

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего профессионального образования  
"Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"  
(Финансовый университет)

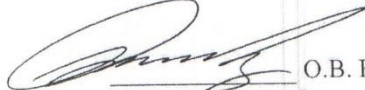
Обсуждено и одобрено

на Ученом совете институтов и школ  
дополнительного профессионального  
образования

Протокол № 19  
от "21" октября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор по дополнительному  
профессиональному образованию

  
О.В. Кузнецов  
"22" октября 2014 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

программы профессиональной переподготовки  
(для филиалов Финансового университета)

**«Экономика труда и управление персоналом»**

Цель	формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере экономики труда и управления персоналом
Профессиональные компетенции	в результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: - владеть системой планирования и организации управления персоналом; - владеть навыками подбора кадров; - организовывать проведение оценки результатов трудовой деятельности работников, аттестаций, конкурсов на замещение вакантных должностей; - вести кадровое делопроизводство; - вести расчет заработной плат и других выплат; - владеть методами управления конфликтами; - уметь применять нормативные правовые акты в регулировании трудовых отношений; - проводить исследования и определять развитие рынка труда
Категория слушателей	- лица, имеющие среднее профессиональное образование; - лица, получающие высшее образование
Срок обучения	8-10 месяцев
Форма обучения	очно-заочная
Режим занятий	4-8 часов в день

№№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов трудоем- кости	В том числе				Форма контроля
			Аудиторные занятия			самостоятельная работа	
			Всего, часов	из них			
	Лекции	Практиче- ские заня- тия					
<b>Базовые дисциплины</b>							
1	Менеджмент	28	16	12	4	12	экзамен
2	Экономика организаций	30	20	12	8	10	зачет
3	Трудовое право	28	14	10	4	14	зачет
4	Бухгалтерский учет	34	24	12	12	10	экзамен

Специальные дисциплины							
5	Экономика и социология труда	34	20	12	8	14	зачет
6	Рынок труда	40	24	16	8	16	экзамен
7	Управление персоналом	40	24	16	8	16	экзамен
8	Управление человеческими ресурсами	20	12	8	4	8	зачет
9	Организационное поведение	26	16	12	4	10	зачет
10	Корпоративная социальная ответственность	20	12	8	4	8	зачет
11	Кадровое делопроизводство	30	20	12	8	10	зачет
12	Информационные системы в управлении персоналом	30	20	12	8	10	зачет
13	Стратегическое планирование и развитие карьеры	30	20	12	8	10	зачет
14	Аудит и контроллинг персонала	30	20	12	8	10	зачет
15	Инновационный менеджмент в управлении персоналом	34	24	16	8	10	зачет
	<b>Всего:</b>	<b>454</b>	<b>286</b>	<b>182</b>	<b>104</b>	<b>168</b>	<b>-</b>
Итоговая аттестация							
16	Выпускная аттестационная работа	50	6	-	-	44	защита
	<b>Общая трудоемкость программы:</b>	<b>504</b>	<b>292</b>	<b>182</b>	<b>104</b>	<b>212</b>	<b>-</b>

Директор Липецкого филиала



Н.Н. Нестерова

Согласовано:  
Начальник Управления дополнительного  
профессионального образования

  
К.В. Брусов  
«21» октября 2014 г.

