



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«17» ноября 2020 г.

№ 2156/о

Москва

О внесении изменений в Положение о наградах Финансового университета

В целях повышения эффективности системы награждения Финансового университета
п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о наградах Финансового университета, утвержденное приказом Финансового университета от 09.04.2018 № 0789/о следующие изменения:

1. Изложить пункты 1.5, 1.6 в следующей редакции:

«1.5. Награждение корпоративными наградами Финансового университета может быть приурочено:

- к профессиональным праздникам в установленной сфере деятельности;
- к подведению итогов работы Финансового университета за год или другой отчетный период;

- к событиям и мероприятиям, имеющим важное значение для Финансового университета;

- к празднованию юбилейных и памятных дат Финансового университета, структурных подразделений, в том числе филиалов (юбилейными считать 50 лет и далее каждые 25 лет, памятными - 55 лет и далее каждые 5 лет);

- к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет), а также за отдельные выдающиеся достижения в установленной сфере деятельности.

При награждении соответствующей корпоративной наградой учитывается характер и степень заслуг награждаемого, которые должны соответствовать требованиям о ней.

1.6. Стаж работы представляемого к награждению работника сохраняется и считается непрерывным в случае реорганизации и ликвидации организации, в

которой работник, представляемый к награждению, ранее осуществлял деятельность в установленной сфере деятельности.

В случае ликвидации или реорганизации организации с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) Финансовому университету стаж работы работника, представляемого к награждению, сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы в Финансовом университете.».

2. Изложить пункт 2.9 в следующей редакции:

«2.9. Работникам, награжденным медалью «За заслуги перед Финансовым университетом», нагрудным Золотым или Серебряным знаками «Почетный работник Финансового университета», Почетной грамотой Финансового университета, имеющим звание «Лауреат премии ректора Финансового университета», устанавливаются скидки по оплате обучения их детей, поступивших в Финансовый университет на программы бакалавриата по договорам об оказании платных образовательных услуг по очной форме обучения, при условии, если для награжденного работника Финансовый университет является основным местом работы.

Скидки на обучение детей работников Финансового университета устанавливаются в следующем порядке:

– скидки в размере 100 % стоимости обучения устанавливаются для работников, проработавших в Финансовом университете не менее 15 лет;

– скидки в размере 50 % стоимости обучения устанавливаются для работников, проработавших в Финансовом университете не менее 10 лет;

– скидки в размере 30 % стоимости обучения устанавливаются для работников, проработавших в Финансовом университете не менее 5 лет.

При увольнении работника из Финансового университета, за исключением увольнения в связи с уходом на пенсию, оплата обучения детей работников, имеющих награды Финансового университета, производится в полном размере.

Для работников, уволившихся из Финансового университета в связи с уходом на пенсию, скидки остаются на уровне, установленном на дату увольнения, на весь период обучения их детей в Финансовом университете. При этом указанная в настоящем пункте скидка предоставляется работнику однократно.

Для физических лиц, награжденных медалью «За заслуги перед Финансовым университетом», устанавливаются скидки (размер скидки определяется в индивидуальном порядке) по оплате обучения их детей, поступивших в Финансовый университет на программы бакалавриата по договорам об оказании платных образовательных услуг по очной форме обучения.».

3. Изложить пункт 3.12 в следующей редакции:

«3.12. Выдвижение к награждению медалью «За заслуги перед Финансовым университетом», нагрудным Золотым знаком «Почетный работник Финансового университета», нагрудным Серебряным знаком «Почетный работник Финансового

университета», к присвоению звания «Лауреат премии ректора Финансового университета», «Почетный попечитель Финансового университета» инициируется руководством Финуниверситета, учеными советами факультетов и филиалов, коллективами структурных подразделений Финуниверситета, общественными организациями и руководителями структурных подразделений.

Выдвижение к награждению (поощрению) руководителей структурных подразделений, в том числе директоров филиалов, осуществляет курирующий проректор /директор по направлению деятельности, а также в исключительных случаях проректор /директор по иному направлению деятельности по согласованию с курирующим проректором /директором по направлению деятельности.

Участие в конкурсе на соискание звания «Лауреат премии ректора Финансового университета» может быть инициировано отдельными работниками или коллективами работников (временными творческими коллективами; проектной группой; коллективом (частью коллектива) работников структурного подразделения.».

4. Изложить пункт 3.14 в следующей редакции:

«3.14. В Представлении должны быть указаны конкретные заслуги работника, достижения и успехи в педагогической, научно-исследовательской, учебно-методической и других сферах деятельности Финуниверситета, а также указаны личные данные работника.

3.14.1. В случае выдвижения работника к награждению медалью «За заслуги перед Финансовым университетом», нагрудными Золотым и Серебряным знаками «Почетный работник Финансового университета» Представление к награждению должно содержать развернутую информацию с четким обоснованием конкретных заслуг работника, соответствующих требованиям, предъявляемым к работникам в связи с награждением их соответствующими видами наград.

В Представлении, как правило, указываются:

- вклад работника в решение задач развития Финуниверситета, в совершенствование одного из направлений деятельности;
- роль работника в коллективном труде и оценка личного вклада в коллективную работу;
- результативность труда работника (показатели эффективности и качества работы) за конкретный период деятельности;
- значимость результатов труда работника для Финуниверситета и т.д.

3.14.2. Не допускается представление кандидатов к награждению медалью «За заслуги перед Финансовым университетом», нагрудными Золотым и Серебряным знаками «Почетный работник Финансового университета», в связи с юбилеем структурного подразделения (филиала) либо юбилеем работника.».

Ректор



М.А. Эскиндаров

Приказ о внесении изменений в Положение о наградах Финиуниверситета 10.11.2020 - Задание

Главная Вложения Сервис Вид

Выполнить Сохранить Копировать ссылку Схема маршрута Создать подзадачу Орфография Автотексты Открыть картинку Права доступа

Действия Карточка Маршрут Подзадача Текст Вложения

Перетяните Предпросмотр Состояние

Тема: Приказ о внесении изменений в Положение о наградах Финиуниверситета 10.11.2020

Инициатор: Плиев Тамерлан Александрович

Исполнитель: Группа Распечатки Приказов

Срок

Гранаткина Анастасия Евгеньевна 11.11.2020 15:57	Подписать
Плиев Тамерлан Александрович 11.11.2020 17:49	Направить Адресату с ЭП
Суков Эдуард Владиславович 11.11.2020 17:40	Подписать
Плиев Тамерлан Александрович 11.11.2020 18:07	Направить Адресату с ЭП
Иванов Александр Сергеевич 12.11.2020 9:45	Подписать
Плиев Тамерлан Александрович 12.11.2020 13:05	Направить Адресату с ЭП
Мирошникова Вера Алексеевна 13.11.2020 9:06	Подписать

ИД задачи: 951745 ИД задания: 13172387 Дата изменения: 16.11.2020 10:49:06 Просмотр

Подпись документа "УМПП Приказ о внесении изменений в Положение о наградах 10.11.2020, Центр планирования и развития персонала"

Главная

Версия: 1

Гранаткина Анастасия Евгеньевна	Дата подписи: 11.11.2020 15:57:41
Суков Эдуард Владиславович	Дата подписи: 11.11.2020 17:48:12
Иванов Александр Сергеевич	Дата подписи: 12.11.2020 9:45:17
Мирошникова Вера Алексеевна	Дата подписи: 13.11.2020 9:06:25

17:15 16.11.2020