

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Сургутский финансово-экономический колледж
(Сургутский филиал Финуниверситета)

ХМАО-Югра, г. Сургут
ул. Энергетиков, 15/1

тел. /факс: 8 (3462) 24-68-46, 24-67-97

**Результаты опроса педагогических работников Сургутского филиала
Финуниверситета об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО**

Целью мониторинга «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности Сургутского филиала Финуниверситета» является повышение эффективности системы качества образования и образовательного процесса в целом.

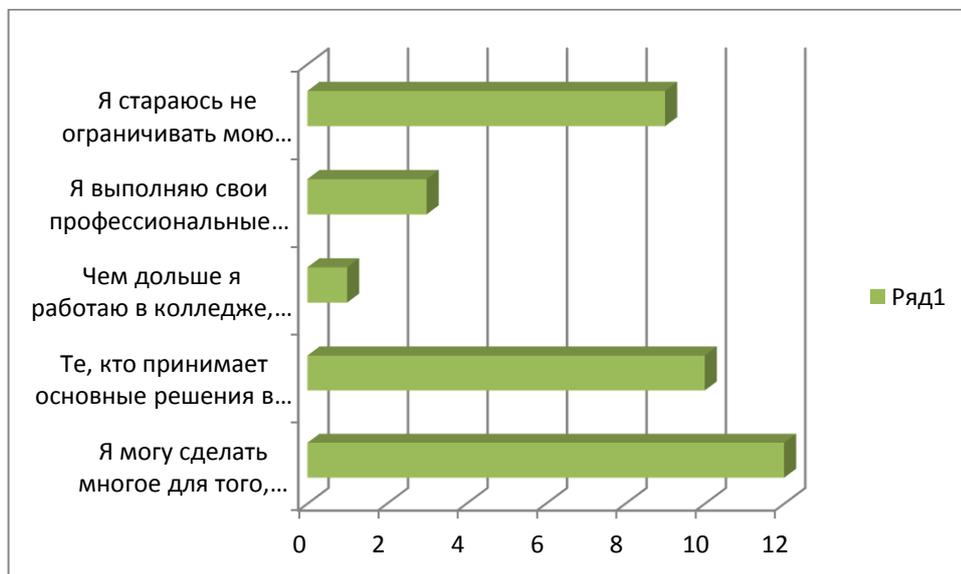
Задача анкетирования: путем опроса педагогических работников выявить удовлетворённость качеством образовательной деятельности. Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 11 вопросов. Шкала оценивания результатов анкетирования:

- от 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;
- от 65 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;
- от 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности;
- от 90 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

В анкетировании приняли участие 14 педагогических работников. Более 74 % педагогических работников в Филиале работает больше 10 лет, что говорит о том, что условия труда, способствуют удовлетворению различных потребностей индивида: в творческой и интересной работе, в благоприятных условиях труда, в теплых и доверительных отношениях в коллективе, в признании, в собственном развитии, в собственном материальном и социальном обеспечении, в общении.

1. Согласен / не согласен со следующими высказываниями



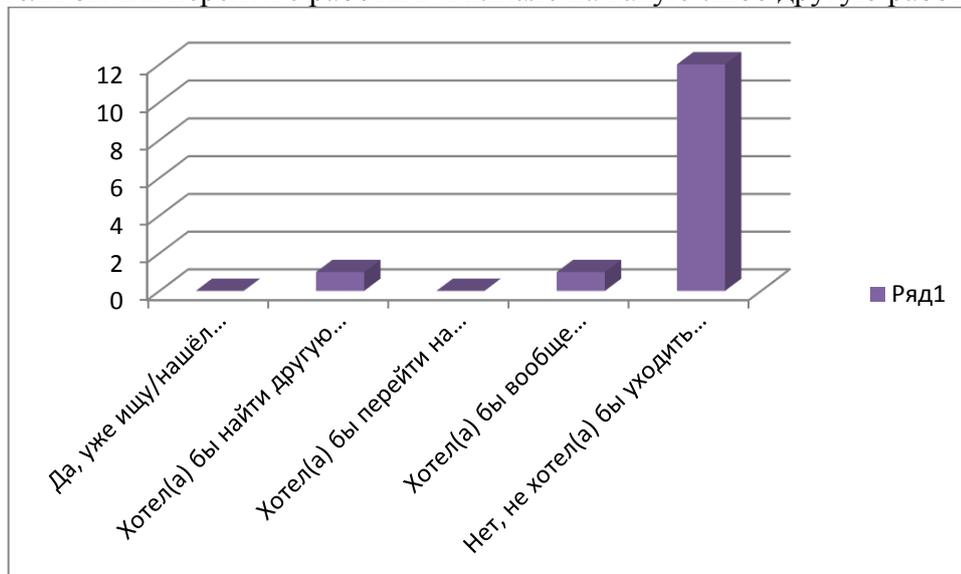
86 % опрошенных, отдали предпочтение высказыванию: «Я могу сделать многое для того, чтобы мои студенты достигли высоких результатов в учёбе»;

71 % - выбрали высказывание «Те, кто принимает основные решения в Филиале, действительно учитывают мои идеи и предложения»;

64 % - остановились на высказывании «Я стараюсь не ограничивать мою активность в колледже выполнением своих прямых обязанностей»;

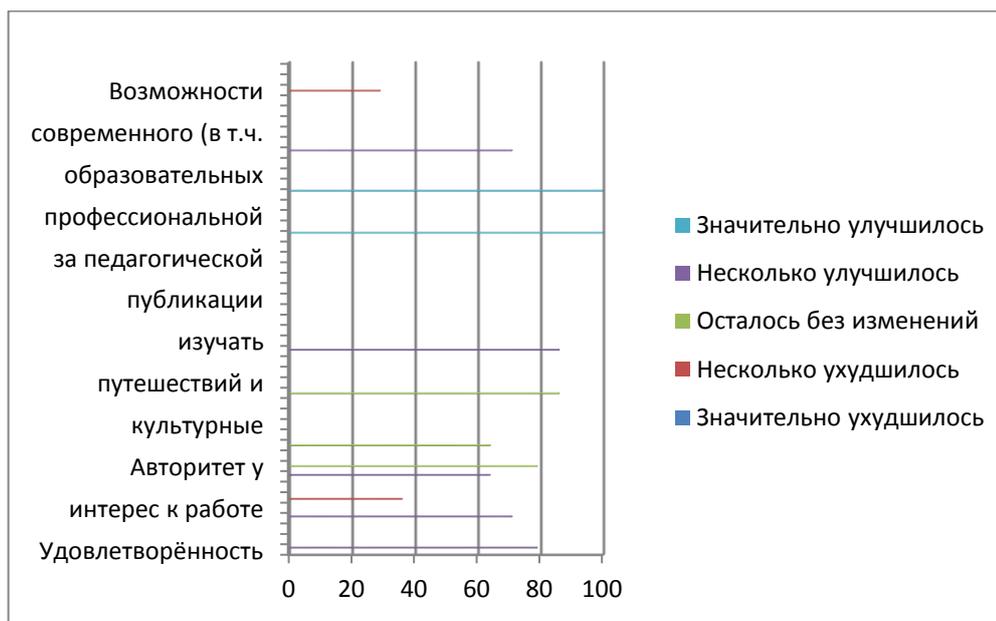
Лишь 7% выбрали «Чем дольше я работаю в колледже, тем больше убеждаюсь, как мало я могу влиять на решения, которые принимает наша администрация», и 21 % выполняет свои профессиональные обязанности и считает, что этого достаточно.

2. Хотели бы Вы перейти с работы в Филиале на какую-либо другую работу?



86 % респондентов выбрали вариант «Нет, не хотел(а) бы уходить с данной работы».

3. Как изменились за последние 2 года следующие параметры, условия и возможности вашей работы в Филиале: ухудшились или улучшились?



На 100 % коллеги оценили,

- возможности повышения профессиональной квалификации;
- возможности освоения новых образовательных технологий, методик;

В Финуниверситете открылся институт повышения квалификации, что действительно расширило возможности педагогов в повышении профессиональных компетенций.

79 % опрошенных, удовлетворены результатами своего труда;

71 %, испытывают интерес к работе, имеют трудовую мотивацию;

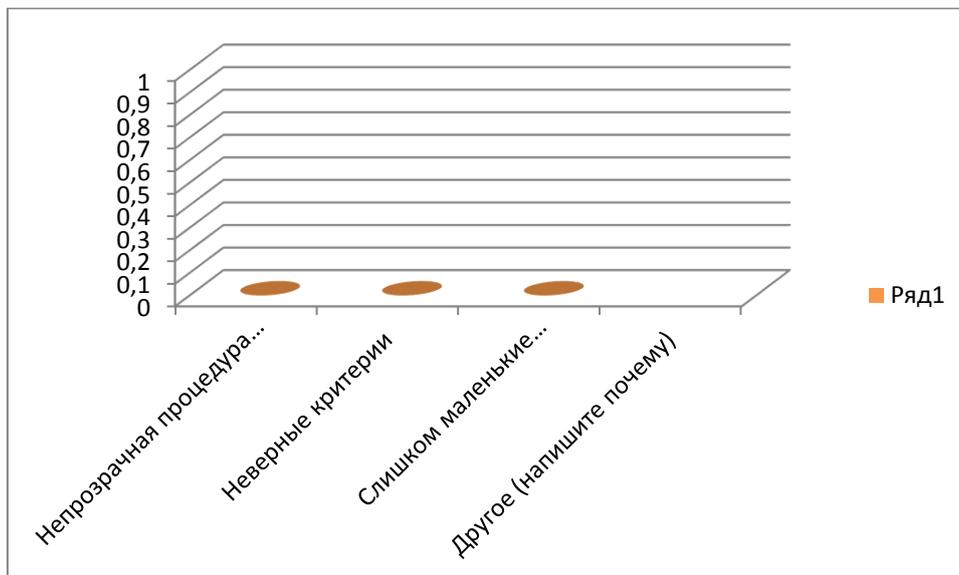
«Несколько ухудшилось» уважение со стороны родительской среды, а также «Возможности уделять время семье, воспитанию детей», что обусловлено ухудшением эпидемиологической обстановки, в данный период сильно увеличились энерго – и трудозатраты по разработке онлайн-курсов, и др. методических материалов.

4. Участвовали ли Вы в диагностике профессиональных компетенций, которые проводят центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов? Единогласно все педагогические работники участвовали в диагностике проф. компетенций.

5. В каких мероприятиях профессионального развития Вы чаще всего участвовали за последние 3 года?

Аудиторные курсы (в том числе курсы повышения	100 %
Онлайн-курсы / семинары	86%
Педагогическая магистратура, аспирантура	0%
Образовательные конференции	79%
Участие в сетевом(ых) объединении(ях) преподавателей,	36%
Изучение образовательных материалов в интернете	100%
Не участвовал ни в каких в мероприятиях	0%

6. Насколько Вы лично удовлетворены системой начисления в вашей организации дополнительных стимулирующих выплат, наличие и размер которых определяются эффективностью Вашей работой?



Коллеги не выбрали ни один представленный на выбор критерий, кроме того, за отчетный период от сотрудников Филиала не поступала ни одна Претензия об имеющихся нарушениях в начислении заработной платы, что свидетельствует об отсутствии нарушений и удовлетворенностью системой начисления стимулирующих выплат.

Заместитель директора по УВР

Л.Г. Орлова