

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**»  
(Финансовый университет)

**Смоленский филиал**

ОБСУЖДЕНО И ОДОБРЕНО  
На Ученом совете институтов и  
школ дополнительного  
профессионального образования

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по дополнительному  
профессиональному образованию

Протокол от 18.06 2024 г.  
№ 38



Е.А. Диденко  
2024 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

программы профессиональной переподготовки  
«**Специалист по управлению персоналом**»

<b>Требования к уровню образования слушателей</b>	лица, имеющие или получающие высшее образование: бакалавриат, специалитет, магистратура
<b>Категории слушателей</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• руководителей подразделений (служб) управления трудовыми отношениями;</li> <li>• специалистов по кадрам;</li> <li>• специалистов по развитию персонала;</li> <li>• специалистов кадровых служб и учреждений занятости;</li> <li>• иные заинтересованные лица, желающие овладеть новым видом деятельности или повысить уровень своей квалификации в области HR-менеджмента.</li> </ul>
<b>Срок обучения</b>	трудоемкость программы 508 часов, 6 месяцев
<b>Форма обучения</b>	очно-заочная, с применением дистанционного обучения и электронного обучения.
<b>Режим занятий</b>	6-8 аудиторных часов в день.

п/п	Наименование разделов и тем	Трудоемкость, часов	В том числе				Самостоятельная работа	Форма контроля
			Аудиторные занятия			Самостоятельная работа		
			Всего часов	Из них				
				лекции	Практические занятия			
1	Дисциплина 1. Кадровая политика организации	60	30	8	22	30	зачет	
2	Дисциплина 2. Найм и управление адаптацией персонала	62	30	8	22	32	зачет	
3	Дисциплина 3. Деятельность по оценке и аттестации персонала	70	34	12	22	36	экзамен	
4	Дисциплина 4. Обучение и формирование кадрового резерва. Управление деловой карьерой	66	30	8	22	36	зачет	
5	Дисциплина 5. Управление оплатой труда персонала и разработка мотивационных систем	56	34	12	22	22	зачет	
6	Дисциплина 6. Формирование корпоративных ценностей, корпоративной социальной политики и внедрение инноваций в кадровые системы	60	30	8	22	30	экзамен	
7	Дисциплина 7. Стратегическое и операционное управление персоналом	64	34	12	22	30	экзамен	
8	Дисциплина 8. Управление конфликтами и стресс-менеджмент	66	34	12	22	32	зачет	
9	<b>ВСЕГО</b>	<b>504</b>	<b>256</b>	<b>80</b>	<b>176</b>	<b>248</b>		
10	Консультация	2	2	0	2	0	-	
11	<b>Итоговая аттестация</b>	2	2	0	2	0	<b>Итоговый экзамен</b>	
<b>Общая трудоемкость программы</b>		<b>508</b>	<b>260</b>	<b>80</b>	<b>180</b>	<b>248</b>		

Разработчики программы:

Хроменкова Г.А. - заведующая кафедрой «Экономика и менеджмент»

Смоленского филиала Финансового университета, к.пед.н., доцент.

Мосийчук А.В. - заместитель директора по ДПО

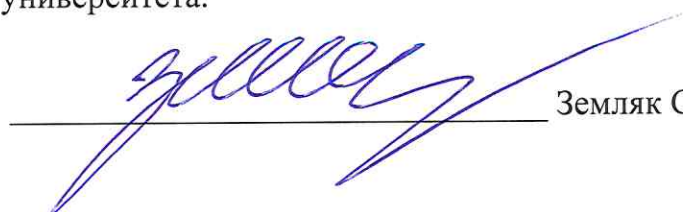
Смоленского филиала Финансового университета, член экспертной комиссии по аттестации государственных гражданских служащих Правительства Смоленской области, независимый эксперт комиссии Администрации г. Смоленска по конфликту интересов муниципальных служащих.

Лапшова О.А. - доцент кафедры «Экономика и менеджмент»

Смоленского филиала Финансового университета.

Директор Смоленского филиала  
Финансового университета

«12» апреля 2024 г.

  
Земляк С.В.