

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финуниверситет)

Липецкий филиал Финуниверситета

**ОДОБРЕН**

Ученым советом филиала

Протокол № 33 от

«23» марта 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор филиала

Н.Н. Нестерова

(подпись)

«30» марта 2021 г.



**ОТЧЕТ**

**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ЛИПЕЦКОГО ФИЛИАЛА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ЗА 2020 ГОД**

Липецк, 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b> .....	5
<b>1. Общие сведения о Липецком филиале Финуниверситета</b> .....	6
1.1. Историческая справка .....	6
1.2. Нормативные документы.....	6
1.3. Структура и система управления .....	8
1.4. Миссия и стратегическая цель развития .....	20
<b>2. Образовательная деятельность</b> .....	22
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах всех уровней подготовки и их содержании.....	22
2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки .....	25
2.3. Дополнительное профессиональное образование .....	26
2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ .....	28
2.5. Организация образовательной деятельности в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) .....	32
2.6. Библиотечное обеспечение реализуемых образовательных программ.....	35
2.7. Информационно-технологическое обеспечение реализуемых образовательных программ.....	38
2.8. Качество подготовки обучающихся .....	39
2.8.1 Анализ результатов государственной итоговой аттестации .....	43
2.8.2. Анализ внутренней системы оценки качества образования .....	48
2.8.3. Внешняя независимая оценка качества образования.....	52
2.9. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда .....	52
<b>3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности</b> .....	56
3.1. Общая характеристика кадрового потенциала .....	56
3.2. Возрастной состав научно-педагогических работников .....	56
3.3. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава .....	57
<b>4. Научно-исследовательская деятельность</b> .....	58
4.1. Основные направления научно-исследовательской работы .....	58
4.2. Хоздоговорные научные исследования и услуги в научной сфере .....	59
4.3. Научно-исследовательская работа в рамках внешних грантов.....	59
4.4. Прикладные научные исследования, выполняемые в рамках государственного задания.....	60
4.5. Научно-исследовательская работа студентов.....	60
4.6. Подготовка научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации.....	62

4.7. Организация и проведение научных мероприятий .....	62
4.8. Публикационная активность .....	64
<b>5. Международная деятельность .....</b>	<b>65</b>
5.1. Участие в международных образовательных, научных и иных программах .....	65
5.2. Обучение студентов иностранных государств .....	66
5.3. Международная академическая мобильность студентов .....	67
<b>6. Внеучебная, социальная, воспитательная работа .....</b>	<b>68</b>
6.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПР в общественно-значимых мероприятиях .....	68
6.2. Волонтерство, творчество, спорт .....	70
6.3. Студенческое самоуправление .....	72
6.4. Система наставничества .....	72
6.5. Меры по противодействию COVID19 .....	73
<b>7. Материально-техническое обеспечение .....</b>	<b>73</b>
7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры .....	73
7.2. Организация питания .....	74
7.3. Медицинское обслуживание .....	74
7.4. Спортивно-оздоровительная инфраструктура .....	74
7.5. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов .....	74
Приложение 1. Организационная структура Липецкого филиала Финуниверситета .....	79
Приложение 2. Сетевой график реализации программы развития филиала в 2020 году и достигнутые показатели .....	80
Приложение 3. Информация об образовательных программах высшего образования, реализуемых в Липецком филиале Финуниверситета в 2020 году .....	89
Приложение 4. Мероприятия, проводимые в Липецком филиале Финуниверситета в 2020 году в рамках учебно-методической работы .....	94
Приложение 6. Результаты работы по общеуниверситетской комплексной теме «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики» на период до 2020 года .....	100
Приложение 7. Всероссийские научно-практические мероприятия Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год .....	105
Приложение 8. Университетские научно-практические мероприятия Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год .....	106
Приложение 9. Постоянно действующие научно-практические семинары кафедр Липецкого Финуниверситета .....	107
Приложение 10. Результаты работы научно-методического совета филиала за 2020 год .....	108

Приложение 11. Перечень мероприятий в рамках воспитательной работы со студентами Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год.....	113
Приложение 12. Перечень выставок и экспозиций библиотеки Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год.....	121
Приложение 13 Показатели самообследования, по основным направлениям деятельности Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год.....	124

## Введение

Самообследование Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по состоянию на 1 апреля 2021 года проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», методических рекомендаций по проведению самообследования образовательной организации высшего образования, направленных письмом Минобрнауки России от 20 марта 2014 № АК-634/05. Самообследование проводится в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Липецкого филиала Финуниверситета, проведения оценки филиала на основании расчета и анализа показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденных приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и установления соответствия условий осуществления образовательного процесса, содержания и качества подготовки выпускников Липецкого филиала Финуниверситета требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и образовательных стандартов высшего образования, самостоятельно разработанных и утвержденных Финансовым университетом.

Для проведения самообследования в Липецком филиале Финуниверситета приказом директора филиала от 25.02.2021 №30/о был утвержден состав комиссии, в которую вошли заместители директора филиала, заведующие кафедрами и руководители структурных подразделений. Председатель комиссии – директор филиала, к.г.н., доцент, Нестерова Н.Н.

Отчет о самообследовании включает в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей самообследования. В ходе самообследования проанализированы материалы, представленные администрацией, заведующими кафедрами, учебной частью, Ученым советом, другими подразделениями филиала.

Результаты проделанной работы представлены в отчете по самообследованию Липецкого филиала Финуниверситета.

## 1. Общие сведения о Липецком филиале Финуниверситета

### 1.1. Историческая справка

Необходимость открытия филиала была связана с обеспечением потребности промышленных предприятий, финансовых органов, кредитных, статистических учреждений в специалистах с высшим экономическим образованием в Липецкой области, созданной в 1954 году из смежных районов Рязанской, Воронежской, Тамбовской, Курской и Орловской областей с областным центром в г. Липецк, а также отсутствием вуза экономического профиля в регионе.

Филиал имеет многолетнюю историю. Приказом Министерства высшего и среднего образования РСФСР от 30.07.1965г. № 423 в г. Липецке был организован учебного - консультационный пункт (УКП) Всесоюзного заочного финансово-экономического института (ВЗФЭИ), затем в 1967 году УКП ВЗФЭИ был преобразован в Липецкий факультет ВЗФЭИ. В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования РФ от 24.02.1997г. за № 245 на базе Липецкого факультета ВЗФЭИ был образован филиал ВЗФЭИ в г. Липецке. Постановлением Правительства РФ от 26.06.2012 г. №643 «О внесении изменений в Устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» была завершена реорганизация ВЗФЭИ в форме присоединения в качестве структурного подразделения к Финансовому университету (распоряжение Правительства РФ от 22.11.2011 №2101-р, приказ Минобрнауки России от 12.12.2011 №2821). Таким образом, с 26.06.2012г. по настоящее время Липецкий филиал Финуниверситета является структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

### 1.2. Нормативные документы

Полное наименование образовательной организации - Липецкий филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование - Липецкий филиал Финуниверситета, далее - Филиал).

Липецкий филиал Финуниверситета является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование - Финансовый университет, Финуниверситет).

Учредитель Финансового университета - Правительство Российской Федерации.

Юридический адрес (адрес головного вуза): 125993, ГСП-3, Москва, Ленинградский проспект, 49.

Место нахождения филиала: 398050, Липецкая область, г. Липецк, ул. Интернациональная, д. 12Б. оно же - место осуществления образовательной деятельности, соответствует указанному в учредительных документах.

Адрес электронной почты (E-mail): lipetsk@fa.ru, тел. (факс): (4742) 270962 (приемная). Адрес официального сайта в сети Интернет: <http://www.lipetsk.fa.ru>.

Филиал не является юридическим лицом. Филиал наделяется полностью или частично правами юридического лица в соответствии с доверенностью, выданной директору филиала ректором Финуниверситета в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Филиал наделен правом самостоятельного ведения бухгалтерского учета, имеет отдельный баланс, являющийся частью консолидированного баланса, лицевые счета бюджетного учреждения, открытые в установленном порядке в территориальных органах Федерального казначейства.

Филиал имеет гербовую печать, штампы, бланки, печать со своим наименованием, иные реквизиты.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, иными локальными нормативными актами Финуниверситета и Положением о филиале.

Филиал соответствует установленным санитарным требованиям и гигиеническим нормам по обеспечению охраны здоровья обучающихся и работников. По состоянию на 01.01.2021 г. контингент обучающихся по программам высшего образования составляет 1241 человек.

Организационная структура филиала является сбалансированной и позволяет решать возложенные задачи по реализации Политики Финансового университета в области качества, гарантирует обеспечение условий для её реализации, объединяет усилия членов коллектива для достижения поставленных целей (приложение 1).

В филиале имеются основные организационно–правовые документы.

1. Устав Финансового университета утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2010 № 510.

2. Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 90Л01 №0008493 регистрационный №1495 от 09.06.2015 года, приложение №14.2 к лицензии на право ведения образовательной деятельности от 09.06.2015 года №1495 серия 90ПО1 №0036236.

3. Свидетельство о государственной аккредитации: серия 90А01 №0003688 регистрационный №3469 от 30.12.2020 года, приложение №13 к

свидетельству о государственной аккредитации от 30.12.2020 года № 3469 серия 90A01 №0018646.

4. Положение о Липецком филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», принято Решением Ученого совета Финансового университета от 24.03.2020, протокол № 47, утверждено приказом ректора Финансового университета от 10.11.2020 № 2101/о.

Финансовый университет внесен в Единый государственный реестр юридических лиц (свидетельство серия 77 № 006978368 от 25.11.2002).

В филиале имеется нормативно-правовая база Финансового университета, находящаяся в свободном доступе (на сайте [www.fa.ru](http://www.fa.ru)). В 2020 г. сотрудники филиала получали и отправляли документы с использованием системы электронного документооборота «Directum».

В филиале имеются внутренние локальные акты, обеспечивающие деятельность филиала – распоряжения и приказы директора.

Оперативно обновляются документы, регламентирующие образовательную деятельность Министерством образования и науки России, Рособрнадзором и др.

В соответствии с п. 6 протокола заседания Ученого совета Липецкого филиала Финансового университета от 27.10.2020 №28 принята программа развития Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года.

### 1.3. Структура и система управления

Учредителем и собственником имущества Финансового университета является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении Финансового университета осуществляет Правительство Российской Федерации. Функции и полномочия собственника имущества, переданного Финансовому университету, осуществляет Федеральное агентство по управлению государственным имуществом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Отдельные функции и полномочия учредителя осуществляют Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом в соответствии с разграничениями, установленными уставом. Контроль за деятельностью Финансового университета в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют Правительство Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом.



Организационная структура, представленная основными (согласно штатному расписанию) подразделениями и выборными органами, позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности в соответствии с законодательством, Уставом Финансового университета и Положением о Липецком филиале Финуниверситета. Организационная структура филиала представляет собой совокупность следующих элементов: Ученый совет; директор филиала; должностные лица, непосредственно подчиненные директору филиала (заместители директора, специалист по персоналу, документоведы); коллегиальные органы; структурные подразделения; управленческие связи (приложение 1).

Выборные органы представлены советами и комиссиями: Ученым советом филиала, Научно-методическим советом, Стипендиальной комиссией, Советом кураторов, Студенческим советом (советом старост), Студенческим научным обществом, Приемной комиссией, государственными экзаменационными комиссиями (создаются ежегодно для проведения государственной итоговой аттестации) и иными комиссиями.

Согласно Уставу Финуниверситета и Положению о филиале общее руководство деятельностью филиалом осуществляет выборный представительный орган - Ученый совет, обеспечивающий принцип самоуправления в рамках предоставляемых филиалу полномочий.

#### **Ученый совет.**

Деятельность Ученого совета филиала регламентируется Положением об Ученом совете филиала Финансового университета, утвержденным приказом Финуниверситета от 02.04.2015 № 0684/о (в редакции приказов Финуниверситета от 02.12.2016 № 2367/о, от 08.02.2018 № 0275/о, от 02.04.2019 № 0794/о, от 13.04.2020 № 0730/о), и строится на основании ежегодно утверждаемых планов, в основу которых положено решение следующих задач:

- определение основных направлений развития филиала;
- установление общих принципов организации и ведения учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, социальной и воспитательной работы в филиале;
- объединение усилий коллектива в целях подготовки высококвалифицированных специалистов, отвечающих современным требованиям;
- рассмотрение вопросов по всем направлениям деятельности филиала.

Состав Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета утвержден Ученым советом Финансового Университета (протокол от 24.04.2018 № 21) и объявлен приказом ректора Финансового Университета от 07.05.2018 года № 1016/о «Об утверждении состава Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета», в редакции приказов: от 15.06.2020 № 1090/о и от 22.09.2020 № 1608/о.

В состав Ученого совета филиала входят по должности директор филиала, который возглавляет его, а также заместители директора филиала.

Другие члены избраны путем тайного голосования на общем собрании работников и обучающихся филиала (Протокол общего собрания работников Липецкого филиала Финансового университета от 27.03.2018 г.).

По состоянию на 01.04.2021 года в состав Ученого совета входят НПР (33%), сотрудники из числа руководящего состава филиала (53%), студенты (7% - представитель студенческого самоуправления), представитель работодателей (7%). Имеют ученые степени и звания - 73% от общего состава членов Ученого совета.

За отчетный период работа Ученого совета проводилась по плану, утвержденному директором филиала. Заседания Ученого совета филиала проходили один раз в месяц - каждый четвертый вторник, при этом по вопросам, касающимся подведения итогов, обсуждения планов работ - расширенные. Все заседания Ученого совета оформляются протоколами, выписки из решений доводятся до конкретных исполнителей.

В части организации подготовки и оформления результатов заседаний Ученого совета филиала следует отметить, что за несколько дней до заседания Ученого совета все его члены получают проекты решений по вопросам, рассматриваемым в повестке дня. Это помогает им тщательно ознакомиться с поставленными проблемами, обозначить собственную позицию, что, в конечном счете, приводит к повышению результативности работы. Сроки выполнения решений Ученого совета контролируются секретарем Ученого совета: дважды в год в повестку дня заседаний Ученого совета включаются вопросы об исполнении предыдущих постановлений.

За отчетный период проведено 14 заседаний Ученого совета, в том числе 4 заседания в дистанционной форме. Все рассматриваемые вопросы брались на контроль с установлением сроков исполнения поставленных задач с последующими отчётами исполнителей работы, о чём свидетельствует содержание протоколов заседаний Ученого совета, реализация решений Ученого совета за 2020 год. В целом, все принятые Ученым советом филиала решения выполнены или находятся на стадии выполнения.

За отчетный период на заседаниях Ученого совета Липецкого филиала Финансового университета были рассмотрены и приняты решения по следующим основным направлениям деятельности филиала.

#### 1. Обеспечение деятельности филиала.

Прежде всего, на заседании Ученого совета был одобрен и принят План работы Липецкого филиала Финансового университета.

1.1. Рассмотрены вопросы по выполнению Программы развития Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» в 2020 году, обсужден и принят Проект Программы развития Липецкого филиала ФГОБУВО до 2025 года.

1.2. Рассмотрены вопросы о подготовке к государственной аккредитации 2020 года.

1.3. Одобрены отчеты по самообследованию Липецкого филиала Финуниверситета по состоянию на 1 апреля 2020 и 2021 года.

1.4. Проведен анализ выполнения показателей мониторинга эффективности образовательной деятельности за 2019 и 2020 годы и поставлена задача достижения показателей мониторинга в 2021 году.

1.5. Рассматривались вопросы охраны труда и техники безопасности, готовности филиала к началу учебного года, организации и проведения мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, действия профессорско-преподавательского состава, студентов и сотрудников в мероприятиях, проведенных в рамках гражданской обороны.

1.6. Слушали отчеты о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности за 2019, 2020 годы и о бюджете на 2020-2021 годы.

1.7. О состоянии материально-технической базы филиала: что сделано 2020 году и что планируется осуществить в 2021.

1.8. На заседании Ученого совета обсуждался вопрос профориентационной работы и подготовки филиала к Приемной кампании 2021 года.

1.9. Рассмотрен вопрос о реорганизации структурного подразделения и внесении изменений в состав Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета.

1.10. О подготовке к празднованию 55-летия Липецкого филиала и вопросы награждения.

## 2. Научная работа.

Научная работа в филиале за отчетный период осуществлялась согласно утвержденному ученым советом Плану научной деятельности филиала и Научно-методического совета.

2.1. В течение данного периода на заседаниях Ученого совета обсуждались вопросы проведения международных научно-практических конференций, всероссийского экономического онлайн форума, научных студенческих конференций, Олимпиад.

2.2. Обсуждался вопрос по повышению публикационной активности научно-педагогических работников.

2.3. Особое внимание уделено вопросу повышения эффективности работы с магистрантами, их научной деятельности.

2.4. Преподаватели выступали с научными докладами на заседаниях Ученого совета.

## 3. Учебно-методическая работа.

3.1. На заседаниях Ученого совета рассмотрены вопросы о выполнении плана учебно-методической работы за 2019/2020 учебный год и принятии плана на 2020/2021 учебный год.

3.2. Регулярно обсуждались результаты учебной работы: о готовности выпускников филиала к защите ВКР, об итогах государственной аттестации студентов, об итогах зимней и летней экзаменационных сессий, о результатах текущего контроля успеваемости студентов согласно единому порядку

расчета балльно-рейтинговой системы текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, о ходе ликвидаций академических задолженностей, об организации обучения в магистратуре и научной работе магистрантов, о качестве учебно-методических материалов, о повышении квалификации профессорско-преподавательского состава. Рассматривались вопросы повышения качества подготовки бакалавров, специалистов и магистров. С докладами по данным вопросам выступали: заведующий учебной частью Осипова И.В., ответственный за повышение квалификации Митряхина А.Н., заведующие кафедрами Морозова Н.С., Кукина Е.Е., Корякина Т.В.

3.3. Рассмотрены вопросы об организации учебного процесса с применением образовательных технологий в условиях распространения коронавирусной инфекции и режима самоизоляции.

3.4. Члены Ученого совета обсуждали структуру и состав учебно-методических комплексов, принимали решение об издании учебно-методической литературы.

3.5. Рассматривались учебные планы, программы по разным направлениям подготовки, а также программы повышения квалификации, семинаров по курсам дополнительного профессионального образования.

3.6. На заседании Ученого совета освещался вопрос о работе библиотечно-информационного комплекса и применения информационных баз в научной, методической деятельности, а также в процессе обучения и воспитания студентов.

#### 4. Социально-воспитательная работа.

4.1. Вопросы социально-воспитательной работы, работы Студенческого совета рассматривались в течение 2020 года в соответствии с планом работы Ученого совета. Обсуждались планы проведения Дня карьеры, подготовки проведения мероприятий, посвященных празднованию 75-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне, а также участия студентов в различных мероприятиях, проводимых в вузе и в г. Липецке.

4.2. На июньском заседании Ученого совета были заслушаны и одобрены отчеты: по воспитательной работе, отчеты кураторов, Студсовета за 2019/2020 учебный год (отв. Филоненко Н.Ю., заместитель директора по воспитательной работе).

4.3. Одобрен план работы с выпускниками Липецкого филиала Финуниверситета (2020 года выпуска).

#### 5. Кадровое обеспечение.

5.1. В структуре филиала функционируют три кафедры. В 2020 году проходило избрание претендентов на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников по графику конкурсного отбора: на замещение вакантных должностей профессоров, доцентов, старших преподавателей по кафедрам.

Доценту кафедры «Экономика и финансы» Кондратьеву Р.Ю. и старшему преподавателю кафедры «Учет и информационные технологии в бизнесе» Измалковой И.В. присвоена ученая степень кандидата

экономических наук.

Доценту кафедры «Экономика и финансы» Евсину М.Ю. присвоено ученое звание доцента.

Направлено ходатайство в Ученый совет Финуниверситета о представлении к.э.н. Шамриной И.В. к присвоению ученого звания доцента.

6. Работа структурных подразделений филиала.

6.1. На заседаниях Ученого совета в соответствии с планом работы на 2020 г. были заслушаны отчеты о работе за 2019/2020 учебный год следующих структурных подразделений филиала:

- кафедра «Экономики и финансов» (заведующий кафедрой Кукина Е.Е.);
- бухгалтерии (отв. главный бухгалтер Кривоносова Р.А.);
- библиотеки (отв. заведующий библиотекой филиала Соколова С.В.);
- приемной комиссии и профориентационной работы (отв. главный специалист курсов ДПО, профориентации и трудоустройства Старикова Ю.В.).

Анализ протоколов заседаний Ученого совета филиала показал, что работа Ученого совета проводилась согласно утвержденному плану графику заседаний Ученого совета. В протоколах фиксируются все решения, принимаемые на заседаниях, заслушиваются отчеты о выполнении решений Ученого совета, разрабатываются и утверждаются мероприятия по организации и выполнению работы по различным направлениям деятельности филиала.

В течение учебного года осуществлялся контроль со стороны администрации за выполнением решений Ученого совета филиала. Задачи Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета на 2021 год:

1. Продолжить процесс обсуждения наиболее значимых вопросов деятельности филиала.

2. Усилить ответственность исполнителей по вопросам, входящим в повестку Ученого совета (соблюдение установленных сроков и наличие согласованного проекта решения).

3. Усилить контроль за реализацией решений, принятых Ученым советом.

#### **Директор филиала.**

Непосредственное руководство деятельностью филиала осуществляет директор филиала – кандидат географических наук, доцент Нестерова Надежда Николаевна, назначенная приказом ректора Финуниверситета от 27.09.2011г. № 03/3-04-1066 и действующая на основании доверенности от 03.08.2020 №0102/02.03, срок действия до 14.11.2021.

Директор Филиала в соответствии с Уставом Финуниверситета, Положением о филиале и на основании доверенности, выданной ректором, представляет Финуниверситет и Филиал в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, заключает договоры и соглашения, касающиеся

деятельности Филиала, выполняет иные функции, предусмотренные Уставом Финуниверситета и Положением о филиале.

### **Научно-методический совет.**

В соответствии с Уставом Финансового университета и Положением о филиале в Липецком филиале Финуниверситета создан и действует Научно-методический совет (далее - НМС), который координирует деятельность кафедр и других структурных подразделений филиала по подготовке и совершенствованию научной работы, программ, учебно-методических материалов. Научно-методический совет Липецкого филиала Финуниверситета осуществляет свою деятельность в соответствии с положением об Научно-методическом совете филиала, утвержденном приказом директора филиала от 01.10.2013 г. №30/о.

В состав НМС входит директор филиала, который является Председателем совета, его заместители, заведующие кафедрами филиала, ведущие преподаватели. Состав НМС утвержден приказом директора от 02.02.2018 г. №14/о (на основании Протокола №56 Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета от 23.01.2018г.). Всего в состав научно-методического совета входит 15 человек.

НМС занимается решением вопросов по реализации приоритетных направлений научно-методической работы, определённых стратегией развития Финансового университета; анализом опыта научно-методической работы кафедр филиала, выработкой рекомендаций по его использованию; рассмотрению и согласованию единых методических указаний, рекомендаций, направленных на оптимизацию научно - методической работы в филиале и совершенствованию организации учебного процесса, а также изучением передового опыта российских и зарубежных вузов-партнёров, реализующих однопрофильные образовательные программы; поиском путей интеграции в международное образовательное пространство.

План работы НМС составляется на учебный год. В 2020 году работа НМС проводилась по планам на 2019-2020 и 2020-2021 учебные годы, утвержденным директором филиала, председателем НМС Нестеровой Н.Н. (одобрены на заседаниях Ученого совета филиала протоколами: от 25.06.2019г. №10 и 23.06.2020 №25).

Заседания НМС проводятся один раз в месяц, оформляются протоколами, подписываются председателем НМС и секретарем. Протоколы в электронном виде размещаются на сайте филиала в разделе «Научно-методический совет», подлинники хранятся в филиале.

За отчетный период были проведены все запланированные заседания НМС согласно плану работы. В 2020 году на заседаниях НМС Липецкого филиала Финуниверситета были рассмотрены и разработаны предложения (рекомендации) по ключевым направлениям научно-методической деятельности филиала. Четырнадцать вопросов были посвящены развитию в филиале научно-исследовательской деятельности. По направлению учебно-методической работы на заседаниях НМС были заслушано 10 докладов.

Результаты работы научно-методического совета представлены в приложении 10.

Анализ содержания протоколов заседаний НМС филиала показал, что работа НМС проводилась согласно утвержденному плану. Принимаемые на заседаниях решения фиксируются в протоколах, заслушиваются отчеты о выполнении решений НМС, разрабатываются и утверждаются мероприятия по организации и выполнению работы по направлениям научно-исследовательской и учебно-методической деятельности филиала.

В течение всего 2020 года осуществлялся контроль за выполнением решений НМС филиала со стороны администрации. Все рассматриваемые вопросы брались на контроль с установлением сроков исполнения поставленных задач с последующими отчётами исполнителей работы, о чём свидетельствует содержание протоколов заседаний научно-методического совета. Все принятые научно-методическим советом филиала решения выполнены или находятся на стадии выполнения.

### **Кафедры.**

В структуру Липецкого филиала Финуниверситета входят 3 кафедры:

- «Учет и информационные технологии в бизнесе»
- «Экономика и финансы»
- «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины».

Кафедры филиала осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о кафедре, утвержденным приказом директора Липецкого филиала Финуниверситета от 01.03.2013г. № 48/о.

Кафедры являются основными учебно-методическими и научными подразделениями филиала. Кафедрами непосредственно руководят заведующие кафедрами, утверждаемые ректором Финансового университета из числа специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и звание. Заведующие кафедрами руководят организацией учебного и научного процессов, осуществляют контроль выполнения рабочих учебных планов преподавателями кафедр, организуют разработку учебно-методической документации и литературы для обеспечения учебного процесса.

Преподаватели кафедр ведут свою учебную и учебно-методическую деятельность на основе утвержденных рабочих учебных планов, расписания учебных занятий, штатного расписания кафедры.

Преподаватели кафедр разрабатывают и ведут занятия по дисциплинам учебного плана в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки (специальностям), ведут методическую, научную и воспитательную деятельность, непосредственно участвуют в подготовке бакалавров, специалистов, руководят практикой студентов, специализирующихся на данной кафедре.

Штатное расписание кафедры на очередной учебный год утверждается ректором Финансового университета в соответствии с утвержденными

учебными планами и нормами педагогической нагрузки для различных категорий профессорско-преподавательского состава.

На кафедрах согласно номенклатуре дел и в соответствии с программами развития кафедр Липецкого филиала Финуниверситета до 2020 года разрабатываются и утверждаются годовые планы работы. Все запланированные мероприятия обсуждаются на заседаниях кафедр, которые проводятся не реже одного раза в месяц и оформляются протоколом. По итогам учебного и календарного года кафедры представляют отчеты, которые заслушиваются на заседании Ученого совета филиала.

В состав учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных структур филиала входят следующие структурные подразделения.

#### **Учебная часть.**

Учебная часть является вспомогательным структурным подразделением, осуществляющим планирование, организацию и контроль учебного процесса по основным образовательным программам, воспитательного процесса и студенческого самоуправления.

#### **Библиотека.**

Библиотека обеспечивает обслуживание читателей на основе управления книжным фондом и обеспечения доступа к другим информационным ресурсам посредством использования инновационных технологий для содействия их учебной, воспитательной, научной и культурной деятельности, распространения знаний, повышение образовательного и культурного уровня работников и обучающихся.

#### **Отдел вычислительной техники (ОВТ).**

ОВТ является административно-хозяйственным подразделением филиала, осуществляющим развитие, поддержание в исправном состоянии и эффективное использование информационной системы (далее - ИС) филиала в единстве с ИС Финуниверситета, удовлетворяющей требованиям внутренних и внешних потребителей, организацию эффективного управления и контроля в области информационного обслуживания с целью повышения качества образования, НИР и управления всеми ресурсами филиала.

#### **Административно-хозяйственный отдел.**

Данное структурное подразделение обеспечивает развитие, поддержание в исправном состоянии и эффективное использование инфраструктуры филиала, удовлетворяющей требованиям внутренних потребителей, а также организацию эффективного управления и контроля в области комплексного и качественного обеспечения потребностей филиала в ресурсах, необходимых для осуществления учебной, научной и хозяйственной деятельности.

#### **Курсы дополнительного профессионального образования, профориентации и трудоустройства выпускников (КДПОПиТВ).**

КДПОПиТВ это вспомогательное учебно-методическое подразделение, нацеленное на планирование, организацию и контроль учебного процесса и учебно-методического обеспечения в сфере дополнительного



профессионального образования, реализацию всех форм ДПО, а также планирование, организацию и контроль повышения квалификации ППС и содействие трудоустройству выпускников.

Курсы дополнительного профессионального образования, профориентации и трудоустройства выпускников осуществляют деятельность по следующим направлениям: планирование, организация и осуществление образовательной деятельности по дополнительным программам, профориентацией и трудоустройством выпускников очной формы обучения.

#### **Группа охраны и режима.**

Данное структурное подразделение обеспечивает порядок на всей территории филиала и безопасность деятельности работников и обучающихся, организацию пропускной системы, сохранность материально-технической базы.

#### **Бухгалтерия.**

Бухгалтерия обеспечивает организацию и ведение бухгалтерского и налогового учета, финансово-экономической работы.

В оперативной деятельности филиала большое значение уделяется качественному и своевременному текущему (годовому и месячному) планированию, которое включает в себя составление и утверждение годовых планов работы филиала, всех выборных и структурных подразделений, индивидуальных планов ППС, планов учебно-методической и научно-исследовательской работы, НИРС, воспитательной и профориентационной работы и др. Первоочередным моментом выступает контроль за реализацией планов и эффективность полученных результатов. Анализ планирования и учета индивидуальной работы ППС филиала стоит на одном из первых мест в реализации долгосрочных задач развития филиала. Контроль по данному направлению ведется постоянно со стороны руководства филиала, Ученого совета, Научно-методического совета. Планирование и учет всех видов нагрузки преподавателей осуществляется ежегодно и своевременно на основании утвержденных локальных актов.

Управление филиалом в отчетном периоде обеспечивается использованием телекоммуникационных, компьютерных технологий и программных продуктов<sup>1</sup>.

Филиал зарегистрирован в системе электронного документооборота (СЭД Directum) на базе программы «1С: Документооборот 8 КОРП».

Для финансово-хозяйственной деятельности филиала в обособленном режиме в бухгалтерии и специалистом по кадрам используется программное обеспечение 1С Предприятие 8.3 (Бухгалтерия государственного учреждения,

---

<sup>1</sup> Системой Интернет-связи Skype for Business, сетью Интернет (используется в учебном процессе и при получении необходимой научной и справочной информации); электронной почтой; СПС «КонсультантПлюс» и «Гарант»; ПК АИБС «Mark-SQL» (используется библиотекой); ПК для организации работы приемной комиссии; ПК «Студент» и ЕИС «Студент» (используется учебной частью для организации работы, учета успеваемости студентов, формирования отчетности), а также другое системное и специализированное ПО.

Зарплата и кадры бюджетного учреждения), КриптоПро CSP, СБИС++, Документооборот, СЭД.

Продолжилась работа по наполнению контента сайта филиала. В течение отчетного периода обеспечивалось выполнение всех работ, связанных с размещением и актуализацией информации на сайте в соответствии с установленными требованиями<sup>2,3</sup>.

Стремясь к повышению качества образовательных услуг, филиал перешел на систему эффективного контракта, которая предъявляет требования к квалификации преподавателей, исходя из критериев конкурсного отбора ППС, устанавливаемых Финуниверситетом, и связанных, прежде всего, с необходимостью ведения систематической научно-исследовательской работы, получения ученых степеней и званий, освоения смежных дисциплин. Демографический спад, усугубленный характеристиками возрастной структуры населения области - главная причина снижения количества выпускников школ, приведшая к уменьшению числа абитуриентов, и, как следствие, контингента филиала. Данная тенденция сохранится и на ближайшие годы. Поэтому острым вопросом кадрового развития является сохранение высококвалифицированных преподавателей в связи с сокращением объема учебной нагрузки.

Липецкий филиал Финуниверситета заинтересован, в первую очередь, в привлечении следующих категорий преподавателей:

1. Наиболее способных молодых преподавателей, имеющих перспективу профессионального роста посредством обучения в аспирантуре и докторантуре, а также склонных к академической мобильности.

2. Преподавателей-практиков, сочетающих практическую деятельность с научной и занимающих ключевые посты в учреждениях и организациях всех форм собственности по профилю реализуемых в филиале программ.

Более высокие требования, вызванные необходимостью повышения профессионального уровня, освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов, предъявляются и к другим категориям работников филиала: АУП, УВП, АХО.

Хозяйственные функции, в том числе охрана территории и здания филиала, решаются силами структурных подразделений: административно-хозяйственного отдела и группы охраны и режима.

Наличие основных организационно-правовых документов (лицензии, свидетельства об аккредитации, Положения о филиале, заключений соответствующих служб, свидетельств на имущество, землю и т.д.) обеспечено.

---

<sup>2</sup> Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации (утв. постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 г. №582)

<sup>3</sup> «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» (утв. приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 августа 2020 г. №831)

Наличие внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность филиала, обеспечено.

В филиале имеются в наличии образовательные стандарты по всем реализуемым образовательным программам (ОП), в том числе федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (ФГОС ВО) по направлениям подготовки бакалавров и направлениям подготовки магистров, образовательные стандарты высшего образования Финансового университета (ОС ВО ФУ), разработанные в соответствии с ФГОС ВО 3+ по 3-м направлениям подготовки бакалавров и 2-м направлениям подготовки магистров (наборы 2015-2017 гг.), наборы 2018 и 2020 годов осуществлялись по ОС ВО ФУ второго поколения, разработанных в соответствии с проектами ФГОС ВО 3++) в соответствии с выданной лицензией.

В филиале четко отлажен документооборот, касающийся всех аспектов и направлений деятельности: управленческой, организационно-правовой, учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, финансово-хозяйственной, планово-экономической, социально-воспитательной.

Документооборот филиала ведется в строгом соответствии с требованиями Финуниверситета: используется Инструкция по делопроизводству, утвержденная приказом ректора от 05.11.2013 №1830/о. Утвержден классификатор структурных подразделений филиала на 2021 г., на основании которого разработана, утверждена и согласована с Управлением делопроизводства и архива Финуниверситета новая номенклатура дел филиала на 2021 год. В соответствии с утвержденной номенклатурой дел документируемые участки работы по всем подразделениям, должностным и иным ответственным лицам (направлениям деятельности) оформлены соответствующими делами.

Приказом филиала от 27.12.2013 № 57/о утвержден Регламент прохождения документов в Липецком филиале Финуниверситета (разработан на основе Инструкции по делопроизводству и Регламента прохождения документов в Финуниверситете), которым установлены правила и процедуры разработки, согласования, подписания, регистрации и хранения документов: приказов, распоряжений, заявлений, докладных и служебных записок, входящей корреспонденции и пр. По отдельным направлениям деятельности принимаются (утверждаются) специальные регламенты (положения) разработки (согласования, подписания, регистрации и хранения) документов, например, положение о присвоении идентификационных номеров свидетельствам об окончании курсов довузовской и профессиональной подготовки; порядок нумерации зачетных книжек, студенческих билетов, личных дел студентов и слушателей Липецкого филиала Финуниверситета, поступивших на 1 курс, на сокращенную форму обучения, переведенных из других вузов, и т.д.

В филиале имеются в наличии все документы, указанные в заголовках дел номенклатуры, четко организована работа по учету поступления и прохождения документов, в установленном порядке ведутся книги входящей

и исходящей корреспонденции, журналы регистрации приказов, распоряжений, договоров, бланков строгой отчетности, печатей и штампов и пр. В целях упорядочения делопроизводства применяются установленные на уровне университета единые правила оформления документов, проводится унификация состава, форм документов, а также процессов работы с документами.

Для обеспечения своевременного и качественного исполнения документов, повышения уровня организационной работы и исполнительской дисциплины осуществляется контроль за исполнением поручений. Ответы на запросы, поступающие из головного вуза и сторонних организаций, предоставляются в установленные сроки. При решении поставленных вопросов документы снимаются с контроля только должностными лицами.

Выводы: в результате проведенного самообследования выявлено, что система управления филиалом и взаимодействие его структурных подразделений соответствуют требованиям действующего законодательства РФ, Устава Финуниверситета, Положения о филиале, локальных актов головного вуза и филиала. Система управления полностью обеспечена необходимыми нормативными законодательными актами, организационно-распорядительными документами, локальными актами университета и филиала.

#### 1.4. Миссия и стратегическая цель развития

С учетом исторической ретроспективы, текущего места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Липецкого филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создании условий для устойчивого развития экономики Липецкой области.

Стратегическая цель и задачи развития Филиала на период 2021-2025 года определены в соответствии с Программой развития Финансового университета до 2030 года.

Стратегической целью является участие Филиала в становлении Финансового университета в качестве ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, способствующее обеспечению реализации национальных целей экономики региона. Филиал в итоге должен стать «Финансовым университетом в миниатюре», действующим на территории Липецкой области и являющимся ведущим научным, исследовательским, образовательным, методическим и консалтинговым центром в области общественных и гуманитарных наук и осуществляющим значительный теоретический и практический вклад в обеспечение устойчивого социально-экономического развития и конкурентоспособности региона.

Одной из приоритетных задач развития Филиала является дальнейшее

эффективное взаимодействие с Администрацией Липецкой области и ее структурными подразделениями (Управление государственной службы и кадровой работы администрации Липецкой области, Управление делами администрации Липецкой области и др.), отраслевыми и контрольными исполнительными органами власти (Управление экономического развития Липецкой области, Управление информационной политики Липецкой области, Управление административных органов Липецкой области, Управление экологии и природных ресурсов Липецкой области и др.), а также территориальными федеральными органами исполнительной власти (Управление федерального казначейства по Липецкой области, Федеральная налоговая служба по Липецкой области и др.), законодательной власти (Липецкий областной Совет депутатов), а также крупными и средними бизнес-компаниями (ПАО «НЛМК», ОЭЗ ППТ «Липецк, АО «Корпорация развития Липецкой области», АО «Тандер» (сеть магазинов Магнит), ОАО «Добринский сахарный завод», и др.), компаниями финансового сектора (Липецкое отделение № 8593 ПАО «Сбербанк России», ПАО АКБ «Авангард ОпО №5210 «Центральный в г. Липецк, АО ОТП Банк», АО «Райфазенбанк», АО Почта Банк, ПАО ВТБ24, Территориальный офис Липецкий Московского филиала ПАО «РОСБАНК», Операционный офис «Липецкий» Филиала «Воронежский» ПАО КБ «УБРиР»), некоммерческими организациями и объединениями Липецкой области и муниципалитетов (Общественная палата Липецкой области, Липецкая торгово-промышленная палата, Ассоциация муниципальных образований Липецкой области, Союз строителей Липецкой области, НМК «Липецкий областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства», общественная организация по защите прав и интересов предпринимателей «Открытая предпринимательская гильдия» и др.), направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территории региона.

Деятельность Филиала является ответом на запрос внешней среды, в первую очередь, региона (профессиональное сообщество, бизнес, структуры органов власти), где сегодня четко обозначена потребность в аналитическом центре финансово-экономического и управленческого образования высшего уровня.

Достижение стратегической цели Филиала осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- 1) формирование на уровне региона комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала как основного фактора региональной экономики;

- 2) повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-

образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики;

3) обеспечение престижности и репутации Филиала в регионе, создание условий для привлечения перспективных ученых, ведущих специалистов региональных органов власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

4) развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

5) обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

Важное место в системе управления филиалом занимает перспективное и годовое планирование. В 2020 году завершена реализация Программы развития Липецкого филиала Финуниверситета до 2020 года, утверждённая в соответствии с приказом Финансового университета от 09.04.2013 № 649/о и актуализированная в соответствии с п. 3.13 протокола заседания Ученого совета Финансового университета от 25.09.2015 №34. Значения целевых достигнутых целевых показателей программы развития филиала до 2020 года приведены в приложении 2.

Дальнейшим продолжением ключевого документа стратегического планирования Липецкого филиала стала Программа развития Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (принята на заседании Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета от 27.10.2020 №28), в основу которой заложены ключевые положения Программы развития Финансового университета федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (одобрена Ученым советом Финансового университета, протокол от 28.08.2020 №53).

## **2. Образовательная деятельность**

### **2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах всех уровней подготовки и их содержании**

Липецкий филиал Финуниверситета осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительного образования. Профессиональное образование реализуется по уровням образования: 1) высшее образование - бакалавриат; 2) высшее образование - магистратура. Дополнительное образование включает в себя подвиды: 1) дополнительное образование детей и взрослых; 2) дополнительное профессиональное образование.

В 2020 году успешно пройдены процедуры:

- государственной аккредитации по всем реализуемым программам высшего образования (программам бакалавриата и программам магистратуры);

- профессионально-общественной аккредитации по программе высшего образования – программе бакалавриата по направлению 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит» (аккредитующая организация - Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка) по 6 профессиональным стандартам.

Образовательные программы различных уровней осваиваются в Липецком филиале Финуниверситета в очной, очно-заочной и заочной формах с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися; по образовательным программам дополнительного образования - в очно-заочной и заочной формах.

Обучение в Финуниверситете ведется на русском языке, по решению Ученого совета университета допускается обучение на иностранных языках (п. 53 Устава Финуниверситета). Обучение в филиале ведется на государственном языке РФ - русском.

Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца в филиале:

1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 90Л01 №0008493 регистрационный №1495 от 09.06.2015 года, приложение №14.2 к лицензии на право ведения образовательной деятельности от 09.06.2015 года №1495 серия 90ПО1 №0036236.

2. Свидетельство о государственной аккредитации серия 90А01 №0003688 регистрационный №3469 от 30.12.2020 года, приложение №13 к свидетельству о государственной аккредитации от 30.06.2015 года № 3469 серия 90А01 №0018646.

По состоянию на 01.01.2021 в филиале осуществляется по очной, очно-заочной и заочной формам обучения по 72 образовательным программам (далее - ОП) высшего образования, в том числе:

**1. Высшее образование – программы бакалавриата (55 программ):**

- 1.1. Очная форма обучения – 23 программы, в том числе:

- 1.1.1. ОП на основе ФГОС ВО 3+ (7 программ):

- 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 4 программы (профиль «Государственное и муниципальное управление»);

- 38.03.05 «Бизнес-информатика», 3 программы (профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»).

- 1.1.2. ОП на основе ОС ВО ФУ 1 и 2 поколения (16 программ):

- 38.03.01 «Экономика», 11 программ (профили «Учет, анализ и аудит», «Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов», «Финансы и кредит»);

- 38.03.02 «Менеджмент», 4 программы (профиль «Менеджмент организации»);

- 38.03.05 «Бизнес-информатика», 1 программа (профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»).

1.2. Очно-заочная форма обучения - 1 программа:

1.2.1. ОП на основе ОС ВО ФУ 2 поколения:

- 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов»),

1.3. Заочная форма - 31 программа, в том числе:

1.3.1. ОП на основе ФГОС ВО 3+ (8 программ):

- 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 4 программы (профиль «Государственное и муниципальное управление»);

- 38.03.05 «Бизнес-информатика», 3 программы (профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»).

1.3.2. ОП программы подготовки по общеобразовательным дисциплинам на базе школьной программы (3 программы):

1. Математика 11 класс, 120ч.;

2. Обществознание 11 класс, 120ч.;

3. Русский язык 10 - 11 класс, 120ч.

- дополнительные общеразвивающие программы (7 программ):

1. Современные подходы к НИР, 6ч.;

2. Моделирование бизнес-процессов, 6ч.;

3. «Corrective English course». Коррективный курс английского языка», 24ч.;

4. Практикум 1С. Бухгалтерия 8.3, 12ч.;

5. Практические аспекты работы на рынке ценных бумаг, 12ч.;

6. Основы мастерства публичных выступлений в профессиональной деятельности, 12ч.;

7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности - 12ч.

В соответствии с приказом от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказом от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета» Липецким филиалом в январе-феврале 2020 г. разработаны и утверждены 18 образовательных программ 2020 года приема в том числе:

- по направлениям подготовки бакалавриата 12 образовательных программ, из них 6 для очной формы, и 6 для заочной формы обучения;

- по направлениям подготовки магистров 6 образовательных программ, из них 1 для очной формы и 5 для заочной формы обучения.



В январе-марте 2021 г. разработаны и утверждены также 18 образовательных программ 2021 года приема в том числе:

- по направлениям подготовки бакалавриата 12 образовательных программ, из них 6 для очной формы (из них 3 программы будут реализовываться впервые: «Анализ рисков и экономическая безопасность», «Учёт и налогообложение», «Менеджмент и управление бизнесом»), и 6 для очно-заочной формы обучения (из них 3 программы будут реализовываться впервые: «Анализ рисков и экономическая безопасность», «Учёт и налогообложение», «Маркетинг»);
- по направлениям подготовки магистров 6 образовательных программ, из них 1 для очной формы и 5 для заочной формы обучения.

Образовательные программы 2016 - 2021 годов приема согласованы с ведущими работодателями региона, и утверждены директором филиала.

Вся информация об образовательных программах, условиях их реализации, а также сведения о Липецком филиале Финуниверситета размещены на официальном сайте филиала согласно Правилам размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации (утв. постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 г. №582) и приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 августа 2020 г. №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

## 2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки

По состоянию на 01.01.2021 г. количество обучающихся по программам ВО – 1241 чел., в том числе за счет средств федерального бюджета – 267 чел. (21,5 %), с оплатой стоимости обучения – 974 чел. (78,5 %), в академическом отпуске находятся 5 человека. Структура контингента обучающихся:

### ОЧНАЯ ФОРМА:

- программы бакалавриата – 368 чел. (29,7%,) в том числе:
  - за счет средств федерального бюджета – 81 чел. (22,0%);
  - с оплатой стоимости обучения – 251 чел. (68,2%);
- программы магистратуры – 36 чел. (9,8%,) в том числе:
  - с оплатой стоимости обучения – 36 чел. (100%).

### ЗАОЧНАЯ ФОРМА:

- программы бакалавриата – 840 чел. (67,7%) в том числе:
  - за счет средств федерального бюджета – 161 чел. (19,2%);
  - с оплатой стоимости обучения – 527 чел. (62,7%);

- программы магистратуры – 163 чел. (12,8%) в том числе:
  - за счет средств федерального бюджета – 10 чел. (6,1%);
  - с оплатой стоимости обучения – 142 чел. (87,1%).

#### ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА:

- программы бакалавриата – 17 чел. (1,4%) в том числе:
  - за счет средств федерального бюджета – 10 чел. (58,8%);
  - с оплатой стоимости обучения – 7 чел. (41,2%);
- программы магистратуры – 16 чел. (1,3%) в том числе:
  - за счет средств федерального бюджета – 5 чел. (31,3%);
  - с оплатой стоимости обучения – 11 чел. (68,7%).

По сравнению с 2020 годом контингент уменьшился на 37 чел., при этом анализ динамики за период с 2015 по 2020 г. позволяет сделать вывод о том, структура контингента обучающихся по форме оплаты обучения остается стабильной: несмотря на отрицательную динамику численности обучающихся, доля студентов с полным возмещением затрат на обучение на протяжении анализируемого периода практически не изменилась, и составляет более 70%, что свидетельствует о востребованности Липецкого филиала Финуниверситета на рынке образовательных услуг региона.

В текущем учебном году число отчисленных студентов составило 48 человек, что составляет 3,9% (в 2019 учебном году было отчислено 47 человек, что составляло 3,7%).

Данные по количеству отчисленных студентов и причины отчисления представлены в таблице 1 (по состоянию на 01.01.2021г.).

Таблица 1

#### Информация о причинах отчисления и количестве отчисленных

Причина отчисления	Количество отчисленных, чел.
По собственному желанию	5
Неоплата обучения	29
Академическая неуспеваемость	12
Перевод в другой ВУЗ	2
По иным причинам	-
<b>ИТОГО</b>	<b>48</b>

В периоды кампаний по переводам и восстановлению было восстановлено 14 человек из числа ранее отчисленных и 15 человек зачислены в порядке перевода из других образовательных организаций.

### 2.3. Дополнительное профессиональное образование

Реализация программ дополнительного образования осуществляется на курсах дополнительного профессионального образования, профориентации и трудоустройства выпускников (ДПО, П и ТВ).

В 2020 году, несмотря на ограничительные меры, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, проводилась большая работа по привлечению

слушателей для обучения по программам дополнительного образования. За 2020 год был обучен 541 слушатель по 17 образовательным программам.

За прошедший год преподавателями филиала разработаны семь программ повышения квалификации для специалистов в области экономики, управления кадрами, цифровой экономики. По заявке региональной власти разработаны три программы повышения квалификации «Современные кадровые технологии в управлении персоналом государственной и муниципальной службы» (24ч.); «Интеллектуальный анализ данных» (24ч.); «Экономическая и финансовая безопасность в условиях цифровой экономики» (36ч.) для государственных гражданских и муниципальных служащих. Также приняли участие в трех электронных аукционах.

Липецкий филиал впервые принял участие в конкурсе отбора образовательных программ в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики». Осуществлялось взаимодействие с Институтом цифровых компетенций Финансового университета в реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» (обучено 22 человека нашего региона).

В результате взаимодействия Липецкого филиала с организациями были заключены договоры на обучение:

- ТГУ им. Державина повышение квалификации «Современные аспекты бухгалтерского и налогового учета, анализа и аудита» (14 человек);

- ООО «ПРОФАСАД» профессиональная переподготовка «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» – 1 чел.;

- ООО «Ферма» профессиональная переподготовка «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» -2 чел.;

- ГОБПОУ «Чаплыгинский аграрный колледж» профессиональная переподготовка «Управление персоналом» -1 чел.;

- ООО «Гидромаш» профессиональная переподготовка «Управление персоналом» -1 чел.

- ООО «ТеплоСервисная компания» профессиональная переподготовка «Управление персоналом» -1 чел.

Липецкий филиал осуществлял обучение в дистанционном формате (в режиме онлайн) по следующим программам:

- подготовительные курсы по подготовке к сдаче ЕГЭ «Математика», «Русский язык», «Обществознание»;

- семинары для студентов: «Коррективный курс английского языка», «Моделирование бизнес-процессов предприятия», «Современные подходы к организации научно-исследовательской работы», «Практикум 1С. Бухгалтерия 8.3», «Практические аспекты работы на рынке ценных бумаг», «Основы мастерства публичных выступлений в профессиональной деятельности», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности».

Постоянно проводилась работа по анонсированию образовательных программ (сайт, буклеты для образовательных организаций и учреждений, СМИ, Дни открытых дверей), а также делалась рассылка писем в организации,

проводилась постоянная беседа со студентами не только нашего филиала, но других вузов региона, участвуем в проведении Олимпиад, Диктантов по русскому языку и географии, устраиваются Ярмарки вакантных мест, постоянно поддерживаются связи с городской и областной Администрациями, а также предприятиями города.

#### 2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Каждая образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде набора следующих документов:

- общей характеристики образовательной программы;
- календарного учебного графика;
- учебного плана;
- матрицы компетенций;
- рабочих программ дисциплин;
- программ практик;
- программы государственной итоговой аттестации;
- программы научно-исследовательской работы (ОП на основе ОСВО ФУ);
- оценочных средств;
- методических материалов.

##### **Календарный учебный график.**

Календарный учебный график является приложением к учебному плану, в котором в виде таблицы условными знаками (по неделям) отражены виды учебной деятельности: теоретическое обучение, практики, научно-исследовательская работа, промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация и периоды каникул.

##### **Учебный план.**

Учебные планы по направлениям подготовки разработаны в соответствии с ФГОС ВО и ОС ВО ФУ (первого и второго поколения), соответствуют требованиями приказа Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета» и другими нормативными документами.

##### **Матрица компетенций.**

На этапе проектирования программы бакалавриата формируется матрица компетенций, которая представлена отдельным документом и

является приложением к учебному плану. Матрица компетенций определяет взаимосвязь между компетенциями согласно ФГОС ВО и ОС ВО ФУ, профессиональными компетенциями профиля и дисциплинами, практиками базовой и вариативной частей образовательной программы.

#### **Рабочие программы дисциплин.**

В целях организации и ведения учебного процесса по программам бакалавриата разработаны и утверждены рабочие программы дисциплин в соответствии с требованиями, определенными приказом Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета», и представлены отдельными документами.

#### **Программы практик.**

Организация практической подготовки обучающихся регламентируется приказом от 30.10.2020 № 2023/о «Об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». Программы практик разработаны в соответствии с требованиями вышеуказанного приказа с учётом приказов Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета». Они представлены отдельными документами.

#### **Программа научно-исследовательской работы.**

В целях проведения научно-исследовательской работы разработана и утверждена программа научно-исследовательской работы. Она представлена отдельным документом.

#### **Программа государственной итоговой аттестации.**

Программа государственной итоговой аттестации представлена программой государственного экзамена, фондом оценочных средств и методическими рекомендациями по подготовке и защите выпускной квалификационной работы, разрабатываемыми в соответствии с требованиями, определенными приказом Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета», в Порядке проведения государственной итоговой аттестации

по программам бакалавриата и программам магистратуры в Финансовом университете (приказ Финуниверситета от 14.10.16 № 1988/о), в приказах от 17.10.2017 г. №1819/о «Об утверждении Положения о выпускной квалификационной работе по программе магистратуры в Финансовом университете» и от 17.10.2017 г. №1817/о «Об утверждении Положения о выпускной квалификационной работе по программе бакалавриата в Финансовом университете», согласно Порядку проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636). Они представлены отдельными документами.

Обязательный минимум содержания дисциплин отражен в учебных планах, рабочих программах дисциплин и соответствует требованиям ФГОС ВО и ОС ВО ФУ.

Графики учебного процесса отражают все виды учебной деятельности по каждому семестру с указанием сроков реализации теоретического обучения, практик, экзаменов, каникул. Расписание занятий полностью отражает содержание учебных планов.

Рабочие программы дисциплин актуализируются преподавателями филиала в соответствии с учебными планами и планами учебно-методической работы кафедр на учебный год. Актуализированы программы практик по всем направлениям подготовки (с учетом профилей и направленностей магистратуры), программы ГИА, программы практик и научно-исследовательской практики студентов магистратуры.

100% дисциплин обеспечены рабочими программами дисциплин и всех видов практики в соответствии с макетом структуры и содержания, приведенным в приложении приказа Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета».

Разработанные преподавателями учебно-методические материалы передаются в библиотеку (в печатном виде) и размещаются на сервере (в электронном виде). Таким образом 100% рабочих программ дисциплин (РПД) размещено на сервере филиала, к которым студенты имеют свободный доступ в течение всего периода обучения.

По плану учебно-методической работы на 2020-2021 учебный год кафедрами филиала было разработано 155 РПД, подготовлено 160 актуализированных приложений к РПД, 394 единицы учебно-методических материалов для обеспечения самостоятельной работы (таблица 2). Значительный рост объема учебно-методической работы обусловлен рядом причин:

- дальнейшим развитием ОП филиала и подготовкой к лицензированию новых направлений подготовки по программам высшего образования;
- подготовкой к государственной аккредитации 2020 года.

Таблица 2

## Сведения о разработанных учебно-методических материалах кафедрами

Кафедра	РПД, ед.	Актуализированные приложения к РПД, ед.	Методическое обеспечение проведения занятий, ед.	ИТОГО, ед.
Учет и информационные технологии в бизнесе	65	71	180	<b>316</b>
Экономика и финансы	25	49	56	<b>130</b>
Менеджмент и общегуманитарные дисциплины	65	40	158	<b>124</b>
Всего	<b>155</b>	<b>160</b>	<b>394</b>	<b>570</b>

За отчетный период научно-педагогическими работниками издано 7 учебников, учебных пособий и учебно-методических работ (в 2019 г. было издано 11) и 5 монографий (1 монография, имеющая аффилиацию с Финансовым университетом, 4 – коллективные, изданы в других вузах и организациях).

Учебный процесс в филиале в 2020 году был организован в строгом соответствии с приказами и распоряжениями Липецкого филиала на 2018-2019 и 2019-2020 учебные годы:

приказ от 08.05.2019 №42/о «Об организации учебного процесса в 2019/2020 учебном году по очной и очно-заочной формам обучения в Липецком филиале Финуниверситета»;

приказ от 08.05.2019 №43/о «Об организации учебного процесса в 2019/2020 учебном году по заочной форме обучения в Липецком филиале Финуниверситета»;

приказ от 24.03.2020 №24/о «Об организации учебного процесса в 2020/2021 учебном году по очной и очно-заочной формам обучения в Липецком филиале Финуниверситета»;

приказ от 24.03.2020 №25/о «Об организации учебного процесса в 2020/2021 учебном году по заочной форме обучения в Липецком филиале Финуниверситета»;

приказ от 27.03.2020 №28-1/о «О внесении изменений в приказы 42/о и 43/о от 08.05.2019».

## 2.5. Организация образовательной деятельности в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

В 2020 году организация образовательной деятельности проводилась с обязательным соблюдением мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

На основании приказа Финансового университета от 16.03.2020 №486/о в Липецком филиале был издан приказ от 16.03.2020 №17/о «Об организации образовательной деятельности в Липецком филиале Финансового университета в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации», о проведении с 17.03.2020 всех видов учебных занятий исключительно в электронной информационно-образовательной среде с использованием дистанционных образовательных технологий на платформах Microsoft Teams, Zoom, Adobe Connect.

На сайте филиала размещено обращение директора к обучающимся и сотрудникам, а также размещены инструкции для студентов об организации образовательной деятельности с использованием дистанционных образовательных технологий, включающих возможности Информационно-образовательного портала и ресурсы локальной информационной среды.

Научно-педагогическим работникам филиала предоставлена возможность размещения учебно-методических материалов для проведения занятий и текущего контроля на ИОП и в локальную информационную сеть в режиме удаленного доступа из дома.

Учебные занятия проводились в соответствии с утвержденным расписанием, каждый студент имел возможность контакта с преподавателем в соответствии с расписанием учебных занятий.

Заведующие кафедрами и администрация филиала осуществляла и осуществляет контроль присутствия преподавателей при проведении занятий онлайн и их доступность для студентов.

В целях предупреждения возникновения и распространения случаев заболевания инфекцией при выявлении заболевшего обучающегося или работника из числа научно-педагогического состава филиал переводил академическую группу на обучение с использованием ЭО и ДОТ.

В целях противодействия новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при организации учебного процесса с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) научно-педагогические работники Липецкого филиала руководствовались следующими основными локальными нормативными актами:

### 1.1. Финансового университета:

- приказом ректора от 16.03.2020 № 0486/о «Об организации образовательной деятельности в Финансовом университете в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»;



- распоряжением ректора от 16.03.2020 № 0138 «Об организации образовательной деятельности в Финансовом университете с использованием дистанционных образовательных технологий»;
- приказом ректора от 27.03.2020 № 0650/о «О внесении изменения в приказ Финуниверситета от 16.03.2020 года №0486/о»;
- приказом ректора от 17.04.2020 № 0742/о «О внесении изменений в Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете»;
- приказ ректора от 17.03.2020 №492/о «Об организации в Финансовом университете образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»;
- приказом ректора от 21.04.2020 № 0765/о «Об организации государственной итоговой аттестации в Финансовом университете в 2019/2020 учебном году в условиях распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»;
- приказом ректора от 22.04.2020 № 0766/о «Об утверждении Регламента проведения в Финансовом университете государственной итоговой аттестации в 2019/2020 учебном году с применением дистанционных образовательных технологий»;
- приказом ректора от 27.04.2020 № 0817/о «О порядке представления и хранения письменных работ и отчетных документов по практике обучающихся в условиях реализации в Финансовом университете образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий»;
- приказом ректора от 15.10.2020 №1838/о «Об утверждении Регламента проведения в Финансовом университете государственной итоговой аттестации по ОП бакалавриата и магистратуры с применением дистанционных образовательных технологий»;
- приказом ректора от 29.12.2020 №2628 «О проведении государственной итоговой аттестации в Финансовом университете по образовательным программам бакалавриата и магистратуры, реализуемым в заочной форме обучения, в 2020/2021 учебном году»;
- приказом ректора от 09.02.2021 №0248 «Об утверждении Регламента организации учебного процесса при выявлении заболевшего новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

#### 1.2. Липецкого филиала:

- приказом директора Липецкого филиала от 16.03.2020 17/о «Об организации образовательной деятельности в Липецком филиале Финуниверситета в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации» (в

редакции приказ №28/о от 24.03.2020 «О внесении изменения в приказ Липецкого филиала Финуниверситета от 16.03.2020 года №17/о»);

- приказом директора филиала от 27.03.2020 №28-1/о «О внесении изменений в приказы №42/о и №43/о от 08.05.2019 «Об организации учебного процесса по очной, очно-заочной и заочной формам обучения в 2019-2020 учебном году».

- приказом директора Липецкого филиала 32/о от 15.05.2020 «Об организации учебного процесса с применением дистанционных образовательных технологий в 2019-2020 уч. году»;

- приказом директора Липецкого филиала 49/о от 21.08.2020 «Об организации деятельности в Липецком филиале Финуниверситета в 2020/2021 учебном году в условиях соблюдения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

- распоряжением директора Липецкого филиала Финуниверситета от 24.08.2020 №28-1 «Об организации образовательной деятельности по программам высшего образования в Липецком филиале Финуниверситета с использованием дистанционных образовательных технологий»;

- приказом директора Липецкого филиала 77/о от 30.10.2020 «Об организации образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования в Липецком филиале Финуниверситета в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»;

- приказом директора Липецкого филиала от 30.12.2020 №90/о «О проведении государственной итоговой аттестации в Липецком филиале Финуниверситета по образовательным программам бакалавриата и магистратуры, реализуемым в заочной форме обучения, в 2020/2021 учебном году»;

- приказом директора Липецкого филиала от 15.02.2021 №22-1/о «Об утверждении Регламента организации учебного процесса при выявлении заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в Липецком филиале Финуниверситета».

Данные нормативно-правовые акты позволили и позволяют обеспечить проведение учебных занятий, научных и иных мероприятий в соответствии с планом и в полном объеме с учётом санитарно-эпидемиологической обстановки на территории Российской Федерации, соблюдением ограничений, установленных в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации (COVID-19), а также в соответствии с Методическими рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденными Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации от 29.07.2020 МР 3.1/2.1.0205-20 «Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в образовательных организациях высшего образования», от 17.08.2020 МР 3.1/2.4.0206-20 «Рекомендации по профилактике новой коронавирусной

инфекции (COVID-19) в профессиональных образовательных организациях», постановлением Администрации Липецкой области от 26.03.2020 №159 «О дополнительных мерах по защите населения в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в Липецкой области».

Расписание учебных занятий в филиале составлялось в соответствии с учебными планами и календарными учебными графиками по каждой образовательной программе на семестр/модуль. Объем лекционных, практических, лабораторных занятий, а также формы промежуточной и текущей аттестации в расписании строго соответствуют учебным планам.

## 2.6. Библиотечное обеспечение реализуемых образовательных программ

Липецкий филиал имеет библиотеку общей площадью 125 кв. м., в том числе читальный зал (72,3 кв. м.) на 32 посадочных места. В читальном зале созданы комфортные условия для работы читателей: имеется 2 кондиционера, освещение соответствует санитарным нормам. Для сотрудников библиотеки установлено 2 рабочих компьютера, принтер, в читальном зале для студентов и преподавателей - 18 компьютеров. Использование рабочих компьютеров дает возможность через базы данных оперативно и качественно выполнять запросы читателей. Все компьютеры объединены в локальную сеть, имеют доступ к сети Интернет, к общеуниверситетским ресурсам.

Сотрудники библиотеки ведут справочно-библиографическую работу. Так, за отчетный период электронный каталог увеличился на 612 записей. Всего общее количество записей электронного каталога составляет 31741, в том числе база данных «Книги» содержит 2620 записей, база данных «Картотека статей» - 29053 записи, прочие базы данных - 68 записей. Использование этих баз данных дает возможность оперативно и качественно выполнять различные запросы читателей. Таким образом, отчетный период было выполнено 2828 различных информационных и библиографических справок и консультаций.

За 2020 год поступления в библиотеку составили 930 экз., в том числе 306 экземпляров учебной и научной литературы, 54 экземпляра периодических изданий и 570 экземпляров учебно-методической литературы. Характеристика поступлений в библиотеку Липецкого филиала по видам изданий за этот период представлена в таблице 9.

Общий объем библиотечного фонда по состоянию на 01.04.2021 г. с учетом электронных изданий составляет 250658 экз. Из них печатных изданий 17465 экз., в том числе учебная литература – 15274 экз., научная – 1643 экз., периодические издания – 548 экз. Электронные издания: электронные издания в электронных библиотечных системах Финуниверситета 230520 ед.; учебно-методическая литература – 2673 ед. Из них в формах, адаптированных для лиц с ограниченными возможностями здоровья - 197057 ед.

Таблица 3

Характеристика поступлений в библиотеку по видам изданий в 2018-2020 гг.

Вид изданий:	Поступления по годам, ед.			
	2018	2019	2020	всего
учебная литература	374	449	303	1126
научная литература	16	3	3	22
периодические издания	-	96	54	150
учебно-методическая литература	965	475	570	2010
Всего	1355	1023	930	3308

Структура фонда библиотеки Липецкого филиала по видам изданий за три года отражена в таблице 4.

Таблица 4

Структура фонда библиотеки Липецкого филиала на 01.01.2021 г.

Вид изданий:	Состоит на учёте, ед.
учебная литература	15274
научная литература	1643
периодические издания	548
учебно-методическая литература	2673
электронные издания в ЭБС ФУ	230520
Общий фонд	250658

Преподавателями филиала разрабатываются собственные учебники и учебные пособия, которые позволяют повысить качество обучения и способствуют более эффективной организации учебного процесса. За 2020 год было подготовлено и издано 6 учебных пособий и 1 практикум (таблица 5).

Таблица 5

Количество изданных учебных пособий по реализуемым учебным дисциплинам за 2020 г. (ед.)

№ п/п	Изданные учебники и учебные пособия
1	Егоров, В.А. Психологические аспекты правосознания молодежи в борьбе с наркотиками: учебное пособие/ В.А. Егоров, Д.С. Казарова, Н.А. Яковлев, А.С. Климов.- Тамбов: Изд-во Першина Р.В., 2019.- 117 с.
2	Рубцова, Л.Н. Микроэкономика и макроэкономика в схемах и таблицах: учебное пособие/ Л.Н. Рубцова, Ю.А. Чернявская.- Липецк: Изд-во Липецк-Плюс, 2020.- 156 с.
3	Рыбина, И.А. Деньги и денежное обращение. Часть 1: Учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 «Экономика»/ И.А. Рыбина, Д.А. Донской, 2-е изд., перераб. и доп.- Елец: ООО «Типография», 2020.- 150 с.
4	Пастухова, О.Н. Практикум по общей теории статистики [Текст]: учебное пособие/ О.Н. Пастухова, Н.Н. Нестерова.- Воронеж: ООО «РИТМ», 2020.- 57 с.
5	Рыбина, И.А. Инвестиции. Практикум: Учебное пособие для самостоятельной работы студентов направления 38.03.01 «Экономика»/ И.А. Рыбина, Р.Ю. Кондратьев, 2-е изд., перераб. и доп.- Елец: ООО «Типография», 2020.- 117 с.
6	Современные методы разработки и реализации управленческих решений субъектами управления различных экономических систем: учебное пособие/ О.Ю.

№ п/п	Изданные учебники и учебные пособия
	Смылова, Т.В. Башлыков, И.В. Осипова, Н.В. Иванова, Н.Ю. Филоненко.- Воронеж: ООО «РИТМ», 2020.-234 с.
7	Шамрина, И.В. Финансовый учет (продвинутый курс): практикум: Учебное пособие/ И.В. Шамрина.- Липецк: Липецкий филиал Финуниверситета. Типография «Липецк-Плюс», 2020.- 250 с.

За отчетный период общая выдача составила 15802 экз., в том числе учебной литературы –8910 экз., научной – 524 экз., периодических изданий – 6368 экз., количество посещений библиотеки составило 9614 чел., в том числе читального зала – 2152 чел. Обращаемость фонда составляет 0,9 выданных экз. на единицу фонда.; читаемость –12,2 ед./чел.; а обеспеченность в целом по библиотеке на 01.04.2021 г. составляет 13,4 ед./чел.

В методическом кабинете филиала, компьютерных классах и читальном зале библиотеки студентам предоставлен бесплатный доступ по логину и паролю к информационному образовательному portalу Финансового университета. Таким образом, в учебном процессе, помимо литературы на бумажных носителях широко используются Интернет-версии компьютерных обучающих программ (КОПР), электронные версии учебно-методической литературы (ЭУМЛ), обзорных (установочных) лекций и электронные версии учебников, учебных пособий размещенных в электронно-библиотечных системах: «Знаниум», «Юрайт», «Book», «Университетская библиотека онлайн», «Гребенников», «Elibrary.ru»и др. Количество посещений электронных ресурсов студентами Липецкого филиала в 2020 году по сравнению с прошлым годом увеличилось на 67% и составило 22610 посещений.

Вся учебно-методическая литература в электронном виде, это дает возможность 100% обеспечения всех студентов.

Таким образом, обеспечение основной учебной литературой базовых дисциплин всех модулей для бакалавриата и магистратуры с учетом электронных ресурсов составляет 1,0.

Информационная работа за отчетный период была представлена 16 списками новых поступлений (1- новые книги и 15 - новые поступления журнальных статей) и 2 библиографическими указателями (1 - «Труды преподавателей за 2020 год» и 1 – ретроспективный библиографический указатель «Труды преподавателей» к юбилею Липецкого филиала).

В приложении 12 приведен перечень выставок и экспозиций библиотеки Липецкого филиала Финуниверситета за отчетный период. Было организовано и проведено 45 мероприятий, в том числе 1 акция «Книга ищет читателя», 2 библиотечных журфикса, 1 выставка новых книжных поступлений, 1 – «Труды преподавателей Липецкого филиала Финуниверситета», 18 – книжных тематических, 8 – виртуальных, 2 – дня информации, совместно с Липецкой областной универсальной научной библиотекой, 12 - выставок-экспозиций, в том числе 2 совместно с Государственным архивом новейшей истории Липецкой области. 16 выставок

проведено к знаменательным датам и событиям, из них 9 посвящены 55-летнему юбилею нашего филиала. Все проведенные выставки и мероприятия были направлены на повышение интереса к научной деятельности, имели познавательный, патриотический и воспитательный характер.

## 2.7. Информационно-технологическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Для организации учебного процесса в соответствии с образовательными стандартами в филиале имеется 2 компьютерных класса, методический кабинет и читальный зал, оборудованные компьютерами.

В Липецком филиале Финуниверситета в эксплуатации находится 159 ПК, объединенных в локальную сеть. Филиал подключен к сети Internet без ограничения объема трафика. Тип канала – ВОЛС, скорость – 55 Мбит/с. Сотрудники филиала используют 29 ПК (в отчетном году обновлены 28 ед.). Все аудитории филиала, используемые для проведения занятий со студентами, оборудованы средствами вычислительной техники.

Филиал использует следующее основное специальное ПО для решения организационно-управленческих задач: систему электронного документооборота «Directum», оптического распознавания текстов Fine Reader, систему нелинейного видеомонтажа Pinnacle Systems Studio HD, графический пакет Adobe Photoshop CS5, а также программный комплекс для учета на основе 1С (Бухгалтерия 8.3, Зарплата-кадры 8.3).

Для обеспечения образовательного процесса в филиале используется лицензионное системное, прикладное и специализированное программное обеспечение (ПО). Все ПК работают под управлением операционных систем Microsoft Windows 7, 10 (таблица 6). Специалистами отдела вычислительной техники филиала самостоятельно разработано 6 единиц ПО.

Таблица 6

Количество лицензионных программ, баз данных, кроме средств общего назначения

Наименование показателей	Количество единиц
Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам	237
Профессиональные пакеты программ по направлениям подготовки	14
Программы компьютерного тестирования	2
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.	-
Электронные версии учебных пособий по отдельным предметам или темам	4
Электронные библиотечные системы	18
Специальные программные средства для научных исследований	-
Программы для решения организационных, управленческих и экономических задач учреждения	7
Другие программные средства	13

Здание филиала на 90 % покрыто зонами WI-FI доступа к сети Интернет, провайдер ЗАО «Ростелеком». Со всех компьютеров для студентов и преподавателей имеется доступ к сети Internet, доступ к почтовым сервисам.

Для обеспечения учебного процесса используется 149 ПК. Студентам доступны 96 ПК, из них для on-line тестирования студентов доступно 80 ПК.

Для проведения лекционных и практических занятий, с презентациями, используются 17 аудиторий (КК1, КК2, 129, 206, 207, 303, 305, 305а, 306, 308, 404, 406, 407, 410, 501, 505, 508) со стационарно установленными мультимедиа комплектами (1 ПК + 1 мультимедиа проектор + 1 стационарно установленный экран). В учебном процессе используются 5 ноутбуков, 3 переносных проектора, 3 переносных экрана.

Для проведения занятий по иностранному языку оборудован лингафонный кабинет (ауд. 409).

Количество персональных компьютеров, используемых в учебном процессе на одного обучаемого (приведенный контингент) – 0,33 (из них 67% не старше 5 лет).

## 2.8. Качество подготовки обучающихся

В 2020 г. в Липецком филиале Финуниверситета продолжилась работа по формированию эффективной системы внутренней независимой оценки качества образования (далее – ВНОКО), включающей оценку качества подготовки обучающихся, работы педагогических работников и ресурсного обеспечения образовательного процесса.

Внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся Липецкого филиала Финуниверситета проводилась в рамках:

- текущего контроля обучающихся;
- промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям);
- мероприятий по контролю наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по ранее изученным дисциплинам (модулям);
- анализа портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- проведения олимпиад и других конкурсных мероприятий по отдельным дисциплинам (модулям);
- государственной итоговой аттестации обучающихся.

в соответствии с Положением о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, утвержденного приказом ректора от 23.03.2017 № 0557/о (с изменениями, внесенными Приказом Финансового университета от 01.12.2017 г. №2132/о, от 28.04.2018 г. №982/о, от 10.10.2018 № 1873/о, от 27.06.2019 №1506/о, от 17.04.2020 № 0742/о). Кафедрами разработаны контрольно-измерительные материалы, в том числе, типовые задания, контрольные работы, тесты, методы контроля, позволяющие оценить

знания, умения и уровень компетенций. Фонды оценочных средств являются полными, адекватными требованиям ФГОС ВО и ОС ВО ФУ по всем образовательным программам.

В филиале имеется полный комплект диагностических средств оценки знаний студентов (фонд оценочных средств): экзаменационные билеты, тесты, тематика курсовых и выпускных квалификационных работ, который соответствует требованиям, предъявляемым ФГОС ВО, ОС ВО ФУ и ежегодно обновляется.

Учебными планами предусматривается значительный объём самостоятельной подготовки. Практическая реализация этой стадии учебы предполагает различные формы работы и текущего контроля: контрольная работа, расчетно-аналитическая работа, домашнее творческое задание, эссе, реферат. Для их выполнения подготовлены соответствующие методические разработки и рекомендации, определяющие уровень требований при проведении текущего и промежуточного контроля знаний студентов.

Текущий контроль знаний студентов включает проведение собеседований по формам текущего контроля, предусмотренными учебными планами или их защите.

Анализ текущего контроля знаний студентов обсуждается на заседаниях кафедр и Ученого совета филиала.

Студенты допускаются к сдаче экзамена или зачета только после выполнения письменных работ, их проверки и прохождения собеседования по результатам проверки или защиты работы.

Важное место в промежуточной аттестации студентов занимают курсовые работы. Тематика курсовых ежегодно обновляется, утверждается директором филиала и размещается на страницах кафедр сайта филиала. По каждой дисциплине, где учебным планом предусмотрено выполнение курсовой работы, имеются методические указания, содержащие задания, темы и рекомендации по написанию и оформлению работ. При написании курсовых работ студенты широко используют экономико-математические, экономико-статистические методы, современные информационные технологии. Выполняя курсовые работы по специальным дисциплинам, студенты старших курсов имеют возможность целенаправленно работать по тематике будущей квалификационной работы. Это повышает качество подготовки специалистов. При рецензировании курсовых работ преподаватели филиала особое внимание обращают на соответствие содержания курсовых работ целям и задачам изучения дисциплины.

Курсовые работы студентов регистрируются на кафедрах, проходят проверку в системе «Антиплагиат» на предмет заимствований. Проверенные работы студенты забирают для прохождения собеседования или защиты, либо для исправления отмеченных в работах недостатков.

Уровень подготовки студентами письменных работ (контрольных, курсовых) и качество проверки их преподавателями осуществляется



посредством выборочного контрольного рецензирования заведующим кафедрой.

Для анализа уровня усвоения содержания обучения проводится промежуточная аттестация. Программы промежуточной аттестации строятся на основе учебных планов по образовательным программам, реализуемым в филиале, и включают в себя перечень контрольных вопросов и заданий для соответствующих зачетов и экзаменов.

Промежуточная аттестация студентов осуществляется в период проведения зачетно-экзаменационных сессий. Результаты промежуточной аттестации рассматриваются на заседаниях Ученого совета филиала, заседаниях кафедр, Студенческого совета. Со студентами, имеющими академические задолженности, проводится индивидуальная работа: кураторами групп рассылаются письма предупредительно-рекомендательного характера. Кафедры филиала разрабатывают графики приема задолженностей у студентов с размещением информации на сайте и стендах филиала.

Контроль качества проведения учебных занятий, лекций, зачетов, экзаменов осуществляется, прежде всего, путем анализа успеваемости студентов, рецензирования контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ.

Анализ итогов сдачи экзаменов, проводимый после каждой сессии, учебного года, позволяет сделать определенные выводы и выявить закономерности. На младших курсах большее число неудовлетворительных оценок и «не допусков» бывает на таких предметах, как: «Анализ данных», «Математика», так как они требуют определенного уровня общей подготовки, затрат времени и системы знаний, выполнения дополнительной самостоятельной работы и индивидуальных консультаций. На старших курсах проблемы чаще возникают у студентов со специальными дисциплинами, особенно в тех случаях, где планом предусмотрена курсовая работа.

В таблице 7 представлена динамика успеваемости студентов заочной формы обучения за 4 учебных года, а также динамика успеваемости студентов-очников за 4 года и успеваемость очно-заочной формы обучения за 1 год.

Анализ таблицы свидетельствует о снижении доли студентов бакалавриата, получивших по итогам сессии только «отлично» и «отлично и хорошо», а также снижение студентов, получивших оценку «удовлетворительно». Наблюдается высокое увеличение числа студентов заочной формы обучения, имеющих академические задолженности, довольно высокий процент неуспевающих напрямую связана со спецификой заочного обучения: необходимостью совмещения работы и учебы. Отчасти это обусловлено введением модульной системы организации учебного процесса, в том числе введением новых форм контроля и учета их результатов при формировании итоговой оценки (балльно-рейтинговой системы). При этом успеваемость студентов очной формы обучения заметно ухудшилась в

сравнении с прошлым годом и успеваемость студентов, обучающихся по программам магистерской подготовки.

Таблица 7

## Динамика успеваемости студентов Липецкого филиала

Уровень образования/ экс. сессия очной формы	Доля студентов (в процентах)				
	сдавших сессию на:				не сдавшие экзамены и зачеты
	отлично	отлично и хорошо	удовлетвори- тельно	смешанные оценки	
Заочная форма обучения					
2016-2017 учебный год					
Бакалавриат	8,9	22,6	10,4	42,2	15,9
Магистратура	28,6	43,9	-	21,4	6,1
2017-2018 учебный год					
Бакалавриат	7,3	28,7	7,6	31,2	25,2
Магистратура	25,3	43,9	0,9	16,8	13,1
2018-2019 учебный год					
Бакалавриат	5,0	19,2	10,5	61,7	3,6
Магистратура	28,9	48,4	3,1	19,6	0
2019-2020 учебный год					
Бакалавриат	3,9	30,4	10,4	44,5	10,8
Магистратура	21,8	48,5	-	21,9	7,8
Очно-заочная форма обучения					
2019-2020 учебный год					
Бакалавриат	5,3	21,1	5,3	57,9	10,4
Магистратура	12,5	43,8	-	25,0	18,7
Очная форма обучения					
2015-2016 учебный год					
Зимняя сессия	36,5	32,9	3,5	20,6	6,5
Весенняя сессия	16,3	35,5	1,8	44	2,4
2016-2017 учебный год					
Зимняя сессия	25,9	37,7	6,1	29,1	1,2
Весенняя сессия	26,8	35,0	1,2	25,6	11,4
2017-2018 учебный год					
Зимняя сессия	24,2	28,0	4,0	39,8	4,0
Летняя сессия	13,5	21,9	0	53,0	11,6
2018-2019 учебный год					
Бакалавриат	18,2	31,4	2,8	47,6	0
Магистратура	21,5	42,8	0	35,7	0
2019-2020 учебный год					
Бакалавриат	15,1	34,6	3,5	32,1	14,7
Магистратура	20,8	37,5	16,7	12,5	12,5

Контроль качества образовательного процесса осуществлялся также с использованием компьютерного тестирования, доступного на информационно-образовательном портале (ИОП) в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС). Каждый преподаватель

Липецкого филиала имеет возможность в установленном порядке, самостоятельно назначить студентам задание (контрольную точку) на ИОП, которое студенты будут выполнять и сдавать на портале.

ЭИОС содержит список студентов выбранных групп и их результаты по выбранным дисциплинам и учебному периоду, позволяет указать материал, который послужит студентам основой для выполнения письменного задания, в случае создания контрольной точки со сдачей файла.

Кроме того, каждый преподаватель имеет возможность, в дополнение к материалам, размещаемым на ИОП в установленном порядке, самостоятельно загрузить иные учебные материалы, которые считает необходимым предоставить студентам для эффективного изучения дисциплин. Это могут быть вопросы к экзамену, темы курсовых работ, презентации, другие дополнительные материалы.

Таким образом, при помощи контролирующих модулей преподаватели филиала могут ознакомиться с результатами тестирования для оперативного контроля успеваемости студентов по конкретным темам и дисциплинам и анализа качества обучения.

Особую актуальность система онлайн-тестирования и прокторинга для контроля качества обучения получила в период ограничений, связанных с мерами по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID19), начиная с марта 2020 года для обучающихся, абитуриентов, слушателей онлайн-курсов и контроля условия прохождения ими мероприятий по оценке результатов обучения, повышение качества образовательного процесса в филиале.

### 2.8.1 Анализ результатов государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников филиала проводится в соответствии с приказом Финансового университета от 14 октября 2016 года №1988/о «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете».

Для проведения ГИА в 2020 году были созданы государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) и апелляционные комиссии (утверждены приказом директора Липецкого филиала), которые действуют в течение одного года. Список председателей ГЭК утвержден приказом ректора от 10 декабря 2019 года №2671/о «Об утверждении состава председателей государственных экзаменационных комиссий в Финансовом университете и его филиалах на 2020 год» Составы ГЭК выпускников бакалавриата и магистратуры 2020 г. утверждены приказом Липецкого филиала Финансового университета от 27.12.2019 № 120/о.

В 2020 году государственная итоговая аттестация проходила в 2 этапа: в феврале аттестация выпускников, обучающихся по ОП бакалавриата заочной

формы обучения и ОП магистратуры, в мае-июне – аттестация выпускников, обучающихся по ОП бакалавриата очной формы обучения.

В составе каждой ГЭК не менее 50% членов комиссий (включая председателей) являются независимыми экспертами (не являются работниками Липецкого филиала Финуниверситета) в связи с вступлением в действие приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 февраля 2016 года N 86 «О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 года N 636». В период проведения государственной итоговой аттестации доля независимых экспертов в составе ГЭК составляет 60%.

Среди независимых экспертов филиала (председатели и члены государственных экзаменационных комиссий) в 2020 году привлекались следующие ключевые работодатели, представители бизнеса и органов власти региона:

- Главное управление Центрального банка Российской Федерации по Центральному Федеральному округу, ведущий экономист экономического отдела отделения по Липецкой области главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному Федеральному округу И.С. Ракитина;

- Главное управление Центрального банка Российской Федерации по Центральному Федеральному округу, заместитель начальника отдела информатизации отделения по Липецкой области ГУ Банка России по Центральному федеральному округу Е.В. Чертовских;

- Управление финансов Липецкой области, заместитель начальника Управления финансов Липецкой области Л.В. Хожайнова;

- Департамент финансов администрации города Липецка, председатель департамента финансов администрации города Липецка Т.Ю. Григорова;

- Управление государственной службы и кадровой работы администрации Липецкой области, заместитель начальника управления государственной службы и кадровой работы администрации Липецкой области (отдел кадровой и наградной работы, отдел развития кадрового потенциала, отдел государственной службы) Е.С. Соломахина;

- Управление экономического развития Липецкой области, заместитель начальника управления экономического развития Липецкой области И.Н. Жукова;

- Управление внутренней политики Липецкой области, заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и реализации государственных программ Управления внутренней политики Липецкой области О.П. Колесникова;

- Управление образования и науки Липецкой области, начальник управления образования и науки Липецкой области А.М. Грушихин;
- отдел общественных связей и гражданско-патриотического воспитания Управления внутренней политики Липецкой области, ведущий консультант отдела общественных связей и гражданско-патриотического воспитания Управления внутренней политики Липецкой области Курбатова С.Б.;
- Ассоциация содействия профессиональной деятельности бухгалтеров и аудиторов Центрально-Черноземного региона, генеральный директор Ассоциации содействия профессиональной деятельности бухгалтеров и аудиторов Центрально-Черноземного региона Я.В. Белгородцева;
- Департамент образования администрации города Липецка, главный консультант отдела информационных технологий управления правовой, кадровой и информационной работы департамента образования администрации города Липецка Т.Е. Захарова;
- ООО «Квернеланд Груп Манюфектеринг Липецк», главный бухгалтер ООО «Квернеланд Груп Манюфектеринг Липецк» Л.В. Турганова;
- ПАО «САК «Энергогарант», начальник отдела по работе с агентской сетью Воронежского филиала ПАО «САК «Энергогарант» Е.В. Шабурин;
- СПАО «РЕСО-Гарантия», директор Липецкого филиала СПАО «РЕСО-Гарантия» А.И. Колганов;
- «Липецк. Брокер» ООО «Компания БКС», директор филиала «Липецк. Брокер» ООО «Компания БКС» Н.П. Фирсова;
- АО «Свой дом», заместитель генерального директора по экономике АО «Свой дом» О.Д. Фокеева;
- ООО «ОЦ «Новый уровень», генеральный директор ООО «ОЦ «Новый уровень» Ю.А. Якушов;
- ООО «Агромастер-Липецк», главный бухгалтер ООО «Агромастер-Липецк» Е.Д. Крылова;
- ООО «Поландр», бухгалтер ООО «Поландр» А.И. Евсюкова.

В перечень государственных аттестационных испытаний выпускников входит государственный экзамен по направлению подготовки и защита выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы, магистерской диссертации).

Тематика выпускных квалификационных работ, выполненных студентами филиала, охватывает проблемы организации бухгалтерского учета, экономического анализа, аудита, бюджетного учета и отчетности, проблемы финансов организаций, бюджета, налогов, финансов и т.д. Тематика квалификационных работ ежегодно обновляется в соответствии с изменениями законодательства, а также учетом региональной специфики.

Целью таких работ являются раскрытие социально-экономической природы изучаемых явлений, глубокий и всесторонний анализ действующей

практики в деятельности конкретных предприятий и организаций, а также разработка конкретных предложений по исследуемой теме. Темы ВКР обсуждаются на выпускающих кафедрах и утверждаются приказом директора филиала. Тематика ВКР связана с базовыми предприятиями и организациями, где студенты проходили преддипломную практику.

Государственные экзаменационные комиссии оценивают результаты выполнения выпускной квалификационной работы в соответствии со следующими критериями:

- полнота отражения и уровень представления результатов работы в выступлении выпускника;
- качество постановки задачи и её аргументированность;
- практическая значимость выполненной работы;
- качество оформления работы;
- оценка работы в рецензии;
- результат проверки работы в системе «Антиплагиат».

Динамика итогов сдачи выпускных квалификационных экзаменов студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2016-2020 гг. представлена в таблице 8.

Таблица 8

Динамика итогов сдачи выпускных квалификационных экзаменов студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2016-2020 гг.

Годы	Допущены к ГИА	Доля полученных оценок, %				
		отл.	хор.	удовл.	неудовл.	неявка
2016	605	26,4	36,0	37,4	-	0,2
2017	387	27,3	38,8	33,9	-	-
2018	359	24,2	38,4	36,8	-	0,6
2019	330	40,0	40,0	19,7	-	0,3
2020*	227	31,7	48,0	19,8	-	0,5

\*В 2020 году государственные экзамены сдавали только студенты заочной формы обучения, в соответствии с приказом от 21.04.2020 «Об организации государственной итоговой аттестации в Финансовом университете в 2019/2020 учебном году в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»

Данные таблицы свидетельствуют о том, что в 2020 г по сравнению с предыдущим годом снизилась доля оценок «отлично» на 8,3%, но произошло увеличение оценок «хорошо» на 8,0% и «удовлетворительно» на 0,1 %.

В соответствии с приказом от 21.04.2020 «Об организации государственной итоговой аттестации в Финансовом университете в 2019/2020 учебном году в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации» защита выпускной квалификационной работы студентов очной формы обучения осуществлялась исключительно в электронной информационно-образовательной среде Финансового университета, при этом трудоемкость

государственного экзамена, зафиксированная в учебных планах, была перенесена в полном объеме в трудоемкость подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (ВКР). Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации в форме подготовки и защиты ВКР на 2019/2020 учебный год была утверждена в объеме 9 зачетных единиц.

Студентами филиала в рамках подготовки выпускных квалификационных работ выполнялись исследования инновационного содержания, что соответствует требованиям концепции социально-экономического развития России. Практическая значимость исследований, проводимых студентами в рамках написания ВКР, подтверждается актами о внедрении. При оценке ВКР на оригинальность использовалась система «Антиплагиат».

Динамика итогов защиты выпускных квалификационных работ студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2016-2020 гг. представлены в таблице 4.

Анализ таблицы свидетельствуют о том, что в 2020 г по сравнению с предыдущим годом снизилась доля защит ВКР на оценку «отлично» (на 7,2%), но увеличилась доля оценок на «хорошо» (на 2,7%) и «удовлетворительно» (на 4,2%). В период ГИА, прошедшей за 2020 г. диплом с отличием получили 35 человек, при этом доля студентов, получивших диплом с отличием, увеличилась на 0,5%.

Подробные сведения о результатах государственной итоговой аттестации в Липецком филиале Финуниверситета в 2020 году в разрезе уровней образования (оценка качества подготовки выпускников филиала) представлены в приложении 9.

Таблица 9

Динамика итогов защиты выпускных квалификационных работ студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2016-2020 гг.

Годы	Допущены к защите ВКР	Доля полученных оценок, %					неявка	Доля студентов, получивших диплом с отличием, %
		отл.	хор.	удовл.	неудовл.			
2016	604	22,0	42,9	34,7	0,2	0,2	5,1	
2017	381	36,2	43,1	20,7	-	-	7,6	
2018	361	30,5	44,3	25,2	-	-	10,3	
2019	329	46,8	36,2	17,0	-	-	10,6	
2020	316	39,6	38,9	21,2	-	0,3	11,1	

Анализ отчетов председателей ГЭК по направлениям подготовки и образовательным программам показывает, что они содержат всестороннюю характеристику организации и проведения государственного экзамена, подготовки и защиты ВКР.

В своих отчетах председатели ГЭК указывают на то, что студенты владеют навыками самостоятельной исследовательской работы, готовы к практической деятельности как в бизнесе, так и в сфере финансовых отношений, хорошо ориентируются в современных проблемах экономики и управления, отвечают на теоретические вопросы, приводя в ответах примеры из практики и ссылаясь на свой производственный опыт. Все председатели ГЭК отмечают высокий теоретический уровень подготовки выпускников, сформированность компетенций и их готовность к профессиональной деятельности.

#### 2.8.2. Анализ внутренней системы оценки качества образования

Руководство Липецкого филиала Финуниверситета обеспечивает реализацию целей в области качества:

- формирование, ведение, систематизация и хранение документации;
- проведение корректировки исполнения мероприятий, дальнейшее планирование;
- управление и качественное предоставление потребителям качественных образовательных услуг, соответствующих принципам и целям Финуниверситета.

Оценка качества и его контроль начинается на этапе планирования. Этим достигается осознанность изменений, их согласованность в управляемых условиях. Система обеспечивает реагирование филиала на новые требования потребителей, изменения процессов и другие факторы влияния.

Обобщающая оценка деятельности филиала по разным направлениям деятельности, в том числе, учебно-методическая, научно-исследовательская, финансово-хозяйственная, организационная, осуществляется как минимум два раза в год (календарный и учебный) с последующим составлением отчета. Также проводятся дополнительные оценки или переоценки в случае наступления других обстоятельств: результаты мониторинга; результаты обратной связи с потребителями; формулировка новых целей и анализ уровня достижения целей; профилактические и корректирующие мероприятия; мероприятия согласно предыдущей оценке со стороны руководства и др.

Рекомендации по повышению качества подготовки обучающихся анализируются, обсуждаются на заседаниях Ученого совета, где планируются необходимые мероприятия.

В 2020 году на заседаниях Ученого совета были рассмотрены следующие вопросы анализа качества образования:

- о результатах зимней экзаменационной сессии студентов очной и заочной формы обучения и ходе ликвидации академической задолженности студентов (протокол №21 от 25.02.2020);



- о результатах государственной итоговой (ГИА) аттестации студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата и магистратуры (протокол №22 от 24.03.2020);

- о результатах текущей аттестации студентов очной и очно-заочной форм обучения. Анализ академической успеваемости и посещаемости учебных занятий (протокол №23 от 28.04.2020);

- об организации проведения ГИА студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата и магистратуры (протокол №23 от 28.04.2020);

- о готовности к защите ВКР и о результатах предварительной защиты ВКР студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата и магистратуры (протокол №24 от 26.05.2020);

- анализ ликвидации академических задолженностей по итогам 2019/2020 учебного года (протокол №27 от 22.09.2020);

- об итогах осенней сессии студентов, завершающих обучение по программам высшего образования – программам бакалавриата и магистратуры, и о ходе проведения практики (протокол №29 от 24.11.2020);

- о результатах текущей аттестации студентов очной и очно-заочной форм обучения. Анализ академической успеваемости и посещаемости учебных занятий (протокол №29 от 24.11.2020);

- о ходе подготовки к ГИА студентов, обучающихся по программам подготовки бакалавров и магистров, результатах проведения практики (протокол №30 от 22.12.2020);

- о результатах зимней экзаменационной сессии студентов очной и заочной формы обучения и ходе ликвидации академической задолженности студентов (протокол №32 от 02.03.2021);

- о результатах ГИА студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата и магистратуры (протокол №33 от 23.03.2021).

Система менеджмента качества в филиале ориентирована на постоянный контроль и оценку качества работы каждого преподавателя филиала. При этом оценка работы преподавателей осуществляется как в рамках периодической оценки (дважды в год проверяется выполнение индивидуального плана), так и в условиях выборочной проверки (преподаватель глазами студента, экспертная оценка, результаты взаимопосещения занятий и т.д.).

Качество и организация учебной и методической работы также оценивается и студентами. За отчетный период студенты филиала дважды проходили анкетирование по двум видам анкет:

- «Преподаватель глазами студентов»;

- «Оценка социального самочувствия студентов».

Анкетирование проводилось анонимно, процесс опроса был автоматизирован сотрудниками ОВТ через сайт филиала.

По анкете «Преподаватель глазами студента» анкетирование проходило в период с 01.09.2020 г. по 20.12.2020 г. Анкетирование прошли студенты

очной и заочной формы обучения, получающих образование различного уровня (бакалавриат, магистратура). Доля студентов очной формы обучения, принявших участие в анкетировании, составила 72,9%, обучающихся по очно-заочной - 1,8%, заочной - и 25,3%. Всего было получено 5997 анкет (поскольку каждый студент оценивал работу всех преподавателей, которые ведут учебные занятия в данном семестре). Процент охвата преподавателей составил – 100%. Результаты анкетирования свидетельствуют о том, что 96% преподавателей получили более 8 баллов из 10 возможных по 7 критериям оценки (значение данного показателя повысилось на 2,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в связи со значительным обновлением штата профессорско-преподавательского состава). В среднем по филиалу результаты анкетирования представлены в таблице 10.

Таблица 10

Средние значения критериев оценки по всем преподавателям по анкете  
«Преподаватель глазами студента» на 20.12.2020 г.

№ п/п	Наименование критерия оценки	Средний балл *	
		2019	2020
1.	Ясно и доступно излагает материал	8,91	9,15
2.	Вызывает и поддерживает интерес к предмету	8,78	8,83
3.	Стимулирует самообразование, развитие творческих способностей и личностных качеств	8,76	8,87
4.	Доброжелателен и тактичен со студентами, располагает к себе	9,18	9,26
5.	Эффективно использует время на занятиях	9,06	9,15
6.	Объективен к оценке знаний студентов	9,08	9,14
7.	Профессиональные и личностные качества педагога соответствуют Вашему представлению о педагоге Университета	9,15	9,27
Общий средний балл ППС по филиалу		8,98	9,09

\*По всем преподавателям филиала по данному критерию оценки (по шкале от 0 до 10)

Анкету «Оценка социального самочувствия студентов». заполнили 602 человека в период с 01.09.2020 г. по 20.12.2020. Среди проанкетированных 61,5% составили студенты, обучающиеся по очной форме, 1,2% - очно-заочной и 37,3% - заочной формам обучения.

Результаты анкетирования свидетельствуют о том, что подавляющее большинство студентов высоко оценили качество организации образовательного процесса в филиале, работу учебного отдела, составления расписания учебных занятий, организацию сессий и пересдач, организацию практик, выполнение преподавателями графиков индивидуальных консультаций, работу библиотеки, буфета и др. критериям. Итоги по разделу «Качество организации учебного процесса» приведены в таблице 11.

По результатам анкетирования подготовлен отчет, сформулированы выводы и предложения. Отчеты обсуждены на заседании Ученого совета филиала.

Итоги по разделу «Качество организации учебного процесса» анкеты  
«Оценка социального самочувствия студентов» на 20.12.2020 г.

Критерий оценки	Варианты ответа	Человек	Доля, %
Сколько занятий вы пропустили за последний месяц:	ни одной пары не пропустил	340	56,5%
	пропустил от 1 до 8 пар	227	37,7%
	пропустил от 9 до 16 пар	16	2,7%
	пропустил более 16 пар	19	3,2%
Насколько своевременно изменения в расписании доводятся до студентов:	своевременно	438	72,8%
	не своевременно	105	17,4%
	затруднились ответить	59	9,8%
Охарактеризуйте пунктуальность преподавателей:	хорошо	456	75,7%
	скорее хорошо	144	23,9%
	скорее плохо	3	0,5%
	плохо	0	0,0%
Оцените качество проводимых занятий:	хорошо	435	72,3%
	скорее хорошо	152	25,2%
	скорее плохо	15	2,5%
	плохо	0	0,0%
Охарактеризуйте контроль преподавателями посещаемости студентов:	контролируется регулярно	541	89,9%
	контролируется время от времени	60	10,0%
	не контролируется	0	0,0%
Дайте характеристику контролю опоздания:	контролируется регулярно	439	72,9%
	контролируется время от времени	148	24,6%
	не контролируется	15	2,5%
Охарактеризуйте контроль преподавателями списывания:	контролируется регулярно	508	84,4%
	контролируется время от времени	90	15,0%
	не контролируется	4	0,7%
От чего зависит востребованность вами рабочих учебных программ дисциплин:	от вашего желания	245	40,7%
	от требований преподавателя	132	21,9%
	от практической составляющей содержания программы	225	37,4%
Как вы оцениваете организацию проведения экзаменов в период сессии:	хорошо	482	80,1%
	скорее хорошо	111	18,4%
	скорее плохо	7	1,2%
	плохо	2	0,3%
Как вы оцениваете организацию пересдач в период дополнительной сессии:	хорошо	435	72,3%
	скорее хорошо	145	24,1%
	скорее плохо	18	3,0%
	плохо	4	0,7%
Оцените своевременность предоставления вопросов к экзаменам и зачетам (не позднее 1-го месяца до экзамена/зачета):	хорошо	359	59,6%
	скорее хорошо	213	35,4%
	скорее плохо	25	4,2%
	плохо	5	0,8%
	хорошо	433	71,9%
	скорее хорошо	157	26,1%

Критерий оценки	Варианты ответа	Человек	Доля, %
Как вы оцениваете уровень руководства курсовой/ дипломной работой:	скорее плохо	12	2,0%
	плохо	0	0,0%
Оцените уровень организации практики (в т.ч. производственной, преддипломной, научно-исследовательской):	хорошо	365	60,6%
	скорее хорошо	214	35,5%
	скорее плохо	18	3,0%
	плохо	5	0,8%
Как вы оцениваете выполнение преподавателями графиков индивидуальных консультаций:	хорошо	424	70,4%
	скорее хорошо	170	28,2%
	скорее плохо	8	1,3%
	плохо	0	0,0%

### 2.8.3. Внешняя независимая оценка качества образования

В 2020 году Липецким филиалом успешно пройдена процедура профессионально-общественной аккредитации по программе высшего образования – программе бакалавриата по направлению 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит» (аккредитующая организация - Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка) по 6 профессиональным стандартам.

### 2.9. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда

В филиале действует механизм «обратной связи», реализуемый выпускающими кафедрами и обеспечивающий сбор, обработку и анализ информации о трудоустройстве выпускников.

Филиал рассматривает процесс трудоустройства выпускников как многоступенчатый, включающий помощь студентам в прохождении производственной и преддипломной практики, поиск и активизацию контактов с профильными организациями (предприятиями), удовлетворение заявок организаций, обратившихся в Липецкий филиал Финуниверситета за помощью в подборе специалистов.

В качестве мер, способствующих трудоустройству студентов, следует выделить организацию прохождения производственной, преддипломной практики студентов филиала в финансовых органах федерального, регионального и муниципального уровней, страховых компаний, промышленных и сельскохозяйственных предприятий, коммерческих структур и др.

В филиале постоянно ведется работа по заключению долговременных соглашений организациями по приему студентов университета на практику. Практика является важным этапом профессионального становления и роста студентов. Студенты филиала обеспечены местами прохождения практики, в основном это профильные предприятия, которые часто становятся местом дальнейшего трудоустройства выпускников.

Ценную информацию о качестве подготовки выпускников дают отзывы организаций, на базе которых выполнялись выпускные квалификационные работы, и организации, принимающие на работу выпускников филиала.

Кроме того, в Липецком филиале Финуниверситета ведется работа по обеспечению востребованности выпускников по следующим направлениям:

- формирование, ведение, анализ базы данных о вакансиях работодателей;

- ведение факультативного курса совместно с Управлением занятости населения по Липецкой области, городским центром занятости г. Липецка «Выпускник в условиях рынка», освоение студентами написания резюме;

- консультативная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;

- организация Ярмарок выпускников, Ярмарок вакансий, Дней карьеры и презентаций компаний;

- участие в федеральных, региональных и муниципальных отраслевых форумах, выставках, ярмарках;

- взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей;

- обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;

- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников филиала и других образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти и органами по труду и занятости населения;

- сотрудничество с региональным центром трудоустройства выпускников.

Ежегодно совместно с Липецким городским центром занятости населения проводится мероприятие «День карьеры», в котором принимают участие руководители и представители кадровых служб организаций города и области. Компании в форме презентаций рассказывают студентам о своей деятельности, о предоставляемых возможностях. На данном мероприятии обучающиеся имеют возможность написать резюме и пройти предварительное собеседование с работодателем. Анализ результатов «Дней карьеры», проведенных в 2009-2019 гг. показал, что студенты Липецкого филиала Финуниверситета востребованы на рынке труда региона и пользуются постоянным спросом. Ежегодно по итогам проведенного мероприятия трудоустраивается в различные организации более 90 человек, в основном по профилю обучения.

Студенты, не прошедшие трудоустройство на мероприятии «День карьеры», но изъявившие желание быть трудоустроенными, заносятся в базу вакансий филиала для дальнейшего трудоустройства.

В таблице 12 представлена информация по данным анализа трудоустройства выпускников, которое проводится ежегодно после завершения государственной итоговой аттестации.

## Информация о трудоустройстве выпускников 2017-2019 года

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	2018		2019		2020	
		Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.
38.03.01	Направление Экономика, профиль Бухгалтерский учет, анализ и аудит	96	82	72	61	62	58
38.03.01	Направление Экономика, профиль Финансы и кредит	90	77	80	68	51	36
38.03.02	Направление Менеджмент, профиль Инвестиционный менеджмент	1	1	-	-	-	-
38.03.02	Направление Менеджмент, профиль Маркетинг	20	17	28	24	21	13
38.03.02	Направление Менеджмент, профиль Финансовый менеджмент	67	57	41	35	36	22
38.03.04	Направление Государственное и муниципальное управление, без профиля	22	18	40	34	36	29
38.03.05	Направление Бизнес-информатика, без профиля	39	33			-	-
38.03.05	Направление Бизнес-информатика, профиль ИТ-менеджмент в бизнесе	-	-	26	17	35	24
38.04.01	Направление Экономика, направленность Учет, анализ и аудит	12	10	1	1	17	16
38.04.01	Направление Экономика, направленность Бухгалтерский учет и финансовый менеджмент	-	-	18	15	1	1
38.04.01	Направление Экономика, направленность Корпоративные финансы	-	-	9	7	16	13
38.04.01	Направление Экономика, направленность Учет и корпоративные финансы	-	-	-	-	13	13

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	2018		2019		2020	
		Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.
38.04.02	Направление Менеджмент, направленность Финансовый менеджмент	14	12	-	-	-	-
38.04.02	Направление Менеджмент, направленность Финансовый менеджмент и рынок капиталов	-	-	14	12	10	10
38.04.02	Направление Менеджмент, направленность Управление человеческими ресурсами	-	-	-	-	18	18
	Всего:	361	307	329	274	316	253
	В процентах, %:	100	83,7	100	85,0	100	80,0

Снижение числа трудоустроенных выпускников в 2020 году по сравнению с 2019 обусловлено снижением деловой активности предприятий и организаций в период пандемии, связанной с Covid19. Вместе с тем необходимо отметить высокий процент работающих по профилю полученного образования.

Значительная часть выпускников филиала работает на предприятиях малого бизнеса, организациях различных сфер деятельности и форм собственности (в производственных и торговых организациях, коммерческих банках, аудиторских компаниях и др.).

В целом, организации и предприятия, где работают выпускники, дают высокую оценку уровню подготовки выпускников, отмечая наличие сформированных профессиональных компетенций. Рекламаций от работодателей на качество подготовки выпускников не поступало. Выпускники успешно проходят адаптацию на предприятиях и становятся полноценными сотрудниками.

### 3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

#### 3.1. Общая характеристика кадрового потенциала

Общепризнанное качество университетских программ основывается на высоком профессиональном уровне и квалификации профессорско-преподавательского состава.

По состоянию на 01.04.2020 г. в Липецком филиале Финуниверситета работает 35 штатных преподавателей, 13 внешних и 8 преподавателей из числа руководящего состава филиала. Учёные степени имеют 42 человека (увеличение на 1 чел.), из них: 4 доктора наук и 38 кандидатов наук (увеличение на 1 чел.), таким образом, 75% преподавателей имеют ученую степень. Средний возраст преподавателей составляет 45 лет.

Для преподавания специальных дисциплин на условиях внешнего совместительства привлекаются ведущие специалисты-практики предприятий, организаций, финансовых органов региона. В качестве председателей было привлечено 7 человек 7 управлений, отделов администрации Липецкой области и города Липецка, предприятий и организаций региона.

#### 3.2. Возрастной состав научно-педагогических работников

Возрастная структура ППС Липецкого филиала Финуниверситета по должностям представлена в таблице 13, средний возраст научно-педагогических работников кафедр – в таблице 14.

Таблица 13

Возрастная структура ППС по должностям

должность	Всего	До 39 лет	40-49 лет	50-59	Более 60 лет
Штатные преподаватели, в т.ч.:	35	12	12	6	5
-заведующие кафедрами	3	-	2	1	-
-профессора	3	1	1	-	1
-доценты	20	8	5	3	4
-старшие преподаватели	9	3	4	2	-
Внешние совместители	13	4	5	4	-
Итого:	48	16	17	10	5

Анализ возрастной структуры научно-педагогических работников свидетельствует о наличии хорошего потенциала профессорско-преподавательских кадров высшей квалификации – доцентов и профессоров (таблица 13).

Выпускающими кафедрами являются: «Учет и информационные технологии в бизнесе», «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины», «Экономика и финансы». Кафедры полностью обеспечивают подготовку студентов по дисциплинам общенаучного и профессионального циклов, а также руководство научно-исследовательской работой и практикой студентов.



Средний возраст преподавателей филиала

Название кафедры	Средний возраст, лет
«Учет и информационные технологии в бизнесе»	45
«Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»	46
«Экономика и финансы»	45

### 3.3. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава

В целях развития кадрового потенциала и обеспечения соответствия уровня подготовки персонала требованиям, необходимым для выполнения текущих и стратегических задач Финансового университета, на базе университета и сторонних организаций осуществляется повышение квалификации работников.

План повышения квалификации профессорско-преподавательского состава на 2020 год включал в себя повышения квалификации 23 работников. Но за счет внепланового прохождения работниками дополнительного профессионального образования в целях подготовки к прохождению государственной аккредитации прошло повышение квалификации 78 работников.

Из них 28 сотрудников из числа административно-управленческого персонала, и 50 из числа профессорско-преподавательского состава

В таблице 15 приведены данные о выполнении плана повышения квалификации в разрезе кафедр.

Таблица 15

Данные о выполнении плана повышения квалификации на 2020 г.

Кафедра	Количество преподавателей, планировавших повышение квалификации в 2020 г. (план), чел.		Количество преподавателей, повысивших квалификацию в 2020 г. (факт), чел.	
	всего	В том числе ФПКП других вузов	всего	В том числе ФПКП других вузов
«Учет и информационные технологии в бизнесе»	8	0	18	4
«Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»	9	0	18	2
«Экономика и финансы»	6	0	14	1
ИТОГО	23	0	50	7

## 4. Научно-исследовательская деятельность

### 4.1. Основные направления научно-исследовательской работы

Научно-исследовательская работа в Липецком филиале Финансового университета в отчетный период была организована по приоритетным направлениям.

Выбор приоритетных направлений научных исследований определен основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации, глобальными мировыми трендами в области экономики, финансов, права, потребностями страны в развитии критических технологий и перспективных направлений науки, задачами финансового и управленческого обеспечения социально-экономического развития России, а также возможностями эффективного использования, существующего научно-образовательного и инновационного потенциала Финансового университета.

Приоритетные направления научных исследований Финансового университета нацелены на получение практически реализуемых результатов в русле значимых для Российской Федерации приоритетных направлений развития науки, технологий и техники, а также отвечают Перечню критических технологий Российской Федерации.

В соответствии с утвержденной Ученым советом Финансового университета общеуниверситетской комплексной темой научных исследований «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики» до 2020 г. в качестве основных направлений научных исследований определены:

- реальный сектор в условиях новой промышленной революции;
- национальная безопасность в условиях трансформации мирового сообщества;
- индивид – общество – государство: новая философия партнерства;
- новые траектории развития финансового сектора;
- парадигмы цифровых технологий.

В рамках общеуниверситетской комплексной темы «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики», запланированной на период 2018-2020 гг., в 2020 г. проведены исследования по 9 кафедральным подтемам с участием 28 научно-педагогических работников филиала и 6 студентов. По результатам работы опубликовано 33 научных работ, в том числе 11 статей в рейтинговых изданиях, входящих в системы цитирования Web of Science и Scopus, 17 статей в научных изданиях, входящих в перечень ВАК РФ, 3 публикации, опубликованных в изданиях РИНЦ, 2 статьи в сборниках научных трудов конференций и 2 учебных пособия, общим объемом 50,1 п.л. (приложение 6).

Результаты исследований доступны студентам филиала в читальном зале библиотеки, через электронный каталог для использования в образовательном процессе.

Информация о проведенных в 2020 году научно-практических мероприятиях, результаты которых также используются в учебном процессе, представлена в приложении 7 и 8.

Сведения о постоянно действующих научно-практических семинарах структурных подразделений филиала представлены в приложении 9.

#### 4.2. Хоздоговорные научные исследования и услуги в научной сфере

По хоздоговорным научным исследованиям и услугам в научной сфере выполнено 5 проектов в интересах федеральных государственных органов власти, коммерческих организаций и прочих юридических лиц с объемом финансирования 618 тыс. рублей.

Общая сумма дохода от научно-исследовательской деятельности филиала за 2020 год составила 2868 тыс. рублей. (рис.1).

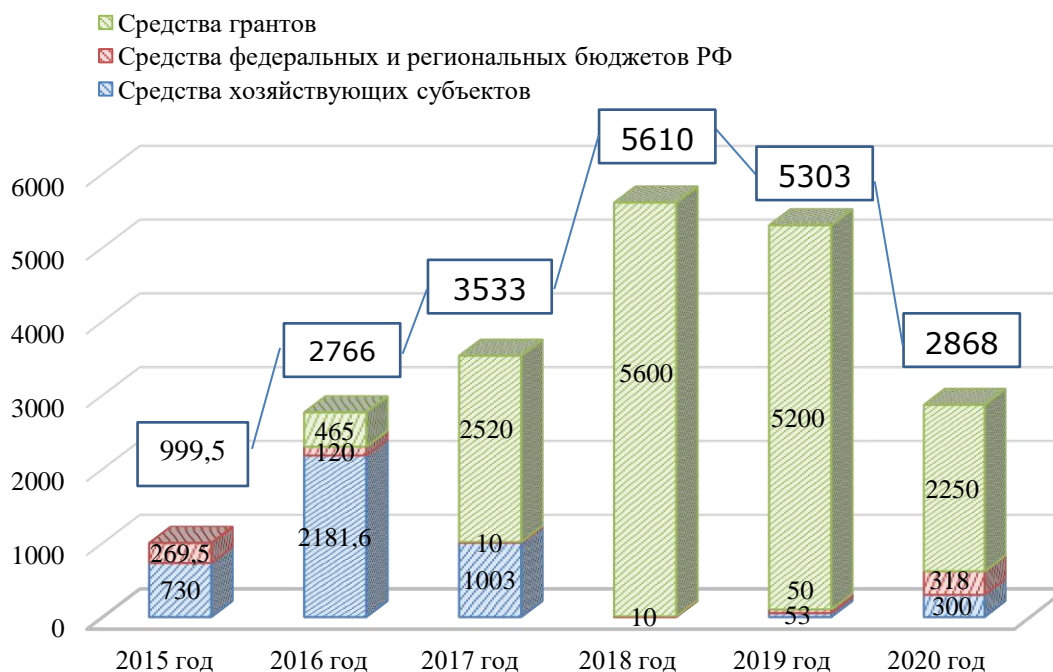


Рисунок 1. Структура доходов и источников финансирования НИР

#### 4.3. Научно-исследовательская работа в рамках внешних грантов

В рамках грантового финансирования научно-исследовательской деятельности Липецкий филиал Финуниверситета уже четвертый год выполняет задание по гранту РНФ на сумму 13,5 млн. руб., что способствовало выполнению показателя мониторинга эффективности в научно-исследовательской деятельности.

#### 4.4. Прикладные научные исследования, выполняемые в рамках государственного задания

Важным результатом проведения прикладных научных исследований в рамках Государственного задания явилось участие д.э.н. доцента Смысловой О.Ю. и к.ф.н., научного сотрудника Линченко А.А. в исследовании темы «Совершенствование государственной языковой политики как институциональной основы экономической политики Российской Федерации» («ВТК–ГЗ–ПИ–44–20»), выполненного под руководством д.э.н., профессора Кузнецова О.В. По результатам выполнения темы подготовлена аналитическая записка для региональных органов власти, опубликовано 4 статьи, в т.ч. 1 статья в научном журнале, индексируемом в базе данных Scopus и относящихся ко 2-му квартилю (Q2).

#### 4.5. Научно-исследовательская работа студентов

Научно-исследовательская работа студентов (НИРС) в Липецком филиале Финуниверситета носит обязательный характер и осуществляется во взаимодействии с кафедрами, Научным студенческим обществом, пятью научными лабораториями, функционирующими при кафедрах филиала и другими студенческими объединениями (таблица 16).

Работа в рамках лабораторий ведется по основным направлениям исследований кафедр и выражается в привлечении студентов и молодых ученых к научной деятельности в рамках комплексной темы научно-исследовательской работы Финансового университета, содействии в выборе индивидуального научного направления, проведении научных, проблемных заседаний, заслушивании и обсуждении на них докладов, в подготовке к участию в научных конференциях, конкурсах, грантах и других научных мероприятиях. Студенты и магистранты включены в систему научных мероприятий кафедр, что позитивно влияет на возрастания интереса к научной деятельности, повышает заинтересованность в публикациях результатов своих исследований и способствует качественному выполнению курсовых и выпускных квалификационных работ.

Таблица 16

#### Научные лаборатории при кафедрах филиала

Кафедра	Название лаборатории	Научный руководитель лаборатории
Учет и информационные технологии в бизнесе	Информационно-аналитическое обеспечение управления и принятия решений	Шарина Ирина Викторовна – к.э.н., доцент кафедры
	BIG DATA LAB лаборатория по изучению больших данных	Рязанцева Елена Анатольевна – к.э.н., доцент

Кафедра	Название лаборатории	Научный руководитель лаборатории
Экономика и финансы	Развитие финансово-кредитной системы России в новых условиях цифровой экономики	Рубцова Лариса Николаевна – д.э.н., профессор
Менеджмент и общегуманитарные дисциплины	Цифровая экономика и общество	Линченко Андрей Александрович – научный сотрудник, к.ф.н., доцент  Климович Александр Павлович – предприниматель, ассоциация водного туризма, ФРГ, Берлин
	«МИФ» лаборатория по изучению истории Липецкого филиала Финансового университета и истории Липецкой области	Логунова Инна Викторовна – к.и.н., доцент

Особенностями развития системы НИРС филиала является совершенствование формата традиционных научных мероприятий и организация участия в новых студенческих научных мероприятиях, повышение массовости и эффективности научно-исследовательской работы студентов. За 2020 г. студентами филиала подготовлено и опубликовано 183 научные работы в сборниках научных статей и периодических изданиях, что на 49 работ больше предыдущего периода. Таким образом в филиале публикационная активность студентов имеет тенденцию к росту при том, что контингент учащихся сокращается.

Динамика участия студентов в научных мероприятиях отражена в таблице 17.

Таблица 17

Показатели участия студентов филиала в научных мероприятиях за 2015 – 2020 гг.

Показатели	2015 г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
Количество статей, опубликованных студентами под руководством преподавателей кафедр филиала	110	115	153	165	134	183
Студенты кафедр филиала, участвовавшие в научных мероприятиях, всего чел.	1316	1185	1109	1218	1103	1108
Количество студентов кафедр филиала, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с преподавателями кафедр) на научных конференциях, чел.	395	405	402	408	402	405
Работы студентов, участвовавших на различных конкурсах, олимпиадах, ед.	52	50	59	100	215	220

Показатели	2015 г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
Количество студентов, получивших награды на конкурсах	39	41	45	78	135	158

Участие студентов в ежегодных конкурсах научных работ, международных, всероссийских и межвузовских научно-практических конференциях и семинарах направлено на формирование универсальных компетенций, установленных требованиями ФГОС ВО по соответствующим направлениям подготовки и служит дополнительным стимулом для повышения их научно-исследовательской активности и развития способностей к оценке, обобщению и интерпретации результатов исследуемых процессов, относящихся к области профессиональной деятельности.

Количество студентов филиала, участвовавших в различных конкурсах и олимпиадах возросло, а также возросло количество студентов, получивших награды на конкурсах. Это свидетельствует о повышении качества представляемых на конкурс работ и росте научно-исследовательского интереса студенческой молодежи.

#### 4.6. Подготовка научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации

В филиале продолжается поэтапное формирование научных школ. В результате проводимых мероприятий по привлечению профильных докторов наук и учитывая существующий научный потенциал Филиала, ведутся работы по развитию научной школы «Управление устойчивым развитием территорий» на базе кафедр «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины» и «Учет и информационные технологии в бизнесе» (совместно с другой кафедрой филиала). Научный потенциал в этом направлении можно оценить, как высокий.

Четверо преподавателей активно работают над докторскими диссертациями (Морозова Н.С., Исмаилова Т.Ю., Логунова И.В., Линченко А.А.) и два человека над кандидатской диссертацией (Иванова А.А. и Иванова Н.В.). Двое преподавателей уже защитили диссертации (Макаров И.Н. (докторская), Измалкова И.В. (кандидатская)).

#### 4.7. Организация и проведение научных мероприятий

Научно-исследовательская работа преподавателей филиала носит систематический и результативный характер. Это во многом определяется наличием мероприятий внутри кафедр, которые дают возможность развивать исследования различной научной направленности, а также взаимодействовать между кафедрами, решая общие проблемы на уровне проведения семинаров, конференций, круглых столов и совместных публикаций.

Динамика научных мероприятий, проведенных в 2020 году на всероссийском, общефилиальском, межкафедральном и внутрикафедральном уровнях указывает на сохраняющийся рост научно-исследовательской активности в филиале и возрастающий интерес к обсуждению в академической среде актуальных вопросов развития современного общества (рис. 2).

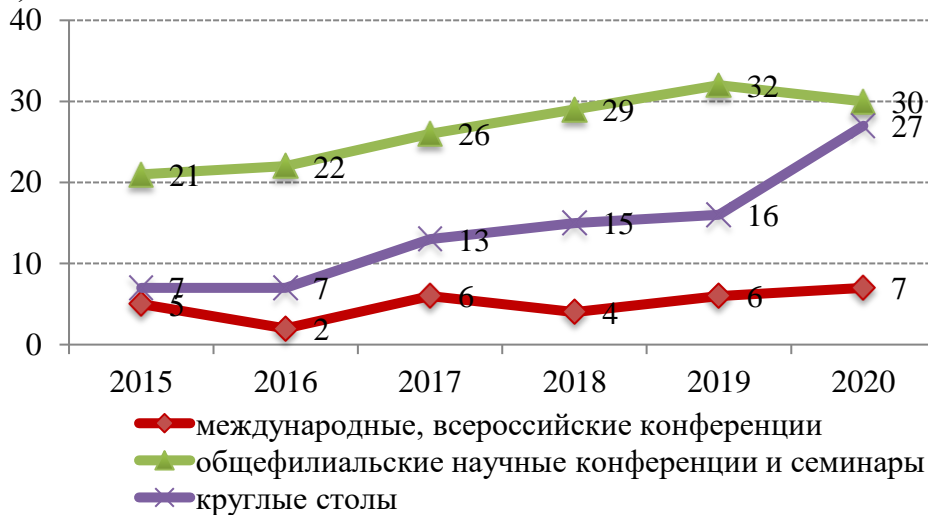


Рисунок 2. Динамика проведения научных мероприятий в филиале

Научно-исследовательская работа кафедр включает исследования по госбюджетным темам и хоздоговорным НИР. Научная работа на кафедрах ведется в соответствии с планом научной работы кафедры в согласовании с планами научной работы филиала и Финансового университета. Планы и отчеты НИР кафедр заслушиваются на заседаниях кафедр и утверждаются на Ученом совете. В течение отчетного периода все запланированные научные мероприятия выполняются в срок и в полном объеме.

Особое внимание в филиале уделяется повышению интенсивности научного общения, которая обусловлена не только использованием современных информационных технологий, но и повышением качества проводимых научных мероприятий: широко используется видеоконференцсвязь, позволяющая в режиме реального времени проводить обсуждение научных вопросов, привлекая к дискуссии ученых из других вузов страны и зарубежья.

Липецкий филиал традиционно раз в год проводит крупномасштабную научно-практическую конференцию по актуальным направлениям развития экономики и финансовой сферы. Так, в 2020 году филиалом был организован совместно с администрацией Липецкой области всероссийский онлайн форум с международным участием на тему: «Стратегирование пространственного развития в новых экономических реалиях». В форуме приняли участие около 200 участников, среди которых представители органов власти Липецкой области и других субъектов РФ, бизнес-организаций, научно-экспертного сообщества и молодежи.

В процессе дискуссии были рассмотрены основные вопросы планирования пространственного развития территорий, обоснования технологических приоритетов и драйверов роста, инновационная деятельность и кластерное развитие, производственная специализация и экономическая безопасность социально-экономической системы регионов. Экспертами были проанализированы и проблемы реализации экономической политики в условиях пандемии COVID-19. По итогам работы форму выпущен сборник трудов с индексацией в РИНЦ.

#### 4.8. Публикационная активность

Публикационная активность НПП филиала представлена на рисунке 3. В 2020 году по сравнению с 2019 годом произошел рост по следующим основным показателям: общее число публикаций в системе РИНЦ с 2463 до 2650; суммарное число цитирований авторов вуза - с 6324 до 7852; индекс Хирша вуза с 34 до 36. Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи, поднялся и составил 0,353. Однако на фоне наблюдаемой положительной динамики роста общих наукометрических показателей в 2020 году снизилось количество опубликованных работ в периодических научных журналах, рекомендованных ВАК РФ. Это объясняется повышением активности преподавателей к публикации своих научных исследований в индексируемых иностранных изданиях, что положительно влияет на формирование соответствующего имиджа Финуниверситета в международных рейтингах вузов. Общее число статей, опубликованных в журналах международных баз Scopus, Web of Science, Russian Science Citation Index на платформе Web of Science возросло с 66 до 93. Суммарное число цитирований авторов вуза в Web of Science и Scopus увеличилось с 35 до 42.

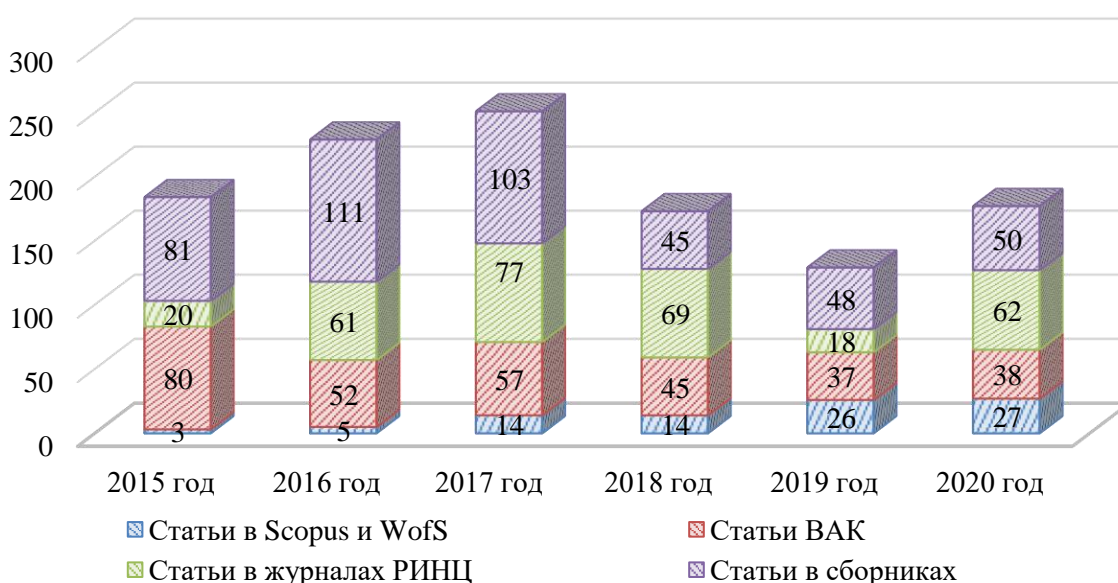


Рисунок 3. Структура и динамика публикационной активности НПП



## 5. Международная деятельность

Работа по международному сотрудничеству филиала включает следующие мероприятия:

- привлечение студентов иностранных государств для обучения в Липецком филиале Финуниверситета;
- участие студентов филиала в программах международной академической мобильности (обучение в зарубежных вузах);
- заключение договоров о научном сотрудничестве с зарубежными вузами;
- организация международных научно-практических конференций и семинаров;
- организация участия преподавателей в работе международных научно-практических конференций и семинаров;
- издание сборников материалов международных конференций;
- проведение международных студенческих конференций;
- организация международных конкурсов научных студенческих работ;
- организация публикации научных работ преподавателей в зарубежных изданиях.

### 5.1. Участие в международных образовательных, научных и иных программах

В Липецком филиале предпринимаются меры в направлении интеграции в международное научно-образовательное сообщество. Эта работа организуется по линии совместного проведения научно-практических мероприятий.

Сотрудничество с Особой экономической зоной Промышленно-производственного типа «Липецк» способствует привлечению руководителей иностранных предприятий (ООО «СЭСТ-ЛЮВЭ» Италия, ООО «Бекарт Липецк» Бельгия и др.), размещенных на территории ОЭЗ, к участию в международных научно-практических конференциях и круглых столах, проводимых филиалом.

Длительные отношения в рамках научного сотрудничества установлены с высшими учебными заведениями Казахстана, Таджикистана, Киргизии, Украины и Белоруссии. Международные научные контакты поддерживаются и по линии очного участия преподавателей филиала в научно-практических конференциях, программах повышения квалификации, семинарах соответствующего уровня.

В 2020 году было продолжено международное научное сотрудничество филиала с зарубежными партнерами из Федеративной Республики Германии и Республики Беларусь и Польши. В частности, было расширено взаимодействие с Андреасом Буллером, доктором философии, референтом социального министерства федеральной земли Баден-Вюртемберг. В

результате были подготовлены три статьи А. Буллера и А.А. Линченко (в изданиях РИНЦ и одна в издании Scopus/Web of Science).

Также в 2020 году было продолжено развитие сотрудничества в научной сфере и с представителями Республики Беларусь. В частности, А.А. Линченко (Липецкий филиал Финуниверситета) и Е.В. Беляевой и ее коллегами (философский факультет Белорусского государственного университета) были продолжены работы в рамках гранта международного конкурса грантов РФФИ-БРФФИ № 18-511-00001 «Моральная составляющая исторической рефлексии и коммеморативных практик исторической культуры». Сумма гранта, полученного филиалом в 2019 году составила 700 000 руб.

В 2020 году при поддержке зарубежных коллег (Александр Климович, ФРГ) на базе Липецкого филиала Финуниверситета была продолжена работа научной лаборатории Big Data Lab, целью которой является изучение социальных эффектов широкого проникновения больших данных в общественную жизнь. Усилиями участников лаборатории были организованы 3 открытые лекции, 5 научных семинаров, а также сформирована исследовательская команда из 6 студентов Липецкого филиала. В результате в июле 2020 года командой лаборатории была подготовлена заявка на конкурс мегагрантов в рамках национального проекта «Наука» в Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (90 млн. руб.). Заявка была подготовлена под руководством профессора Штефана Бергера, директора Института социальных движений Рурского университета г. Бохум (ФРГ). Несмотря на то, что заявка не была поддержана, были установлены дополнительные научные связи с представителями академической среды Германии.

В 2020 году научный сотрудник филиала А.А. Линченко вошел в число участников международного проекта «Core Concepts of Historical Thinking», объединившего участников из 15 стран мира под эгидой Университета им Адама Мицкевича в Республике Польша. Проект будет реализовываться до 2023 года. Бюджет проекта составляет 3 500 000 €. Также в 2020 году научный сотрудник филиала А.А. Линченко вошел в редакционный совет международного журнала Journal Social Science Education (Билефельдский университет, ФРГ), индексируемого в Scopus.

Преподаватели и сотрудники филиала в 2020 году приняли участие в 3 международных конференциях, прошедших за рубежом (г. Познань, г. Лондон, г. Мадрид).

В общей сложности за период 2016-2020 гг. филиалом и на базе филиала организовано 9 мероприятий с международным участием, в которых приняло участие более 800 человек.

## 5.2. Обучение студентов иностранных государств

В 2020 г. в Липецком филиале Финуниверситета обучался 21 студент иностранных государств из 7 стран СНГ (Азербайджан, Армения, Казахстан,

Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Украина). Филиал проводит работу по привлечению студентов данной категории, о чем свидетельствует их стабильное число за период с 2015 по 2019 гг. (таблица 18). Снижение численности иностранных обучающихся в первую очередь связано с получением гражданства РФ.

Таблица 18

Динамика численности студентов иностранных государств в Липецком филиале Финуниверситета за 2016 – 2020 гг.

Страна	2016		2017		2018		2019		2020	
	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная
Италия	1		1							
Азербайджан	6		5	1	5		6		4	
Армения	2		2					1		1
Беларусь	1									
Казахстан	5		5	1		3		4		3
Таджикистан							1		1	
Туркмения	2		2		2		2		1	
Узбекистан	6		5	1	7	1	5	1	6	1
Украина	3	1	3	2	3		3		4	
ИТОГО	27		28		21		23		21	

### 5.3. Международная академическая мобильность студентов

Филиал активно занимается поддержанием и расширением международных отношений, в том числе для создания условий и содействия мобильности студентов и преподавателей. Результатом развития международной деятельности стала победа студентов филиала конкурсе на участие в программах долгосрочной международной академической мобильности.

Обучение в течение одного семестра в 2019/2020 учебном году прошёл студент Чейкин Л.В., 3 курс очная форма обучения – Университет прикладных наук Нюртингена – Гайслингена (Германия) с 9 сентября 2019 года по 2 марта 2020 года.

Согласно приказу ректора Финансового университета от 28.01.2020 №0014/у-ф «О направлении студента на обучение по программе долгосрочной международной академической мобильности обучающихся» студентка 3 курса Липецкого филиала Финуниверситета, обучающаяся по заочной форме обучения по программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль «Учёт, анализ и аудит», Франгони А.С. прошла обучение в Университете Перуджи (г. Перуджа, Италия) по программе долгосрочной академической мобильности «включенное обучение» с 03 февраля 2020 г. по 31 июля 2020 г.

В 2020-2021 учебном году обучение за рубежом в течение 1 семестра планировалось обучение следующих студентов:

Трубицына С.В. (3 курс, направление «Экономика», профиль «Учет, анализ и аудит») – Университет мирового и национального хозяйства (г. София, Болгария);

Лакомова Д.В. (2 курс, направление «Бизнес-информатика», профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе») – Университет прикладных наук Витенборг (г. Апеллдорн, Нидерланды).

Данное обучение было перенесено на более поздний по причине прекращения международного сообщения в связи с закрытием границ, вызванного пандемией COVID19.

## **6. Внеучебная, социальная, воспитательная работа**

### **6.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПП в общественно-значимых мероприятиях**

Воспитательная работа является составной частью образовательной деятельности Липецкого филиала Финуниверситета, она направлена на совершенствование условий развития творческого, образовательного и молодежного пространства

Главная цель воспитательной работы – формирование всесторонне развитой личности будущего выпускника. При реализации главной цели воспитательной работы со студентами филиал решает следующие задачи:

- совершенствование организационных форм и содержания воспитательной работы университета;
- совершенствование духовно-нравственного и патриотического воспитания обучающихся;
- развитие здоровьесберегающих технологий, повышение ценности здорового образа жизни среди обучающихся;
- активизация деятельности Студенческого совета, организация обучения студенческого актива.

На реализацию поставленных задач был направлен утвержденный директором план воспитательной работы на 2020-2021 учебный год.

Работа в прошедший период осуществлялась по следующим направлениям:

- организация системы мероприятий, направленных на поддержку и адаптацию первокурсников. Их активное вовлечение в организацию и проведение мероприятий творческой и социальной направленности;
- организация системы мероприятий, направленных на сохранение и преумножение лучших традиций академического образования, воспитание потребности в постоянном обучении и самообразовании;
- организация системы мероприятий, направленных на формирование навыков здорового образа жизни, профилактику асоциального поведения и пропаганду физической культуры и спорта;

- организация системы мероприятий, направленных на профессиональную социализацию обучающихся и осознание ценности выбранной профессии;
- организация системы мероприятий, направленных на художественно-эстетическое и культурное развитие обучающихся.
- организация системы мероприятий, направленных на развитие гражданской идентичности обучающихся;
- организация системы мероприятий, направленных на формирование корпоративной атмосферы, организацию взаимодействия между обучающимися;
- развитие системы самоуправления, деятельности Студенческого совета, включающей различные направления самостоятельной и активной деятельности обучающихся.

В основе осуществления воспитательной работы филиала на всех уровнях лежит «Концепция воспитания студентов в Финансовом университете», предусматривающая гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, профессионально-трудовое воспитание, спортивно-оздоровительную работу и общественную жизнь как основные направления воспитательной деятельности со студентами.

В филиале имеются доступные источники информации, содержащие планы и анонсы мероприятий в том числе в студенческих СМИ. Подробная информация публикуется на официальном сайте Липецкого филиала и страницах университета в социальных сетях. Сформированное информационное пространство позволяет студентам получить всеобъемлющую информацию, а также выбрать направление деятельности с учетом своих предпочтений.

Ежегодными в филиале стали следующие конкурсы: «Лучшая студенческая группа», «ПобедительГО», «Мисс и Мистер Финуниверситета», «Лучший студент», «Студенческая весна».

Развиваются студенческие медиа университета - выпускаются студенческие газеты «Финэкспресс», «Ретроспектива».

Для вовлечения обучающихся во внеучебную деятельность перед началом учебного года организуется «Школа кураторов». Кураторы-студенты проводят серию адаптационных мероприятий для первокурсников. Также организуется «Веревочный курс».

На протяжении учебного года учебный сектор университета организует серию интеллектуальных мероприятий: «Что? Где? Когда», «Ребусня», «Где логика?», «Своя игра», «Будь первым», «Киношот», кейс-чемпионаты. Многие из них проводятся с участием представителей работодателей и имеют профориентационный характер. По итогам их проведения на основе рейтинга проводится конкурс среди студентов «Умник Финуниверситета».

В 2020 году студенты филиала победили в общегородском турнире юного эрудита.

В 2020 году студенты реализовали 3 проекта: добровольческий проект «Тепло сердец», инвестиционный проект «INVEST», социальный проект «Детство в масочном режиме». По итогам реализации проектов в городском конкурсе «Молодой лидер города Липецка 2020» в финал вышли 3 студента университета, они завоевали 1 и 3 место. Также в университете прошел Фестиваль творческих студенческих проектов «Важно помнить...».

В 2020 году студентка филиала стала победительницей конкурса «Липчанка года» в номинации «Молодёжный лидер».

В отчетный период проводилась целенаправленная работа по профилактике правонарушений, так, с целью профилактики экстремизма и коррупции в университете прошел ряд патриотических мероприятий, включая интеллектуальные игры и встречи.

С целью повышения правовой культуры и гражданской ответственности студентов Липецкого филиала Финуниверситета, одну из основ которой составляет электоральная активность, ведется постоянная совместная работа с Избирательной комиссией города Липецка и Липецкой области посредством участия студентов и преподавателей в городских и областных мероприятиях: Фестивале, посвященном Дню молодого избирателя, КВН-играх «Твой выбор».

В целях выявления и борьбы с негативными явлениями общественной жизни (наркомания, алкоголизм, табакокурение, ювенальная преступность) в 2020 году осуществлялась работа по следующим направлениям:

- проведение планового анонимного анкетирования студентов на предмет их отношения к наркотикам;
- мониторинг и выявление обучающихся, склонных к употреблению наркотиков, токсических веществ, посредством психологического тестирования;
- проведение профилактических встреч с представителями ГУЗ «Липецкий областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями».

Студенты Липецкого филиала Финуниверситета ежегодно принимают участие в мероприятиях, направленных на формирование экологического мировоззрения:

- внутривузовская акция по сбору отработанных батареек, посвященная году экологии, под девизом «Спасём ёжика» (май, ноябрь);
- внутривузовские круглые столы, посвященные защите окружающей среды;
- общегородская акция, посвященная Дню Земли.

## 6.2. Волонтерство, творчество, спорт

В рамках работы Студенческого совета в университете функционируют клубы: волонтерский клуб «Добрые сердца», творческий, учебный, КВН, спортивный, информационный, научный и кураторство.

Наиболее активные представители студенчества филиала вошли в состав Молодежного правительства Липецка и Городского общественного координационного совета по вопросам работы с молодежью.

Волонтерский сектор осуществляет свою работы различных направлениях. За прошедший период они приняли участие:

- общероссийская онлайн-акция «Свеча памяти»;
- областная акция «День донора»;
- областная акция «Всемирный день борьбы с ВИЧ-СПИД»;
- флешмоб Финансового университета, приуроченный к 75-летию победы в Великой Отечественной войне (видео чтение стихов).

А также организовали:

- внутривузовский видео-конкурс «Я горжусь своим вузом»;
- городской видеофлешмоб «Георгиевская ленточка»;
- внутривузовская акция по сбору отработанных батареек «Спаси ёжика»
- внутривузовская акция «Помни меня», посвященная Дню Победы,
- ежегодная внутривузовская новогодняя акция «Подарок от Деда Мороза» для Г(О)БУ «Боринский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству»;
- внутривузовский квест приуроченный ко Всемирному дню борьбы со СПИДом.

Физкультурно-массовыми мероприятиями охвачены студенты всех курсов. Студенты принимают участие как во внутривузовских спортивных встречах и мероприятиях (например, «Неделя спорта»), так и в товарищеских матчах с другими образовательными организациями города по волейболу и баскетболу.

Студенты университета активно занимаются культурно творческой деятельностью. В университете проводится ряд традиционных мероприятий День знаний, Посвящение в студенты, Новый год, «Мисс и мистер Финансового университета», День российского студента (Татьянин день), День защитника Отечества, Международный женский день, «Студвесна».

Студент университета занял 2 место в номинации «Уличный танец» в Российской студенческой весне.

Кураторы студенческих групп из числа ППС в соответствии с планом кураторской работы проводят кураторские часы. На очной форме обучения такие встречи проводятся не менее 2 раз в месяц, на заочной - не менее одного раза в 2 месяца. На встречах обсуждаются актуальные вопросы: об успеваемости студентов, об итогах ликвидации академических задолженностей, о правилах перевода студентов с платного обучения на бесплатное, об оплате за обучение, о профилактике нарушений студентами филиала «Правил внутреннего распорядка обучающихся Финансового университета» и другие.

Сложившая в филиале система внеучебной и воспитательной работы с учетом очной и заочной формы обучения в целом отвечает необходимым требованиям.

В целях противодействия новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в филиале проводились все необходимые мероприятия по профилактике заболевания в соответствии с Методическими рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

### 6.3. Студенческое самоуправление

Студенческий совет университета действует на основании Положения о Студенческом совете Липецкого филиала Финуниверситета, утвержденного приказом № 43/о от 20.12. 2013 г. Студенческий совет оказывает содействие студентам и руководителям структурных подразделений Липецкого филиала Финуниверситета в решении учебных и научных задач, вопросов, связанных с образовательным и воспитательным процессами, организации досуга и быта студентов, принимает участие в организации и проведении конференций, заседаний круглых столов, организует посещение выставок и музеев, туристические поездки, осуществляет помощь в организации и проведении церемонии вручения дипломов, помогает преподавателям в привлечении абитуриентов, участвует в регулярных волонтерских акциях, осуществляет сотрудничество с молодежными организациями Липецкой области.

Представитель Студенческого совета является членом Ученого совета филиала и стипендиальной комиссии. Студенческий совет проводит постоянные заседания с участием заместителя директора по воспитательной работе, встречи с директором, в том числе в рамках традиционного мероприятия «Час директора».

### 6.4. Система наставничества

В 2019 г. в Финансовом университете запущена программа наставничества с целью развития лидерского и карьерного потенциала студентов с помощью выпускников, добившихся успехов в своих профессиональных областях.

В Липецком филиале проводится работа по запуску программы наставничества. С этой целью актуализированы сведения об известных выпускниках, представителях бизнес-сообщества и органов власти, как потенциальных работодателей.

В 2020 году в рамках пилотного проекта по организации системы наставничества прошли встречи с известными выпускниками-работодателями в онлайн формате и на площадке филиала.

Большое внимание уделяется гражданско-патриотическому воспитанию студентов. В течение учебного года студенты филиала принимают активное



участие во множестве городских и областных мероприятий, организуют ряд мероприятий, направленных как на военно-патриотическое воспитание, так и на гражданско-правовое.

В Липецком филиале Финуниверситета дорожат традициями, бережно храня память о прошлом. В музее истории Липецкого филиала Финуниверситета, созданном в 2005 году усилиями преподавателей и студентов, оформлены стенды, рассказывающие об истории, о профессорско-преподавательском составе, о знаменитых выпускниках филиала, о преподавателях-участниках Великой Отечественной войны. Также в экспозиции музея представлены документы и фотографии, рассказывающие о становлении и развитии филиала, хранятся личные вещи преподавателей и выпускников. Экспозиция музея постоянно пополняется.

### 6.5. Меры по противодействию COVID19

В настоящее время для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19) обеспечена возможность проведения вакцинации как для ППС, так и для студентов.

## 7. Материально-техническое обеспечение

### 7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры

Для реализации образовательного процесса филиал располагает необходимыми помещениями для проведения аудиторных занятий, в том числе лекционными аудиториями, компьютерными классами и классами для самостоятельной подготовки студентов.

Обучение студентов проходит в двух зданиях. Основное здание расположено по адресу: 398050, г. Липецк, ул. Интернациональная, д. 126, находится в собственности Финуниверситета на праве оперативного управления, общей площади 2565 кв.м. Аренднуемое помещение - Профессиональный лицей № 10 по адресу: г. Липецк, ул. 9 Мая, д. 20, а, площадью 2000 кв.м.

Для организации учебного процесса в соответствии с образовательными стандартами в филиале имеется 2 компьютерных класса, методический кабинет и читальный зал, оборудованные компьютерами, 17 аудиторий на 1000 посадочных мест. В арендуемом помещении 18 аудиторий на 1520 посадочных мест. Обучение студентов осуществляется по скользящему графику с 8-00 до 21-40.

В Липецком филиале Финуниверситета в эксплуатации находится 159 ПК (63 из которых обновлены), объединенных в локальную сеть. Филиал подключен к сети Internet без ограничения объема трафика. Тип канала –

ВОЛС, скорость – 55 Мбит/с. Сотрудники филиала используют 29 ПК. Все аудитории филиала, используемые для проведения занятий со студентами, оборудованы средствами вычислительной техники.

Филиал использует следующее основное специальное ПО для решения организационно-управленческих задач: систему электронного документооборота «Директум», оптического распознавания текстов Fine Reader, графический редактор, систему нелинейного видеомонтажа Pinnacle Systems Studio HD, графический пакет Adobe Photoshop CS5, а также программный комплекс для учета на основе 1С (Бухгалтерия 8.3, Зарплата-кадры 8.3).

В качестве актового зала используется 2-х уровневая римская аудитория № 508.

## 7.2. Организация питания

Для организации питания студентов в Липецком филиале Финуниверситета имеется буфет общей площадью 61 кв.м. (договор от 01.01.2019 г.).

## 7.3. Медицинское обслуживание

Для оказания студентам и работникам филиала первой медицинской помощи в филиале оборудован медицинский кабинет и заключен договор с ГУЗ ЛГБ № 3 «Свободный сокол» (договор безвозмездного пользования помещением от 01.10.2015 №Д-30/402), работает медицинский персонал - медицинская сестра (договор на медицинское обслуживание от 24.07.2019).

## 7.4. Спортивно-оздоровительная инфраструктура

В соответствии с договором долгосрочной аренды студенты филиала занимаются в спортивном зале Липецкого политехнического техникума (адрес спортивного объекта внесен в лицензию филиала).

## 7.5. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов

В Липецком филиале Финуниверситета для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов созданы следующие условия:

Создана безбарьерная среда, включающая:

1. Обеспечение доступа в здание образовательной организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- имеется стационарный пандус;

- входная группа обеспечена кнопкой вызова персонала с информацией, выполненной рельефно-точечным шрифтом Брайля;

- на фасаде здания установлена вывеска с названием, юридическим адресом и распорядком работы образовательного учреждения, выполненная рельефно - точечным шрифтом Брайля;

- расширенные входные группы предоставляют возможность беспрепятственного входа и выхода;

- в фойе установлена тактильная мнемосхема, выполненная по системы Брайля с информацией о месте получения образовательных услуг;

- для перемещения маломобильных групп населения по лестничному пролету 1 этажа имеется лестничный универсальный мобильный подъемник, перила оборудованы дополнительными поручнями;

- туалетная комната с расширенным дверным проемом оборудована отдельной кабиной и умывальником с приспособлениями для маломобильных групп населения, кнопкой вызова персонала и указателями, выполненными по системе Брайля;

- маршруты движения, места получения образовательных услуг обозначены тактильными указателями, табличками и контрастными наклейками;

- назначены ответственные за помощь при передвижении по филиалу.

2. Имеются в наличии оборудованные учебные кабинеты для проведения лекционных и практических занятий, библиотека, объекты спорта, приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- аудитория №129 для проведения занятий лекционного типа (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебном местом для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- аудитория №106 для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля знаний, промежуточной аттестации, самостоятельной работы (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебном местом с компьютерной техникой для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- аудитория №127 для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля знаний, промежуточной аттестации, самостоятельной работы (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебном местом для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- читальный зал библиотеки филиала (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебном местом для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3. Обеспечены условия питания обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- пункт общественного питания (буфет) обозначен на тактильной мнемосхеме на входе в здание;

- дверной проем расширенный, оборудованный контрастными наклейками, наличие тактильной таблички с названием объекта и распорядком работы;

- размещение оборудования и мебели позволяет обеспечить условия питания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Условия охраны здоровья обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- созданы в рамках общего медицинского обеспечения учебного процесса (заключен договор с медицинской организацией)

- обеспечивают оказание первой медицинской помощи квалифицированным специалистом (в филиале работает медицинская сестра);

- на 1 этаже здания имеется аптечка первой медицинской помощи;

- в фойе 1 этажа оборудована зона отдыха.

5. Инвалидам и лицами с ограниченными возможностями здоровья обеспечен доступ к информационным ресурсам и информационно – телекоммуникационным сетям Липецкого филиала Финуниверситета:

- версия для слабовидящего сайта филиала соответствует ГОСТ Р 52872-2012;

- все компьютеры в компьютерных залах (ауд. №№ 106, 127, 129, читальный зал библиотеки) имеют доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, предусмотрены места (компьютер на столе у дверного проема) для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата;

- организована специализированная зона оказания образовательных услуг для обучающихся с ОВЗ (в т.ч. слабовидящих и слепых). С этого рабочего места обеспечивается доступа к сети Интернет, электронной почте, информационно-образовательному portalу Финуниверситета, к учебным ресурсам локально-вычислительной сети филиала и сайту филиала и Финуниверситета;

- заключены договоры с электронными библиотечными системами (ЭБС) на предоставление услуг, позволяющих использовать ЭБС студентами с ОВЗ и инвалидам:

- у ЭБС Znanium.com имеется версия для слабовидящих, соответствующая ГОСТ Р 52872-2012;

- у ЭБС «Лань» масштаб страницы можно увеличить и использовать полноэкранный режим отображения книги, а также создано мобильное приложение с интегрированным синтезатором речи;

- у ЭБС «ЮРАЙТ» имеется версия для слабовидящих, соответствующая ГОСТ Р 52872-2012;

- у ЭБС BOOK.RU доступна адаптивная версия сайта для слабовидящих;

- у ЭБС «Университетская библиотека онлайн» имеет функционал изменения размера шрифта для студентов с ограниченными возможностями по зрению, а также коллекцию аудиокниг и соответствует федеральным государственным стандартам обучения третьего поколения, в том числе в

отношении требований, предъявляемых к процессу обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- у ЭБС «IPRbooks». ООО «Ай Пи Эр Медиа» является разработчиком программ и адаптивных технологий для инклюзивного образования в целях обучения людей с нарушениями зрения: версии сайта ЭБС для слабовидящих, соответствующую ГОСТу 52872-2012 «Интернет ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению», о чем соответствует экспертное заключение Всероссийского общества слепых (<http://www.iprbookshop.ru/assets/files/pdf/files/wv.pdf>); эксклюзивной программы не визуального доступа к информации WV-Reader IPRbooks для мобильных устройств, которая позволяет работать со специальными книгами без визуального контакта. Издания для этого приложения соответствуют профилям обучения, на которых могут обучаться слабовидящие и незрячие студенты, и соответствуют ФГОС ВО и образовательным стандартам высшего образования Финансового университета. Данная программа также имеет экспертное заключение (<http://www.iprbookshop.ru/assets/files/Reader.pdf>), имеется коллекция аудиокниг.6. Обеспечен доступ к электронным образовательным ресурсам для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- рамочные адаптивные образовательные программы (размещены на сайте Липецкого филиала Финансового университета);

- обеспечен доступ к информационно-образовательному portalу Финансового университета.

7. Наличие специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- оборудована учебная аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и компьютерной техникой с широкоформатным монитором, колонки, портативный видеоувеличитель, принтер и клавиатура для печати/ввода информации рельефно-точечным шрифтом Брайля, специализированное программное обеспечение экранного доступа:

- система информационная для слабослышащих переносная «Исток А2»;

- автономно-мобильное подъемно-транспортное средство перемещения людей на инвалидных колясках по лестницам (лестничный подъемник) Roby T09;

- стол адаптированный (для детей и взрослых с двигательными нарушениями, регулируемый по высоте);

- видеоувеличитель портативный HV-MVC, кнопки управления тактильно различимы;

- портативный тактильный дисплей Брайля «Focus 14 Blue»;

- звукоусиливающая аппаратура.

- специализированное программное обеспечение-программа экранного увеличения с речевой поддержкой и синтезаторами речи: JAWS for Windows;

NVDA и addon к NVDA; VocaliserExpressive; Tyle; RHVoice; «Горыныч»; «Балаболка»

8. Филиалом заключены договоры о социальном партнёрстве:

- с Липецким региональным отделением Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (договор от 06.11.2019 г.);

- с Липецкой областной организацией общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийского Ордена Трудового Красного Знамени Общество Слепых» (договор от 06.11.2019 г.).

Разработана и утверждена нормативно-правовая база, определяющая прием (порядок проведения вступительных испытаний), обучение (включая порядок проведения промежуточной аттестации), государственную итоговую аттестацию и последипломное сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Проведено обучение (повышение квалификации):

руководящего состава филиала по программам:

- «Организация образовательного процесса и доступной среды для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в вузе»;

- «Особенности инклюзивного образования в вузе»;

научно-педагогических работников и сотрудников по программе:

- «Особенности инклюзивного образования в вузе».

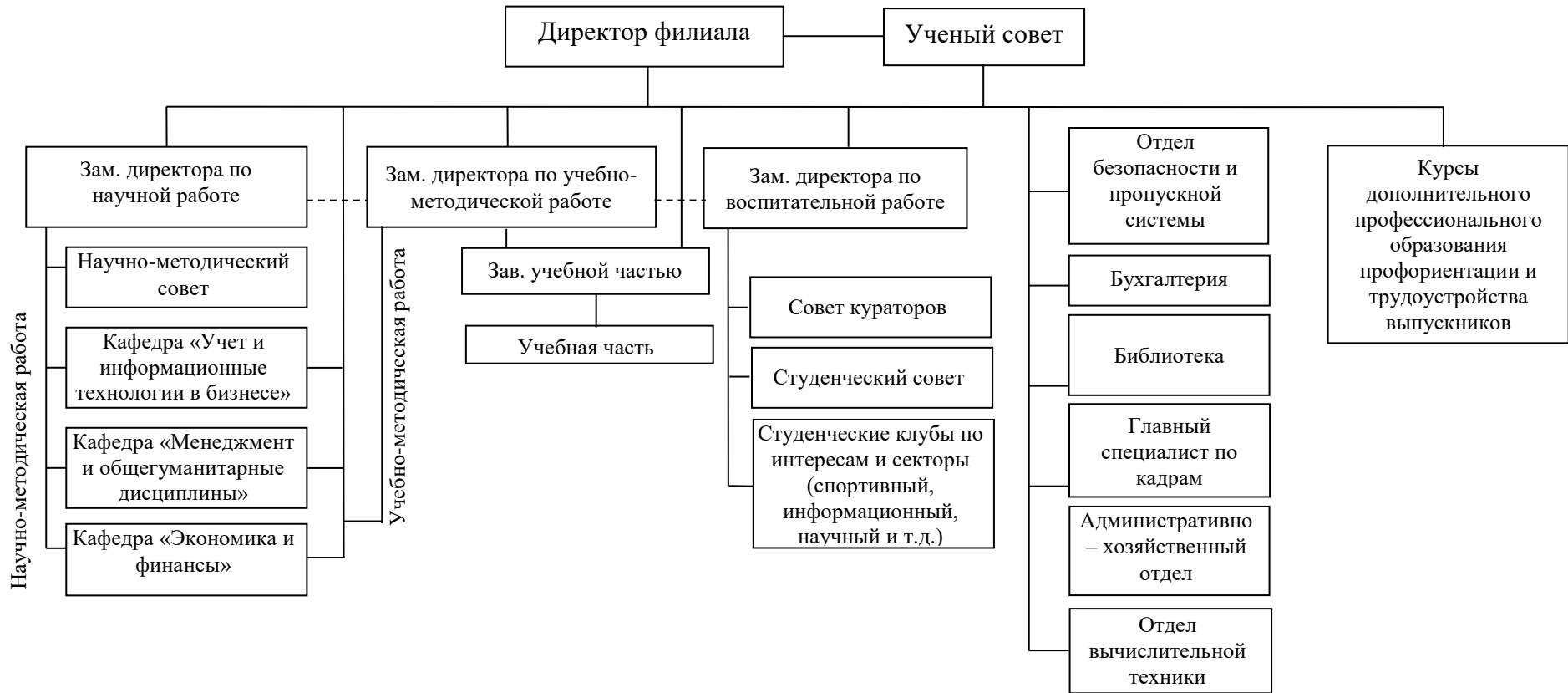
В соответствии с приказом Финансового университета от 11.11.2016 №2219 «Об утверждении Положения об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Финансовом университете» все студенты из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды, при поступлении на 1 курс, после ознакомления с рамочными адаптированными образовательными программами (которые могут быть скорректированы в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов) подписали заявление об отказе от:

- обучения по адаптированной образовательной программе по направлению подготовки;

- создания специальных условий для получения образования;

- предоставления услуг ассистента (помощника) для получения образования.

Приложение 1. Организационная структура Липецкого филиала Финуниверситета



## Приложение 2. Сетевой график реализации программы развития филиала в 2020 году и достигнутые показатели

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
<b>Задача 1. Модернизация образовательного процесса</b>			
<b>Мероприятие 1.1. Разработка образовательных программ нового поколения, сопряженных с профессиональными стандартами</b>			
<u>[1101] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса филиала:</u>			
[1101.1] Обновление образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями	Заместитель директора по учебной-методической работе, заведующие кафедрами филиала	Декабрь	Доля совместных программ бакалавриата: 100%
		Декабрь	Доля совместных программ магистратуры: 100%
[1101.2] Формирование системы прохождения практики студентами на практической базе деловых партнеров Липецкого филиала Финуниверситета	Заведующие кафедрами филиала	Февраль-апрель	Доля студентов проходивших практику у деловых партнеров: 80%.
<u>[1102] Разработка и модернизация дополнительных профессиональных программ:</u>			
[1102.1] Разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования	Директор КДПО	Май-сентябрь	Количество программ: 19 ед.
[1102.2] Разработка новых и модернизация существующих дополнительных профессиональных программ для студентов Липецкого филиала Финуниверситета	Директор КДПО	Май-сентябрь	Количество программ: 9 ед.
<u>[1103] Аккредитация программ ДПО Липецкого филиала Финуниверситета:</u>			
[1103.1] Прохождение профессионально-общественной аккредитации программ ДПО	Директор КДПО	Подготовительная работа в течение года	Получение документов о профессионально-общественной аккредитации: 1 ед. в 2020 году



Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[1103.2] Реализация подготовки серии университетских учебников по основным приоритетным направлениям деятельности университета	Заведующие кафедрами филиала	В течение года по отдельному плану	Число учебников: 7 ед.
<b>Мероприятие 1.2. Разработка новых образовательных технологий и систем поддержки образовательного процесса</b>			
[1201] Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением методических рекомендаций	Заместитель директора по учебно-методической работе	В течение учебного года	Доля охвата занятий (бакалавриат): 50%
		В течение учебного года	Доля охвата занятий (бакалавриат): 60%
<u>[1202] Развитие дистанционного формата дополнительного профессионального образования:</u>			
[1202.1] Подготовка и запуск дополнительных профессиональных программ в дистанционном формате	директор по ДПО, начальник отдела вычислительной техники	Апрель, октябрь	Количество программ: 4 ед
[1202.2] Формирование системы дистанционного консультирования государственных гражданских служащих, обучающихся по дополнительным профессиональным программам	директор по ДПО, начальник отдела вычислительной техники	В течение года	Количество программ: 2 ед
<u>[1203] Развитие системы оценки качества образования</u>			
[1203.1] Внедрение механизмов профессионально – общественной аккредитации образовательных программ	Заместитель директора по учебно-методической работе	Подготовительная работа в течение года	Доля направлений подготовки на которых внедрена профессионально – общественная аккредитация, 25% в 2020 году
[1103.2] Использование мультимедийного оборудования в учебном процессе	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение учебного года	Процент преподаваемых дисциплин: 100%
<u>[1103.3] Формирование единой информационной системы образовательного процесса:</u>			

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[1103.4] Размещение и обновление в информационно-образовательной среде филиала (в т.ч. в локальной сети) электронных версий учебно-методической литературы (ЭУМЛ)	Заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие кафедрами	Сентябрь-октябрь	Доля дисциплин, обеспеченных ЭУМЛ: 100%
[1103.5] Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки	Заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие кафедрами	Декабрь	Процент охваченных дисциплин: 30%
<b>Мероприятие 1.3. Развитие международного сотрудничества и сетевого взаимодействия в системе непрерывного образования</b>			
<u>[1301] Развитие программ международной академической мобильности обучающихся с ведущими мировыми университетами и высшими школами</u>			
[1301.1] Участие студентов филиала в программах «включенного обучения»	Заместитель директора по учебно-методической работе	Февраль-август	Количество программ, 2 ед.
		Февраль-август	Количество студентов, 2 чел.
[1301.2] Заключение договоров о взаимодействии с зарубежными вузами	Заместитель директора по научной работе	В течение года	Количество договоров, 6 ед.
<b>Задача 2. Модернизация научной и инновационной деятельности</b>			
<b>Мероприятие 2.1. Развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований</b>			
[2101] Развитие филиальных научных изданий, отражающих результаты научно-исследовательской работы	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество изданий, 1 ед. в год
[2102] Разработка системы стимулирования вовлечения всех научно – педагогических	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Процент НПП, участвующих в НИР: 100%

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
работников в исследовательскую деятельность университета		В течение года по отдельному плану	Объем НИР на 1 НПП: 106 тыс. руб.
[2103] Участие профессорско-преподавательского состава филиала в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов научных исследований	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Процент ППС, участвующих в конференциях: 100%
[2104] Публикация результатов научных исследований в периодических изданиях, в том числе в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных журналов и изданий	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество публикаций на 1 ППС: 2,1 ед.
[2105] Публикация результатов научных исследований в сборниках научных трудов.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество печатных листов на 1 преподавателя: 0,5 п.л.
[2106] Подготовка и издание монографий, участие в коллективных монографиях.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество монографий: 5 ед.
[2107] Проведение научно – практических конференций с изданием сборника статей	Заместитель директора по научной работе, зав. кафедрами	В течение года по отдельному плану	Количество мероприятий: 1 ед.
[2108] Активизация участие студентов в исследовательской работе:		В течение года по отдельному плану	
[2108.1] Участие в международных, всероссийских, региональных и университетских конкурсах научных работ.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество участников: 55
[2108.2] Публикация научных статей студентов	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество статей на 1 преподавателя (руководителя): 2,0
[2108.3] Участие в научных студенческих кружках и научных обществах.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество научных кружков: 4
[2108.4] Проведение научных студенческих конференций, научных семинаров и «круглых столов».	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество мероприятий: 24 ед.
[2108.5] Проведение со студентами деловых экономических игр, конкурсов.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество мероприятий: 3

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
<b>Мероприятие 2.2. Развитие научной, экспертно–аналитической и инновационной деятельности</b>			
[2201] Активизация научных исследований и публикаций по приоритетным направлениям развития Финансового университета	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество публикаций НПР филиала в РИНЦ: 200 ед. в год
[2202] Создание системы продвижения результатов НИР научно–педагогических работников университета на рынок экспертно–аналитических и научных работ	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество аналитических докладов направленных в адрес органов государственного управления: 4 ед.
[2203] Увеличение доходов от научных исследований НПР филиала	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Общий объем НИР и услуг в научной сфере: 5253 тыс. руб.
<b>Мероприятие 2.3. Развитие научного сотрудничества</b>			
[2301] Увеличение числа выигранных грантов	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество выигранных грантов: 4 ед. в год
		В течение года по отдельному плану	Количество выигранных международных грантов: 1 ед. в год
[2302] Осуществление совместных научных исследований с зарубежными партнерами	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество научных исследований: 1 ед.
[2303] Разработка и реализация мер по продвижению публикаций трудов ученых филиала в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых Липецкого филиала Финуниверситета с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях: 3 ед. в год.

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
<b>Задача 3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета</b>			
<b>Мероприятие 3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков</b>			
[3101] Привлечение в образовательный процесс опытных специалистов-практиков	Директор филиала, заведующие кафедрами	Май-июнь	Доля приведенных ставок специалистов – практиков в общей численности НПП филиала: 16%.
[3102] Защита докторских диссертаций преподавателями кафедр.	Заместитель директора по научной работе	-	На 2020 г. не планировались
[3103] Приглашение на работу молодых преподавателей и научных работников путем создания благоприятных условий для их преподавательской и научной работы	Директор филиала, заведующие кафедрами	Контроль и принятие кадровых решений в течение года	Удельный вес численности молодых ученых (без ученой степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет) в общей численности НПП: 14%
[3104] Повышение размера оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до соответствия требованиям дорожной карты	<b>Директор филиала, главный бухгалтер</b>	Контроль ежемесячно в течение года	Отношение среднемесячной заработной платы НПП и НС, к средней по экономике региона: 206%
<b>Мероприятие 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников</b>			
[3201] Укрепление кадрового потенциала путем привлечения высококвалифицированных кадров, имеющих преподавательский и исследовательский опыт работы	Директор филиала, заведующие кафедрами	В течение года	Удельный вес НПП, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности НПП учреждения: 84%
[3202] Формирование системы регулярного повышения квалификации научно-педагогических работников в реальном секторе экономики и других профильных организациях	Заведующие кафедрами	В течение года по отдельному плану	Доля НПП, ежегодно повышающих квалификацию в реальном секторе экономики, от общего числа НПП повышающих квалификацию: 0% (план повышения квалификации на предприятиях и в организациях был скорректирован в связи с COVID19)

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[3203] Развитие международной академической мобильности преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям развития университета	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество НПР, прошедших стажировку за рубежом: 1 чел.
[3204] Создание системы постоянного повышения квалификации работников структурных подразделений филиала	руководители структурных подразделений, директор по персоналу	В течение года по отдельному плану	Процент АУП, УВП и ИТР, повысивших квалификацию: 30%
<b>Мероприятия 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета</b>			
<u>[3301] Реализация мероприятий по привлечению контингента:</u>			
[3301.1] Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников образовательных организаций	Заместитель директора по учебно-методической работе	В течение года	Количество реализуемых программ: 6 ед.
[3301.2] Популяризация и расширение количества очных и Интернет - олимпиад, творческих конкурсов для школьников и выпускников учебных учреждений в Липецке и Липецкой области	Заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие кафедрами	Март-апрель	Количество олимпиад для абитуриентов: 3 ед. в год
[3301.3] Активизация работы с талантливой молодежью в системе непрерывного образования	Заведующие кафедрами	В течение года	Доля бакалавров, поступивших в магистратуру филиала: 18 %
<u>[3302] Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников Финансового университета:</u>			
[3302.1] Создание единой системы трудоустройства студентов и выпускников	Заместитель директора по воспитательной работе	В течение года по отдельному плану	Доля очных студентов, включенных в единую базу данных резюме: 100%
[3302.2] Создание системы временной занятости и стажировок студентов с целью их последующего трудоустройства	Заведующие кафедрами	В течение года по согласованию с работодателями	Процент очных бакалавров выпускного курса имеющих договоренности о трудоустройстве: 60%.

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
<b>Задача 4. Модернизация инфраструктуры</b>			
<b>Мероприятие 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры</b>			
[4101] Развитие филиальной сети с круглосуточным бесплатным доступом обучающихся и сотрудников к информационным ресурсам университета и интернету	Начальник отдела вычислительной техники	Август	Количество информационных систем доступных на пользовательских устройствах студентов и НПР: 26 ед.
		Февраль-март	Скорости доступа в сеть интернет: 55 Mbit/s
[4102] Внедрение единой системы видеоконференцсвязи во всех структурных подразделениях	Начальник отдела вычислительной техники	Август-сентябрь	Доля автоматизированных рабочих мест, обеспеченных видеоконференцсвязью: 75%.
<u>[4103] Организация персональных рабочих мест НПР и сотрудников Финансового университета:</u>			
[4103.1] Переход от применения персональных компьютеров к использованию виртуальных рабочих мест на основе тонких клиентов	Начальник отдела вычислительной техники	Август-сентябрь	Доля автоматизированных рабочих мест на основе тонких клиентов: 30%
[4103.2] Организация предоставления стандартных университетских информационно-технологических сервисов на персональные и личные компьютеры и мобильные устройства пользователей	Начальник отдела вычислительной техники	Август-сентябрь	Доля виртуализированных серверов: 80%.
[4104] Регулярное обновление оборудования и мебели, используемой в учебном процессе и научной деятельности Филиала	Начальник хозяйственного отдела, начальник отдела вычислительной техники	В течение года по отдельному плану	Коэффициент обновления учебно-научного оборудования: 12,6%.
		В течение года по отдельному плану	Коэффициент обновления мебели: 7,6%

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
<b>Задача 5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления</b>			
<b>Мероприятие 5.1. Совершенствование организационной структуры</b>			
[5101] Реализация комплекса организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, в т.ч. за счет рациональной расстановки и исключения дублирующих функций	Директор филиала	В течение года по отдельному плану	Процент научно-педагогических работников в общей численности штатного персонала филиала: 63%
<b>Мероприятие 5.2. Формирование эффективной системы управления</b>			
[5201] Совершенствование практики ежегодных опросов преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете	Заместитель директора по учебно-методической работе	Февраль, май, ноябрь	Количество тематик опроса НПР и студентов: 4 ед. в год



Приложение 3. Информация об образовательных программах высшего образования, реализуемых в Липецком филиале Финуниверситета в 2020 году

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
1.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2015	заочная	4,5 года	Выпуск 2020
2.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2015	заочная	4,5 года	Выпуск 2020
3.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2015	заочная	4,5 года	Выпуск 2020
4.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Маркетинг	2015	заочная	4,5 года	Выпуск 2020
5.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Не предусмотрен	2015	заочная	4,5 года	Выпуск 2020
6.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2015	заочная	4,5 года	Выпуск 2020
7.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2016	очная	4 года	Выпуск 2020
8.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2016	очная	4 года	Выпуск 2020
9.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2016	очная	4 года	Выпуск 2020
10.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Программа широкого профиля	2016	очная	4 года	Выпуск 2020
11.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2016	очная	4 года	Выпуск 2020
12.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2016	заочная	4,5 года	
13.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2016	заочная	4,5 года	
14.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Корпоративное управление	2016	заочная	4,5 года	
15.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Программа широкого профиля	2016	заочная	4,5 года	
16.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2016	заочная	4,5 года	
17.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2016	заочная	3,5 года	Выпуск 2020
18.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет и финансовый менеджмент	2016	заочная	2,5 года	
19.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Корпоративные финансы	2016	заочная	2,5 года	
20.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2016	заочная	2,5 года	
21.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2017	очная	4 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
22.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	очная	4 года	
23.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2017	очная	4 года	
24.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Менеджмент организации	2017	очная	4 года	
25.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Программа широкого профиля	2017	очная	4 года	
26.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2017	очная	4 года	
27.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2017	заочная	4,5 года	
28.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	заочная	4,5 года	
29.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Менеджмент организации	2017	заочная	4,5 года	
30.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2017	заочная	4,5 года	
31.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2017	заочная	4,5 года	
32.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2017	заочная	3,5 года	
33.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	заочная	3,5 года	
34.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	заочная	2,5 года	Выпуск 2020
35.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Корпоративные финансы	2017	заочная	2,5 года	Выпуск 2020
36.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2017	заочная	2,5 года	Выпуск 2020
37.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2017	заочная	2,5 года	Выпуск 2020
38.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Управление человеческими ресурсами организации	2017	заочная	2,5 года	Выпуск 2020
39.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2018	очная	4 года	
40.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2018	очная	4 года	
41.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2018	очная	4 года	
42.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2018	очная	4 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
43.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2018	очная	4 года	
44.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2018	очная	4 года	
45.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2018	заочная	4,5 года	
46.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2018	заочная	4,5 года	
47.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2018	заочная	4,5 года	
48.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2018	заочная	4,5 года	
49.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2018	заочная	4,5 года	
50.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2018	заочная	3,5 года	
51.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2018	заочная	3,5 года	
52.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет и корпоративные финансы	2018	очная	2 года	
53.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Бизнес-аналитика	2018	заочная	2,5 года	
54.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Оценка бизнеса и корпоративные финансы	2018	заочная	2,5 года	
55.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2018	заочная	2,5 года	
56.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Управление человеческими ресурсами организации	2018	заочная	2,5 года	
57.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2019	очная	4 года	
58.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2019	очная	4 года	
59.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2019	очная	4 года	
60.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2019	очная	4 года	
61.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2019	очная	4 года	
62.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2019	очно-заочная	4,5 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
63.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2019	заочная	4,5 года	
64.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2019	заочная	4,5 года	
65.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2019	заочная	4,5 года	
66.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2019	заочная	3,5 года	
67.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет и корпоративные финансы	2019	очная	2 года	
68.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансовые технологии в бизнесе	2019	очно-заочная	2,5 года	
69.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Бизнес-аналитика	2019	заочная	2,5 года	
70.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Оценка бизнеса и корпоративные финансы	2019	заочная	2,5 года	
71.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Управление человеческими ресурсами организации	2019	очно-заочная	2,5 года	
72.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2019	заочная	2,5 года	
73.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Производственный менеджмент и управление бизнес-процессами	2019	заочная	2,5 года	
74.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2020	очная	4 года	
75.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2020	очная	4 года	
76.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2020	очная	4 года	
77.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2020	очная	4 года	
78.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2020	очная	4 года	
79.	38.03.05	Бизнес-информатика	ОС ВО ФУ	ИТ-менеджмент в бизнесе	2020	очная	4 года	
80.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2020	заочная	4,5 года	
81.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2020	заочная	4,5 года	
82.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2020	заочная	4,5 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образова- тельный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
83.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2020	заочная	4,5 года	
84.	38.03.05	Бизнес-информатика	ОС ВО ФУ	ИТ-менеджмент в бизнесе	2020	заочная	4,5 года	
85.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2020	заочная	3,5 года	
86.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2020	заочная	3,5 года	
87.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет и корпоративные финансы	2020	очная	2 года	
88.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Бизнес-аналитика	2020	заочная	2,5 года	
89.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Оценка бизнеса и корпоративные финансы	2020	заочная	2,5 года	
90.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2020	заочная	2,5 года	
91.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Управление человеческими ресурсами организации	2020	заочная	2,5 года	
92.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Производственный менеджмент и управление бизнес-процессами	2020	заочная	2,5 года	

Примечание:

ФГОС ВО – обучение по федеральным государственным образовательным стандартам

ОС ВО ФУ – обучение по образовательным стандартам высшего образования Финансового университета первого поколения

ОС ВО ФУ 2 – обучение по образовательным стандартам высшего образования Финансового университета второго поколения

## Приложение 4. Мероприятия, проводимые в Липецком филиале Финуниверситета в 2020 году в рамках учебно-методической работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименования подразделений, ответственных за исполнение, ФИО ответственных	Сроки проведения	Примечание
1	2	3	4	5
<b>Международные, всероссийские научно-методические конференции</b>				
1.	Ежегодная международная научно-практическая конференция, проводимая совместно с администрацией Липецкой области и города Липецка	Все кафедры, заведующие кафедрами	Ноябрь 2020 года	выполнено
<b>Межвузовские, департаментские, кафедральные научно-методические семинары, круглые столы</b>				
2.	Круглый стол «Интерактивные технологии аудиторной работы в вузе»	Кафедра Фик, Графов А.В.	Февраль 2020 года	выполнено
3.	Круглый стол: «Государственно-частное партнерство как развивающийся социальный институт в развитии современного общества»	Кафедра ЭМиМ, Корякина Т.В., Некрасова Е.А.	Февраль 2020 года	выполнено
4.	Научно-методический семинар «Информационно-аналитическое обеспечение статистического образования в условиях цифровизации»	Кафедра БУАС, Левчегов О.Н., Нестерова Н.Н.	Март 2020 года	выполнено
5.	Круглый стол со студентами-выпускниками направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Результаты работы над второй главой ВКР»	Кафедра ИМИОН, Кидинов А.В., ППС кафедры	март 2020	выполнено
6.	Кафедральный методический семинар «Цифровая трансформация российских банков»	Кафедра Фик, Гуськов А.А., Ракитина И.С.	Апрель 2020 года	выполнено
7.	Кафедральной студенческой научно-практической конференции «Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд»	Кафедра ЭМиМ, Макаров И.Н., Стрельникова Т.Д., Широкова О.В.	Май 2020 года	выполнено

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименования подразделений, ответственных за исполнение, ФИО ответственных	Сроки проведения	Примечание
8.	Научно-методический семинар «Основные тенденции 2019 года в сфере бизнес-аналитики»	Кафедра БУАС, Меркулова Е.Ю.	Май 2020 года	выполнено
9.	Научно – методический семинар «Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления в информационном обеспечении населения Липецкой области»	Кафедра ЭМиМ, Корякина Т.В.	Май 2020 года	выполнено
10.	Научно – методический семинар «Обсуждение тем ВКР по программам магистратуры 2019/2020 учебного года в контексте научных исследований кафедр»	Кафедра УиКФ, Морозова Н.С., ППС кафедры	Сентябрь 2020 года	выполнено
11.	Методический семинар «Методическое обеспечение учебного процесса кафедры «Финансы и кредит»	Кафедра ЭФ, Кукина Е.Е.	Сентябрь 2020 года	выполнено
12.	Учебно-методический семинар со студентами выпускного курса направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Организация и особенности подготовки ВКР по направлению «Бизнес-информатика»	Кафедра УиКФ, Морозова Н.С., ППС кафедры	сентябрь 2020	выполнено
13.	Учебно-методический семинар со студентами выпускного курса направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Особенности защиты отчетов по учебной и производственной практике»	Кафедра УиКФ, Морозова Н.С., ППС кафедры	октябрь 2020	выполнено
14.	Научно-методический семинар по организации и проведению НИРС	Кафедра МиОД, Корякина Т.В.	Октябрь 2020 года	выполнено
15.	Научно-методический семинар по организации и проведению НИРС	Кафедра УиКФ, Морозова Н.С., ППС кафедры	Октябрь 2020 года	выполнено

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименования подразделений, ответственных за исполнение, ФИО ответственных	Сроки проведения	Примечание
16.	Научно-методический семинар по организации и проведению НИРС	Кафедра ЭФ, Рубцова Л.Н.	Октябрь 2020 года	выполнено
17.	Круглый стол «Методические подходы к организации выполнения и защиты междисциплинарной курсовой работы»	Кафедра УиКФ, Морозова Н.С., ППС кафедры	Ноябрь 2020 года	выполнено
18.	Межвузовский научно-практический семинар, посвященный всемирному Дню науки во имя мира и развития	Кафедра МиОД, Смыслова О.Ю.	Ноябрь 2020 года	выполнено
19.	Методический семинар со студентами выпускного курса направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Анализ ошибок, допускаемых при написании ВКР»	Кафедра УиКФ, Морозова Н.С. ППС кафедры	ноябрь 2020	выполнено
20.	Круглый стол со студентами-выпускниками направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Анализ работы над первой главой ВКР»	Кафедра УиКФ, Морозова Н.С. ППС кафедры	декабрь 2020	выполнено



Приложение 5. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в Липецком филиале Финуниверситета в 2020г.

№ п/п	Направление подготовки (с указанием профиля), магистерской программы (с указанием названия), по которым комиссия осуществляла ГИА выпускников	Сдавали	Результаты										Сдавали	Кол-во студентов, которым принято решение выдать диплом с отличием
			Государственный экзамен					Защита ВКР (или магистерской диссертации)						
			«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*	«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*		
<b>Студенты, обучавшиеся по программам бакалавриата (заочная форма обучения)</b>														
1	38.03.01 направление «Экономика», профиль «Финансы и кредит»	35	12	16	7	-	-	9	11	14	-	1	35	2
2	38.03.01 направление «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	42	6	26	10	-	-	5	19	18	-	-	42	1
3	38.03.02 направление «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	22	8	11	3	-	-	11	8	3	-	-	22	-
4	38.03.02 направление «Менеджмент», профиль «Маркетинг»	22	6	9	6	-	1	8	6	7	-	-	21	1
5	38.03.04 направление «Государственное и муниципальное управление»	22	5	11	6	-	-	5	12	5	-	-	22	-
6	38.03.05 направление «Бизнес-информатика»	23	5	7	11	-	-	9	6	8	-	-	23	-
<b>Всего:</b>		<b>166</b>	<b>42</b>	<b>80</b>	<b>43</b>	-	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>62</b>	<b>55</b>	-	<b>1</b>	<b>165</b>	<b>4</b>
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии														
			25,3	48,2	25,9	-	0,6	28,5	37,6	33,3	-	0,6		2,4
<b>Студенты, обучавшиеся по программам бакалавриата (очная форма обучения)</b>														
1	38.03.01 направление «Экономика», профиль «Финансы и кредит»	-	-	-	-	-	-	9	5	2	-	-	16	2
2	38.03.01 направление «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	-	-	-	-	-	-	11	7	2	-	-	20	4
3	38.03.02 направление «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	-	-	-	-	-	-	8	6	-	-	-	14	1

№ п/п	Направление подготовки (с указанием профиля), магистерской программы (с указанием названия), по которым комиссия осуществляла ГИА выпускников	Сдавали	Результаты										Сдавали	Кол-во студентов, которым принято решение выдать диплом с отличием
			Государственный экзамен					Защита ВКР (или магистерской диссертации)						
			«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*	«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*		
4	38.03.04 направление «Государственное и муниципальное управление»	-	-	-	-	-	-	7	4	3	-	-	14	4
5	38.03.05 направление «Бизнес-информатика»	-	-	-	-	-	-	5	4	3	-	-	12	3
<b>Всего :</b>		-	-	-	-	-	-	<b>40</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	-	-	<b>76</b>	<b>14</b>
			в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии											
			-	-	-	-	-	52,6	34,2	13,2	-	-		18,4
<b>Всего по бакалавриату:</b>		<b>16 6</b>	<b>42</b>	<b>80</b>	<b>43</b>	-	<b>1</b>	<b>87</b>	<b>88</b>	<b>65</b>	-	<b>1</b>	<b>24 1</b>	<b>18</b>
			в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии											
			25,3	48,2	25,9	-	0,6	36,1	36,5	27,0	-	0,4		7,5
<b>Студенты, обучавшиеся по программам магистратуры (заочная форма обучения)</b>														
1	38.04.01 «Экономика», направленность программы магистратуры «Бухгалтерский учет и финансовый менеджмент»	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
2	38.04.01 «Экономика», направленность программы магистратуры «Корпоративные финансы»	16	8	6	2	-	-	10	6	-	-	-	16	7
3	38.04.01 «Экономика», направленность программы магистратуры «Учет, анализ, аудит»	17	7	10	-	-	-	5	10	2	-	-	17	4
4	38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»	10	7	3	-	-	-	6	4	-	-	-	10	2
5	38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами организации»	18	8	10	-	-	-	8	10	-	-	-	18	4

№ п/п	Направление подготовки (с указанием профиля), магистерской программы (с указанием названия), по которым комиссия осуществляла ГИА выпускников	Сдавали	Результаты										Сдавали	Кол-во студентов, которым принято решение выдать диплом с отличием
			Государственный экзамен					Защита ВКР (или магистерской диссертации)						
			«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*	«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*		
<b>Всего :</b>		<b>61</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>62</b>	<b>17</b>
в % от общего числа студентов магистратуры, сдававших ГИА комиссии														
			49,1	47,6	3,3	-	-	46,8	50,0	3,2	-	-	100	27,4
<b>Студенты, обучавшиеся по программам магистратуры (очная форма обучения)</b>														
1	38.04.01 «Экономика», направленность программы магистратуры «Учет и корпоративные финансы»	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	13	4
<b>Всего :</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>4</b>
в % от общего числа студентов магистратуры, сдававших ГИА комиссии														
			-	-	-	-	-	69,2	30,8	-	-	-	100	30,8
<b>Всего по магистратуре:</b>		<b>61</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>75</b>	<b>21</b>
в % от общего числа студентов магистратуры, сдававших ГИА комиссии														
			49,1	47,6	3,3	-	-	50,7	46,7	2,6	-	-	100	28
<b>ИТОГО по филиалу:</b>		<b>227</b>	<b>72</b>	<b>109</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>125</b>	<b>123</b>	<b>67</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>316</b>	<b>35</b>
в % от общего числа всех студентов, сдававших ГИА комиссии														
			31,7	48,0	19,8	-	0,5	39,6	38,9	21,2	-	0,3	100	11,1

Приложение 6. Результаты работы по общеуниверситетской комплексной теме «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики» на период до 2020 года

№ п/п	Наименование подтемы	Перечень привлеченных кафедр (научных подразделений)	ФИО научного руководителя подтемы, ФИО исполнителей	Объем (в п.л.)	Полученные результаты НИР	Участие студентов, аспирантов (ФИО)	Публикация результатов исследования (указать форму: статья, монография и т.д. и конкретные выходные данные)
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции</b>							
1	Социальное партнерство в условиях трансформации института власти	Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»	Макаров И.Н.	13,0	Механизм социального партнерства в условиях трансформации власти и дивергенции социальных структур как результат цифровизации бытовой жизни.	Бахмутская В.С., Назаренко В.С., Байсара Э.Р. Почапаев И.	<p style="text-align: center;"><b>Web of Science</b></p> <p>Rodnyansky D.V. <b>Makarov I.N.</b>, Ovodova A.S., Avtsinova A.A., <b>Ryazantseva E.A.</b> Increasing the Competitiveness of Universities and Research Institutions and Their Impact on the Regional Economy Development // 2nd International Scientific and Practical Conference “Modern Management Trends and the Digital Economy: from Regional Development to Global Economic Growth” (MTDE 2020) – pp. 313 – 319.</p> <p>Rodnyansky Dmitry, Repin Mikhail, <b>Morozova Natalia</b>, <b>Koryakina Tatyana</b>, <b>Makarov Ivan</b> Role of energy clusters in urban development // SCTMG 2020: International Scientific Conference «Social and Cultural Transformations in the Context of Modern Globalism» pp. 2321 – 2326.</p> <p>Rodnyansky D.V., <b>Makarov I.N.</b>, <b>Basharimov Yu.P.</b>, <b>Nekrasova E.A.</b>, <b>Shirokova O.V.</b> Analysis of the Impact of Universities on the Innovative Development of Russian Regions / // International Scientific Conference “Digitalization of Education: History, Trends and Prospects” (DETP 2020) pp. 275 – 280.</p> <p style="text-align: center;"><b>Scopus</b></p> <p>Pirogova, O., Plotnikov, V., <b>Makarov, I.</b>, <b>Grafov, A.</b> The impact of digitalization on the Intellectual capital formation and use (case of service enterprises) // E3S Web of Conferences, 2020, 217, 06009</p> <p style="text-align: center;"><b>Статьи ВАК</b></p> <p>Дробот Е.В., <b>Макаров И.Н.</b>, Манасян С.М., Назаренко В.С., Бахмутская В.С. Малый и средний бизнес в России: как жить во время и после кризиса? // Креативная экономика. 2020. Т. 14. № 10. С. 2413-2430. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 0,900</p> <p>Дробот Е.В., <b>Макаров И.Н.</b>, Почапаев И.А. Концептуальные основы устойчивого развития в XXI веке: принцип триединства и подходы к оценке воздействия бизнеса // Лидерство и менеджмент. 2020. Т. 7. № 4. С. 643-658. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 0,640</p> <p>Дробот Е.В., <b>Макаров И.Н.</b>, <b>Гудович Г.К.</b>, Черных А.В., Шацких А.Г. Современные промышленно-производственные системы: экономические и</p>

						<p>организационные основы формирования и функционирования // Экономика, предпринимательство и право. 2020. Т. 10. № 9. С. 2355-2364. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 0,602</p> <p><b>Макаров И.Н.,</b> Дробот Е.В., <b>Левченко О.Н.</b> Зеленая экономика, цифровые технологии и наноинструментарий: основные базисы трансформации производственных систем в Евразийском экономическом союзе // Экономические отношения. 2020. Т. 10. № 3. С. 719-742. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 1,367</p> <p>Дробот Е.В., <b>Макаров И.Н.,</b> Назаренко В.С., Манасян С.М. Влияние пандемии COVID-19 на реальный сектор экономики // Экономика, предпринимательство и право. 2020. Т. 10. № 8. С. 2135-2150. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 0,602</p> <p><b>Макаров И.Н.,</b> Дробот Е.В., <b>Егоров В.А., Широкова О.В.</b> Интеллектуальная основа реиндустриализации: возможны ли ГЧП-проекты формирования капитала знаний в отечественной экономике? // Лидерство и менеджмент. 2020. Т. 7. № 2. С. 161-172. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 0,640</p> <p><b>Макаров И.Н.,</b> Дробот Е.В., <b>Рязанцева Е.А., Кадильникова Л.В.,</b> Черных А.В. Инновации в управлении городской инфраструктурой: экономико-математическая модель функционирования платных магистралей городских агломераций // Вопросы инновационной экономики. 2020. Т. 10. № 2. С. 967-984. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 1,486</p> <p>Покидов Б.М., <b>Макаров И.Н.,</b> Авцинова А.А. О необходимости трансформаций на рынках образовательных услуг в регионах // Экономика, предпринимательство и право. 2020. Т. 10. № 3. С. 917-928. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 0,602</p> <p>Арутюнян В.А., <b>Макаров И.Н., Широкова О.В.,</b> Дробот Е.В. О больших вызовах и больших возможностях архитектуры европейской безопасности в контексте отношений России и европейского союза // Экономические отношения. 2020. Т. 10. № 1. С. 85-96. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 1,367</p> <p>Дробот Е.В., <b>Макаров И.Н., Журавлева О.В.,</b> Нерсисян А.М. Особенности привлечения молодых специалистов и негативные тенденции на рынке труда России // Экономика труда. 2020. Т. 7. № 3. С. 253-266. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ 1,068</p> <p style="text-align: center;"><b>Публикации в РИНЦ</b></p> <p>Байсара Э.Р., <b>Макаров И.Н.</b> Молодое поколение - инновационное будущее российского общества // Ученые записки Тамбовского отделения РoCМУ. 2020. № 17. С. 12-19.</p>
--	--	--	--	--	--	---

2	Бизнес-моделирование учетного процесса в условиях новой промышленной революции	Кафедра «Учет и информационные технологии в бизнесе»	Морозова Н.С.	2,0	Схема учетно-аналитической системы в условиях ценностно-ориентированного подхода	нет	<p><b>СТАТЬИ SCOPUS И WEB OF SCIENCE</b>  V. Rodnyansky, <b>I.V. Makarov</b>, A.A. Bykau, <b>I.V. Shamrina</b>  Audit and Analysis Methodology for the Effectiveness of Investment Decisions: The Development Model of Reference Solutions // 2nd International Scientific and Practical Conference “Modern Management Trends and the Digital Economy: from Regional Development to Global Economic Growth” (MTDE 2020) 5 мая 2020. - Vol. 91. – С. 05032. С. 188-192. DOI: <a href="https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200502.030">https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200502.030</a> (<i>Scopus</i>)</p> <p>N.N. Kosteva, M.K. Kopytina, T.N. Pavliuchenko, E.Y. Bunina, <b>I.V. Shamrina</b> Improvement of The Internal Audit System in The Institutions of The Public Sector in Russia // Proceedings of the International Conference on Policies and Economics Measures for Agricultural Development (AgroDevEco 2020). Advances in Economics, Business and Management Research. 30 июля 2020. – С. 170-174. <a href="https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200729.033">https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200729.033</a> (<i>Web of Science</i>)</p> <p><b>СТАТЬИ ВАК:</b>  <b>Макаров И.Н., Морозова Н.С., Шамрина И.В.</b> Справедливая стоимость в учетно-аналитических процедурах и управлении фирмой: методологические аспекты // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2020. № 4 (124). С.86-91.</p> <p><b>Макаров И.Н., Шамрина И.В., Самойлова Т.Д.</b> Формирование учетно-статистической системы и особенности анализа производственного потенциала в условиях смены технологических укладов // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2020. № 1 (121). С. 44-48.</p>
3	Повышение социальной привлекательности сельских территорий	Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»	Смылова О.Ю.	2,5	1. Определение основных проблем социального развития сельских территорий 2. Разработка стратегических направлений повышения социальной привлекательности села	Лакомова Д.	<p><b>СТАТЬИ ВАК:</b>  <b>Смылова О.Ю., Осипова И.В., Филоненко Н.Ю., Иванова Н.В.</b> Перспективы развития предприятий реального сектора экономики в новых реалиях постпандемии // Региональные проблемы преобразования экономики. 2020. № 5 (115). С. 107-115.</p> <p><b>Смылова О.Ю., Корякина Т.В., Осипова И.В., Решетникова Е.В.</b> Процессы цифровизации и их влияние на развитие работника «нового типа» для агробизнеса // ФЭС: Финансы. Экономика. 2020. Т. 17. № 8. С. 43-48.</p> <p><b>Smyslova O.Yu., Osipova I.V., Filonenko N.Yu., Lakomova D.V.</b> ENHANCING SOCIAL ATTRACTIVENESS OF RURAL AREAS AS A FACTOR OF HUMAN RESOURCES CONSERVATION IN THE COUNTRYSIDE // Modern Economics: Problems and Solutions. 2020. № 8 (128). С. 128-136.</p> <p><b>СТАТЬИ В СБОРНИКЕ:</b>  <b>Смылова О.Ю.</b> Новые качества сельских трудовых ресурсов для развития зеленой экономики / В сборнике: Управление инновационным</p>

							развитием агропродовольственных систем на национальном и региональном уровнях. Материалы II-ой международной научно-практической конференции. 2020. С. 186-191.
<b>2. Национальная безопасность в условиях трансформации мирового сообщества</b>							
4	Проблемы экономической безопасности в условиях геополитического кризиса.	Кафедра «Экономика и финансы»	Руководитель: Рубцова Л.Н.	10,0	Концептуальное обобщение положений теории экономической безопасности, обосновывающих объективность и необходимость перехода к устойчивому развитию Выделение экономической безопасности как приоритетного фактора его обеспечения в стране в целом и каждом регионе в отдельности.	нет	<b>СТАТЬЯ SCOPUS:</b> HUMAN AND TECHNOLOGICAL PROGRESS TOWARDS THE SOCIO-ECONOMIC PARADIGM OF THE FUTURE. PART 2. Vasily V. Chaplya, <b>Larisa N. Rubtsova, Yulia A. Chernyavskaya</b> «Provision of Restricted Reproduction of Shadow Economy in the Context of Digitalization. - « Library of Congress Control Number :2020935247. Walter de Gruyter GmbH, Berlin / Boston 2020. - P. 67-73  HUMAN AND TECHNOLOGICAL PROGRESS TOWARDS THE SOCIO-ECONOMIC PARADIGM OF THE FUTURE. PART 2. Edited by Elena G. Popkova and Marina Alpidovskaya. INTERDISCIPLINARY THOUGHT OF THE 21ST CENTURY MANAGEMENT, Economics And LAW. Galina V. Kolodnyaya, Svetlana V. Makar, <b>Larisa N. Rubtsova</b> «Innovative Clusters as Growth Points of Russian Economy : Regional Accents» Library of Congress Control Number :2020935247. Walter de Gruyter GmbH, Berlin / Boston 2020. – P.195 – 207.  <b>Учебное пособие</b> Проблемы национальной безопасности. – учебное пособие. Липецк: Изд-во «Липецк-Плюс», 2020. 126 с.
<b>3. Индивид – общество – государство: новая философия партнерства</b>							
5	Культурная память России в ситуации глобальных миграционных вызовов: векторы исторической политики, коллективной идентичности и медиа-репрезентации.	Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки» Липецкий филиал	Руководитель: научный сотрудник Линченко А.А.	5,0	Определение фундаментальных философских оснований, способных стать основой для реализации государственной политики памяти в Российской Федерации. Определение наиболее перспективных путей реализации государственной политики памяти	нет	<b>СТАТЬИ SCOPUS И WEB OF SCIENCE</b> <b>Linchenko A., Golovashina O.V., Anikin D.A.</b> Social Science Education in Russia: between civic responsibility and the reality of life // Journal of Social Science Education. 2020. № 1. pp.27-46.  Буллер А., <b>Линченко А.А.</b> Культурная память мигрантов и принимающего общества в эпоху мультикультурализма // Журнал Фронтальных Исследований. 2020. Т.5. № 2. С.27-59.  <b>СТАТЬИ ВАК:</b> <b>Линченко А.А.</b> Культурная память мигрантов и принимающего общества в России и за рубежом: конфликтное измерение // Философия и культура. 2020. № 6. С. 60-82.  Статьи РИНЦ <b>Линченко А.А.</b> Государственная политика памяти в России: актуальность русской философии истории // Человек. Общество. Наука. 2020. № 1 (1). С. 21-30 <b>Линченко А.А.</b> «Мы сами — время»: динамика времени и смысл прошлого в нарративах семейной памяти. Ч. 1 // Tempus et Memoria. 2020. Т. 1. № 1–2. С. 53–67
<b>4. Новые траектории развития финансового сектора</b>							

6	Страхование в условиях цифровой экономики	Кафедра “Экономика и финансы”	Кукина Е.Е.	1,0	Анализ развития страхового рынка Липецкой области	нет	Статья ВАК: <b>Кукина Е.Е., Графов А.В.,</b> Гуськов С.В. Страхование предпринимательских рисков как фактор развития экономики России.// Аудитор №6.2020.
7	Цифровая инфраструктура финансового сектора	Кафедра “Экономика и финансы”	Евсин М.Ю.	15,3	Систематизация новых финансовых инструментов	нет	<b>Евсин М.Ю., Спесивцев В.А.</b> Финансовые рынки: учебное пособие для бакалавриата: М., ИНФРА-М, 2020. –245с
8	Финансовый механизм обеспечения экономического развития региона.	Кафедра “Экономика и финансы”	Графов А.В.	1,0	Методические рекомендации по совершенствованию инвестиционной стратегии региона в соответствии с национальными целями развития	нет	Статья Scopus Formation of Own Capital for Enterprise Development Lecture Notes in Networks and Systems Growth Poles of the Global Economy: Emergence, Changes and Future Perspectives.
<b>5. Парадигмы цифровых технологий</b>							
9	Математическое моделирование поведения региональных социально-экономических систем на основе информационных технологий	Кафедра «Учет и информационные технологии в бизнесе»	Уродовских В.Н.	0,3	1. Рекомендации по развитию организаций и предприятий регионального уровня в условиях воздействия нестабильных факторов в развитии экономики. 2. Прогноз развития предприятий региона на основе эконометрических и экспертных моделей.	Кузнецова К.С.	<b>Уродовских В.Н.,</b> Кузнецова К.С. Структурно-динамический анализ и краткосрочный прогноз денежных доходов населения Липецкой области / в сб. «Экономическое прогнозирование: модели и методы; материалы XVI Международной научно-практической конференции, Воронеж, 6-7 декабря 2020 г. / под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. В.В. Давниса; Воронеж. гос.ун-т [и др.]. Воронеж: типография «Воронежский ЦНТИ – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России», 2020
	<b>9 тем</b>	<b>3 кафедры</b>	<b>9 руководителей</b>	<b>50,1</b>		<b>6 чел</b>	<b>Итого: ППС 28 чел СТАТЬИ SCOPUS И WEB OF SCIENCE - 11 Статья ВАК - 17 Статья РИНЦ - 3 Статьи в сборниках - 2 Учебные пособия - 2</b>



## Приложение 7. Всероссийские научно-практические мероприятия Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год

№ п/п	Наименование (формат, вид и тема мероприятия)	Структурное подразделение	ФИО ответственных исполнителей	Дата проведения, количество участников в т.ч. зарубежн./росс-их	Объем финансирования (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6
<b>1. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции</b>					
1	Круглый стол «Стратегическое развитие региона в условиях цифровой индустриализации» в рамках Всероссийского экономического онлайн форума с международным участием «Стратегирование регионального развития в новых экономических реалиях»	Кафедра «Учет и информационные технологии в бизнесе»	Шамрина И.В. (модератор)	17 декабря 2020 -/28 чел.	нет
2	Модератор круглого стола в рамках всероссийского экономического онлайн форма с международным участием «Стратегирование регионального развития в новых экономических реалиях» Дискуссионная площадка №1 «Пространственные, экологические социально-экономические аспекты стратегического развития регионов»	Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»	Стрельникова Татьяна Дмитриевна	17 декабря 2020 -/35 чел	нет
<b>1. Национальная безопасность в условиях трансформации мирового сообщества</b>					
3	Круглый стол на тему «Вопросы экономической безопасности финансового сектора России»	Кафедра “Экономика и финансы”	Рубцова Л.Н., Чернявская Ю.А.	25 февраля 2020 -/30 чел.	нет
<b>3. Индивид – общество – государство: новая философия партнерства</b>					
4	Модератор круглого стола в рамках всероссийского экономического онлайн форма с международным участием «Стратегирование регионального развития в новых экономических реалиях» Дискуссионная площадка №4 «Трудовые и человеческие ресурсы как фактор формирования кадрового потенциала региона»	Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»	Журавлева О.В.	17 декабря 2020 -/ 35 чел	нет
<b>4. Новые траектории развития финансового сектора</b>					
5	Дискуссионная площадка №2 «Обеспечение экономической и финансовой безопасности социально-экономической системы региона» в рамках всероссийского онлайн форума «Стратегирование регионального развития в новых экономических реалиях»	Кафедра “Экономика и финансы”	Слесивцев В.А.	16-17 декабря 2020 -/ 28 чел	
6	Круглый стол “Драйверы экономического роста экономики Липецкой области” в рамках Всероссийского экономического онлайн форума с международным участием “Стратегирование регионального развития в новых экономических реалиях”	Кафедра “Экономика и финансы”	Рубцова Л.Н.	16-17 декабря 2020 -/25 чел	

## Приложение 8. Университетские научно-практические мероприятия Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год

№ п/п	Наименование (формат, вид и тема мероприятия)	Структурное подразделение	ФИО ответственных исполнителей	Дата проведения, количество участников в т.ч. зарубежн./росс-их	Объем финансирования (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6
<b>1. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции</b>					
1	Круглый стол «Финансы домохозяйств в условиях новой промышленной революции»	Кафедра «Финансы и кредит»	Рубцова Л.Н., Чернявская Ю.А.	12 марта 2020 -/25	-
2	Межвузовская конференция преподавателей «Рынок труда и образование в условиях цифровой экономики»	Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»,	Корякина Т.В., Стрельникова Т.Д., Некрасова Е.А.	14 октября 2020 -/35	-
3	Межвузовский научно-практический семинар, посвященный всемирному Дню науки во имя мира и развития (дата праздника 10 ноября)	Липецкий филиал Финуниверситета	Смыслова О.Ю., зам.директора по научной работе, члены оргкомитета	10 ноября 2020 -/25	-
4	«Неделя науки 2020», посвященная 55-летию Липецкого филиала Финуниверситета	Липецкий филиал Финуниверситета	Смыслова О.Ю., зам.директора по научной работе, члены оргкомитета	10-14 февраля 2020 -/350	-
<b>2. Национальная безопасность в условиях трансформации мирового сообщества</b>					
5	Круглый стол на тему «Вопросы экономической безопасности финансового сектора России»	Кафедра «Экономика и финансы»	Рубцова Л.Н., Чернявская Ю.А.	23 января 2020 -/20	-
<b>4. Новые траектории развития финансового сектора</b>					
7	Семинар по развитию финансового рынка	Кафедра «Экономика и финансы»	Графов А.В.	16 апреля 2020 -/40	-
8	Круглый стол «Параметры проекта бюджета города Липецка на 2021 год и плановый период 2022-2023гг.»	Кафедра «Экономика и финансы»	Березина Н.Н.	19 ноября 2020 -/25	-
<b>5. Парадигмы цифровых технологий</b>					
9	Круглый стол «Социально-экономические аспекты реализации цифровой экономики»	Кафедра «Учет и информационные технологии в бизнесе»	Кондрашин Ю.А.	3 марта 2020 -/15	-
10	Семинар «Цифровые платформы и маркетпейсы»	Кафедра «Экономика и финансы»	Гуськов А.А.	24 декабря 2020 -/20	-

## Приложение 9. Постоянно действующие научно-практические семинары кафедр Липецкого Финуниверситета

№ п/п	Руководитель семинара	Тематика семинара	Дата проведения	Количество участников
1	2	3	4	5
<b>1. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции</b>				
1	Кафедра «Учет и информационные технологии в бизнесе», зав. каф. Морозова Н.С.	Актуальные проблемы бухгалтерского учета и налогообложения	30 января 2020г., 27 февраля 2020г.	25
2	Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины», зав. каф. Корякина Т.В	Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления в информационном обеспечении населения Липецкой области	28 января 2020	30
<b>2. Новые траектории развития финансового сектора</b>				
3	Кафедра «Экономика и финансы», зав. Каф. Е.Е.Кукина	Параметры проекта бюджета города Липецка на 2021 год и плановый период 2022-2023гг.	17 ноября 2020г.	15

## Приложение 10. Результаты работы научно-методического совета филиала за 2020 год

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
1	2	3	4	5
1	21 января 2020г., протокол №5	<p>1. О результатах научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов Липецкого филиала Финуниверситета за 2019 год направлениях ее развития.</p> <p>2. Анализ использования библиотечного научного фонда периодических изданий студентами и преподавателями филиала.</p> <p>3. Доклад «Актуальные образовательные технологии работы со студентами»</p>	<p>1. Смылова О.Ю., зам.директора по научной работе</p> <p>2. Соколова С.В., зав.библиотекой филиала</p> <p>3. Журавлева О.В., к.э.н., доцент кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг»</p>	<p>1.1. Признать результаты научно-исследовательской работы преподавателей и студентов Липецкого филиала Финуниверситета удовлетворительными.</p> <p>1.2. Продолжать работу по повышению показателя средневзвешенного индекса Хирша филиала, публикационной и научно-исследовательской активности ППС и привлечению студентов к научной деятельности.</p> <p>2.1. Усилить работу кураторов и преподавателей филиала по привлечению студентов к посещению библиотеки филиала и использованию в образовательных и научно-исследовательских целях имеющегося научного фонда периодических изданий.</p> <p>3.1. Расширить перечень применяемых образовательных технологий работы со студентами.</p> <p>3.2. Принять к сведению предложенные Журавлёвой О.В. рекомендации по применению образовательных технологий работы со студентами и активнее использовать их в учебном процессе.</p>
2	18 февраля 2020г. протокол №6	<p>1. Доклад «Современные подходы к организации и проведению семинарских занятий студентов».</p> <p>2. О подготовке заявок на текущие научные конкурсы и гранты.</p> <p>3. Развитие системы трудоустройства выпускников филиала. Работа кафедр с работодателями.</p>	<p>1. Рязанцева Е.А., к.п.н., доцент кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные науки»</p> <p>2. Линченко А.А., научный сотрудник</p> <p>3. Старикова Ю.В., главный специалист курсов ДПО, профориентации и трудоустройства выпускников; заведующие кафедрами.</p> <p>2.</p>	<p>1. Принять к сведению и использовать в своей работе предложенные доцентом Рязанцевой Е.А. рекомендации по проведению семинарских занятий со студентами.</p> <p>2.1. Принять к сведению методический инструментарий А.А.Линченко по подготовке заявок на текущие научные конкурсы и гранты</p> <p>2.2. Рекомендовать преподавателям филиала активнее подавать заявки на объявленные конкурсы</p> <p>3.1. Признать работу по развитию системы трудоустройства выпускников в филиале удовлетворительной.</p> <p>3.2. Рассмотреть возможность расширения направлений взаимодействия и контактов с работодателями для повышения эффективности работы по трудоустройству выпускников филиала.</p>

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
3	17 марта 2020 г. протокол №7	1. Доклад «Психологическое благополучие педагога». 2. Новые российские журналы в БД Scopus и Web of Science. 3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала.	1. Бугаков А.В., заместитель начальника отдела по работе молодежью администрации города Липецка 2. Линченко А.А., научный сотрудник 3. Смыслова О.Ю., зам. председателя НМС, зам. директора по научной работе	1.1. Принять к сведению рекомендации бизнес-коучера Бугакова А.В. по повышению психологического благополучия педагога. 2.1. Принять к сведению информацию А.А. Линченко о новых российских журналах, индексируемых к базам данных Scopus и Web of Science. 2.2. Рекомендовать преподавателям филиала расширять географию журналов, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, при публикации своих научных исследований. 3.1. Рекомендовать Учебное пособие доцента кафедры «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» Гудович Г.К. «Научно-исследовательская работа» к изданию и дальнейшему использованию в учебном процессе.
4	21 апреля 2020 г. протокол №8	1. О текущих студенческих конкурсах научных работ. 2. О взаимопосещениях и изучении лучшего опыта работы преподавателей кафедры (обмен опытом) 3. Правовое сопровождение научной деятельности и вопросы интеллектуальной собственности в университете.	1. Линченко А.А., научный сотрудник 2. Морозова Н.С., зав. кафедрой «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» к.э.н., доцент 3. Смыслова О.Ю., зам. председателя НМС, зам. директора по научной работе	1.1. Принять к сведению рекомендации А.А. Линченко по текущим студенческим конкурсам научных работ. 1.2. Рекомендовать преподавателям филиала активизировать работу со студентами в рамках подготовки заявок на текущие студенческие конкурсы научных работ. 1.3. С целью развития научно-исследовательской деятельности в филиале и увеличения количества заявок на студенческие конкурсы и научные конференции активизировать работу в рамках студенческого научного общества (рассылка информации, создание студенческих научных групп, активизация Интернет-ресурсов Липецкого филиала Финуниверситета). 2.1. Принять к сведению итоги взаимопосещений преподавателей кафедры «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» и продолжить обмениваться между преподавателями других кафедр опытом педагогической работы со студентами. 3.1. Принять к сведению и использовать в работе информацию о правовом сопровождении научной деятельности и защиты интеллектуальной собственности в университете. 3.2. Активизировать работу по созданию базы данных результатов интеллектуальной деятельности преподавателей филиала.
5	19 мая 2020 г. протокол №9	1. О подготовке заявок на текущие научные конкурсы и гранты. 2. Отчет преподавателей об учебно-методической и	1. Линченко А.А., научный сотрудник 2. Научные руководители	1.1. Принять к сведению информацию А.А. Линченко о текущих международных и региональных научных конкурсах и грантах. 1.2. Рекомендовать преподавателям филиала активнее подавать заявки на объявленные конкурсы и гранты.

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
		<p>научно-исследовательской работе, претендующих на получение звания доцента, профессора..</p> <p>3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала.</p>	<p>студенческих научных лабораторий</p> <p>3.Смылова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе</p>	<p>1.1. Признать научно-исследовательскую и учебно-методическую работу Рязанцевой Е.А. достаточной для получения звания доцента.</p> <p>1.2. Продолжать работу по подготовке необходимых документов для получения звания доцента.</p> <p>3.1. Рекомендовать к изданию коллективную монографию «Современные тренды общественного развития в условиях цифровизации экономики» и использованию в научно-исследовательской и образовательной деятельности филиала.</p>
6	16 июня 2020г. протокол №10	<p>1. Отчет научных руководителей о работе студенческих научных лабораторий, созданных при Студенческом научном обществе за текущий учебный год.</p> <p>2. Об итогах работы НМС филиала за 2017-2018 уч.год и перспективах на 2017-2018 учебный год.</p> <p>3. Об итогах работы Студенческого научного общества за 2018-2019 учебный год и планах на 2019-2020 учебный год.</p>	<p>1. Заведующие кафедрами. Содокладчики преподаватели.</p> <p>2. Нестерова Н.Н., председатель НМС, директор Липецкого филиала</p> <p>3. Смылова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе</p>	<p>2.1. Признать работу научных лабораторий кафедр удовлетворительной.</p> <p>2.2. Активизировать работу членов научных лабораторий по подготовке заявок на студенческие научно-исследовательские конкурсы и молодежные гранты.</p> <p>1.1. Признать научно-исследовательскую и учебно-методическую работу Шамриной И.В. достаточной для получения звания доцента.</p> <p>1.2. Продолжать работу по подготовке необходимых документов для получения звания доцента.</p> <p>2.1. Признать работу Научно-методического совета за 2018-2019 учебный год удовлетворительной и одобрить представленный отчет;</p> <p>2.2. Принять проект плана работы Научно-методического совета Липецкого филиала Финуниверситета на 2019-2020 учебный год.</p> <p>3.1. Признать работу Студенческого научного общества за 2018-2019 учебный год удовлетворительной и одобрить представленный отчет;</p> <p>3.2. Принять проект плана работы Студенческого научного общества Липецкого филиала Финуниверситета на 2019-2020 учебный год.</p>
7	15 сентября 2020 г. протокол №1	<p>1. Обсуждение плана изданий Липецкого филиала Финуниверситета на 2021 год.</p> <p>2. Доклад «Внедрение современных образовательных технологий работы со студентами».</p> <p>3. Информация о текущих конкурсах РФФИ.</p>	<p>1.Смылова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе</p> <p>2.Рыбина И.А., к.э.н., доцент кафедры «Экономика и финансы»</p> <p>3.Линченко А.А., научный сотрудник</p>	<p>1.1. Признать удовлетворительными промежуточные итоги выполнения плана изданий Липецкого филиала Финуниверситета на 2019 год;</p> <p>1.2. Принять проект плана изданий Липецкого филиала Финуниверситета на 2020 год;</p> <p>1.3. Рекомендовать профессорско-преподавательскому составу филиала продолжить работу по изданию учебной и научной литературы в соответствии с требованиями ФГОС3++ и стандартами Финуниверситета.</p> <p>2.1. Расширить перечень применяемых образовательных технологий работы со студентами.</p> <p>2.2. Принять к сведению предложенные Рыбиной И.А. рекомендации по применению образовательных технологий работы со студентами и активнее использовать их в учебном процессе.</p>

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
				3.1. Принять к сведению информацию о текущим всероссийских, региональных и международных конкурсах научных проектов РФФИ. 3.2. Активизировать работу по подготовке заявок на всероссийские научные конкурсы. 3.3. Активизировать работу по поиску зарубежных коллег и партнеров для реализации международных проектов РФФИ.
8	20 октября 2020г. Протокол №2	1. Обсуждение современных проблем подготовки молодых специалистов для различных секторов экономики региона 2. О развитии Студенческого научного общества и студенческих научных исследований в филиале. 3. Развитие академической мобильности российских ученых: финансирование зарубежными фондами	1. Паутов В.А., директор Липецкого филиала ООО «Клинком» 2. Смыслова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе; Линченко А.А., научный сотрудник 3. Линченко А.А., научный сотрудник	1.1. Учесть предложенные рекомендации работодателей по повышению конкурентоспособности выпускников при разработке учебных планов образовательных программ и рабочих программ дисциплин; 1.2. Довести до сведения студентов о предъявляемых требованиях к выпускникам. 2.1. Признать работу студенческого научного общества удовлетворительной. 2.2. Продолжать развивать научно-исследовательскую активность в филиале. 3.1. Принять к сведению информацию А.А. Линченко о текущих программах академической мобильности, финансируемых зарубежными фондами. 3.2. Выявить группу преподавателей и сотрудников, имеющих возможности принимать участие в программах академической мобильности. 3.3. Активизировать процесс подготовки заявок преподавателей и научных сотрудников филиала на зарубежные программы академической мобильности (Jean Minnet, DAAD, Humboldt Stiftung).
9	17 ноября 2020г. Протокол №3	1. О текущих студенческих конкурсах научных работ 2. О направлениях научных исследований магистров 1 курса и результатах научно-исследовательской работы магистров старших курсов 3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала	1. Линченко А.А., научный сотрудник 2. Смыслова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе; 3. Смыслова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе	1.1 Принять к сведению рекомендации А.А. Линченко по текущим студенческим конкурсам научных работ. 1.2. Рекомендовать преподавателям филиала активизировать работу со студентами в рамках подготовки заявок на текущие студенческие конкурсы научных работ. 1.3. С целью развития научно-исследовательской деятельности в филиале и увеличения количества заявок на студенческие конкурсы и научные конференции активизировать работу в рамках студенческого научного общества (рассылка информации, создание студенческих научных групп, активизация Интернет-ресурсов Липецкого филиала Финуниверситета). 2.1. Рекомендовать к использованию в научно-исследовательской деятельности магистрантов тематику исследований. 2.2. Признать результаты научно-исследовательской работы магистрантов старших курсов удовлетворительными; 2.3. Продолжить работу научных руководителей и преподавателей филиала по привлечению студентов и магистрантов к научной деятельности.

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
				3.1. Рекомендовать учебное пособие к изданию и дальнейшему использованию в учебном процессе.
10	15 декабря 2020г. Протокол №4	<p>1. Отчет преподавателей об учебно-методической и научно-исследовательской работе, претендующих на получение звания доцента и профессора.</p> <p>2. Информация о текущих конкурсах научных проектов и конкурсов компаний для экономистов, финансистов и менеджеров.</p> <p>3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала.</p>	<p>1. Заведующие кафедрами</p> <p>2. Линченко А.А., научный сотрудник</p> <p>3. Смыслова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе</p>	<p>1.1. Признать удовлетворительными результаты учебно-методической и научной деятельности Евсина М.Ю., претендующего на получение ученого звания доцента.</p> <p>1.2. Продолжать работу по подготовке необходимых документов для отправки в головной вуз.</p> <p>2.1. Принять к сведению информацию о текущих конкурсах научных проектов и конкурсов компаний для экономистов, финансистов и менеджеров.</p> <p>2.2. Активизировать работу кураторов, научных руководителей и руководителей научных лабораторий для участия в представленных конкурсах.</p> <p>3.1. Рекомендовать рассмотренную рабочую тетрадь к изданию и дальнейшему использованию в учебном процессе.</p>



Приложение 11. Перечень мероприятий в рамках воспитательной работы со студентами  
Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
<b>Культурно-массовые мероприятия, акции, соревнования и игры</b>				
1.	1-30.02.2020	Акция по сбору отработанных батареек «Спаси ёжика»	Холл 1 этажа	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
2.	24.02.2020	Игра «Мафия», посвященная Дню российского студенчества	Ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
3.	24.02.2020	Катание студентов на коньках, посвященное Дню российского студенчества	СК «Звездный»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
4.	6.02.2020	Тренинг со студентами по подготовке к управленческим переговорам	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе
5.	11.02.2020	Внутривузовский кейс-чемпионат «Рабочая миграция»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
6.	11.02.2020	Управленческие соревнования студентов «Битва первых»	Ауд. 306	Заместитель директора по воспитательной работе
7.	13.02.2020	Мастер-класс «Как подать заявку на ПГАС!»	Ауд. 404	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
8.	14.02.2020	Праздничное мероприятие, посвященное Дню влюбленных	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
9.	25.02.2020	Внутривузовский кейс-чемпионат «Город цветов»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
10.	28.02.2020	Информационная встреча с учащимися 1 курса, направленная на привлечение молодежи к туризму и здоровому жизни	Ауд. 406	Заместитель директора по воспитательной работе
11.	29.02.2020	Второй открытый межвузовский киберспортивный турнир «FIFA19	Ауд. КК1	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
12.	2.03.2020	Мероприятие для студентов «Масленица в университете»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
13.	4.03.2020	Праздничное мероприятие «23+8»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
14.	4.03.2020	Фотоконкурс, посвященный 8 марта	Официальная группа VK университета	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
15.	5.03.2020	Вручение победительнице номинации конкурса «Липчанка года» награды	Администрация города Липецка	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
16.	27.03.2020	Участие студентов во всероссийской экологической онлайн акция «Час Земли»		
17.	31.03.2020	Заочный кейс-чемпионат для студентов первого курса «Номер один»	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
18.	30.04.2020	Интервью у представителей Студсовета об учебе в условиях самоизоляции	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
19.	4.05.2020	Участие во флешмобе Финансового университета, приуроченный к 75-летию победы в Великой Отечественной Войне (видео чтение стихов)	Заочно	Финансовый университет
20.	6.05.2020	Внутривузовская познавательная игра-викторина «Тропа памяти»	Онлайн	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
21.	6.05.2020	Видеоакция активистов Студсовета «Как я провожу время на самоизоляции»	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
22.	9.05.2020	Внутривузовская акция «Помни меня», посвященная Дню Победы.	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
23.	9.05.2020	Видеофлешмоб «Георгиевская ленточка»	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
24.	14.05.2020	Внутривузовская интеллектуальная викторина «СВОЯ ИГРА», приуроченная к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне	Онлайн	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
25.	18.05.2020	Фотоконкурс о том, как проходят занятия студентов, подготовка к сессии или сдаче диплома дистанционно «ЯнаПаре»	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
26.	27.05.2020	Внутривузовский заочный кейс-чемпиона «Your factories» для студентов второго курса	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
27.	10.06.2020	Внутривузовская дистанционная игра «Где логика?»	Онлайн	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
28.	10.06.2020	Внутривузовский видеоконкурс «Я горжусь своим вузом»	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
29.	16.06.2020	Подготовка видеопоздравления с юбилеем Международного детского центра «Артек»	Заочно	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, активисты
30.	18.06.2020	Внутривузовский заочный кейс-чемпионат для студентов «Бизнес-тур»	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
31.	13.06.2020	Серия интервью со студентами и выпускниками университета «Я горжусь своим вузом»	Заочно	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
32.	22.06.2020	Участие в общероссийской онлайн-акции «Свеча памяти»	Онлайн	Дирекция Года памяти и славы и благотворительный фонд «Память поколений»
33.	25.06.2020	Участие и победа студентов филиала в общегородском турнире юного эрудита	Заочно	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
34.	8.07.2020	Итоговое дистанционное собрание Студсовета	Онлайн	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
35.	2.08.2020	Участие студентов в проведении II Липецкого полумарафона	Улицы города Липецка	Администрация Липецкой области
36.	14-15.08.2020	Внутривузовская «Школа кураторов 2020»	Ауд. 508	
37.	14.08.2020	«Школа кураторов» (ауд.508)	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
38.	27.08.2020	Межвузовский турнир по большому теннису	Быханов сад	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
39.	31.08.2020	Тимбилдинг для первокурсников	Верхний парк	Заместитель директора по воспитательной работе, кураторский клуб
40.	3.09.2020	Участие студентов в акции, посвященной международному Дню солидарности в борьбе с терроризмом	Онлайн	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
41.	1.09.2020	Мероприятия кураторского куба для первокурсников	ауд. 508, 404, 501, 303, 308, 505	Заместитель директора по воспитательной работе, кураторский клуб

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Место проведения</b>	<b>Ответственные и участники</b>
42.	9.09.2020	Встреча, организованная в рамках Дня молодого избирателя	ауд. 508	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
43.	9.09.2020	Городское ток-шоу «Коррупция - ржавчина современного государства»	ауд. 129	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
44.	9.09.2020	Участие и 2 место в номинации «Уличный танец» в Российской студенческой весне студента вуза	Ростов-на-Дону	Российская студенческая весна
45.	11.09.2020	Видеоинтервью в группе ВК вуза	Группа в ВК вуза	Заместитель директора по воспитательной работе, информационный сектор
46.	11.09.2020	«Что? Где? Когда?» для студентов первого курса	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
47.	14.09.2020	Интеллектуальная викторина «Эрудит», посвящённая 55-летию Липецкого филиала Финуниверситета.	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
48.	15.09.2020	Интеллектуальная юмористическая викторина «Блиц-крик»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, кураторский клуб
49.	18.09.2020	Мероприятие «Конкурс групп первокурсников 2020»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, кураторский клуб
50.	21.09 2020	Собрание информационного сектора	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, информационный сектор
51.	21.09 2020	Собрание учебного сектора	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
52.	22.09.2020	Собрание спортивного сектора	ауд. 504	Заместитель директора по воспитательной работе, спортивный сектор
53.	22.09.2020	Собрание творческого сектора	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, творческий сектор
54.	23.09.2020	Собрание волонтерского сектора	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, волонтерский сектор

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Место проведения</b>	<b>Ответственные и участники</b>
55.	24.09.2020	Собрание Студенческого совета	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
56.	24.09.2020	Участие студентов в акции памяти погибших врачей		Заместитель директора по воспитательной работе, волонтерский сектор
57.	30.09.2020	Круглый стол «Развитие общественно полезной деятельности студентов»	ауд. 129	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
58.	2.10.2020	Мастер-класс «Что такое кейс-чемпионат?»	ауд. 129	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
59.	2.10.2020	Информационная встреча по здоровому образу жизни	ауд. 508	Турклуб им. Е.Смургиса
60.	5.10.2020	День самоуправления		Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
61.	6.10.2020	Мастер-класс по манекенам	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
62.	8.10.2020	Фотоконкурс осенней фотозоны	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, информационный сектор
63.	8.10.2020	Бизнес-игра «Управление корпорацией» с представителями работодателя	ауд. 508	ООО «Сбербанк»
64.	9.10.2020	Кейс-чемпионат «Номер один»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
65.	12.10.2020	Мастер-класс по росписи бутылок	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
66.	16.10.2020	Поэтический творческий вечер «Поэзия как состояние души»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, творческий сектор
67.	20.10.2020	Мастер-класс по росписи пряников	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, творческий сектор
68.	22.10.2020	Мастер-класс по пошиву мягких игрушек	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
69.	26.10.2020	Интеллектуальная игра «О спорт, ты - мир», организованный в рамках	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
		Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»		
70.	27.10.2020	«Веревочный курс», соревнования по настольным играм, организованные в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	ауд. 508, 501, 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
71.	28.10.2020	Соревнование по пинг-понгу и боулингу, организованные в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	ауд. 508, 501, 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
72.	29.10.2020	Флешмоб, организованный в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	Холл 1 этажа	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
73.	30.10.2020	Третий открытый межвузовский киберспортивный турнир «FIFA 19, организованный в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
74.	30.10.2020	Интеллектуальная игра «Киношот»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
75.	30.10.2020	Квест «День тыквы»	ауд. 505, 501	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
76.	2.11.2020	Командная игра «Синергия», организованная в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
77.	3.11.2020	Интеллектуально-творческая игра «Блиц крик» , организованная в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
78.	4.11.2020	Серия патриотических занятий в рамках выставки «Без срока давности»	ауд. 508	Линченко А.А.
79.	6.11.2020	Интеллектуальная игра «Ребусня», организованная в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
80.	7.11.2020	Командная игра «Тимбилдинг», организованная в рамках Внутривузовского конкурса «ПобедительГО»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
81.	19.11.2020	Интеллектуальная игра «Мафия»	ауд. 505, 501	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
82.	13.11.2020	Внутривузовское мероприятие «День менеджера»	ауд. 508	Журавлева О.В.
83.	13.11.2020	Участие студентов в Дне Донора	Липецкий Центр переливания крови	Заместитель директора по воспитательной работе, волонтерский сектор
84.	16.11.2020	Мастер-класс по макияжу для участников конкурса «Мисс и мистер Финуниверситета»	ауд. 206	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
85.	18.11.2020	Информационно-образовательное мероприятие по формированию антинаркотического поведения	ауд. 508	Центр «СПИД»
86.	18.11.2020	Фестиваль творческих студенческих проектов «Важно помнить...»	ауд. 508	Логунова И.В.
87.	22.11.2020	Акция «Коробка доброты», приуроченная к празднованию Всемирного дня доброты	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
88.	23.11.2020	Интеллектуальная игра «Бухгалтер 2020», посвященная Дню бухгалтера	ауд. 508	Самойлова Т.Д.
89.	27.11.2020	Кейс-чемпионат «Сбер» с участием представителей работодателя	ауд. 206	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
90.	27.11.2020	Мастер-класс по инвестированию с инвестиционным консультантом компании БКС Львом Чейкиным	ауд. 406	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
91.	1.12.2020	Интеллектуально-развлекательный квест, приуроченный ко Всемирному дню борьбы со СПИДом.	ауд. 508, 501	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
92.	3.12.2020	Участие студентов в акции, организованной в рамках мероприятий юбилейных мероприятий 75 годовщины Победы и Года памяти и славы	Пл. Героев	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
93.	9.12.2020	«Час директора»	Онлайн	Н.Н. Нестерова, активисты
94.	10.12.2020	Финал межвузовского студенческого кейс-чемпионата по инвестиционной грамотности «InVest» с представителями работодателя	ауд. 206	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
95.	14.12.2020	Конкурс красоты, творчества и таланта «Мисс и Мистер Финуниверситета 2020».	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Место проведения</b>	<b>Ответственные и участники</b>
96.	23.12.2020	Торжественный вечер, посвященный празднованию 55-летия Липецкого филиала Финуниверситета	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, заместитель по науке
97.	26.11.2020	Студенческий Совет	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
98.	26.11.2020	Финал кейс-чемпионата, посвященного анализу деятельности «Сбера»	ауд. 206	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
99.	30.12.2020	Экономический кейс-чемпионат «Бизнес-визуализации»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, учебный сектор
100.	30.12.2020	Сбор и вручение подарков в Детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	С. Борино	Заместитель директора по воспитательной работе, волонтерский сектор
101.	30.12.2020	Новогоднее мероприятие «Тайный Санта»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
102.	27.11.2020	Инвестиционный диктант в рамках реализации проекта по инвестиционной грамотности «InVest»	онлайн	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
103.	31.12.2020	Кейс-чемпионат по управлению человеческими ресурсами	ауд.308	Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»
104.	24-27.12.2020	Акция «Тайный Санта»	ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, творческий сектор



Приложение 12. Перечень выставок и экспозиций библиотеки Липецкого филиала  
Финуниверситета за 2020 год

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Место проведения</b>	<b>Ответственные и участники</b>
1.	январь-декабрь 2020	Постоянно действующая выставка «Труды преподавателей Финуниверситета»	читальный зал библиотеки	Соколова С.В. Рудакова И.В.
2.	январь-декабрь 2020	Постоянно действующая выставка «Новые книги»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
3.	январь-декабрь 2020	Проведение акции «Книга ищет читателя»	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
4.	11 января 2020	Проведение выставки «Даты и события 2020 года» (виртуальная)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
5.	11 января 2020	Выставка «С Юбилеем, Липецкий филиал!» – к 55-летию образования Липецкого филиала	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
6.	15-22 января 2020	Творческая выставка художественных работ преподавателей и сотрудников - к 55-летию образования Липецкого филиала (Картины Чернявской Ю. и Суровцевой М.)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
7.	15 января 2020	Библиотечный журфикс «Знакомство с китайской живописью: от традиций к современности»	читальный зал библиотеки	Чернявская Ю.А. Соколова С.В.
8.	20 января 2020	Библиотечный журфикс «Знакомство с китайской живописью: от традиций к современности»	читальный зал библиотеки	Чернявская Ю.А. Соколова С.В.
9.	22 января-3 февраля 2020	Выставка «С Юбилеем! Журналу «Вопросы статистики» 100 лет»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
10.	3 – 11 февраля 2020	Проведение выставки «Наш вклад в подготовку высококвалифицированных кадров» (к 55-летию образования Липецкого филиала и ко Дню Российской науки)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
11.	3 февраля 2020	Проведение виртуальной выставки «Выдающиеся финансисты России» (ко Дню Российской науки)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Место проведения</b>	<b>Ответственные и участники</b>
12.	11 - 16 февраля 2020	Дни информации «Современные тенденции и перспективы развития АПК России и Липецкой области»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
13.	11 февраля 4 марта 2020	Книжная выставка «Управление человеческими ресурсами»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
14.	2 марта 2020	Проведение виртуальной выставки «Женщины в русской истории» (к 8 марта)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
15.	4 – 25 марта 2020	Книжная выставка «Рынок как экономическая система»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
16.	25 марта - 8 апреля 2020	Книжная выставка «Учет и аудит в России»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
17.	22 апреля 2020	Проведение виртуальной выставки «Герои и подвиги (боевые эпизоды войны)» (к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
18.	5 июня 2020	Проведение виртуальной выставки «Наша родина - Россия» (ко дню России)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
19.	17 июня 2020	Проведение виртуальной выставки «Эхо войны» - (день памяти и скорби)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
20.	3 сентября 2020- 2 марта 2021	Выставка - экспозиция «Из истории филиала» – к 55-етию образования Липецкого филиала (совместно с Государственным архивом новейшей истории Липецкой области).	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
21.	3 сентября 2020	Выставка «Нам -55!» - к Юбилею Липецкого филиала	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
22.	3-9 сентября 2020	Выставка «Журналу «Проблемы прогнозирования» 30 лет»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
23.	3 сентября 2020	Юбилейная экспозиция в библиотеке «Труды преподавателей Липецкого филиала»	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
24.	9 - 21 сентября 2020	Книжная выставка «Организация и управление предприятием»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
25.	21 сентября -1 октября 2020	Книжная выставка «Инновационный менеджмент»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Место проведения</b>	<b>Ответственные и участники</b>
26.	1-14 октября 2020	Книжная выставка «Финансовый рынок в России»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
27.	13 – 18 октября 2020	Дни информации «Цифровизация сельского хозяйства: российский и зарубежный опыт»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
28.	14-28 октября 2020	Книжная выставка «Мотивация трудовой деятельности»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
29.	28 октября – 11 ноября 2020	Книжная выставка «Тенденции развития мировой экономики»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
30.	11 – 25 ноября 2020	Книжная выставка «Эффективность информационных технологий»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
31.	25 ноября - 9 декабря 2020	Книжная выставка «Статистика в современной эпохе»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
32.	9 - 23 декабря 2020	Книжная выставка «Математика: от Арифметики до Эконометрики»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
33.	23 декабря 2020 – 11 января 2021	Книжная выставка «Философия: история и современность»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.

## Показатели самообследования, по основным направлениям деятельности Липецкого филиала Финуниверситета за 2020 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	1240
1.1.1	По очной форме обучения	человек	365
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	33
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	842
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	По очной форме обучения	человек	0
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	По очной форме обучения	человек	0
1.3.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	62,87
1.5	Средний балл студентов, принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам	баллы	80,00

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации		
1.7	Численность студентов - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	1
1.9	Численность/удельный вес численности студентов, принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	1/1,11
1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	16,53
1.11	Численность/удельный вес численности студентов, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	7/30,43
1.12[1]	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек	-
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	2550
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	50,25
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	3,53
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	50,25
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	5/11,11
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	41,25/81,28
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	4,25/8,37
2.17[2]	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)		-
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3.	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов, в том числе:	человек/%	0/0
3.1.1	По очной форме обучения	человек/%	0/0
3.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек/%	0/0
3.1.3	По заочной форме обучения	человек/%	0/0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов, в том числе:	человек/%	21/1,69
3.2.1	По очной форме обучения	человек/%	5/1,37
3.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек/%	0/0
3.2.3	По заочной форме обучения	человек/%	16/1,90
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек/%	0/0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек/ %	0/0
3.5	Численность/удельный вес численности студентов образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов	человек/ %	2/0,55
3.6	Численность студентов иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0/0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0/0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
4.	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	72291,6
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1424,47
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1088,93
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона, в том числе:	%	204,28
5.	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента, в том числе:	кв. м	9,98
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	5,61
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	4,37
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента	единиц	0,33
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	49,36
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента	единиц	38,17



№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек/%	0/0
6.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	5/0,40
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	5
6.3.1	по очной форме обучения	человек	2
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	3
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	2
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	0
6.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе	человек	0
6.5.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам магистратуры, в том числе	человек	0
6.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	59 / 71,95
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	44 / 100
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	2 / 25