

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук

Газдиева Идриса Ибрагимовича

по теме «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления»

доктора экономических наук, профессора

Календжяна Сергея Огановича,

включённого в списочный состав диссертационного совета

Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций

на соискание ученой степени кандидата наук

Газдиевым Идрисом Ибрагимовичем представлена к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) диссертация на тему: «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» на соискание учёной степени кандидата экономических наук.

Содержание диссертации соответствует пунктам 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Анализ автореферата позволяет заключить следующее:

1. Диссертация представляет собой практико-ориентированное исследование, в котором решена актуальная экономическая задача – дано научное обоснование теоретико-методических и практических рекомендаций по использованию современных цифровых технологий в системе корпоративного управления и выявлению ключевых направлений совершенствования системы принятия управленческих решений в корпорациях.

2. Соискатель ученой степени Газдиев Идрис Ибрагимович ввел в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

– определено влияние цифровой трансформации на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления, осуществлена идентификация ключевых компонентов данного процесса в условиях цифровизации, что позволило выявить их новые технологические очертания, а именно изменение формы организации информационного потока, снижение зависимости и вероятности нежелательного человеческого вмешательства, расширение и углубление действия цифровых механизмов, повышение определенности корпоративного контроля и качества отчетности, что способствует оптимизации агентских издержек;

– выявлены возможности повышения ответственности руководства компаний за счет применения цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления, а также определены составляющие нового вида корпоративной ответственности бизнеса, технологической, которая включает нормативные, этические, социальные

и экологические обязательства, что позволяет сформировать прогрессивную практику корпоративного управления, отвечающую меняющимся факторам деятельности корпораций в условиях цифровизации;

– доказано, что в условиях цифровой трансформации видоизменяется подход совета директоров к осуществлению полномочий, что предполагает более глубокое вовлечение в процесс создания стоимости, а также сформированы векторы трансформации деятельности совета директоров, что позволяет членам совета директоров принимать более активное участие в ключевых процессах разработки и обеспечивает контроль за реализацией управленческих решений;

в части развития практики:

– предложена классификация факторов влияния на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий при их реализации, а также определены преимущества и издержки различных форм управления при помощи цифровых инструментов для всех участников корпоративной среды, что способствует выбору оптимального режима применения цифровых технологий и эффективному масштабированию цифровых механизмов в системе корпоративного управления, позволяет повысить надежность принимаемых решений и снизить нагрузку с комитетов совета директоров;

– представлена концептуальная модель использования искусственного интеллекта в системе корпоративного управления российских компаний с учетом уровня технологической зрелости и толерантности к цифровизации ее участников, на основе которой разработан алгоритм оценки управленческих решений, что обеспечивает улучшение их результативности за счет повышения точности планирования и продвинутой оценки деятельности лиц, ответственных за их принятие, и компании в целом, а также определены основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний.

3. Реферат диссертации на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» обладает внутренним единством, имеет четко выраженную структуру. Последовательное и логичное рассмотрение проблематики базируется на глубокой проработке большого массива информации в рамках решения поставленных задач с использованием общенаучных (логических) методов при конкретизации понятийного аппарата, выведении модели и механизма управления компанией, статистических методах – при анализе практики использования цифровых технологий, системном анализе – в вопросах применения численных методов в модели оценки управленческого решения.

Основные положения и результаты исследования приведены в автореферате и отражены в 6 работах общим объемом 3,8 п.л. (авторский объем

3,55 п.л.), в том числе 5 работ общим объемом 3,49 п.л. (авторский объем 3,24 п.л.) опубликовано в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, а также были представлены на научно-практических конференциях разного уровня.

Обоснованность положений и выводов диссертации «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подтверждена применением российских нормативных и концептуальных документов по вопросам стратегического развития страны, данных статистических служб, информационных и рейтинговых агентств, публичной отчетности компаний, научных трудов известных отечественных и зарубежных ученых в области применения цифровых технологий для разработки управленческих решений в системе корпоративного управления.

4. Результаты работы Газдиева Идриса Ибрагимовича нашли практическое применение в деятельности руководящего исполнительного органа ООО «ИДДКД». В частности, применяется разработанный автором и представленный в исследовании алгоритм оценки управленческого решения на основе модели использования искусственного интеллекта в системе корпоративного управления с учетом уровня технологической зрелости. Вместе с тем внедрена разработанная в диссертации модель оценки и обоснования управленческих решений, позволяющая повысить их эффективность. Выводы и основные положения диссертации используются в практической работе руководящего органа ООО «ИДДКД» и способствуют повышению эффективности и улучшению практики корпоративного управления в организации.

Материалы диссертации также используются в практической деятельности АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики». В частности, применяется представленная в исследовании классификация факторов управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий в системе принятия управленческих решений, внедрен разработанный автором алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему управления проектами национальной и молодежной политики. Вывод и основные положения диссертации используются в практической работе АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики» и способствуют повышению эффективности программ по развитию молодежных организаций.

Материалы диссертации используются Департаментом корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Теория и практика корпоративного управления» по образовательной программе магистратуры 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы «Корпоративное управление».

5. Автореферат диссертации содержит сведения о личном вкладе Газдиева И.И. в науку, который выразился в постановке проблемы, определении

цели и задач исследования, проведении исследований и интерпретации их результатов, апробации результатов и непосредственном личном участии на всех этапах подготовки диссертации. При этом Газдиев И.И. показал надлежащие теоретические знания и компетенции, соответствующие научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), а также умение логично и аргументировано излагать результаты научных исследований.

6. Соискателем учёной степени Газдиевым И.И. лично получены следующие результаты:

- определено влияние цифровой трансформации на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления;
- предложена классификация факторов влияния на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий при их реализации;
- выявлены возможности повышения ответственности руководства компаний за счет применения цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления.

В качестве замечания необходимо отметить следующее: при исследовании отечественного опыта внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления хотелось бы увидеть анализ государственных инициатив в данной области. Так, было бы полезно рассмотреть опыт реализации общеотраслевых инициатив за авторством государственных институтов, который бы отражал намерения публичной стороны по дальнейшему развитию корпоративного управления в России.

7. В ходе работы над диссертацией и авторефератом, а также в процессе подготовки к публичной защите соискатель учёной степени Газдиев Идрис Ибрагимович показал себя хорошо подготовленным исследователем, обладающим высоким уровнем теоретических знаний и умеющим грамотно и кратко излагать свои мысли и представлять полученные в ходе исследования результаты.

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Газдиева Идриса Ибрагимовича на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) и может быть допущена к защите.

Ф	СТ
В	Л.
«	Г.

" 16" 10 2024 г.

Календжян Сергей Оганович
доктор экономических наук, профессор