

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Пензенский филиал)

Кафедра «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки»

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Вопросы к экзамену

для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
профиль «Менеджмент организации» (заочная форма обучения)

*Одобрено кафедрой «Менеджмент, информатика и общегуманитарные
науки»
(протокол № 1 от 27 августа 2020 г.)*

Пенза 2020

Перечень вопросов к экзамену

1. Предмет и содержание управления персоналом.
2. Управление персоналом в системе наук и общей теории управления.
3. Персонал как объект и важнейший ресурс управления.
4. Методологии и технологии в управлении персоналом.
5. Эволюция теории управления персоналом.
6. Персонал как объект и важнейший ресурс управления.
7. Особенности управления персоналом как вида профессиональной деятельности.
8. Субъекты управления персоналом.
9. Службы управления персоналом: статус, функции, задачи.
10. Функции кадровой службы в управлении персоналом (отечественный и зарубежный подходы).
11. Типология выбора стиля управления и оценка его эффективности.
12. Управление персоналом: зарубежный опыт и особенности его применения в России.
13. Роль и функции менеджера по управлению персоналом в организации.
14. Современные тенденции в деятельности служб управления персоналом.
15. Принципы и методы управления персоналом. Проблема классификации.
16. Формирование системы управления персоналом организации (структурно-функциональный подход).
17. Содержательная характеристика основных методов управления персоналом.
18. Взаимосвязь персонал-стратегии и стратегии развития организации.
19. Мониторинг персонала как основной механизм поддержания адекватной кадровой политики.

20. Значение Этического кодекса для государственной кадровой политики.

21. Проектирование структуры и численности штатов организации.

22. Планирование в управлении персоналом.

23. Проектирование рабочего места.

24. Набор и отбор персонала.

25. Расстановка кадров в организации.

26. Деловая оценка в управлении персоналом

27. Аттестация кадров в организации.

28. Профессиографирование в изучении деятельности персонала.

29. Управление профессиональным совершенствованием персонала.

30. Маркетинг персонала.

31. Методы отбора персонала.

32. Особенности рекрутмента в России.

33. Набор и отбор в общей системе управления персоналом.

34. Психологический аспект процесса адаптации человека.

35. Виды совместной деятельности и адаптация их организации.

36. Освоение социально-психологических проблем общения в ходе адаптации.

37. Психологические аспекты лидерства.

38. Психология управления процессом адаптации.

39. Характеристика системы жесткого найма сотрудника на работу и ее влияние на адаптацию таких сотрудников.

40. Аттестация персонала: проблемы деловой оценки.

41. Роль аттестации в управлении персоналом организации.

42. Аттестация государственных служащих.

43. Аттестация муниципальных служащих.

44. Эффективность оценки персонала.

45. Методы оценки персонала.

46. Планирование и развитие профессиональной карьеры.

47. Внутриорганизационная карьера

48. Сравнительный анализ восточного и западного подходов к формированию мотивации труда.

49. Сравнительный анализ современных технологий мотивации, применяемых в промышленно развитых странах, и советских технологий мотивации труда.