

Аннотация дисциплины «Управление персоналом организации»

Целью дисциплины является формирование профессиональных знаний и практических навыков в сфере управления деятельностью персонала, в том числе проведение студентами анализа конкретных примеров стратегий и основных направлений политики управления персоналом современных организаций.

Задачи дисциплины «Управление персоналом организации»:
приобретение студентами систематизированных знаний об основных теориях управления персоналом, принципах и методах построения системы управления персоналом в организации, современных кадровых технологиях, методах оценки персонала, эффективности системы управления персоналом, управлении конфликтами в коллективе и др.

Место в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Управление персоналом организации» является дисциплиной вариативной части ОП и входит в модуль профиля для студентов направления подготовки 38.03.02- «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент».

Краткое содержание: Управление людьми в организации: сущность, эволюция, основные концепции. Разработка концепции управления персоналом в рамках стратегического подхода к развитию организации. Управление персоналом в условиях глобализации. Особенности функционирования системы управления персоналом в контексте инновационного развития. Компетентностный подход в управлении персоналом. Найм и адаптация персонала в организации. Мотивация и стимулирование труда. Оценка и аттестация работников. Развитие человеческих ресурсов, работа с талантами.