



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

пл. Ленина, д. 1, г. Смоленск, 214008
тел. (4812) 29-23-32
e-mail: Streltsov_AV@admin-smolensk.ru
<http://admin-smolensk.ru>

23.12.2024 № Их07/0599

на № _____ от _____

В диссертационный совет
Финансового университета
Д 505.001.102 по защите
диссертаций на соискание ученой
степени кандидата наук, на
соискание ученой степени доктора
наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ивановой Елены Аркадьевны на тему:
«Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной
системе», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика инноваций

Научная проблема совершенствования методов оценки человеческого капитала в контексте национальной/региональной инновационной системы играет значительную роль в возможности обеспечения технологического суверенитета страны/региона. Инновационный человеческий капитал выступает необходимым условием эффективного функционирования, прежде всего, региональной инновационной системы. В этой связи задачи, поставленные в диссертации соискателя, приобретают особую актуальность, в частности, те, которые связаны с подходами к управлению формированием инновационного человеческого капитала на разных уровнях в процессе непрерывного профессионального развития в целях повышения конкурентоспособности российской экономики.

Наряду с важностью постановки научной проблемы, изученной в диссертации, следует отметить очевидную практическую составляющую исследования, которая выражается в создании системы показателей оценки инновационного человеческого капитала на индивидуальном, микро-, мезо- (макро-) уровнях и разработке и апробировании методического инструментария его оценки, позволяющего проводить комплексную интегральную оценку текущего уровня инновационного человеческого капитала, выявлять значимые для его изменения факторы, проводить ранжирование

хозяйствующих субъектов по структурным составляющим инновационного человеческого капитала, оценивать качество управления и определять экономические эффекты от его отдачи, в частности, на валовой региональный продукт. Апробация данной методики на примере регионов Центрального и Приволжского федеральных округов подтверждает ее практикоориентированность и возможность использования руководством организации или региона в целях проведения эффективной инновационной политики.

В результате проведенного исследования автору удалось обосновать ряд положений, составляющих научную новизну, прежде всего:

- на основе системно-интеграционного и процессно-функционального подходов к осуществлению инновационной деятельности выделены ключевые структурные компоненты инновационной системы: подготовка профессиональных кадров в системе непрерывного профессионального развития; генерация новых знаний; производство инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции; трансфер знаний посредством инновационной инфраструктуры, для которых инновационный человеческий капитал выступает в роли системообразующего фактора;

- определена концептуальная структура инновационного человеческого капитала, включающего инновационный человеческий потенциал и интеллектуально-профессиональный капитал специалистов социально-экономического субъекта, являющегося участником национальной или региональной инновационной системы; специфика структуры ИЧК стала основой для формирования системы показателей его оценки.

Особого внимания в автореферате диссертации заслуживает предложенная автором модель управления формированием инновационного человеческого капитала на трех взаимосвязанных уровнях вуз – организация – регион в парадигме непрерывного профессионального развития, в рамках которой участники инновационной системы страны имеют возможность применить компетентностно-ориентированный, бизнес-ориентированный и кадрово-ориентированный подходы для удовлетворения потребностей своего инновационного развития, что, как следствие, придает им конкурентные преимущества.

Учитывая высокий научный уровень и актуальность проведенного исследования, в то же время следует отметить, что целесообразно было бы провести апробацию методического инструментария на примере других субъектов Российской

Федерации и разработать методические рекомендации по управлению формированием инновационного человеческого капитала и оценке экономических эффектов для конкретного региона. Указанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают научно-практическую значимость проведенного исследования.

Анализ содержания автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация Ивановой Е.А. является завершенным исследованием и самостоятельно выполненной научной работой.

Представленные результаты нашли широкое освещение в научных публикациях в специализированных научных изданиях, апробированы на научно-практических мероприятиях, применены в практической деятельности высокотехнологичной компании и образовательном процессе.

Диссертация на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» представляет собой законченное научно-квалифицированное исследование и полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Иванова Елена Аркадьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций.

Заместитель председателя
Правительства Смоленской области


Алексей Владимирович Стрельцов

«23» декабря 2024 г.

214008,
г. Смоленск,
Площадь им. Ленина, д. 1
+7 (4812) 29-23-32
Streltsov_AV@admin-smolensk.ru

С
У

С
У

С
У

С
У