

**Рекомендуемые темы выпускных аттестационных работ  
для слушателей дополнительного профессионального образования  
Смоленского филиала Финуниверситета на 2019-2020 г.г.  
направление «Экономика труда и управление персоналом»**

1. Трудовые ресурсы организации: понятие, сущность и воспроизводство.
2. Оценка и пути развития трудового потенциала предприятия.
3. Исследование занятости работников организации.
4. Совершенствование структуры и расстановки кадров на предприятии.
5. Социально-экономические факторы повышения стабильности трудового коллектива.
6. Анализ социально-трудовых отношений в организации.
7. Анализ и направления повышения качества трудовой жизни работников организации.
8. Планирование социального развития организации.
9. Управление социальными процессами в организации.
10. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.
11. Трудовой процесс и показатели его эффективности.
12. Проектирование трудовых процессов в организации.
13. Механизм управления трудом в организации.
14. Оценка уровня организации труда.
15. Социально-экономическая эффективность организации труда.
16. Оценка и анализ производственной среды в организации.
17. Аудит условий труда на предприятии.
18. Организация работы по улучшению условий труда и ее эффективность.
19. Совершенствование системы нормирования труда на предприятии.
20. Анализ качества и пути повышения обоснованности норм труда.
21. Система нормирования интеллектуального труда персонала организаций.

22. Показатели и методы оценки производительности труда.
23. Факторы и резервы роста производительности труда в организации.
24. Оценка направлений повышения эффективности труда работников предприятий.
25. Направления повышения эффективности использования рабочего времени на предприятии.
26. Развитие системы кадрового планирования в организации.
27. Стратегическое планирование персонала организации.
28. Планирование численности управленческого персонала организации.
29. Политика оплаты труда работников организации.
30. Развитие организации оплаты труда на предприятии.
31. Формирование доходов работников организации и пути их повышения.
32. Совершенствование организации заработной платы и стимулирования труда на предприятии малого бизнеса.
33. Разработка и использование бестарифных систем заработной платы.
34. Коллективные бестарифные системы заработной платы.
35. Состав и структура фонда оплаты труда работников организации.
36. Эффективность систем премирования работников предприятия.
37. Анализ расходования средств на оплату труда и выплаты социального характера.
38. Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства.
39. Маркетинг персонала организации.
40. Политика управления человеческими ресурсами.
41. Совершенствование процессов формирования эффективной кадровой политики компании.
42. Формирование стратегии управления персоналом.
43. Диагностика системы управления персоналом в организации.
44. Менеджмент человеческих ресурсов на предприятии.
45. Разработка организационной структуры управления персоналом.
46. Совершенствование технологий функционирования кадровой службы.

- 47.Формирование мотивационного механизма управления персоналом.
- 48.Управление трудовой мотивацией персонала как фактор повышения эффективности деятельности организации.
- 49.Управление процессами рекрутмента.
- 50.Разработка системы ротации персонала на предприятии.
- 51.Управление текучестью кадров.
- 52.Управление деловой карьерой и формирование кадрового резерва организации.
- 53.Планирование карьеры как фактор профессионального роста персонала.
- 54.Социально-экономическая эффективность планирования трудовой карьеры в организации.
- 55.Обучение персонала как фактор повышения конкурентоспособности компании.
- 56.Разработка системы мониторинга профессиональных компетенций персонала организации.
- 57.Формирование системы управления персоналом по компетенциям.
- 58.Формирование профессионального стандарта HR-специалиста организации.
- 59.Корпоративная культура как инструмент управления персоналом организации.
- 60.Корпоративная социальная ответственность и повышение эффективности функционирования организации.
- 61.Управление социально-психологическим климатом трудового коллектива.
- 62.Управление дисциплиной труда персонала в организации.
- 63.Совершенствование системы кадрового делопроизводства в организации.
- 64.Управление процессом командообразования в организации.
- 65.Управление конфликтами в организации.
- 66.Управление межличностными коммуникациями в организации.

67. Информационное обеспечение управления персоналом в организации.
68. Совершенствование системы контроля персонала.
69. Оценка эффективности деятельности службы управления персоналом.
70. Контроллинг персонала организаций.