

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Газдиева Идриса Ибрагимовича по теме «Цифровые технологии как
инструментарий разработки управленческих решений в системе
корпоративного управления»

доктора экономических наук, профессора

Батаевой Бэла Саидовны,

включённой в списочный состав диссертационного совета

Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций

на соискание ученой степени кандидата наук,

на соискание ученой степени доктора наук

Диссертационное исследование Газдиева Идриса Ибрагимовича, выполненное на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления», представлено к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6 Менеджмент (экономические науки) на соискание учёной степени кандидата экономических наук. Диссертационное исследование посвящено актуальной проблеме корпоративного управления, связанной с совершенствованием разработки управленческих решений с использованием цифровых технологий.

Содержание диссертации полностью соответствует п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

На основе анализа представленных текстов диссертации и автореферата отмечаю, что:

1. Диссертация Газдиева Идриса Ибрагимовича представляет собой практико-ориентированное исследование, в котором решается актуальная научная задача по развитию инструментария разработки управленческих решений в системе корпоративного управления с помощью цифровых технологий.

2. Соискатель учёной степени Газдиев Идрис Ибрагимович предложил значимые для науки и практики предложения, состоящие в следующем:

в части развития теории:

- теоретическое обоснование оптимизации агентских издержек с помощью цифровизации принятия решений в системе корпоративного управления, основанных на изменении формы организации информационного потока; цифровизация позволяет повысить качество корпоративного контроля и отчетности (С. 39-62);

- уточнённая классификация факторов влияния на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений; преимущества и издержки различных форм управления при помощи цифровых инструментов для всех участников корпоративной среды (С. 63-83);

– определены составляющие нового вида корпоративной ответственности бизнеса, технологической, которая включает нормативные, этические, социальные и экологические обязательства, что позволяет сформировать прогрессивную практику корпоративного управления, отвечающую меняющимся факторам деятельности корпораций в условиях цифровизации (С. 83-89);

в части развития практики:

- рекомендации в части разработки концептуальной модели использования технологий на базе искусственного интеллекта в системе корпоративного управления с учетом уровня технологической зрелости российских компаний и толерантности к цифровизации ее участников (С. 90-130);

- рекомендации использовать алгоритм оценки управленческих решений, что обеспечивает улучшение их результативности за счет повышения точности планирования и продвинутой оценки деятельности лиц, ответственных за их принятие; основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний (С. 130-147).

3. Исследование базируется на большом массиве достоверной информации в рамках решения поставленных задач с использованием общепринятых методов научного исследования: анализа и синтеза, индукции и дедукции, логического моделирования, экспертных оценок, экономико-статистических, а также методов использования искусственного интеллекта и др.

Диссертация «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» обладает внутренним единством, материал изложен структурированно, последовательно и в соответствии с логикой исследования, выводы и рекомендации логичны и не вызывают сомнений;

Результаты исследования апробированы на 9 научно-практических конференциях и опубликованы в 6 работах общим объемом 3,8 п.л. (авторский объем 3,55 п.л.), в том числе 5 работ общим объемом 3,49 п.л. (авторский объем 3,24 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Основные результаты и рекомендации диссертационного исследования нашли применение в деятельности АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики», в частности используются: представленная в исследовании классификация факторов управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий в системе принятия управленческих решений; разработанный автором алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему управления проектами национальной и молодежной политики.

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Газдиева Идриса Ибрагимовича в науку, который выразился в том, что:

- проявил необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент в соответствии с темой диссертации;
- овладел принципами, логикой и методологией научного познания;

- непосредственно участвовал в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов диссертации;

- выявил возможности повышения ответственности руководства компаний с помощью применения цифровых технологий;

- обосновал основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления, концептуальную модель использования технологий на базе искусственного интеллекта в системе корпоративного управления.

6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, способность выявлять научные проблемы и лакуны в научных исследованиях, проводить полноценные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствованные из работ других авторов, элементы текста оформлены в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

При общей положительной характеристике работы, следует отметить следующие моменты:

В частности, автором приводится понятие корпоративной цифровой ответственности (далее КЦО) на стр. 95, отражающее актуализированные составляющие концепции корпоративной социальной ответственности с учетом тенденций цифровизации. Однако в качестве примеров в работе приведены исследования КЦО в зарубежных компаниях. Работа бы выиграла, если автор провел анализ более обширной практики ответственного применения цифровых технологий в корпоративном управлении.

Тем не менее в целом диссертация соискателя ученой степени Газдиева Идриса Ибрагимовича представляет собой законченную научно-квалификационную работу, цель и задачи которой решены, имеют научную новизну в вопросах разработки управленческих решений в системе корпоративного управления с помощью цифровых технологий.

Исходя из вышеизложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 12 «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы», и может быть допущена к защите.

Доктор экономических наук, профессор
20 октября 2024 года

Батаева Бэла Саидовна

Ф
В
«

Батаева Бэла Саидовна
Батаева Бэла Саидовна
тета
ова
г.