

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Газдиева Идриса Ибрагимовича
по теме «Цифровые технологии как инструментарий разработки
управленческих решений в системе корпоративного управления»
доктора экономических наук, профессора
Стрижова Станислава Алексеевича,
включённого в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Газдиев Идрис Ибрагимович представил диссертационное исследование на тему: «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» на соискание ученой степени кандидата экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Содержание диссертации соответствует п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Считаю возможным допустить соискателя ученой степени к защите диссертации.

На основе анализа представленных текстов диссертации и автореферата диссертации можно полагать, что:

1. Соискатель ученой степени Газдиев И.И. предложил решение актуальной научной задачи, имеющей важное социально-экономическое значение – установлена необходимость использования цифровых решений в системе корпоративного управления отечественных компаний посредством теоретико-методического и практического обоснования преимуществ совершенствования системы принятия управленческих решений в условиях цифровизации.

2. Соискателем ученой степени Газдиевым И.И. введены в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

- определено влияние цифровой трансформации на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления,

осуществлена идентификация ключевых компонентов данного процесса в условиях цифровизации, что позволило выявить их новые технологические очертания, а именно изменение формы организации информационного потока, снижение зависимости и вероятности нежелательного человеческого вмешательства, расширение и углубление действия цифровых механизмов, повышение определенности корпоративного контроля и качества отчетности (С. 35-60);

- выявлены возможности повышения ответственности руководства компаний за счет применения цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления, а также определены составляющие нового вида корпоративной ответственности бизнеса - технологической, которая включает нормативные, этические, социальные и экологические обязательства, что позволяет сформировать прогрессивную практику корпоративного управления, отвечающую меняющимся факторам деятельности корпораций в условиях цифровизации (С. 82-89);

- доказано, что в условиях цифровой трансформации видоизменяется подход совета директоров к осуществлению полномочий, что предполагает более глубокое вовлечение в процесс создания стоимости, а также сформированы векторы трансформации деятельности совета директоров (изменение характера участия в деятельности компании, преобразование структуры комитетов, формирование новых форм и механизмов корпоративного лидерства), что позволяет членам совета директоров принимать более активное участие в ключевых процессах разработки и обеспечивает контроль за реализацией управленческих решений (С. 113-120);

в части развития практики:

- предложена классификация факторов влияния на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий при их реализации, а также определены преимущества и издержки различных форм управления при помощи цифровых инструментов для всех участников корпоративной среды, что способствует выбору оптимального режима применения цифровых технологий и эффективному масштабированию цифровых механизмов в системе корпоративного управления, позволяет повысить надежность принимаемых решений и снизить нагрузку с соответствующих комитетов

совета директоров (С. 60-80);

- представлена концептуальная модель использования технологий на базе искусственного интеллекта в системе корпоративного управления российских компаний с учетом уровня технологической зрелости и толерантности к цифровизации ее участников, на основе которой разработан алгоритм оценки управленческих решений, что обеспечивает улучшение их результативности за счет повышения точности планирования и продвинутой оценки деятельности лиц, ответственных за их принятие, и компании в целом, а также определены основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний (С. 90-129; 129-146).

3. Диссертационное исследование обладает внутренним единством и логично выстроенной последовательностью изложения материала. Исследование основывается на проработке большого объема достоверной информации в рамках решения поставленных задач с использованием методов экономического, статистического анализа, синтеза, экспертного оценивания, графических методов исследования, моделирования.

Основные результаты исследования апробированы на 9-ти научных и научно-практических конференциях и опубликованы в 5-ти работах общим объемом 3,49 п.л. (авторский объем 3,24 п.л.), опубликованных в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Результаты диссертационного исследования Газдиева И.И. используются в практической деятельности руководящего исполнительного органа ООО «ИДДКД». В частности, применяется разработанный и представленный в исследовании алгоритм оценки управленческого решения на основе модели использования искусственного интеллекта в системе корпоративного управления с учетом уровня технологической зрелости. Также Материалы диссертации используются в практической деятельности АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики». В частности, применяется представленная в исследовании классификация факторов управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий в системе принятия управленческих решений, внедрен разработанный автором алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему управления проектами национальной и молодежной политики.

Материалы диссертации используются Кафедрой корпоративных

финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Теория и практика корпоративного управления» по образовательной программе магистратуры 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы «Корпоративное управление».

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Газдиева И.И. в науку, который выразился в том, что соискатель:

- проявил необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент в соответствии с темой диссертации;

- овладел принципами, логикой и методологией научного познания;

- непосредственно участвовал в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов исследования;

- осуществил идентификацию ключевых компонентов влияния цифровой трансформации на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления;

- выявил возможности повышения ответственности руководства компаний за счет применения цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления;

- определил составляющие нового вида корпоративной ответственности бизнеса - технологической, которая включает нормативные, этические, социальные и экологические обязательства;

- предложил классификацию факторов влияния на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий при их реализации;

- разработал алгоритм оценки управленческих решений, что обеспечивает улучшение их результативности за счет повышения точности планирования и продвинутой оценки деятельности лиц, ответственных за их принятие, и компании в целом.

6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, способность глубоко погружаться в проблемы и проводить полноценные научные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствованные из работ других авторов элементы текста оформлены соискателем в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

При общей положительной оценке диссертации Газдиева И.И. необходимо сделать замечание:

При ознакомлении с авторефератом создается впечатление, что в рамках теоретической части описываемой диссертации автором приводится описание множества исследований зарубежных авторов. В то же время результатам, полученным отечественными исследователями, уделено меньше внимания. В этой связи хотелось бы ознакомиться с мнением российских ученых и авторов относительно перспектив цифровизации корпоративного управления.

При этом диссертация соискателя ученой степени Газдиева Идриса Ибрагимовича представляет собой законченную научно-квалификационную работу, поставленные цель и задачи диссертации решены, автор исследования проявил себя хорошо подготовленным исследователем, способным к глубокому осмыслению проблем научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) и формированию теоретически и практически значимых научных результатов.

Исходя из вышеизложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Газдиева Идриса Ибрагимовича на тему «Цифровые технологии как инструмент разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) и может быть допущена к защите.


Стрижов Станислав Алексеевич,
доктор экономических наук, профессор

21.10.2024



?

и
ситета
ухова
24 г.