

ОТЗЫВ

на диссертацию Газдиева Идриса Ибрагимовича
на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки
управленческих решений в системе корпоративного управления»
доктора экономических наук, профессора
Цыгалова Юрия Михайловича,
включённого в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Диссертационное исследование Газдиева Идриса Ибрагимовича, выполненное на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления», представлено к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6 Менеджмент (экономические науки) на соискание учёной степени кандидата экономических наук. Диссертационное исследование посвящено актуальной проблеме трансформации корпоративного управления в современных условиях цифровизации экономики и санкционного давления, путем внедрения цифровых технологий в систему разработки и принятия корпоративных управленческих решений.

Содержание диссертации полностью соответствует п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

На основе анализа представленных текстов диссертации и автореферата диссертации можно заключить, что:

1. Соискатель учёной степени Газдиев И.И. предложил решение актуальной научной задачи, имеющей важное экономическое значение, которое заключается в обобщении теоретических подходов к цифровизации управленческих процессов в системе корпоративного управления, разработке методического инструментария и практических рекомендаций по осуществлению корпоративного управления с помощью цифровых технологий.

2. Соискателем ученой степени И.И. Газдиевым введены в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

= определено влияние цифровой трансформации на разработку и принятие

управленческих решений в системе корпоративного управления, проведена идентификация ключевых компонентов данного процесса в условиях цифровизации, выявлены их новые технологические очертания (изменение формы организации информационного потока, снижение зависимости и вероятности нежелательного человеческого вмешательства, расширение и углубление действия цифровых механизмов и др.), что способствует оптимизации агентских издержек (С. 35-60);

- предложена классификация факторов, влияющих на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности органов корпоративного управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий; при помощи цифровых инструментов определены преимущества и издержки различных форм управления для всех участников корпоративной среды, что способствует выбору оптимального режима применения новых технологий и эффективному масштабированию цифровых механизмов в системе корпоративного управления, позволяет повысить надежность принимаемых решений и снизить нагрузку с соответствующих комитетов совета директоров (С. 60-80);

в части развития практики:

- выявлены возможности повышения ответственности членов совета директоров и руководства компаний за счет применения цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления; определены составляющие нового вида корпоративной ответственности бизнеса - технологической, которая включает нормативные, этические, социальные и экологические обязательства, что позволяет сформировать прогрессивную практику корпоративного управления, отвечающую меняющимся факторам деятельности корпораций в условиях цифровизации (С. 82-89);

- доказано, что в условиях цифровой трансформации видоизменяется подход совета директоров и его членов к осуществлению полномочий, что предполагает более глубокое их вовлечение в процесс создания стоимости; сформированы векторы трансформации деятельности совета директоров (изменение характера участия в деятельности компании, преобразование структуры комитетов, формирование новых форм и механизмов корпоративного лидерства), что позволяет членам совета директоров принимать более активное участие в ключевых процессах разработки и обеспечения контроля за реализацией управленческих решений (С. 113-120);

- разработана концептуальная модель использования технологий на базе искусственного интеллекта в системе корпоративного управления российских компаний, учитывающая уровень технологической зрелости и толерантность

участников процессов к цифровизации управления, предложен алгоритм оценки эффективности управленческих решений, что обеспечивает улучшение результативности за счет повышения точности планирования и продвинутой оценки деятельности лиц, ответственных за их принятие, и компании в целом, а также определены основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний (С. 90-129; 129-146).

3. Исследование базируется на анализе нормативно-правовых документов Российской Федерации в сфере корпоративного управления, исследовании большого объема достоверной информации в рамках решения поставленных задач с использованием общепринятых методов научного познания: сравнения и обобщения, синтеза, экономического анализа, экспертных оценок; подтверждается непротиворечивостью полученных результатов с данными аналогичных исследований, анализом зарубежных и отечественных публикаций по теме исследования, использованием информационных данных компаний и консалтинговых агентств, находящихся в открытом доступе.

Диссертация обладает внутренним единством, последовательным и логичным изложением научно обоснованных результатов.

Результаты исследования апробированы на 10 научно-практических конференциях разного уровня и опубликованы в 6 работах общим объемом 3,8 п.л. (авторский объем 3,55 п.л.), в том числе 5 работ общим объемом 3,49 п.л. (авторский объем 3,24 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Основные результаты и рекомендации диссертационного исследования используются в практической деятельности руководящего исполнительного органа ООО «ИДДКД». В частности, применяется разработанный алгоритм оценки управленческого решения на основе модели искусственного интеллекта в системе корпоративного управления с учетом уровня технологической зрелости. Применение рекомендаций Газдиева И.И. позволило повысить эффективность и скорость принятия управленческих решений и улучшить практику корпоративного управления. Материалы диссертации также используются в практической деятельности АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики». Применяется авторская классификация факторов управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий в системе принятия управленческих решений, разработанный алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему управления проектами национальной и молодежной политики. Применение выводов и основных положений диссертации способствуют повышению эффективности программ по развитию молодежных организаций

Материалы диссертации используются Кафедрой корпоративных

финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Теория и практика корпоративного управления» по образовательной программе магистратуры 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы «Корпоративное управление».

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Газдиева И.И. в науку, который выразился в том, что соискатель:

- проявил необходимые теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент в соответствии с темой диссертации;

- овладел принципами, логикой и методологией научного познания;

- непосредственно участвовал в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов диссертации;

- выявил и классифицировал факторы управления, соответствующие различным режимам применения цифровых технологий в системе принятия управленческих решений;

- разработал алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему принятия управленческих решений в проектах национальной и молодежной политики;

- разработал организационно-управленческую модель внедрения искусственного интеллекта в систему корпоративного управления.

6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, способность определять научные проблемы и проводить полноценные научные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствованные из работ других авторов элементы текста оформлены Газдиевым И.И. в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

При общей положительной характеристике работы, следует отметить следующее замечание.

В автореферате соискатель приводит много доводов в пользу цифровизации и внедрения технологий. Однако не показаны негативные эффекты, которые потенциально могут снизить эффективность новых технологий. Могут возникнуть проблемы с безопасностью, морально-этическими и иными аспектами цифровизации управления. Отражение таких проблем в диссертации существенно дополнит результаты исследования.

Диссертация соискателя ученой степени Газдиева И.И. представляет собой законченную научно-квалификационную работу, цель и задачи диссертации решены, а автор проявил себя хорошо подготовленным исследователем, способным к глубокому осмыслению проблем научной специальности 5.2.6.

Менеджмент и формированию теоретически и практически значимых научных результатов.

Исходя из вышеизложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), и может быть допущена к защите.

Цыгалов Юрий Михайлович,

доктор экономических наук, профессор

15 октября 2024 года



М.

и
итета
ухова
24
г.