

Аннотация дисциплины «Теория организации»

Цель преподавания дисциплины - Формирование необходимых системных знаний о природе и логике образования и эффективного развития организационных систем, получение четкого представления об основных типах организаций, координационных механизмах их функционирования в современной экономике.

Основными задачами дисциплины являются:

- теоретическое освоение студентами современных концепций и моделей образования и развития организационных систем;

- формирование основополагающих представлений и знаний о законах, принципах и механизмах создания и эффективного функционирования современной организации;

- создание основ для понимания и объяснения того, что произошло в прошлом развитии организаций и может произойти в будущем;

- приобретение практических навыков анализа проблем, связанных с подъемами и спадами циклического характера функционирования компании, диагностики происходящего и видения необходимого изменения, позволяющего сохранить конкурентоспособность организации.

- формирование системного представления о внешних и внутренних процессах, определяющих эффективное существование компании, и обучение студентов проектированию и конструированию организаций;

- стимулирование творческого подхода к изучению организаций прошлого, настоящего и будущего.

Место в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Теория организации» является дисциплиной базовой части основной образовательной программы и входит в модуль общепрофессиональных дисциплин направления для направления подготовки 38.03.02 – Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»

Краткое содержание: Природа организаций. Организация как сложная социальная система. Эволюция теории организации. Законы организации, принципы

организации. **Цели организации и конструирование её структуры.** Влияние стратегического направления на конструирование организации. Экономическая устойчивость организации: понятие, критерии и основные подходы оценки. Структура организации. **Элементы конструирования открытой системы.** Внешняя окружающая среда. Конструирование организаций для международной окружающей среды. **Элементы внутреннего строения организации.** Внутренняя среда организации. Информационные технологии и контроль. Размеры организации; жизненный цикл и упадок. **Управление динамическими процессами.** Организационная культура и этические ценности. Инновации и изменения. Процессы принятия решений. Конфликт, власть, политика.