

## **Аннотация дисциплины «Организационное поведение»**

**Цель преподавания дисциплины** - формирование у будущих бакалавров менеджмента современных фундаментальных знаний в области теории и практики формирования поведения работников и коллективов, их места в производственной деятельности, методах целенаправленного формирования поведения, обеспечивающего эффективную работу в организации. Дисциплина «Организационное поведение» отличается непосредственной практической направленностью: ее цель подготовить бакалавров менеджмента к эффективному управлению сотрудниками организации.

Основными задачами дисциплины являются:

освоение студентами базовых теоретико-философских и концептуальных знаний о закономерностях, принципах и методах организационного поведения;

- освоение технологий управления персоналом и его поведением;
- оценка эффективности мотивации организационного поведения;
- выработка практических навыков по формированию результативных форм поведения в организации.

### **Место в структуре образовательной программы:**

Дисциплина «Организационное поведение» является дисциплиной базовой части основной образовательной программы и входит в модуль общепрофессиональных дисциплин направления для направления подготовки 38.03.02 – Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»

**Краткое содержание:** Поведение человека в организации: введение в дисциплину. Учет глобального и культурного разнообразия в организационном поведении. Личность (индивид). Личность и эмоции в организационном поведении. Мотивация и результативность. Восприятие и индивидуальное принятие решений. Ценности, привычки и удовлетворение от работы. Группа. Основы группового поведения. Рабочие группы (команды). Коммуникации в группах. Лидерство в организации.

Власть и политика. Конфликт, переговоры и межгрупповое поведение.  
Организационная культура.