



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«05» августа 202 2 г.

№ 1845/0

Москва

**Об утверждении Положения
о системе управления охраной труда
в Финансовом университете**

В соответствии с требованием Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Финансовом университете согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Финуниверситета от 19.02.2018 № 0371/о «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса».

Ректор

С.Е. Прокофьев



Перепишите Предпросмотр Состояние

Все в работе Задания Прогнозируемые Непроведенные

Инициатор/Исполнитель	Срок	Состояние	Результат выполнен	Отправлено	Завершено	Тема
Макаров Николай Иванович		В работе		29.07.2022 16:25		Приказ об утверждении Положения о сист...
Макаров Николай Иванович		Выполнено	Адресату с ЭП	29.07.2022 16:25	29.07.2022 16:32	Приказ об утверждении Положения о сист...
Лобалева Татьяна Васильевна		Выполнено	Подписать	29.07.2022 16:32	01.08.2022 10:25	Приказ об утверждении Положения о сист...
Макаров Николай Иванович		Выполнено	Адресату с ЭП	01.08.2022 10:25	01.08.2022 15:19	Приказ об утверждении Положения о сист...
Муратов Артур Вадимович		Выполнено	Подписать	01.08.2022 15:20	01.08.2022 15:26	Приказ об утверждении Положения о сист...
Макаров Николай Иванович		Выполнено	В группу распечатки...	01.08.2022 15:26	01.08.2022 15:35	Приказ об утверждении Положения о сист...
Степанова Наталья Вячеславо...		Выполнено	На доработку	01.08.2022 15:35	02.08.2022 11:12	Приказ об утверждении Положения о сист...
Макаров Николай Иванович		Выполнено	Отправить на повто...	02.08.2022 11:12	02.08.2022 13:13	Приказ об утверждении Положения о сист...
Макаров Николай Иванович		Выполнено	Адресату с ЭП	02.08.2022 13:13	02.08.2022 13:24	Приказ об утверждении Положения о сист...
Муратов Артур Вадимович за ...		Выполнено	Подписать	02.08.2022 13:24	02.08.2022 13:30	Приказ об утверждении Положения о сист...
Макаров Николай Иванович		Выполнено	В группу распечатки...	02.08.2022 13:30	02.08.2022 13:32	Приказ об утверждении Положения о сист...
Группа Распечатки Приказов		В работе		02.08.2022 13:32		Приказ об утверждении Положения о сист...

- Вложения:
- ИМПП Приказ об утверждении Положения о с...
 - ПОЛОЖЕНИЕ о СУОТ на 22.07.2022
 - Регистр к приказу об утверждении Положения о с...

Типовой маршрут: Универсальный ТМ проектов приказов *Тип маршрутизации: Сложная

Контроль задачи Уведомления об этапах

ID задачи: 1521699 ID задания: 17232962 Дата изменения: 02.08.2022 13:47:05 Просмотр

Подпись документа "ИМПП Приказ об утверждении Положения о системе управления охранной труде, Служба охраны труда"



- Версия: 1
- Макаров Николай Иванович
Дата подписи: 29.07.2022 16:31:50
 - Лобалева Татьяна Васильевна
Дата подписи: 01.08.2022 10:25:30
 - Муратов Артур Вадимович
Дата подписи: 01.08.2022 15:25:53
 - Макаров Николай Иванович
Дата подписи: 01.08.2022 15:31:56
 - Муратов Артур Вадимович
Дата подписи: 02.08.2022 13:30:05
 - Муратов Артур Вадимович за Мирскихкова Вера Алексеевна
Дата подписи: 02.08.2022 13:30:50

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Финуниверситета

от 05 августа 2022 г. № 1845/с

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в Финансовом университете

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Положение, Финуниверситет) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Финуниверситета, Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», «Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Рекомендациями Минобрнауки России по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

1.2. Положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в Финуниверситете, служит правовой и

организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

1.3. Целью внедрения СУОТ в Финуниверситете является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников и обучающихся вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники и обучающиеся Финуниверситета.

1.4. Система управления охраной труда - часть общей системы управления Финуниверситета, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью Финуниверситета.

1.5. Функционирование СУОТ осуществляется Финуниверситетом путем соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики образовательной деятельности и принятых на себя обязательств на основе национальных стандартов, руководств и иных нормативных правовых актов.

1.6. СУОТ представляет собой единство:

1.6.1. организационной структуры управления в Финуниверситете (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

1.6.2. мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

1.6.3. документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.7. Требования СУОТ распространяются на всех работников и обучающихся Финуниверситета в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) Финуниверситета, находящихся в его ведении.

1.8. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников и обучающихся Финуниверситета.

1.9. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Финуниверситета, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Финуниверситета, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Финуниверситета в соответствии с требованиями, применяемых в Финуниверситете нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных (первичных) инструктажей и обязательным включением необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.10. Все вопросы, не урегулированные Положением, Финуниверситетом, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.11. При определении состава соблюдаемых Финуниверситетом норм Положения и их полноты учитываются наличие в Финуниверситете рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика (стратегия) Финуниверситета в области охраны труда является:

2.1.1 локальным нормативным актом Финуниверситета, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

2.1.2 публичной декларацией Финуниверситета о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

2.2.1. направлена на сохранение жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе их деятельности;

2.2.2. направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2.3. соответствует специфике образовательной деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

2.2.4. отражает цели в области охраны труда;

2.2.5. включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

2.2.6. включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

2.2.7. учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3. Политика (стратегия) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4. Финуниверситет обеспечивает:

2.4.1. предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

2.4.2. документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.5. Финуниверситет назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ Финуниверситета с учетом должностных обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления Финуниверситетом.

2.6. Разработку, внедрение и поддержку процесса(-ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия с представителями выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - представители профкома) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивать в том числе с учетом:

2.6.1. определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

2.6.2. обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

2.6.3. определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей профкома.

2.8. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления Финуниверситет вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

2.9. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда необходимо обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

2.9.1. установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

2.9.2. установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

2.9.3. выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

2.9.4. определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Финуниверситета функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

2.9.5. установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3. Планирование СУОТ

3.1. При планировании СУОТ в Финуниверситете определяют и принимают во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Планирование мероприятий по реализации процессов в Финуниверситете производится ежегодно и утверждается работодателем (далее - План).

3.3. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ Финуниверситету при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда используют передовой

отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые, функциональные возможности Финуниверситета.

3.4. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

3.4.1. изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

3.4.2. изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);

3.4.3. внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.5. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации руководствуются примерным Перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

3.6. В Плате отражаются:

3.6.1. наименование мероприятий в Финуниверситете;

3.6.2. ожидаемый результат по каждому мероприятию;

3.6.3. сроки реализации по каждому мероприятию;

3.6.4. ответственные лица за реализацию мероприятий;

3.6.5. выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ в Финуниверситете:

4.1.1. определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

4.1.2. обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

4.1.3. обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

4.1.4. документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Финуниверситет информирует работников в рамках СУОТ:

4.2.1. о политике и целях в области охраны труда;

4.2.2. о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

4.2.3. о результатах расследования несчастных случаев, в том числе микротравм (микрповреждений);

4.2.4. об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.3. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками определяется в коллективном договоре Финуниверситета. Коллективный договор Финуниверситета разработан с учетом специфики образовательной деятельности Финуниверситета с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению Финуниверситетом информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

4.4. При информировании работников используют следующие формы доведения информации:

4.4.1. включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

4.4.2. ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

4.4.3. проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

4.4.4. изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

4.4.5. использования информационных ресурсов в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Финуниверситета;

4.4.6. размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

4.4.7. проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. Распределение обязанностей между должностными лицами в сфере охраны труда

5.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется Финуниверситетом с использованием уровней управления.

5.2. В качестве уровней управления могут быть рассмотрены:

5.2.1. уровень ректора (работодателя в целом);

5.2.2. уровень проректоров по направлениям (совокупности нескольких структурных подразделений);

5.2.3. уровень руководителей структурных подразделений;

5.2.4. уровень филиала (обособленного структурного подразделения);

5.2.5. уровень института в составе Финуниверситета (структурного подразделения);

5.2.6. уровень факультета (производственного участка);

5.2.7. уровень лаборатории\отдела\кафедры.

С учетом специфики деятельности Финуниверситета, структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц Финуниверситета устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

5.3. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

5.4. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей профсоюзного комитета, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда Финуниверситета или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.5. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах, распоряжениях), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

5.6. Финуниверситет:

гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:

организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

организует безопасные рабочие места;

принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими проректорами (заместителями), руководителями структурных подразделений и Службой охраны труда;

определяет ответственность своих проректоров (заместителей), руководителей структурных подразделений и Службы охраны труда за деятельность в области охраны труда;

обеспечивает комплектование Службы охраны труда квалифицированными специалистами;

организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

обеспечивает приобретение и выдачу средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (далее - СИЗ), в соответствии с условиями труда и согласно нормам их выдачи;

обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

организует проведение специальной оценки условий труда (СОУТ);

организует управление профессиональными рисками;

организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

5.7. Руководители структурных подразделений:

обеспечивают функционирование системы управления охраной труда в Финуниверситете;

приостанавливают работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

обеспечивают доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

организуют в подразделениях безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов в Финуниверситете;

обеспечивают наличие и функционирование в подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

своевременно информируют ректора об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) Службы охраны труда;

при авариях и несчастных случаях, происшедших в подразделении, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

несут ответственность за невыполнение работниками требований охраны труда.

5.8. Работник:

обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;

проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

содержит в чистоте свое рабочее место;

перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным Финуниверситетом порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.9. Служба охраны труда:

организует функционирование системы управления охраной труда;

осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;

организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

осуществляет контроль за обеспечением работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

контролирует соблюдение требований охраны труда в Финуниверситете, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

организовывает разработку структурными подразделениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

участвует в организации и проведении СОУТ.

5.10. Руководители структурных подразделений:

обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) Службы охраны труда.

обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) Службы охраны труда;

несут ответственность за невыполнение работниками требований охраны труда.

6. Функционирование СУОТ

6.1. Специальная оценка условий труда (СОУТ).

6.1.1. Финуниверситет обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

6.1.2. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

6.2. Оценка профессиональных рисков.

6.2.1. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

6.2.2. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей необходимо осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности образовательной организации, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных образовательной организации объектах.

6.2.3. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

6.2.4. Методы оценки уровня профессиональных рисков Финуниверситету необходимо определять с учетом характера деятельности образовательной организации и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

6.2.5. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в Финуниверситете опасностей или снижение уровня профессионального риска.

6.3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

6.3.1. Проведение медицинских осмотров в Финуниверситете осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

6.3.2. Ответственность за организацию медосмотров в Финуниверситете возлагается на Управление социальной работы.

6.3.3. В соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации Финуниверситет обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права

на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся в Финуниверситете работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

Финуниверситет отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

6.4. Проведение обучения работников.

6.4.1. Организация обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда в Финуниверситете осуществляется во исполнении статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

6.5.1. При организации процедуры обеспечения работников СИЗ в Финуниверситете установлен порядок обеспечения работников СИЗ, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты в Коллективном договоре.

6.5.2. Обеспечение работников СИЗ производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на нормы выдачи работникам СИЗ, применение которых обязательно.

6.5.3. Выдача работникам СИЗ сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

6.6. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

6.6.1. Финуниверситет обеспечивает выполнение подрядчиком, субподрядчиком (далее - подрядчик) требований в области охраны труда и осуществляет контроль в следующем порядке:

6.6.1.1. Финуниверситет устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения работ подрядчиком по договору между Финуниверситетом и подрядчиком в части охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Подрядчик обеспечивает выполнение требований в части охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Финуниверситет осуществляет контроль за соблюдением подрядчиком указанных выше требований;

6.6.1.2. ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны Финуниверситета за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ в соответствии с настоящим Положением;

6.6.1.3. Финуниверситет до начала работ на производственном участке выполняет следующее:

6.6.1.3.1. запрашивает полный список направляемых на объект работников подрядчика, а также иных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, с которыми подрядчик заключает договоры о выполнении работ. При направлении подрядчиком новых работников на такой объект в процессе осуществления работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта, подрядчик заранее направляет их список Финуниверситету;

6.6.1.3.2. обеспечивает оформление актов-допусков работников подрядчиков. В случае возникновения необходимости ведения работ после истечения срока действия акта - допуска Финуниверситет обеспечивает оформление акта-допуска на новый срок;

6.6.1.3.3. проводит и контролирует проведение вводного инструктажа по вопросам охраны труда, инструктажей по охране труда на рабочем месте, пожарной безопасности работников подрядчика;

6.6.1.3.4. информирует в соответствии с требованиями настоящего Положения работников подрядчика об условиях труда в Финуниверситете и на объекте работ, об имеющихся опасностях;

6.6.1.3.5. осуществляет на своем уровне управления контроль выполнения подрядчиком требований Финуниверситета в области охраны труда, в том числе функционирование СУОТ;

6.6.1.4. организация до начала работ включает в договор между Финуниверситетом и подрядчиком следующее:

6.6.1.4.1. условия о том, что в случае если вследствие действий Финуниверситета, или третьих лиц (в том числе иных подрядчиков на объекте работ, строительства) подрядчик будет поставлен в ситуацию невозможности продолжения работ с соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, подрядчик обязан незамедлительно приостановить выполнение работ, письменно сообщить об этом в Финуниверситет и следовать ее указаниям;

6.6.1.4.2. условия об обязанности подрядчика незамедлительно оповещать Финуниверситет о любом несчастном случае, происшествии без травм или аварийной ситуации на производственном участке, которые станут ему известны;

6.6.1.4.3. условия о начале подрядчиком работ только после согласования ППР (проекта производства работ) или ТК (технологических карт) с Финуниверситетом и Перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников;

6.6.1.4.4. условия о штрафных санкциях за нарушение условий такого договора в части охраны труда;

6.6.1.5. обмен документами между организацией и подрядчиком может быть осуществлен в электронной форме с использованием надлежащих средств программного обеспечения;

6.6.1.6. примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утвержденном приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н.

6.7. Санитарно-бытовое обеспечение работников.

6.7.1. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников, в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на Финуниверситет.

6.7.2. В Финуниверситете должны быть оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим.

6.8. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания.

6.8.1. Для обеспечения работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием в Финуниверситете разрабатывается перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

6.9. Обеспечение режимов труда и отдыха работников.

6.9.1. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в Финуниверситете обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

6.9.2. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

6.9.2.1 обеспечение рационального использования рабочего времени;

6.9.2.2 организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

6.9.2.3 обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

6.9.2.4 поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

6.9.3. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в Финансовом университете на 2022-2028 годы.

6.10. Обеспечение социального страхования работников.

6.10.1. Работники Финуниверситета подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

6.10.2. Финуниверситет обязуется:

6.10.2.1. правильно исчислять, своевременно и в полном объеме оплачивать страховые взносы;

6.10.2.2. обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда.

6.10.3. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

6.10.4. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации.

6.10.5. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда Финуниверситет обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с первичной профсоюзной организацией по следующим вопросам:

6.10.5.1 установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

6.10.5.2 установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

6.10.5.3 выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

6.10.5.4 определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

6.10.5.5 установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

6.11. Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания.

6.11.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Финуниверситете устанавливается выявление потенциально возможных аварий и порядки действий в случае их возникновения.

6.11.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

6.11.2.1. приостановка работы в условиях аварии;

6.11.2.2. защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

6.11.2.3. возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

6.11.2.4. предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи Финуниверситета с ними;

6.11.2.5. оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии в Финуниверситете здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

6.11.2.6. подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая

проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

6.11.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний в Финуниверситете устанавливаются:

6.11.3.1. порядок расследования аварий;

6.11.3.2. порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

6.11.3.3. порядок рассмотрения микротравм.

6.11.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания оформляются в форме актов и справок с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

6.12. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

6.12.1. В Финуниверситете установлен систематический надзор за техническим состоянием несущих и ограждающих конструкции зданий и сооружений, инженерных сетей с целью своевременного обнаружения и контроля за устранением выявленных неисправностей и повреждений, возникших в процессе эксплуатации.

6.12.2. Основными задачами Финуниверситета в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

6.12.2.1. обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;

6.12.2.2. организация работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьеров, архитектурно - эстетического вида зданий и сооружений.

6.12.3. Защита строительных конструкций зданий и сооружений от механических повреждений перегрузок путем организации систематической уборки снега с покрытием зданий и сооружений, осмотров, ревизий и безотлагательных ремонтов конструкций и элементов в случае необходимости.

6.12.4. Поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли здания, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектного температурно-влажностного и санитарно-гигиенического противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

Своевременная подготовка зданий и коммуникации к эксплуатации в зимних условиях.

Соблюдение правил и норм складирования, габаритов проходов и проездов как внутри зданий, так и при входах в них и на прилегающих к ним территориях.

6.12.5. Работники и должностные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством:

6.12.5.1. за надлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в части обеспечения правильной технической эксплуатации зданий и сооружений;

6.12.5.2. нарушение требований Положения, Финуниверситета, за бездействие, проявленное в вопросах содержания, ухода и ремонта зданий и сооружений, несвоевременного принятия мер по выявлению и устранению угрожающих нормальной эксплуатации зданий и сооружений дефектов, возникающих в процессе их эксплуатации;

6.12.5.3. невыполнение предписаний специалиста по охране труда, органов надзора и контроля по устранению нарушений правил технической эксплуатации зданий и сооружений.

6.12.6. Техническое состояние зданий и сооружений и уровень их эксплуатации определяются в процессе систематических наблюдений и периодических технических осмотров.

Периодические осмотры подразделяются на текущие, общие плановые и внеочередные.

Текущие периодические осмотры осуществляются работником, ведущим ежедневные (еженедельные) наблюдения.

При общем плановом осмотре проводится визуальное обследование всех элементов и инженерных систем зданий и сооружений. При плановых осмотрах зданий и сооружений проверяются:

внешнее благоустройство;

фундаменты и подвальные помещения, встроенные котельные, насосные, тепловые пункты элеваторные узлы, инженерные устройства и оборудование;

ограждающие конструкции и элементы фасада (балконы, лоджии, эркеры, козырьки, архитектурные детали, водоотводящие устройства);

кровли, чердачные помещения и перекрытия, над кровельные вентиляционные и дымовые трубы, коммуникации и инженерные устройства, расположенные в чердачных и кровельных пространствах;

поэтажно: перекрытия, капитальные стены и перегородки внутри помещений, санузлы, санитарно - техническое и инженерное оборудование;

строительные конструкции и несущие элементы технологического оборудования;

соблюдение габаритных приближений;

наружные коммуникации и их обустройства;
 противопожарные устройства;
 общие плановые осмотры должны проводиться 2 раза в год: весной и осенью.

Весенний осмотр зданий и сооружений проводится с целью:
 проверки технического состояния несущих и ограждающих конструкций и инженерных систем зданий и сооружений;

определение характера и опасности повреждений, полученных в результате эксплуатации зданий и сооружений в зимний период;

проверка исправности механизмов, открытия окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств, а также состояния, желобов, водосточков и ливнеприемников;

Осенний осмотр проводится с целью проверки готовности зданий и сооружений к эксплуатации в зимний период. При проведении осеннего осмотра производится проверка:

исправности открывающихся элементов окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств;

наличия инструментов и инвентаря для очистки от снега;

исправности инженерных систем (отопления, водопровода, канализации и т.д.)

состояния водосточков, желобов, ливневой канализации, кровли;

Внеочередные осмотры зданий и сооружений проводятся после стихийных бедствий (пожаров, ураганных ветров, ливней, больших снегопадов) или аварий.

6.12.7. Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а также меры и сроки их устранения. Один из экземпляров приобщается к техническому журналу по эксплуатации зданий и сооружений.

6.13. Управление документами СУОТ

6.13.1. Организация управления документами СУОТ в Финуниверситете осуществляется в соответствии Инструкцией по делопроизводству, утвержденной приказом Финуниверситета от 03.03.2021 № 0417/о и содержит:

формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;

обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;

необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

6.13.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

6.13.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

6.13.3.1. акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

6.13.3.2. журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

6.13.3.3. записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

6.13.3.4. результаты контроля функционирования СУОТ.

7. Оценка результатов деятельности.

7.1. В Финуниверситете разрабатывается порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, который включает:

7.1.1. оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, подлежащим выполнению;

7.1.2. получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

7.1.3 получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. В Финуниверситете определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

7.2.1. контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно.

7.2.2. контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, химико-токсикологических исследований;

7.2.3. учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

7.2.4. регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в

организации проводятся трехступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

7.4. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

7.4.1. достижение поставленных целей в области охраны труда;

7.4.2. способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Финуниверситета, отраженных в Политике и целях по охране труда;

7.4.3. эффективность действий, намеченных Финуниверситетом на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

7.4.4. необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Финуниверситета в области охраны труда, перераспределение ресурсов Финуниверситета;

7.4.5. необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

7.4.6. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

7.4.7. полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

7.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются актами, протоколами, отчетами и т.д.

7.6. Результаты контроля использует Финуниверситет для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

8. Улучшение функционирования СУОТ

8.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяют и реализуют мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов

государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

8.2. Корректирующие действия разрабатывают в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

8.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

8.4.1. улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

8.4.2. поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

8.4.3. доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Финуниверситета по постоянному улучшению СУОТ.

Руководитель Службы охраны труда



Н.И. Макаров