**2024/2025 уч. г.**

**Тематика курсовых работ (КР)[[1]](#footnote-1) по дисциплине «Экономика труда»**

1. Управление трудом в постиндустриальной экономике.
2. Антикризисное управление трудом в организации (отрасли, регионе, стране)
3. Трансформация трудовых процессов в условиях цифровизации
4. Формирование и развитие профессионально-квалификационного состава работников организации (отрасли, региона).
5. Управление мобильностью персонала организации.
6. Управление численностью персонала в компании.
7. Методы планирования количественной потребности в персонале организации.
8. Методы обеспечения конкурентоспособности персонала на рынке труда.
9. Методические подходы к планированию численности на предприятии(организации).
10. Управление оптимизацией численности работников предприятия (организации)
11. Профессиональные стандарты и их роль в повышении качества рабочей силы.
12. Производительность труда и методы ее оценки.
13. Оценка резервов роста производительности труда на предприятии (организации).
14. Планирование производительности труда в современных организациях.
15. Факторы роста производительности труда персонала организации (предприятия)
16. Оценка уровня и качества жизни ( в регионе, стране)
17. Развитие (совершенствование) механизмов регулирования уровня жизни населения.
18. Современные подходы к совершенствованию качества трудовой жизни работников компании.
19. Экономические аспекты бедности населения.
20. Трансформация организации труда в условиях цифровизации.
21. Регулирование заработной платы в системе распределительных отношений.
22. Организационные основы регулирования заработной платы на предприятии.
23. Современные технологии регулирования тарифной системы.
24. Регулирование заработной платы в системе социального партнерства.
25. Современные системы стимулирования труда персонала.
26. Повышение эффективности премиальных систем оплаты труда на предприятии.
27. Оплата труда работников бюджетных организаций и учреждений
28. Регулирование социально-трудовых отношений в организации на основе коллективного договора
29. Организация труда как инструмент эффективного использования рабочей силы на предприятии.
30. Затраты на персонал: анализ и планирование.
31. Бюджетирование затрат на персонал.
32. Управление затратами на персонал в компании.
33. Инновации в организации трудовой деятельности персонала организации.
34. Регулирование социально-трудовых отношений в организации на основе коллективного договора
35. Экономико-правовые методы укрепления трудовой дисциплины.

1. Студент обязательно согласовывает тему КР с руководителем (при необходимости проводится корректировка). [↑](#footnote-ref-1)