

В диссертационный совет  
ФГОБУ ВО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
Д 505.001.124 по защите диссертаций  
на соискание ученой степени кандидата наук,  
на соискание ученой степени доктора наук

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пржиленской Юлии Геннадьевны  
на тему «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных  
трансформаций XXI века: социально-философский анализ»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата философских наук по научной специальности  
5.7.7. Социальная и политическая философия.

Актуальность темы исследования обусловлена переосмыслением роли и места труда в развитии общества на современном этапе. Все мы оказались в ситуации, когда решение вопросов обретения экономического и технологического суверенитета Российской Федерации оказалось в зависимости от эффективных преобразований системы трудовых отношений. В более академическом плане актуальность темы исследования обусловлена всей логикой развития отечественной философии, ищущей свой ответ на поставленные более века назад проблемы рациональной организации труда и трудовых отношений.

Философская теория труда, вернее теория государства и его базовых институтов развивается в России в последние десятилетия в большей степени автономно от исследований социологов, юристов и экономистов. Большинство дискуссий предметников проходит сегодня без сколь-нибудь заметного участия со стороны философского сообщества. И в этом смысле избранная диссертантом тема, сама формулировка которой предполагает использование средств и методов социальной философии, является предельно актуальной.

Научная новизна полученных диссертантом результатов состоит, по нашему мнению, в утверждении автора о том, что «наряду с трансформацией социальной системы, регулирующей организацию труда и трудовые отношения, изменились представления о социальной справедливости, сохранившей при этом за собой статус одной из главных ценностей. Еще большее влияние на соотношение понятий труда и справедливости оказало активное и все возрастающее участие общества в системе трудовых отношений, преобразующее смысл и содержание трудовой деятельности». (с. 9) Это утверждение заявлено как одно из положений, выносимых на защиту и оно действительно является новым.

Не менее важным и интересным представляется изучение таких эффектов модерна как прекаризация труда, сетевые формы организации и управления производством, рост фриланса и возвышение сферы обслуживания над сферой производства, дополненные информатизацией и цифровизацией. Пржиленская Юлия Геннадьевна справедливо утверждает, что появление этих эффектов требуют от человека и общества нового уровня доверия и партнерства, в том числе и в сфере трудовой деятельности. (с. 10)

Эти выводы, как и другие положения, выносимые на защиту, показывают не только теоретическую, но и практическую их значимость для российской философии, социологии, юридической и экономической науки. Исследование соответствует требованиям, выдвигаемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата философских наук, Пржиленская Юлия Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата философских наук.

Профессор кафедры философии  
и социологии ФГАОУ ВО  
«Московский государственный  
юридический университет  
имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»  
д.филос.н., доцент

Огородников Александр Юрьевич

04 июля 2024 г.

ФГАОУ ВО «Московский государственный  
юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»,  
125993, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д.9, стр.2.,  
телефон: +7 499 244 88 88  
e-mail: msal@msal.ru

В

І

УІ

«

