



Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации»
(Финуниверситет)

Шадринский
финансово-экономический колледж
(Шадринский филиал
Финуниверситета)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по стратегии и работе
с органами власти

Д.А. Семёнов

«31» января 2024 г.

ОТЧЕТ

29.01.2024 № 60/100.39/01.01-09

о работе Шадринского филиала
за 2023 год

1. Ключевые показатели результативности деятельности филиала

1. Процессная деятельность (ПД)

№ п/п	Вид процессной деятельности Показатель процессной деятельности (ППД)	Единица измерения	Плановое значение ППД		Достигнутое по итогам года
			минимально достаточное значение	целевое значение	
1	2	3	4	5	6
Образовательная деятельность					
1.1.7	Выполнение контрольных цифр приема	процент	100	100	100
1.1.8	Выполнение плана приема студентов на платное обучение	процент	80	100	92,7
1.1.9	Количество проведенных профориентационных мероприятий, event, имиджевых мероприятий для российских и иностранных поступающих, в том числе в онлайн-формате	единиц	2	4	81
1.1.13	Разработка и администрирование посадочных страниц для продвижения образовательных продуктов Финуниверситета, в том числе для филиалов	единиц	1	1	1

1.1.16	Количество участия в выставочной деятельности (российские и зарубежные образовательные выставки), в том числе филиалы	единиц	1	1	1
1.1.18	Количество организованных и проведенных олимпиад и интеллектуальных состязаний	единиц	4	5	7
1.1.19	Количество обработанных заявлений участников приемной кампании по всем уровням образования, в том числе на уровне филиалов: среднее общее (лицей), среднее специальное (СПО), высшее (бакалавриат, магистратура), подготовка научно-педагогических кадров	человек	50	100	217
1.1.20	Количество обработанных заявлений по переводам и восстановлению по всем уровням образования, по прикреплению аспирантов	человек	1	5	6
1.1.23	Своевременная и корректная обработка заявлений из Сервиса приёма в период проведения приёмной кампании (загруженные данные)	процент	100	100	100
1.1.24	Своевременная и корректная актуализация сведений о приёмных кампаниях	процент	100	100	100
1.1.26	Количество подписанных договоров с базовыми и партнерскими школами, колледжами	единиц	3	5	6
1.1.27	Сохранность контингента в филиалах	процент	90	93	91
1.1.28	Доля филиалов, прошедших процедуру верификации показателей мониторингов	процент	100	100	100
1.1.29	Численность обученных по программам дополнительного образования	тыс. человек	0,8	0,9	0,84
1.1.30	Численность обученных студентов Финуниверситета по программам ДПО	тыс. человек	0,021	0,022	0,604
Развитие кадрового потенциала					
1.4.1.	Выполнение квоты по приему инвалидов	процент	100	100	100
1.4.2.	Доля молодых педагогических работников	процент	36	38	26,9
1.4.3.	Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	процент	68	70	72
Финансово-экономическая деятельность					
1.6.9	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного образования	тыс. рублей	2756	2756	1961
Иные виды процессной деятельности					
1.8.1.	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в вышестоящие органы в соответствии с законодательством Российской Федерации и руководству Финуниверситета	процент	100	100	100
1.8.2.	Выполнение годового плана работы структурного подразделения	процент	100	100	100
1.8.3.	Своевременность и полнота исполнения контрольных поручений	процент	100	100	100
1.8.32.	Своевременный анализ ключевых показателей результативности деятельности	процент	X	100	100
1.8.33.	Процент своевременного контроля за достижением целевых индикаторов Программы	процент	X	100	100

	развития Финансового университета				
1.8.34.	Своевременное и качественное представление филиалами сведений по формам статистического наблюдения (формы ФСН № ВПО-1, СПО-1; ВПО-2, СПО-2)	процент	100	100	100
1.8.35.	Своевременное и качественное представление филиалами сведений по мониторингам Минобрнауки России	процент	100	100	100
1.8.36.	Своевременное представление филиалами годовых планов и отчетов	процент	100	100	100

II Стратегическая деятельность (СД)

№ п/п	Вид процессной деятельности Показатель процессной деятельности (СД)	Единица измерения	Плановое значение ППД		Достигнутое по итогам года
			минимально достаточное значение	целевое значение	
1	2	3	4	5	6
Целевые индикаторы Программы развития (ЦИ ПР)					
2.1.17.	А17. Доля численности научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку в области цифровых компетенций и (или) применения цифровых технологий в образовании, в общей численности указанных категорий работников	процент	66	68	90,9
2.1.21.	А21. Численность обученных по программам дополнительного профессионального образования	тыс. человек	0,8	0,9	0,236
2.1.45.	Б7. Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в общем объеме дополнительных профессиональных образовательных программ	процент	X	87	87
2.1.49.	Б11. Количество школ, получающих методическую поддержку университета	единиц	5	10	0
2.1.51.	Б13. Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых университетом	тыс. человек	X	2	2

2. Отчет о реализации целевых показателей Финансового университета за 2023 год

№ п/п	Наименование целевого показателя	Целевое значение показателя	Фактическое значение показателя	Наименование мероприятий, направленных на достижение целевого показателя	Отметка об исполнении (не исполнении)
I. Показатели развития образовательной экосистемы					
1	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения	390	391	- расширение присутствия филиала на рынке образовательных услуг; - проведение рекламной кампании; - проведение профориентационных мероприятий	исполнено
2	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена, набравших не менее 50 баллов (по 100 бальной шкале)	62,0	78,0	- расширение набора цифровых компетенций выпускников путем интеграции цифровых элементов в образовательные программы	исполнено
3	Средний балл выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена (по 100-бальной шкале)	54,00	61,0	- развитие фундаментальности и практической направленности образовательного процесса	исполнено
4	Доля выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по итогам государственной аттестации	79,0	87,4	Совершенствование содержания образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями профессиональных стандартов и компетенциями WorldSkills; - Расширение набора цифровых компетенций выпускников путем интеграции цифровых элементов в образовательные программы. - Развитие фундаментальности и практической направленности образовательного процесса	исполнено
5	Доля выпускников очной формы СПО, завершивших обучение, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания Филиала	68,0	68,5	- создание центра содействия трудоустройству; - взаимодействие с Центрами занятости; - проведение профориентационных мероприятий; - помощь в трудоустройстве через объявления работодателей на сайте, в социальных сетях	исполнено
6	Доля учебных дисциплин, включающих активные и интерактивные формы учебной работы с обеспечением инновационных	100,0	100,0	- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации; - разработка и применение учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей в	исполнено

	методических рекомендаций			соответствии с требованиями ФГОС	
7	Создание на базе учебно-методических комплексов филиала информационной системы образовательного процесса. Доля учебных дисциплин, обеспеченных средствами контроля в дистанционной форме	70,0	71,0	- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации; - разработка и применение учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с требованиями ФГОС	исполнено
8	Доля иностранных обучающихся по программам среднего профессионального образования в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования	0,25	0,25	расширение присутствия филиала на рынке образовательных услуг; - разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации; - активизация рекламной и маркетинговой деятельности	исполнено
9	Средний балл документа об образовании зачисленных на очную форму обучения по программам среднего профессионального образования (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	4,15	4,16	Обновление портфеля и содержания образовательных программ СПО: - разработка и реализация программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и области в целях профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов филиала	исполнено
10	Доля студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по образовательным программам СПО, имеющих средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании не менее 4-х баллов, в общей численности студентов, принятых на обучение на обучение по очной форме обучения по программам СПО	78,0	78,2	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации; - формирование системы поиска и поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки, осуществляемым филиалом	исполнено
11	Удельный вес численности обучающихся, участвовавших в национальных, региональных чемпионатах профессионального мастерства Worldskills, к общей численности обучающихся	0,5	0,5	Совершенствование содержания образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями профессиональных стандартов и компетенциями WorldSkills; - в региональном чемпионате профессионального мастерства Worldskills до 2022 года принимали участие только образовательные организации,	исполнено

				находящиеся на региональном бюджете	
12	Удельный вес победителей и призеров национальных, региональных чемпионатов профессионального мастерства Worldskills, к общей численности обучающихся	0,3	0,5	В региональном чемпионате профессионального мастерства Worldskills до 2022 года принимали участие только образовательные организации, находящиеся на региональном бюджете	исполнено
13	Удельный вес численности обучающихся, участвовавших в Международных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, к общей численности обучающихся	70,0	70,2	Привлечение обучающихся к научной работе; обеспечение комфортных и безопасных условий для реализации образовательной деятельности, гармоничного развития личности и удовлетворения ее потребностей; создание благоприятной среды, образовательной и научно-исследовательской деятельности, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся	исполнено
14	Количество школ, получающих методическую поддержку филиала	7	8	Программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и области в целях профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов колледжа	исполнено
15	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	65	2221	- Формирование системы поиска и поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки, осуществляемым филиалом. - разработка и реализация программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и области в целях профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов колледжа	исполнено
16	Доля преподавателей, из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в филиале не менее чем на 25% ставки	6,5	10,5	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам; - увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ	исполнено
17	Численность студентов и выпускников филиала, прошедших обучение по программам ДПО в соответствии с	150	155	Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования	исполнено

	профессиональными стандартами				
18	Численность слушателей, направленных на обучение службами занятости	45	35	Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования, востребованных на региональном рынке	не исполнено
19	Разработка новых программ дополнительного профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда региона	5	5	Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования, востребованных на региональном рынке	исполнено
20	Реализация программ дополнительного профессионального образования	17	19	- Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования, востребованных на региональном рынке	исполнено
21	Разработка и реализация комплекса мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования	да	да	Проведение рекламной кампании с использованием СМИ	исполнено
22	Доля новых дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых филиалом	8,0	8,0	- разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования; - применение дистанционных образовательных технологий; - внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки	исполнено
23	Доля доходов, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования (профессиональное обучение, переподготовка, повышение квалификации, в объеме доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности	35,0	22,3	- применение системы стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников; - развитие маркетинговой системы, - активизация профорientационной работы и рекламной кампании; - повышение образовательного престижа филиала, продвижение и укрупнение бренда Финансового университета;	исполнено
24	Объем средств от реализации программ дополнительного профессионального образования в расчете на одного педагогического	95	71,0	- внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки	не исполнено

	работника				
II. Результаты модернизации научно-методической деятельности					
25	Доля учебно-методических материалов, разрабатываемых для обучающихся в электронном виде	100,0	100,0	- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	исполнено
26	Доля учебных дисциплин, обеспеченных УМК, включенных в информационную систему образовательного процесса Филиала	100,0	100,0	- разработка и применение учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с требованиями ФГОС	исполнено
27	Доля учебных дисциплин, включенных в электронную образовательную среду на основе дистанционного обучения	70,0	70,0	- создание и развитие электронной образовательной среды и внедрение ее элементов в образовательный процесс	исполнено
28	Участие преподавателей в Международных, Всероссийских и республиканских конкурсах методического мастерства, научно-практических конференциях	30,0	32,0	- активизация научно-исследовательскую работу цикловых комиссий в направлении консолидации усилий преподавателей в развитии интеллектуально - творческого потенциала личности студентов;	исполнено
29	Количество публикаций в научных журналах	9	9	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам	исполнено
30	Организация студентов для участия в конкурсах научных студенческих работ, проводимых Финуниверситетом и другими учебными заведениями	70	72	- формирование системы поиска талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки	исполнено
31	Разработка системы материального и морального стимулирования творческой научно-исследовательской деятельности студентов	да	да	- формирование системы поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки	исполнено
III. Показатели развития кадрового потенциала					
32	Доля преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills	40,0	40,0	- увеличение численности преподавателей, имеющих сертификацию экспертов WSR для оценки и проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА	исполнено

33	Доля педагогических работников профессионального цикла, ежегодно повышающих квалификацию в форме стажировки в реальном секторе экономики	15,0	15,0	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам. - увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ	исполнено
34	Доля представителей работодателей, привлекаемых к реализации программ профессиональных модулей	25,0	37,5	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам; - повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировки в реальном секторе экономики	исполнено
35	Доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	70,0	72,0	- формирование системы по подбору педагогических работников, обучение и повышение квалификации всех категорий работников филиала; - активизация деятельности педагогических работников по выполнению требований к установлению ВКК	исполнено
36	Доля педагогических работников в возрасте до 39 лет от общего числа педагогических работников	21,0	38,0	- улучшение качественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей мониторинга образовательного учреждения; - применение системы стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников; - повышение оплаты труда педагогических работников до конкурентоспособного уровня	исполнено
37	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение года	32,0	100,0	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам	исполнено
IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры					
38	Доля учебных лабораторий, оснащенных с учетом стандартов Союза Worldskills	100,0	100,0	- оснащенность учебных лабораторий с учетом стандартов Союза WorldSkills Россия; - внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	исполнено
39	Наличие аккредитованных площадок для проведения демонстрационного	да	да	-оснащенность учебных лабораторий с учетом стандартов Союза WorldSkills Россия; - внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов;	исполнено

	экзамена по всем реализуемым специальностям			обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	
40	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную и административно-управленческую деятельность	7	7	- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	исполнено
41	Ежегодное обновление парка вычислительной техники	10,0	10,0	- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	исполнено
42	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	8	29	- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	исполнено
43	Площадь спортивных сооружений	243,4	243,4	- поддержание спортивных сооружений в состоянии, пригодном к использованию; - оснащение спортивным инвентарем	исполнено
44	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитии	100,0	100,0	обеспечение комфортной среды для проживания студентов и организации их здорового образа жизни и досуга.	исполнено
45	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	16,0	17,0	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности: - укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности; - развитие инновационной воспитательной работы, направленной на формирование профессиональных ценностей обучающихся, воспитание гармонично развитой и социально ответственной - поддержка развития системы студенческого самоуправления	исполнено
46	Доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, фестивалях и других социально-культурных мероприятиях	19,0	23,0	- укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности; - развитие инновационной воспитательной работы, направленной на формирование	исполнено

				профессиональных ценностей обучающихся, воспитание гармонично развитой и социально ответственной - поддержка развития системы студенческого самоуправления	
47	Доля выпускников, информационно взаимодействующих с Филиалом	29,0	31,0	- создание групп выпускников в социальных сетях; - мониторинг информации о выпускниках; - привлечение выпускников к участию в научных, профориентационных мероприятиях	исполнено
V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом					
48	Общий объем средств от приносящей доход деятельности из расчета на одного педагогического работника	280,0	318,9	- повышение эффективности использования имущества и финансовых ресурсов филиала; - расширение платных образовательных услуг; - применение системы стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников	исполнено
49	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	22,1	16,8	- развитие маркетинговой системы; - активизация профориентационной работы и рекламной кампании; - повышение образовательного престижа филиала, продвижение и укрупнение бренда Финансового университета	не исполнено
50	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника	95	71,0	- разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования, - внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки	исполнено
51	Развитие перспективных форм сотрудничества филиала и организаций различных организационно-правовых форм. Заключение договоров о сетевом взаимодействии	3	3	- привлечение представителей работодателей для участия в государственных экзаменационных комиссиях и при оценке демонстрационного экзамена; - увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ	исполнено
52	Установление сотрудничества с организациями Уральского региона для проведения совместных профориентационных мероприятий	14	15	- разработка и реализация программ взаимодействия с образовательными учреждениями Уральского региона в целях проведения совместных профориентационных мероприятий	исполнено

3. Пояснительная часть

Шадринский филиал Финуниверситета расположен в Курганской области, в городе Шадринске.

В распоряжении филиала имеется три соединённых между собой четырёхэтажных корпуса – два учебных и бытовой (столовая и общежитие). В учебных корпусах расположены аудитории и компьютерные лаборатории для проведения учебных занятий, актовый и спортивный залы, библиотека с читальным залом на 30 посадочных мест, музей колледжа, медицинский пункт.

Филиал располагает парком компьютеров и оргтехники, достаточным для реализации образовательного процесса на надлежащем уровне. В эксплуатации находятся 290 современных компьютеров, из них 130 используются исключительно в учебном процессе. На компьютерах установлены лицензионные операционные системы Astra Linux и Windows 10. Для обеспечения учебного процесса сотрудники филиала используют стандартный пакет офисных программ MS Office 2016 и Libre Office. Оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями к организации учебного процесса 5 компьютерных классов.

Все компьютеры в филиале объединены в локальную вычислительную сеть. В настоящее время локальная компьютерная сеть филиала разделена на 2 относительно независимых сегмента: служебная сеть подразделений и учебная сеть, включающая компьютерные классы и пользовательские компьютеры библиотеки. Такая структура компьютерной сети объединяет все информационные ресурсы филиала и обеспечивает простой и эффективный доступ к ним, позволяет автоматизировать процессы управления филиалом и его функциональными подсистемами. Парк серверов насчитывает 3 единицы техники. Филиал подключен к выделенному каналу доступа к сети Интернет на скорости до 100 Мб/с. Доступ к сети Интернет возможен с более чем 140 компьютеров круглосуточно.

Главный корпус филиала оборудован достаточным количеством точек доступа для осуществления доступа к сети Интернет и к локальной сети филиала из любой аудитории. Все учебные аудитории оснащены стационарными проекторами.

В филиале имеется собственная библиотека. Для всех обучающихся обеспечен доступ к базам данных и библиотечным фондам. Для организации самостоятельной работы имеется читальный зал с достаточным количеством рабочих мест, оснащенный 6-ю компьютерами с выходом в Интернет и доступом к электронным учебникам. Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературой по дисциплинам всех циклов. Требования ФГОС к

формированию библиотечного фонда соблюдаются. Наблюдается стабильность в обеспечении образовательного процесса учебной литературой.

Шадринский филиала Финуниверситета в 2023 году осуществлял подготовку по следующим программам подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ):

- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) по программе базовой подготовки (очная и заочная форма обучения);

- 38.02.06 Финансы по программам базовой подготовки (очная форма обучения);

- 38.02.07 Банковское дело по программам базовой подготовки (очная и заочная форма обучения).

По состоянию на 31.12.2023 года в Шадринском филиале Финуниверситета общее количество всех сотрудников, включая преподавателей, составляет 37 человек, из них 4 человека работают по внешнему совместительству, в том числе 2 преподавателя.

Реализация основных образовательных программ, реализуемых в филиале, обеспечена педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин (модулей). В учебном процессе занято 24 преподавателя, из них 20 штатных преподавателей, в том числе 2 преподавателя работают на условиях внешнего совместительства и являются представителями реального сектора экономики и 4 человека осуществляют преподавательскую работу на условиях внутреннего совместительства.

Один преподаватель с ученой степенью кандидата психологических наук. 72% преподавателей имеют высшую квалификационную категорию.

Средний возраст преподавателей – 47 лет.

По состоянию на 31 декабря 2023 года контингент обучающихся составил 436 чел., из них по очной форме обучения – 383 чел., по заочной форме обучения – 53 чел.

В 2023 году на платной основе обучалось 104 человека, что составляет 24% от контингента обучающихся.

Прием на 2023–2024 учебный год составил 181 человек, в том числе на очную форму обучения 161 чел., на заочную форму обучения – 30 чел. По сравнению с 2022 годом прием увеличился на 15 человек.

Низкий уровень доходов населения Курганской области ограничивает возможности колледжа по обеспечению набора платных студентов. Проблему также усугубляет высокая стоимость платы за обучение (60000 руб.) по сравнению с остальными образовательными организациями СПО в регионе.

143 студента выпускных курсов были допущены к государственной итоговой аттестации. В 2023 году государственная итоговая аттестация состояла из двух этапов:

защиты выпускной квалификационной работы и демонстрационного экзамена. Все студенты успешно прошли государственную итоговую аттестацию.

Качество защиты ВКР составило 88,8 %, в том числе по очной форме обучения – 89,7%, по заочной – 87,5%. По результатам демонстрационного экзамена качество составило 87,4%, в том числе по очной форме обучения – 88,1%, по заочной форме – 87,5%.

Численность выпускников 2023 года составила 143 чел., в том числе по очной форме обучения – 126 чел., по заочной форме обучения – 17 чел.

23 выпускника очной формы обучения и 1 выпускник заочной формы обучения получили дипломы с отличием. Процент студентов, получивших дипломы с отличием, составил 16,1 %.

Результаты промежуточной аттестации: успеваемость по очному отделению составила 97,3%, что выше уровня прошлого года на 1,0%, качественная успеваемость – 58,7 %, что выше показателя 2022 года на 5,3%.

Для эффективного выбора социальных партнёров колледжем-филиалом проводится постоянный мониторинг рынка труда, включающий анализ:

- профессиональных компетенций востребованного специалиста;
- готовности предприятия к сотрудничеству;
- возможности организации практики и трудоустройства выпускников;
- условий работы и соблюдения техники безопасности.

В филиале ведется целенаправленная работа по заключению договоров на прохождение производственной практики обучающихся с предприятиями-работодателями.

Деятельность педагогического коллектива в рамках подготовки к производственной практике заключается в мониторинге требований работодателей как в части профессиональных, так и общих компетенций, модернизации на этой основе содержания профессионального и общего образования, в том числе путём внедрения современных технологий обучения (информационных, проектных, исследовательских).

36 организаций на основании заключенных договоров приняли в 2023 году студентов для прохождения производственной практики. Стабильными базами практики для колледжа являются организации, с которыми заключены договоры сотрудничества сроком на пять лет с возможностью пролонгирования:

- ООО Бухгалтерская фирма «Практика»;
- Курганское отделение №8599 ПАО Сбербанк;

- территориально обособленное рабочее место УФНС России по Курганской области в г. Шадринске;

- Финансовые отделы администраций г. Шадринска и Шадринского района.

Продолжается плодотворное сотрудничество с Финансовыми управлениями администраций Каргапольского, Далматовского, Шатровского районов Курганской области, АО «ЗОК» г. Шадринск, ООО «Рассвет». Заключены новые договоры сотрудничества с организациями не только Курганской, но и Тюменской области: ООО «ПРИИСЕТЬЕ» Исетского района, АУ ДО «Исетская детская школа искусств» Исетского муниципального района.

Одним из показателей качества обучения является трудоустройство выпускников. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников проводятся ежемесячно.

Данные о трудоустройстве выпускников свидетельствуют об их востребованности. По отзывам потребителей, выпускники колледжа-филиала имеют высокую профессиональную подготовку. Практическая направленность обучения дает возможность выпускникам выполнять служебные обязанности, без какой-либо дополнительной подготовки, что, в первую очередь, отмечается организациями-заказчиками. Большинство работников финансовой и кредитной системы Курганской области, многие финансовые и банковские работники Свердловской, Челябинской и Тюменской областей являются выпускниками Шадринского колледжа-филиала. Выпускники работают в финансовых, налоговых органах, казначействе, банках, страховых организациях, на предприятиях различных форм собственности на должностях специалистов, экономистов, бухгалтеров, финансистов, ревизоров, контролеров, страховых агентов и др.

Выпускники колледжа-филиала в большей части трудоустраиваются по специальности. Рекламаций на качество подготовки специалистов колледж-филиал не имеет.

В 2021 году в филиале создан Центр содействия трудоустройству выпускников. В 2023 году в реализации мероприятий, направленных на оказание помощи студентам выпускных групп в определении с трудоустройством, принимают участие преподаватели, кураторы, психолог филиала. В течение года были организованы занятия со студентами выпускных групп о предъявляемых требованиях к оформлению резюме выпускника. Преподавателями профессиональных дисциплин проведены встречи с практическими работниками – представителями организаций и предприятий, являющихся потенциальными работодателями для выпускников колледжа (22 встречи), встречи с выпускниками прошлых лет (10 встреч). Психологом проведены тренинги по

психологическому настрою при трудоустройстве, по самопрезентации («Секреты успешного собеседования»).

Большую помощь в трудоустройстве студентов играют организации, принимающие студентов на производственную практику.

Важное место в учебном процессе отводится организации научно-исследовательской и творческой деятельности студентов. В 2023 году студенты филиала под руководством преподавателей приняли активное участие в научных и научно-практических конференциях международного, всероссийского, регионального, областного и городского уровней, организуемых учебными заведениями региона.

Общее количество студентов филиала, участвовавших в научной работе, составило 214 человек, победителями стали 85 человек, при этом многие студенты неоднократно участвовали в различных конференциях, конкурсах, олимпиадах. В целом научная работа в филиале ведется на хорошем уровне, количество участников по сравнению с каждым годом растет.

В 2023 году в разных источниках преподавателями опубликовано 9 статей. В научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями, преподавателями филиала опубликовано 2 статьи. 106 студентов под руководством преподавателей также опубликовали научные статьи в различных печатных и электронных изданиях.

В 2023 году в филиале продолжили функционировать 3 проекта: «Финансовый десант», «Школа выходного дня», «Помогаем старшим».

В целях обеспечения качественного приема абитуриентов организуется профориентационная работа среди школьников. Для этой цели был создан «Финансовый десант». Студенты под руководством куратора проекта организуют различные мероприятия для школьников среднего и старшего звена: «Валютная биржа», «Деньги любят счет», «Бухгалтер-профессия на все времена», «Налоговый альманах», «Деньги – зло или добро?», «Финансовый квиз» и другие. Все мероприятия начинаются с анонса, в котором студенты рассказывают о филиале.

Мероприятия проекта «Школа выходного дня» направлены на младших школьников и воспитанников детских садов. В 2023 году были проведены мероприятия в виде игр, веселых квестов, студенты показали сказки: «Тайна потерянной копилки», «Что такое деньги и откуда они взялись?», «Поиграем в экономику», «Юный финик», «Как сорока карту потеряла». Кроме мероприятий финансовой направленности, студенты в рамках проекта для будущих абитуриентов проводят экскурсии по филиалу, знакомят с

историей, материально-технической базой, студенческой жизнью: «Первое знакомство с филиалом», экскурсия-погружение «По страницам истории».

Преподавателями филиала проведено 75 интеллектуальных мероприятий для школьников города и области, в которых приняли участие более 175 человек, например Городская профориентационная познавательная квест-игра «Финград» в рамках Всероссийского Фестиваля науки «Наука 0+», Всероссийская олимпиада для школьников по финансовой грамотности, III Всероссийская олимпиада по бухгалтерскому учету и отчетности, Всероссийская научно-теоретическая конференция «Предпринимательство глазами молодежи», Региональный конкурс презентаций «История и современность Казначейства России», деловые игры «Как стать миллионером», «Производительность труда», «Финансовые пирамиды» и другие.

Проект «Помогаем страшим» направлен на развитие финансовой грамотности и не только у старшего поколения. В рамках проекта заключен договор с Университетом третьего возраста, студенты которого с удовольствием слушают лекции, общаются на семинарах, изучают компьютеры, учатся использовать социальные сети и портал Госуслуги. В рамках проекта проведены мероприятия: «Банковские карты. Как уберечься от финансового мошенничества», «Как избежать навязанных банковских услуг или минимизация рисков при приобретении банковских и иных продуктов», «Компьютерная грамотность: работа в социальных сетях («Одноклассники», «В контакте»)), «Компьютерная грамотность: создание электронных открыток» и другие. Кроме этого, пенсионерам проводятся индивидуальные бесплатные консультации по финансовым вопросам.

Воспитательная работа в филиале является неотъемлемой частью образовательного процесса. Рассматривая качественную подготовку специалистов как взаимосвязанный процесс обучения и воспитания, администрация филиала планомерно создает целенаправленную систему воспитания студентов, представляющую условия, способствующие индивидуальному развитию обучающихся и их коллективному взаимодействию.

Воспитательная работа в филиале проводится в соответствии с Рабочей программой воспитания.

В соответствии с программой в целях реализации плана воспитательной работы в течение года были организованы встречи со специалистами различных организаций, служб, ведомств: инспектором ПДН ОМВД РФ; участковым уполномоченным полиции; акушером-гинекологом; инспектором по пропаганде БДД ОГИБДД ОМВД; фельдшером

подросткового кабинета Шадринского филиала ГБУ "Курганский областной наркологический диспансер"; врачом-эпидемиологом; психологами ГКУ «ШОПНД».

В филиале сформирована структура студенческого само- и самоуправления. Все студенты колледжа входят в состав студенческого объединения «ТЕМП». Совет студенческого объединения «ТЕМП» является органом, координирующим работу студенческого объединения. В течение года состоялось 11 заседаний Студенческого Совета, где лидеры учебных групп во время бесед, диспутов, круглых столов обсуждали вопросы социального проектирования, планировали проведение и участие в разнообразных мероприятиях и акциях.

Для развития досуговой деятельности в колледже организована работа 5 спортивных секций, волонтерского отряда «Рука в руке».

Доходы филиала из средств от приносящей доход деятельности за 2023 год составили 6697,4 тыс. руб.

Для увеличения доходов от приносящей доход деятельности в 2023 году филиалом продолжена работа по реализации программ дополнительного образования. Наиболее востребованными в указанном периоде были программы повышения квалификации «Решение классических задач прикладной математики в экономике с применением программы MS Excel» (обучено 81 чел.), «Методика и особенности исчисления налоговых платежей в организации» (обучено 82 чел.), «Актуальные практические вопросы применения современного законодательства» (79 чел.), «Деловой русский язык (для студентов колледжа)» (обучено 63 чел.), Повышение математической грамотности для обеспечения экономического образования» (55 чел.), «Практика налогообложения экономических субъектов в условиях цифровизации экономики» (47 чел.). В целом от реализации программ ДПО получено 1492,0 тыс. руб.

В 2022 году начала работу консалтинговая служба, которая предоставляет информационно-консультационные и методические услуги физическим и юридическим лицам, а также оказывает оперативную помощь субъектам предпринимательства. За 2023 год доход составил 120,3 тыс. руб., что на 11,0 тыс. руб. больше, чем в 2022 году.

Анализ ключевых показателей накопленного потенциала и деятельности Шадринского филиала позволяет сделать вывод, что педагогическим коллективом проводится целенаправленная работа по обеспечению качественной разработки профессиональных образовательных программ по специальностям, по повышению качества теоретических и практических знаний студентов, профессиональной подготовке специалистов со средним профессиональным образованием.

Шадринский филиал располагает достаточно высоким кадровым потенциалом,

способным успешно решать задачу подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Реализация основных профессиональных образовательных программ на достаточном уровне подкреплена необходимым учебно-методическим, материально-техническим обеспечением. Имеющаяся материально-техническая база позволяет обеспечивать качественный образовательный процесс.

Результаты государственной итоговой аттестации подтверждают хороший уровень теоретической и практической подготовки выпускников.

Выпускники филиала востребованы. Структура подготовки по специальностям отвечает потребностям современного общества, сформировавшемуся рынку труда и потребностям региона, а также личностным запросам обучающихся.

В целях реализации основных направлений деятельности филиала необходимо:

- продолжить работу по совершенствованию учебно-методического обеспечения учебного процесса в соответствии с требованиями Федеральных государственных стандартов СПО по реализуемым специальностям;

- продолжить внедрение в образовательный процесс инновационных и компьютерных технологий;

- совершенствовать воспитательную работу в направлении оказания своевременной помощи студентам нового набора в период адаптации, развития интереса к избранной профессии, воспитания духовности, гражданской позиции, нравственности, патриотизма;

- активизировать профориентационную работу в целях обеспечения качественного приема абитуриентов;

- активизировать научно-исследовательскую работу цикловых комиссий в направлении консолидации усилий преподавателей в развитии интеллектуально - творческого потенциала личности студентов;

- увеличить численность студентов, обучающихся на платной основе за счет активизации профориентационной работы среди школьников; популяризации колледжа и повышения образовательного престижа с помощью СМИ, организации и проведения комплекса мероприятий по сохранению контингента обучающихся;

- увеличить объемы внебюджетных поступлений денежных средств за счет расширения услуг по дополнительному образованию путем расширения перечня программ дополнительного образования, мониторинга рынка дополнительных образовательных услуг и выявления перспективных направлений обучения, активизации рекламной кампании.

ПРИНЯТ

на заседании Педагогического совета Шадринского филиала (протокол от 10.01.2024 г. № 1)

Директор Шадринского филиала



О.М. Барашева

СОГЛАСОВАНО

Директор Дирекции по контролю за деятельностью и развитием филиалов

Н.В. Юдина