

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования

**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Пензенский филиал)**

Кафедра «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки»

«МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»

Методические указания по выполнению контрольной работы
для направления подготовки бакалавров 38.03.02 «Менеджмент»

Пенза 2022

**Методические указания по выполнению контрольной работы
разработали:**

д.э.н., профессор Бондаренко В.В.

«Мотивация, стимулирование и оплата труда». Методические указания по выполнению контрольной работы для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров 38.03.02 «Менеджмент» – М.: Финансовый университет, кафедра «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки», 2022.

Методические рекомендации

Подготовка письменной контрольной работы является важнейшим видом самостоятельного изучения студентами курса «Мотивация, стимулирование и оплата труда». Необходимость её выполнения в качестве формы текущего контроля знаний предусмотрена действующим учебным планом подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Выполнение контрольной работы способствует:

- углублению теоретических знаний студентов по изучаемой учебной дисциплине;
- развитию способности последовательно и экономически грамотно излагать свои мысли, связывать общие теоретические положения с конкретной действительностью;
- формированию навыков самостоятельной творческой работы со специальной литературой; подбора, и анализа конкретных данных по своей организации, аргументации своей позиции и обоснования выводов.

Перед написанием контрольной работы следует обратиться к конспекту лекций по раскрываемым в ней вопросам, ознакомиться с ними в учебной и специальной литературе, в том числе в периодических журнальных изданиях.

Успешное выполнение контрольной работы во многом зависит от правильной организации работы по ее подготовке и написанию, а также от соблюдения основных требований, которые к ней предъявляются.

Начинать работу нужно с подбора необходимой литературы. В первую очередь, это должны быть учебники и учебные пособия. Придерживайтесь рекомендуемого кафедрой списка литературы, так как он соответствует утвержденной программе курса «Мотивация, стимулирование и оплата труда».

Наряду с учебниками при написании контрольной работы рекомендуется пользоваться специальными периодическими изданиями, такими как: «Вопросы экономики», «Проблемы теории и практики управления», «Российский экономический журнал» (РЭЖ), «Человек и труд», «Управление персоналом», «Справочник кадровика» и др. Публикуемые в периодической печати статьи и сообщения содержат четко и профессионально скомпонованный материал, отличаются оперативностью информации, обилием новых фактов и цифровых данных. При изучении материалов периодики обращайте внимание на последние события, используйте актуальные фактические данные и статистические обзоры. Рекомендуется использовать современные журнальные публикации (изданные не ранее, чем за последние 2-3 года).

Существенную помощь могут оказать также и электронные ресурсы, в том числе содержащие нормативно-правовые документы и статистическую информацию.

Материалы нужно подбирать так, чтобы все теоретические вопросы темы выбранного варианта были раскрыты на основе анализа работы конкретной организации, или региона (возможно использовать актуальный зарубежный опыт).

Задания контрольной работы включают в себя два теоретических вопроса и два контрольных тестовых задания.

Ответ на **теоретические вопросы** предполагает изложение сущности, дополненное, по мере необходимости, примерами из практики работы конкретного предприятия или учреждения; статистическими данными по Российской Федерации; ссылками на Трудовой кодекс РФ, современными нормативно-правовыми документами в области организации и регулирования оплаты труда. Объем этой части контрольной работы должен составлять 7-10 страниц.

Ответы на **контрольные тестовые задания** предполагают выбор

правильного варианта (или вариантов) ответа из нескольких предложенных. При этом выбор должен быть аргументирован – следует пояснить, почему выбран тот или иной ответ. **Выполнение теста без пояснений засчитывается как неполное.**

Контрольная работа должна быть определенным образом **оформлена.**

Она должна содержать титульный лист (приложение №1), основную часть (ответы на теоретический вопрос и тестовые задания) и список использованной литературы.

Список литературы начинается с нормативно-правовых документов в алфавитном порядке, затем следуют монографии, учебники, в алфавитном порядке авторов или названий работ. Затем указываются статьи из периодических изданий: автор, название статьи, название журнала, год, номер. Далее следуют электронные ресурсы. При включении их в список сначала указывается название ресурса, затем – URL. Возможно включение в список литературы локальных нормативно-правовых документов конкретной организации – положений о премировании, положений об оплате труда, коллективного договора и проч.

Работа выполняется на компьютере. Контрольная работа должна быть набрана на компьютере: шрифт Times New Roman, размер шрифта 14, через 1,5 интервала на стандартных листах белой бумаги формата А4 размером 297x210 мм, с полями - правое, верхнее и нижнее 1,5 см, левое 3,0 см (для сшивания). Страницы должны быть пронумерованы.

Перед ответом на поставленные вопросы следует привести текст задания. Задания должны быть представлены в работе в том же порядке, как и в варианте, с соответствующей нумерацией.

На последней странице работы студент должен расписаться и поставить дату ее сдачи на проверку.

Определение **варианта контрольной работы** осуществляется при

помощи приведенной ниже таблицы. Вариант, по которому вы будете выполнять работу, должен соответствовать начальной букве вашей фамилии.

Работа, выполненная не по своему варианту, возвращается студенту без рецензирования.

Первая буква фамилии студента	Номер варианта	Первая буква фамилии студента	Номер варианта
А	1	М	9
Б	2	Н	10
В	3	О, П	11
Г	4	Р	12
Д	5	С	13
Е, Ё, Ж	6	Т, У, Ф	14
З И, К	7	Х, Ц, Ч, Ш	15
Л	8	Щ, Э, Ю, Я	16

Выполненная работа сдается студентом своему преподавателю в установленные сроки.

ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

ВАРИАНТ 1

Теоретическая часть:

1. Сущность понятия «заработная плата», ее составляющие.
2. Отражение вопросов оплаты труда в трудовом и коллективном договорах.

Контрольные тестовые задания:

1. Заработная плата это (выберите верные ответы):
 - а) Элемент дохода наемного работника;
 - б) Элемент дохода предпринимателя;
 - в) Элемент издержек производства;
 - г) Система отношений между работодателем и работником по поводу оплаты труда.

2. Сверхурочные работы оплачиваются (выберите верный ответ):
 - а) В обычном размере;
 - б) Не менее чем в полуторном размере;
 - в) Не менее чем в двойном размере;
 - г) За первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

ВАРИАНТ 2***Теоретическая часть:***

1. Номинальная и реальная заработная плата.
2. Варианты начисления и распределения коллективного заработка.

Контрольные тестовые задания:

1. Трудовой доход работника включает (выберите верный ответ):
 - а) Ставку заработной платы и гибкую часть заработной платы;
 - б) Заработную плату и социальные льготы за счет работодателя;
 - в) Заработную плату и доходы, не связанные с трудовой деятельностью;
 - г) Заработную плату, социальные льготы за счет работодателя и доходы, не связанные с трудовой деятельностью.

2. Простой по вине работодателя (выберите верный ответ):
 - а) Не оплачивается;
 - б) Оплачивается в размере не менее $\frac{2}{3}$ средней заработной платы работника;
 - в) Оплачивается в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки (должностного оклада) работника.

ВАРИАНТ 3***Теоретическая часть:***

1. Функции и принципы организации заработной платы.
2. Сущность, цели и виды индексации заработной платы.

Контрольные тестовые задания:

1. Индексация заработной платы направлена на (выберите верные ответы):
 - а) Компенсацию удорожания стоимости жизни;
 - б) Поддержание и восстановление покупательной способности получаемых трудовых доходов;
 - в) Повышение дифференциации заработной платы;
 - г) Перераспределение доходов.

2. Надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (выберите верные ответы):
 - а) Начисляются на весь фактический заработок;
 - б) Начисляются на весь фактический заработок за вычетом надбавок по районным коэффициентам и персональных надбавок, вознаграждений по итогам работы за год, выплат, исчисленных из среднего заработка;
 - в) Учитываются при расчете среднего заработка;
 - г) Не учитываются при расчете среднего заработка.

ВАРИАНТ 4***Теоретическая часть:***

1. Правовое регулирование заработной платы: отражение вопросов оплаты труда в Трудовом Кодексе РФ.
2. Надтарифные условия оплаты: основные виды доплат и надбавок стимулирующего и компенсирующего характера.

Контрольные тестовые задания:

1. Распределительная функция заработной платы подразумевает (выберите верный ответ):

- а) Установление доли работника в созданном продукте;
- б) Обеспечение доходов для удовлетворения потребностей работников и членов их семей;
- в) Обеспечение платежеспособного спроса наемных работников;
- г) Обеспечение индексации заработной платы.

2. Повременную форму заработной платы целесообразно применять, если (выберите верные ответы):

- а) Количественные показатели работы зависят от усилий работника;
- б) Количественные показатели работы не зависят от усилий работника;
- в) Возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы;
- г) Затруднительно установить измерители количественного результата индивидуальной или коллективной работы.
- д) Возможно заранее определить объем, номенклатуру, трудоемкость работ.
- е) Сложно заранее определить объем, номенклатуру, трудоемкость работ.

ВАРИАНТ 5***Теоретическая часть:***

1. Понятия минимальной заработной платы и прожиточного минимума, проблема их соотношения.
2. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы.

Контрольные тестовые задания:

1. Дифференциация заработной платы осуществляется в зависимости от (выберите верные ответы):

- а) Качества, величины и эффективности трудового вклада работника;
- б) Размера установленного государством минимума заработной платы;
- в) Природно-климатических особенностей региона;
- г) Возраста работника
- д) Условий труда

2. Аккордная сдельная система оплаты труда распространена (выберите верный ответ):

- а) На поточном и конвейерном производстве;
- б) В автоматизированных и аппаратурных производствах;
- в) В отраслях с длительным производственным циклом (строительство, судостроение и т.п.)

ВАРИАНТ 6***Теоретическая часть:***

1. Формы оплаты труда, сфера и условия применения каждой из них.
2. Системы сдельной оплаты, их характеристика, порядок расчета заработка.

Контрольные тестовые задания:

1. Воспроизводственная функция заработной платы подразумевает (выберите верный ответ):

- а) Установление доли работника в созданном продукте;
- б) Обеспечение доходов для удовлетворения потребностей работников и членов их семей;
- в) Обеспечение платежеспособного спроса наемных работников;
- г) Обеспечение соответствия размера трудового вклада и заработка.

2. Косвенная сдельная система заработной платы применяется для (выберите верный ответ):

- а) основных рабочих-станочников;
- б) младшего обслуживающего персонала;
- в) вспомогательных рабочих любого профиля;
- г) вспомогательных рабочих, от качества деятельности которых существенно зависит выработка обслуживаемых ими основных рабочих.

ВАРИАНТ 7***Теоретическая часть:***

1. Тарифная система, ее назначение, краткая характеристика ее элементов.
2. Система договорного регулирования заработной платы.

Контрольные тестовые задания:

1. К мерам *прямого* государственного регулирования оплаты труда относятся (выберите верные ответы):

- а) Установление гарантированного минимального размера оплаты труда;
- б) Установление ставок подоходного налога на доходы физических лиц;
- в) Определение порядка оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений;
- г) Контроль над инфляцией и валютным курсом

2. Смешанные системы оплаты труда (выберите верный ответ):

- а) Характеризуются применением шкалы прогрессивно возрастающих расценок;
- б) Характеризуются применением шкалы постепенно снижающихся расценок;
- в) Включают в себя элементы как сдельной, так и повременной форм заработной платы;
- г) Сочетают оплату по нормам времени и нормам выработки.

ВАРИАНТ 8***Теоретическая часть:***

1. Сущность и особенности дифференцированных и смешанных систем заработной платы. Приведите примеры таких систем.
2. Каковы цели районного регулирования заработной платы? Достигаются ли эти цели современной системой районного регулирования?

Контрольные тестовые задания:

1. Ставка заработной платы (выберите верные ответы):
 - а) Учитывает индивидуальные особенности в способностях, результатах и условиях трудовой деятельности работников;
 - б) Не учитывает индивидуальные особенности в способностях, результатах и условиях трудовой деятельности работников;
 - в) Включает гибкую часть, имеющую стимулирующий или компенсирующий характер;
 - г) Не включает гибкую часть, имеющую стимулирующий или компенсирующий характер.

2. Сдельную форму заработной платы целесообразно применять, если (выберите верные ответы):
 - а) Количественные показатели работы зависят от усилий работника;
 - б) Количественные показатели работы не зависят от усилий работника;
 - в) Возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы;
 - г) Затруднительно установить измерители количественного результата индивидуальной или коллективной работы.
 - д) Возможно заранее определить объем, номенклатуру, трудоемкость работ.
 - е) Сложно заранее определить объем, номенклатуру, трудоемкость работ.

ВАРИАНТ 9***Теоретическая часть:***

1. Выбор форм и систем оплаты труда в зависимости от особенностей производственных и трудовых процессов, сферы деятельности организации.
2. Система грейдов, основные этапы ее построения.

Контрольные тестовые задания:

1. Реальная заработная плата – это (выберите верные ответы):
 - а) Сумма, начисленная в качестве платы за труд;
 - б) Оклад, указанный в трудовом договоре;
 - в) Сумма товаров и услуг, которую можно приобрести за полученный заработок с учетом изменения потребительских цен;
 - г) Сумма, начисленная в качестве платы за труд, за вычетом удержаний из заработка, деленная на индекс потребительских цен.

2. Прямой сдельный заработок может определяться путем (выберите верные ответы):
 - а) умножения фактической выработки на сдельную расценку;
 - б) умножения фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку;
 - в) умножения часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ;
 - г) умножения объема фактически выполненных работ (в рублях) на норматив заработной платы в рубле продукции.

ВАРИАНТ 10***Теоретическая часть:***

1. Системы повременной заработной платы, их характеристика, порядок расчета заработка.
2. Функции заработной платы, проблемы их реализации в современных условиях.

Контрольные тестовые задания:

1. К элементам организации заработной платы относятся (выберите верные ответы):
 - а) Нормы затрат и результатов труда;
 - б) Тарифная система;
 - в) Затраты заработной платы на рубль продукции;
 - г) Формы и системы заработной платы;
 - д) Технологические стандарты.
2. Сущность дифференцированных систем оплаты труда заключается в том, что (выберите верный ответ):
 - а) Уровень оплаты за единицу работы изменяется при отклонении уровня выполнения заданий от установленной эталонной базы;
 - б) Расценки дифференцируются в зависимости от условий труда;
 - в) Нормы выработки дифференцируются в зависимости от квалификации работников;
 - г) Работники поощряются с помощью системы дифференцированных доплат и надбавок.

ВАРИАНТ 11***Теоретическая часть:***

1. Факторы, влияющие на величину реальной заработной платы.
2. Методика распределения коллективного заработка.

Контрольные тестовые задания:

1. Стимулирующая функция заработной платы подразумевает (выберите верный ответ):

- а) Поощрение количественных и качественных результатов труда, ресурсосбережения, квалификации работников;
- б) Формирование личных доходов и удовлетворение потребностей работников и их семей;
- в) Повышение социального статуса работника;
- г) Обеспечение более высокого уровня социальных накоплений.

2. Прямой повременный заработок определяется путем (выберите верный ответ):

- а) Умножения фактически отработанного времени на тарифную ставку;
- б) Умножения фактически отработанного времени на норму времени;
- в) Умножения фактически отработанного времени на норму выработки;
- г) Умножения тарифной ставки первого разряда на тарифный коэффициент.

ВАРИАНТ 12***Теоретическая часть:***

1. Особенности коллективной организации оплаты труда.
2. Ставка заработной платы и факторы, ее определяющие.

Контрольные тестовые задания:

1. Государственное регулирование заработной платы в рыночной экономике включает (выберите верные ответы):

- а) Установление обязательной к применению тарифной системы;
- б) Налоговое регулирование;
- в) Обеспечение минимальных гарантий в области оплаты труда;
- г) Правовое регулирование заработной платы.
- д) Установление максимальных размеров ставок и окладов

2. Условия коллективного договора, касающиеся оплаты труда (выберите верные ответы):

- а) Определяются на основе прямых переговоров между представителями работодателя и наемных работников;
- б) Определяются администрацией предприятия;
- в) Распространяются на всех работников организации;
- г) Не распространяются на работников, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора.

ВАРИАНТ 13***Теоретическая часть:***

1. Основные принципы организации заработной платы.
2. Выбор форм и систем оплаты труда в зависимости от особенностей производственных и трудовых процессов, сферы деятельности организации.

Контрольные тестовые задания:

1. Какие из перечисленных утверждений относительно установленного государством минимального размера оплаты труда (МРОТ), являются правильными (выберите верные ответы)?

- а) Заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени, не может быть ниже МРОТ;
- б) Заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени, может быть ниже МРОТ
- в) МРОТ в субъектах РФ может устанавливаться в размерах больших, чем определено федеральным законом;
- г) МРОТ в субъектах РФ не может устанавливаться в размерах больших, чем определено федеральным законом

2. К элементам тарифной системы относятся (выберите верный ответ):

- а) Нормы труда, тарифные сетки, формы заработной платы;
- б) Тарифные сетки, тарифные ставки и должностные оклады, тарифно-квалификационные справочники и характеристики;
- в) Тарифные разряды, тарифные коэффициенты, коэффициенты трудового участия;
- г) Тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, таблицы учета рабочего времени.

ВАРИАНТ 14***Теоретическая часть:***

1. Бестарифные системы организации заработной платы.
2. Районное регулирование заработной платы: порядок применения надбавок по районным коэффициентам и за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах.

Контрольные тестовые задания:

1. Факторами дифференциации тарифных ставок первого разряда, как правило, являются (выберите верный ответ):

- а) Интенсивность труда, значимость различных видов работ для предприятия, условия труда
- б) Интенсивность труда, производительность труда, продолжительности смены;
- в) Сложность труда, условия труда, должность работника;
- г) Возраст работника, стаж работника, уровень квалификации.

1. На уровне муниципального образования, в государственных учреждениях, финансируемых за счет средств муниципального бюджета, система оплаты труда работников определяется (выберите верный ответ):

- а) Правительством РФ;
- б) Органами государственной власти того субъекта РФ, в который входит данное муниципальное образование;
- в) Органами местного самоуправления данного муниципального образования;
- г) Администрацией конкретного государственного учреждения.

ВАРИАНТ 15***Теоретическая часть:***

1. Сущность заработной платы, ее составляющие: стабильная и переменная часть.
2. Особенности организации коллективной оплаты труда.

Контрольные тестовые задания:

1. При разработке внутрипроизводственной тарифной сетки установление тарифных коэффициентов отражает дифференциацию оплаты труда в зависимости от (выберите верный ответ):

- а) Условий труда;
- б) Сложности работ и квалификации работников;
- в) Интенсивности труда;
- г) Личных трудовых достижений работников.

2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается (выберите верные ответы):

- а) Не менее, чем в двойном размере;
- б) В одинарном размере;
- в) Если, по желанию работника, ему предоставляется другой день отдыха, - в одинарном размере;
- г) Если, по желанию работника, ему предоставляется другой день отдыха, - не оплачивается

ВАРИАНТ 16***Теоретическая часть:***

1. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Порядок индексации заработной платы.
2. Характеристика основных форм организации заработной платы: их особенности, условия и сфера их применения.

Контрольные тестовые задания:

1. Надбавки по районным коэффициентам к заработной плате (выберите верные ответы):
 - а) Начисляются на весь фактический заработок;
 - б) Начисляются только на тарифный заработок за отработанное время (без доплат, надбавок, премий);
 - в) Начисляются на весь фактический заработок за вычетом «Северных» и персональных надбавок, вознаграждений по итогам работы за год, выплат, исчисленных из среднего заработка;
 - г) Учитываются при расчете среднего заработка;
 - д) Не учитываются при расчете среднего заработка.
2. Расставьте в логической последовательности этапы разработки внутриорганизационной тарифной системы (проставьте порядковые номера):
 - а) Построение тарифной сетки;
 - б) Определение минимальной тарифной ставки первого разряда;
 - в) Определение надтарифных условий оплаты труда;
 - г) Построение системы тарифных ставок первого разряда, дифференцированных по основным тарифообразующим факторам.

Рекомендуемая литература

нормативные акты

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изм. и доп.)

основная литература

1. Егоршин А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебное пособие / А.П. Егоршин - М.: Инфра-М, 2015 - 378 с.
2. Кибанов Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник/ ЭБС ZNANIUM - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015 - 524 с./ЭБС ZNANIUM.COM
3. Минёва Оплата труда персонала: Учебник/ ЭБС ZNANIUM - Москва: Альфа-М, 2014 - 192 с.
4. Экономика и социология труда. Теория и практика: учебник для бакалавров/ под ред. В.М. Масловой. – М.: Издательство Юрайт, 2015.

дополнительная литература

1. Мотивация-основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании) / А.Е. Боковня.— М. : Инфра-М, 2015 ..
2. Экономика и социология труда: Учебник / под ред. А.Я. Кибанова.— М.: Инфра-М, 2013 . (Высшее образование: Бакалавриат).
3. Управление персоналом: Учебник и практикум для академического бакалавриата / В.М. Маслова; Финуниверситет .— 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Юрайт, 2014.

ресурсы информационно-телекоммуникационной сети

«Интернет»

1. <http://www.rhr.ru/> Человеческие ресурсы. Портал
2. <http://www.consultant.ru/> КонсультантПлюс
3. <http://www.rosmintrud.ru/> Министерство труда и социальной защиты РФ

Образец оформления титульного листа

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования**

**ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Пензенский филиал)**

Кафедра «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки»

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

по дисциплине «Мотивация, стимулирование и оплата труда»

Вариант № ____

Студент (ФИО)

Курс __ № группы _____

Личное дело № _____

Преподаватель _____