



fingazeta.ru

Как нобелевский лауреат Милтон Фридман успешно боролся с дирижизмом



ИСТОРИЯ

СТР. 13

Лучшие дни для оформления кредита

АСТРОЛОГИЯ

СТР. 16

№ 26 (1452)

13 ИЮЛЯ 2020 г.

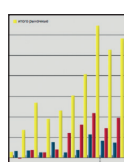
ФИНАНСОВАЯ

Г А З Е Т А

Издается с 1915 года



Е Ж Е Н Е Д Е Л Ь Н О Е Э К О Н О М И Ч Е С К О Е О Б О З Р Е Н И Е



Более половины ПИФов приумножили капитал пайщиков

СТР. 14



Как правильно передать бухгалтерию на аутсорсинг

СТР. 5



Как удаленке удалось преодолеть евробюрократию

СТР. 4

САМЫЕ КОРОТКИЕ ПРОГНОЗЫ

В Москве смягчат режим

С 13 июля в столице ношение масок на улице станет рекомендательным, в общественных местах оставаясь обязательным. Отменят ограничения в сфере предпринимательства, сохраняют только санитарные требования. При условии загрузки менее чем на 50% откроются аттракционы, парки культуры и т. п., а с 1 августа – театры, концертные залы вместимостью до 3 тысяч человек.

Появится подсанкционный дефицит

Профильный комитет Совета Федерации по международным делам поддержал законопроект, дающий право правительству разрешать ввоз в Россию дефицитных подсанкционных товаров. В текущей редакции закона о контрсанкциях это возможно только в отношении товаров, аналоги которых не производятся в России.

Бюджет недополучит нефтегазовых доходов

По оценке Минфина России в июле из-за превышения базовой цены нефти над фактической федеральный бюджет недополучит 47,8 млрд рублей нефтегазовых доходов. Базовая цена нефти на 2020 год составляет \$42,4 за баррель Urals. Средняя цена Urals в июне составила \$41,93, в мае – \$31 за баррель.

Безработица вырастет, зарплата упадет

Центр стратегических разработок (ЦСР) ожидает, что уровень безработицы в России к концу 2020 года составит 6,5%. Снижение выручки и прибыли компаний прогнозируется на 9–10%, сокращение численности сотрудников и средней заработной платы – на 4–5%.

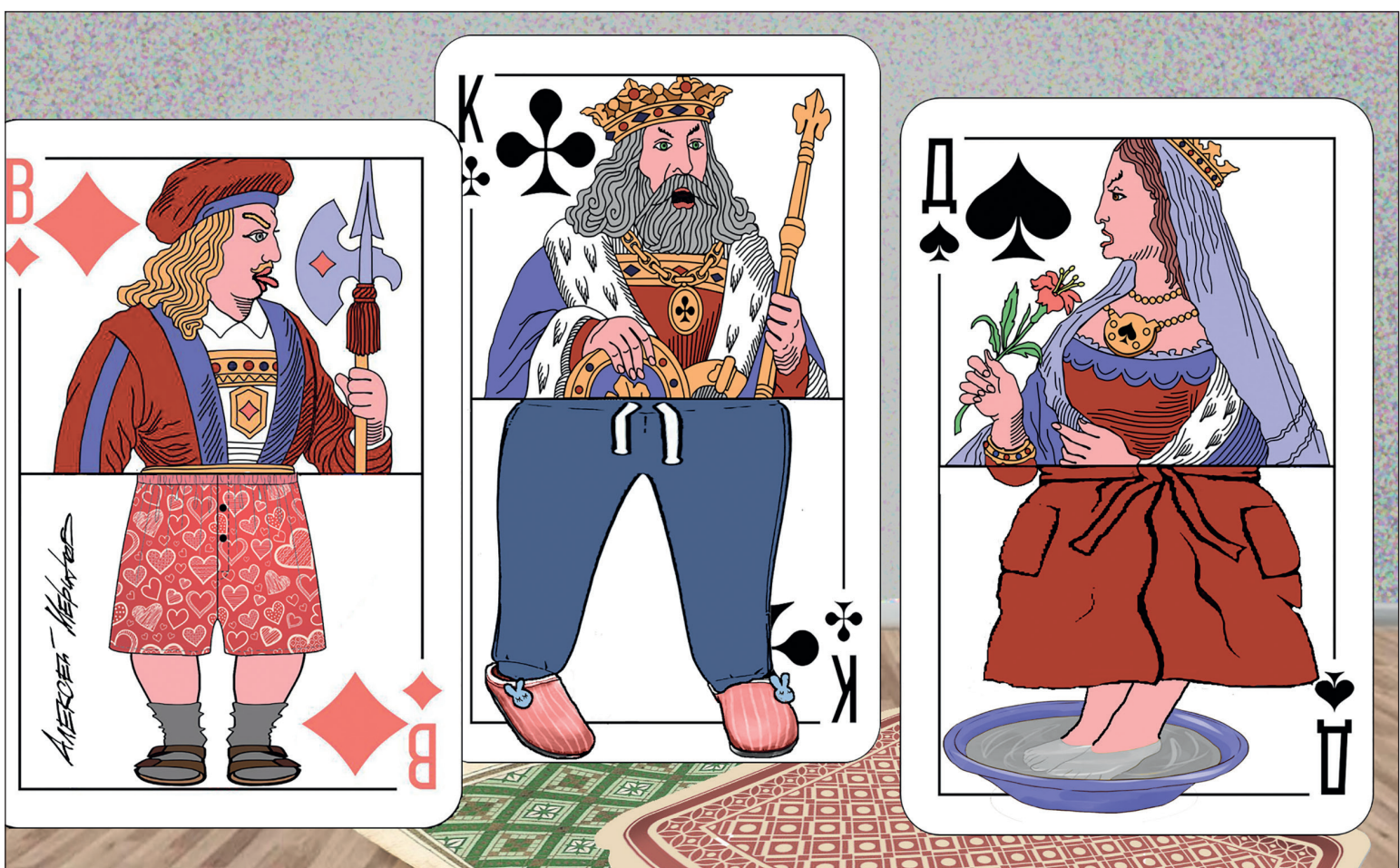
NOTA BENE

6

млн россиян

(11% трудоустроенных граждан), по информации Минтруда, во время пика пандемии в стране работали удаленно. В настоящее время эта доля сократилась до 9,4%.

Алексей Меринов



Куда, куда вы удалились?..

Удаленный формат работы, характерный еще совсем недавно главным образом для наиболее «продвинутых» компаний и лишь для небольшого числа специальностей, с началом пандемии стал трендом. Как уверял на днях премьер Мишустин, число россиян, работающих дистанционно, буквально за квартал выросло почти в 30 раз.

Внужденный форсированный перевод сотрудников на удаленку обнажил специфические проблемы, которым раньше ни работники, ни работодатели не склонны были придавать особенного значения.

В первую очередь речь, разумеется, идет о проблемах трудового законодательства, практически никак не регулирующего удаленную работу. Впрочем, законодатель, кажется, уже озаботился этим, и работа над поправками вовсю кипит.

Но есть вещи менее очевидные, хотя и не менее важные.

Судя по результатам социологических исследований, удаленка подвергла работников весьма чувствительному испытанию. Так, по данным глобальной исследовательской компании Ipsos, более трех четвертей внезапноудаленных россиян дистанционной работой не довольны. Каждый третий опрошенный признался, что ему тяжело сосредоточиться и эффективность работы падает. Столько же утверждают, что им сложно разграничить личную жизнь и работу. Некоторым тяжело работать, когда рядом дети и семья (32,1% опрошенных) или потому что не хватает личного общения с коллегами и клиентами (30,3%). Также многие недовольны тем, что на удаленной работе поправляются и набирают лишний вес – в этом признались 26,8%. Аналитики

Ipsos, изучившие более 700 тысяч сообщений в социальных сетях, утверждают, что и здесь негативных отзывов об удаленной работе больше, чем позитивных.

Компания «Мегаплан», проведшая собственное исследование и получившая 1743 ответа от владельцев бизнеса, руководителей и специалистов из разных регионов России, утверждает, что едва ли не у половины удаленщиков за время пандемии возникли конфликты с начальством и коллегами. Каждый пятый начальник признался, что испортил отношения с подчиненными. По мнению руководителей, главные причины конфликтов во время самоизоляции заключаются в том, что сотрудники стали хуже работать или срывают сроки выполнения задач. Основными проблемами в отношениях – говорят в «Мегаплане» – были отсутствие понимания и правильной постановки задач, а непрозрачность процессов, недостаток обратной связи, инструментов для взаимодействия с подчиненными на удаленке лишь усилили разногласия в коллективах.

Виталий Алексеев

О том, каким образом дистанционная работа порождает новые конфликты или обостряет старые, читайте на стр. 2–3.

МНЕНИЕ



ЕЛЕНА КАМНЕВА, директор центра научных исследований экономического поведения личности Финансового университета при Правительстве РФ

На конфликты влияет страх перед эпидемией

Работа в удаленном режиме во многом зависит от психологических особенностей человека. Удаленка больше устраивает интровертов. Минимум общения – вот что нужно такому типу личности. Экстраверты в этой ситуации больше пострадали как более общительные люди.

Также многое зависит от возраста людей. Согласно теории поколений, удаленная работа более удобна для молодого поколения, но при этом важно, насколько эта работа комфортна для них, насколько четко им ставятся задачи и дается алгоритм их решения. Для старшего же поколения алгоритм решения задач не столь важен – здесь решающим фактором являются навыки владения компьютером и умение работать в интернет-сетях.

Кроме того, немаловажно, с кем живет человек. Если у него есть возможность работать в своей зоне, в которую не вторгаются, его работа будет более эффективной. Проблемы возникают в семьях с маленькими детьми. Они в период пандемии не ходили в школу или детсад, и родители были вынуждены отвлекаться на них.

Еще один объективный фактор – место проживания. Согласно нашему исследованию,

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

Удаленный ад

Истории работников и начальников, работавших из дома

Большинство российских компаний в этом году на три месяца перевели своих сотрудников на удаленную работу. Это привело, по данным исследования компании «Мегаплан», к конфликтам между работниками и работодателями, начальниками и подчиненными, коллегами по работе. Мы собрали несколько историй об «аде на удаленке» от рядовых сотрудников и руководителей компаний, работающих в различных сферах бизнеса.*

«Через месяц все выгорели»

Светлана Е.
Заместитель генерального директора по развитию в телемедицинской компании, Москва

– Первые недели карантина, потому что это был карантин, а никакая не самоизоляция, все шло хорошо. У нас небольшая, но слаженная команда, все умеют пользоваться мессенджерами: Telegram, Zoom, WhatsApp, Google.Doc, и таблицы в этом же сервисе давно освоили все сотрудники. Проблемы начались не из-за неготовности и не из-за неумения работать. Наоборот, из-за того, что мы слишком резко взяли за дело. В нашей сфере коронавирус только прибавил работы, мы получили шанс и людям помочь, и врачей в обычных больницах разгрузить, успокаивая пациентов с неопасными диагнозами. В результате вся команда работала по 12–14 часов в сутки и без выходных в течение месяца. И вот через этот месяц все выгорели. Мотивировать людей через Zoom или мессенджеры очень трудно, поэтому я пыталась хотя бы по телефону поддерживать сотрудников, просто разговаривая с ними о жизни, о работе, делясь новостями, когда они были. Это отнимало очень много времени, а скорость и качество работы падали, да и моя эффективность начала стремиться к нулю. Все устали. Пришлось договариваться с генеральным, чтобы мы распределились на дежурства, когда половина сотрудников отдыхает, а вторая работает. Это спасло ситуацию, мы до сих пор действуем по этой схеме.

«Директор устроил мне разнос при всех во время онлайн-конференции»

Виталий И.
Руководитель отдела снабжения в региональном филиале крупной нефтяной компании, Ямал

– Мы на удаленке никогда не работали, в компании принят жесткий контроль за сотрудниками и их KPI, строго отслеживается время прихода и ухода с работы, количество рабочих звонков и много чего еще. Когда всех перевели на работу из дома, сразу начались конфликты с HR-департаментом. Они начали спускать по подразделениям тонны бумаг с отчетностью на каждого сотрудника, которую должен заполнять руководитель подразделения. У меня в первые дни на это уходило по пять часов. Приходилось после окончания работы сидеть до ночи. А главное – зачем учитывать, кто и во сколько приступил к работе, если человек дома сидит?! Я чувствовал себя полным идиотом, когда спрашивал у своих подчиненных, кто и когда сел за

компьютер, когда и кто открыл базу, кому звонил. На работе установлена система управления компанией, которая сама считает и звонки, и действия в базах данных. Дома ни у кого этого нет, «по соображениям безопасности» удаленный доступ мы выбили только для баз. Хорошо, что мой отдел давно собран и давно все работают вместе. Отнеслись с пониманием. Но я уже через неделю этой бессмысленной возни отказался от заполнения отчетности. Меня кадровик обвинил чуть ли не в саботаже. Все попытки урезонить его и объяснить, что смотреть надо по поставкам и результатам работы, а не по тому, кто и когда в тапках или без сел за компьютер, успехом не увенчались. В итоге дело дошло до директора. Он устроил мне разнос в конференции в Hangout, где собрались кадры, шеф и начальники отделов. А потом позвонил, извинился, что пришлось меня мордой по столу возить, и посоветовал переложить заполнение отчетов на кого-то из моих сотрудников. Сказал, что это требование исходит не от него, а от московского офиса, а с ними он публично конфликтовать не хочет. Я так и сделал. Цифры в отчете брались с потолка, честно скажу. Но конфликт был исчерпан. Хотя идиотизм системы управления в компании удаленка продемонстрировала в полной мере.

«Все столько гадостей написали друг про друга, что непонятно, как будем общаться вживую»

Олеся К.
Сотрудник отдела по работе с жалобами клиентов в сервисной компании, Москва

– Сразу же, как перешли на удаленку, еще в марте, начались конфликты в чате в WhatsApp. У одной девушки из нашего отдела перестала работать симка, у другой что-то произошло с телефоном, у третьей в первый же день, по ее словам, не было связи. В итоге работа легла на трех человек из шести. Мы зашивались весь день, а вечером начали писать колкости коллегам в чат. Они резко отвечали. Пришлось вмешаться начальнику отдела, но это никого не остановило. На следующий день, сославшись на плохую связь, перестали работать двое из троих, вкальывавших в первый день. Начальник написал, что за еще один срыв работы по якобы техническим причинам будет штрафовать. В ответ его открытым текстом двое послали подальше и сказали, что увольняются. До удаленки и самоизоляции мне казалось, что у нас нормальные отношения, что мы – команда. А теперь отдела как такового нет, надо искать новых людей, срывать работу. И возвращаться в офис нет никакого желания, потому что все столько гадостей написали друг про друга, что непонятно, как теперь мы будем общаться вживую.

«Из-за постоянных конфликтов я начал пить»

Алексей С.
Руководитель проектов в крупной PR-компании, Санкт-Петербург

– Три месяца изоляции были адом. В начале года, еще до прихода эпидемии в Россию, у меня появилось сразу пять новых сотрудников. В компании решили сделать ставку на молодых и сменили двух опытных менеджеров на вчерашних студентов. И тут – коронавирус. Мы перешли на удаленку. Во-первых, у меня стали уходить часы на совещания, которые раньше занимали 20 минут. Во-вторых, сначала молодежь, а потом и проверенные кадры начали по полдня исчезать с радаров. Я невероятно злился, когда во время онлайн-конференции кто-то выключал камеру. Мне казалось, что человек ушел посмотреть сериал, спать, к жене или поесть, а я тут распинаюсь. Я срывался на подчиненных. Они, осмелев на расстоянии, дерзили в ответ. Из-за этого бардака и постоянных конфликтов я стабильно за вечер начал выпивать по бутылке вина. Но еще хуже, что этот бардак отнимал все силы. В результате мы сорвали сроки сразу по двум проектам. Клиенты ушли. Нам порезали зарплату на период самоизоляции. И это добило ситуацию. Люди просто перестали нормально работать. Простейшую задачу выполняли несколько дней, на совещаниях все молчали, идеи ни от кого не дождался, обратной связи никакой, обязательства перед клиентами не выполнены. Мы возвращаемся к нормальной работе только сейчас, и почти всех новеньких я уже уволил.

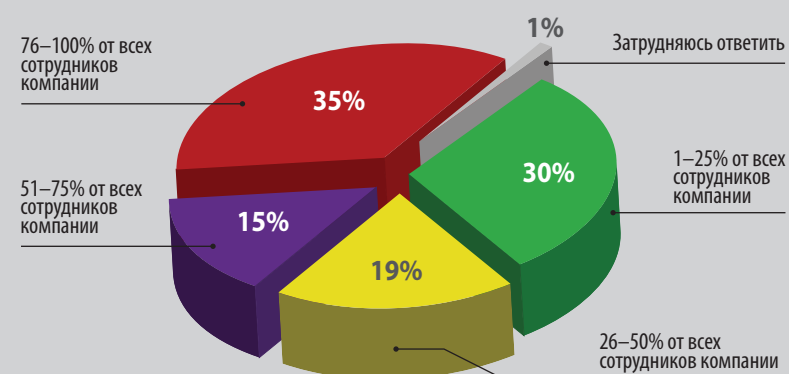
«Перестала отвечать на звонки вечером и в выходные»

Евгения К.
Помощник юриста в частной юридической компании, Екатеринбург

– Я была готова к удаленке, тем более что компания у нас маленькая – два основателя и нас шесть человек. Но начальники просто сошли с ума, пытаюсь руководить нами из дома. Один каждое совещание начинал с вопроса: «Ну что, все дожевали?». Другой мог позвонить поздно вечером и поручить подготовить какой-нибудь договор к утру или прямо сейчас. А я кино с мужем смотрю! Но все попытки объяснить, что рабочий день кончился, обрывались резко и сразу. В ответ и меня, и других начинали попрекать тем, что зарплату нам не уменьшили, а расходы наши сократились, потому что мы сидим дома. Мы еще должны быть благодарны, что нас так ошачили. Мы с коллегами в какой-то момент договорились не отвечать на звонки и сообщения после семи вечера. Мы не работаем с такими клиентами, которым можем понадобиться в нерабочее время. Кончилось это тем, что нам пригрозили увольнением, если это повторится. Все испугались, а я решила: хоят – пусть увольняют. Мы вернулись к нормальной работе уже несколько недель назад, я не уволена, а начальники вроде бы даже стали уважительнее ко мне относиться. Хотя, кто знает, может просто готовятся сообщить мне, что пора уходить?

Какая доля сотрудников компании перешла на формат удаленной работы?

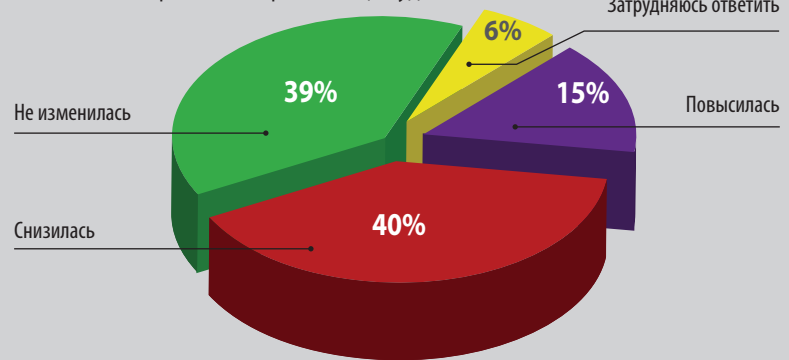
(в % от всех опрошенных предпринимателей, которые перевели сотрудников на дистанционный формат)



Источник: Всероссийский опрос руководителей МСБ, n=1500, НАФИ, апрель 2020 года

Как бы вы оценили эффективность вашей работы на удаленке по сравнению с обычным режимом?

(в % от всех опрошенных, работающих удаленно)



Источник: опрос жителей Москвы и Московской области, n=900, НАФИ, апрель 2020 года

«Я готова была убить тех, кто начинал спорить»

Нина А.
Советник генерального директора в российском представительстве зарубежной компании по производству и продаже сельхозтехники, Москва

– В офисе мы последний раз были в середине марта. У нас демократичная компания и демократичные нравы, при этом люди адекватные, могут высказать свое мнение, но если видят, что их компетенций не хватает, чтобы что-то доказывать и на чем-то настаивать, то упираться не будут. Так было до удаленки. А вот сидя дома, все стали экспертами по любым вопросам. Как таксисты, ей-богу! Звонишь инженеру по монтажу оборудования и просишь поговорить с клиентами и убедить их перенести установку, потому что техника застряла на границе на две недели. В ответ слышишь, что, по его мнению, стоило бы написать одно письмо для всех клиентов, чтобы не обзванивать каждого. Устраиваешь совещание в Zoom – обязательно кто-нибудь то из продавцов, то из другого отдела начнет тебя перебивать и задавать десятки уточняющих и совершенно неуместных вопросов. Я не понимаю, то ли все осмелели на удаленке и ведут себя как школьники в соцсетях, то ли все такие неуверенные в себе, что им требуется часами донимать меня подробными расспросами, чтобы решать свои задачи. Но больше всего злят ситуации, когда ты тратишь час времени на то, чтобы все разжевать, а потом человек, который только что ничего не понимал, уверенным голосом говорит: «А я считаю, надо сделать по-другому!». Вот уж правда, демократия – худшая из форм правления. Но ничего лучше не придумали, так что мы вернемся к ней, когда выйдем снова в офис.

МНЕНИЕ

ЕЛЕНА КАМНЕВА

НАЧАЛО СМ. НА СТР. 1

На конфликты влияет страх перед эпидемией

люди, которые живут в больших городах, признаются, что на удаленке они работали более эффективно, потому что не нужно было тратить много времени на дорогу. Вместе с тем часть респондентов говорят о том, что они выполняют больше работы на удаленке, чем в офисе. Здесь, опять же, многое зависит от навыков человека – от его самоконтроля и умения ставить цель.

Трудно сказать однозначно, что лучше: работать удаленно или в офисе. Многие респонденты заявили, что они хотели бы частично сохранить удаленную работу и приходить в офис, когда им требуется контактная работа.

Конфликтные ситуации на удаленке могут быть связаны с обидным непониманием руководителя и подчиненного. При контактной работе проще что-то спросить у руководителя или коллег. На удаленке не всегда подчиненный готов обратиться за помощью. Конфликты также могут возникать у сотрудников, которые, пользуясь тем, что они находятся далеко от начальства, выбирают для себя более гибкий график и тратят меньше времени на работу. Из-за этого выполненная работа теряет в качестве, что вызывает недовольство начальства.

Еще одной причиной напряженности может быть сама пандемия. Страх людей перед коронавирусом вызывает у них агрессивность, соответственно и конфликтность в коллективе усиливается.

* Имена и названия компаний имеются в распоряжении редакции. По просьбе героев мы не назвали их реальные фамилии, но указали сферу деятельности организации, в которой они работают.

Сотрудники компаний стали поневоле доступны начальству в режиме 24/7



Марина Смовж,
аналитический психолог,
преподаватель в АНО ДПО «Высшая школа
психологии»

С самого начала самоизоляции сотрудники, которых перевели на удаленный режим работы, столкнулись с определенными психоэмоциональными сложностями. При этом удаленка показала динамику этих проблем, как они менялись в течение периода самоизоляции. Поначалу многие мои клиенты говорили о том, что не могут настроиться на рабочий лад, будучи в домашнем пространстве. Разделение между работой и домом в психике человека очень жесткое, и, чтобы его преодолеть, необходимы время и выработка определенных навыков. Помните, в соцсетях публиковались видео, где люди создавали иллюзии выхода на работу, поездки в метро, входа в офис? Как бы смешно это ни казалось, эти приколы по сути своей имеют важное психологическое значение, они показывают переход из одного состояния в другое, перенастройку психики с одних задач на другие. Удаленка как будто отобрала у людей этот механизм. Поэтому первоначально многим потребовалось выработать свой собственный ритуал перехода. У каждого был свой способ – от медитации до принудительной смены пижамы на рабочую одежду.

Другая проблема возникла следом – как не быть захваченными только рабочими или только домашними делами. Необходимость расписания, самодисциплины и гуманистического тайминга (не в смысле успевать горы свернуть, а в смысле делать достаточно хорошо и помнить о собственных ограничениях) для многих оказалась непосильной задачей. Это же определенный навык, который вырабатывается долгими годами. Когда его нет, возникает эмоциональная истощенность. В моей практике люди, столкнувшиеся с этим обстоятельством, переживали глубокое внутреннее напряжение оттого, что не могли продуктивно совместить дом и работу. В результате возникало раздражение на близких, которые отвлекали на эти самые домашние дела. Либо причиной этого раздражения становились сама работа, ее

гигантский объем, коллеги и босс, которые не только самоизолировались но и, как казалось человеку, самоустраились от работы.

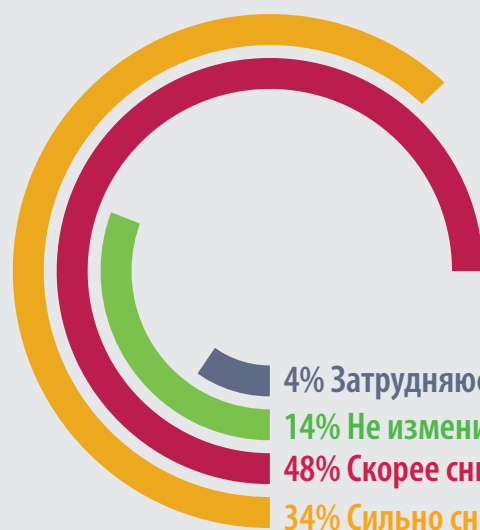
Кстати, гигантский объем работы – это в большинстве случаев было тревожной фантазией резко переведенного на удаленную работу сотрудника. По сути, офис оказался не единым организмом, а собранием разрозненных IP-адресов. Потеряв физическое общение с коллегами и с тем же начальником, бессознательно возникало ощущение непричастности и брошенности. Психика брошенного человека начинает заниматься «деланием», идет мыслительный и деятельный процесс, который имеет своей целью только одно – что бы еще сделать такого хорошего, чтобы не быть брошенным, вернуть ощущение своей нужности. В результате привычный объем работы бессознательно превращается в ужасающие мешки с просом и ячменем из сказки про Золушку.

В ряде случаев та же тревога играла ведущую роль в недовольстве начальников своими подчиненными. Когда меняется привычный стиль контактирования, когда можно сослаться на плохой интернет, всегда найдется место параноидальным фантазиям о плохой работе сотрудников. И эти фантазии могут даже обесценить реальный результат.

Самым тяжелым, пожалуй, последствием тревоги на удаленке стало нарушение личных границ. Стирание грани между рабочим и личным временем привело к тому, что общение стало происходить в любой день и в любой час. Сотрудники компаний стали поневоле доступны начальству в режиме 24/7. Сотруднику с низкой степенью контроля, конечно, можно наплевать на навязчивые сообщения и звонки в нерабочее время. Однако он рискует быть уволенным, если тревожный, мнительный начальник заподозрит его в неисполнительности. Сотруднику с высокой степенью контроля грозит высокая же степень агрессии и эмоциональное выгорание, потому что он будет вынужден в силу своего характера отвечать на все офисные послания.

После снятия режима самоизоляции работающие удаленно столкнулись с очередной проблемой: необходимостью приезжать в офис. Те, кто смог распределить время между личным и профессиональным, разумно соединить обе эти части своей жизни, считают, что вне офиса их работа гораздо продуктивнее, а результат выше. Они не хотят тратить время на дорогу, их отвлекают разговоры с коллегами. Степень комфорта удаленного офиса, которую они устанавливают для себя индивидуально по собственным критериям, несравнима с общепитием офиса.

Как бы вы оценили эффективность работы своих сотрудников на удаленке по сравнению с обычным режимом



(в % от всех опрошенных предпринимателей, которые перевели сотрудников на дистанционный формат)



Источник: Всероссийский опрос руководителей МСБ, n=1500, НАФИ, апрель 2020 года

Я считаю всех прошедших через самоизоляцию и карантин мам героинями

Коронавирус, несомненно, наложил Котпечаток на нашу работу, но несколько в другом ключе, чем на многие другие бизнесы. Мы производим товары первой необходимости, в которых нуждаются потребители каждый день, и бесперебойные поставки населению были нашим ключевым приоритетом. Так, наш завод в Ступино продолжал работать на протяжении всей изоляции, более того, мы максимально увеличили наши производственные мощности, чтобы удовлетворить запросы как наших потребителей, так и наших партнеров.

Однако помимо сотрудников производства, которые продолжали работать в штатном режиме с соблюдением всех предусмотренных мер предосторожности, у нас есть более 500 сотрудников заводского офиса, московского офиса и «полевых» сотрудников отделов продаж в регионах. Вот для этих 500 человек, включая все руководство компании, режим работы изменился в одночасье: 16 марта мы попросили перейти на работу из дома – забрать домой ноутбуки и все необходимое для удаленной работы.

Уже почти четыре месяца мы работаем дистанционно. Все оказалось лучше, чем мы ожидали. У нас уже был опыт частичной работы из дома до карантина, но одновременный переход всей организации на удаленку казался невероятной задачей. Тем не менее мы легко и успешно это сделали, и по большому счету это не сказалось ни на наших бизнес-результатах, ни на путях их достижения. Благодаря нашей ИТ-службе мы быстро нарастили возможности, используя Microsoft Teams, Skype, Zoom, Yammer. Люди мобилизовались и стали работать по-новому. Даже «полевые» команды, у которых не было возможности посещать торговые точки, стали работать по фотографиям виртуально.

Что касается качества работы, то я слышу от руководителей и вижу сам, что во многих случаях эффективность работы даже возросла. Люди тратят меньше времени на дорогу, могут лучше планировать свой рабочий день, погружаться в проекты, не отвлекаясь на «попить кофе» и «поболтать на кухне». Это же подтверждают сами сотрудники. Конечно, есть функции,



Дмитрий Гузун,
вице-президент региона Центральной
и Восточная Европа Kimberly-Clark

«Кимберли-Кларк» – глобальная корпорация с 150-летней историей. Производит гигиеническую продукцию для всей семьи, в России это бренды Huggies, Kotex, Kleenex и Depend. Российское представительство было открыто в 1996 году, сегодня среднесписочная численность сотрудников компании – 827 человек.

которые сложнее выполнять удаленно, например работа с документами, счетами. Мы частично перешли на электронный документооборот, но тем не менее физические подписи и печати – все еще требование законодательства.

С самого первого дня изоляции мы изменили подход к коммуникациям в компании: лишившись возможности

личного общения с коллегами и партнерами, нужно было быстро научиться эффективно проводить онлайн-конференции и видеосовещания. Коммуникации стали ключевым инструментом поддержания эмоционального состояния сотрудников и продуктивности работы. Мы регулярно проводим онлайн-встречи с сотрудниками, отвечаем на все вопросы, отслеживаем психологическую атмосферу, поддерживаем двухстороннюю обратную связь. Для нас прозрачность и открытость – основа успешного бизнеса.

Говоря, что мы легко перешли на удаленную работу, я должен все же добавить, что некоторым сотрудникам работа из дома далась с большим трудом. Прежде всего, я имею в виду родителей, которым нужно было совмещать работу с воспитанием малышей или учебной программой их детей-школьников. Я считаю всех мам, которые прошли через это испытание, героинями. У меня двое детей-школьников, и у нас ушло некоторое время на выстраивание нового графика, чтобы в нем было место и для работы, и для семьи.

МНЕНИЕ



МАРИНА ПОЛЕВАЯ,
руководитель департамента
Финансового университета
при Правительстве РФ

Раздражение от нехватки визуализации

Модели общения бывают разные. Мы привыкли общаться очно, глаза в глаза – так называемое «живое общение», где мы используем невербальные средства, то есть считываем движения, мимику, пантомимику. Это помогает не только чувствовать, воспринимать собеседника, но и менять собственную тактику поведения, а также влиять на другого человека.

А в дистанционном формате модель совершенно другая: не хватает визуализации. Не хватает эмоционального считывания других людей. И поэтому идет некое недопонимание. А когда есть нехватка визуализированной информации, тогда-то и происходят нестыковки всякие, на уровне подсознания возникает раздражение собеседником. И неважно даже, что раньше мы были с человеком в очень хороших отношениях. Более того, появляются один за другим конфликтогены, и в результате вспыхивает конфликт.

Я полагаю, что уже в ближайшем будущем формат работы многих компаний изменится, причем, произойдет это абсолютно во всех сферах. Эти три месяца показали и плюсы, и минусы дистанционной работы.

Из плюсов можно выделить то, что какие-то совещания, летучки, деловые рабочие встречи стали проходить проще, быстрее, а порой еще и эффективнее. Кроме того, более четкими стали формы контроля.

Впрочем, есть и минусы. В первую очередь это то, что не хватает эмоциональной связи, живого общения.

На мой взгляд, в новых условиях нельзя выбирать что-то одно – либо удаленку, либо офис. Я считаю, что оптимальный вариант – это разумное сочетание обоих форматов.

Видели цель, верили в себя



Юлия Пишель,
доцент, старший преподаватель
маркетинга, Neoma Business School,
Франция

С переходом на удаленный режим работы из-за начавшейся пандемии COVID-19 многие управленческие решения в нашем университете стали приниматься значительно быстрее, за пару недель. В обычном режиме на это иногда уходило месяцы. Я преподаю на кафедре маркетинга частного учебного заведения Neoma Business School и знаю, что во Франции многим организациям присущ бюрократический уклад ведения дел.

В связи с подготовкой к новому учебному году нужно было, к примеру, принять ряд решений относительно структуры работы факультета. Это было сделано оперативно, поскольку в противном случае могли начаться проблемы, на преодоление которых ушли бы месяцы. В нынешних экономических условиях наша организация, как и многие другие, не может себе позволить такой риск.

Меня в хорошем смысле удивило то, что, когда возникла острая необходимость, люди увидели цель, к которой надо идти. Нам нужно было каким-то образом начать работать так, чтобы в сложившихся обстоятельствах получить наилучший возможный результат. И здесь положительно сказалась большая сплоченность коллектива, члены которого связаны единой целью. С точки зрения продуктивности еще одним положительным моментом явилось то, что, имея возможность быть в связи друг с другом и концентрируясь на своем вкладе в общий проект, мы как команда достигли высоких результатов.



Neoma Business School, студентам и преподавателям пришлось заменить живое общение на виртуальное. Фото: wikimedia.org, @Damien.m

Но процесс неформальной человеческой социализации оскудел и его, конечно, не хватает.

Если говорить об организации работы на факультете, то среди позитивных моментов хочется отметить еще и то, что ни у кого теперь нет отговорки типа «не могу ответить на сообщение» или «не могу ответить на телефонный звонок». Уже не надо никуда далеко идти – все и так сидят дома и у всех есть доступ к телефонам и к таким интерактивным платформам, как Zoom и Teams, с помощью которых мы можем оперативно поддерживать связь. Так что с переходом на удаленный режим работы обмен информацией стал быстрее.

Еще один позитивный момент, как мне кажется, в том, что мы с коллегами стали проводить Happy Hour Online. Конечно, в реальной среде процесс живого общения происходит намного веселее, но тем не менее с точки зрения поддержания духа оптимизма это оказалось весьма эффективным начинанием.

Теперь о минусах. Один из них в том, что при переходе всего преподавательского состава и студентов на удаленный режим работы уровень взаимодействия стал слабее. Невозможно получить быструю обратную связь, которая обычно существует, когда ты находишься со студентами в одной аудитории. Отсутствие заряда командной работы, который возникает в процессе живого общения, конечно же, заставляет нас скучать по былой академической среде, которая существовала до пандемии. Смотреть на людей через компьютерный экран, это не то же самое, что находиться рядом физически.

Вернемся ли мы обратно к тому, что было раньше, сказать сложно. Однако след, который оставили в нашей жизни социальная изоляция и карантин, останется надолго. У разных людей в связи с этим отмечаются разные тенденции в поведении, но одно совершенно очевидно для всех – коронавирус сильно повлиял на расстановку человеческих приоритетов и ценностей.

Шанс повысить эффективность



Олег Бериев,
генеральный директор
международного брендингового
агентства Mildberry

Mildberry было создано в 1999 году как специализированное брендинговое агентство. В период с 2003 по 2009 год Mildberry основало офисы в Лондоне, Брюсселе, Милане и Дубаи. В 2014 году Mildberry получает крупные контракты в Китае и спустя год открывает офисы в Гонконге и Шанхае. Сегодня Mildberry предлагает свои услуги в России и мире, а также активно инвестирует в развитие уникальных экспертиз, выходящих далеко за пределы традиционного брендинга.

были новыми. В течение трех лет наша компания работает на платформе Zoom и других облачных сервисах. У нас был проект с Китаем, и он научил нас дистанционному взаимодействию. Поэтому наш московский офис очень быстро переориентировался по дистанционному типу. Раньше мы опасались совершить этот шаг, но карантин подвигнул нас принять четко выстроенный регламент, систему проектного менеджмента, где все всегда доступно на платформе Zoom.

В результате перестройки инфраструктуры мы отказались от дорогого офиса и перешли на коворкинг-платформу We Work, которая присутствует более чем в 500 локациях по всему миру, она представляет из себя физические площадки. Офисы We Work можно выбрать в любом городе мира, они везде имеют единые стандарты, и из них можно подключиться к Zoom. Переход на ведение рабочих процессов из коворкинга существенно сократил наши операционные затраты, сохранив при этом уровень комфорта и качество инфраструктуры, к которым мы привыкли.

Мы ушли от дополнительных административных расходов, нас стало реально меньше. Водители, охрана, уборка, курьеры, секретари – все эти статьи расходов стали совершенно ненужными. Раньше я общался с бухгалтером на работе каждый день, а в процессе перехода на удаленную работу понял, что реально мне нужен только один день в неделю для общения с бухгалтером. И тогда мы перевели бухгалтеров на дистанционную работу и сделали им один присутственный день в офисе в неделю. Мы перенесли наши серверы в специальные охраняемые дата-центры в Москве.

В результате этих изменений мы как компания получили больше продуктивных часов – на 30% больше продуктивного рабочего времени. Вначале было страшно, сложно, а потом мы поняли, какой потенциал несет эта модель. Мы в Mildberry выстроили модель бизнеса, проектная экономия от которой оказалась на 50% больше и вдвое эффективнее. В дополнение к этому мы получили более мобилизованную и дисциплинированную команду.

Корпоративная культура видоизменяется в зависимости от модели бизнеса и связанных с ней процессов. Сейчас происходят адаптация и мобилизация, продиктованные глобальным распространением коронавируса. Вопрос в том, изменится ли традиционная модель бизнеса, а вместе с ней и корпоративная культура. Потому что, сколько бы мы ни говорили о том, что мир будет другим, возможно, мы все-таки вернемся в прошлое. В текущей ситуации многие видят шанс изменить бизнес-процессы и соответственно культуру бизнеса как таковую.

На чем раньше основывалась корпоративная культура? Это была совокупность внешних проявлений: офис, люди, проводившие там большую часть дня. Для многих поход на работу был возможностью повысить свой социальный статус. А сейчас компании, которые уже научились работать дистанционно, ощутили в этом положительные моменты, научились оптимизировать процессы, работать из дома.

Для нашего брендингового агентства Mildberry изменения, которые повлек за собой COVID-19, уже не

The New York Times

Большинство работающих американцев не спешат возвращаться в офисы на полный рабочий день, даже несмотря на то что ситуация с коронавирусом становится более управляемой. Но это не значит, что теперь они совсем не хотят выходить из дома. Новые данные показывают, что в будущем рабочая неделя, скорее всего, будет поделена на часы работы в офисе и дома. Такой подход поддерживают и работники, и работодатели. Согласно исследованиям, два рабочих дня в неделю, проведенные в каждой из локаций, нивелируют негативные стороны обеих концепций

The New York Times, July 2, 2020, By Claire Cain Miller, Is the Five-Day Office Week Over?

Пятидневке конец?

и дают возможность с пользой применять каждую из них.

«Полная неделя на удаленке либо никакой удаленки – это неверный подход, – говорит Николас Блум, профессор экономики Стэнфордского университета. Его исследование установило связь между удаленным режимом работы и достижениями сотрудников. – Я уверен, что после коронавируса сотрудники будут проводить в офисе лишь половину рабочего времени».

По данным опроса, проведенного компанией Morning Consult, для 47% сотрудников, работающих дистанционно, идеальными условиями после коронавируса могла бы стать четырехдневная рабочая неделя, 40% хотели бы работать из дома каждый день и только 14% вернулись бы в офис на полную рабочую неделю.

Работающие из дома, по всей видимости, более образованные и высокооплачиваемые и им удалось избежать сокращений. Однако ситуация может измениться из-за проблем в экономике. На распорядок удаленной работы, полагают эксперты, это повлияет следующим образом: работодатели запаникуют и вернутся к традиционным моделям бизнеса или, напротив, станут поощрять работу в удаленном формате, чтобы сократить издержки на аренду офисов.

По результатам исследования IT-компании Numi, которую возглавляет бывший руководитель отдела персонала Google, в некоторых организациях наибольшая эффективность сотрудников отмечалась, когда они работали из дома один или два дня в неделю.

«При таком укладе время в офисе отводится для коллективной работы,

обмена творческими идеями и деловых встреч, а рабочее время дома – для деятельности, требующей концентрации внимания», – говорит Стефани Тигнор, директор по данным и аналитике в Numi. Эта компания разрабатывает инструментарий, который помогает сделать рабочее время более эффективным.

В прошлом Best Buy и Yahoo уже проводили исследования особенностей удаленной работы и пришли к выводу, что сотрудники недостаточно подробно отчитывались о своей работе и им не хватало коллективного взаимодействия. Теперь же пандемия заставила американский бизнес пойти на широкомасштабный эксперимент в отношении

удаленки. Его результаты оказались в большей степени положительными даже с учетом колоссального напряжения из-за пандемии и закрытия школ.

С 16 по 20 июня Morning Consult провела исследование с репрезентативной выборкой в 1066 американцев, которые подтвердили, что их работа могла быть сделана удаленно. Почти две трети опрошенных сказали, что им понравилось работать из дома; 20% относятся к дистанционной работе негативно; две трети были довольны тем, как их компании управляли переходным процессом; 59% с большой вероятностью откликнутся на вакансии с предложением работать удаленно.

КОММЕНТАРИИ И КОНСУЛЬТАЦИИ

В ПОМОЩЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ

Проверь, но доверяй

Как правильно передать бухгалтерию на аутсорсинг

Не секрет, что предприниматели из сферы малого бизнеса зачастую слабо подкованы в деталях бухгалтерского учета. Возникает вопрос: как нанять хорошего бухгалтера и контролировать его работу, если сам «плаваешь» в этой теме? Можно передать бухгалтерию на аутсорсинг, но тогда возникнет другая проблема – как правильно выбрать аутсорсера.

Аутсорсинг (от англ. *outer-sourcing* – «использование внешнего источника») – это передача другой организации на договорной основе части (обычно второстепенных) функций и бизнес-процессов предприятия. Их разделение на основные и второстепенные позволяет эффективнее управлять ими, вывести из компании непрофильные направления, а высвободившиеся ресурсы – направлять на развитие деятельности, приносящей прибыль. Одним из видов такой оптимизации бизнес-процессов является аутсорсинг учетных функций (бухгалтерский аутсорсинг).

Плюсы и минусы

Каждое предприятие обязано заниматься ведением бухгалтерского учета. Это означает, в частности:

- составление отчетов;
 - предоставление бухгалтерской отчетности в налоговую организацию и другие учреждения;
 - минимизацию рисков;
 - оптимизацию налогообложения, а также документооборота с учетом всех необходимых требований.
- Аутсорсинговой компании можно передать ведение бухгалтерского учета по всем участкам:
- расчет заработной платы сотрудников;
 - подготовку платежных документов и взаимодействие с банками;
 - ведение налогового учета;
 - предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности в контролирующие органы и взаимодействие с ними.

У такого варианта есть неоспоримые преимущества. Заказчик избавлен от необходимости поиска квалифицированных бухгалтеров для исполнения поставленной задачи, а также от выплаты бухгалтерам зарплаты, премий, пособий по временной нетрудоспособности, отпускных и различного рода компенсационных выплат. Кроме того, ему не нужно следить за изменениями бухгалтерского и налогового законодательства, своевременным направлением бухгалтера на специализированные курсы с целью повышения его знаний, аттестацией работника и т. п.

Договор аутсорсинга может заключаться на определенный

период, что, безусловно, также является преимуществом перед штатным бухгалтером. В случае сокращения бизнеса работодатель не будет, сокращая бухгалтерию, выплачивать выходные пособия и сохраняемый средний заработок на период трудоустройства. Передача учетных функций дает также сокращение затрат на оборудование рабочих мест для бухгалтерии (приобретение компьютеров, программного обеспечения, справочно-правовых систем, специализированных бухгалтерских программ, профессиональных книг, периодических изданий и др.).

В больших организациях главный бухгалтер несет материальную ответственность за ущерб, который возник по вине его подчиненного. Но на практике не так просто возместить этот ущерб. Компания, предоставляющая бухгалтерские услуги, обычно страхует профессиональную деятельность, которой она занимается, и всегда возмещает начисленные по вине ее сотрудника штрафы.

В то же время многие бизнесмены называют в качестве главной причины отказа от услуг сторонней бухгалтерии необходимость раскрывать конфиденциальную информацию, а также отсутствие контроля и возможности в любой момент получить от бухгалтера нужные сведения. Кроме того, заказчику нужно самостоятельно собирать первичные документы и передавать их по акту исполнителю. Многие бизнесмены привыкли, что планирование налоговых отчислений – прерогатива бухгалтеров «по умолчанию», а такую обязанность фирмы-аутсорсера в договоре не пропишешь.

Выбор аутсорсера

Услуги аутсорсинга оказывают специализированные организации, причем получать на эту деятельность отдельную лицензию нет необходимости. Зачастую эти услуги оказывают аудиторские и бухгалтерские компании. В соответствии с п. 7 ст. 1 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» аудиторские организации могут оказывать прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги, в частности:

- постановку, восстановление и ведение бухгалтерского учета, составление бухгалтерской (финансовой) отчетности, бухгалтерское консультирование;
- налоговое консультирование, постановку, восстановление и ведение учета, составление деклараций;
- управленческое консультирование, связанное с финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе по вопросам реорганизации предприятий или их приватизации;
- автоматизацию бухгалтерского учета и внедрение информационных технологий.

На рынке аутсорсинга активно проявляются тенденции перехода от простых моделей аутсорсинга отдельных функций к комплексному консалтингу и аутсорсингу, например бухгалтерскому аутсорсингу в комплексе с юридическим, налоговым консультированием и сопровождением. Такой своеобразный симбиоз юристов и бухгалтеров позволяет не только поднять бизнес на новый уровень, но и предоставить клиенту максимум услуг в одном месте.

Постоянным спросом пользуются и услуги, непосредственно связанные с восстановлением бухгалтерского учета за предшествующие периоды, налоговое планирование и консультирование, сопровождение при налоговых проверках и др.

Прежде чем отдать бухгалтерский учет сторонней организации, необходимо определить, действительно ли возникнет ощутимая экономия в оплате труда и прочих расходах на штатных сотрудников бухгалтерии по сравнению со стоимостью оплаты услуг аутсорсинговой компании.

Следует отобрать несколько компаний, предлагающих свои услуги на рынке бухгалтерского аутсорсинга. Это можно сделать через поисковые системы в интернете, получив рекомендации коллег, при этом следует обратить внимание на рейтинги, статьи в профессиональных журналах и пр.

Когда сформируется достаточный пул организаций-аутсорсеров, необходимо оценить их по следующим критериям.

Каков период существования организации и какова ее репутация. Предпочтение следует отдать организации, которая существует не первый год. По статистике ежегодно открываются сотни новых бухгалтерских организаций, но до второго года доживает лишь одна из пяти. Вероятность того, что новая организация не только выживет, но и окажет качественные бухгалтерские услуги, намного меньше этих 20%.

Продолжение на стр. 6

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В пользу бизнеса

С начала лета российские суды приняли ряд важных для предпринимателей решений. В нашем обзоре – наиболее интересные и важные из них. Некоторые могут существенно повлиять на судебную практику. Стр. 8.

Налогооблагаемое хобби

Эксперимент с самозанятыми с 1 июля был расширен на всю страну, при этом решение о том, вводить ли этот режим, остается за властями регионов, и многие из них этой возможностью воспользовались. Кто имеет право стать самозанятым, как и какие налоги при этом надо платить, читайте на стр. 9.

Упрощение командировочных

Командировки – неотъемлемая часть многих видов бизнеса. Не являются исключением и малый бизнес, а также индивидуальные предприниматели, применяющие упрощенную систему налогообложения. Но учет командировочных расходов при УСН имеет целый ряд особенностей. Стр. 10.

Круговое течение средств вокруг «Атлантики»

Рыболовный траулер «Атлантика» был продан резидентом РФ иностранной компании. При этом фактически он остался в эксплуатации у прежнего владельца, который, кроме вылова рыбы, осуществлял ремонт и обслуживание судна. Налоговые органы не обнаружили расчетов между иностранной компанией и продавцом и признали сделку мнимой. Суд согласился с этими выводами. Стр. 12.

[760]

тысяч россиян

на сегодняшний день зарегистрированы как самозанятые, заявил премьер-министр Михаил Мишустин. По его словам, свыше половины из них ранее не декларировали свои доходы и нигде официально не работали.

ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР

Правительство установило порядок выдачи ваучеров за отмененные из-за коронавируса авиарейсы

Постановление Правительства РФ от 06.07.2020 № 991

Вступило в силу постановление правительства, определяющее порядок возврата провозной платы за билеты в случае, например, введения режима повышенной готовности или ЧС.

Документ касается договоров со сроком исполнения начиная с 1 февраля – по перевозкам с КНР, с 18 марта – по всем внутренним и международным перевозкам. Договоры должны быть заключены до 1 мая. Постановление не применяется к перевозкам пассажиров по договору фрахтования воздушного судна (чартерные перевозки).

В документе подробно описаны действия по возврату денег за билеты. Разберемся с новыми правилами на примере распространенной ситуации: авиакомпания возвращает плату за проезд, так как из-за режима повышенной готовности рейс был отменен.

Перевозчик должен в течение трех лет с даты отправления отмененного рейса принять от пассажира ранее внесенную сумму в счет оплаты услуг по новой воздушной перевозке, в том числе по другому маршруту. По сути, это ваучер. Его можно использовать и для оплаты допслуг перевозчика. Если пассажир хочет реализовать ваучер, нужно уведомить перевозчика. Это можно сделать по почте, с помощью сайта перевозчика. У клиента также должна быть возможность обратиться в специальные пункты авиакомпании. По истечении 20 календарных дней со дня получения уведомления перевозчик примет плату, о чем проинформирует пассажира. Он может и отказать, если, например, договор заключен после 1 мая.

Если ваучером не воспользуются в течение трех лет с даты отправления отмененного рейса, авиакомпания вернет деньги по заявлению пассажира. На эту сумму начисляются проценты за пользование денежными средствами. Отдельные категории граждан (например, инвалиды I и II групп, ветераны ВОВ) могут подать заявление на возврат провозной платы до истечения трехлетнего срока.

Работодатель перечислил зарплату за счет субсидии – НДФЛ все равно нужно было удержать

Письмо ФНС России от 23.06.2020 № БС-4-11/10271@

Субъекты малого и среднего бизнеса, работающие в пострадавших из-за распространения коронавируса отраслях, могли получить субсидию на сохранение занятости и оплаты труда в апреле и мае. ФНС отметила, что зарплата, которую работодатель перечислил сотрудникам из сумм такой субсидии, облагается НДФЛ и взносами в общем порядке.

Напомним, что в рамках списания налогов и взносов для субъектов МСП предусмотрен нулевой тариф по взносам с выплат и вознаграждений, перечисленных физлицам в апреле, мае и июне. Таким образом, платить взносы не нужно, а вот удержать НДФЛ следует.

Во втором чтении принят проект о сроке обращения ПФР в суд за взысканием штрафа по персучету

Постановление Правительства РФ от 20.06.2020 № 899

Для взыскания небольшой суммы штрафов за нарушения в сфере персонализированного учета планируют предусмотреть специальные сроки. Для штрафов меньше 3000 руб. предлагают установить такой порядок:

- если сумма штрафов по нескольким требованиям в течение трех лет стала больше 3000 руб., для обращения в суд у ПФР есть 6 месяцев с даты превышения (абз. 3 п. 1 проекта);
- если в течение трех лет с даты окончания срока исполнения самого раннего требования сумма не превысила 3000 руб., обратиться в суд за взысканием штрафа сможет в течение 6 месяцев с даты, когда закончились эти три года (абз. 4 п. 1 проекта).

Отметим, что в проекте не определен срок обращения ПФР в суд, когда сумма штрафа по одному требованию изначально больше 3000 руб. (абз. 2 п. 1 проекта). Авторы документа пояснили: изменения направлены на то, чтобы закрепить правовые позиции ВС РФ. Он указывал: при расчете сроков нужно руководствоваться положениями НК РФ о взыскании недоимки с физлиц. Вероятно, по общему правилу ПФР может обратиться за взысканием штрафа в течение 6 месяцев с даты истечения срока исполнения требования.

Первое чтение прошел проект об усилении ответственности по КоАП РФ за оскорбления

Проект Федерального закона № 954048-7

Планируют расширить само понятие. Сейчас оскорбление возможно только в неприличной форме. Хотят учитывать также иную унижающую, оскорбляющую общественную нравственность форму.

Наказывать предлагают за оскорбление не только лица, но и группы лиц. Размер штрафа увеличат. Для должностных лиц он составит от 30 тыс. до 50 тыс. рублей, для юрлиц – от 100 тыс. до 200 тыс. рублей. Для последних, например, штраф в два раза меньше.

Предполагается ужесточить ответственность за оскорбления, например, в СМИ. Должностному лицу придется заплатить от 50 тыс. до 100 тыс. рублей (сейчас от 30 тыс. до 50 тыс. рублей), а юрлицу – от 200 тыс. до 700 тыс. рублей (сейчас от 100 тыс. до 500 тыс. рублей). Состав правонарушения будет расширен. Такие же штрафы будут предусмотрены и за оскорбления в интернет-публикациях.

Предложен новый состав правонарушения: оскорбление, которое совершил чиновник. Наказанием будет штраф от 50 тыс. до 100 тыс. рублей либо дисквалификация на срок до одного года. Повторное нарушение может повлечь штраф от 100 тыс. до 150 тыс. рублей либо дисквалификацию на срок до двух лет.

Источник: consultant.ru

Окончание. Начало на стр. 5

Каковы отзывы клиентов.

Следует искать отзывы, размещенные не только на сайте организации-аутсорсера, но и на других сайтах и форумах, поинтересоваться мнением коллег. Так можно получить более объективную информацию и прояснить для себя при встрече с менеджером компании ее слабые стороны.

Необходимо внимательно изучить список клиентов бухгалтерской организации. Если она работает не первый год, но никакой информации о клиентах на сайте не предоставлено или она отказывается назвать хотя бы некоторых из них, то это – тревожный сигнал. То, что клиенты якобы требуют конфиденциальности и запрещают их упоминать – пустая отговорка. Можно уточнить, есть ли у бухгалтерской организации клиенты, занимающиеся бизнесом, схожим с вашим, а также имеется ли возможность связаться с кем-то из них, чтобы получить информацию о том, как им с ней работает.

Являются ли цены на услуги прозрачными и понятными.

Частью небольшая цена услуги завуалированно прикрывает дробление самой услуги на мелкие составляющие для того, чтобы потенциальный клиент позитивно реагировал на более низкую цену, но в итоге низкая цена заинтересовавшей клиента услуги может привести его компанию к более высоким тратам. Высококвалифицированная работа всегда стоит денег. Компания, которая предлагает вести бухгалтерский учет по низкой цене, однозначно не сможет предоставить достаточно квалифицированную услугу реально работающему бизнесу с оборотами.

Есть ли в организации-аутсорсере не только специалисты бухгалтерского учета, но и сотрудники сопутствующих специальностей: юристы, кадровики. Предпочтение стоит отдавать компании, в которой есть специалисты с опытом работы в налоговой инспекции, – в этом случае снижаются риски возникновения каких-либо сложностей с проверяющими органами, поскольку за бухгалтерию будет отвечать человек, побывавший «на той стороне» и знающий, где и как избежать проблем.

Существует ли у организации-аутсорсера сайт, как он ранжируется в выдаче, какова его информационная обновляемость, представлены ли на нем контакты и адрес местонахождения, есть ли удобный и оперативный способ связи и др. Оптимально, если на сайте есть не только список клиентов, но и отзывы от них. Для того чтобы получить рекомендации от крайне занятых директоров и владельцев бизнеса, необходимо сделать для них что-то действительно полезное и ценное. Поэтому стоит обратить внимание на наличие отзывов.

Смогут ли менеджеры выслать электронную почту шаблон договора для ознакомления и анализа в удобной для него обстановке. Желание менеджеров заставить предполагаемого клиента непременно подъехать в офис компании и на месте изучить (подписать) договор, должно насторожить его.

Какова политика работы с бухгалтерской базой.

Еще несколько лет назад политика работы с бухгалтерскими базами у 90% аутсорсинговых организаций была следующей: никогда и ни при каких обстоятельствах не отдавать их клиентам. Сейчас ситуация постепенно улучшается, но до сих пор две из трех бухгалтерских компаний будут до последнего сопротивляться, чтобы не отдать клиенту его базу. Не рекомендуем работать с такими организациями.

Идеальный вариант, если политика выбираемой бухгалтерской компании в этом вопросе такова: «Ваша бухгалтерская база – это ваша собственность». То обстоятельство, что ее ведет бухгалтер в другом офисе, ничего не меняет. Если клиенту по какой-либо причине потребовалась его база, то ему ее предоставят в течение одного рабочего дня. Кроме того, в случае необходимости ему могут предоставить удаленный доступ на сервер, где она находится. Целесообразно регулярно получать резервную копию бухгалтерской программы, чтобы впоследствии не восстанавливать бухгалтерский учет при конфликтах с налоговой инспекцией или аутсорсером.

Кроме того, целесообразно лично посетить офис аутсорсера, оценить реальные условия труда сотрудников, уровень их компетентности и навыки делового общения. Полуподвальное помещение в промзоне вряд ли свидетельствует о финансовой стабильности компании и заботе о сотрудниках. От такой компании клиентам также не стоит ждать неусыпной заботы.

Нелишним будет пообщаться с руководителем отдела бухгалтерии или сотрудником, который будет закреплен за организацией-заказчиком, оценить то, в какой манере происходит общение и насколько четкими являются ответы на вопросы. Целесообразно выяснить, как будет выстраиваться механизм взаимодействия, происходить обмен документацией и информацией, а также как будет осуществляться контроль за правильностью ведения учета.

Рекомендуется хотя бы один раз в год проводить инициативный аудит бухгалтерии. Организации не стоит дожидаться, пока ее проверят налоговые органы. Для нее целесообразно инициировать проверку – это намного проще и дешевле. Инициативный аудит может провести как сторонний квалифицированный бухгалтер, так и профильная бухгалтерская либо аудиторская организация.

На начальном этапе работы сотрудники организации-аутсорсера будут задавать вопросы, касающиеся деятельности организации-заказчика. Ответы на них необходимы им, чтобы понять специфику бизнеса и корректно выстроить бухгалтерский учет.

Со стороны организации-заказчика должны быть назначены сотрудники, ответственные за своевременное представление первичной документации для обработки. На ее основании формируются суммы налогов. Если документация представлена не в полном объеме или не вовремя, то финансовый результат будет некорректным, сумма налогов окажется выше,

а прибыль компании будет более низкой по сравнению с ожидаемыми результатами.

Договоры, которые компания планирует заключать со своими поставщиками или покупателями, желательно представлять на этапе обсуждения условий сделок, чтобы аутсорсер смог помочь в оценке возможных налоговых рисков.

Когда взаимодействие с аутсорсинговой организацией будет отлажено, у организации-заказчика появится обоснованное доверие к ней. Критерием удачного сотрудничества с организацией-аутсорсером является то, что организация-заказчик будет спокойна за свою финансовую безопасность и сосредоточит усилия на достижении более высоких вершин в бизнесе. Среди других критериев можно назвать следующие:

- отсутствие выездных проверок налоговой инспекции, а в случае проведения проверки – ее успешное прохождение. Прямая обязанность бухгалтерской службы – обеспечение корректного учета и отсутствие штрафов (пеней) со стороны Федеральной налоговой службы;

- выявление подозрительных контрагентов. Это особенно актуально, если организация-заказчик применяет основную систему налогообложения и работает с НДС. Бухгалтер может достаточно быстро «пробить» контрагента, и в случае, если организации-заказчику сделку предлагает «серая» или давно не существующая фирма, то он должен предупредить об этом;

- отслеживание и предоставление ежемесячных (ежеквартальных) отчетов по таким показателям, как уровень налоговой нагрузки организации-заказчика, соблюдение «безопасной» доли вычетов по НДС, отклонение ее рентабельности от среднего значения рентабельности по отрасли, уровень показанной убыточности. Эти показатели, как правило, являются наиболее частыми причинами налоговых проверок. Поэтому необходимо быть в курсе текущей ситуации и быть уверенными, что специализированный бухгалтер постоянно следит за этим;

- функция «будильника» – если не хватает каких-либо документов от поставщика или клиента, если какие-либо первичные бухгалтерские документы оформлены неправильно, если организация-заказчик приближается к превышению предельно допустимого уровня годовой выручки на «упрощенке» – во всех подобных ситуациях ее руководителя должен заранее предупреждать надежный «будильник» в лице специалистов бухгалтерии.

Росфинмониторинг может получать информацию от аутсорсера

Финмониторинг – это наблюдение со стороны государственных структур за экономической деятельностью компаний и бизнесменов, их денежными потоками, контроль и надзор за проведением определенных финансовых операций. Ведется он для того, чтобы противодействовать легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию

терроризма (далее – ПОД/ФТ). Регулируются эти вопросы Федеральным законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (далее – Закон № 115-ФЗ).

Федеральная служба по финансовому мониторингу (Росфинмониторинг) выполняет функции финансовой разведки (контрразведки). Этот орган исполнительной власти в числе прочих задач осуществляет противодействие нелегальному финансированию терроризма, а также противодействует отмыванию денег, полученных преступным путем (п. 1 и 5 Положения о Федеральной службе по финансовому мониторингу, утвержденного Указом Президента РФ от 13.06.2012 № 808).

Федеральным законом от 23.04.2018 № 112-ФЗ были внесены изменения в Закон № 115-ФЗ и Федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности». С 4 мая 2018 г. индивидуальные предприниматели (ИП) и фирмы, оказывающие бухгалтерские услуги, обязаны иметь личный кабинет на сайте Росфинмониторинга для того, чтобы в определенных случаях сообщать о сомнительных сделках и финансовых операциях своих клиентов.

Обязательному контролю подлежат конкретные операции с денежными средствами или иным имуществом, сумма которых равна или превышает 600 000 руб. либо равна сумме в иностранной валюте, эквивалентной 600 000 руб., или превышает ее. Речь, в частности, идет (п. 1 ст. 6 Закона № 115-ФЗ):

- о снятии с банковского счета или зачислении на счет юридического лица денежных средств в наличной форме;
- покупке или продаже физическим лицом наличной иностранной валюты;
- открытию вклада в пользу третьего лица с размещением на нем денежных средств в наличной форме;

• внесении физическим лицом в уставный капитал компании наличных денежных средств;

• предоставлении юридическим лицом, не являющимся кредитной организацией, беспроцентных займов физическим или юридическим лицам;

• получении или предоставлении имущества по договору финансовой аренды (лизинга).

Контролю подлежат операции с контрагентами из государств и территорий, предоставляющих льготный режим налогообложения (офшорные территории) или не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций. Перечень таких государств и территорий утвержден Приказом Минфина России от 13.11.2007 № 108н.

Контролируются сделки, если стороной операции является юридическое лицо, имеющее регистрацию или место нахождения в государстве, не выполняющем требования Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег, либо если указанные операции проводятся с использованием счета в банке такого государства. К таким странам, согласно приказу Росфинмониторинга от 10.11.2011 № 361, относятся Исламская Республика Иран и Корейская Народно-Демократическая Республика.

Сделка с недвижимым имуществом представляет интерес для Росфинмониторинга, если сумма, на которую она совершается, равна или превышает 3 млн рублей либо равна сумме в иностранной валюте, эквивалентной 3 млн рублей, или превышает ее (п. 1.1 ст. 6 Закона № 115-ФЗ).

Сведения об операциях, подлежащих обязательному контролю, представляются непосредственно в Росфинмониторинг.

Если компания осуществляет операции с денежными средствами или иным имуществом, то она представляет в Росфинмониторинг сведения об операциях, в отношении которых у работников этой компании возникают подозрения, что какие-либо

из них осуществляются в целях легализации доходов, полученных преступным путем, или финансирования терроризма (п. 3 ст. 7 Закона № 115-ФЗ).

Согласно положениям ст. 7.1 Закона № 115-ФЗ действие Закона распространяется на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере оказания бухгалтерских услуг в случаях, когда они готовят или осуществляют от имени или по поручению своего клиента:

- сделки с недвижимым имуществом;
- управление денежными средствами, ценными бумагами или иным имуществом клиента;
- управление банковскими счетами или счетами ценных бумаг;
- привлечение денежных средств для создания организаций, обеспечения их деятельности или управления ими;
- создание организаций, обеспечение их деятельности или управление ими, а также куплю-продажу организаций.

Лица, осуществляющие деятельность в сфере оказания бухгалтерских услуг, чтобы не быть вовлеченными в операции по отмыванию доходов и финансированию терроризма, обязаны (п. 2 ст. 7 Закона № 115-ФЗ):

- разрабатывать правила внутреннего контроля;
- назначать специальных должностных лиц, ответственных за реализацию правил внутреннего контроля (прошедших соответствующее обучение), а также принимать иные внутренние организационные меры в указанных Законом № 115-ФЗ целях;

• идентифицировать клиентов, установив для каждого определенный круг сведений;

• документально фиксировать информацию о сомнительных сделках, свидетельствующую о возможном нарушении клиентом Закона № 115-ФЗ, и сохранять ее конфиденциальный характер.

Если возникают подозрения об осуществлении операций в целях легализации (отмывания) доходов,

полученных преступным путем, или финансирования терроризма, то следует предоставить информацию о данных операциях в Росфинмониторинг (независимо от того, относятся или не относятся они к операциям, предусмотренным ст. 6 Закона № 115-ФЗ). Вызывать подозрения могут: запутанный или необычный характер сделки, не имеющей очевидного экономического смысла или законной цели; несоответствие сделки целям деятельности; выявление неоднократного совершения операций или сделок, характер которых дает основания полагать, что целью их осуществления является уклонение от процедур обязательного контроля, предусмотренных Законом № 115-ФЗ. При выявлении подозрительных операций можно руководствоваться критериями и признаками, установленными приказом Росфинмониторинга от 08.05.2009 № 103.

Организации, осуществляющие операции с денежными средствами или иным имуществом, обязаны идентифицировать клиента, его представителя и (или) выгодоприобретателя (физических или юридических лиц, иностранные структуры без образования юридического лица, ИП, физических лиц, занимающихся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), находящихся на обслуживании, независимо от того, разовая это сделка или она носит долгосрочный характер.

До приема на обслуживание необходимо установить следующие сведения в отношении юридического лица – наименование, ИНН или код иностранной организации, государственный регистрационный номер, место государственной регистрации и адрес местонахождения. Организация вправе на основании п. 5.4 ст. 7 Закона № 115-ФЗ требовать и получать от клиента или его представителя документы, удостоверяющие личность, учредительные документы, документы о государственной регистрации юридического лица, ИП.

В целях подтверждения достоверности сведений, полученных при идентификации клиентов, следует использовать сведения из ЕГРЮЛ, ЕГРИП, сведения об утерянных, недействительных паспортах, о паспортах умерших физических лиц, об утерянных бланках паспортов, информацию из открытых баз данных органов власти и т. д.

Все сведения о клиентах необходимо фиксировать в специальной анкете, форму которой разрешено разработать самостоятельно в бумажном и электронном виде. Полученные личные данные должны надлежащим образом храниться. Досье на клиента хранится не менее пяти лет после окончания отношений с ним.

В силу п. 11 ст. 7 Закона № 115-ФЗ организации и ИП вправе отказывать в выполнении распоряжения клиента о совершении операции, за исключением операций по зачислению денежных средств, поступивших на счет физического или юридического лица, по которым не представлены необходимые документы.

В целях ПОД/ФТ Росфинмониторинг сформировал и поддерживает в актуальном состоянии перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму.

Статьей 7 Закона № 115-ФЗ предусмотрена безусловная обязанность ИП и организаций рассматриваемой категории представлять в Росфинмониторинг информацию обо всех операциях, подлежащих обязательному контролю, о которых им стало известно в ходе осуществляемой деятельности, а также об иных операциях с денежными средствами или другим имуществом в соответствии с законом в случае возникновения подозрений, что какие-либо операции совершаются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, или финансирования терроризма.

Любовь Фомина ☞



НАЛОГОВЫЙ АУДИТ
₽ 50 000

БУХГАЛТЕРСКИЙ АУДИТ
₽ 100 000

ПРАВОВОЙ АУДИТ
₽ 60 000

КАДРОВЫЙ АУДИТ
₽ 65 000

ГРУППА КОМПАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

ЛУЧШИЙ БИЗНЕС-ПОМОЩНИК!

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ!

НАТАЛЬЯ РУКИНА

+7 (985) 119-46-35

Москва, ул. Летниковская, д.10, стр.4

rukinanv@gc-result.ru

gc-result.ru

СУДЕБНЫЙ ДАЙДЖЕСТ

В пользу бизнеса

Актуальная практика налоговых споров

С начала лета российские суды приняли ряд важных для предпринимателей решений. С их обзором – директор Ассоциации налоговых консультантов Владимир Саськов.

КузбассКонсервМолоко выиграло кассацию по кейсу года о налоговой реконструкции – постановление апелляции отменили, в силе оставлено решение первой инстанции. Таким образом, метод налоговой реконструкции пробил себе дорогу в жизнь.

Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 02.07.2020 по делу № А27-17275/2019

КузбассКонсервМолоко покупало сырое молоко напрямую у производителя, но по документам покупала якобы у посредников. Инспекция выявила эту фиктивность и доначислила НДС на 4,2 млн рублей и налог на прибыль на 11,8 млн рублей. Суд первой инстанции решил, что налог на прибыль инспекция доначислять не вправе.

До введения в действие ст. 54.1 Налогового кодекса РФ (далее – НК РФ; август 2017 г.) налоговые органы отказывали в налоговом вычете НДС по подобным сделкам, а расходы признавали. Это называлось налоговой реконструкцией. Но после вступления в силу ст. 54.1 НК РФ налоговики стали отказывать и в признании расходов по таким сделкам.

Последнее решение показывает, что НДС должен начисляться с учетом «подлинного экономического содержания соответствующей операции», даже если налогоплательщик пытался неправомерно получить налоговую выгоду. Теперь, ссылаясь на это определение, предприниматели могут использовать расчетный метод определения НДС и отстаивать свою позицию в судах. Ведь стороны договора вступают в хозяйственные взаимоотношения для порождения не налоговых, а гражданско-правовых последствий в виде получения исполнения по договору. Реальность выполнения обязательств по договору и есть деловая цель, и налогоплательщику не нужно доказывать ее экономический смысл, если сделка исполнена.

Кроме того, в таком случае нет подмены сущности обязательства. Это не мнимая или притворная сделка. Таким образом, в случае реальности сделки реальные налоговые обязательства налогоплательщика по НДС, так же как и по налогу на прибыль, могут и должны быть установлены расчетным методом.

Впреки мнению Инспекции, отсутствие у заявителя в спорном налоговом периоде статуса индивидуального предпринимателя не является препятствием для применения профессионального налогового вычета.

Решение Арбитражного суда г. Архангельска от 23.06.2020 по делу № А05-1981/2020

Как указано в п. 4 ст. 23 Гражданского кодекса РФ, гражданин, осуществляющий предпринимательскую деятельность без образования юридического лица с нарушением требований п. 1 данной статьи, не вправе ссылаться в отношении заключенных им при этом сделок на то, что он не является предпринимателем. Налоговый кодекс РФ также гласит, что физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, но не зарегистрировавшиеся в качестве индивидуальных предпринима-

телей в нарушение требований гражданского законодательства РФ, при исполнении обязанностей, возложенных на них НК РФ, не вправе ссылаться на то, что они не являются индивидуальными предпринимателями (абз. 4 п. 2 ст. 11 НК РФ). Исходя из правовой позиции Конституционного Суда РФ (далее – КС РФ), приведенной в Постановлении от 27.12.2012 № 34-П, отсутствие государственной регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя само по себе не означает, что деятельность гражданина не может быть квалифицирована в качестве предпринимательской, если по своей сути она фактически является таковой. А это, в свою очередь, означает, что он имеет право на налоговый вычет как предприниматель.

В делах о взыскании средств налогоплательщика досудебная процедура необязательна.

Определение Верховного Суда от 16.06.2020 № 307-ЭС19-23989 по делу № А56-60671/201

Налоговый кодекс не содержит специальных требований об обязательной досудебной процедуре урегулирования споров по искам налогоплательщиков о возврате сумм налогов. Денежные средства, списанные с банковского счета налогоплательщика во исполнение решений налогового органа, являются взысканными, а в силу подп. 5 п. 1 ст. 21 НК РФ в случае излишнего взыскания налогоплательщик вправе требовать возврата соответствующих сумм из бюджета.

Верховный Суд РФ (далее – ВС РФ) указал, что, в отличие от излишней уплаты налоговых платежей, допускаемой, как правило, в связи с ошибочными действиями самого плательщика, в случае излишнего их взыскания в связи с принятием налоговым органом незаконных решений, совершением незаконных действий (бездействия) права налогоплательщика нарушаются самим фактом взыскания, что в соответствии со ст. 46 Конституции и ч. 1 ст. 4 Арбитражного процессуального кодекса РФ является основанием для обращения в суд за восстановлением нарушенного права.

«При этом Налоговый кодекс не содержит специальных требований об обязательной досудебной процедуре урегулирования споров по искам налогоплательщиков о возврате (возмещении) сумм налогов, пеней, штрафа. В соответствии с п. 2 ст. 138 Налогового кодекса досудебный (административный) порядок урегулирования споров предусмотрен только для случаев обращения налогоплательщика в суд с требованием о признании недействительными актов ненормативного характера, действий (бездействия) налоговых органов», – обратил внимание ВС РФ.

Суд указал, что по указанной причине в п. 65 Постановления Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ (далее – ВАС РФ) от 30 июля 2013 г. № 57 «О некоторых вопросах, возникающих при применении арбитражными судами части первой Налогового кодекса Российской Федерации» разъяснено, что указанные имущественные требования налогоплательщик может предъявить в суд независимо от оспаривания ненормативных правовых актов налоговых органов и по основаниям в том числе необоснованности начисления сумм налога, пеней, штрафа,

уплатив государственную пошлину в соответствующем размере (подп. 1 п. 1 ст. 333.21 НК РФ).

Верховный Суд РФ сослался на п. 28 Обзора судебной практики Верховного Суда № 3 (2016), утвержденного Президиумом 19 октября 2016 г., и указал, что судебная практика исходит из того, что такие судебные способы защиты прав налогоплательщиков, как оспаривание ненормативных правовых актов налоговых органов и требование излишне взысканного налога, являются независимыми, если иное прямо не следует из законодательства. При наличии нескольких возможных способов защиты права налогоплательщик имеет право выбора между ними. Избрав конкретный способ защиты своего права, частный субъект должен соблюдать сроки и процедуры (в том числе досудебные), как они установлены применительно к этому способу защиты права. В том случае, когда налогоплательщик инициирует процедуру истребования излишне взысканного налога, суд также решает вопрос о законности ненормативного правового акта, но по ее результатам может обязать налоговый орган вернуть налог, уже взысканный в излишней сумме на основании незаконного акта, без признания его недействительным.

Верховный Суд отметил, что приведенные правовые позиции сохраняют актуальность и после принятия закона, которым были внесены изменения в п. 3 ст. 79 НК РФ. Он указал, что ст. 79 Налогового кодекса регламентирует административный порядок возврата из бюджета сумм излишне взысканных налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов, а не порядок обращения в суд. Согласно п. 3 данной статьи в ее новой редакции заявление о возврате суммы излишне взысканного налога может быть подано налогоплательщиком в налоговый орган в течение трех лет со дня, когда налогоплательщику стало известно о факте излишнего взыскания с него налога.

При этом, заметил Верховный Суд, в новой редакции статьи отсутствует указание на возможность обращения налогоплательщика в суд с иском о возврате излишне взысканного налога только при условии соблюдения досудебного порядка урегулирования вопроса о возврате излишне взысканных сумм. «Не установлен такой порядок и иным федеральным законом, – подчеркивается в определении. – Исходя из новой редакции статьи

подача заявления о возврате излишне взысканных платежей в налоговый орган является правом налогоплательщика, но не его обязанностью».

Верховный Суд указал, что применительно к правовым позициям, изложенным в Постановлении КС РФ от 23 мая 2013 г. № 11-П, Постановлении Президиума ВАС РФ от 7 июня 2012 г. № 1009/11, установление в законе обязательного досудебного порядка рассмотрения спора является административным барьером для доступа к правосудию. Соответственно, наличие такого барьера должно четко и однозначно следовать из законодательства и практики его применения. «Поэтому положения п. 3 ст. 79 Налогового кодекса (в новой редакции) нельзя расценивать как ухудшающие положение налогоплательщика и возлагающие на него дополнительные обязанности либо как ограничивающие его право на обращение в суд за защитой нарушенного права. Налогоплательщик не лишен права обратиться в суд с требованием о возврате суммы излишне взысканного налога (сбора, пеней, штрафа), минуя налоговый орган», – посчитал ВС РФ.

Член совета директоров компании-банкрота не должен автоматически привлекаться к субсидиарной ответственности.
Определение Верховного Суда от 22.06.2020

Ответчики являлись членами совета директоров должника. Статус члена совета директоров для целей привлечения лица к субсидиарной ответственности предполагает наличие возможности оказывать существенное влияние на деятельность должника. В то же время одобрение одним из членов совета директоров (либо иного коллегиального органа) существенно убыточной сделки само по себе не является достаточным для констатации его вины в невозможности погашения требований кредиторов и привлечения его к субсидиарной ответственности. Привлечению к ответственности подлежит то лицо, которое инициировало совершение подобной сделки (по смыслу абз. 3 п. 16 Постановления № 53) и (или) получило (потенциальную) выгоду от ее совершения. В связи с этим надлежало также определить степень вовлеченности каждого из ответчиков в процесс вывода спорного актива должника и их осведомленности о причинении данными действиями значительного вреда его кредиторам, что судами не сделано.



ДЕЛОВОЙ КЛИМАТ

Налогооблагаемое хобби

С 1 июля 2020 года разрешена регистрация самозанятых граждан по всей России. Власти регионов получили право вводить налоговый режим для самозанятых на своей территории. Это позволяет превратить свое хобби в настоящий бизнес.

Кризис, спровоцированный пандемией коронавируса, многих оставил без работы. В этой ситуации источником дохода может стать занятие, которое раньше рассматривалось как хобби или подработка. Кто-то дает частные уроки иностранного языка. Кто-то ремонтирует автомобили и мотоциклы. Кто-то печет на дому торты и пирожные, а кто-то занимается строительством и ремонтом. Многим эти занятия приносят неплохой доход, но доход этот – неофициальный. Его сложно подтвердить, а значит, могут не выдать кредит, необходимый для развития дела или для личных нужд, могут не дать визу для поездки в другую страну. В случае болезни никто не оплатит больничный лист. Не учтут неофициальные доходы и при расчете пенсии. Но большинство этих вопросов будут решены, если работник зарегистрируется как самозанятый и будет платить специальный налог на профессиональный доход (НПД).

В качестве эксперимента режим для самозанятых с 2019 года действовал в четырех субъектах РФ, а с 1 января 2020 года – уже в 23 регионах. Эксперимент оказался успешным. Менее чем за шесть месяцев нынешнего года число самозанятых в России выросло в 2,5 раза – с 300 до 700 тысяч человек. И сейчас число областей, краев и республик, где действует такой режим, приближается к восьмидесяти.

Размер налога на профессиональный доход зависит от того, кто покупает товары или услуги: 4% – если деньги пришли от физического лица и 6% – если оплата поступила от юридического лица или индивидуального предпринимателя. Эти ставки не будут меняться до конца

2028 года. Если по какой-то причине самозанятый прекратил работу и не имеет дохода, то и налог платить не нужно.

Господдержка

Тем, кто становится самозанятым впервые, ФНС дает налоговый вычет – 10 000 рублей. Происходит это так: при работе с физическими лицами налог с каждого чека уменьшается на 1%, а с юридическими – на 2%. И так – до тех пор, пока сумма сэкономленных налогов не достигнет 10 000 рублей.

В период пандемии коронавируса самозанятым были предложены особые меры поддержки. В полном объеме возвращается налог на профессиональный доход за прошлый, 2019, год, а для его уплаты в нынешнем году можно использовать так называемый налоговый капитал в размере одного МРОТ – 12 130 рублей.

Есть и другие формы поддержки самозанятых. С 2020 года их включили в государственную программу льготного кредитования малого и среднего бизнеса. В каких банках и на каких условиях выдают льготные кредиты для самозанятых, можно узнать на сайте Министерства экономического развития РФ (www.economy.gov.ru).

Сегодня стать самозанятым можно с 18 лет. Однако во время недавнего обращения к гражданам Президент России Владимир Путин предложил дать право на этот статус с 16 лет, чтобы поддержать молодых предпринимателей. По его словам, такие начинающие предприниматели также получают дополнительные

налоговые льготы, а именно налоговый капитал в размере одного МРОТ, чтобы не отвлекать ресурсы от развития своего дела на уплату налога. По расчетам, этим правом смогут воспользоваться до 3 млн человек.

Кто может и кто не может

Чтобы получить статус самозанятого, нужно соблюсти три условия: иметь собственное дело, не нанимать сотрудников, а профессиональный доход не должен быть выше 2,4 млн рублей в год. В момент, когда доход превысит эту сумму, режим самозанятости автоматически отменяется до конца года. Со сверхнормативных заработков придется заплатить налоги по другой схеме, чаще всего это подоходный налог 13%.

На статус самозанятых могут претендовать няни, дизайнеры и многие другие фрилансеры. Но есть целая категория лиц, которым закон запрещает быть самозанятыми. Это прежде всего госслужащие – они вообще не могут заниматься бизнесом. За ними идут продавцы изделий, требующих специальной маркировки: алкоголя, сигарет, лотерейных билетов, изделий из меха и кожи и т. д. Самозанятость также запрещена адвокатам, частным нотариусам, арбитражным управляющим, медиаторам и оценщикам – но только по основной специальности. Если нотариус, к примеру, в свободное время шьет мягкие игрушки на продажу – он может оформить эту работу как самозанятость.

Не могут стать самозанятыми посредники и агенты, продавцы чужой продукции, люди, занятые добычей полезных ископаемых или сдающие нежилые помещения – мастерские, гаражи, апартаменты и пр. А вот те,

кто сдает внаем жилье, вполне могут платить НПД вместо подоходного налога. Это разрешено даже госслужащим.

Особая категория – курьеры. Они могут зарегистрироваться как самозанятые, только если развозят уже оплаченные товары и получают деньги только за транспортировку. Или имеют кассовый аппарат от организации, товар которой они доставляют.

Портал открыт

Зарегистрироваться в качестве самозанятого можно дистанционно. Прежде всего, через личный кабинет самозанятого на сайте Федеральной налоговой службы (www.nalog.ru). Для этого понадобятся ИНН и пароль, который выдают в отделении ФНС. Зайти в личный кабинет можно и с помощью учетной записи на портале госуслуг (www.gosuslugi.ru). Можно пройти регистрацию через мобильное приложение «Мой налог» – оно доступно в AppStore или GooglePlay. Понадобится только паспорт.

Зарегистрироваться также можно с помощью мобильного приложения одного из уполномоченных банков, осуществляющих информационный обмен с ФНС России. Их список можно найти на сайте ФНС по адресу: <https://nfd.nalog.ru/credit-orgs/>. Сегодня в этом списке 15 банков, они добавили в свои обычные приложения специальный раздел для самозанятых.

С помощью этих же интернет-ресурсов после регистрации можно будет вносить информацию о полученном доходе и платить с него налог. При этом можно использовать все три ресурса, информация, введенная через них, синхронизируется.

До 12-го числа следующего месяца в приложение или в ваш личный кабинет ФНС придет уведомление

о сумме налога, которую вы должны заплатить за истекший месяц. Сделать это нужно не позднее 25-го числа. Можно сформировать квитанцию и оплатить ее в банке или же перевести деньги прямо с банковской карточки в приложении или на сайте. Налоговую декларацию в конце года подавать не нужно.

Пенсия – по желанию

Заводить специальный счет в банке самозанятому не нужно. Достаточно личного счета. Но лучше все же предупредить банк, что вы стали самозанятым и будете принимать на счет платежи от клиентов, чтобы у кредитной организации не возникло подозрений, что вы занимаетесь отмыванием преступных доходов. Все другие платежи, поступающие на этот счет, например переводы от родственников, при расчете НПД учитываться не будут.

Также самозанятые не обязаны отчислять взносы в Фонд обязательного медицинского страхования (ОМС) и Пенсионный фонд. В Фонд ОМС автоматически поступает часть НПД. А взносы в Пенсионный фонд РФ можно перечислять по желанию. Для этого нужно написать заявление в Пенсионный фонд. Законом установлен минимальный размер взносов за год – в 2020 году это 32 448 рублей. Можно внести и меньшую сумму, но в этом случае в стаж засчитают не целый год, а количество месяцев, пропорциональное взносу. Но следует помнить: тот, кто работает только как самозанятый и не платит пенсионные взносы, не сможет накопить страховой стаж и пенсионные баллы. И в старости будет получать только социальную пенсию или жить на сделанные сбережения.

Юлия Громова

**ВСЕ О ФИНАНСАХ:
ДОСТУПНО
СВОЕВРЕМЕННО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО**

ФИНАНСОВАЯ
ГАЗЕТА

Оформляйте подписку по специальным ценам на сайте www.fingazeta.ru

ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ на полгода 4872,0 руб.	ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ на год 9744,0 руб.	ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ на полгода 3960,0 руб.	ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ на год 7920,0 руб.
---	---	---	---

ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ + ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ
на полгода **6500,0 руб.** на год **11 000,0 руб.**

Непосредственно в редакции
тел. +7 (499) 638-30-88, e-mail: podpiska@fingazeta.ru

ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР

Планируется эксперимент по досудебному обжалованию решений контрольных органов через портал госуслуг

Проект постановления Правительства РФ

Минэкономразвития подготовило проект о проведении эксперимента по досудебному обжалованию решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц. Подать жалобу можно будет через личный кабинет Единого портала госуслуг. Срок проведения эксперимента – с 10 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

Эксперимент коснется следующих видов федерального государственного контроля (надзора):

- пожарного надзора;
 - контроля качества и безопасности медицинской деятельности;
 - надзора в сфере обращения лекарственных средств;
 - контроля за обращением медизделий;
 - надзора в области промышленной безопасности;
 - энергетического надзора;
 - надзора в области безопасности гидротехнических сооружений.
- В рамках эксперимента можно будет обжаловать в досудебном порядке:
- решения контрольного (надзорного) органа о назначении плановой или внеплановой проверки;
 - предписания об устранении нарушений;
 - меры по недопущению причинения вреда или прекращению его причинения, которые приняты по ч. 2 ст. 17 Закона о защите прав юрлиц и ИП.
- Если жалобу будет подавать организация, она должна подписать ее усиленной квалифицированной электронной подписью. По итогам рассмотрения жалобу оставят без удовлетворения или решение контрольного органа отменят полностью либо частично. Спорное решение могут отменить и принять новое.

Минфин согласен с ФНС: при продаже незарегистрированных медизделий ставка НДС может быть пониженной

Письмо Минфина России от 29.06.2020 № 03-07-14/55843

Для некоторых медизделий предусмотрен особый порядок обращения на территории России. Если они включены в перечень медицинских товаров, продажа которых облагается НДС по ставке 10%, при их реализации можно применять пониженную ставку независимо от того, зарегистрированы они в России или нет. К такому выводу пришел Минфин. Ранее аналогичную точку зрения высказывала ФНС.

Речь идет об одноразовых медизделиях, которые по решению правительства до 2021 года можно продавать без разрешения Росздравнадзора. Главное, чтобы они были зарегистрированы в стране-производителе. В перечне таких изделий, например, медицинские халаты, бахилы и перчатки.

Если товар куплен в розницу, без счета-фактуры вычета НДС не будет

Письмо Минфина России от 25.06.2020 № 03-07-09/54634

Минфин отметил, что в НК РФ нет особенностей принятия к вычету НДС по товарам, которые приобретены в розницу. Поэтому если бензин приобретен на АЗС, то без счета-фактуры вычет не разрешат. Такого подхода финансисты придерживаются уже давно.

В суде можно попытаться отстоять иную позицию. В частности, ВАС РФ приходил к выводу о том, что принять налог к вычету в отношении товаров, которые приобретены за наличные, можно не только по счету-фактуре, но и, например, по кассовому чеку, в котором НДС указан отдельной строкой.

У учреждения долг по зарплате – ТОФК ограничит прием документов по кассовым выплатам

Письмо Минфина России № 06-03-14/55664, Казначейства России № 07-04-05/05-12613 от 26.06.2020

Минфин и Казначейство разъяснили особенности, с учетом которых в текущем году будут проводить платежи по лицевым счетам бюджетных и автономных учреждений. Эти особенности касаются учреждений, финансируемых из регионального бюджета – получателя дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности.

Учреждениям с просроченной задолженностью по зарплате или страховым взносам ограничат проведение операций. ТОФК приостановит прием платежных и иных документов по кассовым выплатам по КВР затрат, не включенных в перечень первоочередных расходов. Это будет происходить до тех пор, пока учреждение не погасит задолженность полностью. Казначейство пропустит платежи только по тем КВР, которые соответствуют перечню первоочередных расходов.

Операции автономных учреждений могут отражаться на лицевом счете без применения КВР, поэтому им следует указывать такой код в документе об оплате в поле «Назначение платежа».

По требованию финоргана учреждение-должник обязано будет отчитываться по форме 0503769 не реже одного раза в месяц.

На портале госуслуг могут организовать обмен кадровыми документами – поручение президента

Перечень поручений по итогам совещания по вопросу развития информационно-коммуникационных технологий и связи, утв. Президентом РФ от 03.07.2020 № Пр-1068

Правительство проработает вопрос о возможности для работников и работодателей обмениваться документами через портал госуслуг. Речь идет о документах, связанных с регулированием трудовых отношений, и сведениях о трудовой деятельности.

Поручение правительству дал президент по итогам совещания. Отчет о проделанной работе кабмин представит 3 августа.

Источник: consultant.ru

В ПОМОЩЬ БУХГАЛТЕРУ

Упрощение командировочных

Особенности учета расходов при УСН

Помимо общей системы налогообложения, организации и предприниматели могут применять упрощенную и другие специальные налоговые режимы. Однако учет командировочных расходов при этом будет иметь целый ряд важных особенностей.

Порядок применения упрощенной системы налогообложения (УСН) установлен одноименной гл. 26.2 Налогового кодекса РФ (НК РФ). В соответствии с ней налогоплательщиками признаются организации и индивидуальные предприниматели, перешедшие на УСН и применяющие ее в порядке, установленном названной главой (п. 1 ст. 346.12 НК РФ). Поскольку это добровольный налоговый режим, то фирмы и коммерсанты могут применять его по собственной инициативе при соблюдении условий, выдвигаемых гл. 26.2 НК РФ.

Более того, налогоплательщики сами принимают решение об объеме налогообложения, поскольку гл. 26.2 НК РФ позволяет уплачивать «упрощенный» налог либо с доходов, либо с разницы между доходами и расходами (доходно-расходная УСН). В первом случае при исчислении налога расходы не учитываются, а налог рассчитывается по ставке от 0% до 6%, во втором – наряду с доходами учитываются и расходы, но ставка налога составляет уже от 5% до 15%.

Существует мнение, что расходы, осуществленные в рамках УСН с объектом «доходы», не имеют значения для налогоплательщика. В какой-то мере это справедливо, но только не для командировочных расходов, особенность которых состоит в том, что их возмещение производится в пользу работника – физического лица. Последний признается налогоплательщиком НДФЛ, а выплаты в пользу физических лиц, осуществленные в рамках доходной УСН, могут потянуть за собой и начисление страховых взносов на обязательные виды социального страхования.

Тем же, кто работает по доходно-расходной УСН, гл. 26.2 НК РФ позволяет учитывать расходы на командирование работников, но только при выполнении всех требований законодательства в отношении командировочных расходов. В противном случае признать налогооблагаемыми расходами затраты на командирование налогоплательщик не вправе.

Понятие служебной командировки закреплено в ст. 166 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), согласно которой, это поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поскольку она возможна только в рамках трудовых отношений, то направить в командировку «упрощенец» может только лицо, с которым у него заключен трудовой договор.

Первичные документы

Для того чтобы подтвердить командировочные расходы, необходимо оформить соответствующие первичные документы. Требования о документальном оформлении каждого факта хозяйственной жизни организации выдвигает Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее – Закон № 402-ФЗ). При этом под таким фактом в силу ст. 3 Закона № 402-ФЗ понимаются сделка, событие, операция, которые оказывают или способны оказать влияние на финансовое положение экономического субъекта, финансовый результат его деятельности и (или) движение денежных средств.

Обязанность подтверждать все хозяйственные операции первичными учетными документами требуют и нормы ст. 346.24 НК РФ. Ею определено, что для исчисления налоговой базы налогоплательщики обязаны вести учет доходов и расходов организаций и ИП (КУДИР), применяющих УСН, форма и порядок заполнения которой утверждаются Минфином России.

Действующая форма КУДИР и порядок ее заполнения (далее – Порядок) утверждены Приказом Минфина России от 22.10.2012 № 135н «Об утверждении форм Книги учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, Книги учета доходов индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения, и Порядков их заполнения».

Как следует из п. 1.1 и 1.2 Порядка, в КУДИР в хронологической последовательности на основе первичных документов позиционным способом отражаются все хозяйственные операции, совершенные налогоплательщиком за отчетный (налоговый) период. При этом в обязанности налогоплательщика входит обеспечение полноты, непрерывности

и достоверности учета показателей своей деятельности, необходимых для исчисления налоговой базы и суммы налога.

НК РФ не разъясняет, что в целях налогового учета следует понимать под первичным документом, поэтому на основании ст. 11 НК РФ налогоплательщик вправе обратиться к нормам Закона № 402-ФЗ. Как следует из п. 2 ст. 9 Закона № 402-ФЗ, первичным признается документ, имеющий следующие обязательные реквизиты:

- 1) наименование документа;
- 2) дату составления документа;
- 3) наименование экономического субъекта, составившего документ;
- 4) содержание факта хозяйственной жизни;
- 5) величину натурального и (или) денежного измерения факта хозяйственной жизни с указанием единиц измерения;
- 6) наименование должности лица (лиц), совершившего (совершивших) сделку, операцию и ответственного (ответственных) за ее оформление, либо наименование должности лица (лиц), ответственного (ответственных) за оформление свершившегося события;
- 7) подписи вышеуказанных лиц с указанием их фамилий и инициалов либо иных реквизитов, необходимых для идентификации этих лиц.

Формы первичных учетных документов определяет руководитель экономического субъекта по представлению должностного лица, на которое возложено ведение бухучета (п. 4 ст. 9 Закона № 402-ФЗ).

Таким образом, налогоплательщики «упрощенного» налога могут применять при оформлении командировки как самостоятельные разработанные формы первичных учетных документов при наличии в них обязательных реквизитов, установленных п. 2 ст. 9 Закона № 402-ФЗ, так и типовые бланки командировочной документации, закрепив соответствующее положение в своей учетной политике. О том, что использование бухгалтерской «первички» в качестве подтверждающих документов в налоговом учете не противоречит нормам НК РФ, говорит и Минфин в Письме от 17.01.2014 № 03-03-06/1/1156.

ИП НЕ ПОЕДЕТ В КОМАНДИРОВКУ

УСН могут применять не только организации, но и ИП. Так как деятельность гражданина в качестве ИП без образования юрлица трудовой деятельностью по смыслу трудового законодательства не является, то его деловую поездку, пусть даже связанную с бизнесом, нельзя признать командировкой. Такой вывод можно сделать из разъяснений чиновников, приведенных в Письме Роструда от 27.02.2009 № 358-6-1. Аналогичного мнения придерживается и Минфин России в письмах от 16.08.2019 № 03-11-11/62269, от 26.02.2018 № 03-11-11/11722, от 09.08.2013 № 03-11-11/167, от 05.07.2013 № 03-11-11/166.

Практика показывает, что хозяйствующие субъекты не особо заинтересованы в разработке собственных форм документации. Причин для этого несколько. В частности, разработка собственных форм требует определенных трудовых затрат, кроме того, их применение может вызвать непонимание со стороны контрагентов. Ну и, наконец, за применение типовых форм выступает тот факт, что некоторые унифицированные формы первичной документации остаются обязательными к применению, на что указывает Информация Минфина России № ПЗ-10/2012 «О вступлении в силу с 1 января 2013 г. Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». Ну а раз Закон № 402-ФЗ не содержит запрета на применение унифицированных форм документации, то большинство хозяйствующих субъектов по-прежнему используют типовые формы «первички».

Напоминаем, что унифицированные формы командировочной документации утверждены Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» (далее – Постановление № 1). Согласно названному документу при направлении работника в командировку оформляются формы № Т-9 «Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку» или № Т-9а «Приказ (распоряжение) о направлении работников в командировку».

Заметим, что Постановлением № 1 также утверждены формы № Т-10 «Командировочное удостоверение» и № Т-10а «Служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении». Однако с 08.01.2015 они могут не оформляться, на это указывают как Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 № 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», так и Письмо ФНС России от 24.11.2015 № СД-4-3/20427.

Срок командировки

Сейчас фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из служебной поездки (п. 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749, далее – Положение № 749). Если для проезда к месту командирования и (или) обратно работник на основании письменного разрешения работодателя использовал служебный транспорт, находящийся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), то фактический срок командирования определяется по служебной записке, представляемой работником, и документам, подтверждающим использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

Срок нахождения командированного лица в заграничной командировке определяется по отметкам в его заграничном паспорте, свидетельствующим о пересечении им государственной границы Российской Федерации. По возвращении из командировки командированный сотрудник должен приложить к авансовому отчету ксерокопию страниц паспорта с отметками о пересечении границы. Такого же мнения придерживаются и фискальные органы, на что указывает Письмо УФНС России по городу Москве от 08.08.2008 № 28-11/074505.

Задание, которое сотрудник должен выполнить в командировке, фиксируется непосредственно в форме № Т-9 «Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку» или в форме № Т-9а «Приказ (распоряжение) о направлении работников в командировку».

Получение аванса

Перед поездкой работник получает денежный аванс, предназначенный для покрытия командировочных расходов (п. 10 Положения № 749). Выдача наличных денег подотчетному лицу производится на основании расходного кассового ордера 0310002 (форма № КО-2 утверждена Постановлением Госкомстата России от 18.08.1998 № 88 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету кассовых операций, по учету результатов инвентаризации»).

Расходный кассовый ордер 0310002 оформляется согласно распорядительному документу юридического лица, ИП либо по письменному заявлению подотчетного лица, составленному в произвольной форме и содержащему запись о сумме наличных денег и сроке, на который они выдаются, подпись руководителя и дату (п. 6.3 Указания Банка России от 11.03.2014 № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства», далее – Указание № 3210-У).

Кроме того, перечислить аванс на командировку можно и на банковскую карточку работника, о чем разъясняется в Письме Минфина России № 02-03-10/37209, Казначейства России № 42-7.4-05/5.2-554 от 10.09.2013 «О правомерности перечисления денежных средств, выдаваемых под отчет, на банковские счета сотрудников организаций в целях осуществления ими с использованием банковских карт оплаты расходов, связанных с деятельностью организации, а также компенсации сотрудникам документально подтвержденных расходов».

Авансовый отчет

Возвратившись из поездки, работник обязан отчитаться по командировке. Для этого он в течение трех рабочих дней с момента возвращения обязан представить авансовый отчет главному бухгалтеру или бухгалтеру, а при их отсутствии – руководителю (п. 6.3 Указания № 3210-У, п. 26 Положения № 749).

Унифицированная форма авансового отчета (форма № АО-1) утверждена Постановлением Госкомстата России от 01.08.2001 № 55 «Об утверждении унифицированной формы первичной учетной документации № АО-1 «Авансовый отчет». К авансовому отчету должны быть приложены:

- документы о найме жилого помещения;
- документы о фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей);
- документы об иных расходах, связанных с командировкой.

При этом документы по операциям, совершаемым с использованием платежных карт, составляются в соответствии с Положением Банка России от 24.12.2004 № 266-П «Об эмиссии платежных карт и об операциях, совершаемых с их использованием» (Письмо Минфина России от 07.03.2018 № 03-03-06/1/14620).

Если в командировке использовался воздушный транспорт, то следует помнить, что приобретение

Кроме того, работодатель обязан возместить работнику расходы, связанные со служебной командировкой. Состав возмещаемых командировочных расходов определяет ст. 168 ТК РФ, к ним относятся:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

В каком порядке и размере работодатель будет производить возмещение командировочных расходов своим работникам, он решает самостоятельно и закрепляет принятое решение либо в коллективном договоре, либо в ином нормативном документе, например в Положении о командировках. Обращаем ваше внимание на то, что состав возмещаемых командировочных расходов, установленный ст. 168 ТК РФ, не является исчерпывающим, вследствие чего он может быть дополнен работодателем. Так, рабо-

Разработка собственных форм первичной документации требует трудовых затрат, кроме того, их применение может вызвать непонимание со стороны контрагентов

авиабилета в документальной или бездокументальной форме само по себе не является документальным подтверждением факта использования услуги воздушной перевозки, поскольку неотъемлемым документом при регистрации на рейс является посадочный талон. Таким образом, документальным подтверждением факта потребления подотчетным лицом услуги воздушной перевозки является не только авиабилет, но и посадочный талон (Письмо Минфина России от 01.09.2016 № 03-03-07/50992). При этом посадочный талон должен содержать соответствующие реквизиты. Как правило, таким реквизитом является штамп о досмотре. В случае невозможности получения штампа о досмотре на посадочном талоне можно предоставить выданную авиаперевозчиком справку, содержащую необходимую для подтверждения полета информацию (Письмо Минфина России от 20.09.2019 № 03-03-07/72477).

Гарантии и компенсации

В соответствии с ТК РФ на командированного работника распространяются определенные гарантии и компенсации. Как устанавливает ст. 167 ТК РФ, на период командировки за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок, определяемый работодателем на основании ст. 139 ТК РФ с учетом Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

датель может принять решение о возмещении своим работникам, например, расходов на оплату услуг связи, на аренду автомобиля в командировке и т. д.

Учет расходов

Статья 346.16 НК РФ позволяет налогоплательщику, применяющему УСН, учесть командировочные расходы. Подпунктом 13 п. 1 ст. 346.16 НК РФ установлено, что при определении объекта налогообложения организация или коммерсант, применяющие доходно-расходную УСН, вправе уменьшить полученные доходы на командировочные расходы, в частности:

- на проезд работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы;
- наем жилого помещения. По этой статье расходов подлежат возмещению также расходы работника на оплату дополнительных услуг, оказываемых в гостиницах (за исключением расходов на обслуживание в барах и ресторанах, расходов на обслуживание в номере, расходов за пользование рекреационно-оздоровительными объектами);
- суточные или полевое довольствие;
- оформление и выдачу виз, паспортов, ваучеров, приглашений и иных аналогичных документов;
- консульские, аэродромные сборы, сборы за право въезда, прохода, транзита автомобильного и иного транспорта, за пользование морскими каналами, другими подобными сооружениями, иные аналогичные платежи и сборы.

Поскольку состав командировочных расходов как в гл. 25 НК РФ, так и в гл. 26.2 НК РФ не является закрытым, это позволяет сделать вывод, что он может быть и расширен. В силу п. 2 ст. 346.16 НК РФ все расходы при УСН, в том числе командировочные, признаются налогооблагаемыми только в том случае, если они соответствуют критериям, перечисленным в п. 1 ст. 252 НК РФ. То есть командировочные расходы плательщика «упрощенного» налога признаются налогооблагаемыми расходами, если они являются обоснованными (экономически оправданными), документально подтвержденными и направлены на получение доходов, на что указывает и Минфин России в Письме от 18.12.2019 № 03-11-11/99333. При этом командировочные расходы принимаются для целей налогообложения при УСН в порядке, предусмотренном для исчисления налога на прибыль организаций в ст. 264 НК РФ. Между тем, в отличие от общей системы налогообложения, налогоплательщики, применяющие УСН, определяют свои доходы и расходы исключительно кассовым методом, который для целей налогообложения прибыли является скорее исключением, чем правилом.

Расходами налогоплательщика признаются затраты после их фактической оплаты, при этом в целях гл. 26.2 НК РФ оплатой товаров (работ, услуг) и (или) имущественных прав признается прекращение обязательства налогоплательщика – приобретателя товаров (работ, услуг) и (или) имущественных прав перед продавцом, которое непосредственно связано с поставкой этих товаров (выполнением работ, оказанием услуг) и (или) передачей имущественных прав (п. 2 ст. 346.17 НК РФ).

Исходя из этого можно сделать вывод, что при УСН затраты на командировки включаются в состав расходов:

- на дату утверждения авансового отчета (если командировочные расходы оплачивались работником за счет ранее полученного на поездку аванса);
- на дату погашения задолженности перед работником (если командировочные расходы оплачивались работником за счет собственных средств, возмещаемых работнику после утверждения авансового отчета).

О том, что командировочные расходы принимаются для целей налогообложения в любом случае после утверждения авансового отчета, сказано и в письмах Минфина России от 17.01.2012 № 03-11-11/4, от 16.02.2011 № 03-11-06/2/21.

Поскольку командировочные расходы при УСН учитываются практически в том же порядке, что и при общей системе налогообложения, то, по мнению автора, при возникновении спорных ситуаций, связанных с командированием работников, плательщики «упрощенного» налога могут пользоваться официальными разъяснениями контролирующих органов в отношении затрат, включаемых в командировочные расходы при исчислении налога на прибыль организаций.

Виталий Семенухин,
руководитель «Экспертбюро
Семенухина» Ф

ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР

Минфин и Казначейство рассказали учреждениям об особенностях сдачи полугодовой отчетности

Письмо Минфина России № 02-06-07/58289, Федерального казначейства № 07-04-05/02-13139 от 03.07.2020

Письмо Минфина России № 02-06-07/58288, Федерального казначейства № 07-04-05/02-13137 от 03.07.2020

Ведомства дали подробные разъяснения, в которых определили состав полугодовой отчетности учреждений, особенности ее формирования и представления. Подробнее читайте в обзоре.

Бюджетная отчетность

На 1 июля 2020 года бюджетная отчетность формируется и представляется в составе следующих форм:

- отчет о ДДС (ф. 0503123);
 - справка по консолидируемому расчетам (ф. 0503125);
 - отчет об исполнении бюджета (ф. 0503127). Он формируется в упрощенном варианте (в составе показателей для ежемесячных форм);
 - отчет о бюджетных обязательствах (ф. 0503128) и такой же отчет по нацпроектам (ф. 0503128-НП);
 - справка о суммах консолидируемых поступлений, подлежащих зачислению на счет бюджета (ф. 0503184);
 - пояснительная записка (ф. 0503160) с приложениями.
- Пояснительная записка формируется в следующем составе:
- текстовая часть;
 - сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169);
 - сведения об остатках денежных средств на счетах ПБС (ф. 0503178). Не приводятся сведения о средствах во временном распоряжении;
 - сведения об исполнении судебных решений по денежным обязательствам (ф. 0503296);
 - сведения об изменении остатков валюты баланса (ф. 0503173). Они подаются при необходимости;
 - сведения об исполнении бюджета (ф. 0503164). Их подают только ГРБС.
- Для федеральных органов и учреждений в письме ведомств, как обычно, предусмотрены особенности заполнения. При составлении сведений по ф. 0503169 и ф. 0503296 нужно учитывать особенности, которые будут определены в Инструкции № 191н. Федералам не надо формировать и подавать в полугодовой отчетности расшифровки по формам 0503191, 0503192 и 0503193.

Бухгалтерская отчетность бюджетных и автономных учреждений
Отчетность на 1 июля 2020 года формируется и представляется в составе следующих форм:

- отчет о ДДС (ф. 0503723);
 - справка по консолидируемому расчетам (ф. 0503725). Она подается при необходимости;
 - отчет об исполнении плана ФХД (ф. 0503737);
 - отчет об обязательствах (ф. 0503738) и такой же отчет по нацпроектам (ф. 0503738-НП);
 - пояснительная записка (ф. 0503760) с приложениями.
- Пояснительную записку учреждение формирует в следующем составе:
- текстовая часть;
 - сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503769);
 - сведения об остатках денежных средств (ф. 0503779);
 - сведения об исполнении судебных решений по денежным обязательствам (ф. 0503295);
 - сведения об изменении остатков валюты баланса (ф. 0503773). Они представляются при необходимости.
- При заполнении ф. 0503769 и ф. 0503295 нужно учитывать планируемые поправки к Инструкции № 33н.

Встречная проверка: в требовании может быть не указано конкретное мероприятие налогового контроля

Постановление АС Северо-Западного округа от 15.06.2020 по делу № А56-51770/2019

Постановление АС Северо-Западного округа от 04.06.2020 по делу № А56-101166/2019

АС Северо-Западного округа рассмотрел два похожих спора. В обоих налогоплательщики ссылались на то, что требование представить документы о контрагенте незаконно потому, что в нем либо не указано мероприятие налогового контроля, либо указано «вне рамок налоговых проверок». Суд посчитал, что налоговики правомерно оштрафовали организации за непредставление документов по таким требованиям.

Как указал суд, в НК РФ нет запрета истребовать документы у контрагента вне рамок налоговых проверок, например, с целью проверить первичные документы либо выявить риски налоговых правонарушений. Тот факт, что в требовании не указано мероприятие налогового контроля, говорит о формальном нарушении при составлении документа.

Ранее ВС РФ отказался пересматривать спор, в котором суды трех инстанций признали законным требование инспекции без конкретного мероприятия.

Депутаты поддержали в третьем чтении изменение порядка выплат работникам при ликвидации организации

Проект Федерального закона № 736450-7

Проект Федерального закона № 736458-7

Поправки к ТК РФ и Закону о госрегистрации юрлиц и ИП не позволяют ликвидировать организацию, пока она не рассчитается с персоналом. Если проект станет законом, работодатель сможет выбирать: перечислять сотруднику выплаты за период трудоустройства ежемесячно или заменить их единовременной компенсацией. Во втором случае ликвидация будет проходить быстрее.

Источник: consultant.ru

АРБИТРАЖНАЯ ПРАКТИКА

Круговое течение средств вокруг «Атлантики»

Постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 11.02.2020 № Ф03-222/2020 по делу № А51-4231/2019

Суд отказал в удовлетворении требований общества о признании недействительным решения Межрайонной инспекции ФНС по субъекту РФ о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения. При этом он отметил, что коммерческие и финансовые условия рассматриваемой деятельности общества и взаимозависимых лиц отличаются от тех, которые характерны для отношений контрагентов, действующих самостоятельно и в своих собственных интересах.

Суть дела

Общество представило в инспекцию уточненную налоговую декларацию по НДС, в которой в разделе «Налоговая база по операциям, облагаемым по ставке 18%» отразило 7 102 425 рублей, с которых исчислило НДС в сумме 1 278 437 рублей, сумма налоговых вычетов по данному разделу заявлена налогоплательщиком в размере 1 275 381 рубль, в результате сумма НДС, исчисленная к уплате в бюджет, составила 3056 рублей.

Инспекция по результатам камеральной налоговой проверки пришла к выводу, что общество неправомерно предъявило к вычету НДС в сумме 1 275 000 рублей по счету-фактуре, выставленному контрагентом. Она приняла решение о привлечении к ответственности за совершение налогового нарушения, согласно которому обществу начислен НДС в сумме 1 275 000 рублей, пени в размере 149 296,62 рубля и штрафные санкции по п. 3 ст. 122 НК РФ.

Решением УФНС по субъекту РФ жалоба налогоплательщика на решение инспекции оставлена без удовлетворения. Не согласившись с решением инспекции, общество обратилось в арбитражный суд с заявлением.

Позиция суда

Суд, отказывая в удовлетворении требований общества, исходил из следующего.

По акту приема-передачи заявитель передал судно «Атлантика» покупателю в порту Пусан (Южная Корея). Дополнительным соглашением об отсрочке платежа на пять лет с даты составления акта приема-передачи судна стороны согласовали, что 10% от цены оплачивается в срок не позднее 31.12.2020.

В свою очередь, покупатель по соглашению о продаже реализовал судно в адрес иностранной компании. При этом расчетов между иностранной компанией и продавцом по реализации судна не установлено. Суды также пришли к выводу о том, что контрагенты общества-заявителя являются взаимозависимыми.

Материалами камеральной проверки подтверждается: знакомство руководителей и учредителей участников сделки и их совместная работа в одной организации; ведение переговоров о продаже судна до создания общества-заявителя; регистрация организаций с участием подконтрольного лица, имеющего доступ к расчетному счету;

ведение бухгалтерской отчетности взаимозависимым лицом, наличие круговой схемы расчетов, направленной на незаконное возмещение НДС из бюджета.

На основании исследования и оценки в соответствии с требованиями ст. 71 АПК РФ имеющихся в деле доказательств, суды установили, что сделка купли-продажи судна «Атлантика» является мнимой, совершенной лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия. Фактически судно не выбывало из пользования ООО «Транспортная судоходная компания» (далее – ТСК): договоры на перевозку рыбопродукции и трудовые договоры с экипажем после смены собственности судна не перезаключались; расходы по ремонту, обслуживанию, страхованию судна, ГСМ, по выплате заработной платы экипажу производились за счет ТСК; возмещение понесенных ТСК расходов не производилось; судовые точные донесения свидетельствуют о пользовании судном ТСК.

На основании установленных конкретных обстоятельств суды правомерно установили искажение участниками сделки сведений о фактах хозяйственной жизни, об объектах налогообложения, подлежащих отражению в налоговом и бухгалтерском учете либо налоговой отчетности – в целях уменьшения суммы подлежащего уплате налога, что является основанием для применения п. 1 ст. 54.1 НК РФ.

Соглашаясь с выводами судов нижестоящих инстанций, суд кассационной инстанции исходит из того, что обязанность по уплате налогов не может считаться исполненной, если хозяйственные операции, совершаемые во исполнение сделок, учтены налогоплательщиком не в соответствии с их действительным экономическим смыслом и искажены, что повлияло на размер налога, подлежащего уплате. Полученная в таких случаях хозяйствующим субъектом экономия налоговых платежей, как следует из разъяснений, данных в п. 3 Постановления Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ № 53, признается его необоснованной налоговой выгодой.

С 19.08.2017 вступил в силу Федеральный закон от 18.07.2017 № 163-ФЗ, которым введена в действие ст. 54.1 НК РФ, применяемая согласно Определению Конституционного Суда РФ от 17.07.2018 № 1717-О к камеральным налоговым проверкам налоговых деклара-

ций, представленных в налоговый орган после дня вступления в силу названного Федерального закона.

Пунктом 1 ст. 54.1 НК РФ предусмотрено, что не допускается уменьшение налогоплательщиком налоговой базы и (или) суммы подлежащего уплате налога в результате искажения сведений о фактах хозяйственной жизни, об объектах налогообложения, подлежащих отражению в налоговом и бухгалтерском учете либо налоговой отчетности налогоплательщика.

Комментарий к Постановлению

В силу п. 1 ст. 171 НК РФ налогоплательщик имеет право уменьшить общую сумму НДС, исчисленную в порядке ст. 166 НК РФ, на установленные этой статьей налоговые вычеты. Вычетам подлежат суммы налога, предъявленные налогоплательщику и уплаченные им при приобретении товаров на территории РФ для перепродажи.

Порядок применения налоговых вычетов установлен ст. 172 НК РФ, согласно которой налоговые вычеты, предусмотренные ст. 171 НК РФ, производятся на основании счетов-фактур, выставленных продавцами при приобретении налогоплательщиком товаров, имущественных прав, документов, подтверждающих фактическую уплату сумм налога при ввозе товаров на таможенную территорию РФ, документов, подтверждающих уплату сумм налога, удержанного налоговыми агентами, либо на основании иных документов в случаях, предусмотренных п. 3, 6–8 ст. 171 НК РФ.

Правомерность предъявления налоговых вычетов по НДС в соответствии с вышеперечисленными нормами подлежит доказыванию налогоплательщиком путем представления документов, предусмотренных ст. 169, 171, 172 НК РФ.

Судебная практика разрешения налоговых споров исходит из презумпции добросовестности налогоплательщиков и иных участников правоотношений в сфере экономики. В связи с этим предполагается, что действия налогоплательщика, имеющие своим результатом получение налоговой выгоды, экономически оправданны, а сведения, содержащиеся в налоговой декларации и бухгалтерской отчетности, достоверны.

Таким образом, в целях подтверждения обоснованности налоговой выгоды должна быть установлена их объективная предметная взаимосвязь с фактами и результатами реальной предпринимательской и иной экономической деятельности, что служит основанием для вывода о достоверности представленных документов.

Юрий Лермонтов,
государственный советник
Российской Федерации III класса Ф

За штурвалом финансового вертолета

Опыт успешной борьбы с дирижизмом от Милтона Фридмана

В конце июля отмечается годовщина со дня рождения одного из выдающихся экономистов второй половины XX века, лауреата Нобелевской премии по экономике Милтона Фридмана, возвратившего привлекательность экономическому либерализму в науке и в общественном мнении.

Кирилл Павлов

Фридман родился 31 июля 1912 года в нью-йоркском Бруклине в еврейской семье выходцев из западноукраинского городка Берегово, находившегося тогда на территории Австро-Венгрии. Его отец, не самый удачливый владелец небольшой галантерейной лавки, понимал необходимость образования для детей.

Милтон с первых лет школы проявил себя способным учеником. В 1928 году 15-летний юноша закончил школу и в 16 поступил в Рутгерский университет (штат Нью-Джерси), через четыре года блестяще закончил его, получив сразу два бакалаврских диплома по математике и экономике. Спустя еще два года он защитил магистерский диплом в Чикаго, одновременно стажирясь в аспирантуре Колумбийского университета. Как писал он впоследствии в воспоминаниях, первый год в Чикаго был трудным в финансовом отношении, однако общение с группой будущих известных американских экономистов и иностранных аспирантов создавало уникальную интеллектуальную атмосферу. Фридман учился у Артура Бернса, будущего руководителя Федеральной Резервной системы и Гомера Джонса, одного из лучших специалистов по теории процентной ставки. После завершения университета Фридман работал ассистентом в Чикаго, а в 1935 году перешел в Национальный комитет по природным ресурсам США, где принял участие в проекте исследования потребительского бюджета, а в 1937-м завязал тесное сотрудничество с Национальным бюро экономических исследований, где работал помощником Саймона Кузнецца, автора теории системы национальных счетов и внутреннего валового продукта.

В 1941–1943 годах Фридман работал в Министерстве финансов США, где проводил исследования в налоговой сфере, а затем стал заместителем директора группы военных статистических исследований в Колумбийском университете.

Достаточно длительная работа на государственной службе обогатила Фридмана опытом взаимодействия с бюрократией, расширила его понимание кейнсианства, приверженцем которого он был на протяжении нескольких лет, и укрепила его убеждения во вредности практического применения идей дирижистов в повседневных условиях, когда вмешательство госструктур не вызвано чрезвычайными обстоятельствами войны или «Великой депрессии».

Кейнсианцы, чей авторитет вырос за годы борьбы с кризисом и вынужденной милитаризации хозяйства, настаивали на необходимости значительных элементов дирижизма, государственного вмешательства в экономику. Они определяли экономическую политику США, Великобритании и других развитых стран. Для стабилизации рынка

и предотвращения циклических спадов государству, по их мнению, следовало поддерживать эффективный спрос и «полную занятость».

После окончания войны Фридман защитил степень доктора и вернулся в Чикагский университет. Одновременно с преподаванием в университете Фридман по предложению Бернса, руководителя бюро Национальных экономических исследований, вернулся к работе в бюро, где занялся изучением роли денег в деловом цикле.

В университете Фридман основал ставшую впоследствии знаменитой экономическую школу. Он организовал постоянный семинар «Деньги и банки», в котором вместе с известными специалистами участвовали молодые таланты. Взгляды Фридмана и его учеников противоречили мейнстримному направлению экономической мысли предвоенных и военных лет. В отличие от кейнсианцев Фридман ратовал за экономику, в которой

государственное вмешательство минимизировано. В 1947 году он познакомился с работами австрийского экономиста Фридриха Августа фон Хайека, автора теории неоллиберализма, изложенной в книге «Бегство к рабству», и стал последовательным сторонником его идей. Спустя два десятилетия ключевые участники семинара (помимо Фридмана это известные экономисты Фрэнк Найт, Генри Саймонс и Джордж Стиглер) создали мощную научную школу, получившую название «чикагская», или «монетаристская».

Монетаристы убеждены, что свободная от государственного вмешательства рыночная экономика со свободными ценами и конкуренцией способна самостоятельно обеспечить свою деятельность. Они критикуют кейнсианство за раздувание бюджетных расходов, широкое использование общественных работ и резкий рост эмиссии и масштабов обращения денег. Серию экономических подъемов и спадов (их причиной монетаристы называют нарушения в кредитно-денежной политике) и колебания уровня занятости они считают естественным следствием саморегуляции рынка. Государству монетаристы оставляли функцию контроля и регулирования объема находящейся

КСТАТИ



Деньги из воздуха

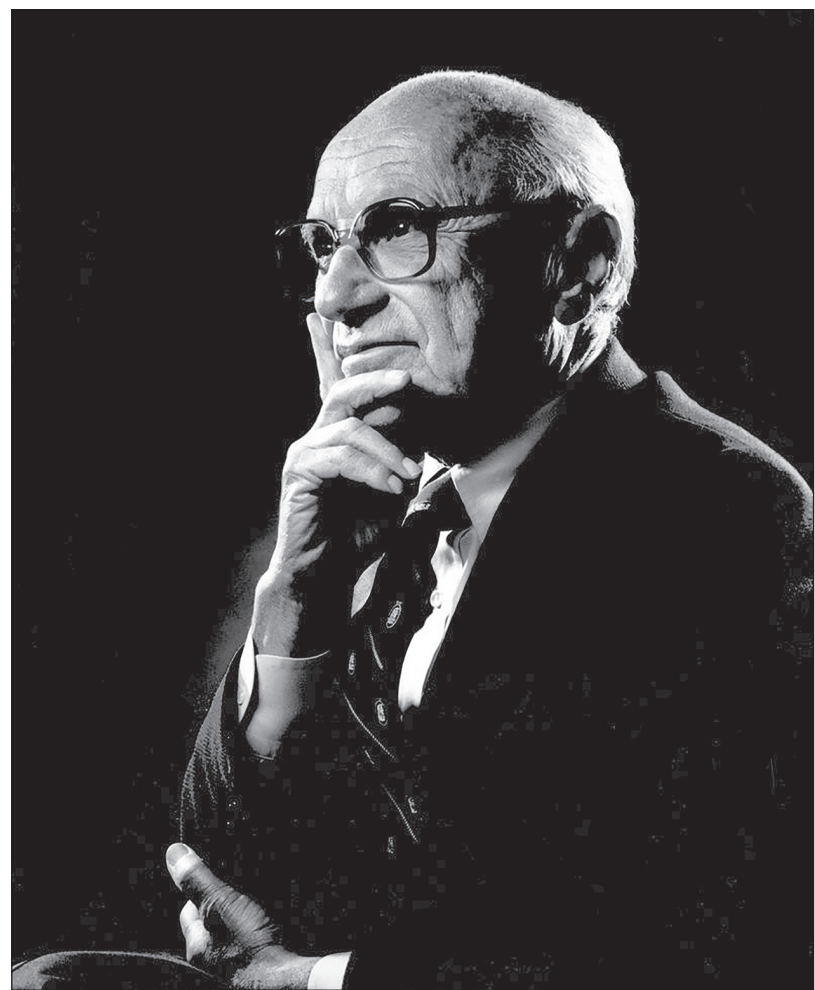
На фоне пандемии некоторые государства начали так называемую политику «вертолетных денег» – прямые единовременные выплаты населению. Она была обоснована как желанием правительств поддержать людей во время карантина, так и необходимостью стимулировать потребительский спрос.

Такие прямые раздачи свеженапечатанных денег прошли, например, в США и Японии. Это стало настолько привычным, что главе Банка России пару месяцев назад пришлось оправдываться, объясняя, почему «вертолетные деньги» не применимы в нашей стране.

Между тем, хотя Милтон Фридман и провел мысленный эксперимент по разбрасыванию денег с вертолета более 50 лет назад, еще в начале XXI века такая политика не считалась допустимой.

Своим превращением в практику, да и вообще широкой известностью она во многом обязана бывшему главе ФРС Бену Бернанке.

За одну из своих речей он даже получил кличку «вертолет Бен». В 2015 году он так рассказывал об этой истории: «При обсуждении гипотетических возможностей борьбы с дефляцией я упомянул крайнюю тактику – широкое снижение налогов в сочетании с созданием денег центральным банком для финансирования этого сокращения. Милтон Фридман называл это сбросом денег с вертолета. Дейв Скидмор, отвечавший за связи со СМИ, посоветовал мне удалить метафору про вертолет. Такого не может говорить глава ЦБ, сказал он мне. Я ответил: «Да ладно. Все же знают, что это сказал Фридман». Но оказалось, что на Уолл-Стрит не слишком глубоко вникли в творчество Милтона».



Милтон Фридман. Фото: The Friedman Foundation for Educational Choice – RobertHannah89, CC0, wikimedia.org

в обороте денежной массы. Фридман резко критиковал государственное вмешательство в экономику в ставших знаменитыми афоризмах: «Прогнозировать средние экономические показатели – все равно, что уверять не умеющего плавать человека, что он спокойно перейдет реку вброд, потому что ее средняя глубина не более четырех футов», «Правительственное решение проблемы обычно хуже самой проблемы», «Правительства никогда ничему не учатся – учатся только люди».

Выдвинутая Фридманом идея о том, что «свобода выбора необходима для экономического процветания», выглядела абстрактной, но она была основана на детальном анализе конкретной экономической политики, писал экономист Константин Сонин в колонке в «Ведомостях» после смерти Фридмана. Тезисы о необходимости свободы капитала и его собственников от государства он развивал в самой известной своей книге «Капитализм и свобода».

В течение многих лет рассуждения Фридмана оставались теорией. Ситуация изменилась в конце 1960-х – начале 1970-х. В 1967–1970 годах Фридман занимал пост президента Американской экономической ассоциации. В обращении «Роль монетарной политики», сделанном им при избрании на этот пост, он предсказал неизвестный ранее феномен стагфляции, когда экономика многих развитых стран переживает период резкого замедления роста или спада, сопряженного с высоким уровнем инфляции. После этого монетаризм или, как его шуточно называли друзья, «фридманизм» стал определяющей экономической теорией.

К этому же периоду относится и изобретение Фридманом термина «вертолетные деньги». В эссе «Оптимальное количество денег» Фридман описал ситуацию, при которой «в один прекрасный день над общиной пролетит вертолет и сбросит 1000 долларов США, которые, конечно же, спешно соберут члены этой общины. Предположим также, что все убеждены в том, что это уникальное событие, которое никогда не повторится». Предложение «вертолетных денег» предполагает свободное распределение денег среди конечных потребителей

в ситуации, когда экономика остается слабой или входит в рецессию. Средства безвозмездно перечисляются на счета физических лиц. Альтернативный вариант – снижение налогов для всех домохозяйств, позволяющее иметь им на руках больше денег. Цель выделения «вертолетных денег» – увеличить потребительский спрос и расходы, повысить экономическую активность и в конечном итоге восстановить экономику.

Такой способ помощи конкретным людям и домохозяйствам использовался во время эпидемии коронавируса властями многих стран.

В 1976 году Фридман был удостоен Нобелевской премии «за достижения в области анализа потребления, истории денежного обращения и разработки монетарной теории, а также за демонстрацию им сложности стабилизационной политики». Любопытно, что один из его учителей, Саймон Кузнец, был награжден Нобелевской премией спустя семь лет, уже в преклонном возрасте.

Скрупулезные научные исследования Фридман сочетал с работой политического и экономического советника и популяризатора экономической науки. Его политическая карьера началась в 1960-е годы: он был экономическим советником неудачно выступившего на президентских выборах 1964 года Барри Голдуотера, а в 1968-м – советником будущего победителя выборов Ричарда Никсона. Но наиболее активно он сотрудничал с администрацией Рональда Рейгана, где участвовал в деятельности нескольких комиссий, в том числе президентского совета по экономической политике.

Идеи Фридмана и его учеников по Чикагской школе активно применялись не только в США, но и в странах Латинской Америки (правда, для их реализации в Чили потребовался военный переворот в 1973 году, brutальная зачистка оппозиции и диктатура генерала Аугусто Пиночета). Правительство бывших социалистических стран Восточной и Центральной Европы использовали предложенные Фридманом и его последователями принципы сокращения вмешательства государства в экономику в период их перехода от социализма к капитализму.

Время валютных фондов

За первое полугодие более половины ПИФов приумножили капитал пайщиков

По итогам первого полугодия лучшие результаты показали ПИФы, ориентированные на вложения в валютные инструменты и драгметаллы. Это связано не только с девальвацией рубля, но и со стремительным ростом долларовых котировок золота и акций американского сектора высоких технологий. С большой вероятностью можно прогнозировать опережающий рост стоимости паев фондов, ориентированных на вложения в такие инструменты, и во втором полугодии.

Золотые технологии

Из 242 открытых паевых инвестиционных фондов, динамику стоимости чистых активов которых отслеживает портал investfunds.ru, 150 фондов в первом полугодии показали положительный результат. С учетом разразившегося в этот период финансового кризиса такой результат можно назвать вполне удовлетворительным.

Управляющие из первой десятки фондов по результативности и вовсе показали отличную по любым временам доходность – от 29,8% до 37%. Это не вызовет удивления, если посмотреть на структуру активов этих ПИФов – все они инвестируют либо в высокотехнологичные компании, либо в золото.

За первое полугодие американский индекс высоких технологий NASDAQ вырос на 11,3%, а золото прибавило 17%. И это в долларах. Стоимость же паев определяется в рублях, поэтому данные фонды выиграли еще и от 15-процентной девальвации российской валюты.

Все говорит в пользу того, что «золотые» фонды и во втором полугодии покажут высокие результаты. Спрос на драгметаллы, как на защитный актив, со стороны крупных инвесторов и центробанков высок из-за опасений инфляционных последствий массивной накачки мировой экономики деньгами. При этом восстановление экономики будет способствовать увеличению потребления ювелирных изделий. Технический анализ месячных и квартальных графиков золота также говорит о сильном восходящем тренде. И наконец, возможная девальвация российской валюты также будет

способствовать росту рублевых цен драгметаллов.

Есть надежды и на продолжение роста капитализации высокотехнологичного сектора, прежде всего биотехнологий. Однако истории известны и неоднократные сильные падения Индекса NASDAQ.

В конце рейтинга много фондов, инвестирующих в нефть или акции связанных с сырьевым сектором компаний. Их отрицательный результат также закономерен.

Учитывая, что большинство аналитиков не ждут заметного роста нефтяных цен как минимум до конца текущего года, данная категория ПИФов может отыграть потери первого полугодия лишь в случае сильной девальвации рубля.

Противоречивые акции

Среди ПИФов акций в лидерах роста все те же фонды – ориентированные на вложения в высокотехнологичные, преимущественно западные, компании. Из специализирующихся на инвестициях в бумаги отечественных компаний положительные результаты показали фонды электроэнергетики и потребительского сектора.

Большинство российских электроэнергетических компаний несколько лет назад завершили масштабные инвестиционные программы. Но ввод

Спрос на драгметаллы, как на защитный актив, со стороны крупных инвесторов и центробанков высок из-за опасений инфляционных последствий массивной накачки мировой экономики деньгами

Здесь выделяется лишь фонд «Газпромбанк – Нефть» под управлением УК «Газпромбанк – Управление активами», потерявший почти треть стоимости пая. Из материалов УК следует, что «стратегия фонда делает ставку на производителей нефти, характеризующихся наиболее высокими темпами роста добычи. Основную часть активов фонда составляют акции инвестиционного фонда iShares Oil & Gas Exploration & Production UCITS ETF USD Acc. Судя по тому, что с начала октября 2018 года стоимость пая фонда снизилась более чем наполовину, выбранную стратегию управления трудно назвать удачной.

новых мощностей не начинается по причине отсутствия спроса со стороны стагнирующей экономики и низкой рентабельности экспорта электроэнергии. Таким образом, компании сектора направляют значительную часть прибыли на дивиденды. Именно высокая дивидендная доходность многих бумаг электроэнергетических компаний удерживала их от распродаж в период падения рынков в марте и делает их привлекательными в дальнейшем.

Однако вложения в отраслевые фонды из-за низкой диверсификации их активов всегда связаны с повышенным риском. Многие управляющие компании создают такие ПИФы больше с рекламными целями: в определенные промежутки времени те или иные отрасли показывают опережающую динамику, и результаты таких фондов УК используют в маркетинговых целях.

В нижней части списка фондов акций немало ПИФов, ориентированных на вложения в нефтегазовый сектор. Они могут показать отстающую динамику и во втором полугодии из-за очень слабых ожидающихся финансовых результатов компаний отрасли.

Чуть лучше ситуация у фондов российских акций широкого профиля. У их управляющих есть пространство для маневра и включения в портфель перспективных бумаг. Однако пока мало кто питает надежды на быстрое восстановление российского фондового рынка. Скорее всего, он продолжит отставать от американских фондовых индексов.

Следовательно, более перспективной сейчас выглядит покупка паев ориентированных на западные рынки фондов. Они к тому же сумеют защитить рублевые сбережения от девальвации, вероятность которой велика.

ПРОГНОЗ

АНДРЕЙ РУСЕЦКИЙ,
управляющий активами БКС



Инвесторы стали более толерантны к риску

По притокам средств в индустрии и поведению клиентов БКС мы видим, что в период кризиса после падения стоимости биржевых активов инвесторы стали более толерантны к риску, и, что более приятно, использовали рыночную ситуацию для входа на рынок.

При этом инвестирование в рыночные инструменты требует более длинных горизонтов, чем один год. Это связано с более высокими рисками, чем у депозитов. Чем более рискованный актив, тем дольше срок инвестирования. На текущий момент повышенная риск-премия сохраняется прежде всего в валютных облигациях развивающихся стран, где долларовая доходность составляет 7–8% в год, что выше ставок по рублевым облигациям и тем более по валютным депозитам.

Мы ожидаем существенный приток средств в паевые фонды, особенно со стороны держателей депозитов. К примеру, за 2019 год сумма активов открытых паевых инвестиционных фондов увеличилась на 167 млрд рублей, но это по-прежнему всего 0,5% от депозитов.

Исторически мы видим прямую корреляцию между притоком денег в ПИФы, особенно в фонды облигаций, и снижением ставок по депозитам. Фонды акций и смешанных инвестиций больше зависят от динамики рискованных активов, то есть инвесторы несут деньги в фонды, которые показывают трендовую динамику.

ПРОГНОЗ

АЛЕКСЕЙ ВОЛОДАРСКИЙ,
финансовый директор Инвестиционной группы «РВМ Капитал»



Нужно выбирать не фонд, а УК

В первую очередь инвестору необходимо выбрать не фонд, а ту управляющую компанию, которой он готов доверять. Команду профессионалов, которая умеет находить качественные и доходные активы, правильно проверять и хеджировать все риски, грамотно управлять этими активами в период жизни, и в итоге найти правильную точку для выхода, реализовав его по хорошей цене и заработав на этом для инвестора.

Выбор конкретного фонда – это второй этап. Достаточно широкий «ассортимент» фондов есть практически у каждой управляющей компании, и выбор активов для вложения – это уже личный выбор каждого инвестора исходя из его собственного опыта и того, в какие активы он «верит». Я уверен, что в горизонте ближайших 3–5 лет можно с одинаковой вероятностью и заработать на активах в недвижимости, ценных бумагах и т. д., и потерять. На мой взгляд, здесь вопрос именно в том, кто управляет инвестицией, а не в какие паи вложился инвестор.

Что касается интереса к рынку коллективных инвестиций, то я думаю, что приток средств будет сопоставим с прошлым годом, который стал рекордным для рынка коллективных инвестиций, или даже превысит эти значения. Чистый приток инвестиций в ПИФы в 2019 году достиг 645 млрд рублей, а число пайщиков увеличилось почти на 240 тысяч единиц.

Одним из драйверов этого станет уменьшение доходности депозитов. Снижение ставок по депозитам, вслед за планомерным снижением ключевой ставки Центробанка, приводит к тому, что инвесторы, которых не устраивают 5% годовых, начинают искать новые варианты размещения своих накоплений. Поэтому снижение ставок по депозитам обратно пропорционально росту вложений в иные инвестиционные активы, в том числе в паи инвестиционных фондов.

ПРОГНОЗ

ВЯЧЕСЛАВ ИСМАЙЛОВ,
заместитель генерального директора КСП Капитал УА



Снижение экономики угрожает росту притока средств в ПИФы

Скорее всего, приток средств в ПИФы во втором полугодии продолжится. Однако снижение экономики может оказать влияние на объем денежных поступлений в фонды. Если уровень безработицы продолжит расти, а доходы продолжат сокращаться, то рассчитывать на серьезный приток средств в финансовые инструменты не приходится.

При этом однозначно снижение банковских ставок и налог на депозиты будут мощными драйверами развития рынка ПИФов (как открытых и биржевых, так и закрытых). Годы повышенной доходности по депозитам приучили наше население, что 10% – это нормальная консервативная доходность. Теперь, когда в банках они видят 4–6% по вкладам в рублях, выход для многих очевиден – фондовый рынок. ПИФ как инструмент надежнее и понятнее для клиента в отличие от брокерского счета и (или) структурированной ноты.

10 лучших и худших результатов ПИФов по итогам первого полугодия 2020 года

№	Фонд / Управляющая компания	Прирост стоимости пая
1	XXII век / Брокеркредитсервис	37,01%
2	Система Капитал – Биотехнологии / Система Капитал	35,78%
3	Райффайзен-Информационные технологии / Райффайзен Капитал	33,99%
4	УРАЛСИБ Драгоценные металлы / УРАЛСИБ	33,61%
5	Открытие-Золото / ОТКРЫТИЕ	33,24%
6	Газпромбанк-Золото / Газпромбанк – Управление активами	32,89%
7	Золотой эталон / РЕГИОН Инвестиции	31,25%
8	Сбербанк-Золото / Сбербанк Управление Активами	30,66%
9	Сбербанк-Биотехнологии / Сбербанк Управление Активами	30,22%
10	ПРОМСВЯЗЬ – Информационные технологии будущего / Промсвязь	29,80%
233	УРАЛСИБ Первый / УРАЛСИБ	-13,11%
234	Альфа-Капитал Ресурсы / Альфа-Капитал	-13,40%
235	Финам Первый / Финам Менеджмент	-13,54%
236	АТОН-ИНФРАСТРУКТУРА / Атон-менеджмент	-13,82%
237	Сбербанк – Природные ресурсы / Сбербанк Управление Активами	-14,28%
238	Райффайзен – Сырьевой сектор / Райффайзен Капитал	-15,35%
239	Премиум / Северо-западная управляющая компания	-16,07%
240	Сбербанк – Финансовый сектор / Сбербанк Управление Активами	-17,90%
241	ВТБ – Фонд Нефтегазового сектора / ВТБ Капитал Управление активами	-19,95%
242	Газпромбанк-Нефть / Газпромбанк – Управление активами	-32,03%

Данные: investfunds.ru

Борис Соловьев Ф

Попали на паевой прием

Приток средств населения в фонды продолжается

После небольшого мартовского оттока средств из ПИФов частные инвесторы вернулись на рынок коллективных инвестиций. Психология рядовых клиентов не меняется – они предпочитают инвестировать в инструменты, показавшие наибольшую доходность ранее. При этом все предупреждения о том, что результаты, показанные в прошлом, не гарантируют получения дохода в будущем, как правило, игнорируются. Это может привести их к разочарованию, особенно в случае с вложениями в рублевые облигации.

Жадность против бедности

С начала этого года рынок ПИФов пополнился 77,7 млрд рублей – это больше половины от уровня прошлого года, когда население принесло в открытые фонды 141 млрд рублей. Вероятно, тенденция притока средств населения на рынок коллективных инвестиций продолжится и далее. Но вот темпы его вполне могут снизиться.

Все прогнозы говорят о том, что как экономика России, так и заработные платы в этом году снизятся. Следовательно, направляемых на накопления «новых» денег станет меньше.

Однако у рынка коллективных инвестиций есть такой огромный источник пополнения ресурсной базы, как депозиты населения – это 31,5 трлн рублей. В то же время совокупная стоимость чистых активов всех ПИФов составляет чуть менее 1 трлн рублей, причем из этой суммы 406 млрд рублей размещено в закрытые фонды, то есть данные средства принадлежат крупным инвесторам.

И основную надежду на дальнейший рост активов ПИФов эксперты связывают именно с переводом средств с депозитов в потенциально более доходные паевые фонды. Сейчас для этого есть все предпосылки: доходность по депозитам в крупных банках ушла под отметку 5% годовых, то есть оказалась на грани реальной нулевой ставки, учитывая, что инфляция

Основную надежду на дальнейший рост активов ПИФов эксперты связывают именно с переводом средств с депозитов в потенциально более доходные паевые фонды

в стране по итогам года планируется на уровне 4%.

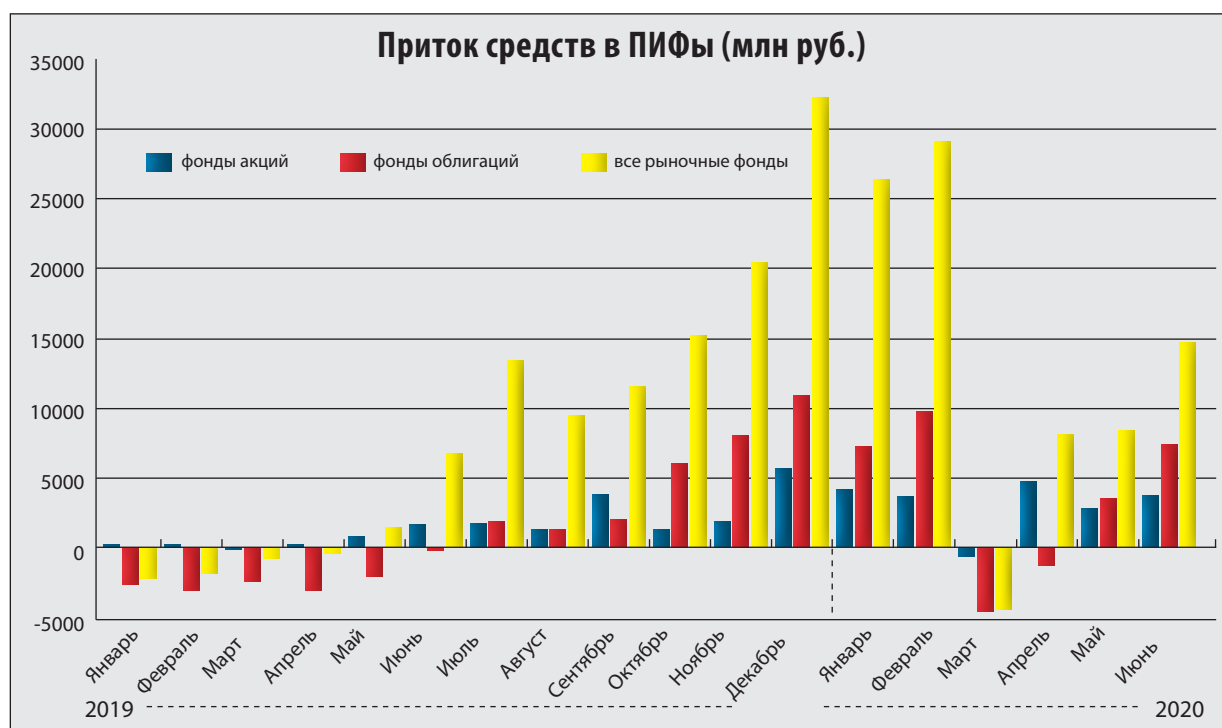
В таких условиях многие обладатели банковских вкладов, особенно крупных, попадающих под вводящее со следующего года налогообложение, будут искать альтернативные депозитам средства сохранения и приумножения капитала.

Основной приток средств на рынок коллективных инвестиций приходится на управляющие компании (УК), входящие в холдинги с крупными банками, – в десятке лидирующих по объему привлеченных средств в открытые ПИФы первые семь мест занимают именно такие УК. Если лидер рынка – УК «ВТБ Капитал Управление активами» получил за первое полугодие 53,2 млрд рублей новых средств пайщиков, то занимающая 8-е место и не обладающая столь широкой филиальной сетью УК БКС – лишь 1,8 млрд рублей.

ПИФы облигаций с лучшей доходностью по итогам I полугодия

№	Фонд / Управляющая компания	Прирост
1	Система Капитал – Валютные накопления / Система Капитал	18.38%
2	Еврооблигации / Сбербанк Управление Активами	16.80%
3	Долларовые облигации / Сбербанк Управление Активами	16.67%
4	Открытие – Еврооблигации / ОТКРЫТИЕ	16.65%
5	Система Капитал – Резервный. Валютный / Система Капитал	16.16%
6	КьюБиЭф Еврооблигации / КьюБиЭф Управление активами	16.16%
7	Сбербанк – Еврооблигации / Сбербанк Управление Активами	15.65%
8	РЕГИОН Еврооблигации / РЕГИОН Инвестиции	15.31%
9	Альфа-Капитал Еврооблигации / Альфа-Капитал	15.10%
10	Сбербанк – Глобальный долговой рынок / Сбербанк Управление Активами	14.84%
11	ТФГ – Валютные еврооблигации / ТРАНСФИНГРУП	14.82%
12	Российские долларовые облигации / Сбербанк Управление Активами	14.78%
13	ВТБ – Фонд Еврооблигаций / ВТБ Капитал Управление активами	14.47%
14	Газпромбанк – Валютные облигации / Газпромбанк фонды – Управление активами	14.41%
15	БКС Российские Еврооблигации / Брокеркредитсервис	14.32%
16	ВЕЛЕС – Валютный / ВЕЛЕС Менеджмент	13.97%
17	Ингосстрах – валютные облигации / Ингосстрах – Инвестиции	13.69%
18	ТРИНФИКО Капиталист / ТРИНФИКО Пропети Менеджмент	13.31%
19	Атлант / РЕГИОН ЭСМ, АО	13.16%
20	РСХБ – Валютные облигации / РСХБ Управление Активами	12.87%

Данные: investfunds.ru



ПРОГНОЗ

АЛЕКСАНДР АБРАМОВ,
заведующий Лабораторией анализа институтов и финансовых рынков Института прикладных экономических исследований (ИПЭИ) РАНХиГС



Облигационные ПИФы могут показать хорошие результаты

Вероятно, приток средств продолжится и во второй половине 2020 года. Но он может быть слабее, чем во втором квартале, когда в среднем за месяц в открытые ПИФы поступало по 10 млрд рублей новых средств инвесторов. Это может быть вызвано замедлением притока средств в ПИФы акций по мере стагнации индексов акций из-за неопределенности скорости восстановления российской и глобальной экономики. Отрицательное воздействие на приток новых средств в фонды может оказать и неблагоприятная статистика заражений коронавирусом.

В то же время снижение ставок по депозитам будет главным фактором притока средств новых инвесторов в ПИФы облигаций.

Именно облигационные ПИФы в краткосрочной перспективе могут показать более привлекательные результаты, если учитывать сценарий более медленного, чем ожидалось, восстановления экономики. В части долгосрочных вложений сложно строить предположения из-за рисков ослабления рубля, что традиционно препятствует реализации долгосрочных стратегий сбережений в рублях.

Что же касается психологии пайщиков во время кризиса, то, по моему мнению, частные инвесторы стали больше рисковать, надеясь на извлечение краткосрочной прибыли из операций с паями.

ПРОГНОЗ

ОЛЕГ БОГДАНОВ,
ведущий аналитик QBF



Россиян подталкивают к инструментам фондового рынка

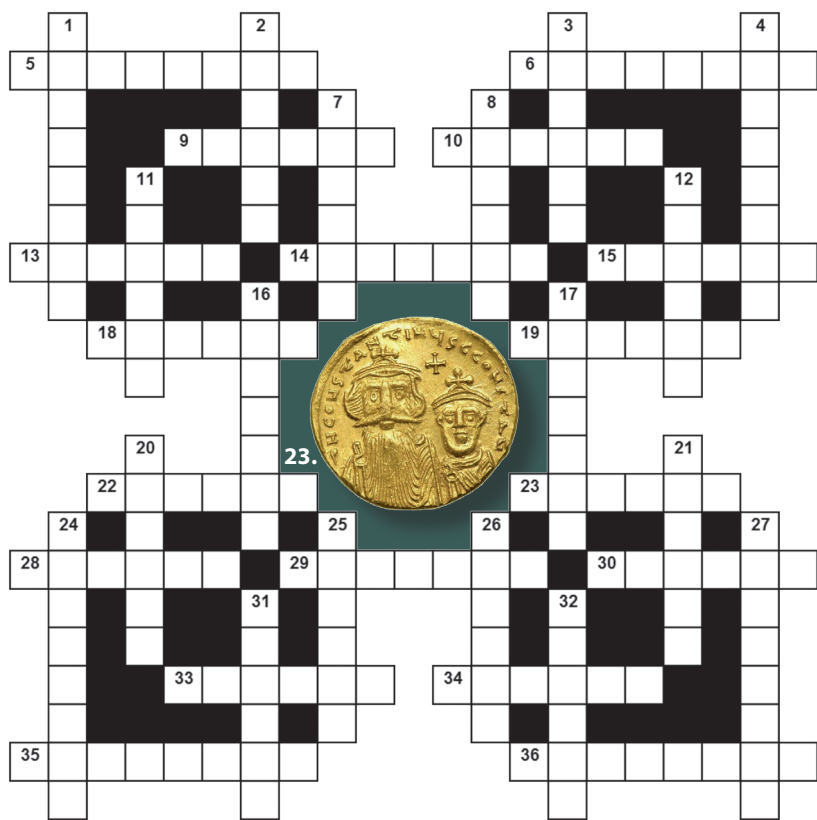
В начале 2020 года на рынке коллективных инвестиций сохранялась позитивная динамика. По итогам января чистый приток средств в открытые паевые фонды равнялся 26,2 млрд рублей. Это второй результат за всю историю рынка, хотя по сравнению с предшествующим месяцем сумма новых капиталовложений снизилась на 18%. С началом эпидемии коронавируса и особенно с введением карантина в Европе, а затем в России и США настроения инвесторов изменились в худшую сторону. По итогам марта текущего года зафиксирован отток капитала из открытых паевых инвестиционных фондов (4,3 млрд рублей). Однако уже в апреле и мае, несмотря на продолжавшиеся эпидемиологические ограничения, суммарный размер новых вложений в обозначенный сектор достиг 16 млрд рублей. В июне стоимость чистых активов открытых фондов составила 515 млрд рублей, что стало новым рекордом.

Оживление на рынке коллективных инвестиций можно объяснить, во-первых, кризисом традиционных инструментов приумножения капитала. Ключевая ставка Банком России снижена до рекордного минимума – 4,5%. Доходность вкладов физических лиц стремительно падает: в заключительной декаде июня максимальные ставки по рублевым депозитам в крупнейших банках снизились до 4,8% – это новый исторический минимум. Представители регулятора не исключают дальнейшего смягчения кредитно-монетарной политики, а это значит, что банковские вклады продолжат терять доходность. Естественно, обозначенный тренд вкупе с налоговыми нововведениями (с 1 января 2021 года доход по крупным депозитам начнет облагаться НДФЛ) приведет к оттоку капитала с банковских счетов.

Россияне буквально подталкивают к инструментам отечественного и западного фондового рынка. К тому же доходность капиталовложений в ценные бумаги по мере восстановления экономики будет стремительно расти. На мой взгляд, можно прогнозировать увеличение инвестиций в консервативные облигационные ПИФы, а также в ПИФы российских голубых фишек.

Борис Соловьев Ф

КРОССВОРД



По горизонтали:

- 5. Российский государственный, политический и общественный деятель, которого издательская группа Euromoney Publications назвала лучшим министром финансов 2000 г. стран Центральной и Восточной Европы.
- 6. Русский писатель, автор комедии «Недоросль», главную интригу которой определяет мотив денег, наследства Софьи («пятнадцать тысяч годового дохода»).
- 9. Денежные знаки иностранных государств.
- 10. Античный сосуд с вертикальными ручками и узким или заостренным основанием. Изображался на оборотной стороне монет древнего города Фивы.
- 13. Драгоценный металл, всеобщий эквивалент.
- 14. Владелец крупного капитала.
- 15. Система показателей, важнейшая форма бухгалтерской отчетности.
- 18. Разменная монета в Венгрии, прекратившая хождение в 1999 г.

По вертикали:

- 19. Денежная и весовая единица в Древней Руси.
- 22. Денежный билет, акция, облигация или другая бумага с обозначенной на ней нарицательной стоимостью.
- 23. Золотая монета византийских императоров.
- 28. Денежная единица Монголии.
- 29. Курфюршество в Европе, правитель которого в 1704 г. был свергнут за то, что проиграл государственную казну на билльярде.
- 30. Французский комедиограф, автор комедии «Скупой».
- 33. Вознаграждение брокеру за посредничество при совершении биржевой сделки.
- 34. Форма личной зависимости в Древней Руси, связанная с займом.
- 35. Настоящая фамилия актрисы Софи Лорен. Кстати, с 1974 г. тянулся процесс, связанный с неуплатой ею налогов, и только в 2013-м суд наконец признал, что претензий к Лорен нет.

36. Государство в Средиземноморье в IV–XV вв., золотая монета которой – солид – обслуживала денежные потребности почти всей Западной Европы.

По вертикали:

- 1. Французский император. Для того чтобы поднять престиж введенных им в обращение крупных серебряных монет достоинством в пять франков, приказал в одну из монет запечатать банковский чек на один миллион франков. Поиски этой монеты продолжаются до сих пор.
- 2. Самая распространенная валюта.
- 3. Столица Колумбии, где есть Музей золота.
- 4. Часть прибыли акционерного общества, ежегодно распределяемая между акционерами.
- 7. Американская золотая монета достоинством в 4 доллара, чеканившаяся в 1879 г. и 1880 г. для исследования возможности присоединения США к Латинскому валютному союзу, но этот проект был отвергнут конгрессом США.
- 8. Ввоз товаров из-за границы.
- 11. Азиатская страна, где еще в недавнем прошлом расплачивались золотым песком.
- 12. В начале прошлого века Российско-американская компания на Аляске выпустила кожаные деньги. На коже какого морского животного был отпечатан первый выпуск таких денег?
- 16. Богиня плодородия в греческой мифологии. Изображалась на монетах Французской Республики.
- 17. Американский писатель, автор трилогии о финансисте «сверхчеловеке»: «Финансист», «Титан», «Стойк».
- 20. Русский писатель, автор рассказа «Миллионер».
- 21. Европейская страна, где в 1797 г. был введен налог на часы.
- 24. Пособие, предоставляемое государством.
- 25. Администрирование банком по поручению своего клиента его активов в ценных бумагах, акциях («портфель» клиента).
- 26. Денежная единица Объединенных Арабских Эмиратов.
- 27. Планета, под знаком которой чаще всего рождаются бухгалтеры.
- 31. Об этом предмете, изображенном на монетах, напоминают названия валют Дании, Швеции, Чехии.
- 32. Советский и российский писатель. Хорошо показал роль учета в романе «Искатели».

АСТРОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ

НАТАЛЬЯ БОРНИКОВА, бизнес-астролог
www.bornikova.com



Прогноз на неделю с 13 по 19 июля

Меркурий перешел в директное движение, можно приступать к планированию дел и проведению встреч, но очень аккуратно, потому что сохраняется напряженный аспект с Марсом.

Соединение ретроградных Плутона и Юпитера в знаке Козерога держит в напряжении, и буквально с понедельника, 13 июля, и по 20 июля тема в новостных лентах СМИ о второй волне коронавируса может набирать обороты. Получается, что у жителей планеты Земля есть второй шанс оказаться в домашнем заточении.

Делая выводы и основываясь исключительно на показателях планет, можно предположить, что эта тема

будет нас сопровождать до конца года и, как я уже писала еще весной в своем аккаунте Инстаграм, вопрос полноценного открытия границ очень сомнителен до самого Нового года.

Экономика страны и финансовые вопросы, интересующие людей, обретают характер рулетки, и для многих важно понимать, можно ли оформлять кредит или брать ипотеку.

Точнее, конечно, прогноз будет, если посмотреть личные аспекты в натальной карте, но и без личного гороскопа в астрологии существуют конкретные лунные дни, которые благоприятны для оформления и подписания кредитного договора.

Лучшие дни для оформления кредита

На ближайшие два месяца благоприятные дни: 13–19 июля и 4–17 августа, а самые удачные – августовские дни 4–6-е и 17-е число. Важно именно в эти дни подписать кредитный договор.

Прогноз по 12 знакам зодиака

Овен – тема карьеры, вашего статуса и реализации, для вас в текущий момент становится самой актуальной, но есть одно «но»: будьте очень аккуратны с проявлением эмоций и своего горячего темперамента, и это сейчас касается всех Овнов.

Телец – если вам начал снизиться отпуск, море и пятизвездочный отель, а утром вы просыпаетесь дома и нужно идти на работу, значит, вы живете не в ладу со своим звездным расписанием, постарайтесь найти время для отдыха, даже в этих непростых условиях. Во вторник и среду берегите свою нервную систему.

Близнецы – пришло время подумать о своих источниках дохода, сейчас есть удачный момент. Возможно пересмотреть траты или условия и проценты по кредиту, а может быть, вы найдете дополнительную возможность для заработка или вам окажут финансовую поддержку.

Рак – начало недели может быть эмоционально напряженным, но если вы вспомните, что ваш знак находит отдушину в семье и любви, то это очень поможет вашей нервной системе, позвольте о вас позаботиться или проявите теплоту и любовь к близким сами, как вы обычно и делаете.

Лев – вторник и среда могут быть очень эмоциональными, для вас сейчас существуют две основные темы – работа и здоровье, постарайтесь между ними найти компромисс и не злоупотребляйте работой, так как здоровье сейчас зависит от этого напрямую.

Дева – прекрасное время, когда можно заняться собой, спортом или творчеством, а также не забывайте о любви, настоящий период очень благоприятен для решения вопросов в личной сфере.

Весы – всю неделю вам нужно будет стараться проявлять ваши профессиональные качества, балансировать между внутренним и внешним, так как «на море будет качка», но вы справитесь, переключитесь на домашние вопросы, они помогут вам защитить нервную систему.

Скорпион – если вы давно мечтали приобрести автомобиль или навестить своих родственников, то сейчас самое время, Меркурий уже директный, но только не делайте этого во вторник и среду.

Стрелец – обратите внимание на возможность улучшить свои финансовые доходы, пересмотрите статьи доходов и расходов и подумайте, как можно заработать, у вас сейчас есть прекрасный шанс найти новые источники заработка.

Козерог – 5 июля было последнее лунное затмение в вашем знаке, на этой неделе вам уже должно быть гораздо легче, вспомните, что в вашей жизни произошло 19 лет назад, возможно, такая тема или шанс сейчас повторятся, в любом случае не унывайте, ваши нервы уже почти стальные.

Водолей – начало недели может быть немного сумбурным, обратите внимание на ваш круг общения и особенно на тех, кто вам не совсем понятен, постарайтесь пока не рассказывать и не делиться своими мыслями и идеями, займите позицию наблюдателя, обращайтесь на знаки, возможно, вам откроется тайный смысл.

Рыбы – пришло время для общения, знакомств, проявления своей индивидуальности, возможны встречи со старыми друзьями, которых вы не видели 19 лет, а если вы еще не завели страничку в социальных сетях, то сейчас самое лучшее время для этого, хорошо также будет подумать об IT-проектах.

По горизонтали: 34. Кабана. 35. Шиколоне. 36. Византия. 29. Бавария. 30. Мюнхен. 33. Куртаж. 22. Купюра. 23. Безаэнт. 28. Турция. 15. Вилла. 18. Фильм. 19. Гривна. 17. Липон. 12. Тонна. 16. Деметра. 10. Амфора. 13. Золото. 14. Оливера. 5. Касьянов. 6. Фонвизин. 9. Валота. 27. Меркурий. 31. Корона. 32. Гранат.

По вертикали: 1. Наполеон. 2. Доллар. 3. Ботота. 4. Дивиденд. 7. Стелла. 8. Импорт. 11. Япония. 12. Тонна. 16. Деметра. 17. Липон. 18. Фильм. 19. Гривна. 22. Купюра. 23. Безаэнт. 28. Турция. 29. Бавария. 30. Мюнхен. 33. Куртаж. 34. Кабана. 35. Шиколоне. 36. Византия.

Составитель
Екатерина Ищенко Ф

НАЙДЕНО В СОЦСЕТЯХ

Facebook, Иван Слепцов



Facebook, Анатолий Норов

Раньше я любил лето, но потом понял, что лето может быть в любое время года, были бы деньги... Теперь я люблю деньги.

- Ваш банк дает кредиты под честное слово?
- Без проблем.
- А если я не верну?
- Вам будет стыдно перед Всевышним, когда предстанете перед ним.
- Когда это еще будет...
- Если пятого не вернете, шестого и предстанете...

ФИНАНСОВАЯ
УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «МЕЖДУНАРОДНАЯ МЕДИА ГРУППА»
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Юрий Гончаров
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
С. И. Ахундов
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА
Алексей Федоров

ШЕФ-РЕДАКТОР
Алексей Зуйченко
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ШЕФ-РЕДАКТОРА
Глеб Баранов
РЕДАКТОРЫ РАЗДЕЛОВ:
Борис Соловьев, Максим Буйлов
ВЕДУЩИЙ ДИЗАЙНЕР
Александр Клищенко
ПОДПИСКА
podpiska@fingazeta.ru

Сайт: www.fingazeta.ru
Адрес ООО «ММГ»: 115114, г. Москва, ул. Летниковская, дом 10, стр. 4, помещение 1, комната 35
Адрес редакции: 115114, г. Москва, ул. Летниковская, д.10, стр.4, +7 (499) 638-30-88
Корреспонденцию направлять по адресу: 101000, Москва, почтамт, а/я № 104
Электронная почта: editor@fingazeta.ru
Реклама: reklama@fingazeta.ru

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Регистрационное свидетельство ПИ №ФС77-62678 от 10 августа 2015 г. Тираж 50 000 экз. Цена – свободная. При перепечатке материалов ссылка на «Финансовую газету» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Редакция оставляет за собой право использования опубликованных материалов в других изданиях, в том числе в различных электронных базах данных.

Редакция знакомится с письмами читателей, но не вступает в переписку. За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. Отпечатано в ООО «Апатарь» Адрес: 123022, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр.1, пом. 1А, офис 30 Подписано в печать 10 июля 2020 г. Время подписания по графику 18:00, фактическое 18:50
Заказ № 873

