

Кадровая политика и кадровый аудит

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», магистерская программа «Государственный менеджмент»

Цель дисциплины:

Формирование компетентного понимания сущности осуществления кадровой политики и кадрового аудита, овладение знаниями и навыками кадровой и аудиторской работы в государственных органах власти, отвечающих требованиям современного состояния и уровня социально-экономического развития страны.

Место в структуре основной образовательной программы:

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе» входит в модуль дисциплин по выбору, углубляющих освоение магистерской программы «Государственный менеджмент» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление».

Краткое содержание:

Понятие государственной службы Российской Федерации Основы правового положения государственного и муниципального служащего. Формирование кадрового состава государственной и муниципальной службы. Исторический опыт создания государственной службы в России. Кадровая политика в системе государственной службы Зарубежные модели реализации кадровой политики в органах государственной власти. Кадровый аудит на государственной службе: сущность и содержание. Эффективность государственной и муниципальной службы