

**Календарный учебный график**  
 программы профессиональной переподготовки  
«Экономика труда и управление персоналом»

Объем программы - 504 часа

Форма обучения – очно-заочная

№	Наименование дисциплин (модулей)									КР	СР	П	С	ПА	И А	всего
		1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	5 месяц	6 месяц	7 месяц	8 месяц							
<b>Базовые дисциплины</b>																
1	Менеджмент	28								16	12			2		28
2	Экономика организаций	30								20	10			2		30
3	Трудовое право	28								14	14			2		28
4	Бухгалтерский учет		34							24	10			2		34
<b>Специальные дисциплины</b>																
5	Экономика и социология труда		34							20	14			2		34
6	Рынок труда			40						24	16			2		40
7	Управление персоналом			40						24	16			2		40
8	Управление человеческими ресурсами				20					12	8			2		20
9	Организационное поведение				26					16	10			2		26
10	Корпоративная социальная ответственность				20					12	8			2		20
11	Кадровое делопроизводство					30				20	10			2		30
12	Информационные системы в управлении персоналом					30				20	10			2		30
13	Стратегическое планирование и развитие карьеры						30			20	10			2		30

14	Аудит и контроллинг персонала						30			20	10			2		30
15	Инновационный менеджмент в управлении персоналом							34		24	10			2		34
	<b>ВСЕГО:</b>	86	68	80	66	60	60	34		<b>286</b>	<b>168</b>					<b>454</b>
<b>Итоговая аттестация</b>																
16	Выпускная аттестационная работа								50	6	44					50
	<b>Общая трудоемкость программы:</b>	86	64	80	66	60	60	34	50	<b>292</b>	<b>212</b>					<b>504</b>

Директор Смоленского филиала



С.В. Земляк

Условные обозначения	
ПА	Промежуточная аттестация
П	Практика
С	Стажировка
ИА	Итоговая аттестация
КР	Контактная работа
СР	Самостоятельная работа