



Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации»
(Финуниверситет)

Шадринский
финансово-экономический колледж
(Шадринский филиал
Финуниверситета)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по стратегии и работе
с органами власти

Д.А. Семёнов

«17» января 2024г.

ПЛАН

17.01.2024 № *35/100.39/01.01-08*

работы Шадринского филиала Финуниверситета на 2024 год

История Шадринского филиала началась с 1 июля 1930 года, когда в соответствии с Постановлением коллегии Народного Комиссариата финансов РСФСР от 1 июня 1930 года был организован Уральский техникум сберегательного дела и государственного кредита. В 1935 году техникум был переименован в финансово-экономический. С 12 мая 1993г. техникум приобрел статус колледжа. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.05.2012 г. № 677-р колледж присоединен к федеральному государственному образовательному бюджетному учреждению высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Шадринский филиал имеет хорошую материальную базу: два учебных корпуса, общежитие и столовая объединены в один учебно-бытовой комплекс, есть спортивный зал и актовъ залы, пять компьютерных классов, тренажерные залы, лыжная база, два лекционных зала на 60 мест, конференц-зал, музей, библиотека с выходом в интернет.

Особой гордостью филиала являются его педагогические работники. Из 18 штатных преподавателей 15 имеют высшую квалификационную категорию, 6 преподавателей имеют практический опыт работы в коммерческих структурах, из них 4 совмещают педагогическую деятельность с работой по специальности.

За 93 года Шадринский филиал подготовил 22575 специалистов.

Миссия филиала – формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Курганской области.

Ключевые показатели результативности деятельности филиала

I. Процессная деятельность (ПД)

№ пункта, согласно утвержденной ректором сводной карты	Вид процессной деятельности Показатель процессной деятельности (ППД)	Ед. изм.	Целевое значение ППД
1	2	3	4
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Сохранность контингента в филиале	процент	95
1.2.	Выполнение плана приема студентов на платное обучение	процент	100
1.2.1.	Количество школ, получающих методическую поддержку университета	единиц	30
1.3.	Средний балл аттестата студентов, зачисленных на 1 курс обучения по программам подготовки СПО	балл	4,3
1.4.	Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на обучение по результатам ЕГЭ (без учета платного приема и без учета обучающихся, принятых на заочную форму обучения)	балл	X
1.5.	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процент	3
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1.	Число публикаций		
2.1.1.	Число публикаций, включённых в ядро РИНЦ	единиц	2
2.1.2.	Число статей в журналах из списка ВАК, рекомендованных Финуниверситетом	единиц	2
2.3.	Выполнение плана доходов от научно-исследовательских и консалтинговых работ	процент	100
3.	Деятельность в сфере ДПО		
3.1.	Доход, полученный от реализации программ дополнительного образования в расчете на 1 ННР	тыс. рублей	X
3.2.	Выполнение плана по доходу, полученному от реализации программ дополнительного образования	процент	100
3.3.	Численность обученных по программам дополнительного профессионального образования	тыс. человек	0,4
3.4.	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в	процент	87

	общем объеме дополнительных профессиональных образовательных программ		
4.	Управление персоналом		
4.1.	Доля административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	процент	44,2
4.2.	Доля численности научно-педагогических работников, педагогических работников и административно-управленческого персонала, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку в области цифровых компетенций и (или) применения цифровых технологий в образовании, в общей численности указанных категорий работников	процент	70
4.3.	Доля НПР в возрасте до 39 лет в общей численности НПР	процент	X
4.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности педагогических работников	процент	10
4.5.	Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников	процент	X
5.	Финансово-хозяйственная деятельность		
5.1.	Заработная плата ППС	процент	X
5.2.	Заработная плата педагогических работников	процент	100
5.3.	Задолженность в Фонд развития филиалов	тыс. рублей	0
5.4.	Выполнение плана по доходам филиалов	процент	100
6.	Иные показатели процессной деятельности		
6.1.	Своевременность и полнота исполнения контрольных поручений	процент	100
6.2.	Выполнение показателей Мониторинга Минобрнауки	единиц	X
6.3.	Корректность показателей Мониторинга и форм статистического наблюдения	процент	100
7.	Деятельность в сфере реализации стратегических проектов		
7.1.	Исполнение Дорожной карты реализации стратегических проектов	процент	100

1. План реализации целевых показателей Шадринского филиала Финуниверситета на 2024 год

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование документа, определяющего целевой показатель (дата, номер, название приказа/распоряжения)	Необходимый уровень целевого показателя, согласно локальному нормативному акту	Наименование мероприятий, направленных на достижение целевого показателя	Ответственные исполнители	Дата начала (дд.мм.гг.)	Дата завершения (дд.мм.гг.)
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Показатели развития образовательной экосистемы							
1	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	400	- расширение присутствия филиала на рынке образовательных услуг; - проведение рекламной кампании; - проведение профориентационных мероприятий	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
2	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена, набравших не менее 50 баллов (по 100-бальной шкале)	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	63,5	- расширение набора цифровых компетенций выпускников путем интеграции цифровых элементов в образовательные программы	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
3	Средний балл выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена (по 100-бальной шкале)	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	54,50	- развитие фундаментальности и практической направленности образовательного процесса	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
4	Доля выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по итогам государственной аттестации	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	80,0	- Совершенствование содержания образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями профессиональных	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

				стандартов и компетенциями WorldSkills; - Расширение набора цифровых компетенций выпускников путем интеграции цифровых элементов в образовательные программы. - Развитие фундаментальности и практической направленности образовательного процесса			
5	Доля выпускников очной формы СПО, завершивших обучение, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания Филиала	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	70,0	- создание центра содействия трудоустройству; - взаимодействие с Центрами занятости; - проведение профориентационных мероприятий; - помощь в трудоустройстве через объявления работодателей на сайте, в социальных сетях	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
6	Доля учебных дисциплин, включающих активные и интерактивные формы учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	100,0	- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации; - разработка и применение учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с требованиями ФГОС	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

7	Создание на базе учебно-методических комплексов филиала информационной системы образовательного процесса. Доля учебных дисциплин, обеспеченных средствами контроля в дистанционной форме	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	80,0	- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации; - разработка и применение учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с требованиями ФГОС	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
8	Доля иностранных обучающихся по программам среднего профессионального образования в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	0,30	расширение присутствия филиала на рынке образовательных услуг; - разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации; - активизация рекламной и маркетинговой деятельности	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
9	Средний балл документа об образовании зачисленных на очную форму обучения по программам среднего профессионального образования (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	4,17	Обновление портфеля и содержания образовательных программ СПО: - разработка и реализация программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и области в целях профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов филиала	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
10	Доля студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по образовательным программам СПО, имеющих средний балл аттестата об	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до	79,0	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации;	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

	основном/среднем общем образовании не менее 4-х баллов, в общей численности студентов, принятых на обучение на обучение по очной форме обучения по программам СПО	2025 года от 01 сентября 2021 г.		- формирование системы поиска и поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки, осуществляемым филиалом			
11	Удельный вес численности обучающихся, участвовавших в национальных, региональных чемпионатах профессионального мастерства Worldskills, к общей численности обучающихся	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	0,6	Совершенствование содержания образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями профессиональных стандартов и компетенциями WorldSkills; - в региональном чемпионате профессионального мастерства Worldskills до 2022 года принимали участие только образовательные организации, находящиеся на региональном бюджете	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
12	Удельный вес победителей и призеров национальных, региональных чемпионатов профессионального мастерства Worldskills, к общей численности обучающихся	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	0,4	В региональном чемпионате профессионального мастерства Worldskills до 2022 года принимали участие только образовательные организации, находящиеся на региональном бюджете	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
13	Удельный вес численности обучающихся, участвовавших в Международных и Всероссийских	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до	75,0	Привлечение обучающихся к научной работе;	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

	олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, к общей численности обучающихся	2025 года от 01 сентября 2021 г.		обеспечение комфортных и безопасных условий для реализации образовательной деятельности, гармоничного развития личности и удовлетворения ее потребностей; создание благоприятной среды, образовательной и научно-исследовательской деятельности, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся			
14	Количество школ, получающих методическую поддержку филиала	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	8	Программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и области в целях профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов колледжа	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
15	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	70	- Формирование системы поиска и поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки, осуществляемым филиалом. - разработка и реализация программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и области в целях	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

				профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов колледжа			
16	Доля преподавателей, из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в филиале не менее чем на 25% ставки	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	7,5	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам; - увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
17	Численность студентов и выпускников филиала, прошедших обучение по программам ДПО в соответствии с профессиональными стандартами	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	175	Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования	директор заместитель директора по УМР специалист по ДПО	01.01.2024	31.12.2024
18	Численность слушателей, направленных на обучение службами занятости	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	50	Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования, востребованных на региональном рынке		01.01.2024	31.12.2024
19	Разработка новых программ дополнительного профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда региона	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	6	Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования, востребованных на региональном рынке	директор заместитель директора по УМР специалист по ДПО	01.01.2024	31.12.2024

20	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	19	- Обновление портфеля и содержания программ дополнительного образования, востребованных на региональном рынке	директор заместитель директора по УМР специалист по ДПО	01.01.2024	31.12.2024
21	Разработка и реализация комплекса мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	да	Проведение рекламной кампании с использованием СМИ	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
22	Доля новых дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых филиалом	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	9,0	- разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования; - применение дистанционных образовательных технологий; - внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки	директор заместитель директора по УМР специалист по ДПО	01.01.2024	31.12.2024
23	Доля доходов, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования (профессиональное обучение, переподготовка, повышение квалификации, в объеме доходов	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	36,0	- применение системы стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников; - развитие маркетинговой системы,	директор специалист по ДПО	01.01.2024	31.12.2024

	образовательной организации от приносящей доход деятельности			<ul style="list-style-type: none"> - активизация профориентационной работы и рекламной кампании; - повышение образовательного престижа филиала, продвижение и укрупнение бренда Финансового университета; 			
24	Объем средств от реализации программ дополнительного профессионального образования в расчете на одного педагогического работника	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	97	- внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки	директор заместитель директора по УМР специалист по ДПО	01.01.2024	31.12.2024
II. Результаты модернизации научно-методической деятельности							
25	Доля учебно-методических материалов, разрабатываемых для обучающихся в электронном виде	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	100,0	- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
26	Доля учебных дисциплин, обеспеченных УМК, включенных в информационную систему образовательного процесса Филиала	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	100,0	- разработка и применение учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с требованиями ФГОС	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
27	Доля учебных дисциплин, включенных в электронную образовательную среду на основе дистанционного обучения	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	100,0	- создание и развитие электронной образовательной среды и внедрение ее элементов в образовательный процесс	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

28	Участие преподавателей в Международных, Всероссийских и республиканских конкурсах методического мастерства, научно-практических конференциях	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	35,0	- активизация научно-исследовательскую работу цикловых комиссий в направлении консолидации усилий преподавателей в развитии интеллектуально - творческого потенциала личности студентов;	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
29	Количество публикаций в научных журналах	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	10	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
30	Организация студентов для участия в конкурсах научных студенческих работ, проводимых Финуниверситетом и другими учебными заведениями	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	70	- формирование системы поиска талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
31	Разработка системы материального и морального стимулирования творческой научно-исследовательской деятельности студентов	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	да	- формирование системы поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
III. Показатели развития кадрового потенциала							
32	Доля преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	45,0	- увеличение численности преподавателей, имеющих сертификацию экспертов WSR для оценки и проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
33	Доля педагогических работников профессионального цикла, ежегодно повышающих квалификацию в форме	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до	16,0	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

	стажировки в реальном секторе экономики	2025 года от 01 сентября 2021 г.		реализации программ СПО по актуализированным стандартам. - увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ			
34	Доля представителей работодателей, привлекаемых к реализации программ профессиональных модулей	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	26,0	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам; - повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировки в реальном секторе экономики	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
35	Доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	72,0	- формирование системы по подбору педагогических работников, обучение и повышение квалификации всех категорий работников филиала; - активизация деятельности педагогических работников по выполнению требований к установлению ВКК	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
36	Доля педагогических работников в возрасте до 39 лет от общего числа педагогических работников	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до	22,0	- улучшение качественных показателей, характеризующих штатный состав	директор	01.01.2024	31.12.2024

		2025 года от 01 сентября 2021 г.		<p>педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей мониторинга образовательного учреждения;</p> <p>- применение системы стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников;</p> <p>- повышение оплаты труда педагогических работников до конкурентоспособного уровня</p>	заместитель директора по УМР		
37	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение года	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	35,0	- формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам	заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
38	Доля учебных лабораторий, оснащенных с учетом стандартов Союза Worldskills	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	100,0	- оснащенность учебных лабораторий с учетом стандартов Союза WorldSkills Россия;	директор заведующий лабораторией	01.01.2024	31.12.2024
				- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса			

39	Наличие аккредитованных площадок для проведения демонстрационного экзамена по всем реализуемым специальностям	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	да	-оснащенность учебных лабораторий с учетом стандартов Союза WorldSkills Россия; - внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	директор	01.01.2024	31.12.2024
40	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную и административно-управленческую деятельность	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	7	- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	директор заведующий лабораторией	01.01.2024	31.12.2024
41	Ежегодное обновление парка вычислительной техники	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	10,0	- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	директор заведующий лабораторией	01.01.2024	31.12.2024
42	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	9	- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса	директор ведущий библиограф	01.01.2024	31.12.2024
43	Площадь спортивных сооружений	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	243,4	- поддержание спортивных сооружений в состоянии, пригодном к использованию; - оснащение спортивным инвентарем	директор	01.01.2024	31.12.2024

44	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитии	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	100,0	обеспечение комфортной среды для проживания студентов и организации их здорового образа жизни и досуга.	директор комендант общежития	01.01.2024	31.12.2024
45	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	18,0	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности: - укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности; - развитие инновационной воспитательной работы, направленной на формирование профессиональных ценностей обучающихся, воспитание гармонично развитой и социально ответственной - поддержка развития системы студенческого самоуправления	заместитель директора по УВР	01.01.2024	31.12.2024
46	Доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, фестивалях и других социально-культурных мероприятиях	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	20,0	- укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности; - развитие инновационной воспитательной работы, направленной на формирование профессиональных ценностей обучающихся, воспитание гармонично развитой и социально ответственной	заместитель директора по УВР	01.01.2024	31.12.2024

				- поддержка развития системы студенческого самоуправления			
47	Доля выпускников, информационно взаимодействующих с Филиалом	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	31,0	- создание групп выпускников в социальных сетях; - мониторинг информации о выпускниках; - привлечение выпускников к участию в научных, профориентационных мероприятиях	заместитель директора по УВР	01.01.2024	31.12.2024
V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом							
48	Общий объем средств от приносящей доход деятельности из расчета на одного педагогического работника	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	282,0	- повышение эффективности использования имущества и финансовых ресурсов филиала; - расширение платных образовательных услуг; - применение системы стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников	директор главный бухгалтер	01.01.2024	31.12.2024
49	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	22,3	- развитие маркетинговой системы; - активизация профориентационной работы и рекламной кампании; - повышение образовательного престижа филиала, продвижение и укрупнение бренда Финансового университета	директор главный бухгалтер	01.01.2024	31.12.2024

50	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	97	- разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования, - внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки	директор главный бухгалтер специалист по ДПО	01.01.2024	31.12.2024
51	Развитие перспективных форм сотрудничества филиала и организаций различных организационно-правовых форм. Заключение договоров о сетевом взаимодействии	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	4	- привлечение представителей работодателей для участия в государственных экзаменационных комиссиях и при оценке демонстрационного экзамена; - увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024
52	Установление сотрудничества с организациями Уральского региона для проведения совместных профориентационных мероприятий	Программа развития Шадринского филиала Финуниверситета до 2025 года от 01 сентября 2021 г.	16	- разработка и реализация программ взаимодействия с образовательными учреждениями Уральского региона в целях проведения совместных профориентационных мероприятий	директор заместитель директора по УМР	01.01.2024	31.12.2024

2. Сведения об утвержденных Планах по видам деятельности

№ п/п	Наименование плана	Должность и ФИО лица, утвердившего план	Дата утверждения	Номер дела, в котором хранится подлинный экземпляр плана/ссылка на сетевой диск К/ссылка на страницу на официальном сайте филиала и др.	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	План научно-исследовательской работы на 2024 год	Директор филиала Барашева О.М.	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/work-plans/plan_nir_2024.pdf	
2	План внутриколледжного контроля на 2024 год	Директор филиала Барашева О.М.	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/work-plans/plan_vnutrikolledzhnogo_kontrolya_2024.pdf	
3	План рекламной кампании на 2024 год	Директор филиала Барашева О.М.	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/work-plans/plan_reklamnoj_kampanii_2024.pdf	
4	План учебно-методической работы на 2024 год	Директор филиала Барашева О.М.	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/work-plans/plan_umr_2024.pdf	
5	План работы студенческого научного общества на 2024 год	Заместитель директора по УМР Чумакова Е.Е.	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/work-plans/plan_raboty_sno_2024.pdf	
6	План работы проектов на 2024 год	Директор филиала Барашева О.М.	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/work-plans/plan_raboty_proektov_2024.pdf	
7	План работы учебных	Директор филиала	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/work-plans/plan_raboty_kabinetov_2024.pdf	

	кабинетов на 2024 год	Барашева О.М.			
8	Рабочая программа воспитания на 2024 год	Заместитель директора по УВР Цапкина И.Е.	20.10.2023	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/rpv/RPV_EiBU_2024.pdf http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/docs/Documents/2024/rpv/RPV_fin_11cl_2024.pdf	
9	План финансово-хозяйственной деятельности на 2024 год	Главный бухгалтер Криворотова Н.Н.	Проект	http://www.fa.ru/fil/shadrinsk/sveden/Documents/fhd/2024/plan_fhd_2024.pdf	

Пояснительная часть

Стратегическая цель Шадринского филиала Финуниверситета – участие в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики Уральского региона. Это будет способствовать становлению Шадринского филиала как ведущего образовательного комплекса, прочно занимающего лидирующие позиции в системе профессионального образования Курганской области, выпускающего компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, ответственных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей органов местного самоуправления и реального сектора экономики к педагогической работе в Филиале, а также расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

Достижение стратегической цели и реализация ключевых задач филиала в 2024 году предполагает решение следующих ТОП - задач:

1. Обновление реализуемых образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями федеральных государственных

образовательных стандартов, профстандартов, запросами регионального рынка труда и работодателей.

2. Лицензирование новых образовательных программ для повышения конкурентоспособности на образовательном рынке Курганской области.

3. Расширение линейки продуктов дополнительного профессионального образования по основным направлениям образовательной деятельности филиала, внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения и дополнительной профессиональной переподготовки, в том числе во взаимодействии с сетевыми партнерами; применение дистанционного формата реализации дополнительных образовательных программ.

4. Повышение бренда образовательного учреждения через усиление профориентационной работы и развитие новых форм сотрудничества – проведение мероприятий профессиональной диагностики среди школьников, оказание научно-методической поддержки в преподавании экономических дисциплин в классах социально-экономического профиля, проведение уроков финансовой грамотности, реализация совместных социально-экономических проектов.

5. Увеличение присутствия колледжа в социальных сетях через создание тематических Интернет-страниц, развитие взаимоотношений со средствами массовой информации.

6. Развитие инновационной воспитательной работы, направленной на формирование профессиональных и духовно-нравственных ценностей обучающихся, совершенствование системы студенческого самоуправления в целях развития лидерского потенциала и социальной ответственности обучающихся.

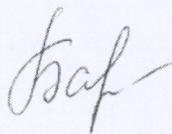
7. Развитие инфраструктуры в целях обеспечения комфортной среды для качественного обучения, проживания студентов и организации их здорового образа жизни и досуга, комфортных условий для работы преподавателей и сотрудников филиала.

8. Укрепление кадрового потенциала через развитие системы эффективных контрактов, совершенствование системы рейтинга преподавателей на основе объективных и прозрачных показателей в целях мотивации и стимулирования труда.

ПРИНЯТ

на заседании Педагогического совета Шадринского филиала (протокол от 20.10.2023 г. № 6)

Директор Шадринского
филиала



О.М. Барашева

СОГЛАСОВАНО

Директор Дирекции по контролю
за деятельностью и развитием филиалов



Н.В. Юдина