**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**Департамента / кафедры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование структурного подразделения)

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(должность и ФИО аттестуемого)

**подлежащего аттестации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Личные сведения** | | | | | | | |
| Дата рождения |  | | | | | | |
| Структурное подразделение  (указать все структурные подразделения, в которых работал аттестуемый за последние 5 лет) |  | | | | | | |
| Должность, размер ставки |  | | | | | | |
| **Квалификационные требования** | **Требования Положения о замещении в Финансовом университете должностей педагогических работников** | | | **Выполнение** | | | **Факт соответствия** |
| 1. **Сведения об образовании и стаже работы** | | | | | | | |
| Высшее образование |  | | |  | | |  |
| Ученая степень | Кандидат наук /  Доктор наук | | |  | | |  |
| Ученое звание | Доцент / профессор  (или стаж научно-пед. работы – не менее \_\_\_\_\_ лет) | | |  | | |  |
| **Стаж работы:** | | | | | | | |
| научно-педагогический стаж | Стаж научно педагогической работы:  Профессор – 5 лет;  Доцент – 3 года;  Старший преподаватель – 3 года (при наличии ученой степени – не менее 1 года);  Преподаватель – 1 год. | | | 00 лет | | |  |
| педагогический стаж в ВУЗах | 00 лет | | |
| педагогический стаж в Финансовом университете | 00 лет | | |
| работает в данной должности с | 00.00.0000 | | |
| дата прохождения последней аттестации | 00.00.0000 | | |
| 1. **Результаты научно-педагогической деятельности** | | | | | | | |
| **Научных работ за весь период научно-педагогической деятельности:** | | | | | | | |
| Количество монографий | не менее \_\_\_\_\_, **или** не менее \_\_\_\_\_\_\_ статей в журналах Перечня ВАК, Scopus, Web of Science | | | 00 работ | | |  |
| Общее количество статей в индексируемых и рецензируемых изданиях | не менее \_\_\_\_\_ статей | | | 00 работ | | |  |
| из них: |  | | |  | | |  |
| Статей в журналах Перечня ВАК |  | | | 00 работ | | |  |
| Web of Science / Scopus |  | | | 00 работ | | |  |
| **За последние 5 лет:** | | | |  | | |  |
| научных трудов в индексируемых изданиях (РИНЦ) | не менее \_\_\_\_\_ статей, | | | 00 работ | | |  |
| из них |  | | |  | | |  |
| в изданиях, включенных в Scopus, Web of Science | не менее \_\_\_\_\_ статей | | | 00 работ | | |  |
| в журналах из Перечня ВАК | не менее \_\_\_\_\_ статей | | | 00 работ | | |  |
| **Учебных изданий за весь период научно-педагогической деятельности:** | | | | | | | |
| Всего | не менее \_\_\_\_\_ работ | | | 00 работ | | |  |
| из них учебников  (учебных пособий) | не менее \_\_\_\_\_ работ | | | 00 работ | | |  |
| **За последние 5 лет:** | | | | | | | |
| Всего | не менее \_\_\_\_\_ работ | | | 00 работ | | |  |
| из них: |  | | |  | | |
| учебников (учебных пособий) |  | | | 00 работ | | |
| других учебных изданий |  | | | 00 работ | | |
| учебных изданий, размещенных на электронном образовательном портале |  | | | 00 работ | | |
| 1. **Научная деятельность** | | | | | | | |
| Участие в НИР | не менее 1 НИР  за 3 года | Всего от Финансового университета | | | | 00 |  |
| из них: | | | | |
| по заказу организаций | | | | 00 |
| грантов | | | | 00 |
| Количество научных мероприятий,  в которых принял личное участие аттестуемый |  | | | | | | |
| 1. **Прохождение стажировки и/или повышение квалификации**   **по направлению деятельности подразделения** | | | | | | | |
| **Повышение квалификации,**  **стажировка** | не реже 1 раза  за 3 года | | Указать вид документа, его номер и дату выдачи | | | |  |
| 1. **Оценка работы со стороны студентов** | | | | | | | |
| Результаты опроса «Преподаватель глазами студентов» | средняя оценка  за 2 семестра –  не менее 4 баллов | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (месяц)  20\_\_\_\_\_\_\_ | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (месяц)  20\_\_\_\_\_\_\_ | |  |
| 00 баллов | | 00 баллов | |
| 1. **Соответствие аттестуемого квалификационным требованиям** | | | | | | | |
| Аттестуемый полностью **соответствует** / **не соответствует** (указать по каким критериям) квалификационным требованиям, установленным приказом Финуниверситета от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_. | | | | | | | |
| 1. **Обоснование решения о соответствии/ не соответствии требованиям** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |

Представление рассмотрено на заседании совета департамента / кафедры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование департамента / кафедры)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года, протокол № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

По результатам открытого голосования \_\_\_\_ присутствовавших из \_\_\_\_\_ членов совета департамента / кафедры (за – \_\_\_\_\_; против – \_\_\_\_\_\_; воздержались – \_\_\_\_\_\_)

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Считать, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соответствует занимаемой

(ФИО аттестуемого)

должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование должности)

1. Принять представление на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с приложением

(ФИО аттестуемого)

отчета и копий индивидуальной карты оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, подготовленных аттестуемым для расчета ежемесячной надбавки по итогам \_\_\_\_\_\_\_\_ годов на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ страницах.

(указать годы) (указать количество страниц)

Руководитель департамента/

Заведующий кафедрой И.О. Фамилия

*С представлением ознакомлен,*

Аттестуемый И.О. Фамилия

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации)

Примечания:

1. Заполнить необходимо **все графы**, если результаты деятельности отсутствуют или работа не велась, написать «нет».
2. Линии, подстрочные пояснения и примечания не печатаются.
3. В графе «Факт соответствия» указать ДА / НЕТ.
4. В пункте 5 Представления указываются результаты по последним 2 (двум) оцененным периодам, где у аттестуемого была педагогическая нагрузка.
5. В пункте 7 Представления структурное подразделение может в свободной форме указать информацию, которая позволит эксперту и Аттестационной комиссии получить более развернутую характеристику аттестуемого, в частности:

* результаты балльно-рейтинговой оценки;
* оценка участия в научной работе со студентами;
* сведения о выполнении ИПРП.

Кроме этого, возможно отразить информацию об эффективности выполнения функций и обязанностей, а также наличие замечаний к работе, взысканий, претензий со стороны руководства и обучающихся.

1. На основании пункта 4.9 Порядка проведения аттестации, руководитель структурного подразделения должен ознакомить аттестуемого работника с представлением не позднее, чем за **30** календарных дней до дня аттестации.
2. На основании пункта 4.10 Порядка проведения аттестации, представление подлежит передаче секретарю Аттестационной комиссии не позднее, чем за **20** календарных дней до дня аттестации.
3. Дополнительные документы, перечисленные в п. 4.11 Порядка проведения аттестации, представляются, если работник **не согласен** с представлением, вместе с заявлением с обоснованием несогласия.