

Аннотация дисциплины

Управление изменениями

Цель дисциплины:

сформировать у студентов представления о причинах и движущих силах изменений в организациях, знаний и ключевых навыков в выборе подходов к управлению изменениями, развитие способности различать напряженные ситуации в организациях, и возможности использования успешного опыта решения проблем, возникающих в процессе изменений; познакомить с современными концепциями управления изменениями; научить анализировать проблемы проведения организационных изменений и находить их правильные решения.

Краткое содержание:

Закономерности развития организации. Теории жизненного цикла. Виды изменений. Понятие и модели организационных изменений. Сопротивление персонала изменениям и методы его преодоления. Стратегии осуществления изменений. Проектирование организационных структур. Формирование команды для реализации организационных изменений. Лидерство и роль лидера в организации и проведении организационных изменений.

Цель дисциплины

Выработка у магистрантов навыков применения теорий и концепций управления изменениями в практической деятельности, развитие профессиональных качеств организованности и толерантности, повышения управленческой культуры обучающихся, совершенствование навыков групповой работы, анализа ситуации, принятия решений в области преодоления индивидуального и организационного сопротивления изменениям.

Краткое содержание:

Философия развивающихся перемен. Особенности организационных изменений. Контекстуальные различия организационных перемен. Технологии управления изменениями. Технология организационного развития компании. Составляющие успеха изменений с точки зрения оценки бизнеса