

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Одобен
Педагогическим советом филиала
Протокол № 3
от «29» МАРТА 2024 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор Сургутского
филиала



А.И. Осмак

«29» _____ 2024 г.

ОТЧЕТ
о самообследовании
Сургутского филиала Финуниверситета

Сургут, 2024 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|----|
| Введение | 3 |
| Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности | 4 |
| Раздел 2. Структура филиала и система его управления | 10 |
| Раздел 3. Структура подготовки выпускников | 12 |
| Раздел 4. Содержание подготовки выпускников | 14 |
| Раздел 5. Качество подготовки выпускников | 18 |
| Раздел 6. Информационные технологии в образовательной деятельности | 26 |
| Раздел 7. Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников | 29 |
| Раздел 8. Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности | 31 |
| Раздел 9. Научная деятельность | 36 |
| Раздел 10. Воспитательная и внеучебная деятельность | 39 |
| Раздел 11. Качество материально-технической базы. Финансовое обеспечение. | 52 |
| Заключение | 56 |

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации № 462 от 14 июня 2013 г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», №1324 от 10 декабря 2013 г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в Сургутском финансово-экономическом колледже – филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» в период с 22 по 28 марта 2024 года было проведено самообследование всех направлений деятельности за 2023 год.

Самообследование проводилось комиссией в следующем составе:

Осьмак А.И. – председатель комиссии, директор Сургутского филиала Финуниверситета.

Орлова Л.Г. – заместитель председателя комиссии, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Члены комиссии:

Парамонова Е.А. – председатель предметной (цикловой) комиссии общеобразовательных дисциплин;

Талипова Л.М. – председатель предметной (цикловой) комиссии общепрофессиональных дисциплин;

Калмыкова Э.М. – председатель предметной (цикловой) комиссии профессиональных модулей.

Самообследование проводилось с целью оценки образовательной деятельности; системы управления; содержания и качества подготовки обучающихся; организации учебного процесса; востребованности выпускников; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения; материально-технической базы; а также анализа показателей деятельности Филиала за 2023 год.

По результатам самообследования составлен настоящий отчет.

Отчет был рассмотрен и утвержден на заседании Педагогического совета 29 марта 2024 года, протокол № 3.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее-Филиал) является обособленным структурным подразделением Финуниверситета, расположенным вне места его нахождения и осуществляющим его функции по осуществлению образовательной деятельности по программам среднего профессионального и дополнительного образования. Филиал наделен правом осуществления финансово-хозяйственной деятельности, имеет отдельный баланс, лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства, наделен имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления.

Полное наименование Филиала: Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Сокращенное наименование: Сургутский филиал Финуниверситета.

Учредителем и собственником имущества Филиала является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации осуществляет Правительство Российской Федерации

Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» был образован решением Совета коллектива Шадринского финансово-экономического колледжа (протокол № 9 от 30.06.1997 г.) как Сургутское отделение Шадринского финансово-экономического колледжа.

Приказом Министерства финансов Российской Федерации № 82 от 14.07.1999 г. Сургутское отделение Шадринского финансово-экономического колледжа преобразовано в Сургутский филиал государственного образовательного учреждения «Шадринский финансово-экономический колледж».

Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 14.07.2005 г. № 92н Филиал реорганизован путем присоединения Шадринского финансово-экономического колледжа к федеральному государственному образовательному учреждению высшего

профессионального образования «Академия бюджета и казначейства Министерства финансов Российской Федерации».

Переименован приказом от 31.05.2011г. №199 в Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Государственный университет Министерства финансов Российской Федерации» (далее ГУМФ).

Распоряжением правительства Российской Федерации от 02.05.2012г. №677-р реорганизован путем присоединения ГУМФ к федеральному государственному образовательному бюджетному учреждению высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Переименован в Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» постановлением правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 42 путем внесения изменений в Устав Финуниверситета.

Место нахождения Филиала:

628408, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра,

г. Сургут, ул. Энергетиков, д.15/1,

адрес электронной почты: surfek@fa.ru

Филиал осуществляет свою деятельность на основании следующих документов:

1. Устава федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

2. Положения о Сургутском финансово-экономическом колледже – филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

3. Лицензии, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и Распоряжением о переоформлении лицензии от 21.12.2021 № № Л035-00115-77/00097462.

4. Свидетельства о государственной аккредитации № 3729 от 21.06.2022 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности в 2022/2023 учебном году Филиал осуществлял подготовку по

основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена (далее ОПОП) по специальностям среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы. Сведения об основных профессиональных образовательных программах Филиала и их характеристиках приведены в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Основные профессиональные образовательные программы и их характеристика

| Уровень образования | Виды программ | Форма обучения | Наличие Госаккредитации | Число реализуемых образовательных программ | | Число программ, на которые осуществлён приём в 2022/2023 учебном году | | Численность обучающихся в 2022/2023 учебном году | |
|---|---------------|----------------|-------------------------|--|------------------------------|---|------------------------------|--|------------------------------|
| | | | | На базе общего образования | На базе среднего образования | На базе общего образования | На базе среднего образования | На базе общего образования | На базе среднего образования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Среднее профессиональное образование | основная | очная | Да | 6 | 2 | 2 | 1 | 275 | 24 |
| Среднее профессиональное образование | основная | заочная | Да | 3 | 3 | 1 | 1 | 74 | 59 |

В 2023 году Сургутский филиал Финуниверситета впервые осуществлял набор абитуриентов на основную образовательную программу подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, которая была успешно пролицензирована в 2022 году.

В целях регламентации процесса обучения и воспитания, обеспечения функционирования Филиала, создана собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, разработанная на основе нормативных правовых документов Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Устава Финуниверситета, Положения о Филиале.

Локальные акты организационного характера:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Правила внутреннего трудового распорядка студентов.
3. Положение о Совете Филиала.
4. Положение о Педагогическом совете.
5. Положение об охране труда.
6. Положение об оплате труда работников Финуниверситета.

7. Положение о стимулирующих выплатах работникам Финуниверситета.

8. Положение о предоставлении скидок по оплате обучения студентам, обучающимся на платной (договорной) основе.

9. Положение о переходе обучающихся Финуниверситета с платного обучения на бесплатное.

10. Правила перевода обучающихся в Финуниверситет.

11. Положение о внутриколледжном контроле.

12. Положение об отделе кадров.

13. Положение о порядке обработки персональных данных в Финуниверситете.

14. Положение о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

15. Положение об особенностях направления в служебные командировки.

16. Положение о бухгалтерии.

Локальные акты, регламентирующие учебную деятельность:

1. Положение об учебном отделе.

2. Положение по планированию, организации и проведению практических занятий.

3. Положение о планировании и организации самостоятельной работы студентов.

4. Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения.

5. Положение о текущем контроле знаний студентов.

6. Положение о промежуточной аттестации.

7. Положение о квалификационном экзамене по профессиональному модулю.

8. Положение о курсовой работе (проекте) студентов.

9. Положение об организации и проведении учебной и производственной практики студентов.

10. Положение о выпускной квалификационной работе студентов.

11. Положение о проведении демонстрационного экзамена в Финуниверситете.

12. Положение о государственной итоговой аттестации выпускников.

13. Положение о проведении мониторинга качества знаний студентов и обучающихся.

14. Положение о заполнении, ведении и проверке журналов учебных занятий.

15. Положение о заполнении календарно-тематических планов.

16. Положение о ведении и заполнении студенческих билетов и зачетных книжек студентов.

Локальные акты, регламентирующие научно-методическую деятельность:

1. Положение о предметной (цикловой) комиссии.
2. Положение о методической работе педагогических работников.
3. Положение о смотре-конкурсе методических работ преподавателей.
4. Положение о методической разработке.
5. Положение об учебно-методическом комплексе учебной дисциплины, профессионального модуля.

6. Положение о формировании фонда оценочных средств по оценке качества освоения основных образовательных программ СПО студентами.

7. Положение об учебном кабинете.
8. Положение о методическом кабинете.
9. Положение о библиотеке.

Локальные акты организационного характера по воспитательной работе:

1. Положение о проведении внеурочных мероприятий
2. Положение о студенческом совете.
3. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки студентов.
4. Положение о совете профилактики правонарушений.
5. Положение о кураторе учебной группы.
6. Положение о старосте учебной группы.
7. Положение о дежурной группе.

Локальные акты соответствуют целям деятельности, дополняются и изменяются по мере возникновения необходимости их дополнения и изменения в связи с изменением законодательства. Нормативная и организационно-распорядительная документация Филиала не противоречит действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Сургутском филиале Финуниверситета.

Все документы распорядительного и нормативного характера доступны каждому сотруднику, преподавателю и студенту Филиала, соответствуют действующему законодательству, направлены на повышение эффективности деятельности Филиала, повышение качества подготовки специалистов, улучшения социально-бытовых условий работы и учебы, обеспечение охраны труда.

Выводы. Организационно-правовое обеспечение деятельности Сургутского филиала Финуниверситета соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Филиале, что способствует соблюдению условий реализации основных профессиональных образовательных программ.

РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА ФИЛИАЛА И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, Положением о Филиале, строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление Филиалом осуществляет директор, назначенный на должность ректором, действующий на основании Положения о Филиале и доверенности.

Коллегиальность в управлении Филиалом реализуется посредством деятельности таких органов управления как Педагогический совет филиала, Предметные (цикловые) комиссии, Студенческий совет.

Деятельность Педагогического совета направлена на разработку и контроль выполнения программы развития, совершенствование образовательного и воспитательного процессов, разработку и обсуждение локальных актов, регламентирующих работу Филиала, решение вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся.

Педагогический совет состоит из преподавателей, работников административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, имеющего педагогическую нагрузку. Председателем Педагогического совета является директор Филиала.

Основными задачами Педагогического совета являются:

- обеспечение подготовки квалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием;
- координация работы педагогического коллектива по общей методической теме Филиала;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- решение вопросов о приеме, переводе и выпуске обучающихся, освоивших образовательные программы;
- постоянное совершенствование качества подготовки специалистов с учетом требований современного производства, науки, техники и перспектив их развития.

Деятельность Студенческого совета направлена на:

- создание в Филиале оптимальной социально-культурной среды;
- развитие творческого самовыражения и самореализации личности обучающихся;

- формирование у обучающихся гражданской позиции;
- развитие у обучающихся лидерских качеств.

Для методического обеспечения образовательного процесса по циклам дисциплин, профессиональным модулям в Филиале организовано три предметные (цикловые) комиссии:

- общеобразовательных дисциплин;
- общепрофессиональных дисциплин;
- профессиональных модулей.

Деятельность филиала осуществляется по плану работы на год, который составлен по направлениям деятельности. Разделы плана по содержанию, срокам и исполнителям сбалансированы в соответствии с целями и задачами, отличаются конкретностью и реальностью поставленных задач, единством целей на планируемый период. Перспективное планирование развития филиала отражено в Программе развития Сургутского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года.

Планирование работы преподавательского состава осуществляется в Филиале на основании расчета часов и определения учебной нагрузки, которые ежегодно утверждаются директором Филиала. Выполнение учебных планов, текущей работы контролируется директором, заместителями директора по учебно-методической и учебно-воспитательной работе.

Отчетная документация формируется по итогам семестра, учебного года, календарного года в зависимости от направления деятельности.

Методическое руководство и контроль соблюдения установленного порядка работы с документами в структурных подразделениях осуществляются заместителем директора по учебно-методической работе и учебно-воспитательной работе. Все работники Филиала несут персональную ответственность за сохранность находящихся у них документов.

Выводы.

1. Организационная структура управления Филиалом соответствует Уставу Финансового университета, Положению о Филиале, требованиям предъявляемым к образовательным организациям среднего профессионального образования, а также целям и задачам Филиала.

2. Функционирующая организационная структура системы управления позволяет осуществлять грамотное планирование деятельности Филиала, эффективную реализацию планов и поставленных задач, на достаточном уровне осуществлять образовательный и воспитательный процессы, а также оперативно решать возникающие текущие вопросы.

РАЗДЕЛ 3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Образовательная деятельность Сургутского филиала Финуниверситета в 2022/2023 учебном году осуществлялась по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 38.02.06 Финансы.

ОПОП по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 38.02.06 Финансы составлены и реализуются на основании ФГОС СПО. Подготовка ведется по очной и заочной формам обучения. Длительность обучения составляет:

- на базе основного общего образования по очной форме обучения - 2 года 10 месяцев, по заочной форме обучения - 3 года 9 месяца;
- на базе среднего общего образования и начального профессионального образования по очной форме обучения - 1 год 10 месяцев, по заочной форме обучения - 2 года 6 месяцев.

Данные по реализуемым образовательным программам в 2022-2023 учебном году представлены в таблице 3.1

Таблица 3.1

Сведения по основным образовательным программам

| № | Код специальности | Наименование специальности (профессии) | Уровень образования | Присваиваемые квалификации | Вид образовательной программы | Нормативный срок освоения | Год начала подготовки |
|------------------------|-------------------|--|--------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Очная форма обучения | | | | | | | |
| 1 | 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | среднее профессиональное | бухгалтер | основная | 2г.10 мес. | 2011 |
| 2 | 38.02.06 | Финансы | среднее профессиональное | финансист | основная | 1г. 10 мес. | 2018 |
| 3 | 38.02.06 | Финансы | среднее профессиональное | финансист | основная | 2г.10 мес. | 2013 |
| Заочная форма обучения | | | | | | | |
| 1 | 38.02.06 | Финансы | среднее профессиональное | финансист | основная | 2г.6 мес. 3г.9 мес. | 2013 |

Сведения о контингенте студентов очной и заочной формам обучения по данным на 1 октября 2023 года (отчета СПО -1) представлены в таблице 3.2.

Таблица 3.2

Сведения о контингенте студентов на 1 октября 2023 г.

| № п/п | Направление, специальность, магистратура, прогр. доп. послевузов. образования | | Уровни образования: степень или квалификация по окончании образования | Контингент по формам обучения | | | |
|--|---|--|---|-------------------------------|-----------|---------|-----------|
| | Код | Наименование | | Очная | | Заочная | |
| | | | | Бюджет | Внебюджет | Бюджет | Внебюджет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 9 | 10 |
| 2023 г. | | | | | | | |
| 1 | 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | базовый | 106 | 18 | - | - |
| 2 | 38.02.06 | Финансы | базовый | 84 | 86 | - | 121 |
| 3 | 40.02.01 | Право и организация социального обеспечения | | 0 | 25 | - | 42 |
| Всего | | | | 190 | 129 | - | 163 |
| Общий контингент студентов на 01.10.2023 года – 482 человека, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 292 человек | | | | | | | |

По состоянию на 01.10.2023 года контингент студентов очной формы обучения составлял 319 человека – 66 % от общей численности студентов, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 129 человека, что составляет 40,4 % от численности студентов очной формы обучения.

Контингент студентов заочной формы обучения составлял 163 человека – 34 % от общей численности студентов, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 163 человека – 100 % от численности студентов заочной формы обучения.

Общий контингент студентов - 482 человек, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 292 человек, что составляет 60,6 % от общей численности.

Выводы. Структура подготовки выпускников, сформированная в филиале, соответствует ФГОС СПО, отвечает требованиям экономики региона и потребностям рынка образовательных услуг.

РАЗДЕЛ 4. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Образовательная деятельность филиала в 2022/2023 учебном году осуществлялась в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы.

В соответствии с ФГОС СПО Филиалом разработаны и утверждены ОПОП. ОПОП разработаны при непосредственном участии работодателей, с учетом их предложений.

При разработке ОПОП выполнены требования:

- к нормативному сроку освоения основных профессиональных образовательных программ;
- к структуре программ подготовки;
- к условиям реализации программ;
- к оценке качества освоения программ.

Учебный процесс в Филиале организован в соответствии с учебными планами по специальностям, календарными графиками и расписанием занятий.

Подготовка ведется по очной и заочной формам обучения.

Сроки подготовки по формам обучения соответствуют ФГОС СПО:

- на базе основного общего образования по очной форме обучения - 2 года 10 месяцев, по заочной форме обучения - 3 года 9 месяцев;
- на базе среднего общего образования и начального профессионального образования очной форме обучения – 1 год 10 месяцев, по заочной форме обучения - 2 года 6 месяцев.

Сводные данные по бюджету времени, перечень, объемы, последовательность изучения учебных дисциплин, междисциплинарных курсов (МДК), профессиональных модулей (ПМ) по курсам и семестрам в учебных планах соответствуют ФГОС СПО.

В циклы общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин, общепрофессиональных дисциплин рабочих учебных планов по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы включены дисциплины вариативной части, объем времени на их изучение соответствует ФГО СПО.

Количество зачетов в учебном году не превышает 10, количество экзаменов – не более 8, общее количество контрольных работ для студентов заочной формы обучения в учебном году не превышает 10, по одной дисциплине - не более 2.

По профессиональным модулям предусмотрены экзамены квалификационные, которые проводятся с привлечением представителей работодателей.

По одному из профессиональных модулей предусмотрено выполнение курсовой работы. Курсовая работа выполняется в пределах времени, отведенного на изучение МДК.

В учебных планах предусматривается практика: учебная практика, производственная практика (по профилю специальности), производственная практика (преддипломная). Объем времени на их проведение соответствует ФГОС СПО.

Государственная итоговая аттестация в 2023 году проводилась в виде: демонстрационного экзамена, подготовки и защиты выпускной квалификационной (дипломной) работы. На подготовку выпускной квалификационной (дипломной) работы предусмотрено 4 недели, на защиту – 2 недели.

Важным звеном в содержании подготовки выпускников является учебно-методическое сопровождение основных профессиональных образовательных программ, которое состоит из рабочих программ по учебным дисциплинам, МДК, ПМ, программ всех видов практик; программ итоговой аттестации; учебно-методических материалов по учебным дисциплинам, МДК, ПМ, обеспечивающих подготовку обучающихся; фондов оценочных средств.

По всем учебным дисциплинам, МДК, ПМ, входящим в учебные планы, разработаны рабочие программы, структура, содержание и объем часов, требования к результатам освоения которых соответствует ФГОС СПО. Программы рассмотрены и одобрены на заседаниях предметных (цикловых) комиссий и утверждены директором. Рабочие программы актуализируются с учетом регионального рынка труда и развития науки, экономики, техники.

Эффективность самостоятельной работы студентов обеспечивается наличием методических рекомендаций по организации и выполнению самостоятельной работы по всем дисциплинам, МДК.

Для объективного контроля качества знаний обучающихся по всем дисциплинам, МДК, ПМ созданы фонды оценочных средств (ФОС).

Тематика курсовых работ разрабатывается преподавателями с учетом актуальности, практической и теоретической направленности. Темы курсовых работ рассматриваются на заседании предметной (цикловой) комиссии профессиональных модулей (ПМ) и ежегодно обновляются. Тематика курсовых работ 100 % соответствует профилю ПМ.

В помощь студентам разработаны методические указания по выполнению и защите курсовых работ, проводятся индивидуальные консультации. Содержание и уровень выполнения курсовых работ по специальностям 38.02.06 Финансы и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) соответствует требованиям ФГОС СПО.

Рабочие программы практики разработаны по каждой специальности, рассмотрены на заседании предметной (цикловой) комиссии, согласованы с работодателями и утверждены директором Филиала. На все программы имеются положительные экспертные заключения работодателей.

В 2022/2023 учебном году практика проводилась в сроки, предусмотренные учебными планами, графиками учебного процесса. Учебная практика проводилась на собственных площадях Филиала, в специализированных лабораториях «Учебная бухгалтерия», «Финансы сектора государственного (муниципального) управления».

Производственная практика (по профилю специальности) и преддипломная проводилась в коммерческих и некоммерческих организациях города на основании заключенных договоров.

Выбор мест практики осуществлялся с учетом направления подготовки.

Показатели работы по организации практики в 2022/2023 учебном году представлены в таблице 4.1

Таблица 4.1

Показатели работы по организации практики

| Название показателя | Количество |
|--|------------|
| Договоры, заключенные в течение года с работодателями о прохождении студентами производственной и преддипломной практики | 78 |
| Выпускники, трудоустроенные на рабочих местах на время прохождения практики | 14 |

В 2022/2023 учебном году по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы в соответствии с ФГОС СПО и учебными планами студенты филиала:

1. Сдавали демонстрационный экзамен. Экзамен является инструментом реализации объективных, открытых процедур государственной итоговой аттестации выпускников колледжа. По результатам демонстрационного экзамена студенты получили паспорта компетенций (Skills Passport), которые стали весомым дополнением к их профессиональному портфолио;

2. Выполняли и защищали выпускные квалификационные работы (ВКР). Темы выпускных квалификационных работ отражены в программах государственной итоговой аттестации выпускников, соответствуют содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, закрепляются за студентами приказом по Филиалу с назначением руководителя для каждого студента.

Для методического сопровождения выполнения студентами ВКР составлены и утверждены Методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ.

Документы, регламентирующие порядок проведения и содержание государственной итоговой аттестации выпускников разработаны в полном объеме в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Выводы. Образовательные программы в полной мере обеспечены учебно-методической документацией, соответствующей требованиям ФГОС СПО. Учебный процесс организован в соответствии с календарным графиком учебного процесса и расписанием учебных занятий на основе утвержденных рабочих учебных планов и позволяет обеспечить качественную подготовку выпускников.

РАЗДЕЛ 5. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Прием в Филиал осуществляется в рамках контрольных цифр приема, ежегодно утверждаемых учредителем, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также по договорам об оказании платных образовательных услуг (сверх контрольных цифр приема). Исходным уровнем образования при приеме студентов является основное общее образование, среднее общее образование, начальное профессиональное образование.

В 2023 году прием в Сургутский филиал Финуниверситета осуществлялся в соответствии с Правилами приема в федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на программы среднего профессионального образования в 2023 году, утвержденными приказом ректора Финуниверситета.

Для привлечения абитуриентов проводилась следующая профориентационная работа:

- подготовка и проведение заключительного этапа Всероссийской олимпиады "Миссия выполнима. Твое призвание - финансист!" (январь 2023 года);
- участие в городском фестивале «Студенческая весна – 2023» (март 2023 года);
- создание лендинговой страницы Филиала и дальнейшее ее продвижение (март – декабрь 2023 года);
- организация бизнес-игр и мастер – классов для школьников г. Сургута;
- специализированная онлайн-выставка «Образование и карьера – 2023», (апрель 2023 года);
- организация филиалом Всероссийского конкурса творческих работ «Бессмертный подвиг» с привлечением учащихся школ и лицеев ХМАО-Югры (май 2023 года);
- День открытых дверей - онлайн (апрель 2023 года);
- интернет - активность на официальном сайте Филиала, в социальной сети ВК и других популярных мессенджерах в период приемной кампании Абитуриент 2023 (июнь, июль, август 2023 года);
- размещение «Умной рекламы» через технологии Яндекс Директа в период приемной кампании Абитуриент 2023 (июнь, июль, август 2023 года);

- формирование и пополнением единой базы абитуриентов Филиала посредством онлайн-сервиса Битрикс 24 (постоянно);
- проведение очных консультаций с потенциальными абитуриентами и их родителями (на регулярной основе);
- участие филиала в числе организаторов выпускных вечеров 2023 (июнь 2023);
- размещение и распространение печатных носителей рекламной информации (июнь, июль, август 2023 года);
- подготовка брендированных подарков абитуриентам 2023 года;
- продвижение официального сайта Филиала, а также официальной страницы в популярных социальных сетях (таргетированная реклама) (июнь, июль, август 2023 года);
- участие в онлайн-ярмарке учебных мест Сургутского района (сентябрь 2023 года);
- проведение курса «Инновационная экономика» для талантливых обучающихся 9-х – 11-х классов образовательных организаций г. Сургута и Сургутского района (сентябрь - декабрь 2023 года);
- проведение «Университетских суббот» для обучающихся образовательных организаций г. Сургута и Сургутского района (сентябрь-декабрь 2023 года);
- участие представителей Филиала в родительских собраниях школ-партнеров (по согласованию);

Результатом профориентационной работы является выполнение контрольных цифр приема студентов для дальнейшего обучения за счет средств федерального бюджета.

При приеме на бюджетные места конкурс на очную форму обучения составил 2,7 человек.

Результаты приема по очной и заочной формам обучения в разрезе специальностей представлены в таблице 5.1.

Таблица 5.1

Сведения о результатах приема граждан в 2023 году

| Наименование направления подготовки, специальности | Подано заявлений | Зачислено | | |
|---|------------------|-----------|--------------------------------------|---|
| | | всего | в том числе | |
| | | | за счет средств федерального бюджета | с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема) |
| Очная форма обучения | | | | |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 121 | 50 | 40 | 10 |
| 38.02.06 Финансы | 156 | 75 | 25 | 50 |
| 40.02.01 Право и | 42 | 25 | 0 | 25 |

| | | | | |
|--|-----|------------|-----------|------------|
| организация социального обеспечения | | | | |
| Всего | 319 | 150 | 65 | 85 |
| Заочная форма обучения | | | | |
| 38.02.06 Финансы | 36 | 30 | 0 | 30 |
| 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | 54 | 41 | 0 | 41 |
| Всего | 90 | 71 | 0 | 71 |
| Всего по филиалу | | 221 | 65 | 156 |

Всего в число студентов было принято 221 человек, с полным возмещением стоимости обучения принято 156 человек, что составляет 70,59% от общего приема.

План набора студентов за счет средств субсидий на выполнение государственного задания выполнен на 100%.

План набора студентов с полным возмещением стоимости обучения в 2023 году выполнен на 107,6 %.

В 2023 году филиалом было реализовано 15 программ дополнительного профессионального образования в виде курсов повышения квалификации, а также курса по дополнительной общеразвивающей программе. Для их реализации было актуализировано 10 и разработано 5 новых программ. Общая численность обученных по программам ДПО в 2023 году составила 546 человек.

Программы рассмотрены и утверждены на заседаниях предметно-цикловых комиссий Сургутского филиала Финуниверситета. По каждой программе разработаны учебно-методические материалы, а также контрольно-измерительные материалы. Информация о программах дополнительного профессионального образования размещена на сайте Финуниверситета.

Одним из основных показателей качества работы педагогических работников и филиала в целом являются результаты подготовки студентов по дисциплинам, междисциплинарным курсам (МДК), профессиональным модулям (ПМ) по итогам учебного года, которые выявляются в период промежуточной аттестации и по итогам государственной итоговой аттестации.

Результаты промежуточной аттестации по итогам 2022-2023 учебного года представлены в таблице 5.2

Результаты промежуточной аттестации за 2022-2023 учебный год

| Численность студентов, обязанных сдавать переводные экзамены | Численность студентов, сдавших экзамены по всем предметам | Из них | | | | Процент успеваемости (гр.3: гр.2х 100) | Процент | |
|--|---|------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|--|---------------------------|-------------------------------------|
| | | на отлично | на отлично и хорошо | только на удовлетворительно | на смешанные оценки | | отличные и хорошие оценки | Только на удовлетворительные оценки |
| Очная форма обучения | | | | | | | | |
| 279 | 257 | 29 | 125 | 2 | 101 | 92,11 | 59,92 | 0,78 |
| Заочная форма обучения | | | | | | | | |
| 98 | 98 | 2 | 45 | 3 | 48 | 100 | 47,96 | 3,06 |

Результаты промежуточной аттестации студентов очной формы обучения за 2022/2023 учебный год характеризуется следующими показателями:

- успеваемость составила – 92,11%;
- качество – 59,92%.

Успеваемость студентов заочной формы обучения в 2022/2023 учебном году характеризуется следующими показателями:

- успеваемость составила – 100%;
- качество – 47,96%.

К государственной итоговой аттестации было допущено 118 студентов, из них 90 студент очной формы обучения, 28 студентов заочной формы.

В 2022/2023 учебном году ГИА выпускников проводилась в форме демонстрационного экзамена и защиты выпускных квалификационных работ (ВКР).

Государственная итоговая аттестация выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) проводилась в форме демонстрационного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы, результаты которых представлены в таблицах 5.3, 5.4.

Таблица 5.3

**Результаты ГИА
(демонстрационный экзамен)
по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

| Форма обучения | Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.): | Результаты демонстрационного экзамена | | | |
|----------------|--|---------------------------------------|------|---------------------|---|
| | | Отлично и хорошо | | Неудовлетворительно | |
| | | Абс. | % | Абс. | % |
| Очная | 40 | 31 | 77,5 | - | - |
| Итого | 40 | 31 | 77,5 | - | - |

К сдаче демонстрационного экзамена было допущено 40 студента очной формы обучения.

Экзамен сдали все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 31 студент;
- на «удовлетворительно» – 9 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 77,5%.

Таблица 5.4

**Результаты ГИА
(Защита ВКР)**

по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

| Форма обучения | Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.): | Количество выпускников, получивших диплом с отличием | Результаты выпускных квалификационных работ | | | |
|----------------|--|--|---|------|---------------------|---|
| | | | Отлично и хорошо | | Неудовлетворительно | |
| | | | Абс. | % | Абс. | % |
| Очная | 40 | 7 | 31 | 77,5 | - | - |
| Итого | 40 | 7 | 31 | 77,5 | - | - |

К защите ВКР было допущено 40 студента очной формы обучения.

ВКР защитили все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 31 студент;
- на «удовлетворительно» – 9 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 77,5%. Диплом с отличием получили 7 студента.

Государственная итоговая аттестация выпускников по специальности 38.02.06 Финансы проводилась в форме демонстрационного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы, результаты которой представлены в таблицах 5.5, 5.6.

Таблица 5.5

**Результаты ГИА
(демонстрационный экзамен)
по специальности 38.02.06 Финансы**

| Форма обучения | Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.): | Результаты демонстрационного экзамена | | | |
|----------------|--|---------------------------------------|------|---------------------|---|
| | | Отлично и хорошо | | Неудовлетворительно | |
| | | Абс. | % | Абс. | % |
| Очная | 50 | 50 | 92,0 | - | - |
| Заочная | 28 | 25 | 89,3 | - | - |
| Итого | 78 | 71 | 91,0 | - | - |

К сдаче демонстрационного экзамена было допущено 50 студента очной формы обучения и 28 студентов заочной формы обучения.

Экзамен сдали все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 71 студент;
- на «удовлетворительно» – 7 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 91,0%.

Таблица 5.6

**Результаты ГИА
(Защита ВКР)
по специальности 38.02.06 Финансы**

| Форма обучения | Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.): | Количество выпускников, получивших диплом с отличием | Результаты выпускных квалификационных работ | | | |
|----------------|--|--|---|-------|---------------------|---|
| | | | Отлично и хорошо | | Неудовлетворительно | |
| | | | Абс. | % | Абс. | % |
| Очная | 50 | 9 | 46 | 92,0 | - | - |
| Заочная | 28 | - | 21 | 75,0 | - | - |
| Итого | 78 | 9 | 67 | 85,89 | - | - |

К защите ВКР было допущено 50 студента очной формы обучения и 28 студентов заочной формы обучения.

ВКР защитили все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 67 студентов;
- на «удовлетворительно» - 11 студента.

Успеваемость составила 100%, качество – 85,89%. Дипломы с отличием получили 9 студентов.

Для проведения анализа результатов ГИА по всем специальностям за 2023 год используются показатели таблицы 5.7., 5.8.

Таблица 5.7

**Сводные результаты защиты выпускных квалификационных работ
за 2023 год**

| Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.): | Количество выпускников, получивших диплом с отличием | Результаты выпускных квалификационных работ | | | | | |
|--|--|---|---|-------------------|---|---------------------|---|
| | | Отлично и хорошо | | Удовлетворительно | | Неудовлетворительно | |
| | | Абс. | % | Абс. | % | Абс. | % |

| | | | | | | | |
|-----|----|----|-------|----|-------|---|---|
| 118 | 16 | 98 | 83,05 | 20 | 16,95 | - | - |
|-----|----|----|-------|----|-------|---|---|

Таблица 5.8

Сводные результаты демонстрационного экзамена за 2022 год

| Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.): | Количество выпускников, получивших диплом с отличием | Результаты демонстрационного экзамена | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|-------|-------------------|-------|---------------------|---|
| | | Отлично и хорошо | | Удовлетворительно | | Неудовлетворительно | |
| | | Абс. | % | Абс. | % | Абс. | % |
| 118 | - | 102 | 86,44 | 16 | 13,56 | - | - |

Анализ результатов сдачи ГИА по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы позволяет сделать вывод, что подготовка ведется на хорошем теоретическом и практическом уровне, соответствует требованиям ФГОС СПО.

Важным показателем качества профессиональной подготовки выпускников Филиала является их востребованность на рынке труда. Выпускники Филиала не испытывают проблем с трудоустройством. Причем устраиваются они на предприятия различных форм собственности. Рекламаций со стороны работодателей на выпускников не поступало.

Показатель трудоустройства выпускников, обучавшихся по очной форме обучения в 2023 году, представлен в таблице 5.9

Таблица 5.9

Трудоустройство выпускников очной и заочной формы обучения в 2023 г.

| № п/п | Общая численность выпускников | Количество опрошенных | Количество трудоустроенных: | из них по специальности | Продолжают обучение по очной форме | Призваны в ряды Вооруженных сил РФ | Отпуск по уходу за ребенком | Количество нетрудоустроенных |
|-------|---|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1. | 40 (специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)) | 40 | 32 | 15 | 3 | 3 | 1 | 1 |
| 2. | 78 (специальность 38.02.06 Финансы) | 78 | 66 | 18 | 3 | 7 | 2 | 0 |
| 3. | 118 | 118 | 98 | 33 | 6 | 10 | 3 | 1 |

В центре занятости города Сургута на учете выпускников Филиала нет.

Сведения о трудоустройстве выпускников 2023 года, обучавшихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований отражены в Таблице 5.10.

Таблица 5.10

Сведения о трудоустройстве выпускников, обучавшихся по очной и заочной форме обучения за 2022/2023 учебный год

| Код профессии, специальности в формате xx.xx.xx в соответствии с приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199 | Общая численность выпускников | Кол-во опрошенных | Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании) | В том числе (из трудоустроенных): в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции) | Продолжают обучение по очной форме | Проходят службу в армии по призыву | Отпуск по уходу за ребенком | Кол-во нетрудоустр. |
|---|-------------------------------|-------------------|---|---|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 40 | 40 | 32 | 15 | 3 | 3 | 1 | 1 |
| Из них: инвалиды и дети-инвалиды | 0 | - | - | - | - | - | - | - |
| специальность 38.02.06 Финансы | 78 | 78 | 66 | 18 | 3 | 7 | 2 | 0 |
| Из них: инвалиды и дети-инвалиды | 0 | - | - | - | - | - | - | - |
| Итого: | 118 | 118 | 98 | 33 | 6 | 10 | 3 | 1 |

Выводы. Структура подготовки по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы отвечает потребностям современного общества, сформировавшемуся рынку труда и потребностям региона. Результаты государственной итоговой аттестации, отзывы председателей Государственных экзаменационных комиссий, результаты опроса работодателей свидетельствуют о качественной подготовке выпускников по реализуемым основным профессиональным образовательным программам.

Результаты опроса работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета по программе подготовки специалистов среднего звена специальности 38.02.06 Финансы и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Опрос работодателей для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета проводился в мае 2024 г. с помощью электронного варианта анкеты (через онлайн сервис Google Формы).

В результате опроса было получено 14 анкет от работодателей, у которых обучающиеся Филиала проходили практическую подготовку

1. Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 14 представителей организаций/предприятий, из них 8 градообразующие предприятия, 3 организации – банки - партнеры, еще 2 организации – малые коммерческие предприятия, 1 организация – организация социальной сферы.

Взаимодействие организаций с Филиалом носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающимся.

Работодатели организаций/предприятий достаточно высоко оценивают полученные профессиональные компетенции обучающихся, сформированные при освоении образовательной программы. Большинство респондентов считают, что компетенции обучающихся полностью соответствуют профессиональным стандартам (11 орг.).



Рис. 1.1. Соответствие компетенций обучающихся профессиональным стандартам

Практически все работодатели достаточно высоко оценили все предлагаемые критерии в анкете для оценки, но на общем фоне несколько выделяется уровень коммуникативных качеств обучающихся, внимательность при оформлении документов и способность обучающихся к самоорганизации (рис. 1.2.).

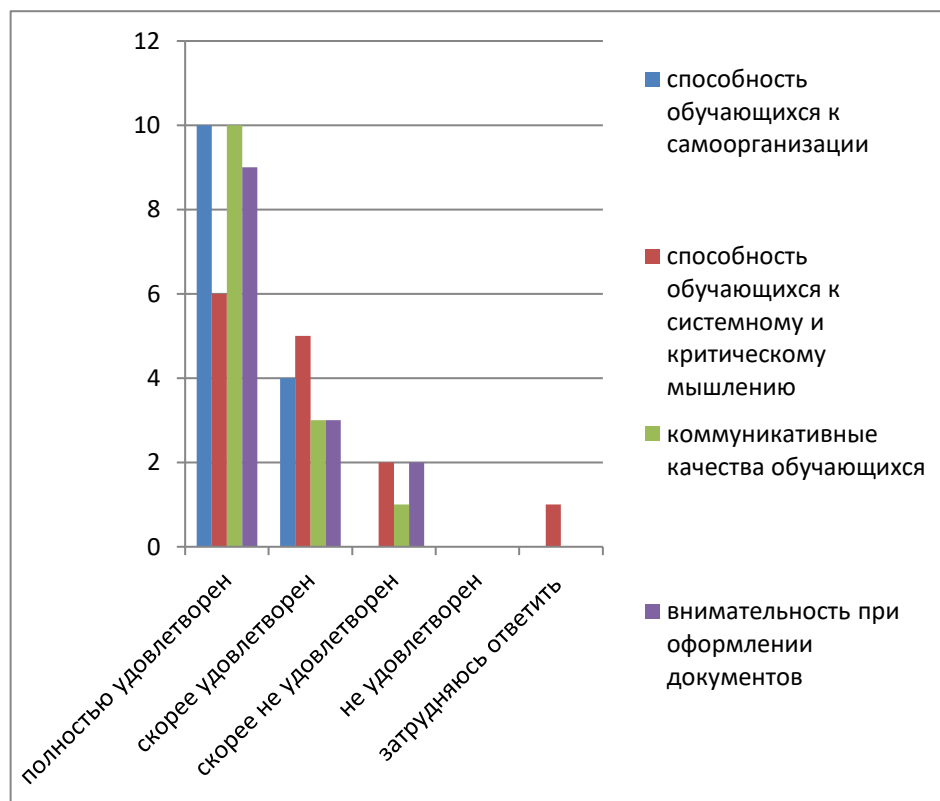


Рис. 1.2. Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета

Несколько ниже в обучающихся работодатели отмечают уровень профессионализма, уровень производственной дисциплины и готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации.

В 11 из 14 организациях/предприятиях не смогли указать на недостатки в подготовке обучающихся университетом. В трех организациях указали на недостаточный уровень практической подготовки, неорганизованность и отсутствие навыков командной работы (рис. 1.3).

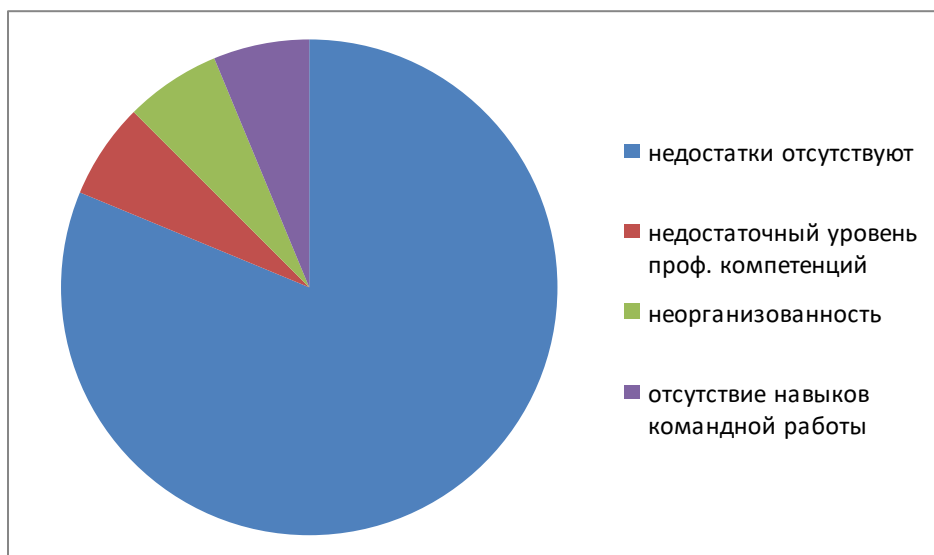


Рис. 1.3. Слабые стороны обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета

2. Для повышения качества подготовки обучающихся в Сургутском филиале Финуниверситета организации/предприятия предлагают актуализировать образовательные программы в соответствии с внедрением нового программного обеспечения, реализация практических модулей на площадках организаций-партнеров, повышение квалификации сотрудников филиала, улучшение материально-технической базы.

3. Формы взаимодействия Филиала и работодателей.

В 8 из 14 предприятий – партнёров готовы предоставить места для прохождения стажировок. Работодатели выразили готовность проводить открытые мастер-классы, тематические лекции, практические занятия на базе своих мастерских (рис. 1.4).

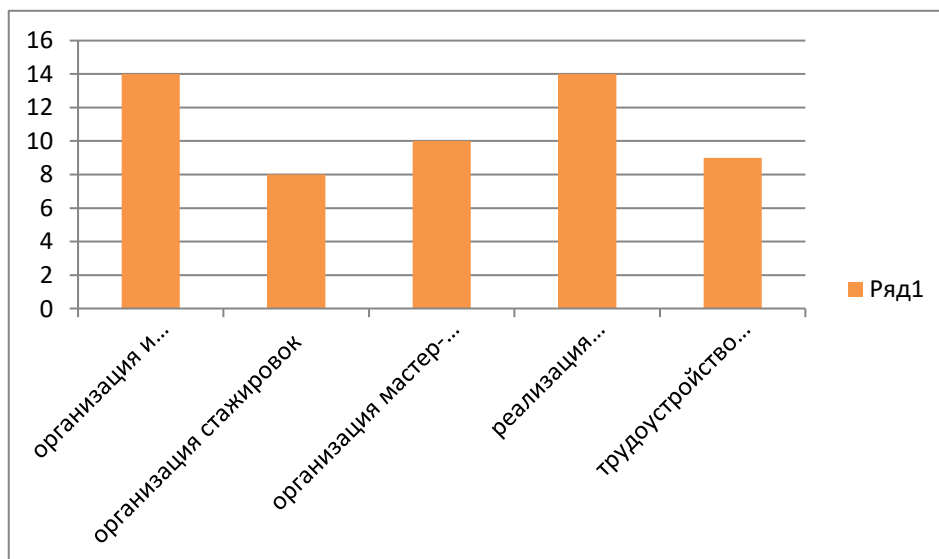


Рис. 1.4. Формы взаимодействия работодателей с университетом

В целом можно сделать вывод об удовлетворенности работодателей уровнем профессиональных компетенций выпускников Филиала. Оценка компетенций позволяет определить уровень профессионализма сотрудника, точки его роста, личные качества, которые необходимы для конкретной должности. Критерии и методы могут отличаться в зависимости от вакансии и задач компании.

Результаты опроса обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности по основной образовательной программе СПО 38.02.06 Финансы и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), была проведена в мае 2024 года.

В анкетировании (опросе) приняли участие:

– обучающиеся по программе СПО – 244 чел., что составило 86, 4 % от количества обучающихся по программе.

| № п/п | Вопрос | Ответы | Результаты |
|-------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| 1. | Укажите Вашу форму обучения | очная заочная | 201 26 |
| 2. | На каком курсе Вы учитесь? | 1 курс 2 курс 3 курс 4 курс | 49 86 91 18 |

| | | | |
|-----|---|--|-------------------------------------|
| 3. | На каком направлении подготовки/специальности вы обучаетесь? | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) Финансы | 76 168 |
| 4. | Работаете ли Вы в данный момент (совмещаете ли учебу с работой)? | да нет работаю не на постоянной основе | 16% 65% 19% |
| 5. | Насколько своевременно изменения в расписании доводятся до студентов: | практически всегда своевременно не своевременно затрудняюсь ответить | 14% 75% 0% 11% |
| 6. | Охарактеризуйте пунктуальность преподавателей: | практически все пунктуальны около 50% преподавателей опаздывают к началу пары большинство преподавателей опаздывают к началу пары затрудняюсь ответить | 84% 16% |
| 7. | Как вы оцениваете организацию пересдач в период дополнительной сессии: | хорошая скорее хорошая скорее плохая плохая | 10% 87% 3% |
| 8. | Оцените своевременность размещения электронно-информационных ресурсов в базе УМК, в том числе вопросов к экзаменам и зачетам (не позднее 1-го месяца до экзамена/зачета): | практически все документы размещаются своевременно около 50% дисциплин обеспечены документами своевременно большинство дисциплин не обеспечены документами своевременно затрудняюсь ответить | 74% 18% 8% |
| 9. | В какой мере удовлетворяет Вас расписание занятий (начало и окончание занятий, количество пар в день)? | вполне удовлетворяет частично удовлетворяет не удовлетворяет затрудняюсь ответить | 63% 29% 5% 3% |
| 10. | Как часто Вы посещаете сайт Филиала? | несколько раз в месяц раз в месяц раз в неделю не посещаю | 39% 31% 12% 18% |
| 11. | Оцените материально-техническую оснащенность учебных аудиторий. | удовлетворяет частично удовлетворяет не удовлетворяет затрудняюсь ответить | 59% 32% 2% 7% |
| 12. | Удовлетворены ли Вы санитарно-гигиеническим состоянием учебных аудиторий? | да нет | 98% 2% |
| 13. | Как часто вы посещаете пункт питания Филиала? | каждый день раз в неделю раз в месяц несколько раз в месяц | 69% 13% 2% 3% |

| | | | |
|-----|--|--|-------------------------------|
| | | не посещаю | 13% |
| 14. | Чувствуете ли Вы себя в колледже безопасно? | да нет | 96% |
| 15. | Вы принимаете участие в научно-исследовательских мероприятиях (конференциях, круглых столах, научных дискуссиях и др.), организуемых Филиалом? | Да, участвую регулярно Да, иногда участвую Да, в рамках работы СНОКа | 22% 17% 41% |
| 16. | Достаточное ли количество культурно-массовых мероприятий проводится в Филиале в течение года? | да, достаточно нет, не достаточно другое (укажите) | 66% |
| 17. | Как Вы оцениваете организацию культурно-массовых мероприятий? | хорошо удовлетворительно неудовлетворительно затрудняюсь ответить | 71% 18% 2% 9% |
| 18. | Располагают ли условия в Филиале к творческому развитию личности? | полностью могу проявлять свои способности условия недостаточны для проявления моих способностей нет соответствующих условий для проявления способностей другое | 57% 12% 5% |
| 19. | Насколько вы удовлетворены работой преподавателей и прочего учебно-вспомогательного персонала: | доволен скорее доволен скорее не доволен не доволен сложно оценить | 53% 39% 4% 4% |
| 20. | Насколько распространена в Филиале коррупция (среди руководящего состава, преподавательского состава и др.): | я лично сталкивался с этим с этим сталкивались мои одногруппники мне рассказывали о таких случаях с теми, которых я лично не знаю ничего не знаю об этом | 2% 84% |

Выводы: в целом студенческое сообщество удовлетворено условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса.

РАЗДЕЛ 6. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Филиал обеспечен оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий.

Особое внимание Филиал уделяет программно-информационному обеспечению учебного процесса, прилагает значительные усилия для эффективного использования в работе современных средств автоматизации и повышения информационной культуры обучающихся.

Все кабинеты оснащены мультимедийным оборудованием, что дает возможность преподавателям проводить обучение студентов с использованием современных информационных технологий.

Кабинет информатики и ИКТ, лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности оснащены интерактивными досками, принтерами, сканерами. В целях практической направленности занятий по МДК, ПМ созданы лаборатории «Учебная бухгалтерия», «Учебный финансовый отдел». Все компьютеры, объединены в локальную сеть, подключены к сети Интернет Таблица 6.1.

Таблица 6.1

Наличие информационного и коммуникационного оборудования

| Наименование показателей | Всего | в том числе используемых в учебных целях | |
|--|-------|--|---|
| | | всего | из них доступных для использования студентами в свободное от основных занятий время |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Количество персональных компьютеров | 142 | 109 | 78 |
| из них: находящихся в составе локальных вычислительных сетей | 142 | 109 | 78 |
| имеющих доступ к Интернету | 142 | 109 | 78 |
| поступивших в 2023 г. | | | |

Для организации учебных занятий используется следующее программное обеспечение:

1. Системные программы:
 - 1.1. Windows Vista Starter 32-bit Russian.
 - 1.2. Windows Vista Business 32-bit Russian.

- 1.3. Windows Vista Ultimate 32-bit Russian.
- 1.4. Windows Vista Ultimate 64-bit Russian.
- 1.5. Astra Linux.
- 1.6. Libre Office
2. Базы данных:
 - 2.1. Microsoft Access v. 2007, 2010.
3. Системы программирования (инструментальные системы):
 - 3.1. Turbo Pascal v. 7.0.
4. Текстовые процессоры:
 - 4.1. Microsoft Word v. 2007, 2010;
 - 4.2. Astra Linux, Libre Office.
5. Обучающие программы:
 - 5.1. Клавиатурный тренажер «Соло на клавиатуре».
 - 5.2. Мультимедийные лекции «Архитектура персонального компьютера», «Microsoft Windows Vista», «Microsoft Office 2010».
 - 5.3. Интерактивный обучающий курс по работе пользователя с интерфейсом «1С: Предприятие 8.0».
 - 5.4. Справочно-правовая система «Гарант».
6. Автоматизированное рабочее место:
 - 6.1. Комплекс программ «1С: Предприятие 8.0».
7. Справочно-правовая система «Гарант».
 - 5.1. 8. Пакеты прикладных программ «Microsoft Office 2007, 2010», Astra Linux, Libre Office.

Кроме того, в учебном процессе используются обучающие программы, работающие в режиме on-line: например, клавиатурный тренажер «Все 10», видео-уроки, тестирование по различным дисциплинам.

Развивается и постоянно обновляется сайт Филиала (<http://www.fa.ru/fil/surgut>), который отражает информацию об учебной и внеурочной деятельности Филиала.

Информация о наличии специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения) в филиале представлена в таблице 6.2.

Таблица 6.2

Наличие специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения)

| Наименование показателей | Количество единиц |
|--|-------------------|
| Обучающие компьютерные программы по отдельным | 12 |
| Профессиональные пакеты программ по специальностям | 2 |

| | |
|--|---|
| Программы компьютерного тестирования | 1 |
| Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п. | - |
| Электронные версии учебных пособий по | - |
| Электронные библиотечные системы | 1 |
| Специальные программные средства для научных | - |
| Программы для решения организационных, управленческих и экономических задач учреждения | 2 |
| Другие программные средства | 7 |

Выводы. Оптимизация образовательного процесса Филиала продолжается за счет использования современных информационных технологий и компьютерной техники, что соответствует требованиям ФГОС СПО.

РАЗДЕЛ 7. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Основное условие качественной подготовки специалистов – это обеспеченность образовательного процесса педагогическими работниками соответствующей квалификации.

В учебном процессе по реализации основных профессиональных образовательных программам принимает участие 14 штатных преподавателей, 2 внутренних совместителя, 7 внешних совместителей. Все преподаватели имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

Состояние кадрового обеспечения образовательного процесса характеризуется данными, представленными в таблицах 7.1 и 7.2.

Таблица 7.1

Кадровое обеспечение образовательной деятельности

| Наименование показателя | Численность | Численность сотрудников, имеющих высшее образование | Из них, педагогическое |
|---|-------------|---|------------------------|
| Численность преподавательских кадров: | 23 | 23 | 23 |
| штатных преподавателей | 14 | 14 | 14 |
| преподавателей-совместителей из числа административных сотрудников колледжа | 2 | 2 | 2 |
| преподавателей-совместителей (внутренних) | - | - | - |
| преподавателей-совместителей (внешних) | 7 | 7 | 7 |
| Численность преподавательских кадров квалификационных категорий: | | 10 | |
| высшей | | 7 | |
| первой | | 3 | |
| имеющих ученую степень и (или) звание | | 2 | |
| имеющих почетные звания | | - | |
| Численность преподавательских кадров, прошедших повышение квалификации: | | | |
| всего: | | 17 | |
| в том числе по формам: | | | |
| КПК | | 17 | |
| стажировка | | 5 | |

Таблица 7.2

Распределение педагогического персонала по стажу работы

| | № строки | Численность работников, имеющих общий стаж работы, всего (сумма гр.4-9) | из гр. 3.- имеют общий стаж работы, лет | | | |
|--|----------|---|---|---------------|---------------|-------------|
| | | | до 1 года | от 1 до 3 лет | от 3 до 5 лет | свыше 5 лет |
| | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 9 |
|---|-----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| Педагогические работники: в том числе преподаватели | 01 | 14 | - | 1 | 1 | 12 |
| | | 12 | - | 1 | - | 11 |
| преподаватели-совместители из числа административных сотрудников колледжа | 02 | 2 | - | - | - | 2 |
| преподаватели-совместители (внутренние) | 03 | - | - | - | - | - |
| Преподаватели-совместители (внешние) | 04 | 7 | - | - | 1 | 6 |
| Всего педагогических работников | 05 | 23 | - | 1 | 2 | 18 |

Преподаватели Филиала совершенствуют квалификацию и педагогическое мастерство путем самообразования: принимают участие в работе онлайн – семинаров, проводимых компанией Гарант, участвуют в городских и окружных конференциях. Кроме того, 8 преподавателей филиала имеют право на участие в оценке демонстрационного экзамена, согласно свидетельствам Союза «Молодые профессионалы» и 1 преподаватель филиала является экспертом, согласно свидетельству Союза «Молодые профессионалы» о праве проведения чемпионатов в рамках своего региона.

За 2023 год повышение квалификации в различных формах из числа штатных преподавателей и преподавателей, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства, прошли 17 человек, в том числе и повышение квалификации в форме стажировки в реальном секторе экономики прошли 5 преподавателей и сотрудников АУП.

Выводы. Требования ФГОС СПО к кадровому обеспечению реализации основных профессиональных образовательных программ выполняются.

РАЗДЕЛ 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И БИБЛИОТЕЧНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Важным звеном в содержании подготовки выпускников является методическая работа преподавателей, главная цель которой – совершенствование методики преподавания учебных дисциплин, МДК, ПМ.

Ключевыми задачами методической работы в 2022 году являлись: организация деятельности педагогического коллектива по реализации плана методической работы, обеспечение качества образовательного процесса путем внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий, обновление учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей, создание условий для повышения квалификационного уровня преподавателей.

Методическая работа преподавателей направлена на комплексное методическое обеспечение учебных занятий, а именно: на разработку учебных программ и фондов оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям, программ производственной (профессиональной) практики, государственной итоговой аттестации, методических указаний по выполнению выпускных квалификационных работ, рекомендаций по организации выполнения и защиты курсовых работ, учебно-методических комплексов по дисциплинам, ПМ, включающих цикл лекций, типовые задачи с решениями, задачи для самостоятельной работы, контрольные и практические задания, пособия и методические указания по дисциплинам, подготовку презентаций для проведения занятий с применением мультимедийных систем и технологий.

Методическая работа осуществлялась в соответствии с общим планом работы на 2022/2023 учебный год:

- актуализированы рабочие программы и учебно-методические комплексы профессиональных модулей профессионального цикла;
- обновлены рабочие программы практик и учебно-методические материалы по их сопровождению;
- обновлены программы государственной итоговой аттестации выпускников.

В соответствии с требованиями к условиям реализации, ФГОС СПО преподавание не может обойтись без использования в учебном процессе новых педагогических технологий и активных методов обучения, как инструмента для совершенствования и оптимизации учебного процесса. Поэтому преподаватели Филиала используют в процессе работы

современные активные методы и формы обучения, методические приемы, педагогические средства, обеспечивающие эффективное решение профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач. На занятиях применяются информационно-коммуникационные технологии, проектные, игровые технологии, технологии практико-ориентированного подхода, интегрированного и проблемного обучения.

Использование преподавателями Филиала современных технологий обучения представлены на рисунке 4.1

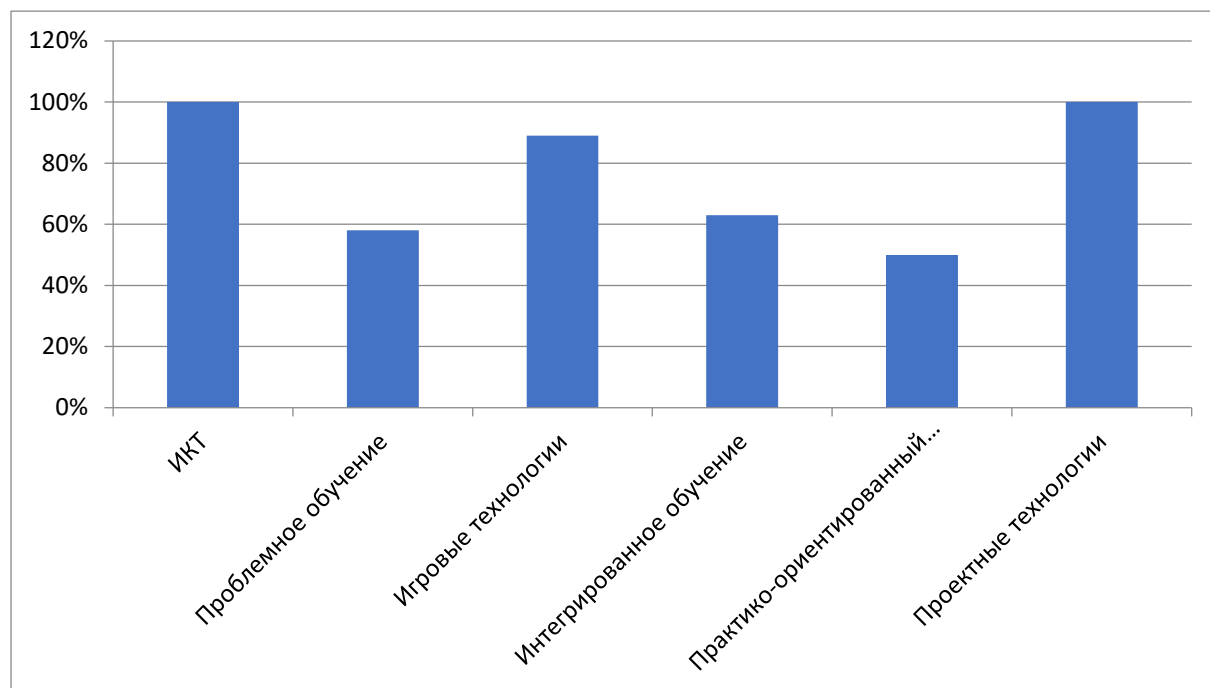


Рисунок 4.1 Результаты использования преподавателями активных форм обучения.

Применение преподавателями активных форм обучения стимулирует познавательную активность студентов, облегчает восприятие новой информации, делает более успешным запоминание материала, основанного на динамичных зрительных образах, развивает пространственное воображение и умение логически мыслить.

Все дисциплины учебных планов по специальностям реализуемым Филиалом обеспечены учебно-методической, научной, периодической литературой и информационными ресурсами в соответствии с требованиями ФГОС.

Библиотечный фонд Филиала комплектуется в соответствии с учебными планами и нормами книгообеспеченности в соответствии с Примерным положением о формировании фонда библиотеки среднего специального учебного заведения (утверждено Приказом Минобрнауки России от 21.11.2002г. № 4066).

Библиотечный фонд регулярно пополняется литературой последних лет изданий.

Учебная литература приобретается по заявкам преподавателей. Все студенты Филиала имеют доступ в интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финуниверситета, который включает в себя – электронно-библиотечную систему ZNANIUM.COM; электронную библиотеку BOOK.RU; электронно-библиотечную систему BIBLIO-online; электронно-библиотечную систему BIBLIOSCHOOL.RU; электронно-библиотечную систему «Лань».

Фонд библиотеки постоянно пополняется учебно-методическими материалами, разработанными преподавателями Филиала.

В читальном зале библиотеки установлено 6 компьютеров, подключенных к сети Интернет.

По состоянию на 1 января 2024 года объем библиотечного фонда составляет 252450 экземпляров, общий фонд библиотеки филиала 13510 экз., в том числе учебной - 11281 экз., учебно-методической - 2574 экз.

Наличие учебной и учебно-методической литературы, информация об обеспечении образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой филиала, а также о формировании библиотечного фонда Филиала отражены в Таблицах 8.1, 8.2. 8.3.

Таблица 8.1

Наличие учебной и учебно-методической литературы

| № п/п | Уровень образования, вид образовательной программы (основная /дополнительная), специальность подготовки, квалификация (степень) | Объем фонда учебной и учебно-методической литературы | | Количество экземпляров литературы на одного обучающегося | Доля изданий, изданных за последние 10 лет, от общего количества экземпляров |
|-------|---|--|------------------------|--|--|
| | | Количество наименований | Количество экземпляров | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Среднее профессиональное образование (основная) 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет, квалификация: бухгалтер | 76 | 3134 | 23,38 | 3134 |
| 2 | Среднее профессиональное образование (основная) 38.02.06 Финансы, квалификация: финансист | 73 | 2855 | 17,3 | 2855 |

Таблица 8.2

Обеспечение образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой

| № п/п | Типы изданий | Количество наименований | Количество однотомных экземпляров, годовых и (или) многотомных |
|-------|---|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Официальные издания (сборники законодательных актов, нормативных правовых актов и кодексов Российской Федерации (отдельно изданные, продолжающиеся и периодические) | 33 | 208 |
| 2 | Общественно-политические и научно-популярные периодические издания (журналы и газеты) | - | - |
| 3 | Научные периодические издания (по профилю (направленности) образовательных программ) | 18 | 143 |
| 4 | Справочно-библиографические издания: | | |
| 4.1 | энциклопедии (энциклопедические словари) | 32 | 104 |
| 4.2 | отраслевые словари и справочники (по профилю (направленности) образовательных программ) | 75 | 222 |
| 4.3 | текущие и ретроспективные отраслевые библиографические | - | - |
| 5 | Научная литература | - | - |

Таблица 8.3

Формирование библиотечного фонда филиала

| Наименование показателей | № строк и | Поступило экземпляров в за 2023 г. | Выбыло экземпляров в за 2023 г. | Состоит на учете экземпляров в на конец 2023 г. | Выдано экземпляров в за 2023 г. |
|---|-----------|------------------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 02-05) | 01 | 270 | - | 265960 | 2574 |
| из него литератур | 02 | 270 | - | 11402 | 2574 |
| а: учебная | | | | | |
| учебно-методическая | 03 | - | - | 2108 | - |
| художественная | 04 | - | - | - | - |
| научная | 05 | - | - | - | - |
| Из строки 01: печатные документы | 06 | - | - | 13510 | 2574 |

Выводы. В Филиале обеспечивается единство требований в оформлении комплексного учебно-методического обеспечения.

Библиотечный фонд располагает достаточным числом экземпляров рекомендуемой основной и дополнительной учебно-методической литературы. Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и Интернет-ресурсам через библиотеку, учебные кабинеты и компьютерные классы. Основные профессиональные образовательные программы в полной мере обеспечены учебно-методической документацией.

РАЗДЕЛ 9. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 году в филиале продолжило функционировать научное студенческое общество, исследовательская работа которого направлена на развитие научного потенциала будущих специалистов. Результатом научной работы стало участие преподавателей и студентов в научных конференциях, конкурсах, чемпионатах, о чем свидетельствует высокая оценка достижений исследователей, а также публикация результатов их изысканий.

Преподаватели приняли участие во II Международной научно-практической конференции «Методика преподавания иностранных языков: научные исследования высшей школы» (г. Москва, 23-24 января 2023 г.), в VIII Всероссийской научно-практической конференции «Проект для России: эффективные финансовые механизмы» (г. Сургут, 06 декабря 2023 г.), в XIV Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы научных исследований» (20 октября 2023 г., г. Саратов), во XXII Международная научно-практическая конференция «Развитие науки и практики в глобально меняющемся мире в условиях рисков (Москва, 25 октября 2023 г.), в IV Всероссийском конкурсе творческих работ «Бессмертный подвиг» (16 -25 мая 2023 г., г. Сургут). В ходе конференций и конкурса был апробирован ряд исследовательских идей, представлены эссе, позволившие диссеминировать накопленный опыт. Отдельные положения исследований были опубликованы в журналах и сборниках статей с РИНЦ.

Под руководством преподавателей продолжила развитие студенческая научно-исследовательская работа. На базе Сургутского филиала Финуниверситета было проведено 2 научно-практических мероприятия всероссийского уровня.

В IV Всероссийском конкурсе творческих работ «Бессмертный подвиг» приняло участие 204 конкурсанта из 9 профессиональных образовательных учреждений России (16 - 25 мая 2023 г., г. Сургут), в VIII Всероссийской студенческой научно-практической конференции «Проект для России: эффективные финансовые механизмы» приняли участие 62 студента из 5 средних профессиональных образовательных учреждений России (06 декабря 2023 г., г. Сургут).

География участников организованных студенческим научным обществом конференций и конкурсов охватывает города: Сургут, Липецк, Бузулук, Самара, Махачкала, Звенигород, Шадринск, Уфа, Красноярск.

В качестве жюри и экспертов были приглашены остепененные научные сотрудники из профессиональных образовательных учреждений, а также практикующие специалисты из реального сектора экономики.

Студенты филиала очно и дистанционно приняли участие в конкурсах, конференциях регионального и всероссийского уровня: в XII Научно-практической конференции «Современные проблемы, тенденции и перспективы социально-экономического развития» (13 -16 февраля 2023 г., г. Сургут), во Всероссийской научно-практической конференции преподавателей, студентов и практиков «Социально-экономический ландшафт региона: государственные финансы» (21 февраля 2023 г., г. Красноярск), в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» компетенции Финансы и Бухучет (31 марта – 7 апреля, 2023 г., г. Когалым, г. Советский), в Всероссийском конкурсе «Большая перемена» (май – ноябрь, г. Сургут, г. Ханты-Мансийск, г. Нижний Новгород), в Международном Петербургском молодёжном историческом форуме «Герои отечества» (4 мая 2023 г., г. Санкт-Петербург), во Всероссийской олимпиаде «Конкурс стартапов» на английском языке (21 мая 2023 года, г. Москва), во Всероссийском форуме «ОстроVa» (8 – 14 августа 2023 г., г. Южно-Сахалинск), в I Всероссийской научно-теоретической конференции (9 ноября 2023 г., г. Шадринск).

Доклады и работы студентов получили высокую экспертную оценку и были отмечены сертификатами и дипломами различной степени. Опубликовано 13 студенческих статей в научных периодических изданиях.

Особое значение в деятельности научного студенческого общества уделяется направлению развития стартапов. Студенты филиала выступают не только в роли участников, соискателей премий и грантов, но и в качестве почетных гостей, спикеров, экспертов бизнес-проектов ряда мероприятий регионального и всероссийского уровня: Всероссийская премия Российского экологического оператора (РЭО) «Зелёная премия» (январь 2023 г., г. Москва), Открытый городской молодёжный форум «Мы в моменте» (27 января 2023 г., г. Сургут), Всероссийский молодежный форум наставничества «Машук» (5 - 6 февраля 2023 г., г. Пятигорск), СберZ Всероссийский акселератор молодежных стартапов (март - октябрь 2023 г., г. Сургут, г. Екатеринбург), Всероссийская конкурсная кампания «Росмолодёжь. Гранты» (апрель - май 2023 г., г. Сургут, г. Ханты-Мансийск, г. Нижневартовск), Региональный Бизнес-интенсив «Рынки НТИ как идея для стартапа» (24 марта 2023 г., г. Нижневартовск), Международная стартап-конференция «Startup Village» (24 – 25 мая 2023 г., г. Москва), XIV Международный IT-Форум с участием стран БРИКС и ШОС ITFORUM — международный форум цифровых технологий Югры (6 - 7 июня 2023 г., г. Ханты-Мансийск), Всероссийский форум Росконгресса «Сильные идеи для нового времени» (27 – 28 июня 2023 г., г. Москва),

Всероссийский акселератор инновационных стартапов «INNOWEEK» (24 ноября 2023 г., г. Ханты-Мансийск), Конкурс перспективных технологических брендов Югры (20 ноября 2023 г., г. Ханты-Мансийск), Чемпионат Федерального проекта «Профессионалитет» и программы развития молодежного предпринимательства «Я в деле» и прочие.

Итогом представления наиболее успешных проектов стали: победа во всероссийском конкурсе «Большая перемена» Росмолодёжи среди студентов СПО (ноябрь 2023 г.), победа в Конкурсе перспективных технологических брендов Югры (20 ноября 2023 г., г. Ханты-Мансийск), лауреат «Зелёной премии» РЭО за достижения в сфере экологии (номинация «Общественные проекты») (январь 2023 г.).

В частности проект стартапа «ROSTOK» студентки М. Котик в 2023 г. получил грантовую поддержку свыше 1 млн. рублей, а за весь период развития проекта - 3,8 млн. рублей. В 2023 г. автор проекта - М. Котик зарегистрировала патент на полезную модель. Инициатива официально поддержана Росмолодёжью, первым заместителем Руководителя Администрации президента РФ - С.В. Кириенко, СБЕРом, Губернатором ХМАО – Югры – Н. Комаровой.

Всего в 2023 году студенты филиала приняли участие в 5 научно-практических конференциях, 5 конкурсах, 4 олимпиадах (чемпионатах), 6 форумах, 3 программах-акселераторах. Общее количество студентов филиала, участвовавших в научной работе Финуниверситета – 173 человека, 92 из которых стали победителями, заняли призовые места.

РАЗДЕЛ 10. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Воспитательная работа наряду с учебной деятельностью является важнейшей составной частью образовательного процесса в Филиале. Воспитание выступает необходимой органической составляющей, интегрированной в общий процесс обучения и развития обучающихся в стенах филиала и за его пределами. Современное образование даёт обучающимся не только научные и профессиональные знания, но и формирует личность, способную принимать решения, нести ответственность за них, вступать в диалог и поддерживать сотрудничество.

Профессиональные качества выпускника Филиала должны включать в себя способности к анализу настоящего и будущего, нахождения оптимального решения для поставленных задач, а также творческой самореализации в основных сферах жизнедеятельности: инновационно-познавательной, духовно-культурной, семейной, общественно-политической и профессиональной. Профессиональные качества дополняются личностными характеристиками гражданина, впитавшего в себя традиции отечественной и мировой культуры, имеющего систему традиционных ценностей в сочетании с потребностями современной жизни, обладающего активной жизненной и гражданской позицией и самостоятельным жизненным выбором.

Активная роль ценностей обучающихся Филиала проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

К традиционным духовно-нравственным ценностям, сформулированным в Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, относятся:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- приоритет семейных отношений над индивидуализмом и эгоизмом;
- стремление и участие в созидательном труде, служение Отечеству;
- использование в повседневной деятельности норм морали и нравственности, гуманизма, милосердия, справедливости, взаимопомощи, коллективизма;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

В процессе воспитания учитывается потенциальное влияние деструктивной идеологии, оказывающей крайне негативное воздействие на обучающихся, включающей в себя культивирование эгоизма, вседозволенности, безнравственности, отрицание идеалов патриотизма, служения Отечеству, естественного продолжения жизни, ценности крепкой семьи, брака, многодетности, созидательного труда, позитивного вклада России в мировую историю и культуру, разрушение традиционной семьи с помощью пропаганды нетрадиционных сексуальных отношений.

Организуемый в Филиале процесс воспитания связан со следующими особенностями социокультурной и образовательной среды:

Филиал является научно-образовательным центром, на базе которого осуществляются проекты, требующие высокой квалификации, социальной мобильности и творческой активности всех субъектов образовательного и воспитательного процесса;

стратегической целью развития Филиала до 2032 года является его становление как ведущего научно-образовательного центра, способствующего обеспечению экономического и финансового суверенитета страны, а также открывающего новые возможности для самореализации и развития творческой личности;

за историю развития Филиала сложилась и функционирует внутренняя организационная структура управления социально-воспитательной системой. Для нее характерны культ здорового образа жизни, корпоративный дух постоянного развития с опорой на имеющиеся достижения;

обучающиеся Филиала имеют высокий уровень социальной ответственности, возможность самостоятельного выбора степени активности и участия в общественной жизни Филиала, студенческом самоуправлении, работе клубов и творческих коллективов, свободного проведения досуга, получения дополнительного образования, совмещаемого с учебой.

Процесс воспитания в Филиале основывается на следующих базовых принципах:

принцип системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы Финуниверситета – головного ВУЗа и филиальной сети в целом;

принцип природосообразности – устанавливает, что эффективное воспитание должно быть основано на научном понимании взаимосвязи естественных и социальных процессов, строиться сообразно природе молодого человека, с учетом его возрастных, гендерных, индивидуальных особенностей, соотноситься с ними и теми задачами, которые решает студент

на данном этапе своего развития, сохраняя потенциальную возможность самоизменения в течение всей жизни;

принцип культуросообразности – утверждает, что воспитание должно основываться на ценностях культуры и строиться в соответствии с нормами российского общества, с учетом его традиций, а также культурных особенностей участников воспитательного процесса;

принцип центрации – предполагает ориентацию на социальные установки, необходимые для успешной социализации человека в данном обществе, на развитие социальной, профессиональной и культурной компетентности личности, оказание помощи молодому человеку в освоении социокультурного опыта и свободном самоопределении в социальном окружении;

принцип полисубъектности – предполагает, что эффективное воспитание должно быть основано на согласовании действий различных его субъектов: преподавателей, работников и обучающихся, молодежных объединений, средств массовой информации, общественных организаций и органов власти;

принцип событийности – определяет, что для эффективного воспитания необходимо наполнять повседневную жизнь студентов яркими, запоминающимися событиями, которые были бы для них привлекательны и обладали при этом достаточным воспитательным потенциалом;

принцип вариативности – направлен на реализацию специфики воспитательной деятельности в Филиале с учетом особенностей его социокультурной среды, возможностей ресурсного обеспечения, поликультурного своеобразия участников воспитательных отношений, а также ориентации на удовлетворение потребностей студентов в реализации себя в различных видах личностно-значимой и социально-ориентированной деятельности;

принцип воспитания в коллективе – устанавливает, что в основе развития, формирования и сплочения группы людей лежит разносторонняя социально-полезная деятельность ее членов и общение между ними, что порождает систему коллективных отношений внутри университета. Коллектив формируется и развивается, с одной стороны, под влиянием педагогических воздействий, с другой – в силу внутренних процессов самоорганизации, саморегуляции, самоуправления;

принцип патриотизма и гражданственности – предполагает формирование национального сознания у студенческой молодежи как одного из основных условий, обеспечивающих целостность России, связи между поколениями, освоения и приумножения культуры во всех ее проявлениях,

воспитания гражданских качеств и ответственности за благополучие своей страны;

принцип органичной связи воспитательной работы и процесса обучения – утверждает, что каждый преподаватель несет ответственность за воспитательное воздействие преподаваемой учебной дисциплины на обучающихся и обеспечение воспитания в процессах практической деятельности;

принцип соуправления – подразумевает сочетание административного управления и студенческого самоуправления при организации различных форм воспитательной работы;

принцип валеологизации – устанавливает ведение здорового образа жизни и отношение к нему как к ценности, подразумевает сознательное отношение студента к своему здоровью как к необходимому условию решения задач профессиональной реализации и карьеры;

принцип приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

принцип информированности – предполагает наличие доступа к полной информации всех участников воспитательного процесса, информационный обмен, а также учет единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Основные направления воспитательной работы в Филиале и соответствующие им воспитательные задачи представлены в Таблице 1.

| № п/п | Направления воспитательной работы | Воспитательные задачи |
|----------|--------------------------------------|--|
| 1. | Гражданское | совершенствование гражданского образования и патриотического воспитания студенческой молодежи (развитие добровольческой (волонтерской) деятельности студентов; укрепление ценностей института семьи; поддержка молодых семей; стимулирование интереса студентов к историческому и культурному наследию России и малой Родины; внедрение социальных норм толерантности в студенческой среде). |
| 2. | Патриотическое | воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении |

| | | |
|----|--------------------------|---|
| | | человеческой цивилизации; развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины |
| 3. | Духовно-нравственное | приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям; развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня |
| 4. | Культурно-творческое | развитие и актуализация инновационного потенциала талантливой молодежи (обеспечение работы социальных лифтов, «равного старта» и продвижения студенческой молодежи на рынок труда); знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры, формирование межкультурной компетентности обучающихся |
| 5. | Научно-образовательное | формирование культуры и этики профессионального общения; формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности |
| 6. | Профессионально-трудовое | обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии |
| 7. | Экологическое | экологическое воспитание студентов; развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения |
| 8. | Физическое | формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья |

Инфраструктура Филиала, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания (г. Сургут) представлена в Таблице 2.

| № | Наименование помещений | Оснащенность | Местоположение |
|---|--|---|---|
| 1 | Спортивная инфраструктура, обеспечивающая проведение практических занятий, в том числе | Спортивный зал: (учебная аудитория для проведения занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации), раздевалка, душевая, баскетбольные мячи – 60 шт; | Спортивный зал: МБУ СП СШ «Аверс», ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 1А |

| | | | |
|---|---|---|---------------------------------------|
| | текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций, Спортивный зал, тренажёрный зал, игровой зал | футбольные мячи - 2шт; волейбольные мячи – 20 шт; щит баскетбольный тренировочный – 2 шт; щит баскетбольный игровой из оргстекла – 2 шт; скамейка гимнастическая – 10 шт; стул складной – 6 шт; скамейка полумягкая – 2 шт; стол письменный – 3 шт; стул складной – 2 шт; табло/полигон/ - 1 шт; устройство для обучения и совершенствования техники нападающего удара в волейболе – 1 шт; стойки волейбольные с фикс. крючками для сетки – 1 комплект; комплект для стоек (сетка, защита, антенны, карманы) – 1 комплект; сетка заградительная – 1 шт; ферма для игрового баскетбольного щита – 2 шт; мат гимнастический – 10 шт; кольцо баскетбольное усиленное с амортизатором – 1 шт; вышка судейская – 1 шт; кольцо б/б с амортизацией – 5 шт; гимнастическая шведская стенка – 3 шт; секундомеры – 3 шт; скакалки – 10 шт; ракетки для игры в бадминтон – 5 шт; музыкальный центр – 1шт; микрофон – 1шт; лыжная база; лыжехранилище | |
| 2 | Кабинет для работы Студенческого совета | Кабинет укомплектован мебелью (столы, кресла, стулья). Оборудование: персональный компьютер с выходом в сеть Интернет, принтер. | ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1 |
| 3 | Кабинет для работы Студенческого научного общества | Кабинет укомплектован мебелью (столы, стулья). Оборудование: персональный компьютер с | ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1 |

| | | | |
|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|
| | | выходом в сеть Интернет, принтер. | |
| 4 | Кабинет психологической помощи | Укомплектован мебелью (столы, стулья). | ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1 |
| 5 | Библиотечно-информационный комплекс | Оборудован специализированной мебелью (столы, стулья). Оборудование: ноутбуки и компьютеры с выходом в сеть Интернет. | ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1 |
| 6 | Комнаты для самостоятельных занятий | Укомплектованы специализированной мебелью. | ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1 |

В рамках *гражданско-патриотического направления* в 2023 году проведены следующие мероприятия:

- 25.04.2023 – Филиал принял участие в акции «Георгиевская ленточка»;
- 27.04.2023 - в Филиале организован и проведен международный исторический диктант на тему событий Великой Отечественной Войны;
- 04.05.2023 - Информационный час "Детство, опаленное войной", совместно со специалистами ЦБ им. А.С. Пушкина;
- 05.06.2023 – студенты приняли участие в городской акции «Поздравление ветеранов, детей войны и тружеников тыла с Днём Победы»;
- 08.05.2023 - студенты побывали на городской молодёжной встрече с военными – Героями России;
- 10.05.2023 – посещение Петербургского молодёжного исторического форума «Герои отечества»;
- 16.05.2023 – проведение Всероссийского конкурса творческих работ «Бессмертный подвиг»;
- 24.05.2023 – экскурсия в музей «Боевой славы 512-го зенитно-ракетного полка»;
- 27.05.2023 – «5 дневные учебные сборы» для юношей филиала на базе ПОУ «Сургутский учебный центр» РО ДОСААФ России ХМАО-Югры;
- 28.05.2023 – участие ребят в международной акции «Сад памяти», в рамках которой в память о погибших во время Великой Отечественной войны на Мемориале Славы было высажено 30 саженцев пихты;
- 15.06.2023 – круглый стол со специалистами общественной безопасности Администрации города Сургута «Народный дружинник - народный герой»;
- 15.09.2023 - День открытых дверей ПОУ «Сургутский УЦ» РО ДОСААФ России ХМАО-Югры с участием студентов;

03.12.2023 – студенты стали болельщиками Кубка России по биатлону в г. Ханты-Мансийск.

В рамках *духовно-нравственного воспитания* в 2023 году проведены следующие мероприятия:

24.03.2023 – в Филиале состоялся Конкурс чтецов, студенты читали стихотворения на русском и английском языках;

18.05.2023 – турнир среди студентов 1 курса на знание произведений великого английского поэта и драматурга Уильяма Шекспира;

19.05.2023 – участие в Цифровой литературно-художественный конкурс чтецов «Никто не забыт, ничто не забыто» в рамках проекта «Грани Ленинградской блокады»;

06.06.2023 – участие студентов в Международной просветительской акции «Пушкинский диктант 2023»;

22.06.2023 – чтение стихотворений в цикле «22 июня - День памяти и скорби...»;

12.10.2023 – экскурсия в мультимедийный исторический парк "Россия - моя история. Югра";

03.11.2023 - лектор Российского общества «Знание», член ассоциации детских и молодежных объединений ХМАО-Югры, автор и соавтор социальных проектов Алексей Валерьевич Ибашев провел круглый стол на тему: «Этностереотипы. Источник, сила, последствия»;

07.11.2023 – экскурсия по городу на тему: "Сургут в 1930 гг";

10.11.2023 - Квест «Когда мы едины - мы непобедимы!» в ЦБ им. А.С. Пушкина для студентов Филиала;

16.11.2023 – Калейдоскоп культур в Филиале;

23.11.2023 – мероприятие, посвященное Дню матери в ЦБ им. А.С. Пушкина;

24.11.2023 - поэтический вечер на английском языке «Цветаева для каждого...»;

15.12.2023 – экскурсия в Сургутский краеведческий музей;

18.12.2023 - квиз «Югралогия» для студентов Филиала.

На базе филиала создано волонтерское объединение «Мы вместе!», студенты активно оказывают посильную помощь в организации городских и окружных мероприятий. К примеру, студенты филиала 22.02.2023 посетили общественную организацию «Дай лапу», предварительно организовав сбор кормов, лекарств, наполнителей и посуды для животных.

22.02.2023 в Сургуте состоялся концерт с участием любимого российского артиста - Олега Михайловича Газманова. В таком масштабном

мероприятии без помощи волонтеров не обойтись, наши студенты с удовольствием приняли участие в подготовке и проведении концерта.

10.09.2023 – студенты приняли участие в качестве волонтеров на выборах на пост Губернатора Тюменской области;

29.11.2023 – волонтеры принимали участие в городском фестивале психологических игр «Клюква».

Кроме того, волонтеры филиала принимают активное участие в организации и проведении внутренних мероприятий, а также в рамках реализации проекта «Помогаем старшим». Студенты совместно с преподавателями филиала проводят групповые консультации по финансовой грамотности для людей пенсионного возраста.

Партнером Филиала в области воспитания и организации досуговой занятости студентов является Молодежный ресурсный центр, за отчетный период были проведены следующие совместные мероприятия:

19.01.2023 – открытие городского Клуба волонтеров;

25.01.2023 – тренинг «Актуальные тренды в сфере добровольчества»;

28.03.2023 – экологический квиз для студентов;

20.04.2023 - представители Молодежного ресурсного центра г. Сургута выступили с программой «Конвейер проектов» для наших студентов;

24.06.2023 – «Финансовый пикник на Сайме», предприниматели города рассказывали студентам, как оценить жизнеспособность бизнес-идеи, что должен включать в себя бизнес-план, как привлечь инвестиции;

25.10.2023 - Кейс-чемпионат для студентов, авторская игра, разыгрывающая неординарные ситуации.

В рамках *спортивного и здоровьесберегающего направления* профессионального воспитания в 2023 году проведены следующие мероприятия:

11.02.2023 - Турнир по огневой подготовке «Ворошиловский стрелок»;

16.03.2023 – участие студентов в городской спартакиаде студенческой молодежи "ZOV";

15.05.2023 - «Секреты манипуляции», цикл круглых столов для студентов 1 курса о вреде табакокурения и других видах зависимости;

20.05.2023 - городской 10-ый юбилейный забег "Зеленый марафон";

11.09.2023 – День здоровья, туристический поход для сплочения студентов нового набора;

15.09.2023 – «Веселые старты» для обучающихся Филиала.

В рамках *профессионально-трудового направления* профессионального воспитания в 2023 году проведены следующие мероприятия:

- 07.02.2023 – участие студентов Филиала во Всероссийском форуме наставничества (Ставропольский край);
- 09.02.2023 – День российской науки в СурГУ;
- 29.03.2023 – студенты приняли участие молодежном проекте «Я в деле» по развитию молодежного предпринимательства;
- 29.03.2023 – участие ребят в региональном этапе чемпионата «Профессионалы» компетенции «Финансы»;
- 06.04.2023 - в Центральной библиотеке им. А.С. Пушкина студенты посетили мероприятие Travel Quiz на английском языке;
- 14.04.2023 - участие в первом (региональном) этапе Всероссийской Ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;
- 23.04.2023 – День открытых дверей в Филиале;
- 25.04.2023 – участие студентов во втором этапе конкурса "стартапов" на английском языке;
- 16.05.2023 - участие в V соревнованиях по информационной безопасности для школьников и студентов Югры «SurCTF»;
- 26.05.2023 – участие представителей Филиала форум «День предпринимателя Сургутского района 2023», в преддверии празднования 100-летнего юбилея Сургутского района и Дня Российского предпринимателя;
- 06.06.2023 - Предпринимательские уроки: «Бизнес-квиз», участие студентов в программе развития молодежного предпринимательства;
- 07.06.2023 – участие обучающихся Филиала в XIV Международном IT-форуме с участием стран БРИКС и ШОС в г. Ханты-Мансийск;
- 23.06.2023 – участие коллег и студентов Филиала во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;
- 15.08.2023 – участие активистов в палаточном форуме «июлька» для наставников программы «Я в деле»;
- 19.09.2023 – участие студентов в круглых столах на тему: «Защита от мошенничества»;
- 25.09.2023 – участие команды Филиала в настольной игре «Денежный поток»;
- 04.10.2023 - предпринимательский чемпионат «Рынок и капитал» для развития предпринимательских навыков и повышение финансовой грамотности среди молодёжи;
- 26.10.2023 – экологическая акция «Чистый четверг»;
- 15.11.2023 - мастер-класс для выпускников Сургутского Филиала в рамках мероприятия «День Росбанка»;

24.11.2023 – участие ребят в Олимпиаде по английскому языку «Education first»;

06.12.2023 - VIII Всероссийская научно-практическая конференция "Проект для России: эффективные финансовые механизмы", конференция для студентов СПО и школьников. 50 участников из числа обучающихся Филиала активно принимает участие ежегодно на данной конференции;

19.12.2023 – участие студентов в Открытом судебном заседании по уголовному делу ч. 1 228 ст. УК РФ в целях профилактики правонарушений.

Важным направлением работы Центра трудоустройства выпускников является организация встреч студентов выпускных групп с работодателями. Так в 2023 году были организованы встречи с руководителями структурных подразделений АО «Банк Финсервис», «СКБ-Банк», ООО «Газпром трансгаз Сургут», Медицинского центра «Наджа»; 07.02.2023 – представителями СурГУ для выпускников был проведен семинар «Урок карьеры», 09.02.2023 – выпускники приняли участие в городской Ярмарке учебных мест, на ярмарке приняли участие 12 компаний-организаций:

- ИФНС России по г. Сургуту
- ГРЭС-1 (филиал ПАО «ОГК-2»)
- ГРЭС-2 (филиал ПАО "Юнипро")
- ОАО «Аэропорт Сургут»
- ООО «Газпром трансгаз Сургут»
- Филиал АУ «МФЦ Югры» г. Сургут
- СГМУП Горводоканал
- Медицинский центр "Наджа"
- Россети Тюмень (филиал в Сургуте)
- АН "Этажи"
- "Спецтехника Тром 8"
- ООО ТРК "Сургутинтерновости"

16.02.2023 - специалист отделения кадров отдела по работе с личным составом УМВД России по г. Сургуту, младший лейтенант полиции Чадаева Галина Сергеевна провела круглый стол «Правоохранительные органы: теория и практика».

Также были проведены традиционные культурно-массовые мероприятия, такие как День защитника Отечества, Международный женский день, участие студентов в городском фестивале «Студенческая весна 2023», «Последний звонок», «День защиты детей», вручение дипломов, 8 июля — День семьи, любви и верности, День знаний, День учителя.

На базе филиала создан Студенческий Совет. Представители Студсовета разрабатывают предложения по повышению качества

образовательного процесса с учетом научных и профессиональных интересов обучающихся; осуществляют содействие администрации в проведении работы с обучающимися по выполнению требований устава Финуниверситета, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности; работа Студсовета направлена на укрепление межрегиональных и международных отношений между различными образовательными организациями, консолидацию усилий студенческих объединений для решения социальных задач и повышения вовлеченности студенческой молодежи в деятельность органов студенческого самоуправления.

Профилактика правонарушений в молодежной среде осуществляется совместно с партнером филиала – Центром по противодействию экстремизму УМВД России по ХМАО-Югре по профилактике экстремистской и террористической деятельности. Специалисты Центра проводят работу по предупреждению проявлений экстремизма и ксенофобии в молодежной среде, неукоснительного соблюдения уголовного и административного законодательства РФ. Так 14.02.2023 студенты филиала ходили на спектакль по пьесе А. Бронникова «Слепые», подготовленный по заказу управления общественной безопасности Администрации Сургутского района, при поддержке Гранта Главы Сургутского района.

Создание воспитывающей среды происходит через вовлечение обучающихся и их родителей, общественных организаций и административных структур в совместную воспитательно-образовательную деятельность, способствующую воспитанию здорового, культурного, образованного обучающегося.

Мероприятия, проводимые с родителями и семьей:

- групповые тематические онлайн и оффлайн родительские собрания;
- индивидуальные психолого-педагогические консультации для родителей;
- семинары с участием специалистов: медиков, психологов и т.д.

Подводя итог, можно сказать, что воспитательная работа ведется в полном объеме, что отражается в результатах анкетирования на степень удовлетворенности студентов обучением и внеаудиторной работой, социальной поддержкой и помощью в трудоустройстве от 08.02.2024 г. 87,4 % респондентов полностью удовлетворены качеством условий осуществления образовательной и воспитательной деятельности в филиале.

Выводы. Воспитательная и внеурочная работа в Филиале организована и осуществляется на должном уровне, созданы необходимые условия, способствующие развитию интеллектуальных, творческих, личностных качеств обучающихся, нравственного и духовного развития студентов.

РАЗДЕЛ 11. КАЧЕСТВО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Важнейшим условием, определяющим качество подготовки специалистов, является состояние материально-технической базы образовательного учреждения, формированием которой Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» занимается с момента своего образования.

Балансовая стоимость недвижимого имущества филиала по состоянию на 01.01.2024 г. составляет 6 784 000,00 руб., остаточная стоимость недвижимого имущества на 01.01.2024 г. – 5 095 451,50 руб.

Балансовая стоимость движимого имущества филиала по состоянию на 01.01.2024 г. составляет 27 923 806,52 руб., остаточная стоимость движимого имущества на 01.01.2024 г. – 7 374 686,20 руб.

Общая площадь здания – 2 130,6 м², которая состоит из 11 учебных аудиторий, 3-х лабораторий, компьютерного класса, библиотеки, читального зала, кабинетов администрации и др. Для организации занятий по физической культуре заключен договор аренды игрового зала, зала настольного тенниса, тренерской комнаты, раздевалок, душевых с СДЮСШОР «Аверс», общей площадью 881,5 м².

Информация о наличии и использовании площадей отражена в Таблице 11.1.

Таблица 11.1

Наличие и использование площадей

| Наименование показателей | № строки | Всего | из нее площадь: | | | | | | | | | |
|---|----------|-------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--|---------------------------|------|-----|----|----|
| | | | сданная в аренду или субаренду | находящаяся на капитальном ремонте | требующая капитального ремонта | находящаяся в аварийном состоянии | оборудованная охранно-пожарной сигнализацией | из гр. 3 площадь по форме | | | | |
| | | | на правах собственности | в оперативном управлении | арендованная | безвозмездная | другие формы владения | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Общая площадь зданий (помещений) - всего (сумма строк 02, 09, 12) | 01 | 3012 | - | - | - | - | 3012 | - | 2131 | 881 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|----|------|---|---|---|---|------|---|------|-----|---|---|
| из нее площадь: учебно-лабораторных зданий (сумма строк 03, 05, 06, 07) | 02 | 3012 | - | - | - | - | 3012 | - | 2131 | 881 | - | - |
| в | 03 | 2079 | - | - | - | - | 2079 | - | 1198 | 881 | - | - |
| из нее площадь крытых спортивных сооружений | 04 | 881 | - | - | - | - | 881 | - | - | 881 | - | - |
| учебно- вспомогательная | 05 | 361 | - | - | - | - | 361 | - | 361 | - | - | - |
| предназначенн ая для научно- исследовательс ких | 06 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| подсобная | 07 | 572 | - | - | - | - | 572 | - | 572 | - | - | - |
| из нее площадь пунктов общественного питания | 08 | 114 | - | - | - | - | 114 | - | 114 | - | - | - |
| общежитий | 09 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| в том числе жилая | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| из нее занятая | 11 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| прочих зданий | 12 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

Состояние помещений соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и нормам.

Учитывая специализированный характер обучения, учебные кабинеты укомплектованы специализированным оборудованием для проведения презентаций, интерактивного проектирования.

В Филиале также мастерская по организации оперативного и архивного хранения документов, оснащенная 17 компьютерами, мультимедийным оборудованием; лаборатория «Информационных технологий в профессиональной деятельности» на 20 рабочих мест; с целью проведения лабораторных практикумов по дисциплинам, МДК, ПМ созданы лаборатории: «Учебная бухгалтерия» с 17 рабочими местами, «Учебный финансовый отдел» на 12 рабочих мест.

Для проведения практических занятий 21 ноутбук поставлен в кабинет «Иностранного языка» и кабинет «Безопасности жизнедеятельности».

Для обеспечения возможности доступа студентов к образовательным ресурсам и к сети Интернет в читальном зале используются 18 компьютеров.

В управленческом процессе используется 14 персональных компьютеров. Все компьютерные классы, кабинеты и компьютеры администрации имеют выход в глобальную информационную сеть «Интернет» через единую локальную сеть.

Современные образовательные технологии требуют активного вовлечения студента в учебный процесс, повышения его творчества и развития самостоятельности в овладении профессиональными знаниями. С этой целью активно используется мультимедийное оборудование. В настоящее время в филиале 11 кабинетов оборудованы 11 компьютерами и стационарным мультимедийным оборудованием, в 2 кабинетах установлены интерактивные доски.

По состоянию на 01.01.2024 года имеется: 142 компьютера, в том числе 21 ноутбук, из них в учебном процессе используется 91 стационарных компьютеров, 18 ноутбуков – всего 109 единиц.

По состоянию на 01.01.2024 года балансовая стоимость основных фондов составляет 34 707 806,52 рублей.

Финансовое обеспечение Филиала формируется из нескольких источников:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;
- субсидии на иные цели;
- средства от приносящей доход деятельности.

Информация о финансовом обеспечении филиала, Распределении объема средств по источникам их получения и по видам деятельности и сведения о заработной плате работников в 2023 году приведена в таблицах 11.2, 11.3, 11.4.

Таблица 11.2

Финансовые показатели за 2023 г.

| № п/п | Наименование показателя | Отчетный период |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Балансовая стоимость основных средств | 34 707 806,52 |
| 2 | Бюджетное финансирование | 33 089 385,27 |
| 3 | Освоение выделенных бюджетных средств (%) | 96,7 |
| 4 | Привлеченные средства (от приносящей доход деятельности) | 20 144 001,82 |

Таблица 11.3

Распределение объема средств по источникам их получения и по видам деятельности

| Наименование показателей | № строк | Всего | в том числе по видам деятельности |
|--------------------------|---------|-------|-----------------------------------|
| | | | |

| | | | образова- тельная | издатель- ская и полигра- фическая | производст- венная | консульта- ционная | спортивно- оздорови- тельная | культурно- просвети- тельская | прочие виды |
|--|----|-----------|----------------------|---|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Объем средств учреждения - всего (сумма строк 02, 03, 06) | 01 | 53 538,99 | 53 475,99 | - | - | 63,0 | - | - | - |
| в том числе: собственные средства | 02 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджетные средства — всего (сумма строк 04-05) | 03 | 33 331,99 | 33 331,99 | - | - | - | - | - | - |
| в том числе бюджета: федерального | 04 | 33 331,99 | 33 331,99 | - | - | - | - | - | - |
| субъекта РФ и местного | 05 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| внебюджетные средства - всего (сумма строк 07-10) | 06 | 20 207,00 | 20 144,00 | - | - | 63,0 | - | - | - |
| из них средства: организаций | 07 | 37,50 | 37,50 | - | - | - | - | - | - |
| населения | 08 | 20 169,50 | 20 106,50 | - | - | 63,0 | - | - | - |
| внебюджетных фондов | 09 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| иностранных источников | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Справочно: Укажите, относится ли данное направление деятельности к основным (в соответствии с уставом) (укажите в каждой графе соответствующий код: да -1; нет-0) | 11 | - | 1 | - | - | - | - | - | - |

Таблица 11.4

Сведения о заработной плате работников

| Категории персонала | Фонд начисленной заработной | | Средняя численность работников | |
|--------------------------------------|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| | списочного состава (без внешних совместителей) | внешних совместителей | списочного состава (без внешних совместителей) * | внешних совместителей ** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Всего | 29 791,5 | 1 102,0 | 28,5 | 1,6 |
| в том числе персонал: | 9 290,4 | | 5,0 | |
| профессорско- научные работники | 14 574,7 | 1 102,0 | 13,4 | 1,6 |
| инженерно-технический | | | | |
| административно- производственный | 3 179,4 | | 4,4 | |
| учебно-вспомогательный | 955,1 | | 1,8 | |
| обслуживающий | 1 791,9 | | 3,9 | |

* Показывается среднесписочная численность работников.

** Средняя численность внешних совместителей исчисляется пропорционально фактически отработанному времени

Выводы. Материально-техническую базу Филиала можно охарактеризовать как достаточную. Финансовое обеспечение Филиала соответствует нормативам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Сургутский филиал Финуниверситета осуществляет функции федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по реализации ФГОС СПО, руководствуясь в своей деятельности Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом Финуниверситета, Положением о Филиале, иными правовыми и нормативными актами, регулирующими образовательную деятельность.

Организационно-правовое обеспечение деятельности Сургутского филиала Финуниверситета соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Филиале, что способствует соблюдению условий реализации основных профессиональных образовательных программ.

Реализация основных профессиональных образовательных программ на достаточно высоком уровне подкреплена необходимым учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Сургутский филиал Финуниверситета располагает достаточно высоким кадровым потенциалом, способным успешно решать задачу подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО. С учетом требований современных профессиональных стандартов необходимо продолжить повышение квалификации преподавателей путем стажировок в реальном секторе экономики.

Отзывы работодателей свидетельствуют о том, что выпускники Сургутского филиала Финуниверситета имеют необходимый уровень теоретической и практической подготовки, соответственно структура подготовки выпускников, сформированная в Филиале, соответствует ФГОС СПО, отвечает требованиям экономики региона и потребностям рынка образовательных услуг. Выпускники филиала занимают руководящие должности в градообразующих предприятиях г. Сургута.

Директор филиала



А.И. Осмак