

Дисциплина «Мотивация, стимулирование и оплата труда»
Контрольные вопросы к зачету

1. Административные методы стимулирования труда: оценка мотивационных возможностей и ограничений.
2. Внутренние и внешние побудители к труду, объективные и субъективные факторы, влияющие на трудовое поведение.
3. Значение системы управления персоналом в формировании мотивации персонала в организации.
4. Классификация стимулов труда.
5. Личностная подсистема трудовой мотивации.
6. Место коллективных, групповых и индивидуальных ценностей в процессе мотивации трудовой деятельности.
7. Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом.
8. Номинальная и реальная заработная плата. Индексация заработной платы и денежных доходов населения.
9. Основные принципы и требования к организации стимулирования труда.
10. Основные факторы, определяющие различия в стоимости жизни населения по регионам страны.
11. Основные элементы и принципы организации заработной платы.
12. Особенности структуры "мотивационного ядра" различных групп работников в разных трудовых ситуациях.
13. Подсистема стимулов к труду.
14. Понятие и особенности мотивационного менеджмента. Мотивационное управленческое воздействие и его типы.
15. Понятие конкурентоспособности системы оплаты труда.
16. Система оплаты труда как фактор привлечения и удержания высококвалифицированного персонала.
17. Системы повременной заработной платы, их характеристика, порядок расчета заработка.
18. Системы сдельной оплаты, их характеристика, порядок расчета заработка.
19. Способы (средства) мотивации на уровне организации.
20. Структура, функции и механизм трудовой мотивации.
21. Сущность понятия «заработная плата». Ставка заработной платы и факторы, влияющие на ее уровень в условиях рыночной экономики.
22. Формы оплаты труда, сфера и условия применения каждой из них.
23. Функции заработной платы, проблемы их реализации в современной России.
24. Функции стимулирования труда.