



Федеральное государственное
образовательное бюджетное учреждение
высшего профессионального образования
**«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

**Пермский филиал
Финуниверситета**

ПЛАН

**научно-методической работы
Пермского филиала Финуниверситета**

на 2025 год

УТВЕРЖДЕНО
Директор филиала

А.М.Гоголев

«23» декабря 2024 г.

ЦЕЛЬ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ – развитие кадровых, методических, научных, информационных ресурсов для обеспечения повышения качества подготовки специалистов и роста педагогического мастерства педагогов

Основные направления научно-методической работы:

1. **Оптимизация системы управления научно-методической работой колледжа**
 - 1.1. Обеспечение организации научно-методической работы нормативно-правовой документацией, обновление должностных инструкций управленческих работников
 - 1.2. Обновление подсистемы учета и управления методическими ресурсами
 - 1.3. Совершенствование подсистемы научно-методической поддержки преподавателей.
 - 1.4. Оптимизация подсистемы планирования и сбора отчетной информации по научно-методической работе
2. **Создание единого информационного научно-методического пространства в рамках ЭИОС**
 - 2.1. Работа виртуального научно - методического кабинета
 - 2.2. Развитие информатизации библиотеки колледжа
 - 2.3. Обновление информации на сайте колледжа
 - 2.4. Организация локального сетевого взаимодействия кафедр и всех структурных подразделений колледж
3. **Создание условий для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагога и включения его в научно-методическую работу**
 - 3.1. Проектирование индивидуального развития педагогов
 - 3.2. Организации работы научно-методического совета филиала
 - 3.3. Проведение консультации по организации самообразования педагогов колледжа
 - 3.4. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников
4. **Выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта**
 - 4.1. Организация посещений занятий и практики администраторами колледжа, преподавателями колледжа
 - 4.2. Организация тематических предметных недель с открытыми уроками преподавателей
 - 4.3. **Обновление политики мотивации работников**
 - 4.4. Представление педагогов на повышение категории, отраслевые и правительственные награды
 - 4.5. Распространение педагогического опыта
5. **Развитие инновационных процессов, научно-исследовательской компетенции педагогов колледжа**
 - 5.1. Стимулирование научных исследований
 - 5.2. Участие в работе научно-практических конференций разного уровня
6. **Управление СНО**
 - 6.1. Организация деятельности СНО
 - 6.2. Участие в работе научно-практических конференций разного уровня
7. **Мониторинг научно-методической работы**
 - 7.1. Диагностика педагогических затруднений
 - 7.2. Диагностика уровня методического мастерства

Задача 1. Оптимизировать систему управления научно-методической работой колледжа**1.1. Обеспечение организации научно-методической работы нормативно-правовой документацией**

Содержание, формы деятельности	Нормативное основание	Предполагаемый результат	Продукт деятельности	Ответственный	Срок
Обновление и утверждение локальных актов директором филиала	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Приведение локальных нормативных актов, регламентирующих научно-методическую работу, в соответствие с требованиями документов Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, Финансового университета	Обновленные локальные нормативные акты, регламентирующие научно-методическую работу размещены на сайте филиала	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Август
Обновление должностных инструкций руководящих работников	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Приведение должностных инструкций в соответствие структуры управления филиалом	Отредактированные должностные инструкции	Руководители структурных подразделений филиала	март

1.2. Обновление подсистемы учета и управления ресурсами

Пополнение информационного банка данных	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Систематизация контроля за ходом научно-методической работы преподавателей	Банк данных: - повышения квалификации педагогов - аттестации педагогов - научных статей, публикаций педагогов (учетные карточки публикаций) - выступлений и участия в работе научно-практических конференций разного уровня студентов колледжа - участия преподавателей в конкурсах профессионального мастерства - программно-методических материалов	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
---	--	--	---	--	----------------

1.3. Совершенствование подсистемы научно-методической поддержки преподавателей

Работа Школы педагогического мастерства	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Обобщение и распространение опыта по применению сквозных педагогических технологий совершенствованию содержания и инновациям в работе кафедр филиала.	Не менее 90% преподавателей будут участвовать в работе ШПМ	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Сентябрь, ноябрь, февраль, апрель
Работа Школы молодого педагога	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Знакомство педагогов первого года работы в филиале с нормативно-правовой регламентацией деятельности, работа в системе дистанционного обучения МОДУС	100% вновь трудоустроившихся преподавателей будут участвовать в работе ШМП	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Сентябрь, ноябрь
Работа научно-методического совета	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Обсуждение состояния и развития трансформации образования: развития ДОТ и электронного обучения в филиале, о лицензировании специальности 10.02.04 Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных сетей, внедрении и развитии практикоориентированного образования: сетевого взаимодействия и дуального обучения	В работе НМС участвуют не менее 90% преподавателей филиала	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Октябрь, декабрь, март
Работа педагогического совета	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Проблемный анализ деятельности филиала, обсуждение результатов внутренней независимой оценки качества образования в филиале, определение путей развития филиала.	В работе педагогического совета участвуют 100% преподавателей филиала	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Август, ноябрь, январь, июнь

Наставничество	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Организация наставничества вновь принятых на работу преподавателей.	На каждой кафедре формируется пул наставников из не менее 2-х человек. Учет наставничества при аттестации	Зав. кафедрами	В течение года
Индивидуальные консультации преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года	Решение индивидуальных проблем и затруднений преподавателей	Планы индивидуальной научно-методической работы преподавателей	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
1.4. Оптимизация подсистемы планирования и сбора отчетной информации по научно-методической работе					
Электронная система документооборота	План внутренней системы качества образования	Обеспечение единой системы документооборота в филиале	Электронные базы данных. Приказы о сроках сдачи отчетной документации по подразделениям и службам.	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Разработка и внедрение системы поддержки молодых преподавателей из числа выпускников бакалавриата и магистратуры.	План внутренней системы качества образования	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников до 39 лет от общего числа педагогических работников – 37%	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Задача 2. Способствовать созданию единого информационного научно-методического пространства в рамках ЭИОС					
2.1. Развитие электронно-информационной образовательной среды					
Оказание методической помощи по обновлению библиотечного фонда и фонда электронных образовательных ресурсов	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Обновление информационных ресурсов	Актуализация информационных ресурсов в 100% программно-методических материалов	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Обновление материалов КОС	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Пополнение электронных контрольно-оценочных ресурсов в МОДУСе с учетом подготовки к ДЭ	Обновление ФОС по всем специальностям не менее, чем на 40%	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Ведение электронного архива филиала	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Ведение документации по электронному архивированию цифровых документов	Электронный архив	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
2.2. Обновление информации на сайте колледжа					

Работа сайта колледжа	План внутренней системы качества образования	Постоянное обновление информации на сайте Финансового университета	Обновление информации на сайте еженедельно	Зам директора по НИР, ведущий электроник	В течение года
2.3. Организации локального сетевого взаимодействия кафедр и всех структурных подразделений колледжа					
Обеспечение действия локальной сети колледжа для всех кафедр, структурных подразделений	План внутренней системы качества образования	Обеспечение сетевого взаимодействия между всеми структурными подразделениями филиала	Работа в локальной сети 100% структурных подразделений. Электронный архив	Зам директора по НИР, ведущий электроник	В течение года
Перенос информации из локальной сети в облако на сайте филиала	План внутренней системы качества образования	Обеспечение дистанционного сетевого взаимодействия между всеми структурными подразделениями колледжа	Обеспечение работы на удаленном доступе 100% работников филиала	Зам директора по НИР, ведущий электроник	В течение года
Задача 3. Создать условия для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагога и включения его в научно-методическую работу					
3.1. Проектирование индивидуального развития педагогов					
Составление индивидуальных планов научно-методической работы преподавателей кафедр	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической работы	ИПНМР у 100% преподавателей	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Разработка Индивидуальных траекторий профессионального развития педагогов (ИТПР)	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической работы	ИТПР у 100% преподавателей	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Ведение электронного портфолио преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической работы	100% преподавателей имеют электронный портфолио	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
3.2. Организации работы научно-методического совета филиала					
Обсуждение цифровой трансформации образования: развитие ДОТ и электронного обучения в филиале	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Формирование и развитие цифровой среды обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса,	Доля ОП, в которых реализуются цифровые образовательные технологии, составит 90-92%	Зам директора по НИР, ведущий электроник	В течение года

		динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов			
Обсуждение результатов внутреннего независимого контроля качества образования в филиале	План внутренней системы качества образования	Совершенствование мониторинга качества образования в филиале	Достижение медианных значений не менее, чем по 90% показателей ВНОКО	Зам директора по НИР, руководители структурных подразделений	октябрь
Рассмотрение форм и методов практикоориентированного образования: сетевого взаимодействия и дуального обучения	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Расширение взаимодействия с органами власти, бизнес-сообществом региона в области образования и науки	Количество сетевых ОП – 1. Доля обучающихся по сетевым программам – 6% Количество базовых кафедр – 7	Зам директора по НИР, специалист по УПР	декабрь
3.3. Консультации по самообразованию педагогов колледжа					
Составление графика консультаций по самообразованию преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Повышение квалификации преподавателей.	Подготовка к аттестации на квалификационную категорию 6 преподавателей.	Зам директора по НИР	В течение года
3.4. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников					
Составление и утверждение плана повышения квалификации и стажировки преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации – не менее 30%	Зам директора по НИР	В течение года
Формирование системы регулярных стажировок преподавателей в реальном секторе экономики Пермского края	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников, прошедших стажировки в соответствии с планом – 100%	Зам директора по НИР	В течение года
Задача 4. Организовать выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта					
4.1. Посещения занятий и практики администраторами, взаимопосещений занятий преподавателями					
Организация внутреннего контроля качества подготовки специалистов	План внутренней системы качества образования	Выявление затруднений в работе преподавателей и планирование адресной помощи	Аналитические материалы, план адресной помощи	Зам директора по НИР, руководители структурных подразделений	В течение года
Организация «Дней административного	План внутренней системы качества образования	Повышение качества обучения и трудовой	Посещение и анализ занятий не менее 60%	Зам директора по НИР,	В течение года

контроля»		дисциплины педагогов	преподавателей.	председатели П(Ц)К	
4.2. Организация тематических предметных недель с открытыми уроками преподавателей					
Планирование и проведение недель кафедр с приглашением работодателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Проведение открытых уроков с целью распространения передового педагогического опыта. Профессиональная мотивация студентов	Привлечение к организации и участию в мероприятиях недель кафедр 100% преподавателей и не менее 90% обучаемых	Зам директора по НИР	В течение года
4.3. Обновление политики мотивации персонала					
Контроль качества учебной и научно-методической документации	План внутренней системы качества образования	Повышение качества ведения учебной и научно-методической документации (программы, планы рейтинга, КОСы)	Актуализация 100% программно-методических материалов.	Зам директора по НИР	В течение года
Разработать и внедрить программу мотивации работников	Профессиональный стандарт педагога	Повышение эффективности профессиональной деятельности	Программа мотивации работников	Зам директора по НИР	июнь
4.4. Представление педагога на повышение категории, отраслевые и правительственные награды					
Подготовка документов на аттестацию преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Моральное и материальное стимулирование лучших преподавателей	Аттестационные материалы и характеристики-представления на ВКК	Зам директора по НИР	В течение года
4.5. Распространение педагогического опыта					
Обобщение и оформление передового педагогического опыта	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Моральное и материальное стимулирование и распространение опыта работы лучших преподавателей.	Стенды, альбомы, фото, слайды и т.п., выложенные на сайт филиала. Материалы музея	Зам директора по НИР	В течение года
Участие в международных научных мероприятиях и публикация статей в научных изданиях	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Повышение научного и инновационного потенциала преподавателей	Доля преподавателей, имеющих печатные работы с РИНЦ – 12% Публикации в журналах ФУ - 1	Зам директора по НИР	В течение года
Задача 5. Развивать инновационные процессы, научно-исследовательскую компетенцию педагогов колледжа					
5.1. Научные исследования					
Разработка и реализация индивидуальных и групповых проектов	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Повышение исследовательской компетенции	Доля преподавателей, участвующих в научно-исследовательской работе	Зам директора по НИР	В течение года

		преподавателей филиала	– не менее 15%		
Подготовка методических пособий по современным дистанционным технологиям обучения в СПО	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Повышение качества обучения, профессиональных компетенций педагогов, обобщение и распространение опыта работы	Подготовка методических материалов по ДОТ не менее, чем по 70% УД/МДК.	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Подготовка программно-методических материалов для лицензирования новых специальностей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Переход к образовательной модели мультипрофильной образовательной организации	Лицензирование ОП 10.02.04 Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем и 09.02.08 Интеллектуальные интегрированные системы	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
5.2. Участие в работе научно-практических конференций разного уровня					
Организация и участие в работе конференций разного уровня, в том числе международных	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Управление публикациями	Доля преподавателей, имеющих печатные работы НПК – не менее 15 %	Зам директора по НИР	В течение года
Задача 6. Управление НИРС					
6.1. Организация деятельности НСО					
Планирование и организация деятельности СНО	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года	Привлечение студентов к исследовательской работе	В состав НСО войдут не менее 30% обучаемых	Зам директора по НИР	В течение года
Подготовка студентов к олимпиадам и конкурсам творческих работ разного уровня.	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	В олимпиадах и конкурсах примут участие не менее 70% студентов 1-х и 2-х курсов.	Зам директора по НИР	В течение года
Создание ВТСК по запросам работодателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года	Привлечение студентов к исследовательской работе	Создать не менее 10 ВТСК	Зам директора по НИР	В течение года
6.2. Участие в работе научно-практических конференций разного уровня					
Участие студентов в международных, российских и региональных научных	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Доля студентов, участвующих в международных, российских и	Зам директора по НИР	В течение года

мероприятиях			региональных научных мероприятиях – 30%		
Участие студентов в подготовке и проведении российской НПК «Юность. Творчество. Прогресс»	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года.	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Доля печатных работ студентов от общей численности обучаемых – не менее 9%	Зам директора по НИР	В течение года
Задача 7. Мониторинг научно-методической работы					
7.1. Диагностика педагогических затруднений преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностики педагогических затруднений, обработка результатов	План внутренней системы качества образования	Повышение методической компетентности преподавателей	Проведение индивидуальных консультаций для 100% преподавателей, имеющих педагогические затруднения	Зам директора по НИР	В течение года
7.2. Диагностика уровня методического мастерства преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностики методического мастерства	План внутренней системы качества образования	Выявление уровня методического мастерства	Диагностика 100% преподавателей.	Зам директора по НИР	В течение года
Анализ участия преподавателей и кафедр в реализации Программы развития филиала до 2025 года	План внутренней системы качества образования	Изучение опыта, принятие управленческих решений	Диагностика 100% преподавателей.	Зам директора по НИР	В течение года
Стимулирование научно-исследовательской деятельности	План внутренней системы качества образования	Повышение инновационного и научного потенциала преподавателей	Подведение методического рейтинга и представление на премии	Зам директора по НИР	Июнь
Анализ качества рабочих программ, обработка результатов	План внутренней системы качества образования	Приведение программных материалов в соответствие с требованиями ФГОС СПО	Анализ 100% РПД. Актуализация содержания обучения.	Зам директора по НИР	В течение года
Диагностика эффективности использования современных педагогических технологий, обработка результатов	План внутренней системы качества образования	Стимулирование преподавателей к активному использованию современных педагогических технологий, в том числе ДОТ	Доля ОП, в которых реализуются цифровые образовательные технологии, 100%	Зам директора по НИР	В течение года

Исполнитель, зам. директора по НИР, к.п.н.

Е.А.Шистерова

