

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**  
**(Финансовый университет)**  
Липецкий филиал

Обсуждено и одобрено  
на Ученом совете Липецкого филиала  
Финуниверситета  
Протокол № 56  
от «23» 01 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Липецкого филиала  
Финуниверситета  
Н.Н.Нестерова  
«01» 01 2018 г.



### УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Программы семинара

«Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала»

Цель	Формирование профессиональных компетенций, требуемых для профессиональной деятельности в сфере управления персоналом
Профессиональная компетенция	-способность использовать нормативные правовые документы; -знание принципов и основ формирования системы мотивации персонала, в том числе оплаты труда и умения применять их на практике; -способность проводить исследования удовлетворенности персонала работой в организации и умение применить знания на практике.
Категория слушателей	Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) получающие высшее образование
Форма обучения	очная
Режим занятий	4 часа в день

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов трудоемкост и	В том числе				Самостоя- тельная работа	Форма контроля
			Аудиторные занятия					
			Всего, часов	из них				
		Лекции		Практиче- ские занятия				
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	2	2	2		-		
2	Технология формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	4	4	2	2	-		
3	Управление системой мотивации и стимулирования труда	6	6	2	4	-	-	
	<b>Всего:</b>	12	12	6	6	-	-	
	<b>Итоговая аттестация</b>	-	-	-	-	-	-	
	<b>Общая трудоемкость программы:</b>	12	12	6	6	-		

Директор курсов ДПО  
«23» 01 2018 г.

Е.В.Решетникова