

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**»
Сургутский финансово-экономический колледж
(Сургутский филиал Финуниверситета)

ХМАО-Югра, г. Сургут
ул. Энергетиков, 15/1

тел. /факс: 8 (3462) 24-68-46, 24-67-97

Результаты опроса работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета по программе подготовки специалистов среднего звена специальности 38.02.06 Финансы и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Опрос работодателей для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета проводился в сентябре 2022 г. с помощью электронного варианта анкеты (через онлайн сервис Google Формы).

В результате опроса было получено 14 анкет от работодателей, у которых обучающиеся Филиала проходили практическую подготовку.

1. Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 14 представителей организаций/предприятий, из них 8 градообразующие предприятия, 3 организации – банки - партнеры, еще 2 организации – малые коммерческие предприятия, 1 организация – организация социальной сферы. Взаимодействие организаций с Филиалом носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающимся, а также выступают в роли первых работодателей выпускников.

Работодатели организаций/предприятий достаточно высоко оценивают полученные профессиональные компетенции обучающихся, сформированные при освоении образовательной программы. Большинство респондентов считают, что компетенции обучающихся полностью соответствуют профессиональным стандартам (11 орг.).

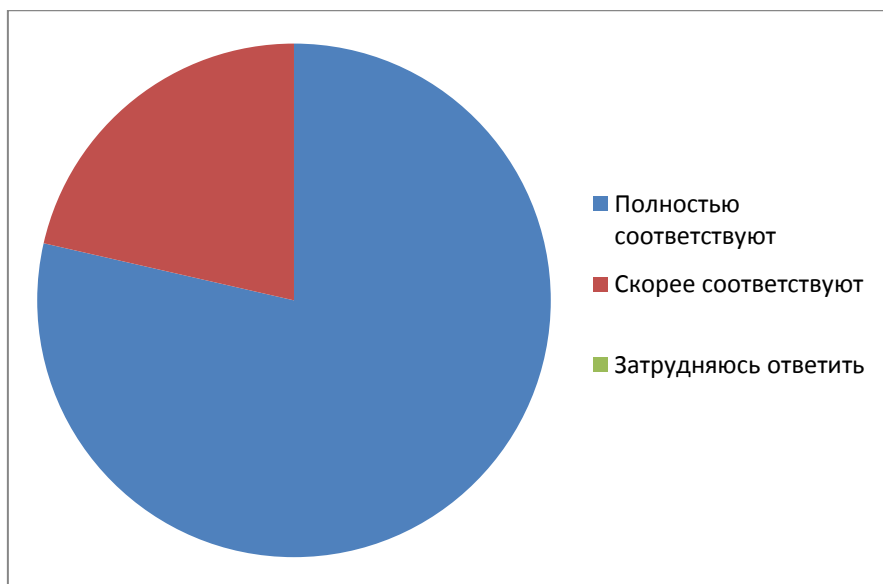


Рис. 1.1. Соответствие компетенций обучающихся профессиональным стандартам.

Практически все работодатели достаточно высоко оценили (78%) все предлагаемые критерии, но на общем фоне несколько выделяется уровень коммуникативных качеств обучающихся (71%), внимательность при оформлении документов (68%) и способность обучающихся к самоорганизации и саморазвитию (71%) (рис. 1.2).

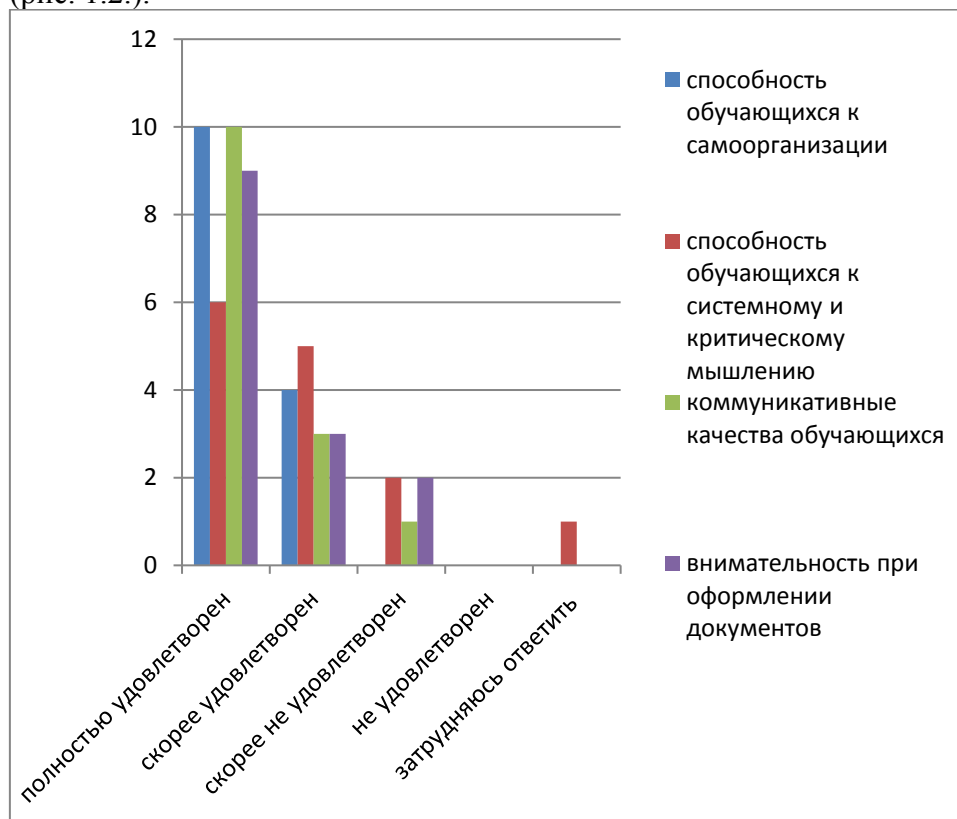


Рис. 1.2. Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета.

Несколько ниже у обучающихся работодатели отмечают уровень профессионализма, уровень производственной дисциплины и готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации.

В 11 из 14 организациях/предприятиях не смогли указать на недостатки в подготовке обучающихся университетом (83%). В трех организациях указали на недостаточный уровень практической подготовки (8%), неорганизованность (9%) и отсутствие навыков командной работы (8%) (рис. 1.3).

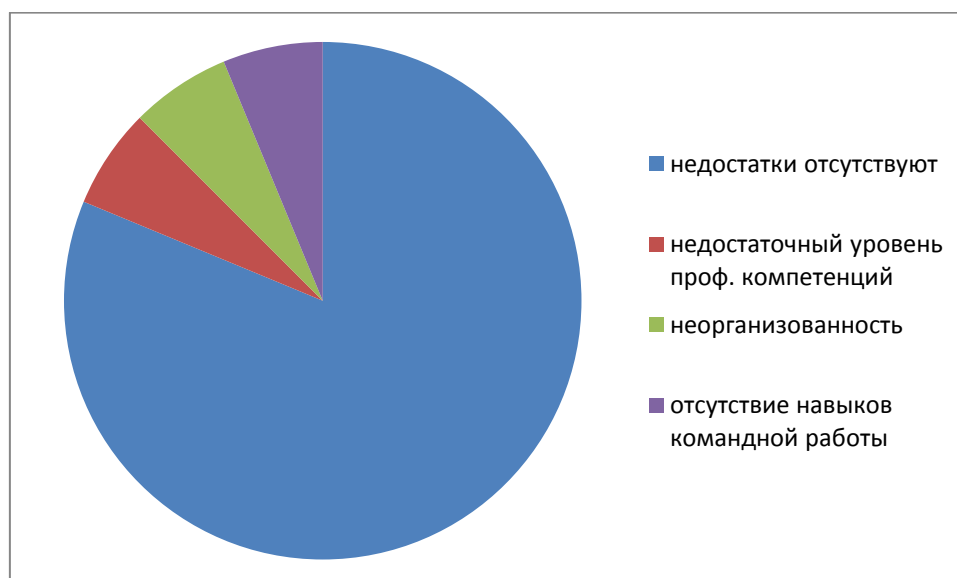


Рис. 1.3. Слабые стороны обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета.

2. Для повышения качества подготовки обучающихся в Сургутском филиале Финуниверситета организации/предприятия предлагают актуализировать образовательные программы в соответствии с внедрением нового программного обеспечения, реализация практических модулей на площадках организаций-партнеров, повышение квалификации сотрудников филиала, улучшение материально-технической базы.

3. Формы взаимодействия Филиала и работодателей.

В 8 из 14 предприятий – партнёров готовы предоставить места для прохождения стажировок. Работодатели выразили готовность проводить открытые мастер-классы, тематические лекции, практические занятия на базе своих мастерских (рис. 1.4).

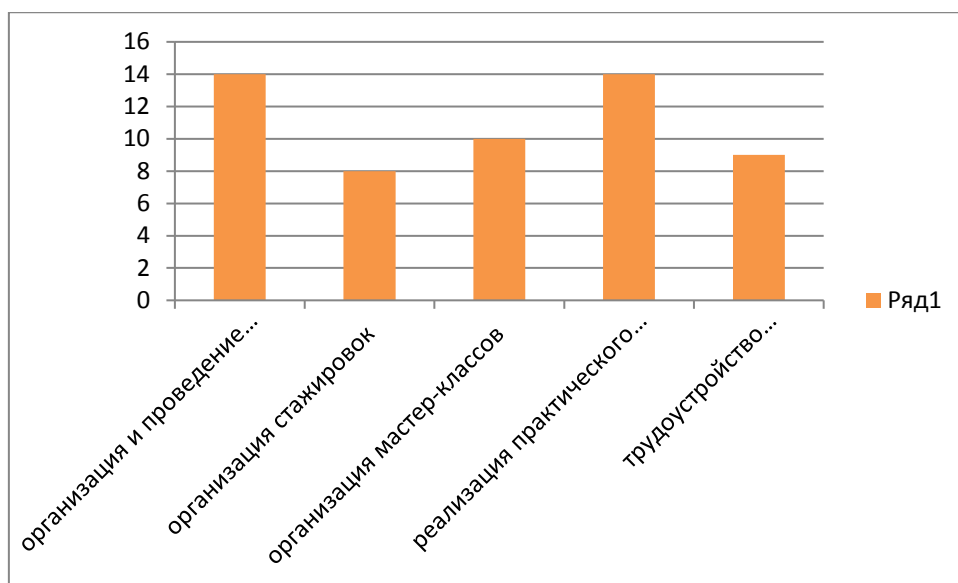


Рис. 1.4. Формы взаимодействия работодателей с университетом.

Сургутский филиал Финуниверситета ведет образовательную деятельность на территории г. Сургута с 1997 г. За это время было выпущено более 2000 тысяч выпускников в рамках 38 укрупненной группы специальностей и направлений «Экономика и управление». За многолетний период работы Филиал имеет Соглашения о сотрудничестве с ведущими градообразующими предприятиями нашего города и ХМАО-Югры в целом. Наши выпускники продолжают быть востребованными на рынке труда, об этом свидетельствуют отзывы наших партнеров, родителей и выпускников.

На базе Филиала ведет работу Отдел по трудоустройству выпускников. Отдел проводит свою работу в различных направлениях:

- в рамках соглашения о сотрудничестве своевременно отслеживается информация по имеющимся вакансиям КУ ХМАО-Югры «Сургутский центр занятости населения». Специалисты Центра занятости регулярно осуществляют профориентационную работу среди выпускников в течение года. Информировать ребят об имеющихся государственных программах содействия занятости выпускников, при необходимости осуществляется подбор курсов повышения квалификации;

- на базе Филиала создан «Ресурсный центр», выпускники активно взаимодействуют с предпринимателями города Сургута в рамках программы «наставничества». Будучи студентами выпускных курсов ребята на базе организаций – партнёров проходят практическую подготовку и в дальнейшем трудоустраиваются. Партнерами филиала являются: ПАО Сбербанк, ПАО «Банк Синара», Банк Финсервис и др.

- комплексную работу и индивидуальный подход к каждому выпускнику обеспечивает сайт Управления трудоустройства и развития карьеры головного ВУЗа <http://career.fa.ru>.

Основной целью деятельности Управления является комплексное содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников Финансового университета, повышение их конкурентноспособности на рынке труда. В управлении выпускник найдет информацию об имеющихся вакансиях, стажировках. А также:

- как грамотно оформить документы, необходимые в процессе поиска работы: резюме, сопроводительное письмо, благодарственное письмо, портфолио и др.;
- узнать об основах самопрезентации и ведения переговоров с работодателями;
- узнать больше о процедуре прохождения собеседования и тестирования при трудоустройстве;
- найти место для прохождения стажировки или подходящее по специальности место работы.

Все это можно сделать как в офлайн, так и в онлайн режимах.

- кроме, того для выпускников проводятся различные мероприятия, мастер-классы, Дни карьеры.

В целом результаты опроса работодателей подтверждают итоги трудоустройства выпускников в первый год после окончания Филиала и составляет 89%.

Заместитель директора по УВР



Л.Г. Орлова