направлениями сельскохозяйственной деятельности в Калужской области являются мясное и молочное производство, выращивание корнеплодных и зерновых культур. Также значительный объем занимает птицеводство.

Уровень самообеспечения региона мясом и молоком составляет соответственно 119,5%, 153,1%, картофелем 87,2%, овощами 96,8%.

В 2021 году в развитие агрокомплекса Калужской области удалось привлечь порядка 3,5 млрд. руб. инвестиций (рисунок 1) [3]. Во многом, это связано с высокими показателями уровня повышения производительности, чего удалось достичь с помощью внедрения автоматизированных систем и в целом оптимизации производств.

Государственная политика, направленная на импортозамещение, позволила открыть скрытые резервы и дать огромный толчок для роста в области сельского хозяйства. За это время в Калужской области образовался большой агрокомплекс «Эко-Нива». Он расположен в Ферзиковском и Перемышльском районах. В данной организации благодаря внедрению современных средств автоматизации и оптимизации, таких как роботизированные доильные станции, система мониторинга уровня надоя, оптимизациям запасов, удалось значительно увеличить количество выпускаемой продукции.

Кроме того, о проявлении интереса общественности к цифровизации АПК региона свидетельствует проведение первой в России конференции, посвященной внедрению IT-технологий в сельскохозяйственную сферу. Участниками конференции стали представители сельскохозяйственных предприятий со всей страны, министерства сельского хозяйства Калужской области и профильных ведомств, преподаватели высшей школы и представители цифрового сообщества. Были затронуты темы современных цифровых технологий, в том числе их применение в сельском хозяйстве.

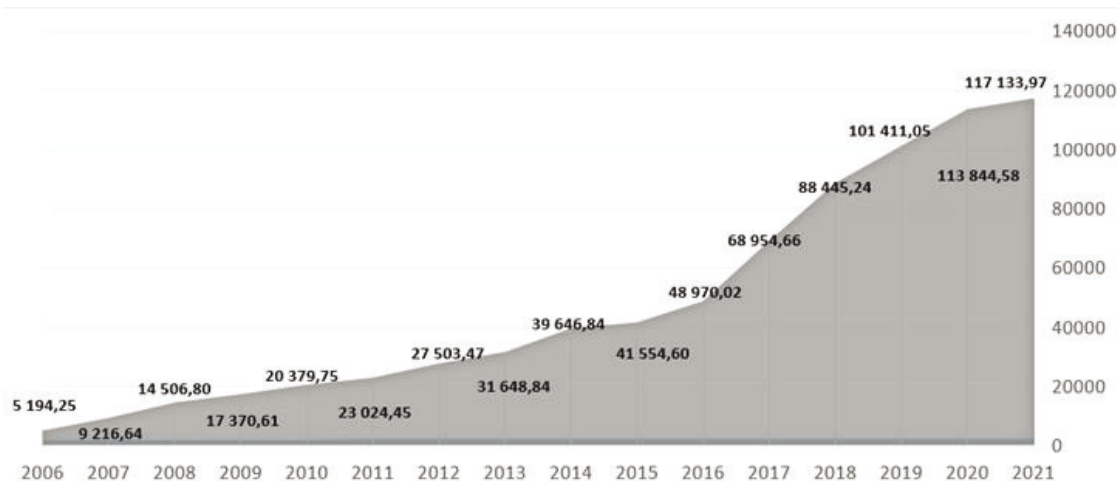


Рисунок 1 - Динамика привлечения инвестиций в развитие агрокомплекса Калужской области, млн. руб.

Государство позаботилось и о малом бизнесе. В настоящее время организованы меры по поддержке бизнеса для внедрения в него цифровых технологий. Наглядным примером таких мер служит программа по созданию 100 роботизированных хозяйств в Калужской области. Данная программа помогла организациям нарастить объем производства молока в среднем на 15% по

сравнению с прошлыми годами, когда организации были вынуждены пользоваться устаревшими технологиями, увеличить их конкурентоспособность на рынке, где большую долю занимали крупные комплексы, а также решить насущную проблему с дефицитом квалифицированных кадров (таблица 2) [1]. Данная программа была реализована в 2016-2018 году.

Таблица 2 - Результаты программы по созданию 100 роботизированных хозяйств

Целевой индикатор	Ед. изм.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2019 г. % к 2016 г.
Валовое производство молока в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах	тыс. тонн	225,4	253,0	268,0	284,0	126,0
Валовое производство молока в сельскохозяйственных организациях	тыс. тонн	216,4	238,0	251,0	265,0	122,5
Удой на корову в год в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах	кг	5065	6420	6770	7120	140,6
Удой на корову в год в сельскохозяйственных организациях	кг	5152	6450	6800	7150	138,8

В 2018 году с помощью этой же программы удалось повысить объемы молока на 12% при использовании 130 умных роботизированных доильных установок на 36 хозяйствах. Основными поставщиками данных систем роботизированных доильных станций стала компания Mlone GEA Farn Technologies. Именно эта компания и поставила первые 32 роботизированные установки на 1800 коров в агрокомплекс «Эко-Нива».

Огромную роль в применении цифровых технологий на хозяйственных комплексах играют прикладные информационные технологии, с помощью которых и удастся так легко производить сбор, обработку, анализ информации, что влияет на повышение производительности и, как прави-

ло, на повышение конкурентоспособности агрокомплексов. В Калужской области стремятся создать максимально понятную и прозрачную отрасль, с помощью которой удастся решить главную государственную задачу нашего времени, а именно продовольственную независимость и безопасность. Поэтому правительство области старается всесторонне поддерживать хозяйства, холдинги, выстраивающие процессы с прогнозируемыми и измеряемыми параметрами.

Компания «Оминком Систем» является ещё одним из участников программы по внедрению цифровых технологий. В данной организации было внедрено оборудование для навигационных терминалов, подключение всевозможных мони-

торинговых систем, как для людей, так и для транспорта. В компании «Молочные активы» удалось оборудовать телематическими системами целый парк автотранспорта, включающий в себя: тракторы, молоковозы, легковые автомобили. По результатам проведенных анализов удалось выяснить, что благодаря внедрению данных систем компания сократила порядка 50% расходов, приходившихся на топливо, а также повысила производительность труда на 19%. Еще одним клиентом «Оминком Систем» стал крупнейший колхоз им. Ленина. Выполняя контроль обработанных площадей с помощью телеметрических систем колхозу, удастся экономить порядка 15%.

Оснадив датчиками уровня топлива в бензобаке и специальными терминалами топливозаправщики, комбайны и грузовой транспорт Калужской машинно-тракторной станции удалось сократить расходы на 20%, а также придумать систему поощрения водителей за высокий уровень показателей труда, отслуживаемый с помощью системы постоянного мониторинга.

Доказано, что организации сельскохозяйственного комплекса, использующие it-технологии и системы телеметрии намного быстрее повышают производительность, и имеют измеримый эффект – значительное снижение затрат, постоянный контроль технического обслуживания, а также постоянный контроль за персоналом. Деньги, которые удалось сэкономить можно реинвестировать либо в повышение производительности труда, либо в рост уровня цифровизации собственного производства.

Компании, которые способны предоставить реальные показатели своего производства, выглядят намного привлекательнее для инвесторов, а также имеют больше шансов получить кредиты, субсидии от Министерства сельского хозяйства.

Что касается федеральных мер поддержки АПК, то Правительство России по поручению президента из бюджета выделит 900 миллионов рублей на внедрение цифровых технологий в агропромышленном комплексе. Информационные технологии будут применяться полностью соответствующее современным требованиям на российских компонентах.

Цифровизация предприятий делает возможным просмотр показателей по каждому из них в реальном времени всем, кому эти показатели так необходимы. Это очень важно при оценке урожайности. Поэтому, уже в этом году в Воронежской, Курской, Тульской и Московской областях, Татарстане внедрят искусственный интеллект для составления оценок по уровню урожая для семи основных сельскохозяйственных культур, таких как: картофель, пшеница, подсолнечник, кукуруза, свекла и греча.

Правительством также планируется запуск реестра федеральной собственности АПК. Данный реестр объединит все сведения о АПК, что позволит искусственному интеллекту на основе их анализа принимать продуманные решения, а также мониторить и прогнозировать продовольственные запасы России [5].

Таким образом, в ближайшие годы будет происходить преобразование российского и калужского агропромышленного комплекса из хозяйственной системы, потребляющей и распределяющей различные ресурсы (товары и услуги), в экспертную систему, которая управляет информацией, знаниями и опытом. Постепенно сформируется управленческая модель, которая позволит объединить разнородные хозяйствующие субъекты в единую информационную систему, которая будет иметь более высокую экономическую эффективность и в большей мере минимизировать текущие и потенциальные угрозы продовольственной безопасности страны.

Список литературы:

1. Приказ от 08.02.2016 г. № 19 О внесении изменений в приказ министерства сельского хозяйства Калужской области от 24 февраля 2014 года № 39 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Создание 100 роботизированных молочных ферм в Калужской области» (в ред. приказа министерства сельского хозяйства Калужской области от 07.04.2015 № 70)»
2. Губанова Е. В., Демичева М. А. Цифровая трансформация бизнеса в России // В сборнике: Цифровой регион: опыт, компетенции, проекты Сборник статей Международной научно-практической конференции. 2018. С. 129-133.
3. Портал органов власти Калужской области. Министерство сельского хозяйства калужской области: официальный сайт. – Калуга – URL: <https://mcx.admoblkaluga.ru/page/napravleniya-deyatelnosti/> (дата обращения: 22.07.2022).
4. РИА Новости: официальный сайт. – Москва – URL: <https://ria.ru/20220606/pravitelstvo-1793518630.html?ysclid=15o2tpqlh6931300521> (дата обращения: 23.07.2022)
5. Губанова Е.В. О необходимости изменений в механизмы государственного регулирования развития АПК // В сборнике: Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного раз-

- вития. Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича. Казань, 2022. С. 127-131.
6. Кирилов М.Н., Сулов С.А., Мансуров А.П., Павлов А.В. Развитие инновационных процессов в зерновом производстве // Инновационное развитие экономики. 2021. № 6 (66). С. 26-33.
7. Амирова, Э. Ф. Цифровое аграрное производство: значение, сущность и проблемы внедрения / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова., Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 29-33.
8. Амирова, Э. Ф. Инновационное развитие сельского хозяйства / Э. Ф. Амирова // Устойчивое развитие сельского хозяйства в условиях глобальных рисков : Материалы научно-практической конференции, Казань, 07 декабря 2016 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2016. – С. 329-332.
9. Губанова Е.В. Цифровая экономика в агропромышленном комплексе. В сборнике: Актуальные аспекты политической конфликтологии: цифровизация, виртуализация. Сборник научных статей по материалам Международной научно-практической конференции преподавателей, аспирантов, студентов и практиков. Под редакцией М.А. Таниной, В.А. Юдиной, О.А. Зябликовой, И.А. Юрасова. 2021. С. 125-128.

Калужский филиал Финансового университета

УДК 336.1

КОСТИНА О.И.

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ» В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**ANALYSIS OF THE EFFECTIVENESS OF THE IMPLEMENTATION OF THE STATE PROGRAM "DEVELOPMENT OF HEALTHCARE" IN THE KALUGA REGION**

Аннотация: Дано обоснование необходимости реализации государственных программ, как инструмента управления публичными финансами. Представлен анализ основных направлений и структуры финансирования Государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области на 2020-2021 годы. Сделаны выводы о целевом и эффективном характере использования бюджетных ресурсов.

Ключевые слова: государственная программа, бюджетирование ориентированное на результат, эффективность государственной программы.

Abstract: The substantiation of the need to implement state programs as a tool for public finance management is given. The analysis of the main directions and structure of financing of the State program "Development of healthcare in the Kaluga region for 2020-2021" is presented. Conclusions are drawn about the targeted and effective nature of the use of budgetary resources.

Keywords: state program, result-oriented budgeting, effectiveness of the state program.

Государственная программа — это новый инструмент государственного программно-целевого планирования и управления.

Основная цель программного бюджета состоит в повышении социальной и экономической эффективности расходов. Программный бюджет в отличие от традиционного имеет ряд преимуществ. Он обеспечивает:

- прочную взаимосвязанную структуру между стратегическими планами государства и бюджета;

- концентрацию бюджетных средств на стратегически важных целях социально-экономического развития страны;

- целостную связь краткосрочного и долгосрочного бюджетного планирования, и прогнозирования;

- проведение оценки эффективности бюджетного финансирования на основе показателей (индикаторов).

Программно-целевые принципы бюджетного планирования являются основным инструментом повышения эффективности бюджетных расходов, достижения устойчивого развития, обеспечения стабильности финансов. Кроме того, программный бюджет обеспечивает прямую взаимосвязь между распределением бюджетных ресурсов и результатами их использования, является индикатором по направлениям деятельности и сигнализирует о плохом или хорошем результате.

Государственная программа «Развитие здравоохранения» - одна из важнейших стратегий государства. Стратегия развития здравоохране-

ния в Российской Федерации на период до 2025 года.

Государственной программой является система мероприятий (взаимовязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам) и инструментов государственной политики, обеспечивающих достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере социально-экономического развития и безопасности. Государственные программы утверждаются актом Правительства Российской Федерации.

Государственная программа включает в себя подпрограммы и федеральные целевые программы. В подпрограммы включаются: основные мероприятия федеральных органов исполнительной власти и (или) иных главных распорядителей средств федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов (основные мероприятия); ведомственные целевые программы; федеральные проекты; отдельные мероприятия федеральных проектов.

Государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения» утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

Цель государственной программы – обеспечение доступности медицинской помощи и повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости и потребностям населения Калужской области, передовым достижениям медицинской науки для снижения

смертности и повышения ожидаемой продолжительности жизни [1].

Задачи государственной программы:

1. Обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи.

2. Повышение эффективности оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации.

3. Повышение эффективности службы родовспоможения и детства.

4. Повышение доступности и качества медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей.

5. Обеспечение медицинской помощью неизлечимых больных, в том числе детей.

6. Повышение доступности качественной, эффективной и безопасной лекарственной помощи населению в амбулаторных и стационарных условиях и т.д.

В состав государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» входит 9 подпрограмм, в том числе:

- «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи»;

- «Совершенствование оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации»;

- «Охрана здоровья матери и ребенка»;

- «Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей»;

- «Оказание паллиативной помощи, в том числе детям» и другие.

Оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие здравоохранения» в Калужской области производится с учетом следующих составляющих:

- оценки степени достижения целей и решения задач государственной программы;

- оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм, входящих в государственную программу;

- оценки степени реализации основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее - оценка степени реализации мероприятий);

- оценки эффективности использования средств федерального бюджета.

Рассмотрим объемы финансирования государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» за период 2019-2021годы (таблица 1).

Таблица 1- Динамика, состав и структура объема финансирования государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» за счёт бюджетных ассигнований

Источники финансирования	2019 г.		2020 г.		2021 г.		2021 г. в % к:	
	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %	2019 г.	2020 г.
Объем финансирования в целом	10,18	100	14,39	100	13,59	100	133,5	94,4
В том числе:								
Средства областного бюджета	9,25	90,86	10,91	75,82	11,62	85,50	125,6	106,5
Средства федерального бюджета	0,93	9,14	3,48	24,18	1,97	14,50	211,8	56,6

Таким образом, данные таблицы 1 показывают, что средства областного бюджета Калужской области в 2021 году составили 11,62 млрд. руб., что на 6% больше 2020 года и на 26% больше 2019 года. Средства федерального бюджета в 2021 году составили 1,97 млрд. руб., а в 2020 году 3,48 млрд. руб., это выше на 43% предыдущего года, в 2019 году средства федерального бюджета составили 0,93 млрд. руб., что в два раза ниже 2021 года.

Данные изменения обусловлены выделением дополнительных ассигнований из федерального бюджета на борьбу с новой коронавирусной инфекцией.

Необходимо отметить, что комплексная оценка эффективности реализации всех подпрограмм государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» имеет границы диапазона, представленные в таблице 2.

Таблица 2 - Градации оценки эффективности реализации государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области»

Виды результатов оценки	Границы диапазона оценки
Высокий уровень эффективности	95% и более
Удовлетворительный уровень эффективности	от 80% до 95%
Неудовлетворительный уровень эффективности	менее 80%

Расчет оценки эффективности реализации подпрограмм производится за счет показателей (индикаторов).

Согласно данным, входящих в состав показателей оценки (индикаторов), проведем анализ

эффективности реализации государственной программы «Развитие здравоохранения» в Калужской области за период 2020 – 2021 годы (таблица 3,4).

Таблица 3 - Оценка эффективности государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» за 2020 год

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	ед.изм	P _i - плановое значение индикатора	F _i - фактическое значение индикатора	S _i = (F _i / P _i)x100%, если желаемой тенденцией развития является рост значений, S _i = (P _i / F _i)x100%, если желаемой тенденцией развития является снижение значений	m Cel _п = (1/m) x SUM(S _i)
1	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет	73,76	72,35	98,09	
2	Смертность населения в трудоспособном возрасте	на 100 тыс. населения	530,1	571,2	92,81	
3	Смертность от всех причин	на 1 тыс. населения	14,6	17,2	84,88	
4	Смертность от болезней системы кровообращения	на 100 тыс. населения	649,6	730,4	88,94	
5	Смертность от новообразований (в том числе злокачественных)	на 100 тыс. населения	217,8	235,4	92,52	
Сумма значений:					457,24	
Cel _п - оценка степени достижения цели, решения задачи государственной программы:						91,4

Таким образом, согласно данным таблицы 3, высокий уровень эффективности имеет 1 индикатор:

- Ожидаемая продолжительность жизни при рождении – 98,09% выполнения.

Удовлетворительный уровень - 4 индикатора:

- Смертность населения в трудоспособном возрасте - 92,81% выполнения;

- Смертность от всех причин – 84,88% выполнения, связано с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией по новой коронавирусной инфекции;

- Смертность от болезней системы кровообращения – 88,94% выполнения, связано с низкой обращаемостью населения за получением медицинской помощи в результате опасений заражения коронавирусной инфекцией после восстановления плановой помощи;

- Смертность от новообразований (в том числе злокачественных) – 92,52% выполнения, связано с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией по новой коронавирусной инфекции.

Расчет оценки эффективности реализации государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» в 2021 году представлен в таблице 4.

Согласно данным таблицы 4, высокий уровень эффективности имеют 2 индикатора такие, как:

- Ожидаемая продолжительность жизни при рождении – 100% выполнения.

- Смертность от новообразований (в том числе злокачественных) – 99,26% выполнения, связано с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией по новой коронавирусной инфекции.

Таблица 4 - Оценка эффективности государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» за 2021 год

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	ед.изм	P _i - плановое значение индикатора	F _i - фактическое значение индикатора	Si = (Fi / Pi)х100%, если желаемой тенденцией развития является рост значений, Si = (Pi / Fi)х100%, если желаемой тенденцией развития является снижение значений	m Cel _{гп} = (1/m) x SUM(S _i)
1	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет	69,02	70,38	101,97	
2	Смертность населения в трудоспособном возрасте	на 100 тыс. населения	510	640,9	79,58	
3	Смертность от всех причин	на 1 тыс. населения	14,5	19,6	73,98	
4	Смертность от болезней системы кровообращения	на 100 тыс. населения	626,1	723,6	86,53	
5	Смертность от новообразований (в том числе злокачественных)	на 100 тыс. населения	215,3	216,9	99,26	
Сумма значений:					441,31	
Cel _{гп} - оценка степени достижения цели, решения задачи государственной программы:						87,9

Удовлетворительный уровень - 1 индикатор:

- Смертность от болезней системы кровообращения – 86,53% выполнения, связано с низкой обращаемостью населения за получением медицинской помощи в результате заражения коронавирусной инфекцией.

Неудовлетворительный уровень - 2 индикатора, в том числе:

- Смертность населения в трудоспособном возрасте - 79,58% выполнения, это связано с низким процентом безработицы в регионе, большинство населения трудоспособного возраста занято на производстве в результате чего низкая обращаемость за медицинской помощью данной категории граждан.

- Смертность от всех причин – 73,98% выполнения, связано с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией по новой коронавирусной инфекции.

Таким образом, сравнивая оценку эффективности государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области», можно сказать, что многие показатели (индикаторы) в 2021 году ухудшились, кроме таких показателей, как: смертность от новообразований (в том числе злокачественных), ожидаемая продолжительность жизни при рождении. Невыполнение показателей подпрограммы обусловлено неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в отчетном году по COVID-2019. Введение ограничительных мер по посещению медицинских учреждений, приостановление проведения диспансеризаций и профилактических осмотров.

Далее проведем комплексную оценку подпрограмм, входящих в государственную программу «Развитие здравоохранения в Калужской области» (таблица 5).

Таким образом, согласно показателям таблицы 5 можно сказать, что высокий уровень эффективности имеют 3 подпрограммы такие, как:

- Подпрограмма «Охрана здоровья матери и ребенка» имеет 100% выполнение;

- Подпрограмма «Совершенствование системы лекарственного обеспечения, в том числе в амбулаторных условиях» имеет 95,6% выполнение;

- Подпрограмма «Развитие информатизации в здравоохранении» имеет 100% выполнение.

Удовлетворительный уровень - 5 подпрограмм, в том числе:

- Подпрограмма «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи» имеет 92,4% выполнение;

- Подпрограмма «Совершенствование оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации» имеет 93,7% выполнение;

- Подпрограмма «Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей» имеет 88,5% выполнение;

- Подпрограмма «Совершенствование системы территориального планирования здравоохра-

нения Калужской области» имеет 82,7% выполнение;

- Подпрограмма «Кадровые ресурсы здравоохранения Калужской области» имеет 94,3% выполнение;

Неудовлетворительный уровень - 1 подпрограмма, в том числе:

- Подпрограмма «Оказание паллиативной помощи, в том числе детям» имеет 78,7% выполнение.

Таблица 5 - Средняя величина комплексных оценок подпрограмм, входящих в государственные программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» в 2020 году

п/п	Наименование подпрограммы	$O_{пп}$ - Комплексная оценка эффективности реализации подпрограммы	$K_{Оппсв} = (1/k) \times \sum_{j=1}^{n} (O_{ПП_j})$
1	Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи	92,4	
2	Совершенствование оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в т.ч. скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации	93,7	
3	Охрана здоровья матери и ребенка	100	
4	Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей	88,5	
5	Оказание паллиативной помощи, в том числе детям	78,7	
6	Совершенствование системы лекарственного обеспечения, в том числе в амбулаторных условиях	95,6	
7	Развитие информатизации в здравоохранении	100,0	
8	Совершенствование системы территориального планирования здравоохранения Калужской области	82,7	
9	Кадровые ресурсы здравоохранения Калужской области	94,3	
	Сумма значений x 100%	826	
	$O_{ппсв}$ - средняя величина комплексных оценок подпрограмм, входящих в государственную программу		91,8

Невыполнение показателей государственной программы обусловлено неблагоприятной эпидемиологической ситуацией по новой коронавирусной инфекции; ограничением доступности амбулаторно-поликлинической, стационарной помощи (приостановление плановой помощи с 28 марта по 1 июля 2020 года, в том числе диспансеризации и диспансерного наблюдения), низкой обращаемостью населения за получением медицинской помощи в результате опасений заражения коронавирусной инфекцией после восстановления плановой помощи, отсутствием дистанционного наблюдения за пациентами групп риска, обострением и ухудшением состояния пациентов с хроническими заболеваниями, после перенесенной коронавирусной инфекции.

Коэффициент смертности по Калужской области в 2020 году увеличился и составил 17,2, что на 15 % выше уровня предыдущего года. Ухудшились показатели в 2020 по сравнению с предыдущим годом во всех районах области на фоне пандемии COVID -19.

Аналогично, обобщаем среднюю величину комплексных оценок подпрограмм, входящих в государственную программу «Развитие здравоохранения в Калужской области» за 2021 год (таблица 6).

Таким образом, данные расчетов показывают, что высокий уровень эффективности имеют 3 подпрограммы такие, как:

- Подпрограмма «Охрана здоровья матери и ребенка» имеет 98,8% выполнение;

- Подпрограмма «Совершенствование системы лекарственного обеспечения, в том числе в амбулаторных условиях» имеет 100% выполнение;

- Подпрограмма «Развитие информатизации в здравоохранении» имеет 100% выполнение;

- Подпрограмма «Совершенствование системы территориального планирования здравоохранения Калужской области» имеет 97,9% выполнение;

Таблица 6 - Средняя величина комплексных оценок подпрограмм, входящих в государственные программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» в 2021 году

п/п	Наименование подпрограммы	$O_{\text{пн}}$ - Комплексная оценка эффективности реализации подпрограммы	$K_{\text{Оппсв}} = (1/k) \times \text{SUM}(O_{\text{ПП}_j})_{j=1}$
1	Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи	91,2	
2	Совершенствование оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в т.ч. скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации	81,9	
3	Охрана здоровья матери и ребенка	98,8	
4	Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей	68,8	
5	Оказание паллиативной помощи, в том числе детям	77,3	
6	Совершенствование системы лекарственного обеспечения, в том числе в амбулаторных условиях	100	
7	Развитие информатизации в здравоохранении	100	
8	Совершенствование системы территориального планирования здравоохранения Калужской области	97,9	
9	Кадровые ресурсы здравоохранения Калужской области	90,9	
Сумма значений $\times 100\%$		806,8	
$O_{\text{псв}}$ - средняя величина комплексных оценок подпрограмм, входящих в государственную программу			89,6

Удовлетворительный уровень - 3 подпрограмм, в том числе:

- Подпрограмма «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи» имеет 91,2% выполнение;

-Подпрограмма «Совершенствование оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации» имеет 81,9% выполнение;

- Подпрограмма «Кадровые ресурсы здравоохранения Калужской области» имеет 90,9% выполнение.

Неудовлетворительный уровень - 2 подпрограммы, в том числе:

- Подпрограмма «Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей» имеет 68,8% выполнение;

- Подпрограмма «Оказание паллиативной помощи, в том числе детям» имеет 77,3% выполнение.

Следует отметить, что показатели эффективности реализации подпрограмм «Развитие здравоохранения» в Калужской области за период 2020 - 2021 годах снижаются, это связано с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, в частности с коронавирусной инфекцией.

Оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области» на период 2022 - 2023 годы будет формироваться исходя из объемов бюджетных ассигнований на данный период.

Обобщая выше изложенное можно сделать вывод, что реализуемые в Калужской области мероприятия в сфере здравоохранения способствовали повышению заинтересованности в профилактике заболеваний и снижению заболеваемости населения; сокращению дефицита медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Калужской области, повышению уровня квалификации врачей и медицинских работников со средним медицинским образованием и др.

Список литературы:

1. Постановление Правительства Калужской области от 13 марта 2020 г. N 188 «О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 31.01.2019 N 44 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие здравоохранения в Калужской области» — URL: <http://ivo.garant.ru/> (дата обращения: 25.09.2022).

2. Министерство финансов Калужской области / Отчеты об исполнении бюджетов – URL: <https://pre.admoblkaluga.ru/> (дата обращения: 25.09.2022).
3. Аликулова, К.А. Оценка эффективности инновационной деятельности в здравоохранении / К.А. Аликулова // Научные исследования XXI века. — 2020. — № 2 (4). — С. 276-279.
4. Программа "Развитие здравоохранения в Калужской области" / Годовой отчет о ходе реализации государственной программы [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://pre.admoblkaluga.ru/> (дата обращения: 20.09.2022).
5. Сергеева, Н.М. Здравоохранение в бюджетной системе РФ / Н.М. Сергеева // Региональный вестник. — 2020. — № 2 (41). — С. 79-81.

Калужский филиал Финансового университета

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

УДК 330.14

АЛЕКСЕЕВ Д.В., КОВАЛЕВА С.А.

ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ ПРОМЫШЛЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

FIXED CAPITAL OF INDUSTRIAL ORGANIZATION AND THE EFFICIENCY OF ITS USE

Аннотация: в статье проведен анализ использования основного капитала промышленных организаций в Российской Федерации и, в частности, в Калужской области, рассматривается необходимость повышения эффективности его использования. Актуальность рассматриваемой темы обусловлена важностью основного капитала промышленных организаций как фактора экономического резерва страны. Так, основной задачей организаций выступает эффективное использование своей производственной базы с учетом разработок и достижений научно-технической отрасли. В работе рассматриваются основные направления повышения использования основного капитала промышленных организаций.

Ключевые слова: основной капитал промышленной организации, износ основных производственных фондов промышленной организации, эффективность использования основного капитала.

Abstract: the article analyzes the use of fixed capital of industrial organizations in the Russian Federation and, in particular, in the Kaluga region, considers the need to improve the efficiency of its use. The relevance of the topic under consideration is due to the importance of the fixed capital of industrial organizations as a factor in the country's economic reserve. Thus, the main task of organizations is the effective use of their production base, taking into account the developments and achievements of the scientific and technical industry. The paper discusses the main directions for increasing the use of fixed capital of industrial organizations.

Keywords: fixed capital of an industrial organization, depreciation of fixed production assets of an industrial organization, efficiency of use of fixed capital.

Промышленность является одним из важнейших секторов экономики, формирующего значительную долю как валового внутреннего продукта страны, так и валового регионального продукта ее отдельных субъектов. Одной из основных проблем развития макро и микроэкономики выступает результативность использования основного капитала промышленных организаций и изыскание путей повышения эффективности их эксплуатации. Актуальность поставленной задачи обуславливается тесной взаимосвязью основных производственных фондов промышленных организаций и таких показателей, как: добыча, обработка и производство продукции, производственный потенциал, баланс оборудования отрасли, отдельной промышленной организации, себестоимость производимой промышленной продукции, рентабельность производства. Так, повышение эффективности использования основного капитала промышленных организаций способствует не только увеличению объема производства и реализации, повышению качества производимой продукции и снижению ее себестоимости, но и выступает резервом роста, способствуя повышению уровня использования имеющегося производственного потенциала как

отдельной организации (микроуровень), так и всей отрасли региона или страны в целом (макроуровень).

Экономической основой материально-технической базы любой производственной организации являются ее производственные фонды. «Производственные фонды как экономическая категория представляют собой выраженные в денежной форме средства труда и предметы труда, необходимые для производственной деятельности организации» [2, с. 69]. Так, основные производственные фонды промышленной организации – это совокупность средств труда (в натурально-вещественной форме) с длительным сроком использования, в течение нескольких производственных циклов и высокой стоимостью. В результате, под основным капиталом промышленных организаций (основными средствами) понимают их основные производственные фонды, исчисленные в денежном выражении. Согласно действующему законодательству, длительным сроком использование признается срок, превышающий календарный год (12 месяцев), а под высокой стоимостью – выше 40,00 тыс. руб. (для целей бухгалтерского учета) и

100,00 тыс. руб. (для целей налогового учета) [1, 2].

В экономической литературе эффективность использования основного капитала характеризуется показателями состояния и движения основ-

ных производственных фондов. Помимо указанных групп ряд экономистов используют обобщающие показатели (представлены в таблице 1) в целях оценки эффективности использования основных средств.

Таблица 1 – Показатели состояния и движения основного капитала организации

Наименование (условное обозначение) показателя	Методика расчета
Показатели движения	
Коэффициент поступления (ввода) основных средств (K_B)	Отношение стоимость вновь поступивших основных средств к стоимости основных средств на конец анализируемого периода
Коэффициент обновления основных средств ($K_{OБН}$)	Отношение стоимости новых основных средств к стоимости основных средств на конец анализируемого периода
Коэффициент выбытия основных средств ($K_{ВЫБ}$)	Отношение стоимости вновь выбывших основных средств к стоимости основных средств на начало анализируемого периода
Коэффициент ликвидации основных средств (K_L)	Отношение стоимости ликвидированных основных средств к стоимости основных средств на начало периода
Показатели состояния	
Коэффициент износа ($K_{ИЗН}$)	Отношение суммы амортизации (износа) основного капитала к полной стоимости наличных основных средств
Коэффициент годности (K_G)	Отношение статочной стоимости основного капитала организации к полной стоимости наличных основных средств (обратный коэффициенту износа)
Обобщающие показатели	
Фондоотдача (Φ_O)	Отношение объема произведенной и реализованной продукции в стоимостном выражении (выручка) к среднегодовой стоимости основного капитала (средств)
Фондоемкость (Φ_E)	Отношение среднегодовой стоимости основного капитала (средств) к выручке (объему произведенной и реализованной продукции в стоимостном выражении) (обратный коэффициенту фондоотдачи)
Фондорентабельность (Φ_R)	Отношение прибыли от реализации к среднегодовой стоимости основных средств
Фондовооруженность (Φ_B)	Отношение среднегодовой стоимости основных средств к среднесписочной численности рабочих основного и вспомогательного производства
Коэффициент сменности (K_C)	Отношение числа фактически отработанных машиносмен к общему числу установленного оборудования
Коэффициент интенсивности ($K_{И}$)	Отношение фактической производительности к производительности в соответствии с технической нормой
Коэффициент экстенсивности ($K_{Э}$)	Отношение фактически отработанного времени к фонду времени
Коэффициент интегрального использования ($K_{ИИ}$)	Произведение коэффициента интенсивности на коэффициент экстенсивности

Согласно официальным статистическим данным [7] в 2018-2021 гг. наличие основного капитала организаций ежегодно росло (таблица 2.)

Как показывают данные, представленные в таблице 2, несмотря на ежегодный рост остаточной стоимости основного капитала промышленных организаций Российской Федерации с 102 651,08 млрд руб. до 220 819,13 млрд. руб., его удельный вес в совокупном объеме снизился с 28,78 % до 16,34 %. Данная тенденция характерно и для регионов, в частности, для Калужской области. Так, в рассматриваемом регионе основной капитал промышленных организаций в

2018 г. составил 262,19 млрд. руб. (46,30 % совокупной остаточной стоимости основных средств в Калужской области). Затем ежегодный рост стоимости сопровождался снижением доли: на 1,11 % в 2019 году, на 27,68 % в 2020 году и на 27,81 % в 2021 году. Данная тенденция свидетельствует о низких темпах обновления основных производственных фондов промышленных организаций как по Российской Федерации, так и в Калужской области. Рост основного капитала в анализируемом периоде был обусловлен обновлением производственной базы в непромышленных секторах экономики.

Таблица 2 – Динамика наличия основных производственных фондов организаций в 2018-2021 гг.

Показатель	2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.	
	млрд руб.	%	млрд руб.	%	млрд руб.	%	млрд руб.	%
Основной капитал – всего, Российская Федерация	102 651,08	100,0	112 655,99	100,0	217 407,22	100,0	220 819,13	100,0
в т.ч. промышленное производство	28 787,77	28,04	32 426,51	28,78	34 744,66	15,98	36 073,13	16,34
Основной капитал – всего, Калужская область	566,30	0,55	618,06	0,55	1 519,84	0,70	1 566,07	0,71
в т.ч. промышленное производство	262,19	46,30	279,31	45,19	283,05	18,62	289,60	18,49

Выявленную тенденцию подтверждают и данные износа основного капитала организаций, представленные в таблице 3 [7]. Несмотря на снижение в рассматриваемом периоде 2018-2021 гг. коэффициентов износа основного капитала по

Российской Федерации (на 8,30 п. или на 17,55 %) и Калужской области (на 8,10 п. или на 18,93 %), износ промышленными организациями основных средств остается высоким – на уровне 50,00-60,00 %.

Таблица 3 – Динамика степени износа основного капитала организаций в 2018-2021 гг.

Показатель, %	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Износ основного капитала – всего, Российская Федерация	47,30	46,60	37,80	39,00
в том числе промышленное производство по видам экономической деятельности:				
«добыча полезных ископаемых»;	57,70	55,60	55,90	58,40
«обрабатывающие производства»;	49,60	50,60	51,50	51,80
«обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»;	45,2	45,60	45,70	47,60
«водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»	41,3	41,00	42,40	43,80
Износ основного капитала – всего, Калужская область	42,80	43,70	33,90	34,70
в том числе промышленное производство по видам экономической деятельности:				
«добыча полезных ископаемых»;	54,30	54,30	57,20	61,80
«обрабатывающие производства»;	41,50	44,50	47,20	50,00
«обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»;	43,60	46,50	48,40	46,40
«водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»	36,00	33,30	35,40	36,20

Как показывают статистические данные степень износа основного капитала промышленных организаций является характерной для самой страны и ее структурных элементов – субъектов. В частности, для Российской Федерации и для Калужской области характерна следующая структура:

- наибольший процент износа прослеживается по виду экономической деятельности «добыча полезных ископаемых» – на уровне 55,00-57,00 %;

- наименьший процент износа прослеживается по виду экономической деятельности «водо-

снабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – на уровне 35,00-42,00 %.

В тоже время коэффициент обновления основного капитала в 2018-2021 гг. имеет менее привлекательную динамику (таблица 3) [7].

Как показывают данные, представленные в таблице 4, обновление основного капитала идет достаточно низкими темпами. В рассматриваемом периоде среднее значение коэффициента обновления для российской Федерации составило 4,00 %, для Калужской области значение показателя выше – 9,00 %.

Таблица 4 – Динамика коэффициентов обновления и выбытия основных фондов в 2018-2021 гг.

Показатель, %	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Коэффициент обновления основных фондов – всего, Российская Федерация	4,70	4,70	3,90	4,00
в том числе промышленное производство по видам экономической деятельности:				
«добыча полезных ископаемых»;	8,80	8,10	6,10	5,90
«обрабатывающие производства»;	5,70	6,00	5,90	6,00
«обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»;	5,60	4,40	4,10	3,80
«водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»	5,20	3,50	3,10	3,40
Коэффициент обновления основных фондов – всего, Калужская область	8,40	8,90	9,60	12,20*

* Прогнозные данные (получены авторами путем построения полиномиальной модели 4-ой степени в MS Excel)

В экономической литературе приведено множество направлений повышения эффективности использования основного капитала промышленных организаций. Наиболее перспективными представляются следующие направления, представленные на рисунке 1.

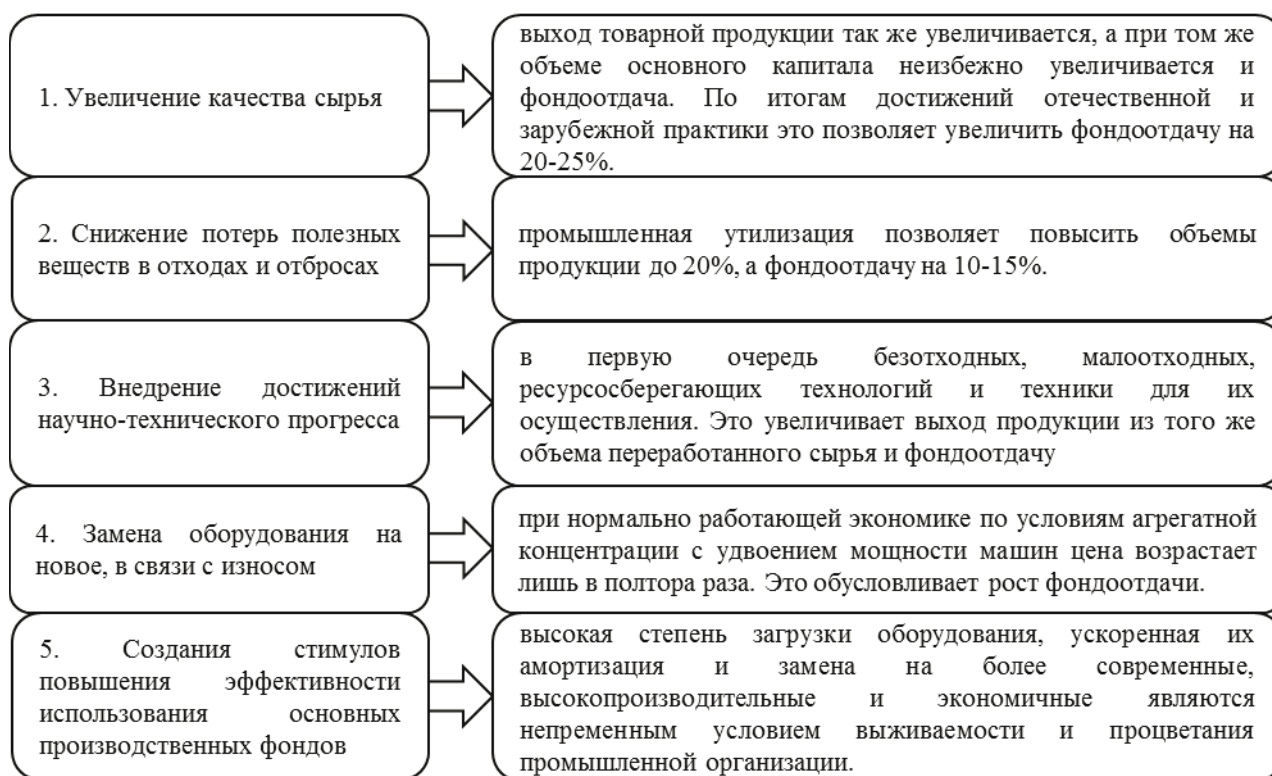


Рисунок 1 – Перспективные направления повышения эффективности использования основного капитала промышленных организаций

Источник: составлено авторами по данным [3, с. 63]

Таким образом, решение задачи повышения эффективности использования основного капитала промышленных организаций должно быть рассмотрено с позиции обеспечения роста объемов производства и реализации готовых изделий. В решении поставленной задачи перспективными внутренними источниками выступают: полное задействование и более эффективное использование внутрихозяйственных резервов промышленных организаций, эксплуатация имеющихся производственных мощностей, сокраще-

ние сроков освоения вновь вводимых в действие машин и оборудования. Также необходимо отметить, что промышленные организации имеют в своем распоряжении значительный массив производственных мощностей, унаследованных от социалистического экономического уклада. Данная материально-техническая производственная база может быть модернизирована и максимально эффективно использована. Современные реалии, характеризующиеся дефицитом финансов и

производственных инвестиций, делают данное направление особенно актуальным.

Основной капитал выступает материально-технологической основой деятельности промышленности, определяя конечные характеристики производимой продукции, реализуемых изделий (количество, ассортимент, качественные характеристики и т.д.). Объем основного капитала промышленных организаций, его технический уровень и эффективность использования определяют конечные финансово-экономические показатели деятельности промышленной организации: объем и уровень производства (темпы роста выручки, прибыли), издержки (постоянные и переменные), уровень и динамика рентабельности и платежеспособности, финансовую устойчивость. Несмотря на ценность результатов этих исследований, следует отметить, что создание целостной системы мероприятий по улучшению состояния основных производственных фондов, требуют совершенствования теоретических, методологических и организационных основ, четкого понимания сущности и практической реали-

зации. Прирост основного капитала промышленности, её отраслей и организаций осуществляется экстенсивным (введение новых производственных мощностей, строительство) и интенсивным (реконструкция и расширение действующих производственных мощностей) путем. Во всех отраслях промышленности имеются скрытые резервы производственных мощностей. Их использование позволит повысить эффективность использования основного капитала.

Таким образом, повышение эффективности использования основного капитала промышленных организаций как в Российской Федерации, так и в отдельных ее субъектах, организациях, улучшения использования имеющихся производственных мощностей будет способствовать не только обновлению и улучшению качества материально технической базы, но и обусловит повышение квалификации кадров, улучшение конечных характеристик производимой и реализуемой продукции, росту выручки и финансовых показателей.

Список литературы:

1. Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»
2. Приказ Минфина России от 17.09.2020 № 204н «Об утверждении Федеральных стандартов бухгалтерского учета ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения»
3. Кирницкая Т. Е. Повышение эффективности использования основных фондов промышленных предприятий // *Economics*. – 2019. – с.62-65.
4. Губанова Е. В. Оптимизация структуры капитала коммерческой организации. Сборник статей ежегодной Всероссийской с международным участием научно-практической конференции «актуальные проблемы экономических, юридических и социально-гуманитарных наук»: материалы научно-практической конференции. 23 ноября 2013 г. / Под. ред. Е. В. Поносовой. – Пермь: АНО ВПО «пермский институт экономики и финансов», 2013. – С. 45-49.
5. Губанова Е. В. Оптимизация структуры капитала организации // *Вестник Воронежского института экономики и социального управления*. – 2017. – № 1. – С. 19-24.
6. Экономика организации (предприятия): учебное пособие/ Т. К. Руткаускас [и др.]; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Т. К. Руткаускас. – 2-е изд., перераб. и доп. – Екатеринбург: Изд-во УМЦУПИ, 2018. – 260 с.
7. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/14304>. (дата обращения: 25.07.2022).
8. Горохов В.А., Суслов С.А. Экономическая эффективность в условиях рыночной экономики // *Стратегические направления социально-экономического развития муниципальных образований на современном этапе*. 2006. С. 22-26.

Калужский филиал Финансового университета

УДК 658.56

ЗОРИНА П.А.

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

ANALYSIS OF THE PRODUCT QUALITY MANAGEMENT SYSTEM
AT THE ENTERPRISE

Аннотация: в работе проанализирована система управления качеством продукции на предприятии ПАО «КАДВИ». Выявлены недостатки работы системы менеджмента качества. Рассмотрены возможные варианты совершенствования СМК на ПАО «КАДВИ».

Ключевые слова: качество продукции, система менеджмента качества, инструменты качества, RNC.

Abstract: the work analyzes the product quality management system at the enterprise PJSC "KADVI". The shortcomings of the work of the quality management system were revealed. Options for improving the QMS at PJSC "KADVI" were considered.

Keywords: product quality, quality management system, quality tools, RNC.

Важным конкурентным преимуществом предприятия на протяжении многих лет является качество выпускаемой продукции. В значимости качества с точки зрения влияния на устойчивость организации и удержании потребителей сомневаться не приходится. Удовлетворенность потребителя уровнем качества приобретенной продукции позволяет предприятию сохранить долгосрочный спрос, увеличить долю рынка и лояльность к компании, что в свою очередь благоприятно влияет на экономическую и организационную устойчивость компании. Все это подтверждает концепт необходимости грамотного управления качеством продукции.

В современных условиях управление качеством на отечественных предприятиях не всегда эффективно и не всегда способно устранить имеющиеся проблемы с качеством продукции, сделать грамотный анализ с выявлением корневых причин снижения параметров качества и внедрить необходимые корректирующие действия. Все это говорит о необходимости разработки системы эффективного управления качеством, которая позволила бы выявить недостатки в производственных процессах, снизить количество брака, устранить лишние затраты и, как итог, повысить удовлетворенность потребителей.

На данный момент на ПАО «КАДВИ» вопросами качества продукции занимается отдел обеспечения качества во главе с директором по качеству. В каждом цехе существует свой отдел качества, возглавляет который руководитель по качеству, являющийся заместителем директора по качеству. В состав отдела качества в рамках одного цеха входят контроллеры [5]. Их основными задачами является проверка производимых деталей или сборочных узлов на соответствие установленным нормам и спецификациям.

Результатом проверки является заключение контролера о годности или негодности детали. В случае возникновения отклонений деталь или

узел перемещается в изолятор брака, в котором деталь проходит повторную проверку и по результату проверки составляется акт о несоответствии. Брак может быть поправимый и непоправимый. В случае, когда брак поправимый, то есть подлежащий доработке и последующему использованию в производстве (это может быть недостаточная заточка детали или изготавливаемого инструмента) технологом выпускается дополнительное техническое задание с поправками и деталь возвращается в цех на доработку. В случае, когда деталь относят к разряду непоправимого брака, выписывается акт на списание, затраты выставляются на то производственное подразделение, в котором этот брак возник.

Каждый цех раз в неделю имеет «день качества», в рамках которого собираются мастера и руководитель цеха, а также представитель из команды качества и рассматривают все случаи брака, возникшего за неделю. Если брак единичный, его пропускают, если обнаруживаются повторные случаи брака, представитель отдела качества собирает информацию по данным случаям для последующего анализа. Последующий этап анализа происходит на следующем уровне управления: раз в неделю директор по качеству собирает планерку с представителями качества различных цехов, в процессе которой рассматриваются наиболее частые случаи брака, их причины возникновения. Результатом анализа становится разработка сдерживающих мер по каждому случаю для последующего внедрения в производство.

При повторном возникновении отклонения, по которому была проведена работа, корректирующие действия снова пересматриваются и предлагаются к внедрению заново. Превентивных мер по предупреждению дефекта не используется.

Также в состав отдела обеспечения качества входят: отдел метрологии, бюро внешней прием-

ки, бюро технического контроля. Отдел метрологии занимается контролем за оснащением предприятия всеми необходимыми средствами измерений; взаимодействие с производством относительно разработки новых средств измерения. Бюро внешней приемки выполняет функцию входного контроля деталей и комплектующих. Бюро технического контроля занимается проверкой качества в процессе производства, оценкой

качества продукции на промежуточном этапе производства, оценкой брака.

Для последующей оценки, существующей на предприятии системы управления качеством проведем анализ отклонений продукции, возникающих в ходе производственного процесса. На рисунке 1 представлена информация о количестве актов отклонений продукции за первое полугодие 2021 года.

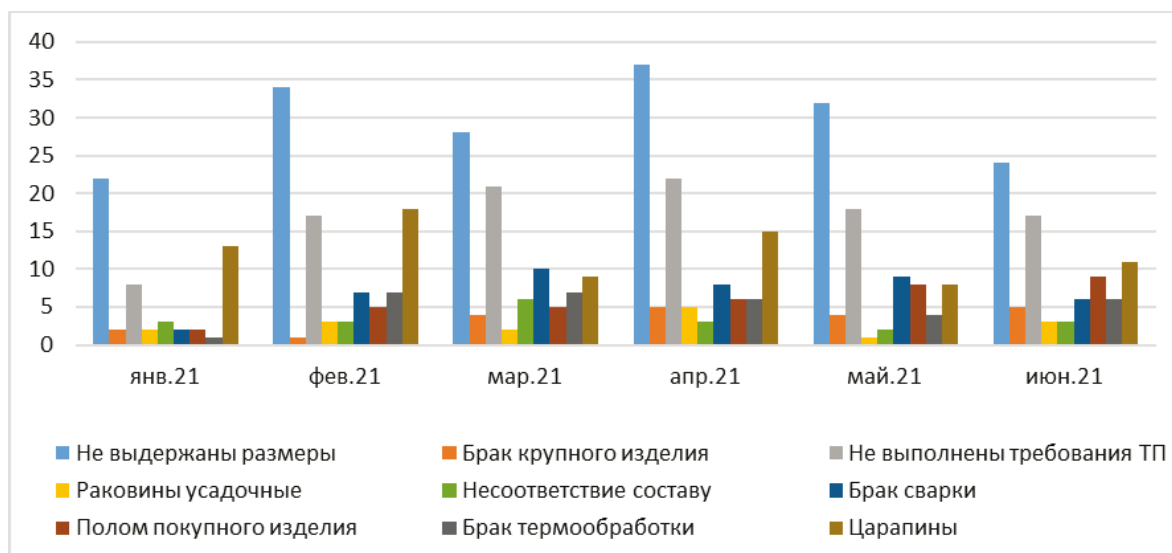


Рисунок 1 - Количество актов отклонений за I полугодие 2021 г.

По всем представленным на рисунке случаям руководством отдела качества были внедрены корректирующие действия. Посмотрим на коли-

чество повторных случаев по данным проблемам в течение второго полугодия 2021 года. Данные представлены на рисунке 2.

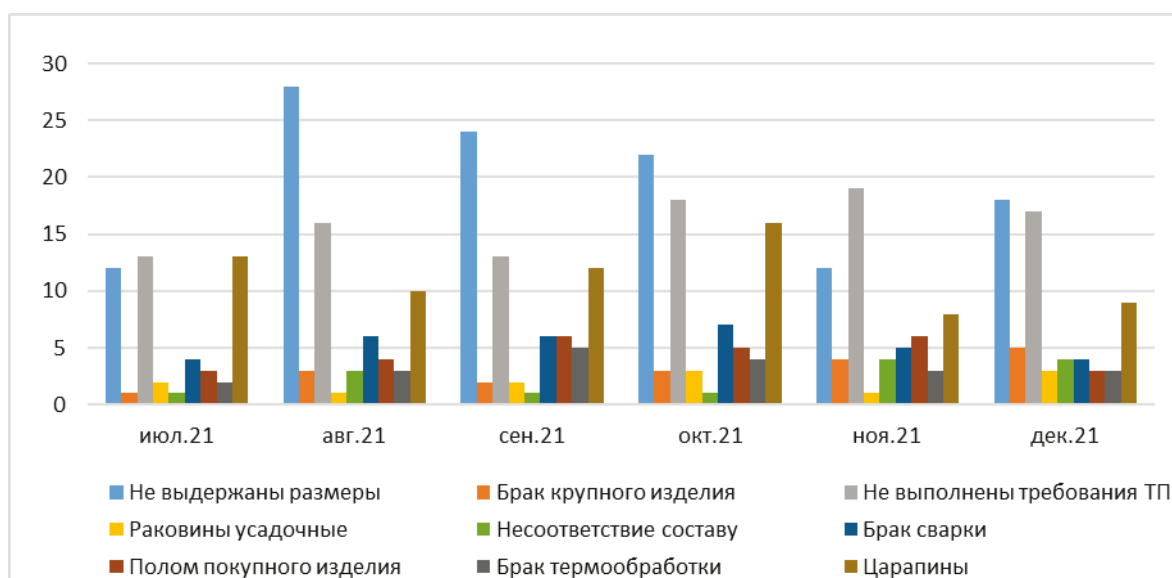


Рисунок 2- Количество актов отклонений за II полугодие 2021 г.

Как видим из представленных выше данных на рисунке 1 и 2 все проблемы, возникавшие в первом полугодии, повторились во втором. Количество повторов по каждой проблеме хоть и снизилось, но незначительно. Это говорит о том, что существующая система управления каче-

ством на производстве малоэффективна и требует совершенствования.

Несостоятельность существующей системы управления качеством достаточно стандартна, как и для многих российских предприятий. Вызвана она многими факторами, поэтому к вопросу разработки эффективной системы управления

качеством стоит подходить комплексно, учитывая все аспекты и все сформированные эволюцией развития философии управления качеством особенности.

Среди существующих особенностей, которые необходимо учесть при разработке системы управления качеством стоит выделить препятствия социально-психологического характера. Речь идет о непонимании сотрудниками необходимости осуществления мероприятий по совершенствованию процессов ради улучшений качества. Отсутствие мотивации к качеству может быть вызвано еще не ушедшими стереотипами старого мышления, которое часто основывается на постулате «зачем менять то, что и так работает», также слабая мотивация к качеству может быть объяснена отсутствием связи между системой мотивации и показателями качества.

Также негативно на восприятие проблем качества может влиять отсутствие или низкий уровень лидерства со стороны руководства. Если руководитель не демонстрирует искренней приверженности и желания улучшить качество выпускаемой продукции, то работники интуитивно тоже смещают свои акценты с качества на какие-либо другие показатели деятельности. На ПАО «КАДВИ» такой проблемы нет. Руководство предприятия заинтересовано проблемами качества и стремится повышать качество производимой продукции.

Среди социально-психологических аспектов, препятствующих пониманию философии управления качеством, является недостаточный уровень обучения персонала. Обучения и тренинги по управлению качеством и внедрению системы менеджмента качества (далее – СМК) проводятся редко и чаще всего в них участвуют руководители, а по факту влияние на параметры качества в процессе производства оказывают сотрудники, непосредственно выполняющие технологические операции. В этом случае необходимо включать в обучения по качеству сотрудников более низших рангов, которые могли бы полученные знания распространять среди своих коллег [2].

Также среди особенностей стоит выделить то, что в существующей системе управления качеством на ПАО «КАДВИ» недостаточно развита ориентация на потребителя. То есть качество рассматривается как соответствие тем или иным заранее установленным стандартам. Таким образом получается, что стандарты устанавливает само же предприятие и выполняя требования этих стандартов все равно теряет спрос, поскольку выпущенный продукт не соответствует ожиданиям конечного потребителя. К тому же ожидания и требования потребителей часто меняются, что тоже необходимо учитывать. Недостаточ-

ная организация процесса получения обратной связи способствует еще большему ослаблению принципа ориентации на потребителя.

Отдельное внимание стоит уделить на привлечение и использование инструментов совершенствования. В 2014 году ПАО «КАДВИ» стал «Официальным поставщиком комплектующих» для шведского завода «Вольво», расположенного в Калуге. Ежемесячно ПАО «КАДВИ» обеспечивает серийные поставки на конвейер завода Вольво. Для того, чтобы получить такой статус ПАО «КАДВИ» прошел сертификацию по стандарту серии ISO 9000. Ежегодно компания проходит внешний независимый аудит, который оценивает, как внедряются два основных принципа, на которых основан стандарт ISO: процессный подход и риск-ориентированное мышление.

Причинами выполнения требований стандартов ISO серии 9000 с последующим получением сертификата соответствия предприятием стали следующие факторы:

1. Необходимость соответствия требованиям концерна Вольво к поставщикам.
2. Необходимость развития отраслевых систем стандартов на системы управления и соответствующей сертификации, которые в значительной степени совместимы по механизмам управления с требованиями MS ISO серии 9000.
3. Необходимость последующей сертификации продукции.
4. Общественные, государственные, частные организации пользуются тендерами и конкурсами для определения наиболее приемлемых поставщиков. В этом случае наличие сертификата ISO существенно повышает конкурентные преимущества.
5. Непрерывная поддержка и проведение мероприятий по улучшению имиджа и укрепления репутации ПАО «КАДВИ».
6. Повышение эффективности существующей системы управления качеством.
7. Выполнение ожиданий владельцев предприятия.

Главным ответственным за разработку карты процесса, за текущее документационное сопровождение и своевременную актуализацию карты процесса, а также сбор и систематизацию информации для осуществления мониторинга измерения и анализа процесса является специалист по системе менеджмента качества.

Управление системой взаимосвязанных процессов на уровне высшего руководства осуществляется на совещаниях у заместителя директора по качеству. Управление процессами на уровне владельцев осуществляется на совещаниях в «день качества». Управление процессами на

уровне ответственных за этапы осуществляется мастерами и руководителями подразделений на планерках, совещаниях.

При подготовке к сертификации предприятия была разработана вся необходимая документация. Документация СМК, действующая в ПАО «КАДВИ» включает:

- руководство по качеству;
- политику в области качества;
- карты процессов;
- методические и рабочие инструкции;
- записи по качеству;
- организационные документы (положения о подразделениях, должностные инструкции);
- нормативную документацию;

- правовую и законодательную документацию;

- организационно – распорядительные документы.

Для оценки работы по управлению документацией в ПАО «КАДВИ», можно рассмотреть процент документов, которые не соответствуют требованиям стандартов. Это несоответствие определяется в ходе внутренних аудиторских проверок и текущего контроля со стороны руководства и специалиста по системе менеджмента качества.

Данные аудиторских проверок в ПАО «КАДВИ» представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Соответствие документов требованиям стандартов

Вид документации	2019 год			2020 год			2021 год		
	Всего, шт	КНД*, шт	НД%**,	Всего, шт	КНД, шт	НД%	Всего, шт	КНД, шт	НД%
Документация СМК	87	4	4,6	97	4	4,1	97	1	1,1
Технические регламенты	65	4	6,2	68	3	4,4	68	3	4,4
Техническая документация	256	28	10,9	324	28	8,7	389	12	3,1
Должностные инструкции	60	5	8,3	62	4	6,5	64	4	6,3
Организационно-распорядительная документация	459	18	3,2	447	12	2,7	463	6	1,3
Итого	937	70	6,2	998	51	5,1	1081	26	2,4

*КНД – количество выявленной при аудиторской проверке несоответствующей документации;

**%НД – процент несоответствующей документации.

Из таблицы 1 видно, что динамика показателей положительная. В течение трех рассматриваемых лет процент несоответствующей документации снизился на 3,8%. Это говорит о том, что процент своевременно пересмотренной и обновленной документации растет.

Благодаря перестройке процессов с точки зрения соответствия сертификату предприятию удалось улучшить качество продукции и увеличить гарантийный срок на некоторые мотоблоки до 24 месяцев.

Предприятие ежегодно продолжает получать сертификат, однако в своей работе использует не все принципы, например, один из основополагающих принципов, - принцип непрерывного улучшения, используется не в полной мере. По итогу главным является сертификация предприятия, хотя применение ISO 9000 должно наполнять процедуру стандартизации духом непрерывного развития и совершенствования всех процессов [1]. Среди барьеров, которые препятствуют правильному применению этой философии,

выделяется отсутствие знаний о том, как правильно внедрять и применять принципы, сопротивление и непонимание работников, незнание многих инструментов управления качеством и инструментов реагирования на проблемы с качеством продукции, отсутствие обучения всех работников предприятия методам управления качеством. Все это усугубляет проблему адаптации всех западных подходов к управлению качеством.

В ходе анализа существующей системы управления качеством продукции на ПАО «КАДВИ» были выявлены следующие основные недостатки:

- неэффективность методов реагирования на проблемы качества продукции;
- недостаточный уровень квалификации сотрудников, незнание многих инструментов по качеству;
- низкий уровень вовлеченности сотрудников производства (рабочих) в проблемы качества;

- препятствия социально-психологического характера;
- отсутствие ориентира на постоянное, непрерывное, повсеместное улучшение;
- отсутствие взаимосвязи системы мотивации и финансового вознаграждения в показатели качества;

- необеспеченность предприятия современным технологичным оборудованием, устаревший инструмент и оснастка.

Стоит выделить основополагающие принципы, которые должны быть учтены на этапе разработки системы управления качеством продукции на предприятии:

- формирование постоянной четкой цели в области управления качеством и философии качества на предприятии. Необходимо поставить долгосрочную четко поставленную цель и, распределив ресурсы, идти к ее достижению, сокращая брак и преобразуя процессы работы;

- исключение массовых проверок качества постфактум путем замены их на «встроенный контроль». Это, во-первых, позволит обнаруживать дефект на ранней стадии и, во-вторых, увеличит скорость потока создания продукции;

- отказ от приобретения дешевых материалов и комплектующих в пользу соотношения «цена-качество». Путем поиска долгосрочных, надежных партнеров и налаживания с ними доверительных отношений вы снизите общие затраты, а не только первоначальные;

- непрерывное улучшение процессов также окажет благоприятное влияние на конечный продукт. Постоянно совершенствуя производственные процессы, вы сможете управлять дефектами еще до их появления, тем самым повышая качество и сокращая издержки;

- повышение вовлеченности сотрудников в создание качественной продукции. Необходимо создать систему оценки работы сотрудников, которая будет опираться не на количественные показатели, а на качественные. Также система поощрения должна быть ориентирована на увлеченных сотрудников, ставящих в приоритет качество изготавливаемой продукции. Это позволит правильно мотивировать людей на эффективную работу без дефектов.

- обеспечение беспрепятственного взаимодействия между отделами и сотрудниками разных подразделений и поддержание здорового климата на предприятии. Это позволит в случае обнаружения дефекта построить необходимую коммуникацию со всеми участниками производственного процесса, чьи компетенции помогут в устранении дефекта и недопущении его повторения. Благодаря такому подходу анализ брака бу-

дет глубже и, как следствие, вероятность его повторения – ниже.

- поощрение и поддержание обучений, самообразования и совершенствования сотрудников позволит «вырастить» грамотных специалистов, способных изготавливать ценный продукт;

- личный пример. Собственным примером ориентации и приверженности совершенствованию и постоянному улучшению качества руководство организации будет мотивировать сотрудников поддерживать данные ценности и давать импульс на выполнение всех необходимых действий для этого.

При разработке системы управления качеством для ПАО «КАДВИ» стоит взять во внимание особенность отставания российских предприятий в эволюции развития философии управления качеством в сравнении с западными компаниями. Учет этой особенности при разработке СМК указывает нам на такой инструмент обмена опытом, как бенчмаркинг. Сравнение себя с лидерами в области управления качеством и заимствование у них «лучших практик» позволит быстрее понять, с чего начать разработку системы управления качеством и как она должна в конечном итоге работать.

Сейчас большинство российских предприятий воспринимает «бенчмаркинг» поверхностно, как единичное мероприятие по маркетинговому исследованию или анализу конкурентов, а не как методика долгосрочного управления качеством, предоставляющая предприятиям возможность сделать путь к формированию эффективного управления качеством намного короче.

Учет накопленных мировых знаний, опыта, а также уже известных ошибок и неудач в совокупности с учетом всех ранее перечисленных существующих особенностей и проблем позволяет разработать и внедрить систему управления качеством, которая будет способствовать сокращению издержек, удержанию имеющихся потребителей и привлечению новых, повышению лояльности к компании и в конечном счете укреплению позиций компании на рынке и увеличению ее прибыльности [4].

В качестве объекта сравнения можно взять Калужский завод шведского автоконцерна «Вольво» по сборке грузовых автомобилей. Система управления качеством на заводе «Вольво» построена несколько иначе, чем на ПАО «КАДВИ». Качество внедряется на всех этапах производственного процесса, все производственные подразделения сосредоточены на качестве, абсолютно все работники сосредоточены на повышении качества и регулярно отслеживают показатели, характеризующие качество изготавливаемой на том или ином этапе продукции. Регу-

лярно производится оценка процессов сборки и производства компонентов. Каждое отклонение или каждый случай брака, возникший в результате процесса производства, подлежит расследованию в рамках инструмента RNC (Report non-conformance), который и предлагается внедрить в использование на ПАО «КАДВИ».

Проведенный анализ показал, что неоднократно возникавшие в первом полугодии 2021 года отклонения повторно, практически в том же объеме, возникали во втором полугодии. Это говорит о том, что ранее внедренные корректирующие действия практически не дали никакого результата. Учитывая итоги проведенного анализа работы с отклонениями, обнаруженными на производстве, можно сделать вывод о несостоятельности и низкой эффективности существующего алгоритма по работе с несоответствиями.

Именно результаты исследования повторяющихся случаев брака показывают необходимость внедрение такого метода быстрого реагирования на проблемы с качеством продукции, как RNC.

RNC (Report non-conformity) или отчет о несоответствии - это инструмент для анализа проблем с качеством продукции и выявлением корневых причин, в котором рассматриваются отклонения от спецификации или работы, которые не соответствуют стандартам качества [2]. Отчет используется как часть процессов контроля качества, в нем подробно описывается проблема, как она возникла и как предотвратить ее повторение. RNC также может использоваться для определения решения с клиентом и документирования любых внесенных корректирующих изменений.

Алгоритм реализации RNC состоит из следующих этапов:

- определение проблемы. Подробное описание проблемы, вызвавшей несоответствие, включая «кто, что, когда и где» обнаружено несоответствие.
- оповещение сообщением всех заинтересованных участников (кросс-функциональной команды), назначение собрания;
- печать бланка RNC отчета;
- заполнение отчета RNC кросс-функциональной командой на собрании, проходящем непосредственно в месте возникновения дефекта;
- определение сдерживающих действий на ближайшие 24 часа (для исключения ошибки в текущий момент времени, а также для исключения возможности попадания деталей с таким несоответствием на следующие этапы производственного процесса);
- определение корректирующих действий по проблеме. Необходимо включить в отчет о несо-

ответствии результаты действий, предпринятых для решения проблемы;

- назначение ответственных лиц за внедрение корректирующих действий;
- определение сроков контроля эффективности внедренных корректирующих действий;
- проведение контроля. В случае, если несоответствие не было устранено после выполнения запланированных действий, следует открыть другой отчет с подробностями исходного несоответствия.

- Обязательное сохранение отчета RNC в определенном заранее месте. Отчеты о несоответствиях являются исходными данными для анализа со стороны руководства и являются ключевой частью постоянного улучшения системы. В последующем можно будет сгруппировать эти отчеты о несоответствиях по различным элементам, таким как происхождение несоответствия или дата, и проанализировать эти данные, чтобы получить первостепенную информацию для постоянного улучшения организации.

Более подробно проведение RNC и заполнение самого отчета о несоответствии описано ниже.

Начинать проведение RNC анализа стоит сразу на месте возникновения ошибки, собрав для поиска причины и решения возникшей проблемы кросс-функциональную команду из сотрудников разных отделов и подразделений, причастных и вовлеченных в данный процесс. Это является ключевой особенностью данного метода. Именно благодаря такому подходу появляется возможность быстро предпринять предупреждающие действия, чтобы снизить влияние на конечный продукт и клиента. Среди всех участников процесса выбирается лидер, ответственный за ведение RNC анализа.

Отчет о несоответствии должен включать как минимум следующую информацию:

- в чем основная причина отклонения или что пошло не так;
- почему работа не соответствует спецификациям;
- что можно сделать, чтобы проблема не повторилась;
- объяснение предпринятых или планируемых корректирующих действий. Из кросс-функциональной команды назначить ответственного за выполнение каждого из разработанных действий. Важно помнить, что ответственность за конкретное корректирующее действие должна лежать на одном человеке, потому что зачастую её разделение между несколькими людьми влечет за собой негативные последствия в виде недопонимания, где кончается зона ответственности одного человека и начинается другого;

- ключевые игроки, участвующие в RNC, и спецификации, затронутые RNC;

- даты и методы проверки эффективности внедренных корректирующих действий. На данном этапе предполагается проведение мероприятий, которые помогут оценить результат выполнения корректирующих действий. Для проведения контроля необходимо вернуться к следующему циклу – описать проверку, назначить ответственного, контрольные даты проведения проверки и в конечном счете установить статус ОК/НОК. Только после этого отчет о несоответствии может быть закрыт.

Отличительной особенностью RNC является глубокое расследование причин возникновения дефекта, осуществляющееся методом 5w2h. Суть данного анализа заключается в сборе первичных сведений о возникшей проблеме. Сбор первоначальных сведений осуществляется благодаря ответам на следующие вопросы:

- «What?» – Что за проблема? Описание.

- «When?» – Когда проблема была обнаружена (Дата, время), а также указание временного промежутка: в начале/конце смены, в рамках стандартного процесса, в обеденный перерыв, во время обслуживания, во время ремонта, свой вариант.

- «Where?» – Где проблема была обнаружена? Конкретное место.

- «Who?» – Кто причастен, вовлечен в проблему?

- «Why?» – Почему это является проблемой, к каким последствиям приводит?

- «How?» – Как и при каких обстоятельствах обнаружили эту проблему?

- «How much?» – Сколько раз была обнаружена проблема?

После этого определяется феномен проблемы и сдерживающие действия на ближайшие 24 часа. Далее при помощи диаграммы Ишикавы (Метод 4М) определяется корневые причины. Каждая корневая причина бальным методом оценивается после чего внедряются корректирующие действия.

Второй особенностью является проведение данного анализа кросс-функциональной командой, то есть всеми вовлеченными в процесс изготовления данной детали, сотрудниками. Это важно для того, чтобы рассмотреть проблему с разных углов. Это помогает всецело оценить причины возникновения дефекта, правильно идентифицировать корневую причину и предпринять наиболее эффективные корректирующие действия.

На данный момент в ПАО «КАДВИ» анализирует проблему и разрабатывает корректирующие действия руководство отдела качества. Это в

корне неправильно, поскольку сотрудники, непосредственно работающие с изготовлением детали, знают процессы глубже и могут оценить их более эффективно и точно. К тому же вовлечение сотрудников производства в проблемы качества необходимо, потому что вовлеченность персонала является основным условием эффективности создания и совершенствования системы менеджмента качества, а высокий уровень вовлеченности (от 75%) позволяет ускорить процесс совершенствования системы менеджмента качества, так как:

- вовлеченные сотрудники работают качественно и производительно;

- вовлеченные сотрудники генерируют новые идеи по улучшению качества процессов;

- снижаются издержки на набор и отбор персонала в связи с низким уровнем текучести кадров;

- открытые вакансии могут закрываться своими сотрудниками путем перемещения;

- формируется благоприятная организационная культура со сплоченным высокомотивированным коллективом.

Стоит заметить, что на протяжении всего RNC анализа необходимо уделять должное внимание визуализации. Визуализировать все принимаемые в ходе анализа решения и выводы можно на большом листе, который можно расположить на флипчарте. Это позволит заносить данные прямо на месте, где произошло отклонение, имея картину случившегося прямо перед глазами.

Подводя итог, стоит отметить, что внедрение такого инструмента реагирования на проблемы с качеством поможет оперативно идентифицировать причины возникновения дефектов и сократить издержки на брак продукции.

Также для разработки эффективной системы управления качеством продукции на исследуемом предприятии предлагается введение показателей качества на каждом производственном участке для ежедневного отслеживания. Все показатели предлагается разместить на «Доске качества» для того, чтобы можно было визуально оценивать динамику этих показателей, а также на ежедневной основе записывать и анализировать их.

Среди показателей стоит выделить следующие:

• Показатель производительности качества, который будет рассчитываться, как количество правильно выполненных деталей/изделий за смену к общему количеству произведенных за смену деталей.

• Показатель предотвращенных случаев возникновения дефектов. Данный показатель будет

отражать количество случаев, когда работник предотвратит возникновение дефекта, то есть при помощи дополнительного контроля или при помощи других инструментов во время увидел риск возникновения отклонения и предотвратил. Данный показатель поможет всем акцентировать внимание на потенциально опасных местах и, соответственно, также не допускать на них дефектов.

- Показатель, отражающий количество внедренных предложений по улучшению мест с вероятностью возникновения дефекта. Этот показатель будет отражать количество предложений и внедрений по предотвращению дефектов.

- Показатель оборота отчетов о несоответствии (RNC) с контролем сроков закрытия.

- Показатель стоимости брака (для ежедневного или ежемесячного отслеживания).

В качестве третьего предложения по разработке более эффективной системы управления качеством продукции на исследуемом предприятии ПАО «КАДВИ» предлагается модернизация существующей на данный момент системы оплаты труда, в том числе автоматизированный расчет премии по такому показателю премирования как качество выполняемой работы.

Это необходимо потому, как слабая мотивация работников к качеству на отечественных

предприятиях может быть объяснена отсутствием связи между финансовой системой мотивации и показателями качества.

Число показателей и условий, используемых в системе премирования, может быть достаточно большим и определяется возможностями влияния работника на эти показатели и обоснованностью их нормативных величин. Однако, для начала, можно выделить несколько, таких как:

1. K1 – выполнение плана выпуска продукции;

2. K2 – выполнение норматива по браку (то есть не превышение определенного, заранее установленного для определенного участка процента брака). В случае превышения норматива по браку данная часть премии не выплачивается.

3. K3 – Показатель правильности и своевременности заполнения документации (Отчеты о несоответствии, акты о браке, акты приема-передачи смены). Данный показатель оценивается в конце месяца.

Введение данных показателей будет стимулировать работников к сокращению брака при производстве продукции, к строгому соблюдению правил ведения технологической документации, к своевременности ведения документации, к стремлению рабочих выполнять качественно работу.

Список литературы:

1. ГОСТ Р ИСО 9001—2015 «Системы менеджмента качества. Требования»
2. Вумек Д. П. Бережливое производство: Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании / Д. П. Вумек — «Альпина Диджитал», 2003. - 335 с.
3. Вэйдер М. Инструменты бережливого производства: Мини-руководство по внедрению методик бережливого производства/Майкл Вэйдер; с англ. – 9-е изд. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 125 с.
4. Зекунов, А. Г. Управление качеством: учебник для бакалавров / А. Г. Зекунов. — М.: Издательство Юрайт, 2022. — 475 с.
5. Официальный сайт ПАО «Калужский двигатель» [Электронный ресурс] URL: <http://kadvi.ru/>
6. Губанова Е.В., Самошенко К.А. Методы принятия финансовых решений / Учебная программа / Москва, 2021. – 25 с.
7. Жахов, Н. В. Системное управление организацией / Н.В. Жахов, О.Н. Пронская, В.С. Кривошлыков. - Курск: Издательство «ТОП+», 2021. - 266 с.
8. Губанова, Е.В., Полищук, А.П. Оценка процесса принятия управленческих решений в деятельности коммерческой организации / Е.В. Губанова, А.П. Полищук // Глобальные и региональные вызовы современной экономики. - Пенза, 2020. С. 203-212.
9. Худякова, Т. А. Экономика предприятия / Т. А. Худякова, А. В. Шмидт. - Челябинск: Издат. центр ЮУрГУ, 2012. - 143 с.
10. Романова, А.Ю., Ростова, О.В. Концепция платформы для построения системы управления бизнес-процессами в компании / А.Ю. Романова, О.В. Ростова // Инжиниринг предприятий и управление знаниями (ИП&УЗ-2018), 2018. - С. 102-108.

Калужский филиал Финансового университета

УДК 65.011.56

ЛИСИНА Е.А., ТКАЧЕНКО А.Л.

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ БИЗНЕСА С ПОМОЩЬЮ АНАЛИТИЧЕСКИХ СИСТЕМ

BUSINESS PERFORMANCE MANAGEMENT USING ANALYTICAL SYSTEMS

Аннотация: в современном мире, условия ведения бизнеса предъявляют повышенные требования к системам управления. Для качественной работы предприятия, требуется решить задачи бизнес-анализа, которые в свою очередь имеют сложный характер. На помощь производству приходят современные управленческие концепции и технологии.

Ключевые слова: анализ показателей, бизнес-аналитика, анализ, Business Performance Management, системный анализ.

Abstract: in the modern world, business conditions place increased demands on management systems. For high-quality work of the enterprise, it is required to solve the tasks of business analysis, which in turn are complex. Modern management concepts and technologies come to the aid of production.

Keywords: performance analysis, business analytics, analysis, Business Performance Management, system analysis.

В современном мире, условия ведения бизнеса предъявляют повышенные требования к системам управления [1-3]. Для качественной работы предприятия, требуется решить задачи бизнес-анализа, которые в свою очередь имеют сложный характер. На помощь производству приходят современные управленческие концепции и технологии [4, 5]. За долгое время развились многочисленные методы и модели нацеленные на повышение эффективности, которые занимают определенное положение в информационной инфраструктуре предприятия и играют определенную роль в процессах управления. Эти методы и модели, в свою очередь, обусловили появление и развитие разнообразных аналитических информационных систем.

Когда разразился COVID-19, организации, использующие традиционные методы аналитики, которые имеют значительные объёмы данных, осознали одну важную вещь: многие из этих моделей больше не актуальны. По сути, пандемия изменила все, сделав множество данных бесполезными [6, 7].

В свою очередь, группы перспективных данных и аналитики переходят от традиционных методов искусственного интеллекта, основанных на «больших» данных, к классу аналитики, требующей меньшего и более разнообразного.

Эти тенденции в области данных и аналитики могут помочь организациям и обществу справиться с разрушительными изменениями, ради-

кальной неопределенностью и возможностями, которые они открывают.

Данные изменения ориентированы на ускорение изменений в данных и аналитике: использование инноваций в области искусственного интеллекта, улучшенная компоновка, а также более гибкая и эффективная интеграция более разнообразных источников данных. Повышение эффективности бизнеса за счет более эффективного анализа, что позволяет лучше принимать решения и превращать данные и аналитику в неотъемлемую часть бизнеса. А также полное распределение - требуется гибкое соотнесение данных и аналитических данных, чтобы расширить возможности еще более широкой аудитории людей и объектов.

В 90-е годы прошлого века произошло интенсивное развитие аналитических систем. В то время появилось направление, получившее название Business Performance Management (BPM), что в переводе на русский язык обозначает «управление эффективностью бизнеса» (рисунок 1).

Структура BPM состоит из четырех основных процессов. Эти четыре ключевых шага составляют основу для разработки, внедрения и управления BPM:

1. Стратегия.
2. План.
3. Мониторинг и анализ.
4. Принятие корректирующих мер.



Рисунок 1 - Концепция BPM – систем

Первые два шага представляют собой формулировку бизнес-стратегии, а последние два шага определяют, как изменить и выполнить стратегию. Эти процессы образуют замкнутый цикл, охватывающий бизнес-стратегию, которая затем преобразуется в стратегически согласованные бизнес-операции.

Сегодня концепция BPM признана мировым сообществом, в том числе такими известными аналитическими компаниями, как IDC, Gartner и META Group.

Несмотря на плюсы данной системы, могут возникнуть трудности во внедрении, так как есть факторы, которые имеют решающее значение для успешной реализации решения BPM-системы. Один из наиболее важных факторов – организационный. Например, сильная спонсорская поддержка со стороны руководства необходима для существования проекта BPM. Спонсорство со стороны руководителей высшего звена обеспечит эффективное руководство проектом. Управление сопротивлением BPM – еще один организационный фактор, который имеет решающее значение для реализации проекта. Осведомленность о таком потенциальном сопротивлении позволяет организации сдерживать серьезное препятствие, предпринимая корректирующие действия на ранней стадии. Кроме того, определение корпоративных целей и достижение договоренностей и поддержки со стороны руководства на ранних этапах работы может помочь установить прозрачность проекта в организации.

С технической стороны ключевым фактором, важным для внедрения BPM, является сплоченность разрозненных хранилищ данных. Это, безусловно, самая сложная задача для успешного

существования BPM-системы в организации. Команда проекта должна создать интегрированное хранилище операционных показателей, согласованных с корпоративной стратегией, а также тех, которые выходят за рамки функциональных границ. Если данные в системе BPM противоречат другим отчетам и данным в организации, такие данные следует интегрировать в систему, что может помочь избежать проблем после внедрения, таких как отсутствие уверенности пользователя в системе.

Таким образом, использование своевременных и действенных KPI имеет важное значение для BPM. Ключевые показатели необходимо периодически пересматривать, чтобы гарантировать, что они точно отражают меняющиеся рыночные условия. Следовательно, BPM-система должна быть оборудована для непрерывной адаптации к непрерывным изменениям.

Изучив концепцию BPM – систем, можно сделать вывод, что данное программное обеспечение, одно из основных в планировании бизнес-процессов, которое приносит пользу организациям и предоставляет ряд функций в области бизнес-аналитики.

Эти системы способствуют большей наглядности и эффективно согласовывают цели сотрудников и корпоративные стратегии. BPM объединяет процессы компании с управлением взаимоотношениями с клиентами или планированием ресурсов предприятия. Компании получают возможность оценивать степень удовлетворенности клиентов, а также контролировать тенденции, что в свою очередь приведет к появлению общекорпоративных решений, повышающих эффективность бизнеса.

Список литературы:

1. Волкова Т.А, Сусякова О.Н. Страхование информационных рисков (киберстрахование) Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2018. Т.1. №7 (33), С. 117-122.
2. Испирян, Р. А. Принятие управленческих решений посредством системы технического диагностирования / Р. А. Испирян, А. Л. Ткаченко // Развитие управленческих и информационных технологий, их роль в региональной экономике : материалы II Международной открытой научно-практической конференции, Калуга, 21–22 апреля 2016 года / Под редакцией: Пироговой Т.Э., Швецовоу С.Т., Орловцевой О.М. – Калуга: ООО "ТРП", 2016. – С. 95-102.
3. Кондрашова, Н. Г. Особенности применения информационных технологий в проектноу менеджменте / Н. Г. Кондрашова // Russian Economic Bulletin. – 2021. – Т. 4. – № 6. – С. 278-282.
4. Сусякова, О. Н. Использование системы Deductor для интеллектуального анализа развития страхового рынка и построения прогноза / О. Н. Сусякова, А. Л. Ткаченко, С. В. Пономарев // Финансовая экономика. – 2019. – № 4. – С. 94-98.
5. Ткаченко, А. Л. Имитационное моделирование распространения кибератак на промышленные предприятия / А. Л. Ткаченко, А. Ю. Гордеева, А. В. Шавренко // Инновационные технологии, экономика и менеджмент в промышленности : Сборник научных статей по итогам IV международной научной конференции, Волгоград, 22–23 апреля 2021 года. – Волгоград: Общество с ограниченной ответственностью "КОНВЕРТ", 2021. – С. 238-240.
6. Ткаченко, А. Л. Анализ и рекомендации по выбору аналитической платформы / А. Л. Ткаченко, И. А. Лыгин, В. И. Кузнецова // Заметки ученого. – 2021. – № 7-1. – С. 51-54.
7. Development of a simulation model for the spread of COVID-19 coronavirus infection in Kaluga region / A. Tkachenko, D. Lavrentev, M. Denisenko, V. Kuznetsova // E3S Web of Conferences, Almaty, 20–21 мая 2021 года. – Almaty, 2021. – DOI 10.1051/e3sconf/202127001003.

Калужский филиал Финансового университета

УДК 65.011.56

МЕЛЬНИКОВ А.А., ТКАЧЕНКО А.Л.

АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ АКЦИЙ С ПОМОЩЬЮ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ LOGINOMSTOCK PRICE ANALYSIS AND FORECASTING USING THE LOGINOM INTELLIGENT
SYSTEM

Аннотация: в данной статье рассматривается вопрос эффективности использования аналитической low-code платформы Loginom для интеллектуального анализа изменения курса акций ПАО «Газпром», приведены примеры реального использования аналитической системы для анализа изменения курса и построен прогноз. Даны рекомендации для использования прикладных решений в части обучения нейросети для работы с использованием скользящего окна, и визуализации диаграмм.

Ключевые слова: анализ данных, аналитическая платформа, Loginom, курс акций, нейросеть.

Abstract: this article examines the issue of the effectiveness of using the Loginom analytical low-code platform for the intelligent analysis of changes in the share price of PJSC Gazprom, provides examples of the real use of the analytical system for analyzing changes in the exchange rate and makes a forecast. Recommendations are given for the use of applied solutions in terms of training a neural network to work using a sliding window, and visualization of diagrams.

Keywords: data analysis, analytical platform, Loginom, stock price, neural network.

В настоящий момент экономическая и политическая ситуации в мире не позволяют делать анализы данных, ссылаясь только на классические причины, влияющие на стоимость акций [1-3]. Резкие изменения ценности тех или иных валют постоянно влекут за собой преобразования и

на фондовом рынке, а как уже было указано выше, количество всех факторов и их эффект невозможно учесть лишь человеческими усилиями. Именно поэтому нашей целью будет изучение возможных средств аналитических платформ для помощи в прогнозировании котировок акций.

#	A	B
1	Дата	Акция
2	28.09.2022	217,37
3	27.09.2022	217,31
4	26.09.2022	206
5	23.09.2022	224,84
6	22.09.2022	231,45
7	21.09.2022	214,07
8	20.09.2022	221,15
9	19.09.2022	244,23
10	16.09.2022	243,81
11	15.09.2022	243,78
12	14.09.2022	243,32
13	13.09.2022	242,73
14	12.09.2022	243,40
15	09.09.2022	245,34
16	08.09.2022	243,99
17	07.09.2022	241,65
18	06.09.2022	246,09
19	05.09.2022	250,21
20	02.09.2022	252,77
21	01.09.2022	249,13
22	31.08.2022	254,96
23	30.08.2022	203,50
24	29.08.2022	189,74
2514	26.08.2022	183,20

Рисунок 1 - Загрузка данных. Импорт Excel файла
(Подготовлено коллективом авторов)

Одним из известных инструментов для работы с большими объемами информации и их последующего анализа является Low-code платформа Logirom от отечественных производителей, использующаяся для реализации всех аналитических процессов: от интеграции и подготовки данных вплоть до моделирования, развертывания и визуализации [4].

Следующий этап – поиск необходимой информации. Для анализа были взяты из открытых источников данные колебаний курса стоимости акций ПАО «Газпром» за 2019-2022 гг. (рис.1). Диаграмма по выборке данных представлена на рис.2.



Рисунок 2 – График изменения курса стоимости акций
(Подготовлено коллективом авторов)

Далее необходимо провести прогнозирование временного ряда. Для этого проведем трансформацию данных, рисунок 3.

Для построения прогноза изменения курса акций проведем обучение нейросети, что позволит построить прогноз на ближайшее время. Эксперты выделяют ряд основных индикатор изменений курсов акций:

- Рост - рост выручки;
- P/E (Price/Earnings) - оценка рынком прибыли компании;
- P/BV (Price/Book value of equity)- оценка рынком капитала компании;
- ROE (Earnings/Book value of equity) - эффективность использования капитала компании;

- EV/EBIT (Enterprise Value/Earnings before interest and taxes) - оценка рынком прибыли до уплаты процентов и налогов (с учетом долга);
- ROCE (EBIT/Capital Employed) - эффективность использования капитала компании с учетом долга;
- Yield (Dividend/Price) - дивидендная доходность;
- DSI - стабильность дивидендов.

Открытый доступ к их анализу акций предоставляет финансовая группа «ДОХОДЪ» [5-7]. Она оценивает текущие индикаторы ПАО «Газпром» по 10-балльной шкале и приводит результаты, размещенные в таблице 1.

#	31 Дата[...]	31 Дата ≅ 1	31 Дата[...]	9.0 Акция[-1]	9.0 Акция	9.0 Акция[+1]
1	02.10.2019	01.10.2019	30.09.2019	223,65	226,23	225,96
2	03.10.2019	02.10.2019	01.10.2019	223,72	223,65	226,23
3	04.10.2019	03.10.2019	02.10.2019	221,51	223,72	223,65
4	07.10.2019	04.10.2019	03.10.2019	226,35	221,51	223,72
5	08.10.2019	07.10.2019	04.10.2019	223,39	226,35	221,51
6	09.10.2019	08.10.2019	07.10.2019	223,18	223,39	226,35
7	10.10.2019	09.10.2019	08.10.2019	224,33	223,18	223,39
8	11.10.2019	10.10.2019	09.10.2019	227,42	224,33	223,18
9	14.10.2019	11.10.2019	10.10.2019	225,57	227,42	224,33
10	15.10.2019	14.10.2019	11.10.2019	225,79	225,57	227,42
11	16.10.2019	15.10.2019	14.10.2019	227,5	225,79	225,57
12	17.10.2019	16.10.2019	15.10.2019	227,66	227,5	225,79
13	18.10.2019	17.10.2019	16.10.2019	227,93	227,66	227,5
14	21.10.2019	18.10.2019	17.10.2019	228,08	227,93	227,66
15	22.10.2019	21.10.2019	18.10.2019	235,2	228,08	227,93
16	23.10.2019	22.10.2019	21.10.2019	235,76	235,2	228,08
17	24.10.2019	23.10.2019	22.10.2019	242,85	235,76	235,2
18	25.10.2019	24.10.2019	23.10.2019	247,2	242,85	235,76
19	28.10.2019	25.10.2019	24.10.2019	244,45	247,2	242,85
20	29.10.2019	28.10.2019	25.10.2019	252,12	244,45	247,2
21	30.10.2019	29.10.2019	28.10.2019	261,07	252,12	244,45
22	31.10.2019	30.10.2019	29.10.2019	258,7	261,07	252,12
23	01.11.2019	31.10.2019	30.10.2019	263,86	258,7	261,07
24	05.11.2019	01.11.2019	31.10.2019	262,88	263,86	258,7
25	06.11.2019	05.11.2019	01.11.2019	266,38	262,88	263,86
26	07.11.2019	06.11.2019	05.11.2019	270,99	266,38	262,88
27	08.11.2019	07.11.2019	06.11.2019	266,19	270,99	266,38
28	11.11.2019	08.11.2019	07.11.2019	260,28	266,19	270,99

Рисунок 3- Работа инструмента "Скользящее окно"
(Подготовлено коллективом авторов)

Таблица 1 – Индикаторы ПАО «Газпром»*

Акция	Рост	P/E	P/BV	ROE	EV/EBIT	ROCE	Yield	DSI
«Газпром»	10	7	8	5	7	3	10	5

*Подготовлено коллективом авторов.

Конечно, точно оценить каждый из параметров, а также учесть ряд более мелких, практически невозможно, поэтому мы можем лишь оценить примерные изменения стоимости акций и составить прогноз для помощи с дальнейшим

выбором стратегии поведения [8, 9]. Общие результаты нашей работы исходя из собранной ранее информации представлены на рисунке 4, а статистические данные - на рисунке 5.

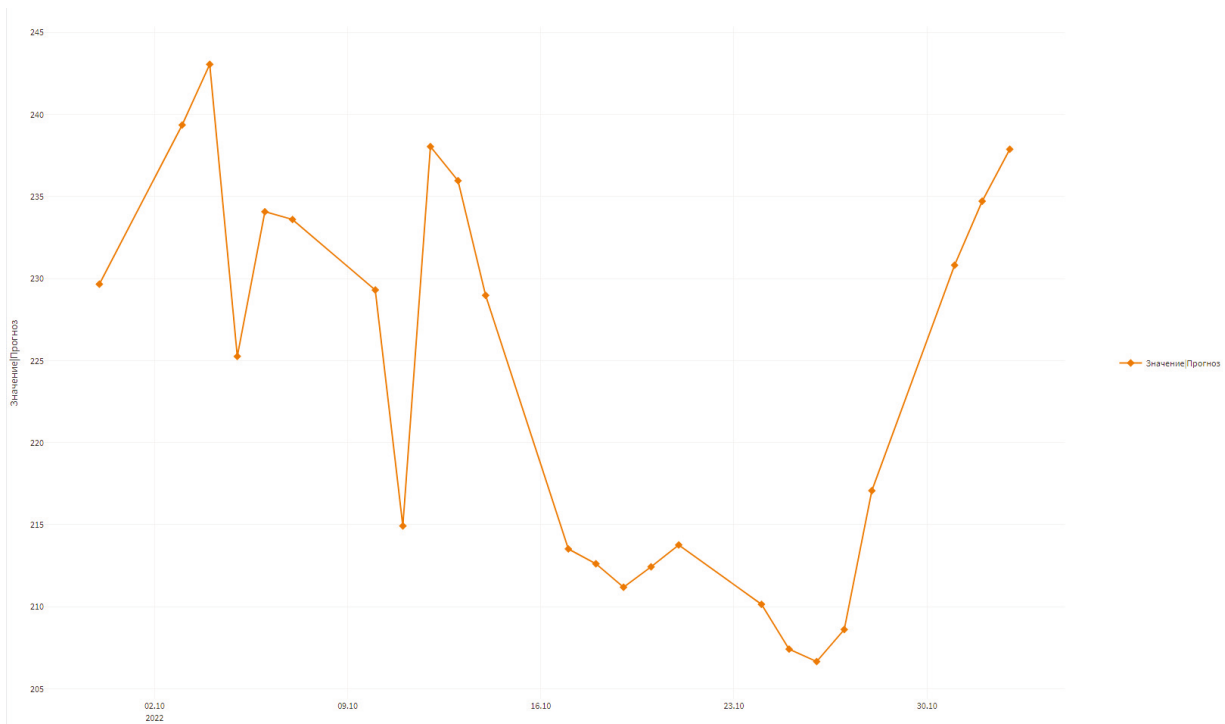


Рисунок 4 - Диаграмма статистики, полученная после обучения нейросети
(Подготовлено коллективом авторов)

№	Метка	Вид	Гистограмма	Диаграмма размаха	Минимум	Максимум	Среднее	Стандартное от...	Пропуски
1	31 Дата[-1]	⊙			02.10.2019	28.09.2022	25.03.2021...	314,273989699327	0
2	31 Дата	⊙			01.10.2019	27.09.2022	23.03.2021...	314,244900132819	0
3	31 Дата[+1]	⊙			30.09.2019	26.09.2022	22.03.2021...	314,213512269318	0
4	9.0 Акция[-1]	⊙			154,29	389,82	242,49771...	56,1910627285597	0
5	9.0 Акция	⊙			154,29	389,82	242,50975...	56,1866210714179	0
6	9.0 Акция[+1]	⊙			154,29	389,82	242,52150...	56,1822472968805	0
7	9.0 Значение Прог...	⊙			206,64893...	243,05724...	223,70705...	12,0684768170483	0

Рисунок 5 – Статистика (Подготовлено коллективом авторов)

Из представленной диаграммы можно сделать вывод, что в ближайшее время будут происходить скачкообразные изменения курса акций, которые должны привести все же к повышению их стоимости.

Применение Low-code платформы Loginom для анализа курса акций и прогнозирования дальнейшего изменения стало возможным благодаря таким инструментам как формирование набора данных, визуализации диаграмм, а также обучение и работа с нейросетью.

Список литературы:

1. Волкова Т.А, Сусякова О.Н. Страхование информационных рисков (киберстрахование) Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2018. Т.1. №7 (33), С. 117-122.
2. Ткаченко, А. Л. Управление бизнес-процессами отдела продаж и бухгалтерии с помощью систем электронного документооборота / А. Л. Ткаченко, Д. К. Никифоров // Теоретические и практические вопросы развития бухгалтерского учета, анализа и аудита в современных условиях, их автоматизация как инструмент эффективного управления организацией: Материалы международной научно-

- практической конференции, Калуга, 19 ноября 2015 года / Под редакцией Беловой Е.Л., Полпудникова С.В.. – Калуга: ООО "ТРИП", 2015. – С. 246-251. – EDN UZSNCV.
3. Реинжиниринг бизнес-процессов компании ООО "Компьютерра» за счет внедрения конфигурации "1С: управление торговлей" / А.Л. Ткаченко, В.А. Рожкова, В.Д. Леонова, А.А. Щеглова // Информационные технологии в экономике и управлении: Сборник материалов IV Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием), Махачкала, 11–12 ноября 2020 года. – Махачкала: Типография ФОРМАТ, 2020. – С. 126-129. – EDN YSXHOO.
4. Сусякова, О. Н. Использование системы Deductor для интеллектуального анализа развития страхового рынка и построения прогноза / О. Н. Сусякова, А. Л. Ткаченко, С. В. Пономарев // Финансовая экономика. – 2019. – № 4. – С. 94-98.
5. Сергиенко, Н. С. Информационные системы федерального казначейства как инструмент обеспечения прозрачности и доступности информации о публичных финансах / Н. С. Сергиенко // Развитие управленческих и информационных технологий, их роль в региональной экономике: материалы I Всероссийской открытой научно-практической конференции, Калуга, 03 июня 2014 года / Калужский филиал ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА при ПРАВИТЕЛЬСТВЕ Российской Федерации. – Калуга: Эйдос, 2014. – С. 70-75. – EDN SWWPRF.
6. Ткаченко, А. Л. Анализ эффективности защиты персональных данных и проблема cookie файлов / А. Л. Ткаченко, Е. С. Сафронов, В. И. Кузнецова // Дневник науки. – 2021. – № 6(54). – EDN KIHNDT.
7. Павлюк, А. Я. Системы электронного документооборота и управление отношениями с клиентами / А. Я. Павлюк, А. Л. Ткаченко // Актуальные вопросы современной науки : сборник статей по материалам XVIII международной научно-практической конференции, Томск, 13 февраля 2019 года. – Томск: Общество с ограниченной ответственностью Дендра, 2019. – С. 95-99. – EDN ZBPUSL.
8. Шаурина, О. С. Информационные таможенные технологии в условиях цифровой трансформации / О. С. Шаурина, Т. В. Лесина, А. А. Мигел // Modern Economy Success. – 2021. – № 4. – С. 50-55. – EDN IXYKKT.
9. Кондрашова, Н. Г. Особенности применения информационных технологий в проектном менеджменте / Н. Г. Кондрашова // Russian Economic Bulletin. – 2021. – Т. 4. – № 6. – С. 278-282. – EDN SGJOMB.

Калужский филиал Финансового университета

УДК 336.6

НИКИФОРОВА И.А.

ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА РАННИХ ЭТАПАХ ЕЕ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

ASSESSMENT OF THE INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF THE ORGANIZATION AT THE EARLY STAGES OF ITS LIFE CYCLE

Аннотация: Настоящая статья направлена на исследование основных этапов жизненного цикла компании и их характеристик, а также особенностей оценки инвестиционной привлекательности на этапе создания организации. Дано понятие прямых инвестиций, венчурных фондов. Рассмотрены основные методики, которые могут быть использованы венчурными инвесторами в целях принятия инвестиционного решения относительно вновь создаваемой организации.

Ключевые слова: Инвестиционная привлекательность, жизненный цикл организации, прямые инвестиции, венчурные инвестиции, венчурные фонды

Abstract: This article is aimed at studying the main stages of the company's life cycle and their characteristics, as well as the features of assessing investment attractiveness at the stage of creating an organization. The concept of direct investments, venture funds is given. The main methods that can be used by venture investors in order to make an investment decision regarding a newly created organization are considered.

Key words: Investment attractiveness, life cycle of an organization, direct investments, venture investments, venture funds

Оценка инвестиционной привлекательности организации как ее способности привлекать инвестиции, свободно генерировать денежные потоки, обладать финансовой устойчивостью и кредитоспособностью позволяет инвесторам выделять наиболее перспективные объекты вложения свободных денежных средств. Одним из важных аспектов, которые должны учитывать инвесторы при проведении анализа компании, является определение стадии жизненного цикла

организации с учетом стратегических и тактических целей инвестирования.

Жизненный цикл организации – это совокупность стадий развития, которые она проходит на протяжении своего функционирования [2, с.7]. Количество этапов жизненного цикла организации зависит от детализации. Распространенная модель из 4 этапов (по аналогии с живым организмом) [1, с. 57] (рисунок 1).

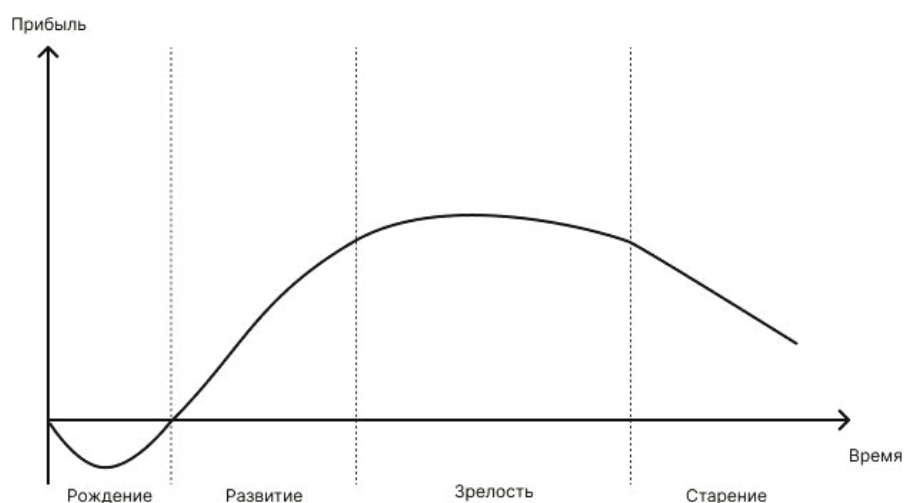


Рисунок 1 - Изменение прибыли на разных этапах жизненного цикла организации

Каждая из стадий характеризуется определенной зависимостью с генерируемой прибылью:

1. Создание (рождение). Этап характеризуется созданием продукта, поиском потребителей,

налаживанием производственных и организационных процессов. Прибыль у организации отсутствует.

2. Развитие. Организация активно растет, увеличивается спрос на продукцию, объем продаж, конкуренция за рынки сбыта, прибыль.

3. Зрелость. Организация обладает широкой клиентской базой, технологически развита, налажены производственные и организационные процессы, обладает постоянной долей рынка, достигла стабильно высокого объема продаж. Данные факторы позволяют генерировать максимально высокие уровни прибыли.

4. Старение. На данном этапе снижается объем продаж организации и конкурентоспособность продукции, сокращается прибыль. Компания может объявить о банкротстве или провести процедуру финансового оздоровления. Каждая стадия жизненного цикла характеризуется инвестиционной привлекательностью для отдельных типов инвесторов.

Создание организации сопряжено с высокими рисками. На данном этапе компания еще не генерирует прибыль, а все имеющиеся денежные средства направляет в свое развитие. Деньги в такие организации привлекаются из сбережений, а в качестве инвесторов могут выступать семья и друзья, бизнес-ангелы и венчурные фонды, краудфандинг. Срок окупаемости таких инвестиций продолжителен, успех развития зачастую определяется инновационностью продукта. Банковские кредиты на ранних стадиях практически недоступны, поскольку молодые компании еще не в состоянии выполнить требования, которые

кредитные организации предъявляют к заемщикам.

На ранних стадиях развития вложения часто осуществляются в форме Private Equity – в переводе данный термин означает «предоставление организациями и физическими лицами денежных средств непубличным компаниям в обмен на долю участия в капитале такой компании» [6, с.8]. В российской практике используется наиболее близкий аналог данного термина – прямые инвестиции. Под ними подразумевается «коллективное инвестирование в акции/доли в уставном капитале преимущественно непубличных компаний, обладающих значительным потенциалом роста» [6, с.8].

Прямые инвестиции осуществляют институциональные инвесторы или состоятельные физические лица (чаще менеджеры крупных корпораций), самостоятельно или через фонды прямых инвестиций (ФПИ). При этом структура фонда прямых инвестиций может включать в себя: пенсионные фонды и страховые компании, фонды фондов, суверенные фонды, частных инвесторов, правительственные организации, банки, корпоративных инвесторов, иных управляющих активами. Кроме того, в РФ прямые инвестиции могут осуществлять инвестиционные подразделения финансово-промышленных групп и банков (кэптивные инвестиционные фонды) [6, с.10].

Прямыми инвестициями на ранних стадиях жизненного цикла компании, как правило, выступают венчурные фонды (рисунок 2).

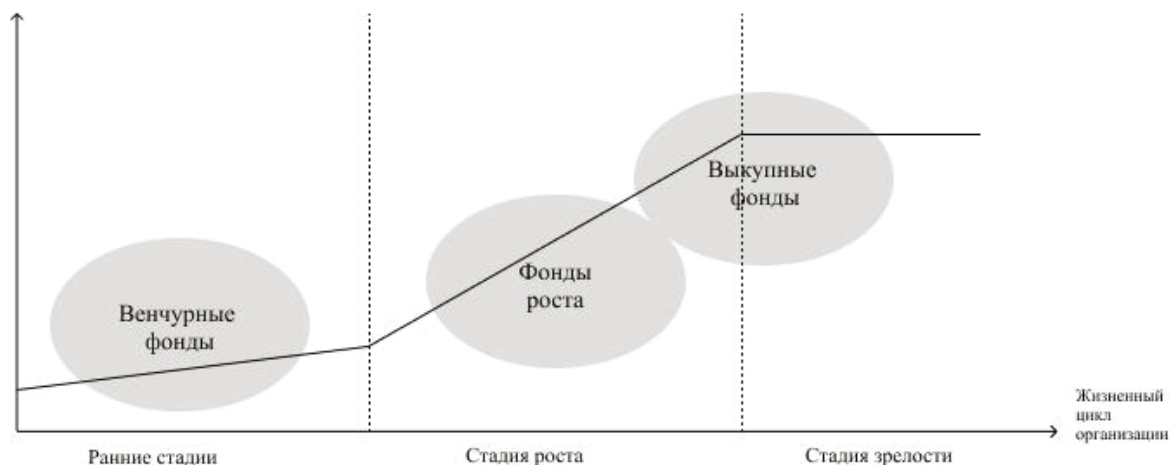


Рисунок 2 - Виды фондов прямых инвестиций в зависимости от стадии жизненного цикла финансируемой компании

Венчурное финансирование – это инвестирование наукоемких и технологичных проектов и организаций, характеризующееся высокими рисками и продолжительными сроками окупаемости. Инвестиции происходят через покупку долей организации путем прямого приобретения или через покупку акций.

Одним из преимуществ венчурного инвестирования является возможность получить долю в перспективном бизнесе за относительно небольшую сумму. Венчурными инвесторами могут стать как частные лица, так и специально созданные венчурные фонды.

Наиболее известные в России венчурные фонды – государственные: фонд «Сколково»,

РВК (Российская венчурная компания), РАВИ (Российская ассоциация венчурного инвестирования), фонд «Роснано». Среди частных, основанных российскими предпринимателями или на территории РФ, можно выделить Target Global, RTP Global, TMT Investments, AltaIR Capital и другие.

Среди наиболее востребованных венчурными инвесторами отраслей в перспективе 5-7 лет будут облачное программное обеспечение, VR/AR

и метавселенные, образование, искусственный интеллект и машинное обучение, медицина и фармакология, робототехника, электронная коммерция (в России) [5].

Инвестиции на начальном этапе функционирования организации сопряжены с высокими рисками. В таблице 1 приведены основные характеристики инвестиций в России на ранних стадиях жизненного цикла организаций [4].

Таблица 1 - Основные характеристики венчурного инвестирования в РФ за 2019-2021 гг.

	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Отношение в % 2021 г. к	
				2019 г.	2020 г.
Объем венчурных инвестиций, млн. долл.	131	119	109	83,2	91,6
Объем венчурных инвестиций на посевной и начальной стадиях, млн. долл.	8	6	3	37,5	50,0
Число венчурных инвестиций на посевной и начальной стадиях, ед.	31	30	1	3,2	3,3
Объем венчурных инвестиций на ранней стадии, млн. долл.	24	6	8	33,3	133,3
Число венчурных инвестиций на ранней стадии, ед.	25	14	17	68,0	121,4

Согласно исследованиям Российской ассоциации венчурного инвестирования, в последние несколько лет в РФ сокращался как объем, так и число венчурных инвестиций [4]. В 2021 году объем венчурных инвестиций в России составил 109 млн. долларов, что на 16,8% меньше уровня 2019 года и на 8,4 ниже уровня 2020 года. Из них лишь 3 млн.долл. было направлено на финансирование проектов на посевной и начальной стадиях. Это на 62,5% меньше, чем в 2019 г., и на 50% меньше, чем в 2020 году. Число венчурных инвестиций на данных этапах сократилось с 31 проекта до 1 за три года.

Объем венчурного финансирования на ранней стадии составил 8 млн. долл. в 2021 г. (66,7% меньше, уровня 2019 г., и на 33,3% больше, чем в 2020 г.). При этом количество профинансированных проектов сократилось в 2020 г. на 9 ед. и увеличилось в 2021 г. на 3 ед. и составило 17.

Общая тенденция к сокращению инвестиций на ранних стадиях жизненного цикла организаций могла быть связана с кризисными явлениями в экономике на фоне пандемии, начавшейся в 2020 году.

При вложении денег в стартап на «посевной» стадии и стадии запуска, инвесторы сталкиваются с проблемой оценки проекта/компании, поскольку на данном этапе они не могут руковод-

ствоваться стандартными показателями вроде доходности, KPI, числа пользователей и т.д.

В данном случае инвесторы обращают внимание на актуальность идеи, финансовый и операционный планы и расчет unit-экономики, состав команды, дорожную карту развития проекта на ближайший период, масштабируемость бизнеса, размер рынка и барьеры выхода на рынок.

Для оценки стартапов используются различные методы. Рассмотрим основные из них:

1. Инвестор может воспользоваться методом скоринга (метод Б. Пейна или метод бенчмаркинга), который заключается в сравнительной балльной оценке нескольких стартапов. Анализируются следующие характеристики: управленческая команда (до 30% баллов); размер рынка (до 25% от итогового балла); продукт или технология (до 15%); конкурентная среда (до 10%); маркетинг, партнеры (до 10%); необходимость дополнительного финансирования (до 5%); другие факторы.

2. Метод венчурного капитала – оценка проекта после финансирования на посевном или этапе стартапа по отношению к оценке проекта до начала инвестиций в него. Предполагается, что инвестиции осуществляются только один раз в начале проекта (т.к. в последующем через несколько лет инвестиции не дисконтируются), организация не имеет долгов (формула 1).

$$\text{Стоимость компании} = \frac{\text{Терминальная стоимость}^{\text{год N}}}{\text{ROI}^{\text{год N}}}, \text{ где (1)}$$

стоимость компании – постинвестиционная оценка стоимости компании (оценка на момент инвестирования);

терминальная стоимость - оценка на «выходе»;

ROI – окупаемость инвестиций.

При этом постинвестиционная оценка стоимости компании складывается из суммы инвестиций в нее и предварительной оценочной стоимости компании.

Оценка компании на «выходе» (терминальная стоимость) означает оценку компании на момент

предположительной продажи компании или IPO, т.е. в тот момент, когда инвесторы выйдут из компании. Терминальная стоимость может оцениваться на основе стоимости аналогичной компании или по формуле 2.

$$\text{Terminal value} = \frac{\text{FFCF}_n * (1 + g)}{\text{WACC} - g}, \text{ где (2)}$$

FFCF_n – свободные денежные потоки компании в периоде n;

g – темп роста FFCF в постпрогнозный период;

WACC – средневзвешенная стоимость капитала.

Окупаемость инвестиций (ROI) – коэффициент рентабельности инвестиций, отражающие

доходность (убыточность) вложений (формула 3).

$$\text{ROI} = \frac{P * (SP - I)}{I} * 100\%, \text{ где (3)}$$

P – прибыль,

SP – цена продажи, цена по которой актив был продан или может быть продан по окончании инвестиций;

I – сумма инвестиций.

Таким образом, одним из факторов инвестиционной привлекательности организации является стадия ее жизненного цикла. В связи с высокими рисками компании на начальных стадиях своего функционирования наименее привлека-

тельны для инвесторов. В такие компании готовы вкладываться бизнес-ангелы и венчурные фонды. Наиболее популярными направлениями для инвесторов являются новые технологии, медицина, электронная коммерция.

Список литературы:

1. Анализ инвестиционной привлекательности организации: научное издание / В.А. Бабушкин, Н.А. Батурина, К.В. Бахтин [и др.]; под ред. Д.А. Ендовицкого. — Москва: КноРус, 2020. — 374 с.
2. Зинцов А.Д. Особенности корпоративного управления на разных стадиях жизненного цикла компании// Вестник евразийской науки. -2022. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-korporativnogo-upravleniya-na-raznyh-stadiyah-zhiznennogo-tsikla-kompanii> (дата обращения: 28.05.2022).
3. Кто вошел в топ самых активных венчурных фондов России за 2021 год// РБК Тренды: офиц. сайт. – URL: <https://trends.rbc.ru/trends/innovation/626a37239a794752c3ac4ba4> (дата обращения: 06.06.2022).
4. Обзор российского рынка венчурных инвестиций// РАВИ Российская ассоциация венчурного инвестирования: офиц.сайт. – URL: <http://www.rvca.ru/upload/files/lib/RVCA-yearbook-2021-Russian-PE-and-VC-market-review-ru.pdf> (дата обращения: 13.07.2022).
5. Петрова Ю.В. Вложения на заданную тему: какие ниши интересны венчурным инвесторам/ Ю. Петрова, В. Бородин, О. Гончарова // Газета «Ведомости». – 2022. – 8 фев. – URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/02/08/908430-venchurnim-investoram> (дата обращения: 06.06.2022).
6. Развитие альтернативных механизмов инвестирования: прямые инвестиции и краудфандинг. Доклад для общественных консультаций// Банк России: офиц. сайт. – URL:

https://cbr.ru/Content/Document/File/112055/Consultation_Paper_200811.pdf (дата обращения: 10.07.2022).

7. Рождественская Я. Азбука для венчура. Как правильно выбирать стартапы для инвестиций// Forbs: офиц.сайт. – URL: <https://www.forbes.ru/finansy-i-investicii/366717-azbuka-dlya-venchura-kak-pravilno-vybirat-startapy-dlya-investiciy> (дата обращения: 20.06.2022).

Калужский филиал Финансового университета

УДК 658.5.011

РОМАНОВА Е.В.

КАКОЙ ОПЫТ МОГУТ ПЕРЕНЯТЬ ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ НЕФИНАНСОВЫХ В УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ?**WHAT EXPERIENCE CAN FINANCIAL INSTITUTIONS LEARN FROM NON-FINANCIAL INSTITUTIONS IN RISK MANAGEMENT?**

Аннотация: в статье рассматривается концепция заимствования финансовыми организациями принципов управления нефинансовыми рисками у организаций нефинансового сектора.

Ключевые слова: финансовые риски, нефинансовые риски, управление рисками, процесс управления рисками.

Abstract: the article discusses the concept of borrowing by financial organizations the principles of managing non-financial risks from organizations in the non-financial sector.

Keywords: financial risks, non-financial risks, risk management, risk management process.

Финансовые учреждения, особенно банки, уже давно являются флагманами в разработке передовых подходов к управлению финансовыми рисками — кредитным риском, рыночным риском, риском финансирования и ликвидности. Эта практика развивалась наряду с усилиями по созданию более систематического регулирования, начиная с первого Базельского соглашения (1988 г.). В 2000-х годах последовали Базель II и Базель III, а поправки, известные как «Базель IV», должны быть введены в действие в 2023 году [4]. В основе этих подходов лежит фундаментальное понимание того, что риски могут быть определены количественно и выражены в запасах собственного капитала, который банки должны иметь для компенсации потенциальных потерь.

Но наряду с финансовыми рисками банки и другие финансовые организации могут сталкиваться с нефинансовыми рисками, аналогичными тем, с которыми сталкиваются компании, не относящиеся к финансовому сектору.

Приведём перечень основных видов рисков, образующихся в деятельности финансовых организаций:

- Кредитный риск
- Рыночные риски (фондовый, валютный, процентный)
- Риск потери ликвидности
- Операционный риск
- Правовой риск

- Репутационный риск (риск потери деловой репутации)
- Страновой риск
- Региональный риск
- Отраслевой риск
- Стратегический риск
- Экологический риск

Финансовые учреждения могут учиться на опыте нефинансовых в управлении нефинансовыми рисками.

Нефинансовые компании придерживаются различных взглядов на нефинансовые риски и подходы к ним, различия в основном определяются сектором. Расходящиеся точки зрения касаются склонности каждой отрасли к риску и методов управления рисками. В 2021 году Американская международная консалтинговая фирма по вопросам управления McKinsey изучила мнение организаций различных сфер об основных областях, влияющих на их устойчивость) [5]. Результаты опроса представлены на тепловой карте (рисунок 1) [5].

Тепловая карта — графическое представление данных, где индивидуальные значения в таблице отображаются при помощи цвета.

По оси X распределены секторы экономики, по оси Y — основные области, влияющие на устойчивость организации и её риски, а в каждой ячейке (на пересечении осей X и Y) указана доля компаний сектора, руководители которых придают значимость области.

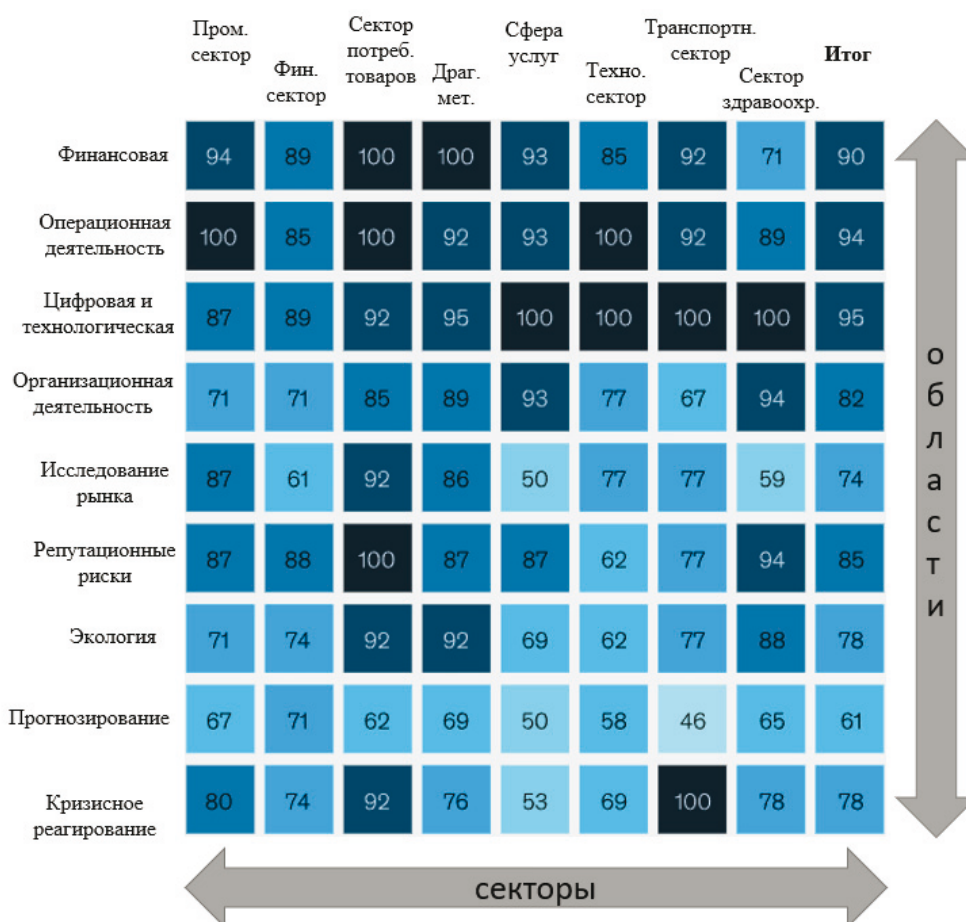


Рисунок 1 - Значимость областей устойчивости организаций в разных секторах экономики

По тепловой карте видно, каким областям финансовые и нефинансовые организации уделяют наибольшее внимание.

Опрос выявил различные подходы организаций к устойчивости. Важным фактором является сектор, в котором работает организация. Например, в авиационной отрасли безопасность имеет первостепенное значение. Данные о предаварийных происшествиях ценятся настолько высоко, что за непредоставление этой информации пилоты могут быть наказаны более сурово, чем за допущенные фактические ошибки. Напротив, поставщики программного обеспечения добиваются успеха, разрабатывая стабильные продукты, которые постепенно улучшаются с течением времени. В сфере телекоммуникаций облачные провайдеры также уделяют особое внимание стабильности. Их услуги показали себя настолько хорошо во время пандемии, что многие банки и нефинансовые компании преодолели свои сомнения относительно облачных рисков. Эти оговорки ранее были препятствием для передачи критически важных программных услуг. Соблюдая высокие стандарты безопасности, поддерживаемые облачными провайдерами, организации стали считать их более безопасными, чем локальные центры обработки данных. Наконец, в

автомобильной промышленности масштабное производство очень сложно настроить, и существует до 80% аутсорсинга в цепочке поставок. Это обеспечивает масштабируемость продукта, но создает уязвимости из-за геополитических рисков, а также нормативных и технологических изменений. Таким образом, отрасль занимается переосмыслением стратегий в отношении цепочек поставок, а также соблюдения требований к продуктам и окружающей среде.

При сравнении практики финансовых и нефинансовых организаций следует учитывать следующее:

- Принимая решение о переносе практики управления рисками из другой отрасли, финансовые учреждения должны рассматривать эту практику в контексте конкретных бизнес-моделей и учитывать склонности к риску.
- Управление рисками нельзя рассматривать как набор статических методов, оно должно развиваться, чтобы идти в ногу с быстро меняющимися бизнес-моделями.

Сравнение подходов банков и корпораций к ERM (Система управления профессиональными рисками) позволяет понять их различия. Система ERM состоит из четырех основных уровней:

- Управление и организация. Этот уровень охватывает структуру подотчетности, определяя, как распределяются права собственности на риски, контроль над рисками и подотчетность, которые осуществляются через комитеты по рискам и формализуются в рамках структуры политики.

- Процессы и методологии. Здесь определяются общий подход и процессы ERM. Обычно используются разные подходы к финансовым рискам по сравнению с нефинансовыми рисками.

- Процессы управления рисками. Этот уровень включает в себя все механизмы управления определенными типами рисков. Это могут быть средства контроля сверки для раскрытия финансовой информации или встроенные в систему средства контроля, часто используемые для управления киберрисками.

- Риск-культура. Этот последний уровень относится к управлению нормами и поведением в отношении риска.

Значительную разницу между финансовыми и нефинансовыми можно увидеть в их соответствующих структурах управления рисками и в степени их формализации. До 10% банковского персонала может выполнять центральные функ-

ции управления рисками, на предприятиях за подобный функционал отвечает менее одной десятой процента сотрудников от общего числа сотрудников.

Банки делают акцент на финансовом риске в своем традиционном подходе к ERM. Они используют количественный подход к капиталу как балансовому ресурсу.

Нефинансовые организации разработали подходы к управлению рисками, основанные на экспертных данных и данных о производительности процессов и систем. Такие данные обеспечивают лучшую основу для управления нефинансовыми рисками. Промышленные корпорации применяют этот подход к контролю качества и управлению большинством рисков, связанных с продукцией и производством.

Банки могут извлечь уроки из подходов к управлению нефинансовыми рисками, разработанных некоторыми корпорациями для своих бизнес-моделей. В таблице 1 представлен опыт нефинансовых организаций по управлению рисками в разных областях устойчивости, который могут перенять финансовые организации от нефинансовых [3].

Таблица 1 - Опыт управления нефинансовыми рисками в разных областях устойчивости в нефинансовых организациях

Области устойчивости	Опыт нефинансовых организаций
1. Оперативная устойчивость	Устойчивые организации поддерживают устойчивые производственные мощности, которые могут адаптироваться к изменениям спроса или оставаться стабильными перед лицом сбоев в работе, и все это без ущерба для качества. Они также укрепляют как свои цепочки поставок, так и механизмы доставки для поддержания производственных мощностей и предоставления товаров и услуг клиентам, даже в условиях стресса всех форм, начиная от сбоев отдельных поставщиков или дистрибьюторов и заканчивая стихийными бедствиями и геополитическими событиями
2. Технологическая устойчивость	Устойчивые компании инвестируют в надежную, безопасную и гибкую инфраструктуру для борьбы с киберугрозами и предотвращения технологических сбоев. Они поддерживают и используют высококачественные данные таким образом, чтобы уважать конфиденциальность и избегать предвзятости, в соответствии со всеми нормативными требованиями. В то же время они реализуют как крупные, так и небольшие ИТ-проекты — с высоким качеством, в срок, в рамках бюджета и без сбоев — чтобы идти в ногу с потребностями клиентов, конкурентными запросами и нормативными требованиями. Если что-то пойдет не так, они обеспечивают надежную непрерывность бизнеса и возможность аварийного восстановления, избегая перебоев в обслуживании клиентов и внутренних операций
3. Организационная устойчивость	Устойчивые фирмы способны привлекать и развивать таланты в областях, имеющих решающее значение для их будущего роста; там, где многие другие терпят неудачу, они находят способ обеспечить востребованных людей — например, с недостаточными навыками аналитики или кибербезопасности. Такие организации способствуют разнообразию рабочей силы, где каждый чувствует себя включенным и может работать наилучшим образом. Они намеренно набирают лучшие таланты, развивают их на справедливой основе и быстро и гибко повышают квалификацию или перекавалификацию. Они внедряют сильные процессы управления персоналом, свободные от предвзятости, и поддерживают надежные планы преемственности во всей организации. Культура и желаемое поведение взаимно дополняют друг друга и поддерживаются продуманными правилами и стандартами, которые способствуют быстрому и гибкому принятию решений

Опыт конкретных отраслей может стать полезным ориентиром для банковского сектора.

- Управление процессными рисками. Те финансовые учреждения, в основном банки, которые разрабатывают сложные продукты и бизнес-модели, могут извлечь важные уроки из автомобильной и фармацевтической промышленности. В автомобилестроении подходы к управлению технологическими и производственными рисками основаны на значительном опыте и очень сложны, особенно в отношении стоимости, качества и безопасности продукции. Высокий уровень аутсорсинга в автомобильной промышленности требует постоянного контроля поставщиков по стоимости и качеству. В фармацевтике очень развито управление рисками, связанными с исследованиями и разработками и (жестко регулируемые) производственными стандартами.

- Управление рисками разработки. Банки начали разрабатывать и развертывать программное обеспечение быстрыми циклами, что отражает подход технологических компаний. Однако относительная стабильность продуктов, разработанных технологическими компаниями, а также плавность их последующего внедрения конкурирует с опытом многих банков.

- Корпоративная безопасность и непрерывность бизнеса. Авиакомпании с самого начала учитывают геополитические риски и требования безопасности. Их обширный опыт включает в себя множество механизмов для обеспечения физической безопасности.

- Непредвзятость стратегических решений. Отрасли с высокими капитальными затратами, такие как нефть и газ, имеют большой опыт в

оценке и управлении крупными проектами и сопутствующими им рисками. Они могут быть особенно искусны в устранении предубеждений при принятии решений по экономическому обоснованию, а также в выявлении средств снижения риска.

Большинство основных нефинансовых рисков, с которыми борются нефинансовые организации, связаны с серьезными проблемами отношения к риску, о чем свидетельствуют некоторые впечатляющие случаи: от скандалов с выбросами опасных веществ производственными компаниями до сбоев автопилота в авиационной промышленности, например, 13 сентября 2021 года из-за сбоя упал самолёт в Иркутской области [6].

Чтобы противостоять этим опасностям, нефинансовые организации развернули ряд мер: системы информирования о нарушениях, расследования, программы обучения и коммуникации, а также опросы сотрудников. Банки приняли некоторые из тех мер, но в меньшем масштабе. Некоторые банки мало ценят культуру риска как рычаг управления рисками. Культура риска также может играть меньшую роль в управлении финансовым риском по сравнению с нефинансовым риском, учитывая большую прозрачность, обеспечиваемую в банковских операциях.

Степень риска как финансовой, так и нефинансовой организации, определяется принимаемыми ими стратегическими решениями. Банки могут извлечь уроки из опыта, накопленного предприятиями при разработке эффективных подходов к управлению нефинансовыми рисками.

Список литературы:

- 1.Меньшов Н.А., Губанова Е.В. Управление финансовыми рисками предприятия в условиях экономического кризиса (на примере ООО "Техноплюс") // В сборнике: Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения. Сборник статей 10-й Международной научно-практической конференции. 2020. С. 280-283.
- 2.Губанова, Е. В. Управление финансовыми рисками организации / Е. В. Губанова // Фундаментальные научные исследования: теоретические и практические аспекты: сб. материалов II Междунар. науч.-практ. конф. / Западно-Сибирский научный центр. - Кемерово, 2016. - С. 319-322.
- 3.От управления рисками к стратегической устойчивости <https://www.mckinsey.com/business-functions/risk-and-resilience/our-insights/from-risk-management-to-strategic-resilience>
- 4.From Basel III to Basel IV: What's New in the Package for Banks? URL: <https://www.compatibl.com/insights/basel-iv-what-s-new-in-the-package-for-banks/> (дата обращения 28.08.2022)
- 5.The McKinsey-FERMA corporate risk survey: What executives revealed about resilience URL: <https://www.mckinsey.com/business-functions/risk-and-resilience/our-insights/financial-institutions-and-nonfinancial-risk-how-corporates-build-resilience> (дата обращения 28.08.2022)
- 6.Выживший пилот упавшего самолёта L-410 рассказал о причине крушения URL: <https://www.chita.ru/text/incidents/2021/09/13/71207411/> (дата обращения 28.08.2022)

УДК 005.74

ЧАГИНА Э.Ф.

**СИСТЕМА СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАК ИНСТРУМЕНТ
ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ****BALANCED SCORECARD AS A TOOL FOR EFFECTIVE BUSINESS MANAGEMENT**

Аннотация. Текущее направление развития российской экономики – это переход к рыночно-ориентированному управлению бизнес-процессами, результат которого будет выражен в формировании новой системы принятия решений. Систему сбалансированных показателей необходимо использовать для регулирования корпоративных отношений и контроля, что позволит определять, насколько исполняются цели организации (стратегические, тактические, оперативные). Сама организация внутри этой системы рассматривается с помощью четырех перспектив. Согласно им, собираются количественные показатели, статистические данные, затем анализируются и интерпретируются. Это позволяет рассматривать эффективность функционирования организации со всех сторон.

Ключевые слова: управление бизнесом, развитие компании, система сбалансированных показателей, оптимизация бизнес-процессов, стратегические цели.

Annotation. The current direction of development of the Russian economy is the transition to market-oriented business process management, the result of which will be expressed in the formation of a new decision-making system. The system of balanced indicators should be used to regulate corporate relations and control, which will allow determining how the goals of the organization (strategic, tactical, operational) are being fulfilled. The organization itself within this system is viewed using four perspectives. According to them, quantitative indicators and statistical data are collected, then analyzed and interpreted. This allows us to consider the effectiveness of the functioning of the organization from all sides.

Key words: business management, company development, balanced scorecard, optimization of business processes, strategic goals.

Любая компания в своей деятельности должна ориентироваться на определённые цели и впереди стоящие ориентиры. Если компания живет сама по себе и подчинена исключительно внутренним процессам, т.е. существует ради существования и извлечения перманентной прибыли, то жизнь такой компании недолгая и замкнутая, развитие которой упирается в потолок.

Система сбалансированных показателей (далее – ССП) – это тот инструмент, который позволяет связать стратегические цели компании с бизнес-процессами и повседневными действиями сотрудников на каждом уровне управления, а также позволяет контролировать реализацию стратегии. Это та система, которая выстроена в компании и позволяет ей структурированно работать, ставить четкие задачи и цели перед сотрудниками. Она также помогает сформировать КРІ и грамотно ими управлять.

ССП состоит из четырёх основных проекций:

1. Финансы – что мы делаем, чтобы достичь финансовых успехов? Описывает финансовые цели компании.

2. Клиенты – какое мнение о себе мы должны создать у клиентов, чтобы реализовать своё видение будущего? Описывает взаимоотношение компании и клиентов: маркетинг, продуктовая разработка, пиар, лояльность.

3. Процессы – в каких бизнес-процессах мы должны достичь совершенства, чтобы удовлетворить запросы акционеров и клиентов? Описывает то, как выстроены бизнес-процессы внутри компании, включая большую часть логистического блока, ИТ часть (все процессы, которые способствуют жизнедеятельности компании).

4. Обучение и развитие – каким образом мы должны поддерживать способность изменяться и совершенствоваться, чтобы реализовать своё видение будущего? Отвечает за внутреннее развитие сотрудников, HR процессы, внутренний потенциал компании [2].

Таким образом, можно сказать, что сбалансированная система показателей включает в себя:

- все внутренние показатели деятельности компании;
- то, как окружающая среда влияет на компанию и отражает внешние влияния;
- показывает степень удовлетворенности потребителей;
- внутренний потенциал компании (блок обучения и развития раскрывает этот потенциал);
- стратегию развития организации. У любой компании есть стратегия, но мало ее написать, ее необходимо переложить в конкретные

цифры и значения. ССП и есть эти конкретные значения и цифры;

- фиксацию реализации в реальном времени.

Ключевые показатели или индикаторы деятельности – это инструмент измерения степени достижения поставленных целей и стратегии.

Внедрение ССП даёт компании понимание, кто за что отвечает. Это главнейшая составная часть ССП – распределение ролей, что делает прозрачной структуру управления бизнесом. Становится понятно, какое направление за какие показатели отвечает, кто ответственный. К тому же, ССП даёт возможность компании ставить реальные четко зафиксированные цели, а не абстрактные результаты. И, конечно, понятный подход к оценке степени достижения целей. Это даёт сотрудникам понимание стратегических целей компании, они осведомлены, что и почему они должны контролировать и на что они могут и должны влиять. А вся работа компании выстроена в гармоничную и логически обоснованную схему.

Если говорить в целом о том, как строится ССП и как она выглядит, то визуально она похожа на всем известную пирамиду Маслоу. В базе она исходит от миссии, стратегических ориентиров. Это все трансформируется в проекцию развития бизнеса, декомпозируется на стратегические факторы. Далее они декомпозируются на конкретные цели и то, как они взаимосвязаны между собой. Дальше эти цели измеряются, формируются показатели, затем они декомпозируются на конкретный план действий подразделений и сотрудников. Таким образом, ССП помогает соединить в себе миссию и видение владельцев компании, и задачи и мероприятия конкретных сотрудников в этой компании.

Система сбалансированных показателей очень хорошо показывает себя во время кризисов, когда происходят периоды неопределённости на рынке, в компаниях тревожная атмосфера. В такие моменты компании могут отвечать на запросы внешних клиентов в моменте, но без перспектив в будущем (например, непонятно, что будет с компанией или сделкой через 2 недели). Внедрение и утверждение ССП приводит к четкости, уверенности в том, что стратегия будет реализована. Это приводит хаос в порядок и создаёт четкую мотивацию у сотрудников [1].

Один из важных пунктов формирования ССП – это разработка комплекса мер по аудиту. Для начала необходимо провести встречу со всеми стейкхолдерами (кто отвечает за стратегию компании) и выслушать их мнение, к чему компания

должна стремиться. Безусловно, это даст возможность синхронизировать всех основателей и создать единое информационное поле на всех.

Далее происходит работа по формулированию целей. Поначалу они чаще всего абстрактные, например, «хочу, чтобы мой бизнес рос». Эта цель достаточно обширная и непонятная, поэтому ее необходимо уточнить, например, «хочу, чтобы мой бизнес приумножился в 2 раза при текущих показателях». Эта цель становится более понятна за счёт четкого понимания показателя, которому нужно вырасти в 2 раза. Цели так же могут быть иного формата, например, «быть ближе к своим клиентам» – это тоже стратегическая цель, и дальше, когда начнётся ее декомпозиция, появятся цифры, например, открытие 20 дополнительных магазинов в регионах [4]. Когда все цели четко сформулированы, они накладываются на карту с целями. Это результат первого шага.

Второй шаг состоит в разработке показателей и аудита бизнес-данных. Мало поставить цели, важно, чтобы они были связаны между собой, происходит балансировка целей. На карте с целями должны появиться показатели, из чего состоит эта цель. Важно на этом этапе понять, какие показатели считать и откуда брать для них данные. Это становится результатом второго шага.

Третий шаг – установка целевых значений показателей. На этом шаге рассчитываются и анализируются целевые показатели минимум на 2 года. Далее составляется карта, позволяющая распределять задачи по ролям, назначить ответственных. Данное распределение является результатом третьего шага.

Четвёртым шагом становится планирование стратегических мероприятий для достижения целей. Они согласовываются со стейкхолдерами, проводятся очные сессии, формируется команда по внедрению ССП [3].

На примере гостиничного бизнеса рассмотрим стратегическую карту (Рисунок 1).

На примере видно, что заполнены все 4 показателя и приведены целевые цифры достижения результата. Отсутствие плана на одном из показателей приводит к снижению эффективности деятельности бизнеса и невозможности реализовать стратегию компании. Эффективность внедренных изменений можно рассчитать по степени достижения поставленных целей, по соотношению полученного результата к имеющемуся эталону или по степени удовлетворения результатов участниками.

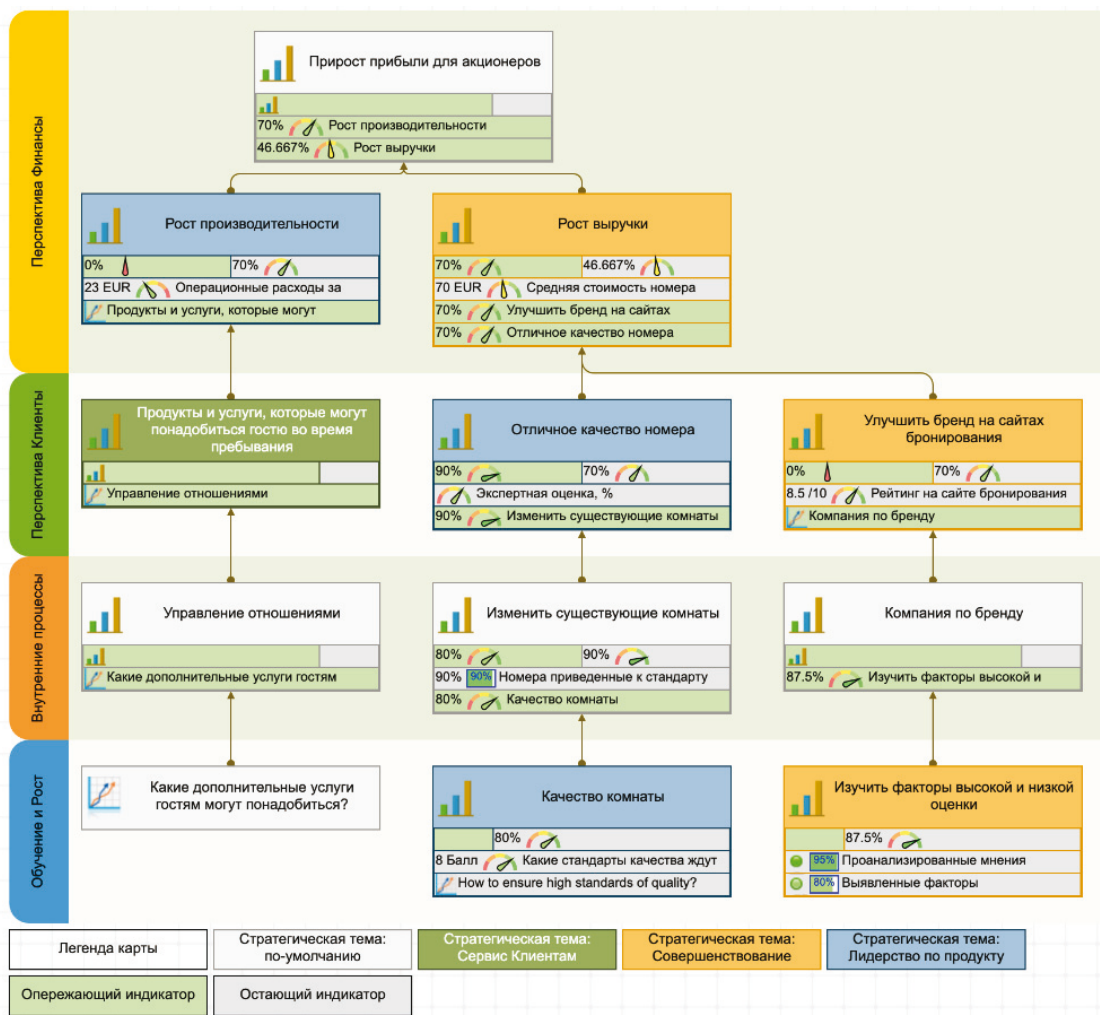


Рисунок 1 – стратегическая карта

Эффективность внедренных изменений можно рассчитать по степени достижения поставленных целей, по соотношению полученного ре-

зультата к имеющемуся эталону или по степени удовлетворения результатов участниками.

Оценку эффективности управления (\mathcal{E}_y) можно рассчитать по формулам 1, 2, 3:

$$\mathcal{E}_y = \frac{\mathcal{E}_c}{\mathcal{E}_d} = \frac{A_y/D}{B_{ч.у.}/C_t}, \quad (1)$$

где \mathcal{E}_y – эффективность управления,

\mathcal{E}_c – экономичность управления,

\mathcal{E}_d – эффективность деятельности.

$$\mathcal{E}_c = \frac{A_y}{D}, \quad (2)$$

где A_y – затраты на управление (тыс.руб.),

D – стоимость активов организации (тыс.руб.).

$$\mathcal{E}_d = \frac{B_{ч.у.}}{C_t}, \quad (3)$$

где $B_{ч.у.}$ – чистая стоимость услуг организации (зарплата + прибыль) (тыс.руб.),

C_t – численность сотрудников организации (чел.) [5].

Таким образом, эффективность внедрения основывается на прописанной понятной стратегии, четко построенными и декомпозированными задачами и экономическом расчете внедрения.

Конечно, ССП должна быть органично встроена в систему управления компанией. С помо-

щью неё компании многократно могут приумножить свои доходы, увеличить эффективность бизнеса и обеспечить долгое существование на рынке.

Список литературы:

1. Воронцова, Ю.В., Теория и практика формирования и использования системы сбалансированных показателей в организациях: монография / Ю.В. Воронцова, М.А. Федотова. — М.: Русайнс, 2022. — 146 с.
2. Гумерова, Г.И., Управление инновационными преобразованиями в условиях цифровой трансформации бизнеса: учебное пособие / Г.И. Гумерова, Э.Ш. Шаймиева. — М.: КноРус, 2022. — 242 с.
3. Каплан Р.С., Нортон Д.П. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию. — М.: Олимп-Бизнес, 2018. — 320 с.
4. Кулаев, К.Б., Создание и управление развитием бизнеса: курс лекций / К.Б. Кулаев. — М.: Русайнс, 2021. — 74 с.
5. Gerardus Blokdyk Balanced Scorecard Complete Self-Assessment Guide. — England: 5STARCOOKS, 2021. — 314 p.
6. Губанова Е.В., Глухова Т.А. Факторы достижения устойчивого (сбалансированного) роста компании // Калужский экономический вестник. 2021. № 2. С. 29-33.
7. Губанова Е.В., Коряхова О.А. Адаптация сбалансированной системы показателей для предприятий малого и среднего бизнеса // Калужский экономический вестник. 2021. № 3. С. 30-34.

Калужский филиал Финансового университета

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

УДК 159.942.5

СОКОЛОВА И.С., БЕССОНОВА А.М.

РЕАЛИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ С ДЕТЬМИ И ИХ СЕМЬЯМИ, ОКАЗАВШИХСЯ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

IMPLEMENTATION OF THE CONDITIONS OF PSYCHOLOGICAL ASSISTANCE WITH CHILDREN AND THEIR FAMILIES IN EMERGENCY SITUATIONS

Аннотация: актуальность исследования можно выразить в противоречии между необходимостью проведения коррекционной работы с детьми и подростками, оказавшимися в экстремальной или чрезвычайной ситуации, и отсутствием условий, реализующих данный процесс. В работе представлены три этапа исследования: постановочный, планирование и проведение экспериментального исследования, интерпретационно-оформительский этап.

Ключевые слова: психологическая помощь, ребенок, чрезвычайная ситуация, экстремальная ситуация, тревожность, стресс, фрустрация

Annotation: the relevance of the study can be expressed in the contradiction between the need for correctional work with children and adolescents who find themselves in an extreme or emergency situation, and the lack of conditions implementing this process. The paper presents three stages of research: staging, planning and conducting experimental research, interpretation and design stage.

Keywords: psychological help, child, emergency, extreme situation, anxiety, stress, frustration

Ребенок, переживший кризисную ситуацию, нуждается в своевременной профессиональной психологической помощи и поддержке. Обеспечение психического и психологического здоровья – главная задача психологической службы в системе образования.

Целью экспериментального исследования является проверка выдвинутой гипотезы о том, что процесс коррекционной работы с детьми и подростками, оказавшимися в чрезвычайной ситуации, будет происходить более успешно при организации социально-педагогического тренинга, направленного на снижение фрустрации, тревожности и повышения стрессоустойчивости подростков; обучении подростков приемам саморегуляции и когнитивного переструктурирования.

Базой исследования в работе явилась МБОУ СОШ №50 города Пензы. В исследовании принимали участие 2 группы детей: экспериментальная (20 детей) и контрольная (20 детей).

Выборку детей экспериментальной группы составили подростки «группы риска»: оставшиеся без попечения родителей, дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев, дети, проживающие в малоимущих семьях, дети с отклонениями в поведении.

Исследование проводилось в 3 этапа:

1 этап: констатирующий. Цель констатирующего эксперимента заключалась в изучении уровня готовности к экстремальным и чрезвычайным ситуациям у детей и подростков.

2 этап: формирующий. Цель формирующего этапа заключалась в проведении коррекционной работы с детьми и подростками, оказавшимися в экстремальной либо чрезвычайной ситуации, посредством организации социально-педагогического тренинга, направленного на снижение фрустрации, тревожности и повышения стрессоустойчивости подростков; обучения подростков приемам саморегуляции и когнитивного переструктурирования.

3 этап: контрольный. Цель контрольного этапа заключалась в повторной диагностике уровня готовности к экстремальным и чрезвычайным ситуациям у детей и подростков для проверки эффективности выдвинутой гипотезы.

В качестве критериев готовности подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям выступали такие психологические особенности детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, как стресс, фрустрация, тревожность. Показатели выделенных критериев представлены в таблице 1.

В соответствии с критериями в работе рассмотрены следующие уровни готовности детей и подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям:

-Высокий уровень – высокая устойчивость к неудачам, отсутствие страха перед трудностями; отсутствие постоянного беспокойства, может сконцентрироваться на чем-либо.

-Средний уровень – умеренная устойчивость к неудачам, иногда испытывает страх перед труд-

ностями; умеренное проявление беспокойства, иногда не может сконцентрировать внимание на чем-либо.

-Низкий уровень – низкая устойчивость к не-

удачам, испытывает страх перед трудностями; постоянное беспокойство, волнение, испытывает трудности в концентрации внимания на чем-либо, сильная раздражительность.

Таблица 1 - Критерии и показатели диагностики готовности детей и подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям

№ п/п	Критерий	Показатели	Методика диагностики
1	Стресс	поведение в стрессовой ситуации, умение регулировать собственные эмоции, склонность к раздражению и обвинению других и себя в происходящих событиях	Методика «Тест на определение уровня стресса» (по А. Пахомову)
2	Фрустрация	устойчивость к неудачам, выраженность страха перед трудностями	Методика определения склонности к фрустрации (В.П. Соломин)
3	Тревожность	беспокойство, способность сконцентрироваться на объекте	Методика «Личностная шкала проявления тревоги» (Дж. Тейлор, адаптация Т.А. Немчинова)

Как представлено в таблице 1, с целью диагностики готовности детей и подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям были использованы следующие методики:

-Методика «Тест на определение уровня стресса» (по А. Пахомову);

-Методика определения склонности к фрустрации (В.П. Соломин);

-Методика «Личностная шкала проявления тревоги» (Дж. Тейлор, адаптация Т.А. Немчинова).

Для выявления некоторых особенностей, которые проявляются при переживании стресса, а именно определения способности проявить самоконтроль и эмоциональную лабильность в трудной жизненной ситуации, можно использовать «Тест на определение уровня стресса», разработчиком которого является А. Пахомов.

В методике 20 вопросов. Предлагаются следующие варианты ответа: «почти никогда», «редко», «часто». По результатам теста удалось выяснить следующее: способность разрешать трудности, не терять способности логически мыслить и пытаются самостоятельно выявить и устранить проблему, не проявляют повышенного уровня эмоциональности в ситуации стресса пять респондентов из ЭГ (с номерами 2, 3, 15, 18), а также четверо респондентов из КГ (их номера 1, 11, 17, 18).

В следующую группу с такими характеристиками: «несколько повышенный уровень тревожности как признак социальной активности, ситуативная эмоциональная реакция, которая в некоторых случаях может быть чрезмерно острой даже на незначительные раздражители, но чаще возможность проявить самоконтроль», - вошли шесть подростков из ЭГ (номера 6, 8, 10, 11, 12 и 20) и семь из КГ (4, 7, 9, 12, 14, 15 и 19).

Постоянные глубокие переживания, повышенный уровень тревожности, переутомление на грани нервного истощения, с частыми и неадекватными эмоциональными всплесками, с крайне низким уровнем волевой саморегуляции в стрессовой ситуации свойственны десяти испытуемым из ЭГ (1, 4, 5, 7, 9, 13, 14, 16, 17 и 19) и девяти из КГ (2, 3, 5, 6, 8, 10, 13, 16 и 20).

Таким образом, констатирующий этап был завершен проведением диагностики по методике «Тест на определение уровня стресса» (по А. Пахомову). Было установлено, что в ЭГ высокий уровень регуляции в стрессовых ситуациях выявлен у 20% испытуемых, средний уровень – у 30%, низкий уровень – у 50%; в КГ высокий уровень регуляции в стрессовых ситуациях выявлен у 20% испытуемых, средний – у 35%, низкий – у 45%. Численные данные представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Результаты диагностики самоконтроля и эмоциональной лабильности в стрессовых условиях на констатирующем этапе эксперимента

Уровень регуляции в стрессовых ситуациях	ЭГ		КГ	
	Кол-во испытуемых	%	Кол-во испытуемых	%
Высокий уровень	4	20	4	20
Средний уровень	6	30	7	35
Низкий уровень	10	50	9	45

Методика определения склонности к фрустрации (В.П. Соломин) предполагала ответы детей по типу «да» или «нет» на предложенные ситуации.

Методика состоит из 12 утверждений. По методике определения склонности к фрустрации на констатирующем этапе эксперимента получены

следующие результаты (таблица 3): в ЭГ низкий уровень фрустрированности выявлен у 20% испытуемых, средний – у 25% подростков, высокий – у 55% испытуемых; в КГ низкий уровень фрустрированности выявлен у 20% подростков, средний – у 50%, отсутствует фрустрированность у 30% испытуемых.

Таблица 3 - Результаты диагностики склонности к фрустрации на констатирующем этапе эксперимента

Уровни фрустрированности	ЭГ		КГ	
	Кол-во испытуемых	%	Кол-во испытуемых	%
Низкий	4	20	4	20
Средний	5	25	10	50
Высокий	11	55	6	30

Методика «Личностная шкала проявления тревоги» (Дж. Тейлор, адаптация Т.А. Немчинова) предназначена для диагностики уровня тревожности испытуемого. Подросткам нужно было распределить карточки с утверждениями на две группы, в зависимости от согласия или несогласия с их содержанием.

Всего было 60 утверждений. В ходе диагностики было выявлено, что у испытуемых 2, 3, 15, 18 из ЭГ и подростки 1, 11, 17, 18 из КГ отсутствует постоянное беспокойство и дети могут сконцентрироваться на чем-либо. У испытуемых 6, 8, 10, 11, 12 и 20 из ЭГ и подростки 4, 7, 9, 12, 14, 15 и 19 из КГ умеренное проявление беспокойства, поэтому они иногда не могут сконцентрировать внимание на чем-либо.

Подростки 1, 4, 5, 7, 9, 13, 14, 16, 17 и 19 из ЭГ и испытуемые 2, 3, 5, 6, 8, 10, 13, 16 и 20 из КГ испытывают постоянное беспокойство, волнение, испытывают трудности в концентрации внимания на чем-либо, сильную раздражительность.

Применение теста «Личностная шкала проявления тревоги» (Дж. Тейлор, адаптация Т.А. Немчинова) предоставил в распоряжение следующие данные (таблица 4): высокие показатели по уровню тревожности у 50% участников тестирования, средние у 30%, низкие у 20% - данные по ЭГ. В КГ можно наблюдать несколько иные результаты: высокий уровень тревожности показали результаты 45% испытуемых, средний – 35%, низкий – 20%.

Таблица 4 - Результаты диагностики тревожности на констатирующем этапе эксперимента

Уровни тревожности	ЭГ		КГ	
	Кол-во испытуемых	%	Кол-во испытуемых	%
Низкий	4	20	4	20
Средний	6	30	7	35
Высокий	10	50	9	45

При сведении данных к общему результату готовности детей и подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям на основе представленных выше результатов диагностики по методикам определения склонности к фрустрации и «Личностная шкала проявления тревоги» высокие уровни изучаемых показателей отнесены к низкому уровню готовности детей и подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям, средний – к среднему, низкий – к высокому; по

методике «Тест на определение уровня стресса» (по А. Пахомову) высокий уровень регуляции в стрессовых ситуациях отнесены к высокому уровню готовности детей и подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям, средний – к среднему, низкий – к низкому. Данные по общему уровню готовности детей и подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям представлены в таблице 5.

Таблица 5 - Уровни готовности подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям на констатирующем этапе эксперимента

Уровень	Экспериментальная группа		Контрольная группа	
	Кол-во испытуемых	%	Кол-во испытуемых	%
Низкий	8	40	7	35
Средний	11	55	12	60
Высокий	1	5	1	5

На следующем месте стоит желание быть защищенным, не испытывать чувства опасности, для чего нужно ощущать спокойствие, психологический комфорт, видеть вокруг упорядоченность и стабильность. Потребность в таком состоянии так велика, что оно может стать мощным фактором влияния на мобилизацию резервов организма в экстремальных и чрезвычайных ситуациях, каковой является пандемия COVID-19.

Итак, полученные результаты сигнализируют о необходимости организации коррекционной работы с детьми и подростками, оказавшимися в экстремальном и чрезвычайном ситуации. Поэтому разработан и реализован комплекс социально-педагогических тренингов, направленных на оптимизацию стрессоустойчивости, снижение фрустрированности и тревожности, который представлен далее.

Цель формирующего этапа эксперимента: реализация условий коррекционной работы с детьми и подростками, оказавшимися в экстремальном и чрезвычайном ситуации: комплекса социально-педагогических тренингов, направленного на снижение фрустрации, тревожности и повышения стрессоустойчивости подростков; обучения подростков приемам саморегуляции и когнитивного переструктурирования.

Работа по формированию готовности к экстремальным и чрезвычайным ситуациям у подростков направлена на решение следующих задач:

- 1.Повысить степень самоконтроля и эмоциональной лабильности в стрессовых условиях;
- 2.Снижение склонности к фрустрации;
- 3.Снижение уровня тревожности.

Продолжительность комплекса социально-педагогических тренингов составляла 2 месяца. Периодичность проведения занятий – 1 раз в неделю. Длительность одного тренинга – от 50 до 60 минут.

Структура обучения:

Организационный момент. На этом этапе группа настраивается на сотрудничество, участники вступает во взаимодействие, формируется положительная психологической атмосферы группы, устанавливается эмоциональный контакт между участниками и ведущим, а также между членами группы. Используемые методы: приветствия, игры, направленные на знакомство, игры - «ледоколы», чаще в подвижной форме.

Основная часть. Тренинг был направлен на то, чтобы его участники, в данном случае подростки, получили знания и умения, позволяющие повысить самоконтроль над своим поведением, научиться понимать и контролировать свои чув-

ства, на развитие рефлексии, формирование положительного образа «Я», повышение чувства уверенности. Используемые методы: игры и упражнения, в ходе которых можно было научиться саморегуляции, овладеть методом когнитивной реструктуризации.

Заключительный этап. Время подведения итогов работы в группе, создание чувства единства, осознание положительных моментов, возникших в ходе групповой работы. Этап включает в себя рефлексии и саморефлексию, причём эти моменты не были привязаны к конкретному моменту выполнения упражнения, а могли быть использованы в конце или в середине. Другими словами, комплекс социально-педагогических тренингов, направленный на снижение фрустрации, тревожности и повышения стрессоустойчивости подростков, включает в себя процедуры и приемы обучения подростков приемам саморегуляции и когнитивного переструктурирования.

На первом тренинге было вводное занятие, усилия были направлены на установление контактов с подростками, принятие правил группового поведения на тренинге, а также обучали детей связывать свои внешние впечатления со своим внутренним состоянием.

Приветствие проходило посредством упражнения «Здравствуйте», где учащимся было необходимо, держась за руки, и, проговаривая слова приветствия, встретиться в центре круга.

В начале занятия подростки вели себя скованно, некоторые агрессивно – испытуемые 2, 3, 6, 10. Однако после принятия групповых правил и обсуждения их, многие дети стали внешне спокойны, активно включаться в процесс. В том числе, принятие групповых правил позволило избежать шума, споров на занятиях, а также расположило детей на общение в группе, активизировало их участие, что было выражение во второй половине занятия.

Из правил, которые предложили дети, необходимо отметить «Конфиденциальность», что говорит о важности для испытуемых доверительного общения, о том, как им тяжело поделиться своими переживаниями с другими людьми, а также важности сохранения информации о другом человеке.

В процессе упражнения «Незаконченные предложения» так же закрепляли правила группового поведения. В процессе обсуждения было видно важность для детей, оказавшихся в экстремальной и чрезвычайной ситуации, быть принятым группой, отсутствие критики их личности. В тренинге применялись приемы когнитивного переструктурирования в виде идентификации дисфункциональных мыслей – упражнения

«Прогноз погоды» и «Чувства и ощущения».

Испытуемые в первом упражнении рисовали свои чувства в такие моменты, когда их лучше не трогать, а потом посредством рисунка пытались восстановить свое внутреннее равновесие. Первую задачу смогли решить все испытуемые, а вот нарисовать свое внутреннее равновесие и попытаться ощутить его смогли не все сразу.

Следующий тренинг был посвящен повышению самооценки, понижению тревожности, а также стимулированию у участников осознания и вербализации ОБОИХ представлений о стрессе, определении своего отношения к данному феномену. Вступительная часть тренинга всегда начинается с приветствия, в данном случае оно было посредством приветствия в виде ритуала «Комплимент».

Внимание заслуживает выполнение детьми упражнения «Я и стресс», которое, несмотря на работу в группе, носило конфиденциальный характер. Группе участников исследования был предложен для работы рисунок «Я и стресс». Рисунок не только был диагностическим, но и служил своеобразным ключом для выполнения заданий. По завершении работы над рисунком все участники выслушивали вопросы ведущего (тренера). Вопросы относились ко всем одновременно, но испытуемые сами для себя определяли, какой ответ дать. Они не записывали свои ответы и никому не говорили о них, это была внутренняя работа каждого испытуемого, которая должна была привести к изменению в восприятии своего рисунка.

После каждого вопроса любой мог в течение определенного времени (15-40 сек.) что-то изменить в своем рисунке или чем-то его дополнить. Продолжая работу над выбранной темой, в зависимости от того, какие совпадения были выявлены в рисунках, тренер разделял подростков на группы. Участники в них (не более 5 человек) демонстрировали на этапе выполнения рисунка какие-то сходные мнения: могли оцениться похожие или повторяющиеся детали изображения стресса, эмоциональный фон, выраженный в цвете, и совпавший еще с кем-то из группы, схожие пути избегания или выхода из стресса и т.п.

Участникам подгрупп предлагалось (по желанию) поделиться рассуждениями и чувствами, которые сопровождали их процесс выполнения рисунка. Всем участникам дали возможность высказаться, но изначально тренером был наложен запрет на критику, разрешены были только уточняющие вопросы.

Тренер напомнил, что еще на начальном этапе работы по программе тренинга был принят свод правил, обязательный для всех участников, в котором такой запрет был сформулирован. Нужно

отметить, что некоторые испытуемые смогла не только актуализировать свой личный опыт, но и обобщить наблюдения за теми, кого они встречали в реальной жизни как примеры успешного преодоления стрессов (это были участники 5, 9 и 12). Завершающим этапом работы каждой подгруппы стала запись нескольких позиций, по которым они хотели бы в дальнейшем поработать, чтобы повысить свою стрессоустойчивость. Затем подгруппы вновь объединяются в круг, и дальнейшее обсуждение идет уже сообща, как выступление представителей рабочих групп с результатами их работы. На этом этапе каждый снова мог поделиться своими чувствами или возникшими идеями.

Все списки запросов, которые участники микрорынок хотели бы проработать, объединяются в один. Затем слово берет тренер и определяет круг тем, которые реально можно было бы проработать в ходе этого тренинга. На тренинге 3 подростков обучали сущности и значению саморегуляции в жизни, формировали навыки саморегуляции с помощью управления дыханием и управления тонусом мышц.

Приветствие: все встают в круг: нужно передать по цепочке улыбку соседу справа. Испытуемым было предложено несколько способов, упражнений, направленных на сохранение и укрепление психического здоровья, а также снятие усталости, раздражения, обретение уверенности в себе: по дыханию, с помощью пальцев, ладоней, других предметов.

Тренинг 4 ставил своей целью помочь подросткам осознать некоторые виды адаптивного и дезадаптивного поведения. Основной упор делался на последствия, которые может иметь дезадаптивное поведение.

В данном случае коррекционная работа проходила весьма плодотворно. Участники за время проведения программы сплотились, работали слаженно, поэтапно проходили все задания, не нарушали принятые на первом занятии правила. Также наблюдалось бережное отношение к личности других участников, особенно тех, которые попали в реальную чрезвычайную ситуацию.

В начале первого занятия, как и положено, по структуре, участники проводили ритуал приветствия. Затем тренер рассказывал участникам о том, что такое фрустрация. Для наглядности были использованы листы ватмана, на которых тренер изображал модели состояния фрустрации, вырисовывал схемы, согласно которым возникают самые распространенные виды фрустрации. Наиболее типичные из них, так называемые «барьерные» фрустрации, разбирали особо и более подробно.

Участники познакомились с одной из актуальных проблем современной психологической науки – проблемой фрустрационной толерантности. Этот термин понимается следующим образом: это устойчивость личности к воздействию фрустраторов. Участникам предлагалось высказаться о том, какие черты личности или внешние обстоятельства способствуют формированию устойчивости к фрустрации. Чтобы на практике показать, как работают механизмы формирования фрустрации, как появляются и закрепляются адаптивные и дезадаптивные линии поведения, тренер предложил группе обсудить и выполнить упражнение «Новый начальник».

Тренер должен был поставить себе цель подтолкнуть участников к мысли о том, что некоторые черты характера помогают справиться с состоянием фрустрации. Этими чертами являются умение хладнокровно обдумать сложившееся положение и проявить гибкость мышления в поисках разнообразных путей его положительного разрешения.

Для того чтобы участники почувствовали на себе, могли понять и в дальнейшем работать с таким своим состоянием, нужно было активизировать у них самостоятельное творческое мышление. Еще одно упражнение со сходной целью – «Построиться по росту».

Условия упражнения таковы, что подросток сталкивается с подавлением одной или нескольких желаний и потребностей: невозможность поделиться чувствами или запросить информацию, обычным, вербальным способом, невозможность визуально контролировать пространство вокруг себя). При этом он проявляет типичные для себя стратегии поведения в этом состоянии.

В заключении каждого тренинга проводилась обязательная рефлексия, где подростки анализировали и рассказывали, что у них трудно получалось, они определяли цель упражнений, констатировали факт изменения внутри нас. Желающие приобрести навыки саморегуляции могли записаться на тренинг 5. На нём можно было познакомиться со способом визуализации, а также с приёмами аутотренинга.

Использование аутотренинга основано на том, что человек использует определённые речевые конструкции и с их помощью задействует сознательный механизм самовнушения.

Предложения, из которых должен состоять речевой блок, включает простые, лаконичные фразы, исключающие негативный характер: при их составлении не используется отрицательная частица «не». На тренинге можно было освоить несколько способов речевого самовлияния.

«Самоприказы». Способ подразумевает использование коротких повелительных фраз, адресованных самому себе. Такой способ хорошо влияет на решимость, помогает преодолеть колебания в момент начала активных действий.

«Самоодобрение» («самопоощрение»). Положительно влияет в ситуации, когда требуется подбадривание, а извне оно не поступает. В таком случае человек сам формулирует фразы, несущие положительный, одобрительный заряд.

«Якорь». Этот способ подразумевает вызывание в памяти в нужный момент ситуаций успеха, переживания ярких положительных эмоций или спокойствия и умиротворения. Такие моменты называются «ресурсными». Они должны быть актуализированы, воспроизведены в памяти во всех подробностях. Важно при этом использовать все три вида основных модальностей, доступных людям.

К ним относятся:

- визуальный ряд (зрительные образы, которые сопровождают вызывание в памяти ресурсных ситуаций: красивые виды природы, лица близких людей);
- аудиоряд (слуховые образы: плеск волн, радостный смех, шелест листьев);
- тактильные ощущения (вкус фруктов, ласковые прикосновения, тепло или мягкость).

Для снятия усталости, тревожности к описанным выше способам добавлялись и запоминание позы, какого-либо успокаивающего движения: удобная посадка, расслабленные руки и ноги, легкая полуулыбка и пр.

Упражнение «Разгладим море» являлось так же успешным способом саморегуляции, который мы изучали с испытуемыми: «Закройте глаза, посмотрите внутренним взором в область грудины и представьте бушующее «огненное море» эмоций. Теперь визуально рукой разгладьте это море до ровного зеркала».

На данном занятии были рассмотрены и другие способы саморегуляции – «зернышко», «отдушина» и др. С целью когнитивного переструктурирования на тренинге 9 проводили упражнение «Сила слова», с целью развития у подростков уверенности в себе. Детям предстояло дописать на листке бумаги по три фразы на одну установку («Я должен...», «Я не могу...» и т.д.), потом дети объединялись в пары и читали друг другу то, что написали их сотоварищи.

После прочтения друг другу учащиеся анализировали, как изменились ощущения и ловили себя на мысли, что от значимости лично для них сверстника зависело изменение ощущений испытуемых.

Проведем сравнительный анализ результатов исследования.

Цель контрольного этапа: проведение повторной диагностики уровня фрустрации, тревожности и стрессоустойчивости у подростков, оказавшихся в экстремальной и чрезвычайной ситуации, с целью проверки эффективности реализации условий коррекционной работы. На контрольном этапе исследования была проведена повторная диагностика уровней готовности у подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям по тем же методикам, что и на констатирующем этапе эксперимента.

Результаты диагностики по методике «Тест на определение уровня стресса» представлены в таблице 6. При сравнении данных констатирующего и контрольного этапов с помощью «Теста на определение уровня стресса» было выявлено отсутствие изменений по показателю КГ.

Показатель ЭГ, напротив, стал иным: количество респондентов, обладающих высоким уровнем регуляции при прохождении состояния стресса возросло (на 20%), средним уровнем также (на 25%), группа, состоящая из респондентов с низким уровнем регуляции, стала более малочисленной (уменьшение на 35%).

Таблица 6 - Результаты диагностики регуляции в стрессовых ситуациях

Уровень	Констатирующий этап				Контрольный этап			
	ЭГ		КГ		ЭГ		КГ	
	Кол-во исп-х	%	Кол-во исп-х	%	Кол-во исп-х	%	Кол-во исп-х	%
Высокий	4	20	4	20	8	40	4	20
Средний	6	30	7	35	9	45	7	35
Низкий	10	50	9	45	3	15	9	45

По методике определения склонности к фрустрации на контрольном этапе эксперимента получены следующие результаты: в ЭГ низкий уровень фрустрированности выявлен у 35% испытуемых, средний – у 55% подростков, высокий

уровень – у 10% испытуемых; в КГ низкий уровень фрустрированности выявлен у 15% подростков, средний – у 60%, высокий – у 25% испытуемых.

Таблица 7 - Результаты диагностики склонности к фрустрации

Уровни фрустрированности	Констатирующий этап				Контрольный этап			
	ЭГ		КГ		ЭГ		КГ	
	Кол-во исп-х	%	Кол-во исп-х	%	Кол-во исп-х	%	Кол-во исп-х	%
Низкий	4	20	4	20	7	35	3	15
Средний	5	25	10	50	11	55	12	60
Высокий	11	55	6	30	2	10	5	25

Можно наблюдать значительные изменения в уровнях фрустрированности у подростков ЭГ на контрольном этапе эксперимента.

Также можно наблюдать незначительные изменения в уровнях фрустрированности у подростков КГ на контрольном этапе эксперимента.

По методике «Личностная шкала проявления тревоги» (Дж. Тейлор, адаптация Т.А. Немчино-

ва) на контрольном этапе эксперимента получены следующие результаты (таблица 8): в ЭГ низкий уровень тревожности выявлен у 35% подростков, средний – у 45% испытуемых, высокий – у 20%; в КГ низкий уровень тревожности выявлен у 20% подростков, средний – у 55% испытуемых, высокий – у 25%.

Таблица 8 - Результаты диагностики уровней тревожности

Уровни	Констатирующий этап				Контрольный этап			
	ЭГ		КГ		ЭГ		КГ	
	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%
Высокий	10	50	6	30	4	20	8	40
Средний	6	30	10	50	9	45	8	40
Низкий	4	20	4	20	7	35	4	20

Заметны значительные изменения в уровнях тревожности у подростков ЭГ: процент испыту-

емых с низким уровнем вырос на 15%, со средним – на 15%, с низким – понизился на 30%.

Также можно наблюдать некоторые изменения в уровнях тревожности у подростков КГ: процент испытуемых с низким уровнем не изменился, со средним – понизился на 10%, с высо-

ким – повысился на 10%.

Данные по общему уровню готовности подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям представлены в таблице 9.

Таблица 9 - Уровни готовности подростков к экстремальным и чрезвычайным ситуациям на контрольном этапе эксперимента

Уровень	Экспериментальная группа		Контрольная группа	
	Кол-во испытуемых	(%)	Кол-во испытуемых	(%)
Низкий	2	10	6	30
Средний	13	65	13	65
Высокий	5	25	1	5

В итоге были выявлены результаты: в ЭГ у пяти испытуемых (25%) выявлен высокий уровень готовности к ЧС и экстремальным ситуациям, у тринадцати подростков (65%) – средний, у 2 испытуемых (10%) – низкий уровень; в КГ у 1

испытуемого (5%) выявлен высокий уровень готовности к трудным жизненным ситуациям, у 13 подростков (65%) – средний, у 6 учащихся (30%) – низкий уровень (таблица 10).

Таблица 10 - Динамика уровней готовности к чрезвычайным и экстремальным ситуациям

Уровни	Экспериментальная группа(%)		Контрольная группа (%)	
	Констат. этап	Контрольн. этап	Констат. этап	Контрольн. этап
Низкий	40	10	35	30
Средний	55	65	60	65
Высокий	5	25	5	5

Количественные показатели уровней готовности к ЧС и экстремальным ситуациям у подростков на контрольном этапе эксперимента отличаются от результатов констатирующего эксперимента, в ЭГ количество испытуемых с высоким уровнем увеличилось на 20%, со средним уровнем на десять процентов, кол-во испытуемых с низким уровнем стало ниже на 5%, со средним уровнем увеличилось на пять процентов, кол-во

испытуемых с высоким уровнем осталось прежним.

Итак, очевидны значительные изменения в сторону повышения уровня готовности к чрезвычайным и экстремальным ситуациям у детей и подростков в экспериментальной группе.

Результаты опытно-экспериментального исследования подтверждают гипотезу.

Список литературы

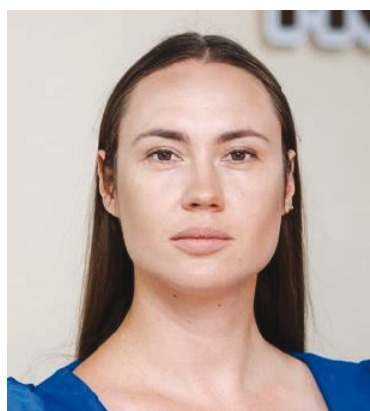
1. Шойгу Ю.С., Тимофеева Л.Н., Курилова Е.В. Организация и оказание экстренной психологической помощи детям, пострадавшим в чрезвычайных ситуациях (на примере работы специалистов психологической службы МЧС России в школе № 127 г. Пермь) // Национальный психологический журнал. 2019. №2 (34). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsiya-i-okazanie-ekstrennoy-psihologicheskoy-pomoschi-detyam-postradavshim-v-chrezvychaynyh-situatsiyah-na-primere-raboty> (дата обращения: 05.07.2022).
2. Хрусталева, Н. С. Психология кризисных и экстремальных ситуаций: учебник / Н. С. Хрусталева. - Санкт-Петербург: СПбГУ, 2018. - 748 с.
3. Психология кризисных и экстремальных ситуаций: психическая травматизация и её последствия: Учебник / Хрусталева Н.С. - СПб:СПбГУ, 2014. - 372 с.
4. Коржова, Е. Ю. Психология личности: учебное пособие (Стандарт третьего поколения) / Е. Ю. Коржова. - Санкт-Петербург: Питер, 2020. - 544 с.
5. Урунтаева, Г. А. Детская психология: учебник / Г.А. Урунтаева. — 11-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 372 с.

Калужский филиал Финансового университета

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Алексеев Дмитрий Витальевич — магистрант 3 года обучения Калужского филиала Финансового университета направления «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов». Специализируется в области стратегического анализа, финансового менеджмента и государственных финансов. Является участником различных научных конференций.

e-mail: AlekseevD362990@yandex.ru



Бессонова Александра Михайловна - магистр ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», заместитель директора Фонда поддержки предпринимательства Пензенской области, руководитель центра поддержки экспорта Пензенской области, федеральный тренер АО «Российский экспортный центр», сертифицированный коуч. Преподаватель президентской программы подготовки управленческих кадров, ведущая семинаров, мастер-классов и тренингов по маркетингу и деловым коммуникациям. Награждена благодарственными грамотами Губернатора Пензенской области за развитие экспорта в регионе.

e-mail: sun3s@mail.ru



Бояркин Михаил Дмитриевич - магистрант кафедры "Учета и менеджмента" Калужского филиала Финансового университета, Ведущий специалист "Shop&Show"

e-mail: mike.boyarrr@gmail.com



Зорина Полина Алексеевна – магистрант 3 года обучения Калужского филиала Финансового университета направления «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов». Участник более 10 международных научно-практических конференций.

e-mail: zorinapolinariya@yandex.ru



Князев Никита Сергеевич – магистрант 3 года обучения Калужского филиала Финансового университета направления «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов». Специализируется в области финансового менеджмента. Участник международных и межвузовских конференций и конкурсов. Автор научных публикаций.

e-mail: ns.knyazev@yandex.ru



Ковалева Софья Александровна — магистрант 3 года обучения Калужского филиала Финансового университета направления «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов». Специализируется в области финансовой аналитики, финансового менеджмента и коммерческих финансов. Является участником различных научных конференций.

e-mail: sashakovalinni@yandex.ru



Кулакова Надежда Николаевна – доцент, к.э.н., доцент Калужского филиала Финансового университета. Научные интересы связаны с динамическим моделированием и взаимосвязями денежно-кредитной сферы на современном этапе. Автор более 70 научных публикаций, в числе которых 3 монографии и 9 учебных пособий. За многолетний добросовестный труд и высокое профессиональное мастерство награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки Калужской области

e-mail: nadezhda-kulakov@mail.ru



Никифорова Ирина Александровна – студентка магистратуры Калужского филиала ФГОБУ ВО Финансовый университет при Правительстве РФ, ведущий эксперт Министерства финансов Калужской области.

Область интересов: региональные финансы, финансовая безопасность, инвестиционная привлекательность регионов и организаций. Автор 3 научно-исследовательских работ, более 14 научных публикаций. Призер конкурсов научно-исследовательских работ Финансового университета при Правительстве РФ, общероссийской общественной организации «Молодежный союз экономистов и финансистов».

e-mail: iri-nikif@mail.ru



Петрухина Оксана Алексеевна - магистрант 3 года обучения Калужского филиала Финансового университета направления «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов». Призер Всероссийского конкурса научных работ, а также Международного первенства (Наука и образование). Специализируется в области финансового менеджмента. Автор научных публикаций.

e-mail: semina.oksana98@yandex.ru



Романова Екатерина Васильевна – магистрант 3 года обучения Калужского филиала Финансового университета направления «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов». Участник более десяти международных научно-практических конференций. Специализируется в области управления финансами и рисками.

e-mail: geraeva.katya@yandex.ru



Соколова Ирина Сергеевна - начальник отдела профориентации, рекламы и трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», кандидат экономических наук. Автор более 40 публикаций в научных журналах и СМИ, соавтор 5 учебников, 2 учебных пособий. Является консультантом-методистом Проекта Министерства финансов РФ «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации». Имеет благодарности губернатора Пензенской области, главы г. Пенза, ГУ МЧС по Пензенской области.

e-mail: To-sis@ya.ru



Суслыкова Оксана Николаевна – к.э.н., доцент кафедры «Экономика, финансы и гуманитарные дисциплины» Калужского филиала Финансового университета. Специализируется в области страхования, а также финансового обеспечения развития экономики и социальной сферы. Является автором (соавтором) 7 учебных пособий, 5 монографий, более 190 научных публикаций, в т.ч. 31 научная работа опубликована в журналах перечня ВАК. В 2020 году награждена Почетной грамотой Министерства науки и образования Калужской области. Является сертифицированным экспертом региональных и всероссийских кубков Всероссийского чемпионата по финансовой грамотности.

e-mail: finans-11@mail.ru



Ткаченко Алексей Леонидович – доцент кафедры "Информатика и информационные технологии" Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского к.т.н. Специализируется в области бизнес-аналитики, моделирования, реинжиниринга бизнес-процессов. Автор 2 патентов изобретения, более 50 научных публикаций. Награжден грамотой от Министерства образования и науки Калужской области 2020г

e-mail: TkachenkoAL@tksu.ru



Хохлова Валерия Александровна - магистрант кафедры «Учета и менеджмента» Калужского филиала Финансового университета. Страховой брокер Сбербанка

e-mail: Lerik.19.98@mail.ru



Чагина Элеонора Фиделевна – магистрант 3 года обучения Калужского филиала Финансового университета направления «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов». Участник более 10 международных научно-практических конференций. Специализируется в области управления персоналом и финансового менеджмента.

e-mail: eleonora.zaynutdinova98@gmail.com

КАЛУЖСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК
Научный журнал

№ 3 (2022)

Компьютерная верстка и подготовка оригинал-макета
Сусякова О.Н.

Дизайн обложки Сусяков Т.Д.

Калужский филиал Финуниверситета г.Калуга,
ул.Чижевского,17
Тел.: (4842) 745443
E-mail: fa-kaluga@fa.ru
<http://www.fa.ru/fil/kaluga/about/Pages/default.aspx>

Формат 60084/8. Бумага офсетная. Гарнитура Таймс.
Усл. печ. л. 6,08

Подписано в печать: 02.11.2022. Тираж 300. Заказ № 2576
Отпечатано в типографии: ИП Карпов А.Н.
Тел. (499) 638-27-50. Сайт: www.pravda-print.ru
127137, Москва, ул.Правды., д.24, стр.3