



ПОМОГАЕМ БИЗНЕСУ

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Первая полоса

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА!

№ 6
(122)

ИЮЛЬ

20
20



«Первая полоса. С пользой для дела!»

Корпоративный интернет-журнал
ООО «Альвента»

Главный редактор: Елена Приболовец

Выпускающий редактор: Елена Щербак

Научная коллегия: Галина Черношвец,
Оксана Михеева, Наталья Лукьяненко,
Елена Гомзякова, Евгений Михеев,
Татьяна Шульгина

Редакционная коллегия: Алёна Гербер,
Ангелина Гриднева, Виолетта Денисенко

Дизайн: Надежда Фокина

Верстка: Елена Щербак

Адрес редакции и издателя: 630099,
Новосибирск, ул. Депутатская, 46,
офис 1143

Телефон: (383) 218-88-88

E-mail: gazeta@alventa.ru

Сайт: alventa.ru

Дата выхода в свет: 30.06.2020.

При подготовке номера использованы
ресурсы справочной правовой системы
КонсультантПлюс.

Издание предназначено для клиентов ком-
пании ООО «Альвента»*. Распространяет-
ся бесплатно.

При использовании материалов «Первой
полосы» ссылка на издание обязательна.

Мнение авторов может не совпадать
с мнением редакции.

*ООО «Альвента» является управляющей компанией.
Услуги предоставляют дочерние компании: ООО «Ваш
Консультант» (Красноярск), ООО «Ваш Консультант-
Плюс» (Красноярск), ООО «КонсультантПлюс в Том-
ске», ООО «КонсультантПлюс на Алтае», ООО «Ваш
КонсультантПлюс» (Барнаул), ООО «Консультант-
Плюс в Новосибирске», ООО «Ваш КонсультантПлюс»
(Новосибирск), ООО «КонсультантПлюс в Омске»,
ООО «Ваш КонсультантПлюс» (Омск),
ООО «КонсультантПлюс в Саратове», ООО «Ваш Кон-
сультантПлюс» (Саратов), ООО «Эстэк» (Москва),
ООО «Аверс» (Москва).

©, ®, июль 2020, ООО «Альвента™» (Alventa™, Co)

ГЛАВНОЕ в номере



Дорогие читатели!

Экономика нашей страны и всего мира по-прежнему переживает серьезные трудности. Бизнес, правительство и все граждане ищут пути восстановления финансового благополучия и душевного равновесия. Умы всех специалистов сосредоточились на поисках компромиссов и верных решений.

В этом выпуске «Первой полосы» мы собрали материалы, которые, надеемся, натолкнут Вас на свежие идеи и помогут решить некоторые текущие проблемы.

В рубрике «Финансы» Вы найдете советы о том, как законно снизить зарплатные налоги и как защитить свои активы в кризис.

Звучит шокирующе, но только за апрель и май в Роструд уже поступило более 20 тысяч жалоб на нарушения трудового законодательства. Поэтому в статье «Увольнение сотрудника: ошибки работодателя и судебная практика» наш автор собрал самые распространенные нарушения при увольнении сотрудников, чтобы предостеречь Вас от судебных исков.

Обратите внимание на рубрику «Менеджмент». Здесь Вы найдете практические рекомендации по грамотному распределению своего рабочего времени и планированию личных финансов в непростые времена.

Также советуем обязательно заглянуть в рубрику «Новости». Здесь рассказываем о четырех потрясающих новинках КонсультантПлюс, благодаря которым работать с правовой информацией стало еще удобнее.

Берегите себя и своих близких.

Приятного чтения!

К содержанию



СОДЕРЖАНИЕ



ПОМОГАЕМ БИЗНЕСУ



НОВОСТИ

• В КонсультантПлюс появились «Калькуляторы» **04**

• Каковы Ваши шансы на успех в суде — подскажет КонсультантПлюс **05**

• Ошибочных решений будет меньше **05**

• Выделяйте цветом самое главное прямо в КонсультантПлюс **06**

• Антикризисная поддержка: все, что нужно знать **06**

• Расходы на борьбу с пандемией: как отразить? **07**

• Минимальные потери в кризис — это возможно? **07**

АНОНС СЕМИНАРОВ 08

КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА 09

ФИНАНСЫ

• Законные способы снизить зарплатные налоги **11**

• Реальная экономия и защита активов в кризис **16**

• Аренда имущества у государства: бухгалтерский учет и налогообложение **22**

КАДРЫ

• Увольнение сотрудника: ошибки работодателя и судебная практика **29**

ПРАВО

• Электронные средства платежа: проблемы правового регулирования **32**

МЕНЕДЖМЕНТ

• Тайм-менеджмент для руководителей. Часть 2 **38**

НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ БИЗНЕСА

• Экономия сил и средств: стратегии выживания в кризис **41**

АЛЬВЕНТА РАБОТАЕТ ДЛЯ ВАС

• Сайт «Альвенты» — Ваш навигатор в полезных вопросах **44**

СКОРАЯ ПОМОЩЬ

• Что нужно знать работодателю об увольнении? **45**

КОНТАКТЫ АВТОРОВ СТАТЕЙ 47

В КонсультантПлюс появились «Калькуляторы»

В КонсультантПлюс появились «Калькуляторы» — полезные инструменты, позволяющие быстро рассчитать разные выплаты или компенсации, а также проверить проценты по штрафам и размеры пени по налогам.

Зачастую в своей профессиональной деятельности приходится делать расчеты, изучая при этом множество нормативно-правовых актов.

В некоторых случаях бывает сложно самостоятельно разобраться в сути расчета без обращения к эксперту.

Как работают «Калькуляторы»?

Вы заполняете предложенные поля, а КонсультантПлюс автоматически делает расчет, учитывая все условия.

Расчеты носят справочный характер, поэтому на всех этапах работы с «Калькуляторами» Вас будут сопровождать комментарии экспертов со ссылками на нормы законодательства. Также Вы будете видеть расшифровку расчета, чтобы разобраться в вопросе более подробно.

Кому полезны «Калькуляторы»?

Юристам


Сможете быстро рассчитать госпошлину в арбитражные суды или суды общей юрисдикции, а также проценты за пользование чужими денежными средствами по правилам ст. 395 ГК РФ.

Бухгалтерам

Сможете проверить сумму пеней по налогам и страховым взносам, не прибегая к сложным расчетам и поиску информации о размере ставки рефинансирования, которая регулярно пересматривается ЦБ РФ.

Кадровикам

Сможете перепроверить суммы компенсаций, а также рассчитать период времени в календарных, рабочих днях или неделях.

«Калькуляторы» доступны с 1 июля в офлайн-версии КонсультантПлюс сразу со стартовой страницы во всех профилях. В онлайн-версии системы появятся чуть позже. 



НОВОСТИ

Каковы Ваши шансы на успех в суде — подскажет КонсультантПлюс


КонсультантПлюс выпустил новшество для юристов — «Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции». Материалы помогут подготовиться к судебному процессу и спрогнозировать исход спора.

«Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции» содержат свыше 900 конкретных ситуаций по разным категориям споров:

- трудовые, за нарушение санитарно-эпидемиологических норм, споры с потребителями, по кадастровой оценке;
- займы, НДФЛ, банковские, по недвижимости;
- разводы, жилищные, страховые.

Каждый материал — это отдельная ситуация по конкретной теме. Вы сможете разобраться с нуля в малознакомых спорах или посмотреть актуальную практику по спорам, по которым уже судились ранее.

Новинка будет полезна как истцу, поскольку поможет решить, следует ли обращаться в суд, и грамотно оформить свои требования, так и ответчику, чтобы сформировать встречную позицию и увидеть слабые места в позиции истца.

Если Вас заинтересовала новинка — обращайтесь в компанию «Альвента». Мы расскажем обо всех деталях и уточним ценовые условия для Вашей организации. 

Ошибочных решений будет меньше


КонсультантПлюс запускает уникальный инструмент «Проверка ссылок на актуальность». Теперь в один клик можно проверить все ссылки на нормативные акты в письмах госорганов.

Часто для принятия взвешенного решения приходится обращаться за разъяснениями Минфина, ФНС, Минтруда, ФСС и др.

Поскольку письма госорганов не являются нормативными правовыми актами (НПА) и не имеют статуса «Действующие / утратили силу» или «Отменены», встает вопрос об актуальности НПА, на которые ссылается орган власти.

Если раньше для проверки актуальности приходилось самостоятельно «вручную» просматривать все ссылки на НПА, то сейчас достаточно нажать на специальную кнопку на правой панели.

Если будут обнаружены измененные или отмененные нормы — система выдаст предупреждение.

Пока это новшество доступно в офлайн-версии правовой системы, позже оно появится и в онлайн-версиях. 



К содержанию



НОВОСТИ


Выделяйте цветом самое главное сразу в КонсультантПлюс

Теперь можно делать собственные пометки в документах КонсультантПлюс — выделять цветом. Они сохраняются при переносе в Word и при печати документа. Это стало возможно благодаря новому уникальному инструменту — «Маркеры».

Это полная аналогия с маркерами в Word (и с обычными маркерами для бумаги). Пометки сохраняются в документах между сессиями работы, автоматически переносятся в новые редакции и сохраняются при экспорте в Word и печати.


Какие преимущества дают «Маркеры»?

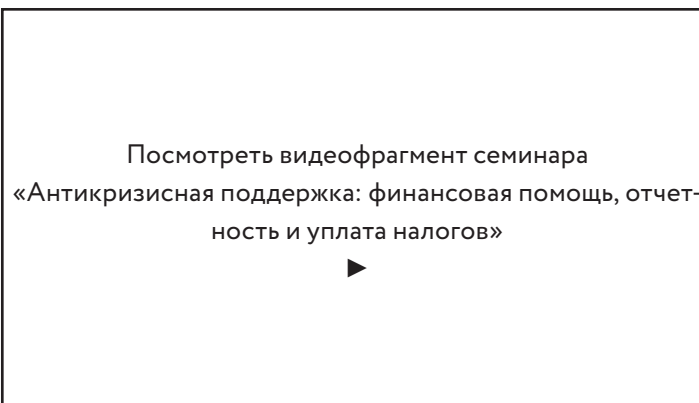
- Помогут акцентировать внимание в тексте на определенных его части.
- Работу с документом можно провести один раз, находясь в системе и сохранив настройки форматирования, а потом автоматически применять пометки в новых редакциях документа.
- При печати все пометки в документе будут сохранены, что сэкономит время при работе — не потребуется повторно выделять нужные фрагменты после печати.

С 1 июля маркеры доступны во всех текстовых документах офлайн-версии КонсультантПлюс, кроме новостной страницы. 

Антикризисная поддержка: все, что нужно знать

16 июня «Альвента» провела онлайн-семинар «Антикризисная поддержка: финансовая помощь, отчетность и уплата налогов».

Специалист-практик в сфере налогообложения и налогового администрирования Дмитрий Куницын подробно остановился на антикризисной программе Президента РФ, описал алгоритм предоставления финансовой помощи государством, рассмотрел вопросы представления налоговой отчетности и отсрочки по уплате налогов и др. 



В этом видеофрагменте лектор рассказывает о снижении административной нагрузки и непроизводительных издержках бизнеса.




К содержанию



НОВОСТИ

Расходы на борьбу с пандемией: как отразить?

«Как отразить расходы в условиях пандемии?» — на такую тему прошел онлайн-семинар 17 июня.

Как правильно отразить в бухгалтерском и налоговом учете расходы на профилактику коронавируса, рассказала эксперт-практик в области финансов и налоговый консультант Ольга Корпачева. Лектор подробно остановилась на следующих вопросах: санитарная уборка и дезинфекция офиса, компенсации персоналу при дистанционной работе, учет расходов во время простоя и др. 


Посмотреть видеофрагмент семинара
«Как отразить расходы в условиях пандемии?»



Из этого отрывка семинара Вы узнаете, какая ответственность ждет сотрудников и работодателей за несоблюдение мер профилактики Covid-19.

Минимальные потери в кризис — это возможно?

Третий семинар июня, состоявшийся 18-го числа, был посвящен теме «Уголовно-правовые риски в условиях пандемии: как выйти из кризиса с минимальными потерями?».

На семинаре эксперт-практик и адвокат Екатерина Авдеева рассмотрела много актуальных вопросов: уголовная ответственность за распространение заведомо ложной информации о пандемии, риски для бизнеса в связи с изменением УК РФ, уголовная ответственность за невыплату зарплаты и др. Лектор также дала рекомендации предпринимателям и топ-менеджерам по минимизации рисков привлечения к уголовной ответственности. 

Посмотреть видеофрагмент семинара
«Уголовно-правовые риски в условиях пандемии:
как выйти из кризиса с минимальными потерями?»



В этом фрагменте лектор рассказывает о банкротстве и возможных рисках субсидиарной и уголовной ответственности (ст. 195–197 УК РФ).



К содержанию



АНОНС СЕМИНАРОВ

Приглашаем на онлайн-семинары

6
ИЮЛЯ
10.00–12.00
(московское)

СТОИМОСТЬ
700 р.

БЕСПЛАТНО
для клиентов

ТЕМА: «Отчет за полугодие 2020: налог на прибыль, НДС и другие важные изменения законодательства»

ЛЕКТОР: Стажкова Мария Михайловна — независимый бизнес-тренер в области бухгалтерского, налогового учета, оптимизации налогообложения, финансового планирования, управленческого учета и бюджетирования

(Москва)

[ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ](#)



28
ИЮЛЯ
10.00–12.00
(московское)

СТОИМОСТЬ
700 р.

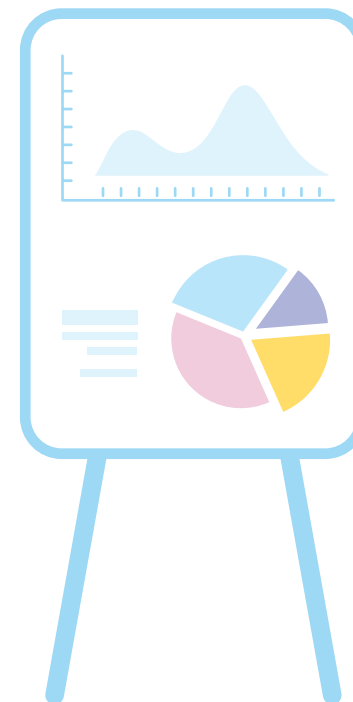
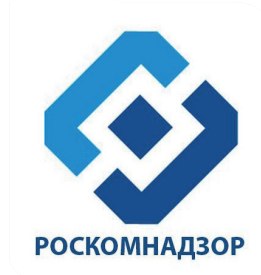
БЕСПЛАТНО
для клиентов

ТЕМА: «Роскомнадзор о персональных данных в 2020 году»

ЛЕКТОР: Шерешкова Кристина Сергеевна — главный специалист-эксперт отдела по защите прав субъектов персональных данных Управления Роскомнадзора по Сибирскому федеральному округу

(Новосибирск)

[ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ](#)



[К содержанию](#)



КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА

15
ИЮЛЯ

Страховые взносы

- В территориальные налоговые органы по обязательному пенсионному, социальному, медицинскому страхованию за июнь 2020 года

ВНИМАНИЕ!

Внимание! Для указанных в ст. 2 Федерального закона от 08.06.2020 № 172-ФЗ организаций и ИП применяются пониженные тарифы страховых взносов в размере 0,0 %.

- Ежемесячные страховые взносы в ФСС РФ за июнь 2020 года

ВНИМАНИЕ!

Внимание! Для субъектов МСП, которые включены в реестр МСП и ведут деятельность в пострадавших отраслях, срок уплаты перенесен на 4 месяца – уплата по 1/12 ежемесячно 31.12.2020.

- Форма СЗВ-М за июнь 2020 года
- Форма СЗВ-ТД за июнь 2020 года

27
ИЮЛЯ

Страховые взносы и НДС

- Формы 4-ФСС за I полугодие 2020 года
- Отчет об использовании сумм страховых взносов в ФСС РФ за I полугодие 2020 года
- Декларация по НДС за II квартал 2020 года
- 1/3 налога за II квартал 2020 года



28
ИЮЛЯ

Налог на прибыль организаций

- Декларация за I квартал 2020 года
- Первый ежемесячный авансовый платеж, подлежащий уплате в III квартале 2020 года
- Декларация и уплата авансового платежа за II квартал 2020 года

ВНИМАНИЕ!

Внимание! Указанные в ст. 2 Федерального закона от 08.06.2020 № 172-ФЗ организации освобождаются от исполнения обязанности уплатить налог на прибыль организаций – в части авансовых платежей, подлежащих уплате в бюджет за полугодие 2020 года, за минусом ранее начисленных сумм авансовых платежей за I квартал.

От редакции:

Эти и другие важные даты смотрите в «Календаре бухгалтера на 2020 год»



ИЮЛЬ '20

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

К содержанию



КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА

30
ИЮЛЯ

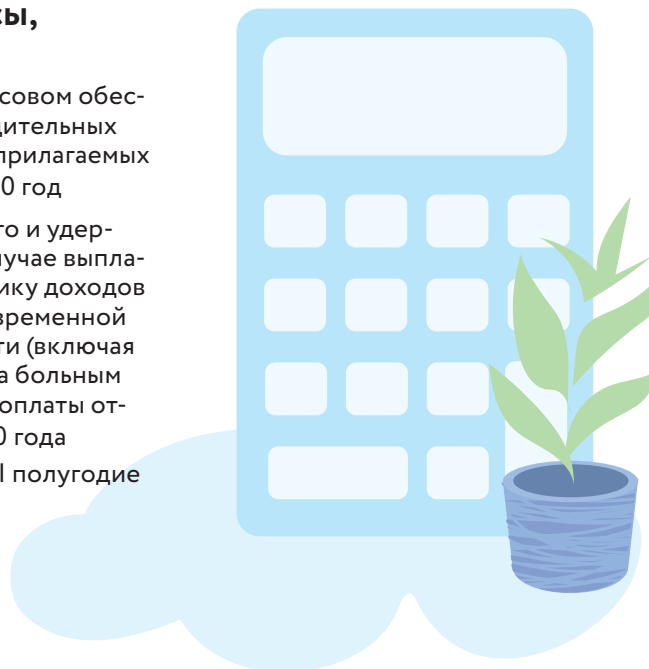
Страховые взносы

- Страховые взносы по обязательному пенсионному, социальному, медицинскому страхованию за I полугодие 2020 года
- Третий ежемесячный авансовый платеж, подлежащий уплате в II квартале 2020 года

31
ИЮЛЯ

Страховые взносы, НДФЛ

- Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер и документов, прилагаемых к заявлению, на 2020 год
- Сумма исчисленного и удержанного налога в случае выплаты налогоплательщику доходов в виде пособий по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком) и в виде оплаты отпусков за июль 2020 года
- Форма 6-НДФЛ за I полугодие 2020 года



От редакции:

Эти и другие важные даты смотрите в «Календаре бухгалтера на 2020 год»



ИЮЛЬ '20

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

К содержанию



Законные способы снизить зарплатные налоги



Константин Викторович Един

Аккредитованный преподаватель ИПБ РФ и Палаты налоговых консультантов, член Президентского совета ИПБ РФ, член Общественного совета Министерства финансов и налоговой политики НСО, член Общественного совета при УФНС по НСО

(Новосибирск)

Тема снижения затрат на персонал постоянно будоражит умы работодателей. Как платить меньше за ту же работу? Как перестроить отношения с работником, чтобы он «стоил» дешевле? Как снизить расходы на сотрудников и не попасть в зону особого внимания налоговых органов? Рассмотрим несколько вариантов снижения налоговой нагрузки на выплату работникам с учетом выгоды и рисков.

Удаленная работа сотрудников

В условиях пандемии этот вариант трудовых отношений стал не только выгодным, но и необходимым.

Преимущества удаленной работы очевидны:

- не нужно организовывать рабочие места;
- уменьшаются коммунальные платежи;
- оплата труда производится только за выполненную работу и т. д.

Сотрудник, работающий в режиме «удаленного досту-

ПОЛЕЗНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ СТАТЬИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



- Готовое решение: Кто является налоговым резидентом РФ
- Готовое решение: Какие компенсации облагаются и не облагаются НДФЛ
- Типовая ситуация: Как облагать НДФЛ и страховыми взносами материальную помощь
- Статья: Ученический договор как способ сэкономить
- Вопрос: Что относится к выплатам социального характера работникам организации?

па», может быть не только иногородним, но и гражданином другой страны. Работодатель вправе найти работника в другом городе или даже стране, а оплата за одну и ту же работу в зависимости от региона может отличаться в разы. Повышенным спросом для реализации подобных выгод пользуются работники из ближнего зарубежья. Ведь при соблюдении определенных условий выплаты в их пользу не облагаются НДФЛ и страховыми взносами. Вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей в другой стране относится к доходам, полученным от ис-

К содержанию



ФИНАНСЫ

точников за пределами РФ. Налоговыми резидентами признаются физлица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Период нахождения не прерывается на время выезда за границу для краткосрочного (менее 6 месяцев) лечения или обучения.

Ответственность за правильность определения налогового статуса физлица — получателя дохода — лежит на работодателе, которому следует знать фактическое место проживания дистанционного работника — живет в РФ или за границей. При этом нельзя принимать в расчет предполагаемое время нахождения на территории России. В этом случае работы выполняются на территории иностранного государства, получаемое работниками вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей относится к доходам от источников за пределами страны. Следовательно, оплата труда работникам, не являющимся налоговыми резидентами, за дистанционную работу за пределами РФ не облагается НДФЛ.

Физлица — налоговые резиденты, получающие доходы от источников, находящихся за пределами страны, исчисление, декларирование и уплату НДФЛ производят самостоятельно по завершении налогового периода.

На выплаты иностранным работникам, работающим за пределами РФ, не распространяются и взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование. Получается, что с выплат работнику-иностранцу, трудящемуся за пределами

страны, страховые взносы начислять не надо.

Однако данное утверждение распространяется не на все случаи. Например, если застрахованное лицо — гражданин Республики Беларусь, который работает на территории Республики Беларусь по трудовому договору о дистанционной работе, заключенному с российской организацией, и который не выбрал обязательное (государственное) социальное страхование по законодательству Республики Беларусь, то выплаты в его пользу по упомянутому трудовому договору подлежат обложению страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование и на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.

Объектом обложения страховыми взносами от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний признаются выплаты и иные вознаграждения, выплачиваемые работодателями в пользу работников в рамках трудовых отношений¹. Никаких исключений по иностранным работникам не прописано. Так что начислять взносы на «травматизм» следует в обычном порядке. Но если с этими работниками заключены не трудовые договоры, а договоры гражданско-правового характера, то взносов на «травматизм» тоже не будет.

Ученический договор

Снизить сумму страховых взносов можно, если заключить с новым сотрудником или работником, которому требуется переподготовка, ученический договор². В период

Оплата труда за дистанционную работу за пределами РФ не облагается НДФЛ, если работники не являются налоговыми резидентами.

¹ Ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве»

² Ч. 1 ст. 198 ТК РФ



ФИНАНСЫ

ученичества выдают стипендию, а также оплачивают выполненную в рамках обучения работу³. Такой договор не является трудовым⁴. Не относится он и к гражданско-правовым договорам на выполнение работ или оказание услуг⁵.

Со стипендии и с оплаты стоимости работы страховые взносы можно не платить⁶.

Особенности ученического договора:

- необходимо согласие ученика;
- учеба должна проводиться в определенный срок;
- наличие положения об обучении вновь принимаемых работников;
- наличие положения о наставничестве;
- наличие в начисленной заработной плате сумм за наставничество;
- наличие у компании образовательной лицензии не обязательно. Закон не запрещает работодателю обучать сотрудника без выдачи ему документа об образовании.

Для признания в расходах такого вида затрат необходимо обоснование деловой цели:

- подготовка необходимых для организации специалистов, выражающаяся в обучении соискателей работы, переобучении (переквалификации) сотрудников компании;
- возложение на компанию социальной ответственности, выражающейся в помощи молодым специалистам в реализации своего конституционного права на труд;
- предотвращение безработицы среди молодых специалистов и лиц, не имеющих специального образования;
- оказание помощи соискателям, еще не вступившим с компанией в трудовые отношения, в изучении специ-

фики деятельности компании и нахождении возможности применения своих навыков в трудовой деятельности в компании.

Ученический договор бывает выгоден далеко не всем работодателям, поэтому, прежде чем заключать подобные договоры, необходимо совершить следующие действия.

1. Определить среднюю текучесть кадров и высчитать средний процент замены сотрудника. Это и будет самый минимальный процент экономии на страховых взносах.
2. Определить экономическую пользу от деятельности каждого сотрудника.
3. Описать алгоритм или пути получения этой пользы.
4. Описать квалификационные требования к сотруднику, который должен им соответствовать, чтобы быть допущенным к работе.
5. Подготовить квалификационные многоуровневые теоретические и практические экзамены, уровни допуска и прочее для того, чтобы получить полноценного сотрудника.
6. Определить для каждого сотрудника предельные сроки теоретического и практического обучения. Это может быть 1 месяц или 2 года.
7. Подготовить приказ по кадровой политике, в котором для каждой должности нужно четко расписать алгоритм и сроки от приема на работу через ученический договор, серию экзаменов и аттестаций к трудовому договору.
8. Четко назвать в приказе причину производственной необходимости обучения сотрудников.
9. Предусмотреть в приказе то, что обучение учеников будет происходить на рабочих местах более опытными сотрудниками компании (в процессе выполнения ими своих трудовых обязанностей), за эти услуги можно выплачивать опытным сотрудникам

³ Ст. 204 ТК РФ

⁴ Ст. 56 ТК РФ

⁵ Ч. 2 ст. 198, 199 ТК РФ

⁶ Письмо Минфина РФ от 03.07.2017 № 03-15-06/41745



ФИНАНСЫ

специальное вознаграждение за наставничество по договору подряда.

10. Подготовить грамотный ученический договор для каждой категории сотрудников. Ученический договор может быть заключен как с лицом, ищущим работу, так и с сотрудником, уже работающим по трудовому договору. В этом случае ученический договор является дополнительным к трудовому.

11. Провести собрание и объявить новую кадровую политику. Заключить ученические договоры.

К сожалению, у организаций, применяющих УСН на «разнице», такого вида затрат для определения налогооблагаемой базы нет.

Компенсации

Важным аспектом экономии для работодателя является использование систем компенсаций (не путать с компенсационными выплатами, которые являются частью заработной платы и не позволяют снизить уплату налогов).

Преимущества компенсаций очевидны — нет необходимости начислять НДФЛ и страховые взносы. Главное, чтобы компенсации были прописаны в коллективном или индивидуальном трудовом договоре.

Виды компенсаций:

- за труд в особых (тяжелых, вредных, опасных) условиях;
- стоимости полагающегося работникам по закону бесплатного питания;
- за разъездной характер работ;
- за использование личного имущества работника в служебных целях;
- выплачиваемые в определенных случаях увольнения

работников;

- работникам, проходящим обучение;
- за задержку заработной платы и прочих выплат;
- за моральный вред.

Необходимо принимать во внимание, что не во всех случаях выплата компенсаций не облагается НДФЛ.

Компания компенсирует своему сотруднику 80% расходов на оплату детского сада для его ребенка. Причем эта сумма не выдается работнику на руки. Организация перечисляет деньги напрямую на счет детского сада.

Компенсация, которую получают граждане в части родительской платы за содержание ребенка в учреждениях дошкольного образования, не облагается НДФЛ⁷.

Это касается только тех сумм, которые выплачиваются за счет бюджета⁸. Если подобные расходы возмещает работодатель, то компенсация облагается НДФЛ в общем порядке⁹.

Социальные выплаты

Выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами, не являются объектом обложения страховыми взносами и не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов.

Виды социальных выплат:

- оплата стоимости проезда к месту отпуска и обратно;



ПОМОГАЕМ БИЗНЕСУ

КонсультантПлюс
НАДЕЖНОЕ ПРАВОВОЕ ПОСОБИЕ

⁷ П. 42 ст. 217 НК РФ

⁸ П. 1 ст. 52.2 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»

⁹ Письмо Минфина РФ от 31.10.2011 № 03-04-05/9-823

К содержанию



ФИНАНСЫ

- материальная помощь молодым специалистам;
- материальная помощь в размере свыше 4 тыс. руб., в том числе при вступлении в брак впервые, в связи с началом учебного года или в связи с тяжелым финансовым положением;
- дотации и компенсации на питание;
- выплаты к профессиональному празднику;
- выплата за занятия спортом;
- выплата за отказ от курения в рабочее время.

Социальные выплаты должны быть соизмеримы с заработной платой: если официальный заработок составляет 10 тыс. руб., а доплаты по коллективному договору — 20 тыс. руб., то возможно предъявление претензий налоговыми органами в получении необоснованной налоговой выгоды.

Риски материальной помощи

Если материальная помощь носит характер оплаты труда, придется начислять страховые взносы. Основанием для доначисления может стать невключение в налоговую базу для исчисления страховых взносов суммы единовременной материальной помощи при уходе в ежегодный трудовой отпуск.

В качестве примера можно рассмотреть ситуацию, когда выплата компенсации была включена в базу для исчисления страховых взносов из-за допущенных ошибок¹⁰:


- локальным актом — приказом об очередных отпусках данные выплаты могут быть гарантированы работникам наравне с другими при выполнении ими некоторых условий (в частности, соблюдения работником трудовой дисциплины) и рассчитываться в зависимости от тарифной ставки работника или его оклада (до 15% среднемесячной заработной платы);

- основанием для начисления материальной помощи является приказ руководителя о ее выплате;
- материальная помощь выплачивается всем работникам общества, имевшим право на отпуск;
- спорные выплаты отражаются в бухгалтерском учете на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», то есть входят в установленную налогоплательщиком систему оплаты труда.

Налогообложение материальной помощи

Выплата любого вида в сумме до 4 тыс. руб. не облагается НДФЛ и страховыми взносами. Свыше этой нормы суммы облагаются НДФЛ по такой же ставке, как и заработная плата, — 13% + начисляются взносы в фонды обязательного страхования. НДФЛ с материальной помощи не удерживается, если суммы целевых выплат определены как:

- сумма на погребение, выплаченная сотруднику или членам его семьи;
- медицинское обслуживание работнику, в том числе и вышедшему на пенсию;
- восстановление жилища, пострадавшего от стихийного бедствия или вследствие теракта;
- на рождение ребенка, если пособие не превышает 50 тыс. руб.

Окончание статьи читайте в следующем выпуске «Первой полосы». 

ОЦЕНИТЬ ПОЛЕЗНОСТЬ СТАТЬИ

¹⁰ Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 23.04.2013 № Ф04-1372/13 по делу № А46-24705/2012



Реальная экономия и защита активов в кризис



Елена Викторовна Новикова

Консультант-практик, аттестованный преподаватель Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, дипломированный специалист по дисциплинам «Финансовый менеджмент» и «Внутренний аудит» (IPFM, UK)

(Барнаул)

Тема экономии и защиты бизнеса постоянно входит в круг интересов собственников и руководителей бизнеса. Однако не все до конца понимают суть и способы защиты. Рассмотрим эти вопросы.

Что обеспечивает стабильное существование компании?

В ходе семинаров по данной теме я провела анонимные опросы слушателей и выяснила, что в тройку самых важных направлений обеспечения безопасности входят следующие:

- стратегическая;
- финансовая;
- налоговая.

Все три вида безопасности в конечном итоге связаны с активами компании, руководителей и собственников. Они дают наибольший вклад в возможности и перспективы стабильного существования любой компании.

ПОЛЕЗНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ СТАТЬИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



- Путеводитель по судебной практике. Доверительное управление имуществом
- Вопрос: Каковы особенности налогообложения имущества, переданного в доверительное управление?
- Готовое решение: Что такое опцион на заключение договора и чем он отличается от опционного договора
- Готовое решение: По каким критериям отбирают налогоплательщиков для выездной налоговой проверки

Вот уже несколько лет в России ужесточается законодательство, связанное с взысканием долгов с контролируемых должника лиц (далее — КДЛ). Поэтому очень важно при планировании экономии и защиты активов учитывать риски КДЛ в отношении руководителей и собственников бизнеса, а с недавних пор еще и финансовых специалистов (финансового директора и главного бухгалтера).

Кризис в России «на ПМЖ». Не припомню года, когда кто-либо не упоминал его в свое оправдание, оправдание

К содержанию



ФИНАНСЫ

банкротства, низкой рентабельности и просто собственной халатности.

Однако в каждой подобной ситуации можно увидеть проблемы в организации стратегической, финансовой или налоговой безопасности.

Способы защиты активов

Для полноценной защиты активов необходимо сделать следующее:

1. Определить стратегические цели использования актива.
2. Просчитать необходимые финансовые вложения в актив и потенциальный доход, который он способен генерировать в течение определенного промежутка времени.
3. Оценить возможные налоговые последствия различных вариантов использования и защиты актива и расписать потенциальные налоговые риски и претензии со стороны налоговых органов.

К сожалению, налоговые органы зачастую воспринимают защиту активов как незаконную «оптимизацию».

Матрица угроз и рисков

Для «правильной» защиты активов следует знать, от кого исходят угрозы. Для этого следует составить матрицу угроз и рисков, оценить вероятность их наступления и финансовые последствия (объем финансовых потерь).

В зависимости от вероятности наступления рисков и суммы потерь можно сделать вывод о том, чему следует уделять наибольшее внимание, и предпринимать шаги по эффективной защите.

Примерная форма такой матрицы представлена в Таблице 1.

ТАБЛИЦА 1. ПРИМЕР МАТРИЦЫ УГРОЗ И РИСКОВ

Наименование угрозы	Вероятность наступления, %	Финансовые потери, тыс.
Налоговая проверка		
Прочие проверки (пожарная инспекция, ГИТ, Росприроднадзор и т. п.)		
Претензии правоохранительных органов		
Признание руководителя или учредителя КДЛ по другому юридическому лицу		
Претензии по качеству товаров (работ, услуг)		
Претензии по срокам выполнения обязательств по договору		
Претензии работников		

В каждой компании будет своя матрица и собственные способы уклонения от угроз. Рассмотрим, как нужно действовать при обнаружении существенной угрозы, на примере налоговой проверки.

Как оценить угрозу назначения выездной налоговой проверки?

Защита активов в ходе налоговой проверки – дело бесперспективное и напрасное. Дела последних лет показывают (например, ЗАО «Королевская вода»¹), что

¹ Письмо ФНС России от 01.12.2014 № СА-4-7/24782@



ФИНАНСЫ

налоговые органы взыскивают через суд задолженность, начисленную по итогам проверки с лица, на которое в ходе проверки были выведены активы.

Очевидно, что заниматься упорядочением активов следует задолго до налоговой проверки.

Симптомы угрозы появляются примерно за 1,5–2 года. Именно в этот период налоговый орган начинает предпроверочный анализ деятельности налогоплательщика, так как по нему в системе накопилось достаточно фактов, свидетельствующих о совершении налогоплательщиком налогового преступления (накопление потенциальной налоговой недоимки в размере, превышающем 5 млн руб.).

Наличие интереса к налогоплательщику проявляется в следующих действиях налогового органа:

- большое количество «встречных» проверок в отношении контрагентов, которые ликвидировались, не действуют на текущий момент времени и т. п.;
- выставление требований о предоставлении информации вне рамок проверок по операциям, которые также, очевидно, являются «сомнительными»;
- вызов руководителя и сотрудников для дачи пояснений и показаний;
- требование об уточнении вычета по НДС и расходов по налогу на прибыль.

2020 год для многих налогоплательщиков стал позитивным, несмотря на пандемию, так как благодаря ей налоговый орган вынужденно сдвинул сроки проверок и взыскания. Однако разработанная ранее автоматическая система контроля за налогоплательщиками не дремлет и в автономном режиме собирает сведения.

Бухгалтер может предупредить все вышесказанное, указав

руководителю и собственникам на накопленные потенциальные налоговые доначисления. Для этого есть инструмент — начисление в управленческом (именно в управленческом, а не бухгалтерском) учете оценочных обязательств по имеющейся у компании необоснованной налоговой выгоде, которая может привести к значительным финансовым потерям при проверке.

Правила начисления оценочных обязательств просты, они описаны в ПБУ 8/2010 и МСФО 37. Ежегодно (можно чаще) при составлении отчетности бухгалтер, выявляя «сомнительные операции», может рассчитать сумму необоснованного вычета по НДС и расходов по налогу на прибыль — это и будет оценочное обязательство. Как только оно превысит 5 млн руб., угроза проверки становится близкой к 100%. Аналогичный подход можно использовать для прочих угроз.

Предупредить интерес налоговых органов можно, а защитить активы, если они принадлежат компании, к которой предъявлены претензии, сложнее. Налоговый орган имеет право переложить оплату налогов на другую компанию, куда были выведены активы².

Поэтому, составляя стратегические бизнес-планы, собственникам бизнеса стоит подумать об «изоляции» наиболее ценных активов от возможных претензий со стороны налоговых органов, контрагентов, конкурентов и пр.

Так как же защитить активы, чтобы не пострадал бизнес и его участники?

Существуют разные способы защиты активов, и, как правило, самые эффективные — это те, в которых активы полностью выбывают из рискованного предприятия.



² Ст. 45 НК РФ



ФИНАНСЫ

Некоторые из них:

- 1) передача имущества хранителю активов (ХА);
- 2) передача по договору доверительного управления;
- 3) опцион на продажу имущества.

Хранитель активов

Для успешной защиты бизнеса и имущества, созданного в результате ведения деятельности, следует выделить участника группы как хранителя активов.

Хранитель активов — это лицо (лица), которое хранит наиболее ценные для группы активы (акции, объекты недвижимости и т. д.). При этом хранителем может выступать как юрлицо, так и индивидуальный предприниматель или обычный гражданин. Если есть несколько собственников бизнеса, то возможно распределение интересов каждого собственника на своего ХА.

Наиболее выгодный вариант ХА — это ИП или ООО. Обязательное условие по данному субъекту — деятельность должна быть максимально прозрачной и «белой», т. е. применимы только такие виды деятельности, как сдача имущества в аренду, займы и поручительство. При этом все сделки должны носить реальный характер — должны быть экономически обоснованы, документально подтверждены и оценены с точки зрения реальности их осуществления (займы должны быть возвращены в сроки, указанные в договоре, поручительство однажды должно реализоваться и т. п.).

Важно понимать, что для ХА это особая деятельность, которая дает возможность, не совершая никакой производственной активности, получать доход от любого бизнеса, который нуждается в специфических активах, которые

ми владеет ХА. Это самоцель для владельцев любого бизнеса.

Сложность создания ХА — выделение физического лица или группы физлиц, которые более нигде не участвуют. Это обязательное требование. Если его не соблюсти, то в любом реальном бизнесе возникнет угроза перевода долга на КДЛ, и если КДЛ становится ХА, то он уже ничего не сохраняет.

Тому, кто владеет бизнесом, трудно решиться на уход из активного бизнеса, поэтому требуются дополнительные договорные конструкции для «теневое» участия в бизнесе.

Имущество, которое можно передать и впоследствии приобрести на ХА:

- 1) недвижимость (любые варианты — офисы, квартиры для сдачи в аренду, гаражи, земельные участки и т. п.);
- 2) объекты интеллектуальной собственности (торговые марки, ноу-хау, патенты, результаты НИОКР и др.);
- 3) оборудование и машины.

Будет лучше, если хранитель активов не является взаимозависимым с группой (но не обязательно), так как иначе могут возникнуть риски объединения бизнеса. Однако сама по себе взаимозависимость не повлечет однозначно к признанию необоснованной налоговой выгоды, если будут отсутствовать другие ее признаки: специальное создание группы взаимозависимых лиц с целью уклонения от уплаты налогов, получение выгоды одним и тем же лицом. Кроме того, обладая специфическим активом (умение, знание что-либо делать, ноу-хау), владелец такового может смело рассчитывать на вознаграждение за передачу прав пользования.



ФИНАНСЫ

Поэтому следует зарегистрировать на физическое лицо (ИП) торговую марку и далее заключать с компаниями или ИП, занимающимися продажами, договоры франчайзинга на продажи под этой торговой маркой и обучением персонала этих компаний «правильным» продажам. Важно, чтобы по результатам таких действий продажи действительно выросли.

У хранителя активов уже есть существенная экономическая подоплека и деловая цель — защита активов от возможных рейдерских захватов и неоправданных рисков от интенсивной экономической деятельности (возможные непредвиденные убытки, банкротство как самого экономического субъекта, так и его контрагентов, сомнительные контрагенты и пр.). Экономически целесообразно выделить наиболее ценное имущество в отдельную, независимую структуру с целью получения постоянной ренты от любого бизнеса.

Прошу обратить особое внимание, что у хранителя активов должна быть реальная эффективная деятельность по предоставлению аренды или услуг как участникам группы, так и прочим компаниям.

Договор доверительного управления имуществом

По договору доверительного управления имуществом собственник имущества (материального и нематериального) передает доверительно-му управляющему все полномочия собственника. Вступая в отношения с третьими лицами, доверительный

управляющий обязан сообщить о своем статусе и объеме полномочий.

Доверительное управление относится к предпринимательской деятельности, поэтому доверительным управляющим может быть только ИП или коммерческая организация. Один доверительный управляющий может выступать от имени нескольких собственников имущества, что помогает избежать указания множественности лиц на одной из сторон сделки при заключении договора об использовании имущества с третьими лицами.

За свою деятельность доверительный управляющий получает вознаграждение, предусмотренное договором, при этом выгодоприобретателем прибыли от использования имущества является собственник имущества.

Главный плюс использования договора доверительного управления — невозможность обращения взыскания на имущество учредителя управления, так как обращение взыскания по долгам учредителя управления на имущество, переданное им в доверительное управление, не допускается, за исключением несостоятельности (банкротства) этого лица. Применению договора доверительного управления имуществом на практике есть препятствия. Главным его недостатком является необходимость уплаты НДС доверительным управляющим с доходов от использования имущества, полученного в доверительное управление, даже если сам управляющий и учредитель управления применяют УСН.

У хранителя активов должна быть реальная эффективная деятельность по предоставлению аренды или услуг как участникам группы, так и прочим компаниям.



ФИНАНСЫ

Опцион на продажу доли в организации или продажу имущества

Для снятия рисков потери управления или имущества можно заключить опционы на продажу доли в бизнесе, который не находится в собственности, или имущества, которое передано третьему лицу.

Опцион на заключение договора купли-продажи доли или имущества по сути представляет собой безотзывную оферту (т. е. ее нельзя потом отменить номинальному владельцу, что крайне ценно) и составляется в нотариальной форме, поскольку сделка, направленная на отчуждение доли, подлежит нотариальному удостоверению.

Что касается другого имущества, то опцион на заключение договора составляется в форме, установленной для договора, подлежащего заключению.

По общему правилу опцион можно акцептовать в течение одного года, если иное не предусмотрено в договоре.

Акцепт (одобрение, подтверждение) опциона на продажу доли также подлежит нотариальному удостоверению. Что по совокупности и дает юридические гарантии его исполнимости.

При этом важно, что для перехода права собственности на долю нет необходимости приводить к нотариусу прежнего собственника, выдавшего опцион на продажу доли. Нотариус, удостоверивший акцепт безотзывной оферты (опциона), в течение двух рабочих дней со дня данного удостоверения подает в налоговый орган заявление о внесении соответствующих изменений в ЕГРЮЛ.

Существует ряд важных особенностей в отношении применения опциона:

1) опцион на продажу доли подлежит только нотариальному

удостоверению, но не отражается в ЕГРЮЛ в качестве обременения. Однако сведения о нем будут содержаться в специальном реестре Нотариальной палаты, тем самым без ведома держателя опциона не может быть зарегистрирован переход права на долю к постороннему (третьему) лицу — добросовестному покупателю, который согласно ст. 302 ГК РФ смог бы удержать ее у себя;

2) опцион на продажу доли не предусматривает запрета на переход доли к наследникам участника общества, выдавшего опцион. С другой стороны, законодатель прямо не указал на возможность наследования акцепта, сделанного реальным собственником бизнеса, о чем также следует позаботиться, указав это в опционном договоре;

3) опцион на продажу недвижимости или интеллектуальной собственности не нуждается в нотариальном удостоверении, но для надежности сделки все же лучше обратиться к нотариусу.

Таким образом, для сохранности имущества от внешних и внутренних угроз можно комбинировать разные способы защиты активов, используя хранителя активов, договоры доверительного управления имуществом и опционы на продажу. Тогда и налоговые органы не смогут изъять имущество из бизнеса в ходе проверок наиболее активных компаний группы.

ОЦЕНИТЬ ПОЛЕЗНОСТЬ СТАТЬИ



Аренда имущества у государства: бухгалтерский учет и налогообложение



**Тенгиз Джвевевич
Бурсулая**

Ведущий аудитор
ООО «Институт городского хозяйства
и управления»

(Москва)

В ряде случаев организации арендуют государственное или муниципальное имущество, например, помещения под офис или земельные участки. Рассмотрим бухгалтерский и налоговый учет операций по аренде имущества у государства.

Бухгалтерский учет

Арендованный организацией объект ОС учитывается на забалансовом счете 001 «Арендованные основные средства» в оценке, указанной в договоре аренды имущества ¹.

По арендованному ОС арендатор амортизацию не начисляет ². По окончании срока аренды арендованное ОС списывается с забалансового счета 001 «Арендованные основные средства».

Плата за аренду помещения под офис признается расходами по обычным видам деятельности как расходы, связан-

ПОЛЕЗНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ СТАТЬИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



- Типовая ситуация: Аренда: учет у арендатора
- Типовая ситуация: Когда и как платить и учитывать НДС при аренде государственного или муниципального имущества (для бюджетной организации)
- Готовое решение: В каких случаях и в какой срок налоговый агент выставляет счет-фактуру
- Вопрос: Об НДС при аренде земельных участков, находящихся в государственной (муниципальной) собственности

ные с управлением, и принимается к бухгалтерскому учету ежемесячно в сумме, установленной в договоре аренды, без учета НДС ³.

Расходы по арендной плате за офисное помещение относятся на общехозяйственные расходы (в дебет одноименного счета 26) или на расходы на продажу (в дебет одноименного счета 44) в корреспонденции с кредитом счета 76, субсчет «Расчеты с арендодателем по арендной плате».

- ¹ Инструкция по применению Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций, утвержденная Приказом Минфина России от 31.10.2000 № 94н
- ² П. 50 Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств
- ³ Пп. 5–7, 16, 18 ПБУ 10/99

К содержанию



ФИНАНСЫ

НДС

Арендатор – налоговый агент

Если организация арендует государственное или муниципальное имущество у ГУП, МУП или учреждения, то предъявленный организации арендодателем НДС учитывается в обычном порядке⁴.

При аренде на территории РФ федерального имущества (имущества субъектов РФ, муниципального имущества) у органов государственной власти и управления, органов местного самоуправления организация-арендатор признается налоговым агентом и обязана исчислять, удерживать из доходов, уплачиваемых арендодателю, и уплачивать в бюджет соответствующую сумму НДС.

Налоговый агент – это лицо, удерживающее какой-либо налог из доходов другого лица и перечисляющее его в бюджет⁵.

Расчет налога

Порядок исчисления и удержания НДС зависит от условий договора:

- если сумма НДС не выделена и сказано, что арендатор уплачивает налог самостоятельно, то НДС рассчитывается как сумма арендной платы, умноженная на 20%⁶. Органу власти арендная плата перечисляется в сумме, определенной в договоре;
- если сумма НДС не выделена и сказано, что налог включен в сумму арендной платы, то НДС рассчитывается как сумма арендной платы, умноженная на 18/118. Органу власти арендная плата перечисляется за вычетом НДС;
- если сумма НДС выделена, то налог перечисляется в бюджет в этой сумме. Органу власти арендная плата перечисляется за вычетом НДС.

Пример. Организация арендует два помещения: один у муниципалитета, а другой – у субъекта РФ. Исчисление и удержание НДС арендатором – налоговым агентом – показано в Таблице 1.

ТАБЛИЦА 1. ИСЧИСЛЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ НДС АРЕНДАТОРОМ – НАЛОГОВЫМ АГЕНТОМ

Договор заключен	Цена одного месяца аренды по договору	Доп. условия договора об НДС	Сумма НДС для перечисления в бюджет	Сумма арендной платы за месяц для перечисления арендодателю
С муниципалитетом	100 000 руб.	Арендатор уплачивает НДС самостоятельно	20 000 руб. (100 000 руб. × 20%)	100 000 руб.
С субъектом РФ	120 000 руб., включая НДС	НДС включен в сумму арендной платы	20 000 руб. (120 000 руб. × 20/120)	100 000 руб. (120 000 руб. - 20 000 руб.)

Счет-фактура и книга продаж

При исчислении сумм налога налоговый агент должен составить счет-фактуру.

Срок для составления Налоговым кодексом не установлен, однако ФНС рекомендует применять норму, устанавливающую срок выставления счетов-фактур налогоплательщиками НДС 5 календарных дней.

Счет-фактура в одном экземпляре составляется в соответствии с Правилами заполнения, утвержденными Правительством РФ⁷, при этом продавцом является арендодатель, указанный в договоре аренды, а подписывает

⁴ Письма Минфина России от 30.08.2019 № 03-07-14/67227, от 23.07.2012 № 03-07-15/87

⁵ Ст. 24 НК РФ

⁶ Ст. 164 НК РФ, часть 2

⁷ Постановление Правительства РФ от 26.12.2011 № 1137



ФИНАНСЫ

счет-фактуру налоговый агент.

Составленный счет-фактура указывается в книге продаж в том периоде, в котором возникла обязанность удержать НДС⁸.

Уплата НДС в бюджет

НДС с арендной платы следует перечислять в бюджет⁹ по 1/3 от удержанной суммы налога не позднее 25-го числа каждого месяца квартала, следующего за кварталом, в котором оплачена аренда¹⁰.

При этом в платежном поручении (или ином платежном документе) должен быть указан статус плательщика 02 (налоговый агент). Это касается и организаций, и ИП.

Налоговый вычет

Уплаченную в бюджет в качестве налогового агента сумму НДС арендатор имеет право принять к вычету на основании документов, подтверждающих уплату суммы НДС, удержанной им в качестве налогового агента¹¹.

Положения п. 3 ст. 171 НК РФ применяются при условии, что товары (работы, услуги) были приобретены налогоплательщиком, являющимся налоговым агентом, для осуществления облагаемых НДС операций, и при их приобретении он удержал и уплатил НДС из доходов налогоплательщика¹².

Таким образом, в квартале, когда налог был перечислен в бюджет, но не ранее последнего дня месяца, за который оплачена аренда, арендатор принимает НДС к вычету¹³, регистрируя в книге покупок счет-фактуру, составленный при перечислении арендной платы.

Налог на прибыль организаций

Сумма ежемесячно начисляемой арендной платы учитывается в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией¹⁴.

Пример. Организация арендует офисное помещение, находящееся в государственной собственности. Стоимость арендуемого имущества составляет 1 500 000 руб. Ежемесячная сумма арендной платы – 60 000 руб., в том числе НДС – 10 000 руб. В учете организации операцию по аренде офисного помещения, находящегося в государственной собственности, следует отразить, как показано в Таблице 2 на стр. 25.

Упрощенная система налогообложения

Организация на УСН, даже не будучи плательщиком НДС, должна сама исчислить налог (за исключением приобретения таких услуг у ГУП, МУП, автономных, бюджетных и казенных учреждений), удержать его из арендной платы за имущество и перечислить в бюджет¹⁵.

На сумму арендной платы и удержанного с нее НДС необходимо составить счет-фактуру и зарегистрировать его в книге продаж¹⁶.

В квартале, когда налог был перечислен в бюджет, но не ранее последнего дня месяца, за который оплачена аренда, уплаченный в бюджет НДС учитывается организацией-арендатором в расходах при УСН с объектом «доходы, уменьшенные на величину расходов» и указывается в книге доходов и расходов в периоде перечисления НДС в бюджет¹⁷.

Книга продаж и декларация по НДС

Организация на УСН, не являющаяся налогоплательщиком



КонсультантПлюс
НАДЕЖНОЕ ОБОЗНАЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВА

- ⁸ Письмо ФНС России от 12.08.2009 № ШС-22-3/634@
- ⁹ П. 1 ст. 174 НК РФ
- ¹⁰ Письмо ФНС России от 13.09.2011 № ЕД-4-3/14814@
- ¹¹ П. 3 ст. 171, п. 1 ст. 172 НК РФ
- ¹² Абз. 3 п. 3 ст. 171 НК РФ
- ¹³ Письмо Минфина России от 26.01.2015 № 03-07-11/2136, Письмо ФНС России от 12.08.2009 № ШС-22-3/634@
- ¹⁴ Подп. 10 п. 1 ст. 264 НК РФ
- ¹⁵ П. 3 ст. 161 НК РФ, Письмо Минфина России от 24.09.2015 № 03-07-11/54577
- ¹⁶ Письмо ФНС России от 12.08.2009 № ШС-22-3/634@
- ¹⁷ Подп. 8 п. 1 ст. 346.16 НК РФ

К содержанию



ФИНАНСЫ

ТАБЛИЦА 2. УЧЕТ АРЕНДЫ ОФИСНОГО ПОМЕЩЕНИЯ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ГОСУДАРСТВА

Содержание операций	Дебет	Кредит	Сумма, тыс. руб.	Первичный документ
---------------------	-------	--------	------------------	--------------------

НА ДАТУ ПОЛУЧЕНИЯ ИМУЩЕСТВА В АРЕНДУ

Стоимость арендованного имущества отражена на забалансовом счете	001		1 млн 500 тыс.	Договор аренды, акт о приеме-передаче объекта ОС, инвентарная карточка учета объекта ОС
--	-----	--	----------------	---

ЕЖЕМЕСЯЧНО В ТЕЧЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА АРЕНДЫ

Отражена плата за аренду помещений, без учета НДС (590 000 - 90 000)	26 (44)	76	50	Договор аренды, счет за аренду
Отражен НДС с суммы арендной платы	19	76	10	Счет-фактура
Начислен к уплате в бюджет НДС, удержанный с дохода арендодателя	76	68/НДС	10	Счет-фактура
Перечислена арендная плата (без НДС)	76	51	50	Выписка банка по расчетному счету
Перечислен в бюджет НДС, исчисленный и удержанный с арендной платы организацией – налоговым агентом	68/НДС	51	10	Выписка банка по расчетному счету
Принят к вычету НДС, уплаченный в бюджет налоговым агентом	68/НДС	19	10	Счет-фактура, выписка банка по расчетному счету

НА ДАТУ ВОЗВРАТА ИМУЩЕСТВА АРЕНДОДАТЕЛЮ

Списана стоимость возвращенного арендодателю имущества		001	1 млн 500 тыс.	Договор аренды, акт о приеме-передаче объекта основных средств, инвентарная карточка учета объекта ОС
--	--	-----	----------------	---

К содержанию



ФИНАНСЫ

НДС, но являющаяся налоговым агентом по НДС в связи с арендой государственного имущества, обязана вести книгу продаж и заполнять разд. 9 налоговой декларации по НДС наравне с налогоплательщиками НДС.

Налоговый агент — организация на УСН — обязан представить в ИФНС России по месту своего нахождения декларацию по НДС не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом, в котором была оплачена аренда госимущества¹⁸.

Налоговая декларация по НДС может быть представлена налоговым агентом — организацией на УСН — на бумажном носителе¹⁹.

Аренда земельных участков

Бухгалтерский учет

По общему правилу расходы по аренде земельного участка учитываются как расходы по обычным видам деятельности²⁰. Аналогичная позиция представлена Минфином России²¹.

Указанные расходы признаются ежемесячно исходя из суммы арендной платы, причитающейся арендодателю по договору за текущий месяц, независимо от даты фактического перечисления арендной платы²².

Арендванный земельный участок используется для строительства здания — объекта ОС

Плата за аренду земельного участка, предоставляемого на период проектирования и строительства здания, включается в состав прочих работ и затрат по строительству, формирующих сметную стоимость строительства данного здания²³.

Затраты, формирующие сметную стоимость строительства здания, не являются расходами организации, а рассматриваются как долгосрочные инвестиции, которые формируют первоначальную стоимость здания как объекта ОС²⁴.

Следовательно, арендная плата формирует первоначальную стоимость здания.

После окончания строительства и принятия построенного объекта в состав ОС расходы по аренде земельного участка учитываются как расходы по обычным видам деятельности.

НДС

По общему правилу, исходя из нормы п. 3 ст. 161 НК РФ, арендаторы муниципального имущества признаются налоговыми агентами по НДС и обязаны исчислить, удержать из доходов, уплачиваемых арендодателю-муниципалитету, и уплатить в бюджет соответствующую сумму НДС.

Однако из анализа законодательства следует, что плата за аренду муниципального земельного участка — это платеж за пользование природным ресурсом, который является неналоговым доходом местного бюджета²⁵.

Платежи в бюджеты за право пользования природными ресурсами (к которым, как было рассмотрено, относится и плата за аренду муниципального земельного участка) не облагаются НДС²⁶.

Таким образом, арендная плата за пользование земельным участком, находящимся в муниципальной собственности, НДС не облагается.

Соответственно, у организации в отношении указанной



КонсультантПлюс
НАЦИОНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЕ АГЕНТСТВО

- 18 П. 3 ст. 161, п. 5 ст. 174 НК РФ
- 19 Абз. 2 п. 5 ст. 174 НК РФ, подп. 2 п. 5 Порядка заполнения налоговой декларации по НДС, Письма ФНС России от 30.01.2015 № ОА-4-17/1350@, от 08.04.2015 № ГД-4-3/5880@
- 20 Пп. 5, 7 Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденного Приказом Минфина России от 06.05.1999 № 33н
- 21 Письмо Минфина России от 02.12.2011 № 14-06-19/310-19
- 22 Пп. 6, 6.1, 16, 18 ПБУ 10/99
- 23 Пп. 1.7, 4.78, 4.85 Приложения № 8 к Методике определения стоимости строительной продукции на территории РФ МДС 81-35.2004
- 24 П. 3 Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99
- 25 Подп. 1 п. 1 ст. 6 ЗК РФ, п. 3 ст. 41, ст. 42, 62 Бюджетного кодекса РФ
- 26 Подп. 17 п. 2 ст. 149 НК РФ

К содержанию



ФИНАНСЫ

арендной платы не возникает обязанностей налогового агента, предусмотренных п. 3 ст. 161 НК РФ.

Налог на прибыль организаций

В общем случае арендные платежи за арендуемое имущество (в том числе земельные участки) признаются прочими расходами, связанными с производством и реализацией²⁷.

При этом если арендованный земельный участок используется для строительства объекта ОС, который будет учтен в качестве амортизируемого имущества²⁸, то расходы по арендной плате за земельный участок, осуществляемые в период подготовки и ведения строительства, должны рассматриваться как расходы, непосредственно связанные со строительством объекта ОС.

Такие расходы прямо в целях налогообложения не учитываются²⁹, а формируют первоначальную стоимость строящегося объекта³⁰, которая в дальнейшем подлежит списанию в расходы, учитываемые при налогообложении прибыли, путем начисления амортизации в порядке, предусмотренном ст. 259 НК РФ³¹.

Имеются судебные акты, поддерживающие данную позицию³².

Пример 1. Организация арендует земельный участок. Земельный участок используется в основной производственной деятельности организации. Согласно договору аренды ежемесячная арендная плата составляет 100 000 руб., расчетные документы на сумму арендной платы выставляются арендодателем ежемесячно.

Организация применяет метод начисления учета доходов и расходов для целей налогообложения прибыли. В учете

организации операции по аренде земельного участка, находящегося в муниципальной собственности (у муниципалитета), следует отразить, как показано в Таблице 3.

ТАБЛИЦА 3. УЧЕТ АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Содержание операций	Дебет	Кредит	Сумма, тыс. руб.	Первичный документ
ЕЖЕМЕСЯЧНО В ТЕЧЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА АРЕНДЫ				
Отражены в составе расходов арендные платежи за текущий месяц	20 (44)	76	100	Договор аренды, счет за аренду, бухгалтер. справка
Произведена оплата по договору аренды	76	51	100	Выписка банка по расчетному счету

Пример 2. Организация арендует земельный участок, находящийся в муниципальной собственности (у муниципалитета). Земельный участок, согласно сметной документации, предназначен для строительства собственными силами объекта недвижимости.

Согласно договору арендная плата уплачивается ежемесячно в размере 100 000 руб., расчетные документы на сумму арендной платы выставляются арендодателем ежемесячно. Для целей налогообложения прибыли организация для учета доходов и расходов применяет метод начисления.

²⁷ Подп. 10 п. 1 ст. 264 НК РФ

²⁸ П. 1 ст. 256, п. 1 ст. 257 НК РФ

²⁹ П. 5 ст. 270 НК РФ

³⁰ Абз. 2 п. 1 ст. 257 НК РФ

³¹ Письма Минфина России от 04.08.2016 № 03-03-06/1/45885, от 20.05.2010 № 03-00-08/65

³² Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 13.11.2013 по делу № А27-21660/2012

ФИНАНСЫ

В учете организации плату за аренду земельного участка, находящегося в муниципальной собственности (у муниципалитета), следует отразить, как показано в Таблице 4.

ТАБЛИЦА 4. УЧЕТ АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА МУНИЦИПАЛИТЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ СТРОИТЕЛЬСТВА

Содержание операций	Дебет	Кредит	Сумма, тыс. руб.	Первичный документ
---------------------	-------	--------	------------------	--------------------

ЕЖЕМЕСЯЧНО В ТЕЧЕНИЕ СРОКА ПРОЕКТИРОВАНИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТА НЕДВИЖИМОСТИ

Включена в состав капитальных вложений арендная плата за текущий месяц в части земельного участка, занятого под строительство	08-3 «Строительство объектов основных средств»	76	100	Договор аренды, счет за аренду, бухгалтерская справка-расчет
Перечислена арендная плата	76	51	100	Выписка банка по расчетному счету

ЕЖЕМЕСЯЧНО ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРИНЯТИЯ ЗДАНИЯ В СОСТАВ ОС

Отражена в составе расходов арендная плата за текущий месяц	20 (44)	76	100	Договор аренды, счет за аренду, бухгалтерская справка
Перечислена арендная плата по договору аренды	76	51	100	Выписка банка по расчетному счету

Заключение

Как показывает практика, компании и предприниматели значительную часть денежных средств расходуют именно на аренду помещения. Поэтому им приходится рассматривать различные варианты, позволяющие максимально сэкономить на этом.

Одним из способов оптимизации расходов является заключение сделки на аренду государственного или муниципального имущества. Порой его стоимость ниже других коммерческих предложений, иногда — такая же, но расположение более удобное. Это очень важно, если компания или предприниматель занимается торговлей или работает в сфере услуг.

Главная особенность таких операций в целях налогообложения заключается в том, что при заключении договора аренды имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности, организация-арендатор признается налоговым агентом³³.

Налоговые агенты обязаны исчислить, удержать из доходов, уплачиваемых арендодателю, и уплатить в бюджет налог на добавленную стоимость.^П

ОЦЕНИТЬ ПОЛЕЗНОСТЬ СТАТЬИ

³³ П. 3 ст. 161 НК РФ



Увольнение сотрудника: ошибки работодателя и судебная практика



Михаил Владимирович Галицкий

Юрист частной практики, независимый эксперт в области трудового права, сертифицированный специалист по защите интересов работодателей в трудовых спорах, экс-инспектор ГИТ по правовым вопросам

(Санкт-Петербург)

С 30 марта по 30 мая 2020 года в Роструд поступило 20,2 тыс. жалоб на нарушения трудового законодательства. Значительная часть обращений — жалобы на незаконные увольнения. При анализе каждого конкретного случая увольнения, произведенного с нарушением ТК РФ, можно выявить наиболее распространенные ошибки, допускаемые при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателей. Рассмотрим такие ошибки на примерах из судебной практики.

Нарушение процедуры увольнения по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ

По данным Роструда, с начала введения Президентом РФ режима нерабочих дней работники организаций различных форм собственности, а также сотрудники, работавшие у индивидуальных предпринимателей, стали втрое чаще

ПОЛЕЗНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ СТАТЬИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



- Ситуация: Как могут уволить за прогул?
- Ситуация: В каких случаях работодатель вправе применить дисциплинарное взыскание?
- Вопрос: Какие существуют особенности привлечения к дисциплинарной ответственности за являющийся дисциплинарный проступок?
- Готовое решение: Можно ли уволить работника во время плохой эпидемиологической ситуации (из-за коронавируса COVID-19)

направлять жалобы в трудовую инспекцию.

Потому что с введением карантинных мер и приостановкой деятельности значительного числа организаций и ИП работодатели, пытаясь оптимизировать свою деятельность с целью уменьшения материальных потерь, начали массово проводить сокращения численности (штата) работников.

Работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольне-

К содержанию



КАДРЫ

ние персонала) и, следовательно, вправе производить сокращение численности своих работников и своего штата с последующим увольнением работников, занимающих сокращенные должности¹. При этом работодатель обязан соблюдать процедуру сокращения, установленную трудовым законодательством, и не допускать ошибок при ее проведении.

Одна из наиболее часто встречающихся ошибок работодателя заключается в невыполнении требований ч. 2 ст. 180 ТК РФ, предписывающей предупреждать работников о предстоящем увольнении персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

В качестве примера можно привести дело о признании сокращения незаконным, рассмотренное Вологодским городским судом².

С учетом установленных обстоятельств, а также при отсутствии доказательств надлежащего выполнения требований ст. 81, ст. 180 ТК РФ в части соблюдения процедуры увольнения со стороны работодателя суд пришел к выводу, что работодателем нарушена процедура увольнения работника по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Работодатель нарушил срок уведомления о сокращении численности штата, поскольку сотрудница была уведомлена о сокращении в день увольнения.

Суд вынес решение о признании прекращения трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением штата работников незаконным.

Нарушение процедуры увольнения работника за прогул

Несмотря на то, что достаточно подробно прописан по-

рядок применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения³, работодатели продолжают допускать многочисленные ошибки при увольнении работника по основанию, установленному подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Одна из таких ошибок – нарушение требований, согласно которым до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение⁴.

Ловозерским районным судом Мурманской области был рассмотрен трудовой спор по иску работника о признании увольнения за прогул незаконным⁵. В процессе рассмотрения дела суд установил, что объяснение у истца по факту отсутствия его на рабочем месте не затребовалось, что является существенным нарушением, влекущим отмену приказа об увольнении за прогул. На основании данного факта суд удовлетворил требование работника о признании увольнения незаконным.

Другой распространенной ошибкой, влекущей признание увольнения за прогул незаконным, является увольнение работника в период его нетрудоспособности. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске⁶.

Холмский городской суд Сахалинской области, рассмотрев дело по иску работника о признании приказа об увольнении незаконным, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного



КонсультантПлюс
НАЦИОНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

¹ Ч. 1 ст. 22 ТК РФ

² Решение Вологодского городского суда Вологодской области от 09.09.2019 по делу № 2-7594/2019

³ Ст. 193 ТК РФ

⁴ Ч. 1 ст. 193 ТК РФ

⁵ Решение Ловозерского районного суда Мурманской области по делу № 2-181/2019 от 05.09.2019

⁶ Ч. 6 ст. 81 ТК РФ



КАДРЫ

прогула, пришел к выводу о незаконности увольнения истца с учетом положений ч. 6 ст. 81 ТК РФ ввиду нахождения в день увольнения на листке нетрудоспособности. Судом вынесено решение о восстановлении истца на работе и взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула⁷.


Неправильное основание увольнения

Достаточно часто встречается ошибка работодателя, заключающаяся в применении неправильного основания увольнения.

Работник обратился в Серовский районный суд Свердловской области с иском о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании оплаты за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда. В обоснование своих требований работник ссылаясь на то, что трудовой договор с ним был расторгнут в связи с утратой доверия⁸, в то время как такое основание не соответствует фактическим обстоятельствам.



Суд, удовлетворяя требования истца, исходил из того, что увольнение истца является незаконным, так как он не мог быть уволен по п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, поскольку эта норма касается работников только тех организаций, которые прямо оговорены законом. Работодатель такой организацией не является.

В заключение отмечу, что в период массовых увольнений по инициативе работодателя, которые мы сейчас наблюдаем, последним необходимо крайне внимательно подходить к вопросу соблюдения трудового законодательства в части процедуры увольнения и правильного применения его оснований. Финансовые трудности, возникшие у орга-

низаций и ИП в период действия карантинных мероприятий, могут только усугубиться, если работодателем будут допущены ошибки, рассмотренные в этой статье. 

ОЦЕНИТЬ ПОЛЕЗНОСТЬ СТАТЬИ



-  Решение Холмского городского суда Сахалинской области от 27.08.2019 по делу № 2-1273/2019
-  П. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ

К содержанию



Электронные средства платежа: проблемы правового регулирования



Михаил Рафаилович Цыгал

Адвокат Адвокатской палаты Омской области

(Омск)

Развитие информационных технологий, их проникновение во все сферы жизни современного общества, в том числе в сферу денежного обращения, объективно привело к трансформации института денег. Возникли новые понятия — электронные денежные средства и электронные средства платежа.

Нормативная база

Использование электронных средств платежа (ЭСП) регламентируется федеральным законодательством.

«Электронное средство платежа — средство и (или) способ, позволяющие клиенту оператора по переводу денежных средств составлять, удостоверить и передавать распоряжения в целях осуществления перевода денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчетов с использованием информационных технологий, электронных носителей информации, а также иных техниче-

ПОЛЕЗНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ СТАТЬИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



- Статья: Реализация требования Федерального закона «О национальной платежной системе» о блокировке электронного средства платежа применительно к Apple Pay и Google Pay
- Статья: О развитии электронных платежных инструментов, используемых в банковской деятельности в России и странах ЕАЭС
- Ситуация: Обязан ли банк вернуть деньги при списании их с банковской карты или через интернет-банк без согласия клиента?

ских устройств»¹.

ЭСП подразделяются на два вида:

- 1) персонифицированные, при использовании которых оператор проводит идентификацию клиента²;
- 2) неперсонифицированные, при использовании которых идентификация клиента не требуется³.

Юридические лица и предприниматели обязательно проходят идентификацию при создании корпоративного электронного средства платежа⁴. У физических лиц

¹ Ч. 19 ст. 3 Федерального закона от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе» (далее — Закон об НПС)

² Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем»

³ Ч. 1 ст. 10 Закона об НПС

⁴ Ч. 7 ст. 10 Закона об НПС



ПРАВО

возможностей больше — они могут воспользоваться электронными кошельками, мобильными приложениями или обезличенными предоплаченными банковскими картами⁵.

Однако если предприниматель переводит электронные деньги физическому лицу (например, в счет оплаты услуг по гражданско-правовому договору), последнее обязано использовать для этих целей персонифицированное ЭСП⁶. Или физическое лицо должно зарегистрироваться как самозанятое через мобильное приложение в Google Play, App Store или воспользоваться личным кабинетом на сайте Nalog.ru, показать доход от деятельности и сформировать фискальный чек⁷.

Электронные средства платежа предназначены для осуществления перевода электронных денежных средств (ЭДС). Электронные денежные средства — это средства, предварительно предоставленные обязанному лицу, учитывающему информацию о размере предоставленных денежных средств, для исполнения обязательств лица денежного характера перед третьими лицами⁸. В качестве обязанных лиц выступают операторы ЭДС в лице кредитных организаций⁹.

Таким образом, ЭДС как предоплаченная стоимость, фиксируемая в техническом устройстве в сети, фактически являются правами требования¹⁰, а ЭСП признается как средство (способ) передачи этой стоимости (прав требования).

Кроме того, ст. 846 ГК РФ дополнена п. 3¹¹, согласно которому банковский счет может быть открыт на условиях использования электронного средства платежа. Дополнение подразумевает изменение действующего подхода,

согласно которому перевод ЭДС — перевод без открытия банковского счета.

В 2019 году Президент РФ подписал два закона, связанных с урегулированием ЭСП на базе сетей.

1. Федеральный закон от 03.07.2019 № 173-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О национальной платежной системе» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (173-ФЗ).

Закон определил правила работы поставщиков платежных приложений Apple Pay, Samsung Pay, Mir Pay, операторов по переводу денежных средств, а также платежных агрегаторов. Также обязал банки подключиться к системе быстрых платежей Банка России. Закон вступил в силу 03.07.2019, но большинство правовых норм начинает действовать с 04.07.2020.

2. Федеральный закон от 03.07.2019 № 166-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О национальной платежной системе».

В нем предусмотрены новые правила для компаний, которые занимаются переводами ЭДС. В качестве примера приведу вменение в обязанность операторам по переводу денежных средств в случае привлечения поставщика платежного приложения:

- предоставление информации о наименовании, месте нахождения поставщика платежного приложения и условиях использования клиентом ЭСП с применением платежного приложения;
- подтверждение возможности использования предоставленного ему ЭСП с применением платежного приложения до начала такого использования;
- включение условий использования клиентом ЭСП с применением платежного приложения в заключаемый сторонами договор об использовании ЭСП, в том



- 5 Ч. 4 ст. 4 Закона об НПС
- 6 Ч. 9 ст. 7 Закона об НПС
- 7 Федеральный закон от 15.12.2019 № 428-ФЗ с 01.01.2020
- 8 П. 18 ст. 3 Закона об НПС
- 9 Ст. 12 Закона об НПС
- 10 Ч. 4 ст. 7 Закона об НПС
- 11 Федеральный закон от 26.07.2017 № 212-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Гражданского кодекса РФ и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

К содержанию



ПРАВО

числе любые ограничения применения платежного приложения и прочее;

- информирование клиентов об изменении размера и порядка взимания вознаграждения за применение платежного приложения в случае, если использование ЭСП с применением платежного приложения предусматривает взимание вознаграждения.

Отдельно нужно сказать о том, что указанными законами урегулирована деятельность платежных агрегаторов, которые привлекаются операторами по переводу денежных средств для перевода ЭСП. Положения, регулирующие деятельность платежных агрегаторов, начали действовать с 31.12.2019.

Так, оператор по переводу денежных средств, являющийся кредитной организацией (в том числе небанковской кредитной организацией), имеющей право на осуществление переводов денежных средств без открытия банковских счетов и связанных с ними иных банковских операций в соответствии с Федеральным законом «О банках и банковской деятельности», вправе на основании договора привлекать платежного агрегатора¹², признаваемого банковским платежным агентом, для осуществления деятельности, указанной в подпунктах «а» и «б» п. 31 ст. 3 настоящего Федерального закона.

Согласно Закону № 173-ФЗ, платежный агрегатор – компания, обеспечивающая эквайринг (прием к оплате платежных карт в качестве средства оплаты товара, работ, услуг для торговых организаций). При этом оператор по переводу ЭДС вправе на основании договора привлекать платежного агрегатора. Платежные агрегаторы признаются банковскими платежными агентами. При этом платежные

агрегаторы обязаны заключать договоры о приеме ЭСП или об участии в переводе денежных средств с юридическими лицами и предпринимателями от имени оператора и на определенных им условиях.

Таким образом, если для кредитных организаций (банков) центральным институтом является банковский счет, а инструмент управления вторичен (пластиковая карта, система интернет-банкинга и др.), то для электронных денег – наоборот. Это значит, что для получения такого ЭСП юридическому лицу необходимо пройти идентификацию.

Самые распространенные ЭСП

Двумя наиболее распространенными ЭСП в деятельности торговых точек и ИП являются:

- 1) банковские карты и смарт-карты – дебетовые, кредитные и предоплаченные¹³;
- 2) информационные системы – интернет-банк, мобильные приложения, электронные кошельки, доступ к которым можно получить с использованием компьютеров, мобильных устройств, в том числе посредством устанавливаемого программного обеспечения¹⁴.

Наиболее популярными являются электронные кошельки без открытия банковского счета: WebMoney Transfer, Яндекс.Деньги, Qiwi, PayPal, действующие в России как платежные агенты, а с открытием банковского счета – «Сбербанк ОнЛ@йн», «Альфа-Клик», «Телебанк». Электронные кошельки можно пополнять наличными деньгами или картой. Действие ЭСП бессрочно в отличие от банковских аналогов. За обслуживание электронного кошелька не нужно платить.

Популярность ЭСП связана с расширением возможностей



¹² Ст. 14.1 Закона № 173-ФЗ

¹³ П. 1.5 Положения об эмиссии платежных карт, утвержденного Банком России 24.12.2004 № 266-П

¹⁴ П. 1.3 Памятки «Об электронных денежных средствах» (приложение к информационному письму Банка России от 11.03.2016 № ИН-017-45/12)



ПРАВО

их использования. Основное преимущество электронных денег и ЭСП в том, что можно дистанционно оплатить мобильную и почтовую связь, услуги ЖКХ, авиабилеты, проезд в маршрутке, штрафы ГИБДД, товар в интернет-магазине, онлайн-игры и прочее.

К электронным кошелькам можно привязать банковскую карту и осуществлять расчеты с «пластика», а также переводить деньги на другие электронные кошельки. Сфера применения ЭСП расширяется, развитие рынка ЭСП (карты и информационные сети) свидетельствует о развитии малого бизнеса в России.

В качестве примера приведу ресторан «Бургер Кинг», который в 2019 году первым среди сетевых ресторанов предоставил возможность оплаты через QR-код. Чтобы заказать еду, достаточно отсканировать его с экрана кассы через мобильное приложение WebMoney и подтвердить операцию. Надстройка WebMoney интегрирована в кассовый модуль, информация об оплате поступает мгновенно. Однако развитию распространения ЭСП в России мешают сдерживающие факторы.

Проблемы правового регулирования применения ЭСП

Отсутствие в законе понятия «электронный кошелек»
Несмотря на то, что ЭДС находятся у оператора в транзитном состоянии, специальный статус «электронный кошелек» в законе не прописан, что является предпосылкой для возникновения конфликтов.

Пример. Решение Вахитовского районного суда города Казани от 29.09.2016, оставленное без изменения Вер-

ховным судом Республики Татарстан и Судебной коллегией по гражданским делам Верховного суда РФ¹⁵, о взыскании неустойки, компенсации морального вреда, штрафа за несоблюдение в добровольном порядке удовлетворения требований потребителя с ответчика ПАО «БИНБАНК» в пользу С. по причине блокировки банковской карты С. в связи с вызвавшим сомнение назначением платежа — возврат неиспользованных средств из социальной сети «ВКонтакте».

Решение проблемы: совершенствование законодательства.

Отсутствие мотивации для организаций, которые принимают к оплате ЭДС и ЭСП

В настоящее время нет налоговых льгот, отсутствует закон, обязывающий выдавать зарплату на карту, нет взаимодействия между банком и оператором мобильной связи, что приводит к краже денежных средств со счета клиента.

Пример. Отмена Апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам Московского городского суда от 04.04.2017 и направление дела на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции по иску к АО «Мобильные Телесистемы» о взыскании денежных средств, неустойки за перевыпуск сим-карты третьему лицу, что повлекло кражу средств со счета мобильного банка¹⁶.

Решение проблемы: совершенствование законодательства РФ.

Эмиссия электронных денежных средств законодательством РФ не предусмотрена

Законное средство платежа в России — рубль¹⁷. Введение



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

- ¹⁵ Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ от 24.10.2017 № 11-КГ17-23
- ¹⁶ Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ от 24.04.2018 по делу № 5-КГ18-41
- ¹⁷ Ст. 140 ГК РФ и Федеральный закон от 10.07.2002 № 86-ФЗ «О Центральном банке РФ» (86-ФЗ)

К содержанию ➔

ПРАВО

на территории России иных денежных единиц запрещено. Согласно 86-ФЗ Банк России осуществляет эмиссию исключительно наличных денег. При этом обязать юридических лиц и налоговые органы принимать электронные деньги и условные единицы в счет исполнения обязательств практически невозможно. Виртуальные деньги становятся деньгами при зачислении на банковский счет.

Решение проблемы: внесение изменений в Закон об НПС с целью предусмотреть возможность осуществления переводов ЭДС юридическими лицами и ИП в пользу других юридических лиц и ИП для целей оплаты малоценных товаров и услуг, командировочных расходов, установив ограничение на остаток ЭДС, аналогичное остатку ЭДС.

Ограничение по использованию электронных денежных средств

На сегодняшний день предоставлять электронные кошельки и переводить электронные деньги может только кредитная организация (банк) — оператор ЭДС. При этом ЭДС нельзя разместить во вклад, на остаток ЭДС не начисляются проценты, они не подлежат страхованию в соответствии с законом о страховании вкладов. Кроме того, кредитная организация не вправе предоставлять ЭДС клиенту в кредит¹⁸.

Решение проблемы: в законе регламентирована процедура пополнения электронного кошелька с помощью подвижной радиотелефонной связи, то есть мобильного телефона¹⁹. Таким образом, баланс мобильного телефона фактически является электронным кошельком с ограниченным функционалом, позволяющим вывести денежные

средства на электронный кошелек и с него уже проводить оплату.

ЭСП не являются обязательным платежным средством и существуют в рамках той системы, в которой эмитированы

Обращение электронных денег всегда вызывает подозрение у правоохранительных и налоговых органов относительно соблюдения законодательства РФ в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма, что не лишено оснований по причине количества краж со счета мобильного банка или электронного кошелька.



Сфера применения ЭСП расширяется, развитие рынка ЭСП (карты и информационные сети) свидетельствует о развитии малого бизнеса в России.

¹⁸ Ч. 5 ст. 7 Закона об НПС

¹⁹ Ч. 1 ст. 13 Закона об НПС



ПРАВО

Пример. Приговор Уржумского районного суда Кировской области от 20.12.2018, оставлен без изменения Постановлением Президиума Кировского областного суда и Определением Судебной коллегией по уголовным делам Верховного суда РФ²⁰ о привлечении к уголовной ответственности по п. «г» ч. 3 ст. 158 УК РФ за кражу, совершенную с банковского счета, а равно в отношении электронных денежных средств.

Решение проблемы: поддержка развития ЭСП со стороны государства, предоставление возможности небольшим банкам развивать банковские продукты, в которых не заинтересованы крупные банки, в том числе предоставление услуг в сфере электронных средств платежа, программных комплексов самообслуживания (терминалов) и прочего даст возможность небольшим банкам отрегулировать бизнес в этой сфере, минимизировать риски краж.

Деятельность банковских платежных агентов связана с большим оборотом денежных средств, чем и вызван повышенный риск осуществления подозрительных операций

Пример. Приговор Московского окружного военного суда от 25.04.2018 оставлен без изменения Апелляционным определением Судебной коллегии по делам военнослужащих Верховного суда РФ²¹ о признании виновным Б. и осуждении по ч. 1 ст. 205.1 УК РФ: осуждение за осуществление террористической деятельности путем финансирования терроризма с помощью интернет-приложения и электронного кошелька.

Решение проблемы: создание механизмов саморегулирования деятельности банковских платежных агентов

(платежных посредников) с целью снижения рисков провайдеров, банков, агрегаторов и клиентов.

Дальнейшее совершенствование законодательства в сфере электронных средств платежа, а также модернизация режима перевода электронных денег будут связаны именно с совершенствованием режимов ЭСП.

Сегодня, когда продажи уменьшились, а дистанционные услуги, наоборот, стали более востребованы, электронные деньги и ЭСП представляют собой сущность, совмещающую характеристики инструмента и финансовой операции. Эта услуга востребована сегодня и физическими лицами, и предпринимателями при осуществлении электронной коммерции, а значит, имеет перспективы развития. ^П

ОЦЕНИТЬ ПОЛЕЗНОСТЬ СТАТЬИ

²⁰ Определение Судебной коллегии по уголовным делам Верховного суда РФ от 11.03.2020 по делу № 10-УДп20-1

²¹ Апелляционное определение Судебной коллегии по делам военнослужащих Верховного суда РФ от 07.08.2018 № 201-АПУ18-30

Тайм-менеджмент для руководителей. Часть 2



Валентина Николаевна Пуляева

Кандидат экономических наук, доцент кафедры «Управление персоналом и психология», член Совета молодых ученых Финансового университета при Правительстве РФ

(Москва)

Руководитель организует свою деятельность и деятельность всего предприятия в режиме многозадачности и в условиях ограниченности времени. Чтобы выполнять свои обязанности эффективно, необходимо обладать такими навыками, как быстродействие, гибкость, высокая работоспособность. Даже владея ими, руководитель не сможет быть успешным без грамотного управления собственным временем.

Это продолжение статьи, первую часть читайте в предыдущем выпуске «Первой полосы».

Причины дефицита времени

Все люди обладают одинаковым количеством временных ресурсов, тем не менее не всем удастся достигать поставленных задач.

В связи с этим руководителю важно знать причины дефицита времени, чтобы свести к минимуму его нерациональное использование и быть более продуктивным. Различают два основных типа причин дефицита времени — внешние и внутренние.

Внешние причины нехватки времени

Внешние причины дефицита времени вызваны воздействиями окружающей среды и не зависят от личных качеств и способностей руководителя. В эту категорию входят следующие причины.

1. Скопление заданий.

Выполнение нескольких заданий в одно и то же время. Чтобы этого избежать, необходимо регулярно сопоставлять текущие задания с конечными целями предприятия. С помощью такого сравнения выявится список задач, связанных с решением ключевых вопросов, которые должны быть выполнены руководителем. Также будет понятна группа заданий, не имеющих большого значения, в связи с этим они могут быть поручены другим сотрудникам организации.

2. Неэффективный информационный обмен.

Когда система коммуникаций в организации находится на низком уровне, руководитель вынужден тратить дополнительное время на получение необходимой информации. Руководителям организаций, в которых существует подобная проблема, необходимо пересмотреть схему



Интернет-журнал «Первая полоса», № 05 (121), июнь

К содержанию



МЕНЕДЖМЕНТ

движения информационных потоков внутри организации и более четко определить, с какими именно блоками информации должно работать каждое конкретное подразделение организации.

3. Низкая мотивация труда.

Предприятия, где отсутствует система стимулирования труда, не отличаются высокими показателями производительности. Одним из решений данного вопроса является внедрение системы мероприятий, направленных на повышение мотивации у сотрудников. Система, учитывающая тот факт, что мотивом для повышения эффективности труда может быть не только материальное поощрение, но и перспективы карьерного роста, будет обладать более мощным эффектом.

Внутренние причины недостатка времени

Внутренние причины дефицита времени базируются на личных характеристиках руководителя, таких как самоконтроль и собранность, особенности темперамента, стремление к самоанализу и умение признавать свои ошибки. Среди подобных причин выделяют следующие.

1. Постоянная спешка.

Иногда руководители демонстрируют своим подчиненным нехватку времени, надеясь на то, что таким образом можно выглядеть в их глазах авторитетнее. В действительности управленец, который торопится и никуда не успевает, создает у своих подчиненных ощущение беспокойства, вынуждая и их в свою очередь спешить. Как следствие, это приводит к ошибкам в работе и негативно сказывается на результатах деятельности предприятия в целом. Заранее

продумав распределение дел в течение рабочего дня, руководитель избавит себя от лишней спешки и состояния нервозности.

2. Постоянные доработки дома.

Чаще всего эта проблема тесно связана с предыдущей, так как неоптимизированное расписание, вызывающее нехватку времени, заставляет руководителя спешить. Однако это не приносит должного результата, и у менеджера остаются невыполненные дела, которые он вынужден доделывать в нерабочее время. Постоянно действуя в таком режиме, руководитель не оставляет себе времени на отдых, что сказывается на его работоспособности и в конечном итоге ведет к упадку здоровья.



Заранее продумав распределение дел в течение рабочего дня, руководитель избавит себя от лишней спешки и состояния нервозности.



МЕНЕДЖМЕНТ

3. Суетливость.

Эта склонность человека определяется его характером и особенностями темперамента. Если руководитель понимает, что его личностные черты негативно влияют на результаты работы, то необходимо от таких качеств избавиться. Отсутствие базовых навыков планирования ведет к появлению суетливости, поскольку менеджеру придется переходить от одного задания к другому, не доводя дело до конца, из-за этого у руководителя создается ощущение, что он ничего не сделал.

4. Бесплановость работы.


Человек, который привык решать задачи по мере поступления проблем, переносит подобные жизненные принципы на общий стиль работы своей организации. Отсутствие плана действий хотя бы на несколько шагов вперед лишает руководителя возможности прогнозирования, поэтому менеджеру сложно оценить, сколько времени понадобится для решения возникшей проблемы или для выполнения очередной неотложной задачи. В связи с этим планирование выделяется как одна из основных функций управленческой деятельности.

5. Нежелание видеть проблему.

Иногда менеджер не воспринимает постоянную нехватку времени как результат своей неорганизованности и не пытается разрешить проблему. Чтобы не доводить дело до крайности, необходимо периодически проводить анализ своего рабочего дня, а также контролировать затраты времени на выполнение этих работ.

Однако в случае возникновения подобных ситуаций консультант в вопросах управления временем и личной эф-

фективности Дэвид Аллен советует применить следующую технологию для разработки стратегии дальнейших действий при ограниченном количестве времени. Выбор дальнейших действий строится на основе четырех критериев, расположенных в таком порядке: контекст, запас времени, запас энергии и приоритетность.

Таким образом, при выполнении поставленных задач руководитель сталкивается и с внешними раздражителями, и с внутренними противоречиями, которые приводят к дефициту времени. Установление причин нехватки времени и их анализ требуется для того, чтобы минимизировать временные потери. Для достижения максимальных показателей продуктивности руководителю необходимо использовать инструменты тайм-менеджмента в комплексе. Рост инновационных технологий и интенсивное развитие экономики в целом вынуждают организации функционировать в условиях постоянных изменений. В связи с этим многие компании подбирают новые подходы к управлению, на первый план выходит проектный менеджмент. О проектном тайм-менеджменте читайте в других выпусках «Первой полосы». 

ОЦЕНИТЬ ПОЛЕЗНОСТЬ СТАТЬИ



НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ БИЗНЕСА

Экономия сил и средств: стратегии выживания в кризис



Николай Петрович Дедов

Кандидат психологических наук, доцент
кафедры «Управление персоналом
и психология» Финансового университета
при Правительстве РФ

(Москва)

Пандемия COVID-19 кардинально повлияла на эмоции, чувства, мышление и поведение людей, отразилась на экономике и политике государств. Мы оказались в заложниках социально-ограничительных экономических условий и были вынуждены в срочном порядке менять свой образ жизни, восприятие. В связи с этим происходит формирование нового типа экономического поведения, которое базируется на экономии психических сил, материальных средств и энергетических ресурсов.

События, которые в настоящее время происходят в мире, во многом отражают сложную политическую, экономическую и социально-психологическую ситуацию в общественной системе. Градус настроения обретает ярко выраженный негативно-депрессивный характер с ощущением безысходности и предопределенности.

Поиск выхода из кризиса чаще всего связан с переживанием тревоги, страха и других отрицательных эмоций. Однако именно это особое состояние стресса подталкивает человека к поиску решения, социальному и духовному преобразению.

В настоящее время в стране отмечается резкий рост увольнений специалистов, падение доходов населения и, как следствие, глобальное переживание психологического стресса. Трудовая занятость большинства людей активно снижается, создавая предпосылки для увеличения особой группы «незанятых» с ярко выраженными невротическими симптомами. В то же время они не являются социально изолированными индивидами, т. е. у них есть семья, близкие родственники, которые определяют те или иные финансовые затраты. В результате граждане начинают активно искать варианты стабилизации своего финансового и психического состояния.

В связи с этим стали актуальны стратегии правильного экономического поведения, включающие в себя управление собственными финансами и навыки эффективной экономии. Чем осознаннее человек это делает, тем лучше он приспосабливается к социальным условиям кризиса, тем стабильнее становится его психическая сфера.

Рациональная экономия

Для реализации данной стратегии необходимо каждый день фиксировать все свои расходы и доходы. Этот

К содержанию



НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ БИЗНЕСА

процесс можно осуществлять разными способами — от записей в отдельной тетрадке до использования современных компьютерных или мобильных программ учета личных финансов.

Фиксирование приводит к тому, что многие траты, которые человек совершал на бессознательном уровне, становятся осознанными и наглядными. В результате такое элементарное действие позволяет снизить расходы на 10–30%. Благодаря этому появляется реальная возможность оценивать многие траты и определить причины денежных потерь.

Финансовая подушка

Согласно статистике, большая часть россиян в последнее время старались не иметь серьезных накоплений и сбережений. В связи с этим многие люди столкнулись с ситуацией, когда денежные средства понадобились в срочном порядке для удовлетворения базовых потребностей и приобретения товаров первой необходимости.

Именно поэтому одним из важных принципов экономии становится формирование денежного запаса, который позволит оказать себе финансовую помощь и поддержку в непредвиденных случаях.

Для реализации этой стратегии необходимо научиться регулярно откладывать с зарплаты или других доходов некоторую сумму. Так происходит формирование не только «материального запаса», но и экономи-

ческого мышления, которое характеризуется правильной стратегией потребления.

Всему свое время

Очень важно научиться анализировать собственные потребности, желания, определяя их приоритетность, ценность и актуальность. Благодаря этому появляется возможность составлять собственный бюджет и определять траты, опираясь на 30%-ю закономерность.

В соответствии с данным подходом доходы равномерно делятся на три части, где:

- одна часть направляется на удовлетворение естественных, постоянных нужд (товары первой необходимости);
- вторая часть предполагает откладывание средств на непредвиденные расходы и критические ситуации;
- третья часть становится «резервным фондом», реализация которого связана с серьезными приобретениями, сложной деятельностью, крупными покупками.

При этом не менее важным становится реализация оставшихся 10%. Именно эта, пусть и маленькая часть дохода оказывается стимулирующим фактором в жизнедеятельности человека, «конфеткой», которую он использует для мотивации своего поведения. Благодаря этому личность получает возможность почувствовать свою самостоятельность, ценность и значимость.

Правильно брать в долг

В современных условиях многие россияне активно используют кредиты. В условиях социального кризиса,

Один из эффективных вариантов экономии сил — формирование позитивного мышления, юмористического отношения к жизни и к тем ситуациям, которые возникают.



НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ БИЗНЕСА


экономии средств и сил кредит становится не только обременяющей финансовой нагрузкой, но и создает для некоторых дополнительные психологические проблемы. Чаще всего получение кредита сопровождается, с одной стороны, положительными эмоциями, указывающими на разрешение тех или иных проблем и трудностей, а с другой стороны — негативным осадком в виде долгового обязательства.

В связи с этим эффективность управления долгами непосредственно зависит от умения человека рационально принимать решение о погашении долга. При этом ведущими критериями оптимального выбора и принятия правильного решения становится суммарная величина задолженности и процентная ставка кредита. Способность человека финансово ограничивать себя и направлять доступные средства на снижение задолженности позволяет говорить об успешном долговом поведении.

Экономия сил с радостью

Один из эффективных вариантов экономии сил — формирование позитивного мышления, юмористического отношения к жизни и к тем ситуациям, которые возникают. Здесь в качестве ведущей стратегии можно привести высказывание известного советского сатирика З. Паперного: «Нам песня строить и жить помогает, а юмор — выжить!»

Если мы будем постоянно повышать свою финансовую грамотность, научимся бороться со своими страхами и тревогами, будем придерживаться эффективного экономического поведения, которое включает планирование личных финансов, то никакие экономические и социальные кри-

зисы не окажут на нас негативное влияние. Мы будем чувствовать себя в психологической и финансовой безопасности, определяя свое психическое благополучие и экономическую доходность. 

ОЦЕНИТЬ ПОЛЕЗНОСТЬ СТАТЬИ



К содержанию



АЛЬВЕНТА РАБОТАЕТ ДЛЯ ВАС

Сайт «Альвенты» — Ваш навигатор в полезных вопросах

Мы заботимся о каждом клиенте и всегда стремимся вовремя оказать поддержку в профессиональной деятельности.

Отчасти справляться с этой задачей нам помогает сайт «Альвенты» — alventa.ru.

Давайте пробежимся по некоторым разделам, где Вы точно найдете для себя полезную информацию. Нажимайте на названия разделов, чтобы перейти на сайт и посмотреть их.

ОТВЕТ
ЭКСПЕРТА



Эксперты компании «Альвента» — специалисты с бухгалтерским, юридическим образованием и практическим опытом — регулярно помогают профессионалам решать непростые задачи. Ответы на самые интересные и сложные вопросы публикуем тут.

ПРОШЕДШИЕ
СЕМИНАРЫ



Если вдруг Вам не удалось посетить наш онлайн-семинар, специально для Вас мы размещаем полезные видеофрагменты занятий. Каждый отрывок дает полноценный ответ на один из актуальных вопросов по рассматриваемой теме.

КОМПЛЕКТЫ



У Вас есть знакомые, которые еще не пользуются КонсультантПлюс? Здесь можно самостоятельно выбрать комплект правовой системы: бухгалтеру, юристу, адвокату, сотруднику бюджетных учреждений, кадровику или руководителю организаций. Если понадобится помощь с выбором — наши специалисты расскажут про наполнение каждого комплекта.



К содержанию



СКОРАЯ ПОМОЩЬ

Что нужно знать работодателю об увольнении по его инициативе?

Как отметил М. Галицкий в своей статье «Увольнение сотрудника: ошибки работодателя и судебная практика», при расторжении трудового договора по своей инициативе работодатель часто допускает ошибки. Что обязательно нужно знать о процедуре увольнения — подскажет КонсультантПлюс.

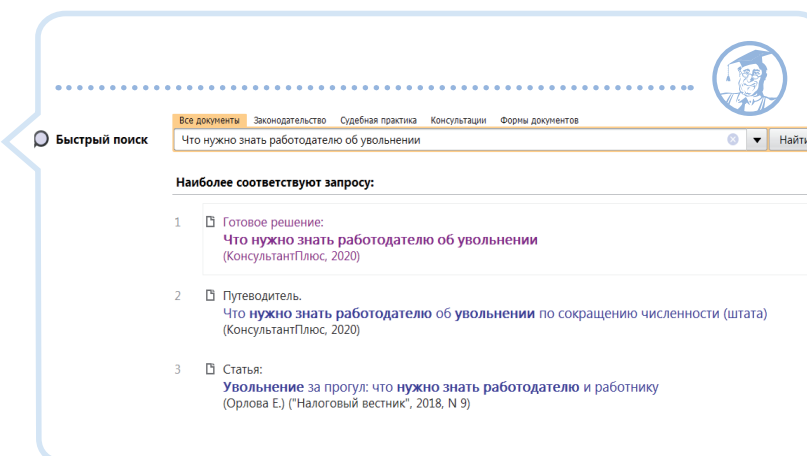


КАК НАЙТИ ОТВЕТ?

В строке быстрого поиска вводим свой запрос:
«Что нужно знать работодателю об увольнении».

Профиль «Универсальный» первым для изучения предлагает одноименное Готовое решение «Что нужно знать работодателю об увольнении».

В этом документе есть информация по разным обстоятельствам увольнения.



СКОРАЯ ПОМОЩЬ

ИЗУЧИМ ЭТОТ ДОКУМЕНТ И ПОЙМЕМ, КАК ДЕЙСТВОВАТЬ!

КАК УВОЛИТЬ СОТРУДНИКА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Находим нужный раздел и сразу видим главное правило: увольнение по инициативе работодателя возможно только по предусмотренным законом основаниям. Далее выбираем из списка дополнительных материалов Готовое решение «По каким основаниям можно уволить работника по инициативе работодателя».

ПО КАКИМ ОСНОВАНИЯМ МОЖНО УВОЛИТЬ СОТРУДНИКА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Это Готовое решение предлагает нам список законных оснований, по которым можно прекратить сотрудничество с работником. Некоторые из них: ликвидация организации, сокращение численности, несоответствие работника занимаемой должности и др.

ЧТО ЕЩЕ ВАЖНО ЗНАТЬ?

При увольнении по инициативе работодателя важно соблюдать установленную законом процедуру. Например, при увольнении за прогул нужно соблюсти порядок привлечения к дисциплинарной ответственности, в частности затребовать от работника письменное объяснение причин совершения им проступка.

1.1. Как уволить работника по инициативе работодателя

Увольнение по инициативе работодателя возможно только по предусмотренным законом основаниям, с соблюдением установленной законом процедуры, а также ограничений и запретов.

Например, увольняя работников в связи с ликвидацией организации, нужно, в частности, уведомить об этом в установленные сроки службу занятости, профсоюз (если он есть) и самих работников. А при увольнении за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения нужно соблюсти порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности, в частности зафиксировать факт его нахождения на работе в состоянии алкогольного опьянения, затребовать у него письменное объяснение.

Помните, что запрещено увольнять по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) беременных и тех, кто находится в отпуске или болеет.

См. также:

- По каким основаниям можно уволить работника по инициативе работодателя

3. Что учитывать при увольнении работника по инициативе работодателя

Основания увольнения, относящиеся к инициативе работодателя, предусмотрены законом (п. 4 ч. 1 ст. 77, ч. 1 ст. 81 ТК РФ). По таким основаниям вы можете уволить работников, в частности, в случае:

- неудовлетворительного [результата испытания](#);

- [ликвидации](#) организации;

- [сокращения численности \(штата\)](#);

- [несоответствия работника занимаемой должности](#) (выполняемой работе);

- [смены собственника имущества](#) организации. По этому основанию вы можете уволить только

При увольнении по инициативе работодателя важно соблюдать установленную законом процедуру. Например, увольняя работников [по сокращению численности \(штата\)](#), нужно, в частности, уведомить их об увольнении, определить преимущественное право на оставление на работе. А при увольнении [за прогул](#) нужно соблюсти порядок привлечения к дисциплинарной ответственности, в частности, затребовать от работника письменное объяснение причин совершения им проступка.

Некоторых работников запрещено увольнять по инициативе работодателя. Например, нельзя увольнять по таким основаниям (за исключением случая ликвидации организации) беременных и тех, кто находится в отпуске или болеет (ч. 6 ст. 81, ч. 1 ст. 261 ТК РФ).



Своим профессиональным опытом в этом номере поделились:



Тенгиз Джвевевич Бурсулая

Аттестованный аудитор и налоговый консультант.

Автор книг по тематике налогов и налогообложения, автор учебных пособий по бухгалтерскому учету (Москва)

+7 (800) 777-85-02

ighu.ru

ПОДАРОК от автора
СКИДКА 20%
на первую консультацию
по кодовому слову
«Первая полоса»



Михаил Владимирович Галицкий

Юрист, независимый эксперт в области трудового права, сертифицированный специалист по защите интересов работодателей в трудовых спорах, экс-инспектор ГИТ по правовым вопросам (Санкт-Петербург)

+7 (911) 965 08 84



Николай Петрович Дедов

Кандидат психологических наук, доцент кафедры «Управление персоналом и психология» Финансового университета при Правительстве РФ (Москва)

+7 (495) 249-51-69

fa.ru



Константин Викторович Един

Аккредитованный преподаватель ИПБ РФ и Палаты налоговых консультантов, член Президентского совета ИПБ РФ, член Общественного совета Министерства финансов и налоговой политики НСО, член Общественного совета при УФНС по НСО (Новосибирск)

+7 (383) 217 20 33

uctez.su

К содержанию



Своим профессиональным опытом в этом номере поделились:



Елена Викторовна Новикова

Консультант-практик, аттестованный преподаватель Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, дипломированный специалист по дисциплинам «Финансовый менеджмент» и «Внутренний аудит» (IPFM, UK) (Барнаул)

 +7 (913) 272 98 04

 novikova-coach.ru



Валентина Николаевна Пуляева

Кандидат экономических наук, доцент кафедры «Управление персоналом и психология», член Совета молодых ученых Финансового университета при Правительстве РФ (Москва)


 +7 (495) 249 51 69

 fa.ru



Михаил Рафаилович Цыгал

Адвокат, юридический консультант по вопросам использования информационных технологий в бизнесе (Омск)

 +7 (903) 927 30 49

 lawmobile.ru

