



Федеральное государственное  
образовательное бюджетное учреждение  
высшего профессионального образования  
**«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации»  
(Финансовый университет)**

**Пермский филиал  
Финансового университета**

**ОТЧЕТ**

**научно-методической работы  
Пермского филиала Финансового университета**

**за 2022 год**

УТВЕРЖДЕНО  
Директор филиала

 А.М. Гоголев

«30» декабря 2022 г.

Задача 1. Оптимизировать систему управления научно-методической работой колледжа					
1.1. Обеспечение организации научно-методической работы нормативно-правовой документацией					
Содержание, формы деятельности	Предполагаемый результат	Продукт деятельности	Ответственный	Срок	Выполнение
Обновление и утверждение локальных актов директором филиала	Приведение локальных нормативных актов, регламентирующих научно-методическую работу, в соответствие с требованиями документов Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, Финансового университета.	Обновленные локальные нормативные акты, регламентирующие научно-методическую работу	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	Сентябрь	Обновлены 67 ЛНА, разработаны ЛНА Положение о научно-исследовательской и инновационной деятельности в Пермском филиале Финуниверситета, Положение о мотивации и стимулировании работников Пермского филиала Финансового университета, утверждены приказом директора 06.09.2022 № 97 о/д, размещены на оф. сайте филиала Размещены на оф. сайте филиала
Обновление должностных инструкций педагога, заместителя директора по НИР, зав. кафедрой	Обновление содержания должностных инструкций в соответствии с новой структурой филиала	Должностные инструкции	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	Октябрь	Обновлены должностные инструкции педагога, заместителя директора по НИР, зав. кафедрой, ведущего электроника, главного специалиста. Размещены на оф. сайте
1.2. Обновление подсистемы учета и управления ресурсами					
Пополнение информационного банка данных	Систематизация контроля за ходом научно-методической работы преподавателей	Банк данных: -повышения квалификации педагогов - аттестации педагогов и руководящих работников колледжа - научных статей, публикаций педагогов (учетные карточки публикаций) - выступлений и участия в работе научно-практических	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Повысили квалификацию – 46 преподавателей; 13 руководителей. 7 преподавателей аттестовались на высшую квалификационную категорию, 1 – на 1 квалификационную категорию Опубликовано 4 статей с РИНЦ, из них 2 ВАКовских. 109 студентов и 16 преподавателей филиала приняли участие в XV Российская межвузовская научно-практическая конференция «Юность. Творчество. Прогресс»

		конференций разного уровня студентов колледжа				В краевых профессиональных конкурсах приняли участие 11 преподавателей.
<b>1.3. Совершенствование подсистемы научно-методической поддержки преподавателей</b>						
Работа Школы педагогического мастерства	Изучение проблем применения интерактивных методов обучения, междисциплинарных проектов как формы самостоятельной творческой работы студентов, развития методологической исследовательской компетенции педагогов и студентов и др.	Материалы Школы педагогического мастерства	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Подготовлено и проведено 4 занятия ШПМ: март - Совершенствование содержания образования май - Инновации в работе кафедр октябрь – Цифровая трансформация образования: технологии в содержании подготовки специалистов; декабрь – Цифровая трансформация образования: сквозные педагогические технологии	
Работа Школы молодого педагога	Адаптация молодых преподавателей, повышение их профессиональной компетенции	Материалы ШМП	Зам директора по НИР	В течение года	сентябрь – нормативно-правовое регулирование педагогической деятельности в СПО; ноябрь – методика проведения современного занятия и оформление технологической карты эффективного урока.	
Работа научно-методического совета	Обсуждение состояния и развития научно-методической работы в филиале	Протоколы и материалы НМС	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Подготовлено и проведено 3 заседания НМС: март – Практикоориентированное образование: направления развития в филиале октябрь – Цифровая трансформация образования: сквозные технологии в содержании подготовки специалистов декабрь – Цифровая трансформация образования: сквозные педагогические технологии	

Работа педагогического совета	Обсуждение состояния и развития системы образования в филиале	Протоколы и материалы педагогического совета	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Подготовлено и проведено 4 заседания педагогического совета: январь – Анализ результатов деятельности филиала за первое и задачи на второе полугодие июнь - Основные итоги учебного года и задачи на новый учебный год август – Цели и задачи деятельности филиала на 2022-2023 уч. год ноябрь – Подготовка цифрового специалиста, способного успешно адаптироваться в условиях индустрии 4.0
Индивидуальные консультации преподавателей	Решение индивидуальных проблем и затруднений преподавателей	Планы индивидуальной научно-методической работы преподавателей	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Еженедельно проводились индивидуальные консультации преподавателей
1.4. Оптимизация подсистемы планирования и сбора отчетной информации по научно-методической работе					
Электронная система документооборота	Обеспечение единой системы документооборота в филиале	Электронные базы данных. Приказы о сроках сдачи отчетной документации по подразделениям и службам.	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Пополнение электронной базы данных по работе с Управлением регионального развития
Повышение размера оплаты труда преподавателей до конкурентоспособного уровня	Доля НИР, имеющих ученую степень кандидата наук, возрастной категории до 35 лет составит 2%	Приказы и ведомости	Директор	В течение года	На 01.12.21 ср. з/п молодых преподавателей 38903 руб. 47 коп.
Разработка и внедрение системы поддержки молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры.	Доля НИР, имеющих ученую степень кандидата наук, возрастной категории до 35 лет составит 2%	ЛНА, приказы	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Утверждение приказом директора системы наставничества «Стажист-молодой педагог»
Задача 2. Способствовать созданию единого информационного научно-методического пространства в рамках виртуального колледжа					

2.1. Развитие информатизации библиотеки колледжа					
Оказание методической помощи по обновлению библиотечного фонда и фонда электронных образовательных ресурсов	Обновление информационных ресурсов	Библиотечный фонд и фонд электронных образовательных ресурсов	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Разработка и реализация проекта Библиотечно-информационного центра (БИЦ)
Обновление материалов КОС	Составление КИМ со ссылками на электронные библиотечные ресурсы, портал электронного обучения Эльфа и портал филиала	ФОС по всем специальностям, реализуемым в филиале	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Обновлены КОС по всем специальностям, разработаны КОС по 09.02.07
Создание и пополнение электронного архива филиала	Ведение документации по электронному архивированию цифровых документов	Электронный архив	Зам директора по НИР, электроник	В течение года	Составлена структура электронного архива
Оказание методической помощи в лицензировании ОПОП специальности СПО 40.02.03 Право и судебное администрирование и ООП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Учёт, анализ и аудит»	Создание мультипрофильной образовательной системы	Лицензионные материалы	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Документы на лицензирование ОПОП специальности СПО 40.02.03 Право и судебное администрирование и ООП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Учёт, анализ и аудит» отправлены в Финуниверситет
2.2. Обновление информации на сайте колледжа					
Работа сайта колледжа	Постоянное обновление информации о ходе выполнения Программы развития и деятельности филиала на сайте Финансового университета	Сайт	Зам директора по НИР, ведущий программист	В течение года	Два раза в неделю на Административном совещании предоставляется отчет об обновлении информации на сайте
2.3. Организации локального сетевого взаимодействия кафедр и всех структурных подразделений колледжа					

Обеспечение действия локальной сети колледжа для всех кафедр, структурных подразделений филиала	Обеспечение сетевого взаимодействия между всеми структурными подразделениями колледжа	Информация на сервере всех структурных подразделений. Электронный архив	Зам директора по НИР, ведущий программист	В течение года	Действует локальная сеть для всех кафедр, структурных подразделений филиала. Требуется актуализация в связи с кадровыми изменениями
Задача 3. Создать условия для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагога и включения его в научно-методическую работу					
3.1. Проектирование индивидуального развития педагогов					
Составление индивидуальных планов научно-методической работы преподавателей кафедр	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической работы	Индивидуальные планы научно-методической работы преподавателей кафедр	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Проверка и утверждение индивидуальных планов научно-методической работы преподавателей на уч. год и обсуждение на заседаниях кафедр отчетов по выполнению индивидуальных планов за прошлый учебный год. Расчет методического рейтинга преподавателей.
Разработка индивидуальной траектории повышения квалификации педагогов	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической работы	Индивидуальные траектории	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года	Проверка и утверждение индивидуальных траекторий повышения квалификации преподавателей и обсуждение на заседаниях кафедр отчетов по их выполнению
3.2. Заседания научно-методического совета и кафедр колледжа					
Разработка плана контроля за научно-методической работой	Систематизация научно-методической работы преподавателей	План контроля за научно-методической работой преподавателей	Зам директора по НИР	В течение года	Составлена и утверждена дорожная карта внутренней независимой оценки качества образования филиала
Выявление связи научно-исследовательской компетенции преподавателей и качества ВКР студентов	Повышение научно-исследовательской компетенции преподавателей и качества ВКР студентов	НМС	Зам директора по НИР	Декабрь	Обсуждение качества ВКР на заседаниях педагогического совета и кафедр.
Анализ реализации	Подведение итогов	НМС	Зам директора	август	Результаты реализации

Программы развития филиала до 2025 года	выполнения Программы развития филиала до 2025 года		по НИР		Программы развития за 2022 год, заполнение соответствующих показателей КПРД
3.3. Консультации по организации самообразования педагогов колледжа					
Составление графика консультаций по самообразованию преподавателей	Повышение эффективности исследовательской работы преподавателей	График консультаций	Зам директора по НИР	сентябрь	Консультации по понедельникам с 15.00
3.4. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников					
Составление и утверждение плана повышения квалификации и стажировки преподавателей	Систематизация повышения квалификации	План повышения квалификации преподавателей	Зам директора по НИР	декабрь	План на 2023 год отправлен в Институт повышения квалификации педагогических и руководящих работников Финуниверситета
Организация стажировок преподавателей профессионального цикла в реальном секторе экономики Пермского края	Не менее 70% выпускников, получивших хорошие и отличные оценки по результатам государственной итоговой аттестации	Материалы стажировок	Зам директора по НИР	В течение года	Организовано 7 стажировок преподавателей профессионального цикла в реальном секторе экономики Пермского края
Развитие профессиональной компетенции преподавателей в области проведения демонстрационного экзамена в формате WorldSkills Russia	Выполнение требования актуализированных ФГОС СПО и ФГОС специальности 09.02.07	Повышение профессиональной квалификации педагогов филиала	Зам директора по НИР	В течение года	Проведено 3 обучающих семинара преподавателей специальностей БД, ЭБУ и ФИН в области проведения демонстрационного экзамена в формате WorldSkills Russia
Задача 4. Организовать выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта					
4.1. Посещения занятий и практики администраторами, взаимопосещений занятий преподавателями					
Организация контроля качества подготовки специалистов	Выявление затруднений в работе преподавателей и планирование адресной помощи	Аналитические материалы, план адресной помощи	Зам директора по НИР	В течение года	Разработаны критерии и показатели и проведен анализ качества дистанционного обучения. Результаты будут представлены на январском педагогическом совете
Организация «Дней	Повышение качества	Аналитические	Зам директора	В течение	Проведены дни

административного контроля»	обучения и трудовой дисциплины педагогов	материалы	по НИР	года	Административного контроля на 1-х, 2-х и 3-х курсах. Обновлено экспертные листы. Результаты обсуждены на заседаниях кафедр и педагогических советах.
Проведение декад открытых занятий	Обобщение и распространение опыта работы	Аналитические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Проведены Недели 5 кафедр с открытыми занятиями членов кафедр, организованы мастер-классы социальных партнеров. Материалы размещены на оф. сайте
<b>4.2. Организация тематических предметных недель с открытыми уроками преподавателей</b>					
Планирование и проведение недель кафедр с приглашением представителей работодателей	Проведение открытых уроков с целью распространения передового педагогического опыта. Профессиональная мотивация студентов	Аналитические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Проведены Недели 5 кафедр с совместными мероприятиями обучающихся, преподавателей и социальных партнёров
<b>4.3. Анализ документации преподавателей</b>					
Контроль качества учебной и научно-методической документации	Повышение качества ведения учебной и научно-методической документации (программы, планы рейтинга, КОСы)	Аналитические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Проведен анализ качества методических материалов. Внесены изменения в соответствии с приказом Минпросвещения России от 13.07.21 № 450
<b>4.4. Представление педагога на повышение категории, отраслевые и правительственные награды</b>					
Подготовка документов на аттестацию преподавателей и награждение	Моральное и материальное стимулирование лучших преподавателей	Аттестационные материалы и характеристики-представления	Зам директора по НИР	январь	Награжден Серебряным знаком Финансового университета Гоголев А.М.
<b>4.5. Распространение педагогического опыта</b>					
Обобщение и оформление передового педагогического опыта	Моральное и материальное стимулирование и распространение опыта лучших преподавателей.	Стенды, альбомы, фото, слайды и т.п., выложенные в интернет	Зам директора по НИР	В течение года	Материалы и записи занятий педагогических фестивалей размещены в общих файлах сотрудников филиала в папке УМК
Оформление видеолекций и размещение их на	Моральное и материальное стимулирование и распространение опыта	Видеолекции (по 5 от каждой кафедры)	Зам директора по НИР	В течение года	15 % материала в Модусе оформлены в виде озвученных лекций

репозитории Финансового университета	работы преподавателей. лучших				
Участие в международных научных мероприятиях и публикация статей в научных изданиях	Повышение научного и инновационного потенциала преподавателей	по 5 статей из списка ВАК с РИНЦ от каждой кафедры	Зам директора по НИР	В течение года	От каф. права – 4 ОГСД -2
4.6. Аттестация педагогических кадров					
Организация подготовки к аттестации на соответствие занимаемой должности	Повышение профессиональной квалификации педагогических работников	Качественные аттестационные материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Прошли аттестацию на ВКК 7 преподавателей, на 1КК - 1
Планирование работы с педагогами, аттестующимися на соответствие занимаемой должности	Качественная подготовка документов на аттестацию	Аттестационные материалы, Портфолио преподавателей	Зам директора по НИР	В течение года	Анализ портфолио. Подготовка материалов к аттестации. Подготовка выписок из протоколов педсоветов, НМС, кафедр
Задача 5. Развивать инновационные процессы, научно-исследовательскую компетенцию педагогов колледжа					
5.1. Научные исследования					
Разработка и реализация индивидуальных и групповых проектов	Повышение исследовательской компетенции преподавателей филиала	Проектные материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Создание и управление 11 временными студенческих коллективов, действующих по заказам работодателей: каф. права – 4, каф. ЭФБУ – 2 каф. БСД – 4 каф. ИСП - 1
Подготовка методических пособий по современным технологиям обучения в СПО	Повышение качества обучения, профессиональных компетенций педагогов, обобщение и распространение опыта работы	Научно-методические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Созданы и обновлены методические пособия по 2 от каждой кафедры
5.2. Участие в конкурсах проектов, грантов и т.д.					

Организация участия в конкурсах и выполнение работ по грантам	Повышение исследовательской компетенции преподавателей и студентов филиала, материальное стимулирование преподавателей	Научно-методические, исследовательские материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Всероссийский конкурс профессионального мастерства (Уфимский филиал Финуниверситета) – 112 студентов Ежегодный конкурс научных работ группы компаний «Налоги и право» - 6 именных стипендий
5.3. Участие в работе научно-практических конференций разного уровня					
Организация и участие в работе конференций разного уровня, в том числе международных	Управление публикациями	Материалы конференций, публикации, монографии	Зам директора по НИР	В течение года	Приняли участие в работе НИК международного уровня – 46 преподавателей и студентов; российского уровня – 147 преподавателей и студентов
Задача 6. Управление НИРС					
6.1. Организация деятельности СНО					
Планирование и организация деятельности СНО	Привлечение студентов к исследовательской работе	Научные кружки, студенческие гранты, хоздоговорные работы	Зам директора по НИР	В течение года	Вовлечены в деятельность НСО 75 студента
Подготовка студентов к олимпиадам и конкурсам творческих работ разного уровня (не менее 70% студентов 1-х и 2-х курсов)	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Дипломы и сертификаты конкурсов, в том числе из перечня Министерства просвещения РФ	Зам директора по НИР	В течение года	Приняли участие во Всероссийской студенческой олимпиаде по бухучету системы «Главбух» - 95 человек; Налоговом диктанте – 61 человек; Международной олимпиаде по страхованию – 2022 – 56 человек
6.2. Организация курсового и дипломного проектирования					
Оказание методической помощи по оформлению и написанию КР и ВКР	Повышение методологической компетентности преподавателей и студентов	Качественные КР и ВКР	Зам директора по НИР	В течение года	Обсуждение вопросов по подготовке ВКР на 2 заседаниях НМС
6.3. Участие в работе научно-практических конференций разного уровня					
Подготовка к участию в студенческих научно-практических конференциях	Мотивирование студентов к исследовательской деятельности	Материалы конференций	Зам директора по НИР	В течение года	Приняли участие во Всероссийской конференции «Юность. Творчество. Прогресс» (апрель) – 128 студентов
6.4. Стимулирование исследовательской, творческой деятельности студентов					
Стимулирование к самостоятельной	Повышение исследовательской	Портфолио студентов	Зам директора по НИР	В течение года	Организован конкурс Портфолио студента. Результаты размещены на

исследовательской работе студентов всех курсов	компетентности студентов				сайте
Задача 7. Мониторинг научно-методической работы					
7.1. Диагностика педагогических затруднений преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностик, обработка результатов	Выявление педагогических и методических затруднений	Диагностико-аналитические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Подбор методик диагностики качества дистанционного образования.
7.2. Диагностика уровня методического мастерства преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностики	Выявление уровня методического мастерства	Диагностико-аналитические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	актуализация методик анализа конкурсных занятий и материалов педагогических фестивалей в аспекте сквозных цифровых технологий
7.3 Диагностика инновационного потенциала педагогов					
Отбор методик и проведение диагностик, обработка результатов	Выявление педагогических и методических затруднений	Диагностико-аналитические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Подбор методик анализа педагогических и методических затруднений преподавателей. Планирование индивидуальной траектории методического роста преподавателей
Мониторинг и стимулирование научно-исследовательской деятельности	Повышение инновационного и научного потенциала преподавателей	2 статьи в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Scopus), в расчете на 100 чел. НИР	Зам директора по НИР	В течение года	Два раза в год (август и декабрь) подводятся итоги публикационной активности. Результаты учитываются в индивидуальном методическом рейтинге и премировании преподавателей и сотрудников
7.4. Диагностика эффективности использования современных педагогических технологий					
Отбор методик и проведение диагностик, обработка результатов	Стимулирование преподавателей к активному использованию современных педагогических технологий, в том числе ДОТ	Диагностико-аналитические материалы	Зам директора по НИР	В течение года	Ежегодный конкурс электронных образовательных ресурсов «Мир на ладонях» (апрель) - 9 преподавателей филиала, Ежегодный педагогический фестиваль «Открытие!» (ноябрь) - 9

					человек
7.5. Диагностика качества рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей и практики					
Отбор методик и проведение диагностик, обработка результатов	Приведение программных материалов в соответствие с требованиями ФГОС СПО	Рецензированные программы	Зам директора по НИР	В течение года	Рецензирование программно-методических материалов по 5 ОПОП

ВЫВОД: план по НМР за 2022 выполнен.

Задачи на 2023 год:

1. Модернизация образовательного процесса:

1.1. Организация набора и реализация первого года обучения по ОПОП специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование на базе ООО и СОО. Не менее 10% преподавателей профессиональных циклов пройдут повышение квалификации в форме стажировок в реальном секторе экономики.

1.2. Реализация проекта «Информационно-образовательная инфраструктура филиала в ландшафте филиальной сети Финансового университета», развитие дистанционных образовательных технологии и электронного обучения на очном отделении, в дополнительном профессиональном образовании, повышении квалификации педагогических кадров филиала. Не менее 90% педагогов повысят квалификацию на платформе дистанционного образования Moodle.

1.3. Проведение государственной итоговой аттестации в формате демэкзамена.

1.4. Лицензирование ОПОП по специальности 10.02.04 Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем.

2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности:

2.1. Повышение научно-методической компетенции преподавателей филиала, уровня руководства студенческими исследованиями, активизация публикационной активности в изданиях с индексами научного цитирования (увеличить на 15%).

2.2. Активизация работы по программно-методическому обеспечению ДОТ и ЭО, в том числе создание 10 электронных ресурсов, которые будут размещены на открытых информационных платформах.

2.3. Развитие исследовательской компетенции студентов через активизацию работы НСО, расширение участников ССНО до 50% обучающихся и количества конкурсов и олимпиад, в которых принимают участие до 10% обучающиеся, в том числе включенных в приказ Министерства науки и высшего образования РФ.

2.4. Выполнение плана доходов от научно-исследовательских и консалтинговых работ.

2.5. Привлечение не менее 15% выпускников к работе в ВТСК совместно и по заказу работодателей.

3. Укрепление кадрового потенциала Пермского филиала Финансового университета:

3.1. Приведение качества педагогических кадров и кадрового резерва руководителей в соответствие с требованиями ФГОС СПО. Повышение квалификации 100% преподавателей, руководителей и кадрового резерва в разных формах, в том числе дистанционно и в форме самообразования.

3.2. Кадровое обновление и привлечение молодых преподавателей, педагогов-практиков, имеющих опыты в профессиональной сфере в соответствии с ФГОС СПО. Доля молодых педагогов не менее 35%.

3.3. Поддержка и стимулирование профессионального роста педагогических работников, обновление локальных нормативных актов о стимулировании научно-методической деятельности.

3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие не менее 20% преподавателей в конкурсах педагогического мастерства разного уровня. Доля педагогов с ВКК не менее 10%.

4. Укрепление контингента обучающихся и сообщества выпускников Пермского филиала Финансового университета:

4.1. Организация внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, работы над проектами междисциплинарного характера, в том числе волонтерской направленности, по всем специальностям.

4.2. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Пермского филиала Финансового университета.

5. Модернизация инфраструктуры:

5.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры. Благоустройство и ограждение территории.

5.2. Продолжение капитального ремонта общежития № 1.

5.3. Обновление информационных средств обучения, в том числе приобретение 3-х лицензионных программных продуктов.

6. Повышение эффективности управления:

6.1. Совершенствование организационной структуры. Обновление 100% должностных инструкций. Актуализация локальных нормативных актов.

6.2. Повышение безопасности филиала.

7. Повышение эффективности воспитательной работы:

7.1. Организация участия 100% обучающихся в воспитательных проектах социальной, профессиональной направленности.

7.2. Расширение деятельности волонтерских отрядов (по всем специальностям), гражданско-патриотических клубов филиала (по 3-м специальностям).

7.3. Развитие студенческого самоуправления, сотрудничества с общественными молодежными организациями города Перми, Пермского края.

7.4. Развитие традиций филиала, деятельности музея, сотрудничества с ветеранами.

8. Развитие дополнительного профессионального образования

8.1. Развитие дистанционного и электронного обучения в сфере дополнительного профессионального образования. Разработка и реализация КПК на платформе MOODLE по темам «Информационные и коммуникационные технологии в профессиональной деятельности преподавателя СПО» и «Охрана труда в профессиональных образовательных организациях». Повести обучение 100% преподавателей филиала.

8.2. Разработка пакета документов, утверждение на ученом совете Института повышения квалификации Финансового университета и реализация программ переподготовки в области судебного администрирования для студентов специальности Право и организация социального обеспечения и для студентов неюридических специальностей; программы переподготовки в области Права социального обеспечения для студентов специальности Права и судебного администрирования.

