

В диссертационный совет  
ФГБОУ ВО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
Д 505.001.124 по защите диссертаций  
на соискание ученой степени кандидата наук,  
на соискание ученой степени доктора наук

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Пржиленской Юлии Геннадьевны  
на тему «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных  
трансформаций XXI века: социально-философский анализ»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата философских наук по научной специальности  
5.7.7. Социальная и политическая философия**

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что произошедшие за последние годы изменения в социуме, связанные с переходом к постиндустриальной экономике, появлением новых форм занятости, формированием современной модели трудовых отношений изменили содержание и характер труда, повлияли на его восприятие как смыслообразующего начала личной и общественной жизни. Все эти перемены требуют применения философского анализа, инструментарий которого позволяет осмыслить их с позиций предельных оснований бытия, одновременно используя накопленный эмпирический материал и результаты исследований, проведенных в рамках конкретных наук.

В работе Ю.Г. Пржиленской четко обозначены цель, задачи, объект и предмет исследования, его методологические основы, информационно-эмпирическая база. По автореферату сложно делать вывод о структуре работы, так как в его содержании не выделены главы и параграфы диссертации. При написании диссертации автором было использовано значительное число научных источников, что отражено в солидном списке литературы (276 наименований). Между тем, в нем отсутствуют работы авторов, которые именно с позиций философского анализа исследуют тему труда (в частности, работы Т.Ю. Сидориной, М.А. Маяцкого).

Новизна проведенного исследования заключается в том, что в нем дается современная оценка в ракурсе философского анализа переменам, которые произошли в сфере труда.

В качестве положений новизны следует отметить формирование междисциплинарной методологии на основе приоритетности философского

анализа, что дало возможность автору объединить философский уровень методологической рефлексии с научным материалом, полученным в ходе эмпирических исследований в экономических, социологических, управленческих и юридических науках.

Автор предлагает гипотезу об укорененности труда в бытии человека, которую обосновывает в диссертационном исследовании. С данным утверждением сложно не согласиться, так как все попытки в ракурсе философского осмысления преодолеть парадигму трудоцентризма представляются преждевременными. В связи с этим следует поддержать и следующее положение новизны, выносимое на защиту: «такие эффекты модерна как прекаризация труда, сетевые формы организации и управления производством, рост фриланса и возвышение сферы обслуживания над сферой производства, дополненные информатизацией и цифровизацией, требуют от человека и общества нового уровня доверия и партнерства, в том числе и в сфере трудовой деятельности» (с. 10).

Данный вывод, как и другие положения, выносимые на защиту, показывают не только их теоретическую, но и практическую значимость.

Вместе с тем, давая высокую оценку проведенного Ю.Г. Пржиленской исследования, в качестве рекомендации следует отметить, что было бы целесообразно сформулировать в работе базисное определение труда, показав его отличия с определениями, которые давались, например, в классической философии.

Таким образом, судя по автореферату, работа «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» является законченным научным исследованием, соответствует требованиям, выдвигаемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата философских наук, а ее автор - Пржиленская Юлия Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата философских наук.

Директор Центра подготовки научных кадров  
ФГБУ «ВНИИ труда»

Минтруда России, к.э.н.

Вашаломидзе Елена Валерьевна

28 августа 2024 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,  
105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д.29, телефон: +7 (499) 164-93-20