**2024/2025**

**Тематика курсовых работ (КР)[[1]](#footnote-1)**

**по дисциплине «Управление вознаграждением персонала»**

1. Совершенствование формирования и использования средств на оплату труда в организации.
2. Совершенствование организации заработной платы и стимулирования труда на предприятии малого бизнеса.
3. Развитие систем коллективной оплаты труда на предприятии.
4. Оценка рациональности построения и меры по совершенствованию применяемой на предприятии тарифной системы.
5. Особенности организации заработной платы на предприятии.
6. Оценка использования средств на оплату труда и социальные выплаты в организации.
7. Совершенствование системы организации заработной платы и материального стимулирования на предприятии.
8. Эффективность систем премирования работников предприятия (организации).
9. Формирование доходов работников организации и пути их повышения.
10. Современные способы нематериального стимулирования труда персонала.
11. Формирование показателей премирования для различных категории персонала.
12. Особенности организации оплаты труда персонала в крупных корпорациях.
13. Управление вовлеченностью персонала организации.
14. Система мотивации персонала в условиях дистанционной занятости.
15. Социальный пакет как инструмент мотивации персонала.
16. Проектирование социального пакета в современной организации.
17. Особенности мотивации персонала в условиях кризиса.
18. Социально-психологические факторы мотивации персонала.
19. Дополнительное профессиональное обучение в системе трудовой мотивации.
20. Стимулирование персонала на основе показателей KPI.
21. Современные системы оплаты труда персонала.
22. Планирование фонда заработной платы.
23. Планирование социальных расходов на персонал.
24. Особенности организации оплаты труда в бюджетной сфере.
25. Государственной регулирование заработной платы по отраслям экономики.
26. Государственной регулирование заработной платы по отраслям бюджетной сферы.
27. Стимулирование работников бюджетной сферы через систему показателей эффективного контракта.
28. Международный опыт регулирования заработной платы.
29. Международный опыт стимулирования персонала на основе показателей KPI.
30. Современные системы оплаты труда персонала.
31. Совершенствование стимулирования труда персонала в отраслях бюджетной сфере.
32. Технология разработки грейдинговой системы оплаты труда.
33. Организация оплаты труда и ее основные элементы в бюджетной сфере.
34. Анализ документационной базы организации заработной платы работников.
35. Современные системы стимулирования персонала за результаты труда.
36. Разработка и внедрение well-being стратегии в организации.
37. Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала на основе HR-бенчмаркинга.
38. Автоматизация процессов в рамках мотивации и стимулирования труда персонала.
39. Влияние развития искусственного интеллекта на систему мотивации и стимулирования труда персонала/систему оплаты труда персонала.
40. Разработка системы мотивации и стимулирования персонала с учетом корпоративной культуры организации.

1. Студент обязательно согласовывает тему КР с руководителем (при необходимости проводится корректировка). [↑](#footnote-ref-1)