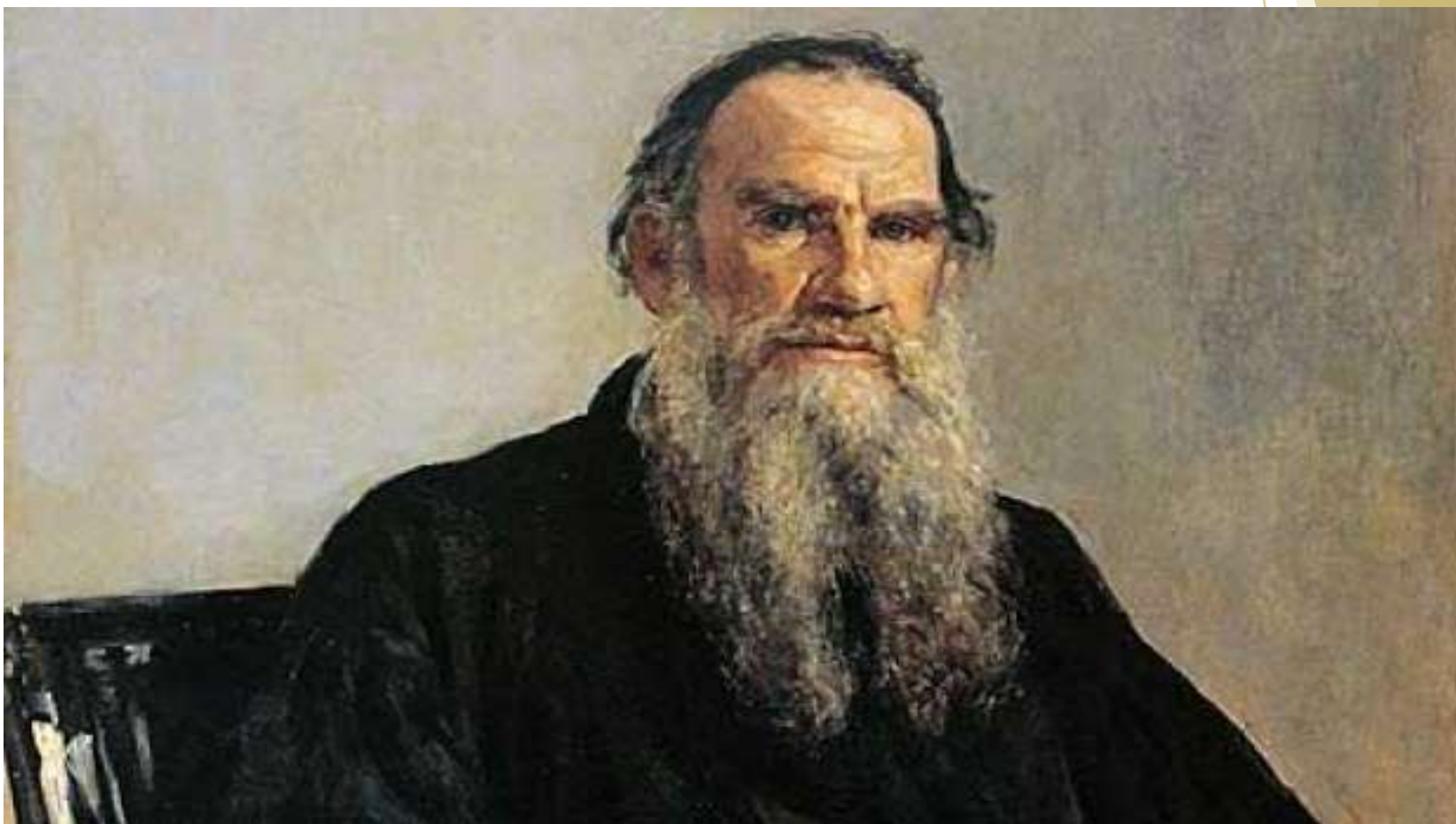


Формирование профессиональных мотиваций

*Профессия
бухгалтер, аналитик, аудитор*

«Знание только тогда знание, когда оно приобретено усилиями своей мысли, а не памятью» (Л.Н. Толстой).



КАК МЫ ДОЛЖНЫ ПОНИМАТЬ ОБРАЗОВАНИЕ

- ▶ **Образование** — это социально оформленный процесс поддержки развития на цикле человеческой жизни от рождения до смерти.
- ▶ Формальные институты образования — только малая часть этого явления.

Как мы должны думать о будущем образовании?

- ▶ Как будет выглядеть мир через 20 лет? 10? 5?
- ▶ Что мы должны уметь, чтобы жить в нем?
- ▶ Как мы должны учиться этому?

Компетенции* будущего: чего хотят экономика и общество 21 века?

- ▶ Компетенции будущего необходимы не только для трудоустройства и успешной карьеры, но и для активной гражданской позиции и более высокого качества личной и семейной жизни.

*Компетенция - возможность практической реализации своих знаний.

Профессия бухгалтер, аналитик, аудитор

Формирование профессиональных мотиваций

Будущая профессия - бухгалтер/аудитор/аналитик

Вы бывали в бухгалтерии? Я бывал в бухгалтерии - везде цифры и цифры, и маленькие, и большие, самые разные, а под конец все друг с другом сходятся.

Учёт! Удивительно интересно.

В.В. Маяковский



БУХГАЛТЕР

➤ Бухгалтерский учет

предоставляет информацию о предприятии как хозяйственном комплексе менеджерам, инспекторам, учредителям, банкам и налоговым другим заинтересованным лицам.

Общепрофессиональные навыки и умения

- Умение читать, понимать, слышать числа
- Наличие профессионального чутья
- Самомотивация
- Умение убеждать
- Умение контролировать
- Умение работать в команде
- Умение использовать экономико —
математические методы, модели и современные
технические средства управления



Из каких разделов состоит профстандарт «Бухгалтер»

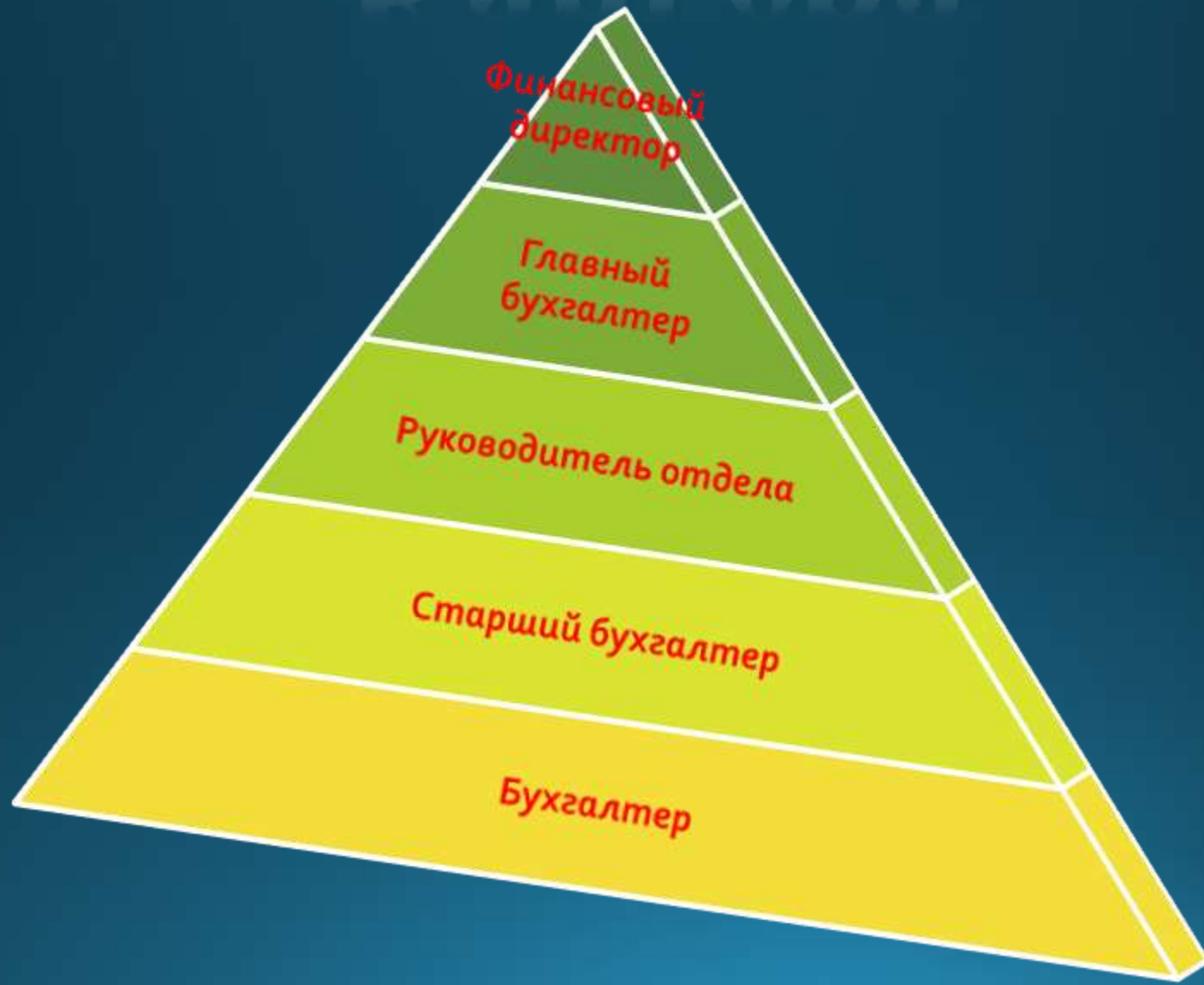
Профстандарт состоит из следующих основных разделов:

Наименование раздела	Основное содержание раздела
I. Общие сведения	Указан вид профессиональной деятельности – «Деятельность в области бухгалтерского учета» Приведена цель вида профессиональной деятельности
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	Приведены обобщенные трудовые функции и их расшифровка с кодами, а также необходимый уровень квалификации (5-ый или 6-ой)
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	Раздельно по должностям «Бухгалтер» и «Главный бухгалтер» раскрываются требования к образованию, опыту работы. Детализируются трудовые функции в разрезе трудовых действий, необходимых умений и необходимых знаний.

Требования к образованию, обучению и опыту практической работы

Показатель	Требования
Требования к образованию	Высшее образование или Среднее профессиональное образование
Требования к обучению	Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки
Требования к опыту практической работы	Не менее 5 лет из последних 7 календарных лет работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности либо с аудиторской деятельностью. При наличии высшего образования – не менее 3 лет из последних 5 календарных лет

Карьера



Топ-3 самых известных бухгалтеров:

Среди представителей любой профессии найдутся выдающиеся личности. Правда, когда речь заходит о бухгалтерях, все вспоминают только отца «двойной записи» Луку Пачоли.

Фёдор Езерский



Русский светоч бухгалтерской мысли. Езерского называют бухгалтером-самородком, новатором учета. Является автором русской «тройной» системы бухгалтерского учета.

Был ярким противником «чужеродных» терминов и предлагал использовать исконно русские слова, к примеру, вместо бухгалтер – счетовод, кредитор – доверитель, дебитор – заборщик. Именно Фёдор Езерский первым начал привлекать женщин к бухгалтерской работе.

Фрэнк Робинсон



Этот человек был не только превосходным бухгалтером, но и замечательным каллиграфом. Именно он придумал, а затем и написал красивыми фигурными буквами название напитка, который изобрёл его работодатель Джон Пембертон.

Сегодня придуманный Робинсоном логотип знаком, пожалуй, каждому человеку, ведь речь идёт о бодрящем и освежающем напитке Coca-Cola.

Карл Маркс



Немецкий философ, социолог, экономист, журналист. Является автором поистине монументального произведения «Капитал».

В нем Маркс определил бухгалтерский учет как «средство контроля и мысленного обобщения» процесса производства. «Железный канцлер» Германии Отто фон Бисмарк сказал о Марксе следующее: «С этим бухгалтером еще заплачется вся Европа».

**- ПОЧЕМУ БУХГАЛТЕРСКИЙ ЮМОР
ПОНИМАЮТ ТОЛЬКО БУХГАЛТЕРЫ?**

**- ЕСЛИ ОБЪЯСНИТЬ СМЫСЛ
БУХГАЛТЕРСКОЙ ШУТКИ НЕ
БУХГАЛТЕРУ, ОН ЗА ЭТО ВРЕМЯ САМ
СТАНЕТ БУХГАЛТЕРОМ.**

lookki

Аудитор

«Аудитор» произошло от латинского audit — слушающий.

Кто такой аудитор.

► Подсказчик, советчик

Аудитор выступает в роли
заботливого наставника

Качества

- ▶ целеустремленность,
- ▶ умение работать в команде,
- ▶ умение работать в одиночку,
- ▶ настойчивость,
- ▶ способность к анализу и систематизации информации,
- ▶ внимание к мелочам,
- ▶ организованность, аккуратность и ответственность

Требования

- ▶ *высшее экономическое или юридическое образование,*
- ▶ *практический опыт работы не менее 3-х лет в качестве бухгалтера, экономиста, ревизора, научного работника по экономическому профилю*
- ▶ *владение деловым русским языком.*



Аналитик - специалист, изучающий финансовое состояние компании с тем, чтобы определить, насколько устойчива и эффективна ее деятельность.

Ищет ответы на вопросы:

- ▶ Что происходит в компании на данный момент?
- ▶ Достаточно ли ей средств для текущей деятельности, долгосрочных инвестиций, выплаты дивидендов?
- ▶ Способна ли компания зарабатывать прибыль и увеличивать свою стоимость?
- ▶ В каком направлении следует развиваться компании?

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ "БИЗНЕС-АНАЛИТИК". РЕГЛАМЕНТ РАЗРАБОТКИ

- ▶ В соответствии с п.25 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 (в ред. от 23.09.2014) профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик» (далее – Профессиональный стандарт, ПС) разрабатывается для применения в Российской Федерации:
- ▶ «а) работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
- ▶ б) образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
- ▶ в) при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.”
- ▶ **Цель, задачи и критерий успешности проекта**
- ▶ **Цель проекта по разработке ПС:** Системное и структурированное описание трудовых функций, соответствующих требованиям к знаниям, умениям, навыкам и личностным качествам сотрудников, работающих в области бизнес-анализа.
- ▶ **Задачи разработки:**
 - Учесть Российский и мировой опыт развития профессии;
 - Описать набор обобщенных трудовых функций, трудовых функций и трудовых действий, которые могут быть применены бизнес-аналитиком в своей профессии независимо от отрасли, в которой применяются знания и навыки бизнес-аналитика, независимо от типа организации, выбранных подходов, процессов и инструментов;
 - Гармонизировать разрабатываемый стандарт с существующими сводами знаний и стандартами, разработанными в смежных областях.

Анализ в принятии и управленческ ого решения



Карьера

- ▶ Знания, полученные в стенах Финансового университета, позволят получить работу в таких крупнейших компаниях, как:
 - ▶ Компании «Большой четверки»: Price Waterhouse Coopers, Ernst & Young, Deloitte, KPMG
 - ▶ Компании «Большой тройки»: McKinsey, Boston Consulting Group, Bain
 - ▶ Инвестиционные компании: БКС, АТОН, ФИНАМ, КИТФИНАНС и др.
 - ▶ Крупнейшие банки: Сбербанк, ВТБ, Россельхозбанк, ВТБ 24 и др.

**Спасибо за внимание!
До новых встреч!**

TPetrusevich@fa.ru