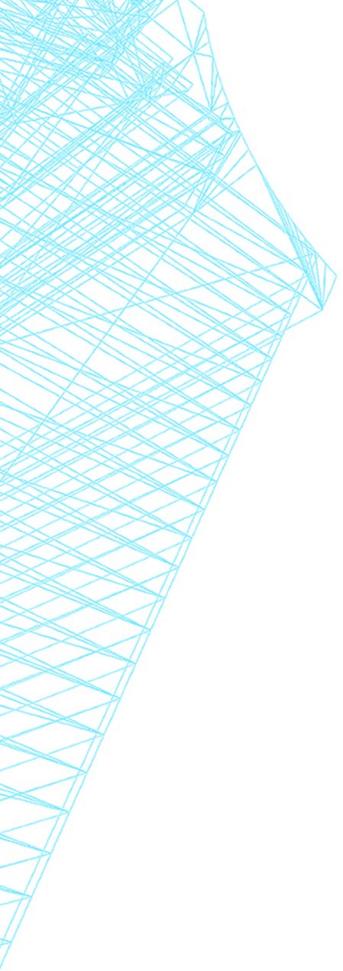


ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ

Осуществления трудового процесса вне
места постоянного проживания работников





Вахтовый метод - осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное возвращение к месту постоянного проживания (абзац 1 ст.297 ТК РФ).

Этот метод применяется в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения в необжитых, отдалённых районах или районах с особыми природными условиями, а также в целях осуществления иной производственной деятельности. При необеспеченности района необходимой рабочей силы соответствующей квалификации.

Условия работы отличаются от нормальных и чаще всего более трудоемкие и тяжелые. Или смены работы более длительные в силу производственного процесса.

Выполнять работы стандартными методами нецелесообразно.

Вахтовый метод работы распространён в труднодоступных, малозаселённых местностях (например, в районе Крайнего Севера), где организация постоянного проживания сложна.

На рабочем объекте вахтовые работники проживают:

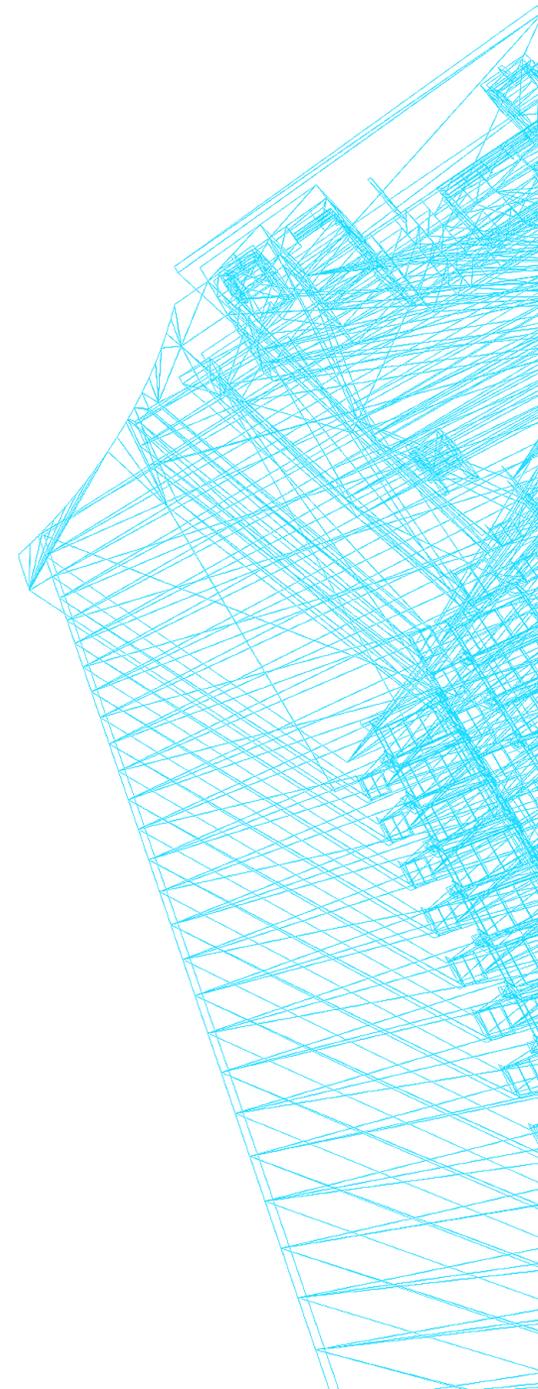
- в специально создаваемых работодателем вахтовых поселках;
- в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях;
- иных жилых помещениях, которые будет арендовать работодатель.

То есть работодатель может как сам организовать поселок, где будут жить работники в период вахты и междусменного отдыха, так и просто оплачивать их проживание в общежитиях или иных жилых помещениях.

ВИДЫ ВАХТОВОЙ РАБОТЫ

По территориальному признаку выделяют следующие вахтовые работы:

1. Внутри региона — место постоянного жительства работника и место вахты находятся в одном регионе. Для этого случая характерен небольшой срок вахты — 7–10 суток. В местах жительства работников и на объектах работ применяется единый объем льгот.
2. Межрегиональный — место постоянного проживания работника и место вахты значительно удалены друг от друга, находятся в разных регионах, а срок вахты достаточно продолжительный — от двух недель и более. В местах жительства и на объектах работ применяются разные льготы, районные коэффициенты, процентные надбавки, а при переездах — соответствующие гарантии и компенсации
3. Вахтово-экспедиционный — когда сотрудники уезжают в экспедиции на несколько месяцев



Вахтовый цикл

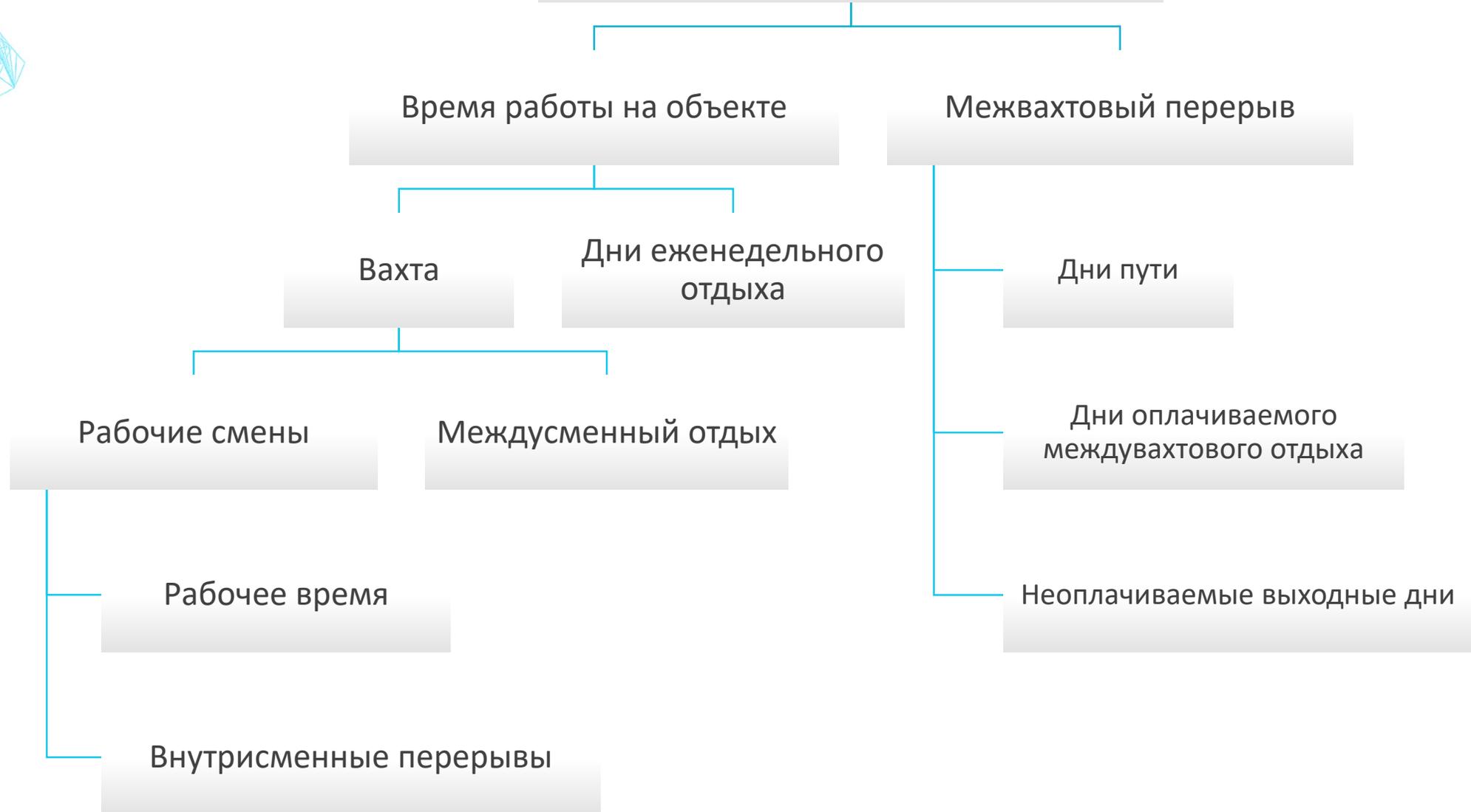
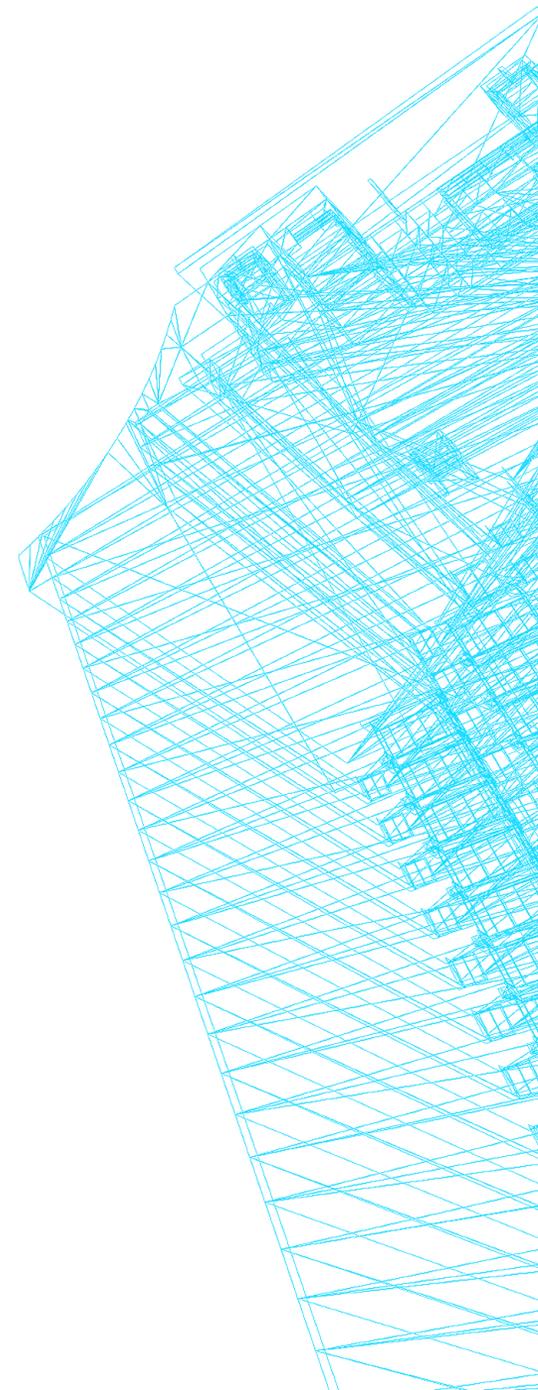
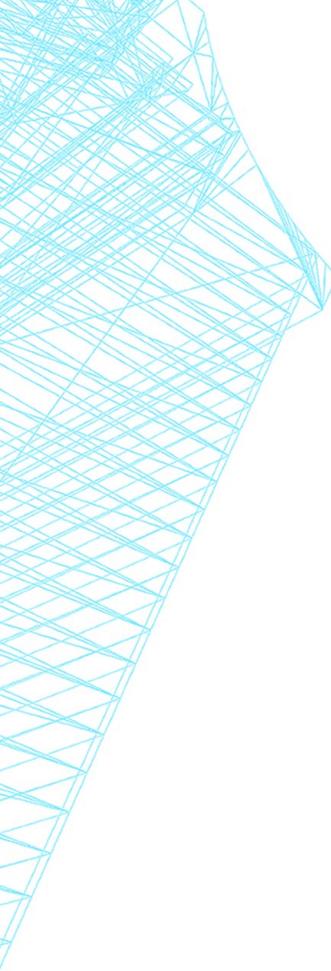


ГРАФИК РАБОТЫ

Наиболее распространённый трудовой график — «15 на 15», при котором работник 15 дней работает, а 15 дней отдыхает. Так же часто встречается «несимметричный» график: 2 месяца работы через один месяц отдыха, может быть увеличен до трёх месяцев работы через один месяц отдыха с оговорками. Согласно Трудовому кодексу продолжительность вахты не должна превышать трёх месяцев.

При вахтовом методе работнику оплачивается проживание и проезд от места сбора до места проведения работ. Оплата проезда от места жительства до места сбора производится по соглашению между работником и работодателем. Особенности труда лиц, работающих вахтовым методом, регулируются главой 47 Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 297—302).





ОПЛАТА ТРУДА

Порядок начисления зарплаты установлен в Основных положениях оплаты труда работников при вахтовом методе организации работ и заключается в следующем:

- Рабочим-сдельщикам — за объём выполненных работ по действующим нормам и расценкам;
- Рабочим-повременщикам — за всё фактически отработанное время в часах на основании установленных тарифных ставок и присвоенных разрядов;
- Линейным руководителям, осуществляющим непосредственное руководство на объекте или участке (мастера, прорабы и т. п.) — за всё фактически отработанное время в часах из расчёта установленных месячных окладов;
- Другим руководителям, специалистам и служащим — за фактически отработанное время в днях из расчёта установленных месячных должностных окладов.

РАЗЛИЧИЯ КОМАНДИРОВКИ И ВАХТОВОГО МЕТОДА

	Командировка	Вахта
Цель	Выполнение сотрудником отдельного служебного поручения работодателя	Выполнение работником своей трудовой функции
Необходимость прохождения медосмотров	Сотрудники, направленные в командировку, не обязаны проходить обязательный медосмотр	Сотрудники, отправляющиеся на вахту должны пройти обязательный медосмотр
Продолжительность	Минимальный и максимальный срок командировки не установлен	Продолжительность вахты не может превышать 1-го месяца, в исключительных случаях- 3-х
Место работы	Место постоянной работы отличается от места, куда сотрудник командирован	На вахте сотрудник трудится на месте своей постоянной работы
Периодичность поездок	Единовременная поездка на конкретный срок с исполнением разового служебного поручения	Регулярные поездки к месту производства постоянной работы согласно вахтового графика работы
Режим рабочего времени	Режим работы должен соответствовать режиму	Особый вид режима работы, который устанавливает сам работодатель
Оплата труда	На период командировки за работником сохраняется средний заработок, а также ему возмещают командировочные расходы	Вахта оплачивается по тарифной ставке (сдельной расценке), а также выплачиваются установленные надбавки и компенсации
Гарантии и компенсации	Сохранение места работы и среднего заработка, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой	Надбавка за вахтовый метод работы, при начислении заработной платы применяются районные коэффициенты, действующие в месте выполнения работ и т.д.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА КАДРОВОГО УЧЕТА

Параметр организации вахтового метода	Значение	Норма законодательства
Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации	Дано обоснование основных параметров, значений и понятий о вахтовом методе работ	Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82 (ред. от 17.01.1990, с изм. от 19.02.2003)
Методика определения затрат, связанных с осуществлением строительно-монтажных работ в строительстве вахтовым методом.	Новая редакция рекомендаций	18.04.2022 вступил в силу Приказ Минстроя России от 28.12.2021 N 1025/пр,
Длительность одной вахты	Не более 1 месяца, но в исключительных случаях по согласовании с профсоюзом может быть увеличено до 3-х месяцев	Ч.2 ст 299 ТК РФ
Учетный период для суммированного учета	Месяц, квартал, полугодие, год для участков с вредными и опасными условиями – не более 3-х месяцев	Ч.1 ст 104, ч.1 ст.300 ТК РФ
Время, входящее в состав учетного периода	Рабочее время, время междуспенного отдыха и время в пути	Ч.1,2 ст 300 ТК РФ, абз 2 п.4.1 Постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987
Общая продолжительность рабочего времени за учетный период	Не более 1 месяца, но в исключительных случаях по согласовании с профсоюзом может быть увеличено до 3-х месяцев	Ч.2 ст 299 ТК РФ

НОРМАТИВНАЯ БАЗА КАДРОВОГО УЧЕТА

Параметр организации вахтового метода	Значение	Норма законодательства
Длительность смены	Не более 12 часов	Ст. 94 ТК РФ, абз 3 п 4.2 Положения о вахтовом методе работы
Длительность междусменного отдыха	Не более 12 часов	п 4.3 Положения о вахтовом методе работы
Срок ознакомления вахтовиков с графике работы на вахте	Не позднее чем за 2 месяца до его введение в действие	Ч 1 ст 301 ТК РФ
Количество выходных дней еженедельного отдыха	Не менее количества недель в периоде вахты	п 4.3 Положения о вахтовом методе работы
Продолжительность непрерывного еженедельного отдыха (выходных дней)	Не менее 24 часов	Письмо Роструда от 05.05.2011 № 1217-6-1

Эти все позиции должны быть зафиксированы в локальных актах, которые разрабатывает сама компания.

- Положение о вахтовом методе
- Положение об оплате труда
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о персональных данных
- Положение о спецодежде

НАДБАВКА ЗА ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ

- Организации, не относящиеся к бюджетной сфере, определяют размер и порядок выплаты надбавки в трудовом, коллективном или ином локальном акте, принятом с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации (ч.4 ст.302 ТК РФ).
- Для расчета суммы надбавки, установленном в процентном отношении к месячному окладу (тарифной ставке) работника, может использоваться следующая формула 9ч 1 ст 302 ТК РФ, п.2 Постановления Правительства РФ от 03.02.2015 № 51):

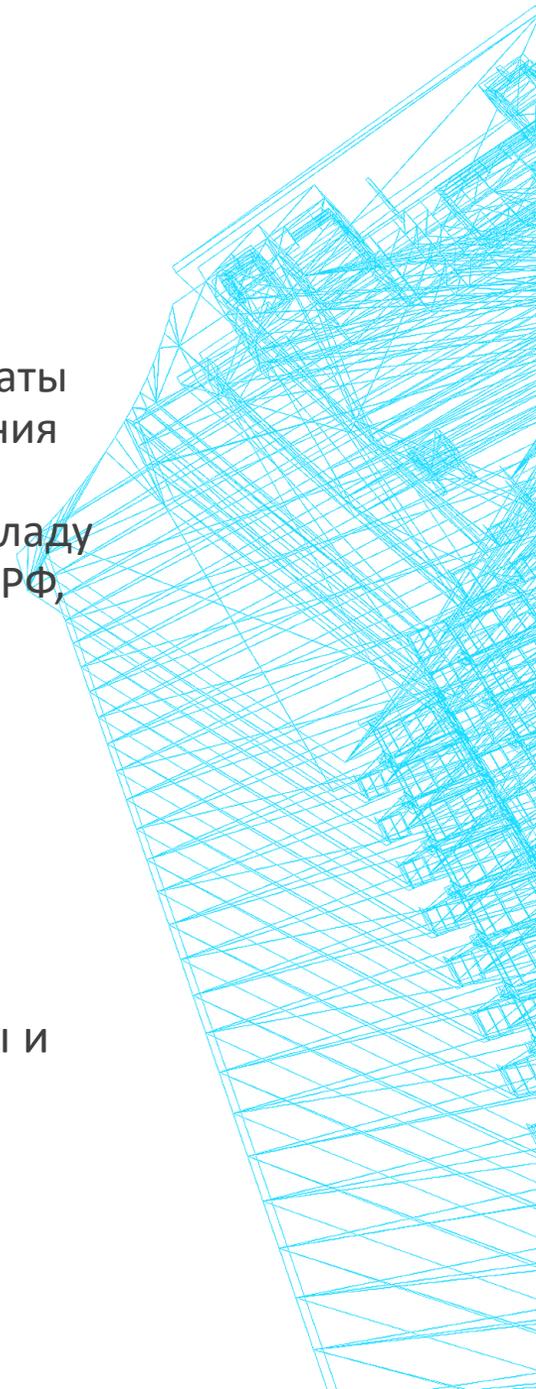
Где **Нв** – размер подлежащей **Нв= Ом / Дм x Дв x Нп, руб** выплате надбавки;

Ом – величина месячного оклада сотрудника;

Дм – кол-во календарных дней месяца, в котором проводятся вахтовые работы;

Дв – кол-во календарных дней пребывания в местах проведения работ в период вахты и дней нахождения в пути до места работы и обратно;

Нп – размер, утвержденной организацией надбавки в % к окладу.



УЧЕТ СТАЖА ДЛЯ СЕВЕРНОЙ НАДБАВКИ ПО РАБОТАЮЩИМ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ

Сотрудник выезжает на работу в район Крайнего Севера, Дальнего Востока и Юга Сибири из других регионов, где **не установлена** северная надбавка



В стаж для расчета надбавки включается только время непосредственной работы на вахте и в пути, **межвахтовый отдых не учитывается**

Сотрудник выезжает на работу в районы Крайнего Севера из других регионов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей, где **установлена** северная надбавка



В стаж работы включается все время, наравне с работниками, постоянно трудящимися на Севере.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ДЛЯ БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА

Правительство РФ утвердило временный порядок применения вахтового метода работы

На время карантина в связи с пандемией

Правительство РФ утвердило временный порядок применения вахтового метода работы

Методические рекомендации

На время карантина в связи с пандемией

утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 12.05.2021)

Оплата проезда сотрудников от места жительства до вахты и обратно

Данные расходы учитываются для целей налогообложения прибыли организаций при условии, что такие расходы предусмотрены коллективными договорами.

- п.1 стр 252 НК РФ
- пп 12,1 п 1 ст 264 НК РФ

- Письмо Минфина от 29.12.2021 № 03-03-06/3/107474 (письмо Минфина от 23.10.2020 № 03-01-10/92685)

компенсации работникам, работающим вахтовым методом, за каждый день в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) к месту работы и за дни задержки в пути не облагаются НДФЛ и страховыми взносами

суммы компенсации работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый день нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно, предусмотренный графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или по вине транспортных организаций, выплачиваемые в соответствии с Трудовым кодексом, не подлежат обложению НДФЛ и страховыми взносами

- пп 2 п 1 ст 217 НК РФ
- Письмо Минфина РОССИИ от 10.02.2021 N 03-04-06/8518

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ДЛЯ БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА

При вахтовом методе расходы на питание облагаются страховыми взносами

Компенсация расходов на питание работникам, выполняющим работы вахтовым методом, или оплата питания таких работников, или выдача им денежных сумм на указанные цели производится на основании локального нормативного акта организации, а не в соответствии с законодательством Российской Федерации, и поэтому вышеупомянутые расходы организации на питание работников, выполняющих работы вахтовым методом, осуществляемые работодателем за счет собственных средств на основании условий трудовых договоров, Положения о вахтовом методе, подлежат обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке в соответствии как выплаты в рамках трудовых отношений.

-пп 1 п 1 ст 420
Налогового кодекса
- Письмо Минфина
России от 16.03.2022 N
03-15-06/19733

Питание при вахте не облагается НДС

Обеспечение работников питанием регулируется ТК РФ, Основными положениями о вахтовом методе организации работ и локальными нормативными актами и является элементом системы оплаты труда. Ваховикам питание предоставляется не по усмотрению работодателя, а в силу установленной обязанности, поэтому нет оснований начислять НДС, но НДС с закупленного питания ставить к вычету МОЖНО.

Письмо Минфина
России от 25.10.2022 N
03-15-06/103218

ВОПРОС СПОРНЫЙ. На
усмотрение
работодателя

надбавки за вахтовый метод работы, производимые лицам, выполняющим работы вахтовым методом, в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом организации, трудовым договором, не подлежат обложению налогом на НДФЛ

п 1 ст 217 НК РФ

надбавки за вахтовый метод работы, производимые лицам, выполняющим работы вахтовым методом, не подлежат обложению страховыми взносами в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом организации, трудовым договором

пп 2 п 1 ст 422 НК РФ

Не подлежат обложению НДФЛ все виды компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), в частности, связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей

Письмо Минфина от
13.07.2018 № 03-04-
06/49149
абзаца 11 пункта 3
статьи 217 НК РФ.

ООО “НЕГА КОНСАЛТИНГ”

Телефон: +7 (495) 128-85-52

E-mail: info@negacons.ru

Сайт: www.negacons.ru

