

В диссертационный совет
Финансового университета Д 505.001.111
по защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Мирзоян Мариам Валериковны**
на тему «Система поддержки принятия решений для управления
компетенциями государственных служащих на основе интеллектуальных
технологий», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по научной специальности 5.2.2. Математические,
статистические и инструментальные методы в экономике

Актуальность темы диссертационного исследования. Одним из важных направлений деятельности организации является управление кадровым потенциалом организации. Как представлено в автореферате, государственное управление в Республике Армения зачастую опирается на наследие периода принадлежности к СССР. Однако современные вызовы требуют разработки целенаправленных мер по совершенствованию управления кадрами в государственном аппарате Армении. Современные тенденции стратегического развития госуправления требуют высокоуровневой информатизации. Поэтому необходима соответствующая информационная система для осуществления эффективного подбора персонала в кадровый резерв организации, в которой полноценная информация и характеристика о компетенциях и требованиях к должности госслужащего структурирована и формализована. Тема работы, конечно же, является полностью актуальной.

Новизна исследования. М.В. Мирзоян отмечает, что новизна исследования заключается «в разработке системы поддержки принятия решений для управления компетенциями государственных служащих на основе предложенного автором и не применявшегося ранее в подобных системах комплекса математических методов, моделей и алгоритмов их

реализации, позволяющего при формировании базы данных интегрировать и использовать в качестве входных параметров структурированную и неструктурированную информацию.

Оригинальность представленного комплекса реализации управления кадрового обеспечения, в том числе задачи управления компетенциями, основывается на построении специального бинарного отношения предпочтения, которое преодолевает теоретические трудности турнирного выбора и проективных рейтингов, а использование нейросетевого подхода в квалификационном отборе неструктурированных данных позволяет исключить выбросы в ранжировании по Парето». Такое представление решения задачи позволяет отобрать наилучших претендентов на должность согласно представленному в автореферате комплексному подходу к отбору кандидата на должность из кадрового резерва и внешних источников, формированию карьерного трекинга и индивидуального компетентного развития сотрудника.

Важнейшим положением, указанным в работе является «В разработанной СППР в отличие от существующих аналогов осуществлен полный цикл сопровождения подбора кадров на должность государственного гражданского служащего: от автоматизированного поиска и отбора претендентов из премиальных паретовских классов, до нейросетевого анализа дефицита их компетенций и индивидуального подбора корректирующих программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки дополнительного профессионального образования (дополнительно формирующих кадровый резерв из непремииальных паретовских классов), что обеспечивает лицу принимающему решение возможность принятия научно обоснованных решений». В частности, привлекает особое внимание обеспечение полного цикла сопровождения подбора кадров на должность.

В связи с данным положением, выносимым на защиту замечанием по работе Мирзоян М.В. является формирование кадрового резерва претендентов

из непремияльных паретовских классов, что приведет к дальнейшему отбору неквалифицированных претендентов на госслужбу.

В целом, диссертация Мирзоян М.В. на тему «Система поддержки принятия решений для управления компетенциями государственных гражданских служащих на основе интеллектуальных технологий» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а автор, Мирзоян Мариам Валериковна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике.

Заведующий кафедрой
математических методов и
информационных технологий в экономике и
бизнесе Института экономики и бизнеса
ГОУ ВПО Российско-Армянского
(Славянского) университета,

д.э.н., профессор

А. А.

Ашот Агасиевич Тавадян

« 10 » 04 2024 г.



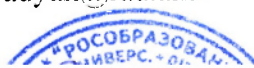
ГОУ ВПО Российско-Армянский (Славянский) университет

Адрес: 0051, Республика Армения, г. Ереван, ул. Овсепя Эмина, 123

Телефон: +374 99 406 157, e-mail: ashot.tavadyan@rau.am

*Же
У*

А. А.



Веряю

