

## **Управление человеческими ресурсами**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

### **Цель дисциплины:**

Формирование знаний теоретических основ управления подразделениями, проектами, особенностей работы с различными категориями персонала организации; формирование навыков владения современными технологиями управления персоналом организации, навыков управления организационными конфликтами.

### **Место в структуре основной образовательной программы:**

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной вариативной части ООП и входит в модуль дисциплин по выбору углубляющих освоение профиля (профильный блок) направления подготовки 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление.

### **Краткое содержание:**

Основы управления человеческими ресурсами. Наем персонала на предприятия индустрии гостеприимства. Адаптация персонала на предприятиях индустрии гостеприимства. Управление развитием и обучением персонала на предприятиях индустрии гостеприимства. Управление и планирование деловой карьеры в сфере гостеприимства. Управление мотивацией персонала в сфере гостеприимства. Корпоративная культура гостиничных предприятий. Оценка результатов деятельности персонала. Система социально-трудовых отношений в организации.