

Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», магистерская программа «Государственный менеджмент»

Цель дисциплины:

Формирование компетентного понимания сущности осуществления кадровой политики и кадрового аудита, овладение знаниями и навыками кадровой и аудиторской работы в государственных органах власти, отвечающих требованиям современного состояния и уровня социально-экономического развития страны.

Место в структуре основной образовательной программы:

Дисциплина «Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе» является дисциплиной вариативной части основной образовательной программы и входит в модуль дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала для направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, магистерской программы «Государственный менеджмент»

Краткое содержание:

Понятие государственной службы Российской Федерации Основы правового положения государственного и муниципального служащего. Формирование кадрового состава государственной и муниципальной службы. Исторический опыт создания государственной службы в России. Кадровая политика в системе государственной службы Зарубежные модели реализации кадровой политики в органах государственной власти. Кадровый аудит на государственной службе: сущность и содержание. Эффективность государственной и муниципальной службы.