

## **Аннотация дисциплины «Организационное поведение».**

**Цель дисциплины:** формирование у студентов системы представлений об организационном поведении персонала и создание основы для практических умений и навыков управления поведением человеческих ресурсов организации, в том числе на государственной гражданской службе.

### **Место в структуре образовательной программы:**

Дисциплина «Организационное поведение» является дисциплиной

**Краткое** обязательной части образовательной программы и входит в модуль общепрофессиональных дисциплин направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент».**содержание:** Сущность, цели, задачи и принципы организации оплаты труда работников. Тарифная система, ее структура и функции. Формы и системы заработной платы. Планирование и анализ расходования фонда заработной платы и организации оплаты труда персонала Организационное поведение и его влияние на разработку и реализацию стратегии развития организации. Организационное развитие и организационное поведение. Основные показатели организационного поведения и методика их расчета. Влияние цифровой экономики на традиционные формы организационного поведения. Технологии и методы повышения организационной сплоченности и результативности. Организационное поведение как элемент социального капитала организации. Организационное поведение как синергетический результат реализации жизненного цикла сотрудников организации.