**Техническое задание исследовательского проекта**

***Дефицит кадров в производственных компаниях: повышение привлекательности компаний среди соискателей***

|  |  |
| --- | --- |
| Если проект, тип проекта | Научно-исследовательский |
| Наименование проекта | Дефицит кадров в производственных компаниях: повышение привлекательности компаний среди соискателей |
| Руководитель проекта | Ассистент Рубанова Кристина Анатольевна |
| Основная проектная идея / описание решаемой проблемы | Согласно ежемесячному конъюнктурному опросу Института экономической политики им. Гайдара с января 2022 года растет число руководителей промышленных предприятий, отмечающих нехватку сотрудников. По данным опроса в августе 2023 года 42% компаний испытывали кадровый голод, что обусловлено комбинацией ряда факторов: постковидное восстановление экономики, антироссийские санкции, которые привели к наращиванию замещающих производств, интенсификация гособоронзаказа, а также частичная мобилизация.Основная проектная идея состоит в том, чтобы разработать краткосрочные и долгосрочные меры, способные решить данную проблему. |
| Цель и задачи проекта  | Цель проекта – разработка мер долгосрочного и краткосрочного характера для снижения кадрового дефицита промышленных компаний.Задачи проекта:- проанализировать существующий рынок труда РФ;- осуществить поиск резервов на рынке труда для покрытия части кадровых потребностей промышленных компаний в краткосрочной перспективе;- проанализировать особенности разных поколений соискателей, выявить их ключевые потребности при выборе направления работы и поиске работодателя;- разработать меры по повышению привлекательности промышленности в целом как сферы работы. |
| Предполагаемое количество участников (вакантных мест) в проектной команде | 5-6 |
| Форма итогового контроля | Зачет (отчет от участников) |