

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Газдиева Идриса Ибрагимовича
по теме «Цифровые технологии как инструментарий разработки
управленческих решений в системе корпоративного управления»
доктора экономических наук, профессора
Васина Сергея Михайловича,
включённого в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д **505.001.108** по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Гадзиев Идрис Ибрагимович представил к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) диссертацию на тему: «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» на соискание учёной степени кандидата экономических наук. Диссертационное исследование посвящено разработке научных положений использования цифровых технологий для повышения эффективности корпоративного управления.

Содержание диссертации соответствует п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Считаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

На основе анализа текстов диссертации и автореферата диссертации отмечаю наиболее заслуживающие внимания аспекты работы:

1. Соискатель учёной степени Газдиев И.И. предложил решение актуальной научной задачи, имеющей важное социально-экономическое значение: обновление и научное обоснование методологических, организационно-экономических, нормативных, правовых и методических аспектов практики использования цифровых инструментов в корпоративном управлении.

2. Соискатель ученой степени Газдиев И.И. ввел в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

– предложена последовательность формирования управленческого решения на основе массива больших данных как вспомогательного инструмента на первом этапе сбора информации и человеческого суждения на втором этапе, предусматривающем корректировку решения, предлагаемого искусственным интеллектом;

– разработана классификация режимов действия факторов принятия

решения в условиях цифровизации, систематизирующая представления о роли цифровых инструментов в системе управления и моделирующая ситуации аналогового, автоматизированного и расширенного механизма на этапах контроля, согласования и стимулирования, определен характер полезности цифровых инструментов, состоящей в возможном повышении предсказуемости деятельности компании вследствие расширения объема обрабатываемой информации за более короткое время;

– разработана система встраивания технологий интернета вещей и машинного обучения, а также блокчейн-технологий в процесс принятия управленческих решений, позволяющая повысить уровень безошибочности и ответственности управленческого корпуса корпорации, в том числе и на уровне ESG-процессов;

в части развития практики:

– выявлена вероятность углубления вовлеченности совета директоров и руководителей корпораций в процессы создания стоимости независимо от характера выполняемых ими задач вследствие более объемной и доступной информации и сетевого характера взаимодействия ключевых игроков компании;

– использована категория совместного лидерства применительно к верхним уровням системы управления корпорации, обусловленная цифровой трансформацией и расширением применения ИТ-инструментов, подразумевающих сбор, обобщение, анализ и интерпретацию больших данных, позволяющих повысить уровень компетентности и понимания содержания хозяйственных процессов компании в целом;

– составлена классификация способов применения искусственного интеллекта в принятии управленческих решений на основе уровня интеллектуальной нагрузки при выработке решения и уровня цифровой зрелости компании.

3. Исследование базируется на результатах глубокой проработки большого объема теоретического материала, достоверных аналитических и статистических данных в рамках решения научных задач с использованием корректных и актуальных методов научного исследования. Диссертационное исследование обладает внутренним единством, отличается последовательным и логичным анализом проблематики, содержит корректно изложенные результаты решения поставленных задач. Структура и объем диссертационной работы определены целью, задачами и логикой исследования.

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждена следующими аргументами:

– теоретические научные результаты основаны на глубоком анализе теорий и концепций, формирующих совокупность научных знаний в исследуемой области к началу различных этапов проведения исследования;

– достоверность результатов исследования обеспечена корректным использованием информационных данных компаний, консалтинговых и рейтинговых агентств, содержащихся в справочно-правовых открытых

источниках, а также корректным выбором методов обработки первичных и вторичных данных.

Результаты исследований апробированы на 9-ти перечисленных в работе научно-практических конференциях национального и международного уровня, опубликованы в 6 работах общим объемом 3,8 п.л. (авторский объем 3,55 п.л.), в том числе 5 работах общим объемом 3,49 п.л. (авторский объем 3,24 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Основные результаты диссертационного исследования внедрены в практику руководящего исполнительного органа ООО «ИДДКД» и в деятельность АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики», в частности, алгоритм оценки управленческого решения на основе модели использования искусственного интеллекта в системе корпоративного управления с учетом уровня технологической зрелости, модель оценки и обоснования управленческих решений, алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему управления проектами национальной молодежной политики, что способствуют повышению эффективности и улучшению практики корпоративного управления.

Материалы диссертационного исследования также используются в образовательном процессе Финансового университета.

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Газдиева И.И. в науку, который выразился в том, что соискатель:

- проявил необходимые системные теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) в соответствии с темой диссертации;
- в полной мере овладел принципами, логикой и методологией научного познания;
- непосредственно участвовал в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации в доступном научном обороте, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов диссертации;
- предложил порядок разработки управленческих решений на базе технически обработанного массива данных как вспомогательного материала для управленческого суждения и окончательного решения;
- систематизировал представления о значении ИТ-инструментов в системе принятия управленческого решения, формирующих аналоговый, автоматизированный и расширенный механизм на разных этапах управления компанией;
- классифицировал варианты применения технологий искусственного интеллекта с использованием критериев объема интеллектуальной нагрузки и уровня цифровой зрелости организации;
- разработал алгоритм действия искусственного интеллекта при сравнении различных сценариев, в том числе, наиболее выгодного с точки зрения автоматизированной системы оценки, что, по мнению диссертанта,

может привести к фундаментальным изменениям в системе принятия управленческих решений.

6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, практический опыт в области управления, способность глубоко погружаться в решение проблем, проводить полноценные научные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствованные из работ других авторов элементы текста оформлены Газдиевым И.И. в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

При общей положительной оценке диссертации Газдиева И.И. следует отметить следующее. Соискателем представлена концептуальная модель использования технологий на базе искусственного интеллекта в системе корпоративного управления российских компаний с учетом уровня технологической зрелости и толерантности к цифровизации ее участников. В то же время целесообразно было бы сопроводить данный пункт научной новизны апробацией модели на примере внедрения в систему корпоративного управления какой-либо компании.

Это замечание не влияет на положительную теоретическую значимость и практическую ценность проделанной работы, которая представляет собой завершённое научное исследование, цель диссертации достигнута, поставленные задачи решены. Автор исследования Газдиев Идрис Ибрагимович проявил себя состоявшимся ученым, способным к глубокому осмыслению и решению проблем научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Основываясь на вышеизложенном, считаю, что представленная к защите диссертация Газдиева Идриса Ибрагимовича на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса», и может быть допущена к защите.

10.24 г.

Васин Сергей Михайлович,
доктор экономических наук, профессор

22 октября 2024 года

